

# 最新党员工作记录册工作总结 发展党员 工作细则学习会议记录(通用5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 党员工作记录册工作总结篇一

我们每一个党员都深知全心全意为人民服务是我们党的宗旨，每一名党员在任何形势下，都应不惜一切以人民利益至上为原则，做好新时期下的党员工作，凝聚集体的力量，万众一心实现中华民族伟大复兴！实践告诉我们，在全面建成小康社会这一新的时期，党员队伍和新发展党员工作存在着一些问题，比如党员数量在增多，党员的结构有了变动，但党员质量没有提高，对于一个政党，一个为人民服务的政党而言，必须保证每一个党员都以求真务实的态度来为党服务，为人民服务。所以在新的时期下，在吸取过去工作中的经验教训的前提下，我们就要依据新时期的特点来发展党员队伍，从而推进经济建设和民族团结工作，以新鲜的血液充实当党的执政生命。新印发的《中国共产党发展党员工作细则》在一定程度上定会提高党员队伍的整体素质。这就是党目前需要完善的党员“质”的问题。

柯飞：学生党支部作为党在高校的基层组织，是党在高校全部工作和战斗力的基础，担负着联系团结大学生，宣传组织大学生，把党的路线方针政策落实到学校、落实到广大学生中去的重要责任。我认为党员队伍的建设分为四个板块，筛选，培训，培养和监督。所谓筛选即是在选拔党员时严格把关。培训是指将要立足课堂，灌输好党的理论知识。培养是指分工到人，明确责任，把好培养关。监督是指及时实行公示，公开透明，群众监督，保证党员建设。

我们要坚持与时俱进，把“吐故纳新”、优化结构、严格入口、疏通出口和强化培训的党员教育管理工作，严肃认真地长期抓下去，以形成和健全一整套制度化、规范化、科学化、经常化的科学管理党员队伍的机制。

## 党员工作记录册工作总结篇二

9月1日，科创区在街道党委会议室召开贯彻《发展党员工作手册》学习会。街道党委各社区支部书记，城市社区临时党支部主要负责人，各社区党小组长，社区分管党建工作责任人和党建资料员、园区机关党委工作人员、各非公企业党支部书记等60余人参加了会议。党群工作部部长杨仁平通报了市检查组对科创区发展党员工作中存在的问题及整改意见，并对园区发展党员相关工作作了要求和部署：一是要求各级党组织要认真对照全市检查组的反馈意见，做好整改落实，务必于9月中旬之前完成整改。二是要加强业务学习特别是加强对《中国共产党发展党员工作细则》的学习，认真按照细则做好党员发展工作，做到发展党员工作的规范化、科学化、制度化。三是逐一讲解了发展党员程序应有的材料明细。党群工作部党务人员组织参会人员结合全市检查组的反馈意见对《发展党员工作手册》进行系统学习和专项辅导，重点详细讲解了对发展党员程序，发展时间节点，发展党员的相关资料填写规范等内容，分析了此次检查中发现的普通问题。

9月1日，科创区在街道党委会议室召开贯彻《发展党员工作手册》学习会。街道党委各社区支部书记，城市社区临时党支部主要负责人，各社区党小组长，社区分管党建工作责任人和党建资料员、园区机关党委工作人员、各非公企业党支部书记等60余人参加了会议。

党群工作部部长杨仁平通报了市检查组对科创区发展党员工作中存在的问题及整改意见，并对园区发展党员相关工作作了要求和部署：一是要求各级党组织要认真对照全市检查组的反馈意见，做好整改落实，务必于9月中旬之前完成整改。

二是要加强业务学习特别是加强对《中国共产党发展党员工作细则》的学习，认真按照细则做好党员发展工作，做到发展党员工作的规范化、科学化、制度化。三是逐一讲解了发展党员程序应有的材料明细。

党群工作部党务人员组织参会人员结合全市检查组的反馈意见对《发展党员工作手册》进行系统学习和专项辅导，重点详细讲解了对发展党员程序，发展时间节点，发展党员的相关资料填写规范等内容，分析了此次检查中发现的普通问题。

## 党员工作记录册工作总结篇三

自开展创先争优活动以来，\*\*\*\*车间\*\*\*\*\*党员责任区，认真贯彻段党委的工作安排，围绕段科学发展的中心任务，在车间党支部正确指导下，按照党员红旗责任区“五强”目标，广泛开展党员责任区活动。各方面工作取得了显著成绩，于是将有关情况汇报如下：

一：完成任务协作作用强。责任区立足岗位实际，根据班组工作特点，积极开展党员优质焊接设备活动。每月定期对机械，设备进行8次保养、维修，全年对各类机械设备进行了307台次的保养维修，保证设备质量优位。充分发挥联劳协作及骨干作用，全年共完成铝热焊接头824头，胶接98头，配轨1147根等主要生产任务，协助工区圆满地完成了上级下达的各项生产指标。

二：遵章守纪联控作用强。结合班组实际，协助党小组开展安全规章制度学习。通过事故案例的学习，安全演讲比赛，党员安全承诺书等多种形式。开展对责任区党员的安全教育，党小组每月组织以安全知识为内容的会议两次，党员每人写安全承诺书一份，发挥党员安全监督岗的作用，监督岗对现场作业人员的违章违纪及时提醒，制止，实现了责任区内无违章，无违纪，无事故的目标，确保了班组安全生产的目标。

三：技术业务帮带作用强。责任区党员认真专研业务知识，全年开展业务练兵12次，组织新知识、新技术、新工艺学习6次，对业务技术差的重点人帮扶20次，责任区党员业务素质整体得到了提高。

四：思想疏导作用强。协助工区、党小组开展思想政治工作，全年对职工群众进行法制教育，开展谈心活动24人次，杜绝职工参加“黄、赌、毒”活动，责任区无违法、无违纪行为。

五：职工生活互助作用强。及时掌握责任区及身边职工的思想动态，了解职工家庭状况，协助工区对职工家访12人次，调解职工间矛盾2人次，为职工排忧解难，做职工群众的表率。

一个党员一面旗帜，责任区为党员展示形象，发挥先锋模范作用扩展了空间，我们要进一步做好责任区的各项工作，创造性的开展各项活动，为完成今年我段各项任务加倍努力，以创新争优的新成绩，迎接党的十八大胜利召开。

## 党员工作记录册工作总结篇四

我校党支部坚持研究布置党员责任区工作，建立健全了责任制和责任人，严抓责任区工作。支部的党员责任区工作现已进入深化和提升阶段，从深层次探索和完善工作制度，力图从多角度拓展和提高党员责任区建设的途径和工作方法，提升党员责任区工作覆盖面和实效性。

党员责任区工作做到有制度、有、有步骤全面深入的开展，支部制定的《党员责任区制度》、《红旗责任区评定条件》、党员“三联”活动要求和党员先锋工程等，突出了党员责任区制度规定的各项程序、措施和要求，我们对有关制度和具体实施；工作重点；任务和要求；管理与考核等多项具体措施在全体教师大会上做深入的学习宣传，确保全体教职员在思想上、行动上达成一致。

## 1. 优化结构提高效能

我们从“优化”的角度重构党员责任区，从原来“一对一”到现在“一对二”，整合相同类型的党员责任区，发挥相似责任区之间的合作和联盟效应。在这一基础上，我们继续从工作内容、工作途径和工作规范等方面对党员责任区工作进行实践探索，以期不断提升责任区的工作实效。例如“问题解决平台”的工作机制，建立问题数据库，作为隐性的支撑条件，当不同责任区遇到共性和普遍性问题时可以直接从数据库中调取资源和解决方案，从而提高工作效率。

## 2. 过程管理讲求实效

支部建立“1+2”导航制度，党员深入组室，支部联系社区，分别深入组室创建和社区共建坚持长期互动，全面引导，期末进行评比。

《党员责任区情况记录册》和《党员联系特困学生结对记录册》是支部党员责任区工作的传统管理形式，它详细明确了责任区的党员职责、工作内容分工、时间要求、具体信息，在每次的党员与群众联系中认真地做好详细记录，尤其对党员在责任区的工作情况、工作中发现的问题和解决途径、工作效果、群众反应等做出更为详细的记录，做到每月一小结和学期一总结。为了使党员责任区工作做的更加深入有效，支部制定党员“红旗责任区”的评定办法和详细的评定标准，实行党员互评、支部考核以及群众测评三位一体的评定体系，使得每位党员的责任区工作实效有来自不同角度的客观评价，对今后工作的整改有良好的参照意义。

为了使“五个一”具体要求与党员责任区建设有效结合，我们开展了多项实践活动，号召党员自省、学习、宣传、为学校教育教学献计献策。通过活动完善党员履行责任区的工作职责，活动达到“有所得，有所进，有所善”的预期目标。

### 3. 深入教学促进教改

支部开展“党员争先促教改”的学习实践，号召党员自觉参与教改，做到学习与实践相结合，形成“一套好思路、一条好创意、一例好个案”并参与评比。组织党员学习“十一五”师资规划核心精神，为带动责任区内的教师共同进步发挥了积极作用。

### 4. 加强管理注重考核

党员同志把责任区工作列为自己的重要工作职责，不断研究改进工作方法，提高工作效率，定期向支部汇报工作情况。同时，在现有的基础上增强灵活性和渗透力，我们注重责任区工作的反馈与考核，党支部通过检查手册、听取工作汇报、责任区教师工作表现及工作成效、与入党者、积极分子结对子情况及其效果，党支部书记负责召开不同层面的教工座谈会以及进行个别访谈听取对党员深入责任区工作的情况，并把听取的意见及时向党员作反馈，党员在责任区中工作表现作为学年评选优秀党员的重要依据之一。

总之，通过党员联系责任区，构建了党员责任区的辐射空间，在党员的引领下，形成了教师互助共进的良好氛围。我们将继续努力，发挥党员“一面旗帜”的作用，进一步做好责任区工作。

## 党员工作记录册工作总结篇五

办公厅印发了《中国共产党发展党员工作细则》，并发出通知，要求各地区各部门遵照执行。20\_\_年是贯彻落实党的十八届三中全会精神、全面深化改革的开局之年，是全面建成小康社会决定性阶段的重要一年。在这一关键时刻，办公厅印发《中国共产党发展党员工作细则》就显得耐人寻味。

党是由全体党员组成的，党的先进性最终要靠党员的先进性来体现，主要体现在每一个党员按照党的先进性要求，发挥先锋模范作用的高素质、能力和实际行动上。共产党员的先进性不仅是党保持长期执政的坚实基础，更是党带领全国各族人民完成中国特色社会主义事业和实现中华民族伟大复兴的重要力量保证，因此党员的先进性关乎着党的生命之本。

实践告诉我们，党员的先进性是与时俱进的。在建设小康社会的工作中，党员队伍和新发展党员工作存在着哪些问题，什么地方需要完善，我们就要依据调研总结获取经验教训，以求真务实的态度做好党员建设工作；在全面建成小康社会这一新的时期，经济建设和民族团结工作中需要如何推进，什么地方需要加强，我们就要依据新时期的各项特点发展党员队伍，以新鲜的血液充实党的执政生命。

当前，我国在发展党员工作中确实取得了一些成绩，党员的数量有了明显增加，质量也有了一定程度的提高，虽然从表面上看近年党员的结构有了提高，但在这种表象下，深层次的思想观念、知识结构、专业能力的“停滞不前”和工作能力、先锋效力、模范动力的“举步维艰”显得日益突出，慢慢浮出了“水面”。

所以，我们必须清楚的看到：在发展党员工作中，由于机构改革等原因，新发展的党员多是“老员工”，部分党组织负责人对发展党员工作不积极主动，观念束缚，不从党的事业出发，大搞形式主义，挫伤了上进同志的入党积极性，个别党员政治素质不高，思想滑坡，扭曲了党在群众中的形象。存在着入党积极分子源头不足、党员发展不合理、个别党组织认识不到位、党员先锋模范作用发挥不够等亟待解决的各种问题。

如何破题?值得探讨!细看1990年中央组织部印发的《中国共产党发展党员工作细则(试行)》，再读办公厅近日印发的《中国共产党发展党员工作细则》。单从数量上看，细则从

三十三条完善至四十四条，其中内容更是在入党积极分子的确定和培养教育、发展对象的确定和考察、预备党员的接收和发展党员工作的领导和纪律等方面做了更为详细的解读和完善。

仅仅如此便可一劳永逸吗？在笔者看来，新印发的《中国共产党发展党员工作细则》在一定程度上定会提高党员队伍的整体素质。但这仅仅是处理好了“面”上的问题，从长远来看，我们更需要的是完善“质”的事情。

首先，要厘清目标，搞好源头建设。要打破传统用人观念，树立发展的观点，切实改进工作方法，做好培养教育工作，在发展党员工作中变“守株待兔”为“主动出击”，培植一支数量多、质量高、结构好的入党积极分子队伍。进而根据既定目标，各级党组织要围绕发展党员工作的总体目标，层层分解任务，制定发展党员工作的中长期规划和工作计划，加强对新发展党员的结构分布及相关比例的宏观调控，坚持有计划地发展党员。

其次，要围绕核心工作，强化领导，提高发展党员质量。干好一项事业，需要建设一个好的班子，在党员队伍的建设中，就需要加强基层党支部的建设，选好支部书记，形成一个团结协调，讲政治讲党性的优秀核心。上级党委要做好党支部成员的教育和提高，可以通过举办各类讲座和培训班的形式强化业务知识教育，严格工作程序，完善工作制度，严肃工作纪律，逐步提高党支部的业务能力和政策水平，提高工作效率。

最后，要转换思想，强化为民意识，加强党员队伍管理。通过宣传教育使基层党组织负责人和党员解放思想，正确看待新兴事物和问题。针对党员队伍年龄偏大、文化结构偏低等现实问题，党支部在培养教育入党积极分子时要注重方法，用市场经济的观点发展优秀入党积极分子。并且要积极树立典型，充分重视先锋模范的带头作用，着力引导党员亮出身

份，做出表率，用无声的行动激励人、引导人、凝聚人，使党的先进性得到充分发挥。

全心全意为人民服务是我们党的宗旨，请每一名党员干部认清形势，一切以人民利益至上，做好新时期发展党员工作，凝聚先进的力量，万众一心实现中华民族伟大复兴！