

# 国土年度考核个人总结(大全7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 国土年度考核个人总结篇一

20\_\_年，我在站领导的指导下，与时俱进，扎实工作，较好地完成了组织和站领导交付的各项工作任务，为完成工作目标做出了自身应有的贡献。现将一年的《工作鉴定如下：

一、我能及时审阅工程勘察设计文件，针对工程特点，编制监督方案。并按要求进行监督交底，对监督的程序、资料、重点、方式、频率、质量控制点的设置及其提前通知要求、材料进场复验及现场检测项目、对分部工程及单位工程的质量控制资料审查等提出明确要求。

二、在日常监督管理工作中，我能严格按照建设工程质量监督导则的要求和建设工程强制性标准，对建设工程各方职责主体质量行为的监督检查，对各方职责主体违反工程强制性条文的行为责令整改，并按程序要求对违反行为的职责主体作不良行为扣分。以国家的法律、法规和工程建设标准强制性标准为依据，对建设工程质量各方职责主体质量行为和工程中涉及结构安全和重要使用功能的实体质量监督检查。

电力工程质量监督总站三、能按照住建局近年来出台的文件加强对工程实体的质量监督。近年来，住建局出台了一系列的新措施，新文件，如住宅工程质量通病防治措施提及的水电安装问题，我均能按照相关文件的要求对在建工程进行实体监督，对违反文件要求的行为责令整改，并按程序要求对

违反行为的职责主体作不良行为扣分。

四、能按时完成对工程的竣工验收的质量控制资料审查，并对资料存在的问题进行一次告知，签发相应的监督文书。

五、按照站里的要求将监督检查表格、监督文书及其回复资料上传至工程质量监督系统并在该工程监督卷宗内归档。

20\_\_年，我在各位领导、各位同事的帮忙与支持下，学到了不少的新知识，使自我的视野得到了显着扩大，自身素质得以不断的提高。

由于我疏忽学习，工作中时有遇事研究不周的地方；同时由于自身水平有限，工作中总有不尽人意之处。对此，我必须会加强学习，我相信有各位领导和同事的支持、帮忙和理解，我必须会克服缺点，弥补不足，做一个称职的监督员。

## 国土年度考核个人总结篇二

本人待人诚恳，能做到堂堂正正做人，踏踏实实工作，担任年级组长，能真心诚意协助好校领导做好年级组工作，协调好教师与教师、教师与校领导之间的关系。使年级组每个教师都有一个舒适的工作和学习环境，提高他们工作的积极性，激发他们工作的原动力，在工作中我更是尽心尽职，克服困难，虽然工作单位离家较远，生活不方便，但我能克服困难，不管春夏秋冬，不管风雨晴天，每天都能坚持早到校，教学上更是积极钻研教材、教法，认真备好上好一堂课，对学生能做到循循善诱，担任班主任，勤勤恳恳，任劳任怨。在加入党组织之前的群众意见征求时，同事们给了我很高的评价，我把它当作是鞭策我今后生活、工作的一笔可贵的精神财富。

人无完人，我也对自己的不足与问题进行了深刻的反思。主要有以下几个方面：

一、在我身上还缺乏那种真正以学生为本的博大无私的爱，那种一切为了学生，一切为了学生将来发展的高瞻远瞩的博爱。很多的时候，我的责任感来自于个人的爱面子，个人自我价值的实现。生怕自己教的学生不如别的班级会被人看轻，被人认为无能。因为我在乎我的学生，我的家长，我的同事、领导对我的评价。因此，每做一件事，每接受一样任务，我都会抱着要做就要做好的决心，取得成绩时我会感到格外的喜悦，一旦受阻，心里难受的滋味会让我寝食难安。在这种不正确的以个人主观意愿为前提下的教育管理方式，自然也会暴露出一些弊端来：如做事求立竿见影，有急功近利的思想；在教育教学方式上虽提倡民主，可有时也会显得专制；学生一旦犯错或没有达到预期的教育效果，就会有恨铁不成钢的冲动；有时比较急躁，不能冷静地听取意见，对一些经常会搬弄是非，自己又管不住自己的学生，向我来诉说自己的委屈时，也会流露出不耐烦的语气。

二、由比较追求完美导致的

三、外强中干，内心比较脆弱，产生这一问题的原因主要是缺乏挫折考验，一直在顺境中成长，受不了委屈，经不起风浪，意志力不够坚强。在工作中遇到困难和挫折容易灰心丧气。

整改的措施：

一、真正树立起

二、更新观念，把握时代发展要求，不断提高自身理论素养，业务水平。在教育改革已进入到新纪元的时代，调整心态，更新观念，充实学识，是我的奋斗目标。

三、树立信心，面对困难和挫折不要逃避，要勇敢地去战胜困难。

## 国土年度考核个人总结篇三

俗话说：“活到老，学到老”，本人一向在各方面严格要求自我，努力地提高自我，以便使自我更快地适应社会发展的形势。经过阅读很多的道德修养书籍，勇于解剖自我，分析自我，正视自我，提高自身素质。

20\_\_年在公司领导下，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，经过安全教育，增强员工的安全意识和自我防护本事；经过齐抓共管，营造员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护厂区正常的生产秩序。

### 一、领导重视措施有力

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，把安全工作列入重要议事日程，公司总经理直接抓，分管部门具体抓，办公室、保卫科具体分工负责组织实施。

### 二、制度保证措施到位

1、建立安全保卫工作领导职责制和职责追究制。将安全保卫工作列入各有关处室的目标考核资料，并进行严格考核，严格执行职责追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接职责人的职责。

2、签订职责书。公司与科室和车间主任层层签订[文章来源于99.]职责书，明确各自的职责。明确了应做的工作和应负的职责。将安全教育工作作为对员工考核的重要资料，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，职责到人。

3、不断完善安全保卫工作规章制度。建立安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充

实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全生产管理制度，以及员工管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、健康体检等规章制度。严禁组织员工从事不贴合国家有关规定的危险性工作。对涉及厂区安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4、建立安全意外事故处置预案制度。建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。

### 三、齐抓共管群防群治

安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、公司、家庭的密切配合。我们进取与市公安、卫生、综合治理等部门通力合作，做好公司安全保卫工作，学校组织开展一系列道德、法制教育活动，取得了良好的教育效果。

### 四、加强教育，促进自护

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救本事，抓好安全教育，是公司安全工作的基础。我们以安全教育周为重点，经常性地对员工开展安全教育，异常是抓好交通、大型活动等的安全教育。

认真做好安全教育周工作。安全教育周以“厂区安全”为主题，在安全教育周期间，组织学习安全教育工作文件，对厂区易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对地扎实地开展教育和防范工作。

### 五、加强检查，及时整改

开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查资料之一。对厂区进行全面的安全检查。冬季公司对电线和宿舍区进行防

火安全检查。

站在世纪尖端，透视过去一年，工作的风风雨雨时时在眼前隐现，我从一个刚大学毕业的学生到走入社会员工，要感激领导及其同事们对我的培养和关怀，回顾过去的一年，我自我有很多的感想和体会。

从gmp文件的整理到大型设备进厂，从办公制度的学习到终端客户服务，从创新基金材料的整理到如何懂得企业的发展与艰辛，从工厂的实际学习到原辅材料、仪器的采购与认识。我想说，20\_\_对我是丰收的一年。

我从事工作的时间不是很长，自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，但我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，进取的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行鉴定分析，从怎样节俭时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化!从而在百尺杆头，更进一步，到达新层次，进入新境界，创开新篇章!

经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知鉴定经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限简便中走出这一年，当20\_\_年来到我面前，我只想說，来吧，我已从工作中长大!

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。从杨工的早晨疾步三十分钟到王工的小金库，从前者我学來心态平衡的重要，从后者学來知足者常乐

及其对生活的热爱。这是专业知识汲取的同时最大的收获。

鉴定下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自我在思想认识和工作本事上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自我从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自我在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。

## 国土年度考核个人总结篇四

过去的近一年是忙碌而充实的一年，也是我加入公司从陌生到熟悉的一年。

这一年中工作的点点滴滴，让我不断地学习、成长着。

回顾一年来的工作，我在公司领导的正确指导下、各部门的用心配合以及各位同事的支持协助下，严格要求自我，按照公司要求，较好地发挥了综合管理岗服务基层的工作职能，完成了自我的本职工作。

虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

综合管理岗的工作对我而言是一个相对熟悉而又陌生的工作领域。

我自我清醒地认识到，综合管理岗是部门运转的一个重要枢纽，对部门内外的许多工作进行协调：沟通，做到上情下达。

这就决定了工作繁杂琐碎的特点工作可说是千头万绪，应对繁杂琐碎的超多事务性工作，我努力强化自我工作意识，注

意加快工作节奏，提高工作效率，冷静处理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错。

透过近一年的工作、学习，在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将去年的工作状况总结如下：

1、考勤统计工作

2、标准规范和仪器的管理工作

为提高施工管理技术水平，对现有施工管理检测仪器仪表进行统计，编制了施工检测仪器仪表汇总表，将现有的仪器逐一登记在案，为项目施工应用需求计划，分批申请购置。

3、会议纪要编写虽然有一些专业术语听不懂会后领导

5、物资申请根据员工需要申请办公用品

6、完成领导布置的其他各项工作。

及时为员工发放饭卡，为大家做好后勤保障工作

及时地向领导汇报工作进度与结果；

工作细心度仍有所欠缺；在日常工作中，时常有些工作因为不够细心，从而浪费时光或是再做一遍。

相信在接下来的工作中，本人必须会仔细、仔细、再仔细来完成每项工作；

每月按时完成公司的各项报表配合部门领导做好协调工作。

综合管理岗作为后勤服务和办公协调的核心，在理顺各部门关系，提高管理效率，保证上传下达等方面具有枢纽作用。



一年来，本人在思想上严于律己，时时以一个人民教师的身份来约束自我，鞭策自我，热爱党，热爱人民，坚持党的教育方针，忠诚党的教育事业。

在工作中面向全体学生，教书育人，为人师表，重视学生的个性发展，重视激发学生的创造潜力，培养学生德、智、体、美、劳全面发展。

我还用心参加各种业务培训学习，努力提高自我的综合素质。

服从领导安排，用心配合学校各种工作，按时完成学校安排的各项任务。

### 一、教育教学工作：

在学校教务的工作安排下，按照课程标准要求，认真专研教材，认真备课，把课标、教参与实际操作潜力有机结合，按时完成了规定的教育教学任务，并确立“以学生为主体”，全面提高学生的知识和技能，切实落实培养学生的创新思维和创造潜力，从而使学生在语文、数学基础知识、基本技能等方面的潜力不断得到提高。

认真制定班级工作计划和撰写工作总结，用心参加学校组织的师德、校本教研、新课标、教育技术培训、科学发展观知识等培训学习，每次学习都能提前做好工作，做到学习、工作两不误。

此外，在教学中我十分注重与学生之间的情感交流，尊重学生的学习热情和认知潜力，引导学生认识本民族文化，鼓励他们大胆探索和创新，并结合本民族文化资料进行文学创作，取得很好的效果。

### 二、其他方面：

在课余时光里，我不断加强理论研究，撰写教育教学论文，还建立了个人博客和网校个人空间，把平时的教育工作、教学得失、听课感受、培训心得、教学困惑和生活随想等资料上传和网校同行交流分享、共同进步，还丰富了业余生活。

### 三、努力方向：

在新的一年里，我将以优秀同行为榜样，加强自身政治学习、业务锤炼，不断提高教育教学水平，为学校的发展作出更大的贡献。

## 国土年度考核个人总结篇五

1. 员工的培训工作时冷时热，且培训富于形式化，大部分的培训内容都是书面的东西，让部分员工难以理解，难以激发起员工对各种业务知识全面、深入的了解，近而对公司的制度了解程度也就可想而知，加之hl超市□yb进货年进入了用工难的问题，员工的离职太大，一来影响了公司的整体人力费用，二来对商品的缺断货、对公司企业文化的认可度一然不知，有的岗位职责全然无知，也许是如今员工的素质问题也是阻碍了培训的需要吧！缺少举行员工对公司制度知识的抢答赛，对业务知识的辩论赛等。

2. 商品管理员及中层干部的素质急待提升，年以来，主要针对中层干部的培训课屈指可数，每次的培训都是采用“大锅饭”的形式，员工干部一起来，无针对性，加之有的商管员是从员工提升不久，除了会写要货单之外，能有多少业务外知识很值得研究，或者是出现只管商品不管人和现象，这样长持以往，公司中层干部的实力会呈急速下降的趋势，并且会出现一定的惰性和依赖性，在大的建议方面也大较有力的意见且缺乏主观能动性。

为此建议公司能够对长期以来的培训工作的质量提升到一个

新的台阶，请一些在零售方面资深人士对公司干部员工进行培训，另外，对收银员的培训工作也是急不可待，一般卖场的最重要一道把关是在收银台，有了电脑收银的先进基础外，收银工作仍不能重重把关，例如：给顾客多输几个单品、少输几个单品那简直是常事，为此带来的投诉问题也不断增多。

3. 一些原有的制度随着公司规模增加及外部管理因素，原有的一些制度出现老化，缺乏新流程的再造工作，例如：每次盘点前后商品库存的准确性，商品特价的中间差价有没有扣取货商货款，买赠特价商品有没有确保全公司各分店的原有商品也配有赠品，公司的赠品管理能否印刷带有yb(hl)专门标志的赠品专用标志、标签，如此种种，我认为都应该建立相应的流程制度来加以约束。

4. 人员流失率过高，员工入职时间一到两月或者半年时间对柜台业务知识相对熟悉后出现辞职或自动离职，对商场的损失较大，一支稳定、高效的团队是商场参与竞争的根基，而今年，公司员工的离职率触目惊心，损失难以估算，公司应建立健全具有公开化的具有市场竞争力的薪酬体系，规划因人制宜的职业发展生涯以及营造相互尊重、有较强企业归属感的文化氛围。

实行以低成本为基础的差异化战略，是公司年初提出管理总纲，但从今年实际的情况来看，超市的用人状况确实从数量上减下来了，但从另外一个角度来看人力资源管理，还是向管理要效益的决定，超市优秀员工，工作能手也随着市场经济的发展把工资作为衡量选择工作方式的唯一标准，眼前成本确实低了，但是从服务质、销售质量等等方面上还是影响不少，顾客对员工的投诉率增加，员工抱着一种无所谓的态度工作，将工作视作一种娱乐，这才是公司的无形影响，巨大地阻碍了公司的正常发展。

数据方面，从库存的角度来讲，库存总会出现过大、过小甚至断货的问题，由于进货的权限分割，往往就划分不清这个

进货不当的责任归咎于门店还是总部。负库存的问题，形成负库存的原因很多，如：条码错误、包装错换、收银计量错误、收货录入错误、改包装错误、未及时修正分割和打包等。

1. 商场在防损、防盗意识上还需严格把关，员工对公司的理念认识较为模糊，防盗意识较弱，专管员干部工作没有一定的计划性和工作目标，对商品的季节性管理不强，对商品及促销商品的库存观念全无，量感陈列不能实现，怕库存引起的退货难。

2. 商场环境及现场管理强度还需加强，主管及员工的沟通、指导以及专管员干部的考核力度不够，员工的纪律观念强化有待升级，对商品的缺断货追踪不能坚持，只存在三分钟热度，时有时无，不能做到商品的断缺货要常抓不懈的观念进行追踪。

3. 商场对公司目标的宣传和理解程度不够，鼓动员工工作的积极性方面灵活程度还要进一步提高，员工在经营理念上未树立起一定的目的，商场的各项培训工作未贯彻到实际工作中去，认知率较低，特别是一些服务理念上只落实在口头上，与实际操作行动程度上还有较大的差距，惰性的工作态度较为严重，特别是收银员的岗位技能不能完全按标准完成，三唱服务时有时无不能体现在长期工作的行动中去。

3. 对商场团队的建设上一般号召性多，过细的思想工作较少，过于相信人性化管理的观点，相信全体干部的自我约束，工作不全面、不细致。

4. 工作纪律不严，经常将上级安排的工作忘记，袒护纵容自己及员工，由于本人性格原因，惰性的工作态度较为严重，时常工作效率不高，对员工及干部纵容性大，通过对企业制度及结合其它企业的管理，得知纵容是企业管理的禁忌，人最不可缺的气度气容，但企业不是，将人情关系赋予企业管理之中是一底蕴，也是最大的伤害，纵容别人的同时，也是纵容自己，

使得管理在纵容中失去威严，公司在纵容中失去生机，拿人性化管理作为纵容的托辞是要不得的，没有责任与权力的管理是荒唐的，在新的一年里，希望公司能够相信我做到公司的管理靠的是制度而不是人情。

总之，我会系统地学习了零售业概论、仓储式连锁超市管理概论、顾客消费心理学与销售技巧等基础知识，如饥似渴地吸收新型的零售业的知识，力图尽快融合到角色中去，面对一点点成绩，我并不满足。我会认真分析商品结构及市场需求，及时调整商品结构并合理控制库存，避免积压资金。因pt店属于乡村店，供货商多时为一两件商品上货较慢，在一定程度上影响销售。

为了使pt店稳步发展，使其同竞争对手形成差异优势，对商品提出了“重宽度、轻深度，重连锁、轻汰换”的竞争原则，使商品在完善pt消费市场的同时，进一步形成了hl商场连锁优势。汰换不适合pt市场的商品，并发展部分本地特色商品，衷心感谢各位领导一年来对我工作的支持、监督、指导及对我个人的帮助。

我将认真地总结经验，发扬成绩，克服不足，以百倍的信心，饱满的工作热情，与班子成员一道，团结全体干部职工，勤奋工作，顽强拼搏，为hl超市发展和振兴做出应有的贡献，管理对于本人而言，永远如履薄冰！

工作自我鉴定 | 工作自我评价 | 工作转正自我鉴定 | 工作一年自我鉴定

工作自我鉴定 | 工作自我评价 | 工作转正自我鉴定 | 工作一年自我鉴定

## 国土年度考核个人总结篇六

敬爱的党组织：

20xx年05月10日，经党组织批准，我成为了一名中共预备党员。至今已有半年了。刚转为预备党员我觉得还是有点压力，因为我的行为举止代表着一个预备党员的素质，必须要起到先锋模范作用。这就意味着说我的一举一动需要更加注意，不过还好在党组织的教育和帮助下，我不断提高自己，认识自己，使我对自身存在的缺点和不足有了更进一步的认识，同时在思想、学习和生活上都取得了一定的进步。理论水平、思想素质也得到了进一步提高。为了方便党组织对我的考察，现在我就从思想、学习、生活三个方面进行总结：

思想上，通过党的理论知识的学习，我对中国共产党的认识更加全面了，对大学生党员肩负的责任和义务更加明确了。中国共产党是工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义的领导核心，代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的发展方向，代表中国最广大人民的根本利益。最高理想和最终奋斗目标是实现共产主义。以马克思列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想为行动指南。与时俱进并学习科学发展观，通过对理论知识的研究，端正自己的入党动机，树立正确的世界观、人生观、价值观。同时，经常了解时事政治，更好的明确自己的责任。充分发挥爱国主义精神，时刻做好为中国特色社会主义发展献谋划策，积极投身社会主义建设的大洪流中，以自身的思想水平紧跟党的脚步走，提升思想境界。

学习上，我们渐渐的开始了专业知识的学习，因此涉及的知识就更加的深入，开始学习起来相对也比较费劲。但我并没有退缩，我始终坚持上课认真听讲，需要时就在书里做上笔记，不懂的就问同学问老师。下课后按时完成作业，养成独立思考的能力，并在学期末取得了较好的成绩。在这半年里，通过对专业理论知识的学习，更加加深了我的理论水平。平时学习中，我始终保持高度自觉性，我深知学习的重要性，只有认真学习，获取更多的知识，出社会后才能更好地做到为人民服务。在当今的社会中，面对改革开放以来更大的竞

竞争性局势，作为当代大学生，我们不仅要学好专业基础知识，更要扩大知识面，并将我们所掌握的知识运用到实际生活中，灵活帮助到其他人，起到党员模范作用。因此，有空我会上图书馆看一些除专业知识外的书籍和杂志，以此扩大自身的知识面，做到涉及多领域，增强自己的综合能力。

生活中，我时刻谨记自己是一名预备党员，严格用党员的标准要求自己，积极主动地参加各种活动，团结同学，与同学相处融洽。生活中，做到关心和爱护同学，尽自己的能力帮助同学排忧解难，体现一名党员的模范带头作用。同时，保持积极向上的乐观心态，不攀比，勤俭节约，努力为自己的理想而奋斗。除此，在生活上我也常常会认真对自己一天发生是事情进行思考和反省，有不足的地方就想想如何改进，对于自身的缺点就想想如何克服并进行改正，对于别人的批评和说教，耐心认真地听，从中不厌其烦地找出自己认识不到的错误和缺点，并进行改正。我积极参加学校各项活动，和同学相处融洽，乐于助人，力所能及帮助需要帮助的人。养成良好的生活习惯，勤俭节约，发扬党艰苦奋斗的优良作风。培养自身社会适应能力，积极参加暑期社会实践活动，为适应社会需要做准备。

综上所述，在转为预备党员的半年以来，我思想上更加成熟了，对党的认识也更加全面和深刻，正确地把握了党在新时期新形势下的党员要求准则，积极跟着党的脚步走，虽然在各方面取得了一定的进步，但我深知离优秀党员的标准还有一定差距。我将勤劳自励、奋发图强，牢记使命，不断超越，振奋精神，锐意进取，开拓创新，不辜负党和人民的期望与重托，不断缩小与优秀党员的差距，早日成为一名优秀的共产党员。请党组织在实践中考验我！

总结人：

## 国土年度考核个人总结篇七

回顾过去，发现问题，从而不断完善自我。下头为大家大家供给的儿科护士年度个人工作年终评价，欢迎大家参考借鉴。

众所周知，婴幼儿因其年龄小，不会或不能正确表达自我的意思，加上儿科平常护理工作量大且繁琐，家属不易理解等原因，使得众多护士不愿意或根本不安心儿科护理工作。经过自我长期的努力评价下头几点：

### 热爱儿童事业，全心全意为患儿着想

由于是儿科，液体量少而组数多，许多药计量难算；婴幼儿好动，液体渗漏多，工作量大而繁琐，往往是这边刚加药，那边又肿了，不滴了，到处都在喊你，且又是一样的着急……往往从上班忙到下班，一刻钟也没停过，甚至到下班时所有护理记录都没来得及写。久而久之，容易使护士产生厌倦、不满情绪，觉得儿科护士太累了，跑断了腿，有时还要受家属的气。如果把情绪带到工作中，就会产生消极应付的想法，觉得工作永远也没可能干完、干好，只要当班时没出问题就算了。针对这种情景，我认为护士首先必须要有热爱儿童护理事业的思想，要有坚定的敬业和献身精神，坚信自我所做的事业是人类最崇高的事业，因为儿童是祖国的花朵，祖国的未来，而热爱，关心儿童是热爱祖国的表现，要一切都以患儿为中心，处处为患儿着想。只要从内心热爱儿童护理事业，才不会因工作繁琐而厌倦；才能全心全意为患儿服务；才能有利于患儿的治疗和护理；才能促进患儿早日康复。

### 理解家属，正确处理好护患关系

许多护士不愿在儿科工作的一个重要原因就是认为家属难缠，易受气，因为此刻都是独生子女，是“小宝贝”、“小皇帝”，一但生病，是爷爷、奶奶、外公、外婆、爸爸、妈妈等一大群人前呼后拥，就怕宝贝遭罪。一针没扎到血管，就



骂你，认为你是在练手艺，不负职责，不当一回事，把你气得难受、憋闷，还不能发火，针对这一情景，我们首先要坚持平和心态，多从患儿父母角度来看待，研究他们，理解他们的心境，要采取宽容与忍耐的态度，毕竟“可怜天下父母心”嘛！其次，要做好解释与安慰工作，要多说“对不起”，使家属也理解儿科护士的工作，减少不必要的误会或过激行为的发生。

## 勤学苦练，有过硬的穿刺技术

我认为，这一点是异常重要，有了这一点，上头的第二点也就迎刃而解了。在儿科，没有过硬的穿刺技术是不行的，“一针见血”在儿科更显突出，尤为重要，因为患儿都是爸妈的心头肉，打在儿身上，痛在爸妈心上嘛！而许多护患纠纷也是因为这个原因。所以我们要勤学苦练，多评价多摸索，“熟能生巧”的道理也在那里得以体现。只要我们肯下苦工夫，多学多看多练，头皮穿刺也是容易一次成功的，而能做到“一针见血”在儿科干护理工作也容易多了，简便多了。

努力学习，能及时、准确观察病情并发现病情变化，要把儿科的护理工作做好，护士必须要有热爱儿童护理事业的思想，能正确处理好护患关系，有过硬的穿刺技术和善于观察病情变化的本领。仅有这样，才能做好本职工作，才能成为一名合格的儿科护士。