

央企工作汇报(大全10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

央企工作汇报篇一

各位代表：

上午好！现在，我代表医院向大会报告工作，请予审议。

工作回顾

20，是我院“创三甲医院”的起跑之年，在市委市政府、市卫计委的正确领导下，在集团公司的关心支持下，在全院干部职工的共同努力下，我们以推进“三甲”创建工作为契机，以加强内涵建设为主题，以推行精细化管理为举措，全面推进“135”工程，根据六届二次职代会提出的目标任务，扎实做好各项工作，医疗服务能力、核心竞争力和品牌影响力逐步提升，超额完成预期的任务指标。

一、各项指标完成情况

全年总收入1.72亿，较上年同期增长4818万元，增长38.92%；其中业务收入1.6亿，较上年同期增长4311.58万元，增长36.82%；药占比31.3%。门急诊人次140597人次，较上年同期增长30144人次，增长27.29%；出院人次18441人次，较上年同期增加4156人次，增长29.10%；手术人次4811人次，较上年同期增加1623人次，增长50.9%；病床使用率70.3%。职工年收入9.5万元，较上年同期增长2.12万元，增长28.73%。

二、主要工作情况

(一) 学科建设成绩斐然

1. 骨科、脊柱外科、外一科、外二科完成分科，老年医学科、胸心血管外科、皮肤医学美容科成功建立，健康管理中心改造升级。亚专科的细化，让专病得到专治，学科知名度进一步提升。
2. 我院成为北京大学医学部胸心学系临床培训基地，并合作建立胸心血管中心，脊柱外科与南华大学附一医院合作共建王文军博士工作站，外二科与省人民医院肝胆外科建立全面合作、定点指导关系，常德市放射诊断质控中心落户我院。这些项目的纷纷落地，一大批高精尖医疗技术正通过合作的方式在我院落地生根，实现快速提高自身临床技术和科研水平的目标。
3. 心脏不停跳冠脉搭桥术、心脏瓣膜置换术、双腔永久起搏器(国产)植入术、胸腔镜下肺叶切除术、人工肝等填补了我院乃至我市多项技术空白。内一科无痛肠镜、内二科冠脉造影术、内三科脑梗塞静脉溶栓术、肾内科甲状旁腺移植术、妇产科宫腔镜技术、肿瘤科调强放疗术、骨科关节镜技术、脊柱外科和疼痛科的椎间孔镜技术、神外科dsa等技术日趋成熟，更多患者受惠于医疗技术的创新，医院实现了名利双丰收。
4. 承办省放射学会胸心学组年会、湘西北心血管疾病高峰论坛、市脊柱高峰论坛、市肿瘤微创介入学术研讨会等多场学术盛会，进一步提高了我院在全市的学术话语权和行业影响力。

(二) 三项工程全力推进

1. 人才培养工程提升内动力。全年选送39名青年骨干外出长期进修，97人参加学术会议或短期培训，开展新进护士培训、

新聘员工岗前培训，每月进行业务知识大讲座，全方位、不间断给医疗队伍“充电”。公开招聘专技人员76名，其中硕士研究生5名。鼓励员工晋升职称，60人分别晋升初、中、高级职称。开展3场公共课程培训，提高行管人员综合素质。助培基地建设日臻完善，顺利通过省卫计委的验收，获得好评。实习生带教方法、管理水平日益提高。

2. 绩效管理工程初见成效。员工观念得到转变，工作目标清晰，工作积极性高涨。严格考核，全成本意识增强，各项消耗得到有效控制。工作作风明显转变，服务阵地明显前移，职能部门主动下到临床科室服务，临床科室将更多的时间留给病人。

3. 人文建设工程凝心聚力。春季长跑、春节联欢晚会、拔河赛、各类球赛等常规项目如期进行，“二医好声音”歌手大赛、“随手拍”摄影赛、集体婚礼等活动惊艳亮相，振奋精神；十佳医生护士评选、“荷花品格·梅花精神”廉洁知识抢答赛、洗手日演讲赛、药物知识ppt演讲赛、主题党日活动轮番进行，既接地气又入人心。组织退休职工游览新桃花源，为70、80岁整数生日的老同志过集体生日，让他们在退休后依然能感受医院的关怀。

(三) 五大会战硕果累累

1. 医疗安全会战。一是各部门按照三甲评审标准和pdca质量管控方法，有计划有重点进行医疗质量循环督察，每季度进行病历质量点评及临床路径管理沟通，病历质量得到持续改进。二是加强急诊急救能力建设。院内每季度开展院级或科间的应急演练，举办两场心肺复苏技能竞赛，应急处置、事故救援能力进一步增强。三是积极配合市卫计委工作，做好“德马”等大型活动的医疗保健工作。四是在肿瘤科开展12例多学科协作诊疗(mdt)降低误诊误治率，收效甚好。五是从“四室”建设、安全防范能力建设、医德医风、突发公共卫生事件救治及涉医舆情等方面入手加强平安医院创建，

被评为市级平安医院。

2. 服务提质会战。一是积极响应医联体建设，对上与湘雅、省人医、省胸科医院、南华附一医院，对下与汉寿普善医院、桃花源中心卫生院建立医联体，实现医疗资源互惠共享、为患者提供便捷优质的诊疗服务，推进分级诊疗、双向转诊、上下联动工作落到实处。二是倡导科主任一日一次查房，医生和护士长一日三次查房制度，和患者交朋友，用爱心温暖患者，用信誉赢得群众。三是积极争取公益项目，实现医疗惠民。白内障复明工程全年筛查1000余次，手术治疗242例。尘肺病农民工免费救治项目我院自设100万“专项救助基金”，用于补偿自费部分、生活费和交通费，全年共收治病人129余人次，补偿生活费和交通费等37380元。“农村贫困人口九大疾病”爱心救治工作专设“一站式”服务窗口，简化救治报销手续。肿瘤慈善基金共救助11人，发放救助金15000元，切实减轻了老百姓经济负担，深受好评。

3. 科研创新会战。《用核磁弥散加权成像及表面扩张系数的值评估肿瘤良恶性的研究及临床应用》通过常德市科技成果鉴定，喜获市科技进步奖；“南华大学王文军博士脊柱外科工作站”得到市科技局的高度关注和大力支持。积极引导专技人员撰写专业论文，全年共发表论文32篇，其中科技核心期刊6篇。开展新技术新项目评比，全年评选出放射科的“cta”等6项新项目，介入科的“介入治疗”等2项新技术。科研工作成绩令人鼓舞，科研项目激发医务人员的创新潜能，成为医院快速发展的推进器。

4. 项目建设会战。新住院楼项目已完成地下室及裙楼地上一层土建施工。科教综合楼及高压氧室已完成主体大楼封顶，进入装饰、安装工程阶段。原门急诊楼完成提质改造并投入使用。医院家属区棚改项目进展顺利，目前已基本完成拆迁补偿工作。

5. 全员营销会战。举办“经开区百姓健康巡讲”活动32场，

把健康宣教和医疗服务延伸到基层和社区。实施临床科室5分钟营销策略，在院内进行科室营销，提高知晓率。利用志愿者服务活动，发放医院惠民宣传单一万余份。全年在各类纸媒、电媒上发表稿件384篇，较上年增加100多篇。通过科普稿件预约方式，全院科普文章明显增多，稿件质量明显提升，通讯员的宣传嗅觉更加敏锐，写作热情更加高涨，形成了各科室宣传报道百花齐放、百舸争流的喜人局面，其中“麻醉医师邱章敏手术室哄萌娃”的微信红遍朋友圈，眼耳鼻喉科的“抱耳风防治”、外一科的“40岁以后，哪些症状表明被肠癌盯上”点击量高达16万次。此类科普文章通过对热点事件的病因分析，或对季节高发病的防治提醒，深得媒体喜爱和百姓认可。编发微信52期，转发点击量大幅上涨，医院品牌影响力得到提高。

(四) 党建工作真抓实干

紧抓教育学习机制，将党建工作纳入医院日常工作计划，集体、民主、阳光决策研究“三重一大”问题，从管理机制上强化党委的领导核心作用。思想建设毫不松懈，集中学习传达党的十九大精神，积极开展“红星云”网上学习，进一步提高党员意识，增强党性观念。全年共发展新党员3名，5名预备党员转为正式党员。确定每月28日为主题党日，结合医院实际开展重温入党誓词，党的知识竞赛、唱红歌等活动，在党员干部中开展“小善心、大善举”爱心募捐活动，募集善款13000多元；党委组织党员专家们深入桃源县、石门县扶贫点村开展大型义诊活动，给予扶贫资金25.36万元，将“精准扶贫”工作落到实处，全年有3户扶贫对象顺利摆脱贫困。

(五) 廉洁、作风建设常抓不懈

组织召开党风廉政建设和作风建设工作会议，层层签订责任状和承诺书。院党委带头落实“两同时”谈话制度，开展医药购销领域集体谈话，观看警示教育片，强化干部职工廉洁自律。开展党员干部涉砂、涉矿专项清理、“纠‘四风’、

治陋习”和“雁过拔毛”式腐败问题自查自纠工作。监察室加强三公经费公开，围绕项目建设、药品、设备、耗材采购等认真开展监督执纪，全年未发生一起违法乱纪案件，形成风清气正的良好局面，共收到表扬信157封，锦旗52面，医护人员退红包65人次，金额30312元。

在全院干部职工的共同努力下，我院去年各项工作取得了可喜成绩，医院被市委市政府评为“驻村帮扶优秀单位”、“平安医院创建优秀单位”、“常德市文明窗口单位”；由杨生龙、肖蓉、周玲组成的代表队参加常德市卫生应急技能竞赛，获突发事件紧急医学救援团体单项三等奖，杨生龙获个人三等奖；药剂科沈曦凤在“全省临床药师案例演讲比赛”中荣获常德市一等奖、湖南省三等奖；护理部谢梅芳在“第二届湖南省护理技术创新大赛”中荣获护理产品创新项目三等奖；icu肖薇在“常德市5·12国际护士节护理模拟病房操作技能竞赛”中荣获三等奖；骨科何培娅在“第一届常德市护理学会优秀护士”评选中荣获优秀护士奖。

各位代表，回顾过去一年的工作，面对复杂的医疗环境和严峻的运行压力，医院各项工作仍取得了重大突破。在此，我代表医院向全院干部职工，向关心医院发展的离退休同志，向默默支持医院工作的职工家属，向所有关心、支持我院发展的同志们、朋友们，表示衷心的感谢！谢谢大家！

成绩令人鼓舞，存在的问题也令人深思，我们应当看到，有些问题是长期积累形成的，有些问题影响面较大，有些问题已成为我们发展的“绊脚石”，主要表现在：部分同志大局意识、服务意识、节约意识、全员营销意识不强，奉献精神缺乏；业务总量低下，含金量不高；创建三级医院的学科仍不齐全；医疗技术水平仍有待提高，特别是部分“底子薄”且发展缓慢的科室；高学历、高层次人才亟待引进；医院的信息化水平有待增强等等，针对这些短板和问题，我们要高度重视，认真思考，采取切实措施寻求发展之道。我们相信，只要紧紧抓住发展机遇，牢牢把握工作重点，凝心聚力，求真务实，

攻坚克难，就一定能实现医院的快速发展，不断取得新的成绩。

工作安排

20是医院全面推进三甲医院创建、实现跨越发展的关键一年，我们将认真学习党的十九大精神，以三级医院评审为中心任务，以规范为前提，以创新为动力，以效益为宗旨，大力推动学科建设，大力开展全员营销。我们必须充分认识当前形势和主要任务，抢抓机遇、坚定信心、真抓实干、同舟共济、努力开创医院建设发展的新局面。

一、工作目标

全年医院发展的主要预期目标是：业务收入2.1亿元，门急诊人次182776人次，出院病人23973人次，手术人次6255人次，各项增长率保持在30%以上，病床使用率85%，药品占收入比控制在28%以内，百元医疗收入(不含药品)中卫生耗材(含试剂、耗材)降低到20元以下。按照三甲综合医院标准加快学科建设和人才培养，提升服务水平，圆满完成各级政府下达的指令性任务，职工收入稳步增长。

二、工作措施

(一) 聚焦三级综合医院创建，落实五大任务。

全院职工要统一思想，统一步调，按照评审标准进行一次“全面体检”，紧盯短板“开处方”，逐条分解，明确任务分工，统筹兼顾。严格执行科室负责人的“责任追究制”，确保评审工作周密部署，各项措施和要求全面贯彻。成立评审督查组，加强pdca督导检查，落实工作责任，有序开始评审系列工作，发扬“5+2”、“白+黑”的干劲，全力以赴通过三级综合医院的初评。

抓医疗质量。从落实医疗核心制度入手，整章建制，规范流程，强化岗位职责，夯实医疗质量基础。贯彻医疗质量安全三级管控机制，规范诊疗行为，将医疗质量监督重心前移，成立医疗安全督查小组，加强重点时段(晨间、晚夜班、非工作日和节假日)的督查工作，做到查缺堵漏，针对薄弱环节开展专项整治活动，提高医疗质量保安全。推行日间手术，规范分诊，及时救治重患。实施总住院制度和青年医生轮科制度，努力培养一支解决临床问题能力强、接得起班的高素质青年专业技术队伍。扩大临床路径管理覆盖面，做好数据上报、分析工作，加强临床路径管理信息化建设，充分发挥临床路径作为医疗质量控制与管理工具的作用。全院推行多学科联合诊疗(mdt)多学科专家共同讨论，制定个性化诊疗方案，优化诊疗流程、提升诊疗水平。

抓医疗安全。规范诊疗行为，提高患者识别准确性，加强手卫生，减少医疗相关感染风险。加强医患沟通，建立沟通模板，将培养医务人员的沟通能力、技巧和亲和力作为长期工程进行培训引导。以平安医院创建为契机，抓好“四室建设”，规范高风险谈话流程，防患于未然，做好回顾性病例讨论和典型案例分析，开好质控会。举办一次全市突发公共卫生事件应急演练比武，提升医务人员应急处置、事故救援能力。加强对患者合理用药知识管理和宣传，实现临床药师服务全覆盖，建立药剂科微信公众号，把药学人员向社会推介，提高医院的影响力。增强医务人员法律意识和风险意识，防范医疗风险，鼓励医疗安全不良事件上报，促进信息共享和持续改进。

抓优质服务。改变服务模式，倡导主动服务、贴心服务、规范服务。继续推行科主任一日一次和医生、护士长一日三次查房制度，和患者交朋友，做患者的贴心人。开展医护一体化示范病房，提升专科护理服务水平；加强护理风险管理，规范护理工作预警防范；创新健康宣教形式，通过视频宣教与口头宣教、个体宣教与群体宣教相结合等方式，提高患者的依从性和满意度；成立快速康复多学科合作团队，促进患者快速

康复;开设营养科,开展送餐到病房服务。加强窗口建设,简化服务流程,增加硬件自动化程度,缩短检查报告等待时间,为病友提供方便、高效、快捷的服务。

抓医保控费。加强新医保政策的解读和宣讲,充分认识多元复合式医保支付方式的内涵,全面贯彻落实各项医保政策,采取有效措施在费用总量包干的基础上,严格控制次均费用增长,确保医保工作良性运转。大力推进单病种付费管理模式,成立高值耗材使用和合理用药管控小组,开展合理用药点评工作,坚决做到因病施治,合理检查、合理用药,切实减轻病人负担。

抓医改达标。以医改各项考核指标任务为标准,严格药品使用和耗材使用管理,实施指标预警及违规警示谈话制度,针对药品和耗材使用超标排名,前1-3名的药品和耗材予以预警或停用,对科室负责人进行警示谈话。将抗菌药物使用率、药品占收入比、卫生材料消耗比、医疗服务性收入占比等指标纳入科主任kpi考核指标,确保各项医改指标达标,促进医院健康发展。

(二) 聚焦学科建设,重在搭结构、补空白、强短板。

抓借力引智。在胸心血管中心、脊柱外科博士工作站的成功经验上,针对部分学科薄弱的现状,有的放矢的积极寻求与国内一流大医院的专科合作,借助上级医院在模式、管理、品牌、技术方面的先进经验,快速建立专科或提升专科技术水平。

抓专科特色。一是各科室要按照三甲标准,认真对照仔细梳理科室不足和技术短板,积极有序开展新技术新项目,填补技术空白,提升短板技术能力。二是健全空白专科,成立感染科、输血科,呼吸科、消化科分科;按上级要求组建胸痛中心、卒中中心,提高急救能力;将皮肤医疗美容中心、健康管理中心做大做强。三是制定学科建设规划,促进学科间的交

叉与融合，培育新兴学科，开展院内重点学科评比工作，力争打造一批在全市乃至全省都叫得响的学科。四是加强专科特色建设，如肿瘤科开展宫颈癌放射后装治疗，介入科开展神经动脉瘤介入治疗，内一科开展支气管镜下肺泡灌洗术，内二科开展肺血管造影及溶栓、心脏射频消融术，内三科开展急性缺血性卒中静脉溶栓，胸心血管外科开展冠状动脉旁路移植术、心脏瓣膜成形或置换术、胸腔镜胸肺部疾病外科治疗，icu开展体外膜肺氧合治疗和血浆置换治疗等等。

抓人才培养。进一步畅通外出进修渠道，落实进修计划，遴选一批优秀青年骨干到北上广深大医院进修学习，提高知识水平。开展中层骨干管理培训，开展多项院内学习比武，通过不同层次的人员培养，精心育苗，大胆使用，力求形成一个金字塔型的人才梯队结构。在优秀人才引进方面出奇招，招聘或引进硕士研究生及以上学历人才20名，副高及以上职称专技人员5名，本科学历层次专业技术人员20名，充实医疗队伍。通过引进人才的示范、引领作用，逐步实现专业人才从“输血”到“造血”的质变。

抓科研创新。加强科技兴院力度，做好市级科研项目的申报与管理，脊柱外科的《胸腰椎骨折治疗中脊柱外固定新技术的引进和应用》要力争在市科技局立项，骨科的《pfna内固定结合胶原基骨泥注入治疗老年人股骨粗隆间骨折的临床研究》要争取早日结题。加强院内新技术新项目的培植与引导，成立院内科研评审委员会，每年组织一次立项评审。创新激励机制，选送部分院内课题申报省、市级科研项目，成功立项的课题给予1-3倍配套资金奖励。鼓励员工撰写论文，鼓励技术创新，尤其是实用技术创新，积极促进科研成果转化，提高经济效益和社会效益。

抓医联体建设。今年重点与汉寿、桃花源和西洞庭等区域内的下级医院建立医联体，开展技术指导和双向转诊，利用远程医疗手段为基层机构和就诊患者提供检查检验服务，积极推进医联体内医疗机构检查、检验结果互认工作，以达到医

疗服务同质化，让群众在家门口就能享受到专家服务。

(三) 聚焦内部管理，实现科学发展。

抓绩效管理。制定收入性科室的创收指标，树立全成本意识，做好成本控制，开展“节约型医院”建设活动。逐步培养临床医技科室的经管人员，做好收入及成本分析。紧密结合实际，与科室负责人签订目标管理和责任状，实行人人是主人翁，人人有目标，肩上有责任，各司其职，形成一个链条，始终保持惯性运转。每月检查、评价和奖惩与kpi挂钩，总结成功的经验，完善薄弱环节。重视第三方满意度调查，根据调查结果和建议，认清自身问题，明确改进方向，努力提高患者和员工的满意度。加强合作项目财务管理，建立专帐，防范财务风险。

抓信息建设。加快建立医院信息化集成平台，运用互联网+等新兴技术打造移动医疗app，提供预约挂号、咨询保健、检查结果查询、费用支付等服务，并打造移动办公系统、移动查房系统提升医疗服务效率。新信息系统年底前投入试运行，通过大数据实现智能化临床管理、预算及资产优化、智能化运营和决策支持，打造一个数字化、智能化的智慧医院。

抓项目建设。加快项目建设脚步，为三甲创建奠定坚实的硬件基础。高压氧室4月底前要投入使用，科教行政楼6月底要完成内部装修装饰，新住院楼8月要完成封顶，杏林国际住宅区今年要完成一期工程封顶，二期项目要开工建设。院内环境美化和各项配套设施，要分段分片依次进行施工，要保证配套设施与主体工程同步建设。

(四) 聚焦党建工作，强化思想保障。

要进一步强化党建引领作用，加强党委班子自身建设，完善党委研究决策机制，竭力维护党委权威，保持政令畅通。党委成员要以上率下，带头履责。党员同志要进一步增强“四

个意识”，做到“四个服从”，强化忠诚、责任担当。进一步活跃支部党建活动，以学习贯彻党的十九大精神为总揽，加强新时代新思想的学习，通过聘请专家授课、党委书记讲党课、支部集中学习、党员自学等形式开展专题学习活动，结合医院实际开展多种形式的主题党日活动，力求武装头脑，指导实践，推动工作。

(五) 聚焦廉洁建设，助力医院发展。

坚持廉洁建设。自觉践行群众路线，深入基层，倾听员工呼声，帮助解决实际问题。要紧绷廉洁从业之弦，落实廉洁责任。认真履行“一岗双责”，推进“两同时”谈话常态化；严抓严管“四风”问题，持之以恒推进正风肃纪。开展新一轮的药品、设备、耗材的招标采购工作。强化纪检监督，加强项目建设、药品、设备、耗材采购及“三重一大”事项等重点领域廉政风险防控。以此促进员工政治素质、业务素质的整体提升，形成昂扬向上、运转有序的良好氛围。

加大宣传力度。增强做好新时代宣传工作的使命感，做好正面宣传引导和舆情管控，发挥宣传的助力作用。创新宣传形式，用好互联网信息平台，医院官网、微信公众号等媒介，及时把医院的先进技术、惠民举措和重大决策传达好，扩散开，全方位做好医疗技术和品牌形象宣传，提升医院知名度和影响力。

(六) 聚焦人文建设，引导创先争优。

关心员工身心健康。通过精神上鼓励，工作上帮助，事业上支持、生活上保障，引导员工快乐工作，幸福生活。尤其要关心医务人员身心健康，加强医务人员的办公室、值班室和休息室的建设，改善职工食堂，提供可口饭菜。重视和关心医务人员心理健康，开展“巴林特”等心理减压活动，引导员工调节心理，释放压力。继续为员工量身定做健康体检大礼包，奖励高考成绩优异的职工子女，慰问困难员工、困难

党员，提升医院的凝聚力和员工归属感，激发员工爱院奉献情怀。

凝聚榜样力量。开展岗位技能训练及竞赛，引导全院青年重视基础知识、基本技能和专业服务能力的提升。利用各种节日评选十佳医生、十佳护士、优秀志愿者、青年岗位能手、优秀共产党员、优秀党支部等优秀典型，营造一种比学赶帮超的良好氛围。争创市级“优秀志愿队”和省级“青年文明号”。开展道德讲堂，宣讲身边的好人好事。

丰富文体生活。工会在开展常规活动的基础上，创新思路，开展医师节庆祝活动、歌唱比赛、职工运动会、婚恋活动、征文演讲比赛、志愿者活动及社团活动等，让更多的活动贴上二医文化标签，丰富职工的业余生活，舒缓工作压力，焕发精神风貌，营造和谐团队氛围，打造温馨有爱的二医家园。

年，我们共同奋战，令人难忘；年，我们携手前进，充满希望。新的一年，我们将在“梦想、自信、坚持”信念的引领下，以“规范、创新、效益”为抓手，不忘初心、牢记使命，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，努力在新时代展现新作为、创造新业绩，以优异的成绩迎接建院60周年，为医院发展谱写新的篇章。奋斗吧，2018！

央企工作汇报篇二

加强“三预”有效应对各类矛盾风险

当今世界已进入风险社会，如何及时发现、有效应对矛盾风险，是目前面临的重大课题。近年来，各地探索建立社会稳定指数信息系统，通过运用大数据等技术进行综合分析、研判，努力实现对各类矛盾风险的预测预警预防。

山东建立的金融风险防控预警平台，在资产端和资金端开展实时监测，推动建立立体化、社会化、信息化监测预警体系，

提高对金融风险发现、防范、处置水平。

重庆、四川等地运用大数据对社会矛盾进行研判、预警，建立健全社会矛盾常态化排查发现机制。对排查发现的社会矛盾，按照属地管理、谁主管谁负责、谁经营谁负责原则，逐一落实工作责任，努力做到发现在早、防范在先、处置在小。

中央政法工作会议指出，虽然目前各地都在积极运用信息化手段、大数据技术开展风险研判预警，但仅有数据、技术是不够的，关键要加强人机结合，深入研究各种案件演变规律，及时将其特点植入数据研判模型和基础管控标准，并在实战中不断检验、评估、完善，增强防控工作精确性、时效性。

坚持把改革作为破解政法工作难题的根本出路

实践证明，只要开动脑筋、积极探索，坚持把改革作为根本出路，一切问题都可以破解。

今年是全面深化司法体制改革的决战之年。两年多来，司法责任制改革蹄疾步稳，成效逐渐显现。各项改革政策已基本到位。

会议指出，接下来关键是要抓好贯彻执行，防止变味走样。对入额法官检察官，要把该放的权力放到位，该担的责任担起来，切实保障他们在办案中的主体地位，真正实现谁办案谁负责。对只拿待遇不愿尽责、担当不够不敢担责、能力不足不能负责的，要建立员额退出机制。

以审判为中心的刑事诉讼制度改革，涉及政法各单位、刑事诉讼各环节，是一项牵一发而动全身的综合改革。贵州省法院运用大数据技术，探索把统一适用的证据标准嵌入数据化办案程序中，为实现证明标准统一适用提供技术、程序保障。

会议要求，中央政法单位组织工作专班，按照先易后难原则，对量大面广的刑事案件证明标准进行集中攻关，形成操作性强、可数据化的统一标准，为运用大数据技术推动改革落地奠定基础。

运用现代化科技手段打造智能化安保工作模式

随着移动互联网、物联网及大数据、云计算、人工智能发展，现代科技颠覆了传统犯罪形态，各类犯罪加速向网上蔓延。据统计，我国网络犯罪已占犯罪总数的1/3，并以每年30%以上速度增长。针对这些新趋势新特点，各地探索建立科学指挥、合成作战、分类打击、技术支撑的新机制，提高防范打击新型犯罪的能力和水平。

广东、宁夏银川等地对流动人口犯罪实行“二维码”管理模式、建设人脸识别视频门禁系统的做法，结合实有人口、实有房屋管理攻坚行动，探索以出租房屋为重点的流动人口管理新模式。

目前，地铁等轨道交通客流量大、通行快，安全风险高。北京、上海、武汉等地探索运用自动识别技术，提高安检自动化、精细化、快捷化水平，同时，加强安全宣传教育，完善应急疏散、处置预案，严防发生重大公共安全事件。

中央政法工作会议指出，今后要加强网络技术手段研发建设，善于运用大数据关联犯罪嫌疑人行为轨迹，创新网上网下一体化打防管控模式。

央企工作汇报篇三

回想时间真是无情的恋人，不给对方一点挽回的机会，头也不再为其转一下，一条街走到底的分手了。很快已过一半，按照一贯的制度，个人半年总结也该开始，由于各种安排，一向推到此刻。

在思想上，自我感觉下滑很大。自制力下降，严重放松自我，个人的好多坏毛病，又重新拾起来了，看着失去了一个受过严格训练的人，一天拖拖拉拉拉，做什么磨磨唧唧，没有一点时间观念和效率。最明显的是一个最简单的内务，都搞不好，看着乱乱糟糟的，看着心里都烦。再一个就是可怕的拖延病，从根本上说，就是思想放松了；还有就是时间观念也渐渐的`放松了，上课呀，开会呀，都有迟到的情景。

在学习上，不明白从何下手，一段时间还好好学了一点，慢慢地就放弃了。就像好兄弟说的，学习不能被动的去学习，不然感觉，一向在学，但总觉得没有什么明显的收获，主动是学习转换态度的关键。本来计划多读几本书，大半年过来了，就读了一本也就不到400多页，感觉好不容易。

在工作中，就是做事的标准降低了，工作的热情不高，有什么事只是有所参与，可是深入的不够，做的不足，可是幸亏每次的队友都很友好，每次都是让我白白的躺鸡，让我跟着完成了工作或者作业，在这此，要感激一下他们的付出，感激他们的帮忙。

在生活中，一天的生活制度坚持的不够，有可能也是工作的缘故，导致时间安排完全乱了，内务就隔几天搞一下，桌子，柜子，乱的不忍直视。再就是之前养成的习惯也渐渐丢了，还有就是社交也少了，也不知这么了，变得不想交流了，真的对不住，各位亲戚兄弟朋友们的关心，本来想温厚的，但迈不开那一步，期望大家能够理解，祝大家一切顺利。

1、健康最重要。任何事，任何时候，有一个健康的身体比什么都重要。在有一个健康的躯体的前提下，做一切才是有意义的。就像xx的，做有意义的事就是好好活，好好活就是做有意义的事。

2、做任何事必须要有安全意识，这是一个铁律。对别人负责，也是对自我负责。

3、计划赶不上变化。如果预测不到情景，就要做好第二方案的准备，以防万一。

4、做一件事，要有一个明确的逻辑步骤。我们做什么，需要怎样做，会遇到什么样的情景，我们应当怎样应对出现的情景，之后我们该怎样吸取教训，该怎样让这个事做的近乎完美。

1、加强自身约束，要反省的意识，做好自我的事。

2、提高学习的热情，多学习，主动接触没有学的领域，增大知识面。

3、做事要有职责心，要做好、做精自我应当做的工作。

央企工作汇报篇四

又到了总结工作之际，回顾这几个月来的工作，不禁令人感叹，时间过的真快，从严寒的冬天似乎一下子就来到了炎烈的夏天，我们又工作了半年了。

站务工作看似简单，好象没有多少技术含量，但不同的岗位，工作环境却需要相应的工作经验，而我自身的能力和阅历与其都还有一定的距离，所以我虚心向周围的领导和身边的每一位同事学习，这样下来感觉自己还是有了一定的进步。经过不断学习，不断积累。我现在已经能够比较好的处理工作中出现的各类问题，以正确的态度对待各项工作任务。

半年来，工作取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足。首先高速分站工作对我而言是一个新的岗位，许多工作我都是边学习边摸索边干。以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；其次，有些工作做得还不细，和同事们之间的工作协调的不是十分到位，相互之间的沟通不够及时。

在今后的工作中，我会多学习，努力克服以上不足之处，认真提高工作效率，熟练掌握票价，站点及客运车辆运营等各种业务知识，做到心中有数。

总之，感谢所有领导和同事对我的信任，支持帮助，我会更加严格要求自己，吸取过去的经验和教训，更好的干好今后的工作，为总站及三科的发展奉献自己的一份力量。

央企工作汇报篇五

1. 深化课程改革，推进“学本课堂”建设，规范教学管理

(1)以十八届六中全会精神和“十三五”发展规划为指导，坚持“立德树人”根本任务，以“进德修业，立研明道”为发展方略，以研究学科核心素养为重点，以提高育人质量为中心，聚焦“课程建设，教学改革，科研引领，质量评价，教师发展”等重点工作，充分发挥教研室的专业引领力、学术吸引力和文化影响力，促进教师高素质专业化发展，提高教育教学质量，为实现苍南教育现代化贡献力量。

(2)坚持“立德树人”，深化基础教育课程改革。构建中小学德育课程体系，实施德育课程和综合实践活动课程，加强劳动教育指导；推进普通高中、中职学校、义务教育课程改革；构建并培育中小学“爱阅读”指导课程和“三小·三师”实践课程。2月28日在县少艺校举行县小学小班化教育研讨会，成立苍南县小学小班化教育协作会；3月16日召开苍南县2017年高考质量提升行动工作会议；4月6日星海学校承办温州市“百场万人携手行动”走进苍南活动；6月9日在县实验三小召开苍南县“深化小学课程改革”业务培训暨工作推进会，均受到较好的效果。

(3)4月下旬，配合温州市教研院开展初中新教学常规视导与调研；5月下旬，分5个小组开展基于“规准”的全县农村学校小班化教育教学常规十条检查，评出优秀学校12所，其中领

航学校4所，合格学校24所，约谈2所学校校长，对推进我县教学常规管理、“学本课堂”建设和深化义务教育课程改革起到了示范引领和规范指导作用。

(4)以市级规划课题《区域推进中小学作业变革的行动研究》为引领，以贯彻落实《浙江省教育厅办公室关于改进与加强中小学作业管理的指导意见》、《温州市小学、初中各学科教学常规》、《苍南县农村学校小班化教育教学常规十条(试行)》、《苍南县中小学备课组建设指导意见》等文件精神为重点，积极做好小学拓展性课程走班教学和部分初中学校基础性课程分层走班教学改革的试点工作。上半年分别到霞关小学、黄檀学校、灵溪四中、龙港十三中、望里镇初级中学、星海学校等进行农村小班化教学调研、走班教学视导和新优质学校培育指导等活动，有效地促进了集体备课活动的开展、课堂教学变革和作业管理改革工作。

2. 加强教育教学学术管理，规范教育教学成果评比工作

(1)开展2017年全县中小学教育教学评比活动，市级及以上“一师一优课，一课一名师”优课推选，县精品课程评选，市、县规划和教研课题立项及县初中各学科命题竞赛活动。定期召开评审专家和工作人员会议，强化评比评选纪律，确保评比、评选和推选过程公开、透明。

(2)将上述评比、评选或推选的结果及向上级教研部门推荐的项目，按规范要求及时予以公示，群众反映良好。

(3)为了提高我县教育教学论文评比质量，上半年还举办了推送市级教育教学论文评选对象论文集体笔会，并分学科进行交流与修改，提高了参评对象教科研水平及论文质量。

3. 加强教学科研，改进教育质量管理，开展多元评价研究

(1)深入贯彻落实《温州市教育局关于进一步提高中小学教育

教学质量的若干意见》、《温州市中职学生学业水平测试实施方案》和《苍南县教育局关于进一步提高中小学教育教学质量的实施意见》精神，实施教育教学质量提升工程，探索新高考背景下课程设置与教学质量管理办法。

(2)3月16日召开全县2017年高考质量提升行动工作会议;5月25日，完成国家义务教育质量监测工作(初中和德育);制定《苍南县普通高中教育教学质量奖实施办法》和《苍南县普通高中教育教学质量奖2017年考核细则》，开展教育质量监测、诊断与评价研究，建立基于大数据的教学诊断与教学评价机制，做好教学质量监测监控工作。制定小学六年级教育教学质量综合测评工作实施方案，召开初中八年级学业水平检测考务工作会议，统一组织好网络阅卷工作。今年6月全县中小学规范化管理考核暨校级领导履职考核首次将教育教学质量纳入重点考核的内容，达不到80分将不得评为优秀，在全县中小学引起了强烈的反响。

(3)3月份与市教研院联合举办温州市中小学“爱阅读”论坛暨《温州教育》年度笔会，5月份联合县新联会举办乡村文化大讲坛(矾山站)暨新联会“爱阅读”活动基地授牌仪式，并邀请台湾全球故事屋第一人张大光作题为《讲一个好故事》的讲座，获得学生和家長的一致好评。

(4)上半年，把“进德修业，立研明道”作为教科研工作的发展方略，健全完善了“周活动公示、月工作回顾，年总结报告”制度和“教科研员读书报告会”制度，号召全体教研员、科研员、评价员申报县级及以上教科规划课题或教研课题，提高他们的专业素养和科研能力;鼓励部分优秀教研员、科研员、评价员申报县名师工作室，充分发挥他们的专业引领和示范辐射作用，为提高我县年青教师的.学科核心素养做出了贡献。

二、存在问题与不足

1. 虽然2017年我县普通高中高考一段率取率比去年提高了3.53个百分点，扣除自然增长率还是提高了1个百分点，但导致高考成绩落后的主要原因有以下三点：(1)长期以来普职比居高不下，造成普高生源质量差，职高生源质量更差，两头不讨好，形成了恶性循环，严重影响了深化课程改革的开展；(2)近几年我县高考成绩下滑和教育教学管理层出现信心不足，缺乏改革的勇气和强大动力，校长开始埋怨大环境不给力，对改革没有做好顶层设计造成穿新鞋走老路；(3)缺乏科学合理的教育教学质量评价激励机制，没有形成上下齐抓共管的良好局面，学区对义务教育课程改革、作业改革和教学管理还不能发挥基础保障作用。

2. 温州市教育教学论文评比和“一师一优课，一课一名师”优课推选出现了大小年现象，今年的评比和推选结果都不尽人意；省级课题立项很少，而且部分教育教学论文评比项目出现空缺现象。

3. 目前，提高教育教学质量是学校管理的中心工作，已被广大中小学校长所接受，但改革创新发展还很不平衡，导致这一问题的主要原因有以下三点：(1)校长们对教育教学质量观的认识还很狭隘，他们总是纠结于生源质量和师资质量，缺乏改革创新的勇气；(2)教研员、科研员、评价员缺乏正向引领作用，他们的教学、教研和质量观念相对落后，教科研能力还不适应新课改背景下的教研转型与专业化发展的需要；(3)对学生核心素养统领下的课程标准以及学生和教师“阅读”的重要性缺乏深刻的认识，“学思结合”做校长、做教师、做学生的氛围需要好好营造。

三、相关整改措施

1. 坚持“改革创新”，建立健全教育教学常规管理机制

(1)2017年，通过严格控制本县学生外流、扩大职高招生计划和把好普通高中最低分数线等措施，努力使我县普职比得到

优化(55:45)。继续做好初中学校基础性课程分层走班教学改革的试点工作，完善普通高中和中职学校学生选课走班、分层走班方案。

(2) 加快校长职级制改革的力度，建立严格的校长履职考核激励机制以及校长、分管副校长和校长后备力量的专业化发展培训制度，教研室要积极配合人事科做好校长职级制改革和教师的县管校聘试点工作，充分调动他们的工作积极性、主动性和创造性。

(3) 建立健全局行政科室、教研室和学区的联动运行机制以及学区间联片教研、学校联盟体制度，为一线教师开展教学研究和提高课堂教学质量与效率提供更多更好的平台。

2. 坚持“服务导向”，健全完善教科研成果评比制度

(1) 教研室要及时为广大中小学幼儿园教师提供教学研究指南，认真做好区域宣传发动工作，健全学校和学区联评制度，教科所要做好向上级教研部门推荐的项目指导，提高获奖档次和品位，确保推选项目的质量。

(2) 建立教科研成果定期总结交流制度和教育教学论文笔会制度。通过成果总结、定期交流和论文笔会，使广大中小学幼儿园教师开阔视野、取长补短、互为启发、共同提高。

3. 坚持“效率导向”，建立健全工作机构、质量监控及研训研究机制

(1) 教研室要改革中层机构设置，明确领导班子分工及相关科室职能，制定完善《苍南县普通高中教育教学质量奖实施办法》和《苍南县普通高中教育教学质量奖2018年考核细则》，积极配合人事科认真落实“十百千”工程，加大骨干校长培训力度，建立健全校长论坛和分管校长观点报告制度，提高校长的顶层设计能力和对课程、课改、评价的领导力。

(2) 出台《苍南县教学研究室2017年教研(科)员暑期研修方案》，分期分批组织教研员、教科员、评价员参加教科研专业发展培训，落实教研(科)员“八个一”专业品质提升工程，建立教研(科)员专业化发展考核办法，全面提高教研(科)员的师德修养、教研业务素质和水平。

(3) 教研室要制定新一轮《苍南县“爱阅读”行动计划》，总结提炼第一轮“爱阅读”行动工作经验和存在问题，不断充实县中小学“爱阅读”指导团成员，创新“爱阅读”活动内容、载体和形式，浓厚阅读氛围，提高阅读质量和品位，倡导“学思结合”做研究。

央企工作汇报篇六

同志们：

这次全会的主要任务是，认真贯彻市委九届八次全会精神，认真总结上半年工作，部署下半年工作，统一思想，振奋精神，坚定信心，进一步增强加快发展的紧迫感和责任感，动员全区广大党员干部和群众，以更加昂扬的斗志，更加务实的作风，全力以赴的做好下半年工作，确保全面完成今年的各项工作任务。

下面，我受区委常委会委托，向全会作报告，请予审议。

今年是振兴鞍山老工业基地的开局之年。在市委、市政府的领导下，我们认真贯彻落实区委十一届二次全会和经济工作会议精神，突出发展重点，狠抓工作落实，在分税制压力增大、不稳定因素增多等不利条件下，经过全区各级党组织和广大党员干部群众的不懈努力，全区呈现出经济平稳增长、中央商务区建设起步顺畅、“四区”同创全国先进和各项社会事业全面推进、社会基本保持稳定的发展态势。

经济平稳增长。上半年，经济发展速度加快。全区国内生产总值完成70388万元，为年计划的52.5%，同比增长22.1%，高于全市9.3个百分点，是五年以来同期最好水平。销售总收入完成19.95亿元，为年计划的53.2%，同比增长19.5%；地方财政收入完成8275万元，为年计划的36.3%，同比增长25.6%；经济发展后劲增强。全区固定资产投资完成4.7亿元，为年计划的86.1%，同比增长72.8%，增幅高于全市68.4个百分点，高于全省41.2个百分点，高于全国44.2个百分点。全区开工建设的亿元以上项目6个，5000万元以上项目7个，1000万元以上项目11个。中央商务区的核心项目——投资12亿元的“景子街”改造项目进展顺利，拆扒动迁全部结束，近日即将开工建设。投资11亿元的21世纪广场项目的规划、土地征用、立项已经批准，年内有望开工建设；实际利用外资和出口创汇增势明显。上半年实际利用外资360.2万美元，为年计划的30%，同比增长543.2%，出口创汇完成217.6万美元，为年计划的77.7%，同比增长2.5倍；楼宇经济初见成效。区科技创新中心新增企业10户，实现技工贸收入1.6亿元，上缴税金747.5万元。继山南街道之后，又有站前、园林、和平、钢城、常青、新兴等六个街道的创业中心挂牌运营，上半年新增民营企业48户，新增个体工商户820户。

社会各项事业全面推进。春植任务超计划完成，绿地认养质量明显提高，12个旧小区改造施工已近尾声，清扫、保洁管理机制形成良性循环，城区人居环境进一步得到改善。10所小学和4所中学达到a级学校目标；创建省信息技术实验区目标如期实现，具有全省一流水平的铁东区教育信息中心进入施工阶段；与香港美仕国际集团合作，引进国家教育部留学服务中心与英国苏格兰教育监管局进行的国际高中教育合作项目，成功地创办了华育(国际)高中，结束了我区没有高中的历史。新建18处健身广场，新安装280件健身器材，举办了8项大型群众性体育比赛，承办了中国象棋锦标赛和辽宁省“风光杯”围棋赛，中小学校体育场面向社区开放的做法在全国得到推广，区文化馆被国家文化部命名为国家一级馆。拥军优属保障基金会、军人维权中心相继建立，驻军参加全区大

型公益性义务劳动制度和认养绿地协议得到全面落实，“军威一角”国防教育基地开始建设，我区第三次被评为全省双拥模范区。老龄工作争创全国先进申报待批。深入开展了“振兴老工业基地与铁东发展”、“打造诚信铁东，培育诚信市民”共铸诚信、创建学习型城区、加强未成年人思想道德教育、大力开展群众性精神文明创建等五大类主题教育活动，市民文明素质和城区文明程度进一步得到提高，我区再次被省委、政府评为精神文明建设标兵城区。在上三级计委和民政部门的大力支持下，从国家发改委争取到社区建设国债资金800万元，新建、扩建的13处“一站四室”顺利完工，社区求助三级联网建设不断完善，30%社区实现了社区服务智能化，“星级社区”竞赛达标活动全面开展□“1+x”就业模式在全市推广，上半年实现新开发就业岗位14520个，技能培训1260人，兴办就业企业39个。社会保险基金征收创历史新高，上半年完成了2577万元，占年计划的71.5%，同比增长61.3%，低保工作实现了应保尽保。卫生医疗系统进一步理清发展思路，区医院引进的德国准分子激光项目和美国的老花眼治疗仪ck项目、中医院引进美国眼设备开展眼底病治疗等专科医院建设成果显著。此外，工会、共青团、妇联、残联、科协、司法、审计、统计、计生、环保、民兵等工作也取得了新的成绩。

发展环境进一步优化。从整治行政、市场、法制和人文环境入手，制定了《铁东区深入推进经济发展环境专项工作和开展“环境建设年”活动的实施方案》，深入学习贯彻《中华人民共和国行政许可法》，以建设“服务型”政府为重点，大力加强区行政服务中心建设，大幅度减少行政审批事项和工作程序，进一步完善了“一站式办公、一条龙服务、一个窗口收费”的服务体系建设，全区依法行政环境得到进一步改善。在全区行政执法机关、各行业和居民中开展以“规范服务、文明服务；诚信兴业、诚信守业；诚信做事、诚实做人”为主题的三项教育活动。坚持区级领导信访接待日制度，严把稳定关口，畅通信访渠道，及时化解信访隐患，维护了社会稳定。公安、检察、法院、司法各单位，以建设“平安铁

东”为重点，建立快速预警和反应机制，落实群防群治措施，完善“打、防、控”一体化的工作机制，重特大刑事案件发案率和治安案件发案率明显下降。依法严厉打击“功”邪教组织非法活动，加强未成年人思想道德建设的做法，代表辽宁省在全国反邪教警示教育工作会议上介绍经验；打击传销活动取得了阶段性成果。认真落实劳动安全、消防安全、食品安全责任制，强化各项措施的落实力度，实现了重大火灾事故和重大安全事故为零。

各级党组织的凝聚力、创造力和战斗力进一步增强。为了加强和改善党对经济和社会事业各项工作的领导，切实解决铁东区经济和社会事业发展中的重点、难点问题，围绕中央商务区建设、发展楼宇经济与建设专业市场超市、推进鞍钢与地方融合、招商引资与发展民营经济、“四区”同创全国先进、优化经济发展环境，区委成立了六个重大专项组，区委、人大、政府、政协建立了领导牵头、部门参与、左右关联、上下衔接的工作推进机制。各专项推进组深入实际，调查研究，各负其责，有力地推进了重点工作的进展。针对1-5月份全区地方财政收入只完成年计划的22.3%的严峻形势，调整完善了财政体制，调动了13个街道财政增收的积极性，动员13个街道和各税务分局大干6月份。经过大家的艰苦努力和积极配合，6月份当月完成地方财政收入3200万元，当月收入占年计划的14.4%，比月正常进度提高了6个百分点，取得了“1”大于“3”的阶段性成果。以居民区党组织为基础、社区党员为主体、社区内各类党组织共同参与，相互作用的“一体化”社区党建工作做法，得到省委组织部充分肯定，并被推荐到中央组织部，为我区创建社区党建全国先进创造了条件。我区非公有制党建工作在全市做典型经验介绍，天兴百盛党委、府兴楼党支部被评为全市非公有制优秀党委和党支部；全区各级党组织深入学习贯彻两个《条例》，严格落实“两个务必”、“四大纪律和八项要求”，认真落实党风廉政责任制，加大对违纪违法案件的查处力度，进一步提高了全区各级党组织的凝聚力、创造力和战斗力。

从上半年全区主要经济指标完成情况和各项工作进展情况看，基本上做到了“时间过半，完成任务过半”，这是全区各级党组织和广大党员干部群众奋发实干求发展的结果。在充分肯定成绩的同时，也必须清醒的看到我们工作中存在的问题和随着改革开放的不断深入所面临的困难和矛盾。主要是：一是地方财政收入增幅缓慢。上半年仅完成年计划的36.3%，财政收支矛盾突出，资金调度困难。二是项目储备不足，特别是今年以来还没有新的超亿元的大项目。三是社会不稳定因素增多，就业压力增大。随着市属105户国有大中型企业的转属，因经济问题引发的社会不稳定因素增多，随着这些企业产权制度改革的推进，就业和社会保障的压力增大。四是我们的党员干部特别是领导干部执政能力有待于进一步提高，观念不新、思路不宽、办法不多、作风不实等问题还不适应加快发展的要求。五是机关服务基层的观念、作风和效率还有待于进一步的改进和提高。

对于上述存在的问题，我们必须直面解决而不可回避，努力克服而不可无所作为，在下半年工作中，我们要负重进取、奋发有为。

根据区委常委会讨论的意见，在做好日常工作的同时，下半年要集中力量做好以下几项重点工作。

1、坚持以税源经济为生命线，进一步加大经济工作力度

第一，全力以赴抓税收，确保今年地方财政收入计划的完成。今年上半年的财政收入缺口较大，1-6月份地方财政收入完成年计划的36.3%，1-7月份地方财政收入完成44.5%，财政收支矛盾突出，形势严峻。出现这种情况既有客观因素，也有主观因素；既有正常原因，也有不正常原因，但是我们还是要从主观上多找原因。主要是：一是今年1-5月份的财政体制不能从根本上调动十三个街道的积极性。不能适应省、市变化的财政体制以及局部出现的新情况。二是完成地方财政收入的主体单位一地税铁东分局，上半年只完成了年计划的33.9%。

三是面对变化了的形势、变化了的财政体制，我们税源经济的观念和思路还不新不宽，采取的办法措施还不得力。

因此，在后五个月的工作中，我们要继续保持大干6月份的精神状态和工作劲头，采取更为有效的措施确保今年地方财政收入计划的完成。一是全力以赴抓征收。从现在到年底，还有5个月的时间，我们要完成1.2634亿元的财政收入，平均每月要完成2527万元的任務。相关税务分局，特别是地税铁东分局和13个街道要采取有力措施，确保当月任务的完成，把落后的进度撵上去。在完成当月任务的同时，要严格按级次入库，1-7月份，街道系统完成7046万元，为年计划的50.1%，区本级完成3086万元，为年计划的35.5%。请相关税务分局在保证街道完成任务的同时加大区本级的收入力度，确保区、街两级双赢。二是做实基础工作。要进一步做好区域税源的普查，特别是要做好对市转制转属企业的登记调查。建立健全对属地企业的定期排查和税收信息反馈制度，做到区、税务局和街道重大问题及时沟通，异常情况及时反馈，发现矛盾及时解决。三是调整思路，扩大税源。随着市转属企业大量下放到县区，我们要积极应对形势、任务的要求，按属地化征收的原则，规范税收秩序，组织市、区两级人大代表检查《税法》执行情况，把依法征税和协税护税工作做实、做细。要认真总结和推广各街道大干6、7月份所创造出来的扩大税源的新思路、新办法，进一步调整和完善发展税源经济的思路、政策和措施。四是发展楼宇经济加大税源培植力度。充分利用区位优势，加强区、街两级科技创业中心建设，重点吸引发展前景好、税收增长潜力大的企业到我区落户，培植税源，做大做强楼宇经济。

第二，以项目为载体，加快中央商务区建设。一是要把项目工作放在经济工作的首位，把招商引资上项目作为铁东区加快发展的根本途径，年年讲、月月讲、天天讲，年年干、月月干、天天干，坚持“重外不轻内，重大不轻小，重量不轻质”的原则，不间断地推出一批项目，推进一批项目，建设一批项目，竣工一批项目，增强发展后劲。二要全力推进年

初我们确定实施的26个千万元以上的大项目，下半年，要重点推进中央商务区两个超10亿元的项目建设。8月13日井字街改造首批15万平方米景子街商厦项目破土动工；要推进21世纪广场项目年内尽快开工建设。在推进两个超10亿元项目开工建设的同时，全区上下都要以项目为载体，广泛开展招商引资工作，特别是根据景子街商厦和21世纪广场的功能，瞄准国内外有名的大型商业零售企业和连锁店、吸引他们到我区落户，提升我区第三产业的档次和水平。全区上下要紧紧围绕这两个提升我区现代商贸服务区形象的标志性项目，形成合力，全力做好服务，为加快建设东北地区最大的休闲娱乐商务中心卓有成效地开展工作。三是继续强化招商引资力度。要加快引进国外资本和民营资本力度。上半年合同利用外资完成1300万美元，为年计划的39.3%。外经工作的薄弱环节是合同外资额比较少，这说明我区今年的项目少。我们在进一步强化民营企业的主体作用和经济主管部门桥梁纽带作用的同时，根据市场化运作和依法、自愿、自律的原则组建各种行业协会、商业总会，充分发挥协会、总会的作用。加大招商引资力度，坚持“内资、外资、民资”并重，不断扩大总量，提高质量。各街道要按照年初工作任务的要求，消除招商引资工作的“空白点”，确保今年实现外资调入额1200万美元的目标。

第三，要以高度负责的精神，推进和加强对转属企业的改革与管理。按照市委、市政府的要求，上半年，我区先后共接收市转属企业105户，其中，未转制的有57户。这些企业帐面资产总额23.9亿元，负债总额25个亿，把这巨额资产经营好、管理好，对铁东区是一件大事，也是一件好事。但是我们也要清醒地看到，伴随着这些企业而来的很多社会矛盾、不稳定因素需要我们认真对待，这对于铁东区来说是一件难事。因此，全区上下要以高度负责的精神，认真做好接收、管理和改制工作。这里强调三点：一是分口负责，加强对转属企业的管理。加强对转属企业党员职工和党员干部队伍的管理；加强对转属企业的资产管理，包括固定资产、流动资产、债权、债务管理。区政府已经出台加强资产管理的办法，用制

度约束人，防止和减少企业转属、转制过程中国有、集体资产的流失，各主管局和企业要认真执行。依照统计法和档案法，加强对企业各种统计资料、档案的管理，特别是加强那些涉及到债权、债务、流动资产、固定资产的原始凭证的管理。二是积极推进转属企业的产权制度改革。按照市委常委会的意见，转属下到县区的企业在下半年要集中力量转制。但是为了防止国有资产的流失，在这段接交过程中一律暂停转属企业的转制工作，待主管局和有关单位把接收企业的基础状况搞清楚后，再加大工作力度，加快步伐，集中精力搞企业转制。企业转制要面向市场，进行资源重组。在转属企业转制过程中，一要严格程序，规范操作；二要体现公开、公正、公平竞争原则，防止暗箱操作；三要严格防止国有、集体资产流失；四要保障职工的合法权益，落实各项政策和措施；五要保证企业职工队伍的稳定；六是在方法上要先易后难、有序推进，搞一个成一个，经得起历史的检验。三是加强安全防火工作，切实做好转属企业的稳定工作。

2、坚持科学发展观，以“四区”同创全国先进为重点，全面推进社会各项事业的发展

围绕创建全国教育工作先进区目标，巩固、完善义务教育管理体制。年内重点加快华育主教学楼、和平小学、烈士山小学、明达小学校舍和区教育信息中心改造建设任务；加强教育教学队伍建设，严格教师准入制度，推行全员聘用合同制；提高教育教研质量；深化办学体制改革，办好华育(国际)高中。在确保财政对义务教育投入的同时，建立非义务教育由政府、社会、家庭和个人合理负担的机制，保证教育经费的逐年增长。探索多渠道办学模式，逐步形成以公办学校为主，民办、中外合作等多种办学形式共同发展的格局。

围绕创建全国群众体育工作先进区目标，深化体育体制改革。通过体制和机制创新，推动多出精品，多出人才，增强活力，壮大实力，提高竞争力。鼓励社会资本参与体育产业建设，拓宽体育场地设施建设的筹资渠道。建立健全群众体育组织，

大力推进全民健身运动。认真筹备参加好全省城市体育工作现场会和鞍山市第九届运动会。

围绕创建全国园林城区目标，继续加大绿化美化力度，开展评选“花园式单位、园林式社区”活动，重点抓好第四批旧小区改造的绿化工作；继续加大市容整治力度，采取强力措施，清理占道经营、户外广告；巩固社会化清扫保洁成果，重点抓好主要干道围合区定点收集垃圾试点工作，提高居民区清扫保洁质量，确保中心城区环境卫生达到省一流水平。

围绕创建全国双拥模范区目标，不断夯实双拥工作基础，大力开展国际教育和双拥教育，进一步落实优抚政策，打造铁东双拥模式，全面提升全区双拥工作整体水平。

巩固全国社区建设示范区的成果，提高社区建设水平。安排使用好社区建设800万元国债资金，采取多元化投入的方式，新建、改扩建39处13260平方米社区用房，85%的社区“一站四室”建设年内达到省规定400平方米标准。继续做好旧小区开放式物业管理工作，广泛开展“星级社区”评比活动，推动社区建设上档次、创特色、出精品。加强“一站一所”建设，充分发挥社区社会保障载体作用，实现市、区、街三级联网。建立“差额救助、临时救助、社会资助”的救助体系，做好城市居民最低生活保障工作。建立社会工作者资格认证制度，逐步实现社区专职工作人员知识化、年轻化、专业化，把社区建设成为深化劳动就业和社会保障体制改革的重点平台，形成以社区为基础的就业和社会保障社会化服务体系。进一步制定完善各项规章制度和社区敬老服务“五大”组织网络，加快老年福利设施建设，整体提升全区老龄工作水平，力争今年实现全国老龄工作先进区的目标。

深化卫生体制改革。强化政府公共卫生管理职能、健全公共卫生财政保障体系、疾病信息网络体系、疾病预防控制体系和医疗救助体系，完善提高全区公共卫生服务水平和突发性公共卫生事件应急能力。加快区属医疗机构产权制度改革，

吸引民间资本和社会资本进入医疗服务行业，发展股份制、合资合作等多种所有制形式的医疗机构，实现投资主体多元化。大力发展社区卫生服务，积极鼓励支持各类医疗机构深入社区，为居民群众提供及时方便、价廉质优的卫生服务。

推进就业制度改革，完善社会保障体系。深化劳动就业体制改革，实施就业优先发展战略，扶持发展劳动密集型产业，大力发展中小企业、非公有制经济和社区服务业，拓宽就业渠道。完善和落实就业再就业的各项政策，促进失业人员和下岗职工自主创业和自谋职业。积极推广实施技能培训、提供创业服务、创造就业岗位的“三位一体”创业模式，形成从创业指导到创业培训、创业扶持、创业示范全过程的“零距离”创业服务体系。深入开展就业援助行动，扶持有劳动能力的特殊困难群体实现就业和再就业。加快完善社会保障体系，继续完善城镇职工基本养老保险制度。扩大失业保险覆盖面，重点抓好非公有制企业职工和灵活就业人员的参保工作，实现应保尽保。强化社会保险基金征缴，增强社会保险基金的支付能力。

转变政府职能，深化审批制度改革。切实加强经济调节、市场监管职能，完善社会管理、公共服务职能，把政府经济管理职能的着力点转到主要为各类市场主体服务和建立健全与市场经济相适应的体制、政策、法律环境上来，把政府不该管的事交给企业、市场、社会组织 and 中介机构。认真贯彻落实《行政许可法》，进一步推进行政审批制度改革，继续清理行政审批项目，简化审批程序，提高审批效率。严格依法行政，建立科学化、民主化、规范化的政府行政决策机制。深化行政执法体制改革，完善行政监督制度，落实行政执法责任，规范行政执法行为，提高依法行政水平。

加快事业单位改革，建立适应市场经济的事业单位管理体制和运行机制。依法规范行政执法主体，对事业单位承担的行政管理、行政执法职能收归行政机关。对确需由事业单位承担的，根据有关法律法规重新界定委托授权，凡是受委托或

授权的事业单位所需经费要纳入财政预算管理。对其他事业单位要分类指导，完善政策，优化布局，改制转企，用三年时间基本完成事业单位改革任务，逐步使部分事业单位成为自主经营、自负盈亏、自我积累、自我发展的独立法人。根据省、市规定从现在起到20xx年末，冻结事业编制，全面完成行政事业单位改革任务。

3、坚持以营造良好的发展环境为目标，切实加强维护社会稳定工作。

要发展就必须有一个稳定的环境，稳定是发展的硬道理，没有一个稳定的环境做前提，发展是不现实的。今年是建国55周年，9月份中央将召开xx届四中全会。做好信访工作，解决突出信访问题，化解社会矛盾纠纷，维护社会稳定，是当前和今后一个时期的一项十分重要而迫切的政治任务。根据省、市委的部署，区委决定，集中三个月时间，开展一场解决突出信访问题、化解社会矛盾纠纷的专项治理工作。这是区委对我区社会稳定形势采取的一项重要举措，全区各级党组织和各级领导干部要把精神统一到区委的统一部署上来，增强大局意识、增强政治意识、增强责任意识，切实担负起维护稳定第一责任人的职责，对重大信访案件，对维护社会稳定的重大问题，要亲自部署，亲自包案，其他领导也要主动做好分管战线、分管范围内的信访工作。通过专项治理要实现六个目标：一是坚决遏制进京去省到市上访的高发势头。二是确保不发生震惊全国和全省的重大信访案件和社会稳定问题，确保不发生影响铁东区形象的大事。三是省重点交办案件中集体访息访率要达到100%，个访息访率要达到90%；市重点交办案件中集体访息访率要达到90%，个访息访率要达到80%。四是有理访、重复访和越级访的比例要明显下降。五是对办了错案造成严重后果的责任单位和责任人要实行责任追究。六是建立健全解决信访和社会纠纷问题的长效机制。这次通过专项治理工作要突出三个重点：一是通过专项治理，要解决一批群众反映的重点问题。作为全区现在最突出问题是市转属企业涉及到的企业破产、转制、转属、并轨、欠

发职工工资、养老金、医疗费、取暖费等的问题，涉及到的单位要认真研究，依据有关政策，做好工作。对城市建设管理，特别是高官岭、营城子两个村的占地动迁引起的集体访、不稳定因素，要加大力度，切实做好工作。对涉法案件，政法部门要按照市里规定和进度要求，抓紧落实，尽快解决。对转业干部、“三方面”人员问题，组织和人事部门、各级党委、各街道党工委、企业的党组织，都要认真地做好这方面的工作。二是着力解决省市交办的信访重点案件。三是着力解决区自查重点案件。涉及到的单位要领导包案，要亲自处理这些问题，力争在三个月的时间内取得明显的效果。通过专项治理，完善信访工作和矛盾纠纷排查调处工作的长效机制。一是加强基层管理工作，切实提高基层解决信访问题和化解矛盾纠纷的能力。二是突出问题要从源头抓起，特别是那些因为经济利益问题而引发的信访问题，要从源头上抓。三是要落实好中央、省、市出台的政策，各单位不要随意开政策的口子，切实维护政策法规的统一性和权威性。

切实抓好安全生产工作。对省、市挂牌的重点安全防范单位，要坚决克服麻痹思想，切实加强领导，落实责任，特别要突出抓好重点环节、重点部位、重点行业、重点企业的安全检查和专项整改，坚决杜绝重特大事故的发生。对有重大火灾隐患而不按规定要求进行整改的企业，有关部门要坚决予以关停。

切实抓好社会治安综合治理工作。围绕创建“平安铁东”，重点开展打击杀人、抢劫、盗窃、黄赌毒专项整治工作和命案的侦破工作，特别是要实现命案发案率下降20%；完成追逃“功”邪教组织失踪人员80%的目标。要进一步深化群防群治工作，抓好社区专职保安队伍建设，加强流动人口管理工作，对重点区域和突出的治安问题要进行集中整治，努力为全区发展创造良好的社会环境。

落实科学发展观，保证铁东区经济社会事业协调发展，关键在各级领导班子和领导干部。在当前困难和矛盾比较集中的

经济调整时期，加快发展，对全区各级干部的发展本事和驾驭全局能力是新的考验。我们要按照“三个代表”重要思想的要求，以提高执政能力为重点，与时俱进推进各级领导班子和干部队伍建设。

央企工作汇报篇七

又到了总结工作的时候了。回顾这几个月的工作，不禁感叹。时间过得好快。好像严夏突然从寒冬里来了，我们已经工作半年了。

回顾过去的半年，在领导的全力支持和同事的热心帮助下，我严格要求自己，按照总站的要求，很好地完成了自己的工作。加上自己的探索和学习，逐渐熟悉了高速变电站工作的业务流程。负责的工作逐渐进入状态。最近半年的工作简述如下：

站内工作看似简单，好像没有太多的技术含量，但是不同的岗位和工作环境需要相应的工作经验，自己的能力和经验还远远不够，所以虚心向身边的领导和身边的每一个同事学习，觉得自己有了一些进步。经过不断的学习和积累。现在我已经能够处理工作中的各种问题，以正确的态度对待所有的任务。

半年来，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足。首先，高速变电站的工作对我来说是一个新的岗位，我边学习边摸索做了很多工作。结果是无法轻松工作，工作效率有待进一步提高；其次，有些工作没有做详细，与同事的协调不到位，沟通不够及时。

在以后的工作中，我会多学习，努力克服以上缺点，认真提高工作效率，掌握票价、车站、客运车辆运营等各项业务知识，并熟知。

总之，感谢各位领导和同事的信任、支持和帮助，我会更加严格要求自己，吸取以往的经验教训，做好未来的工作，为主站和三支的发展做出贡献。

央企工作汇报篇八

时间飞逝，转眼快到20xx年上半年过去了，而我到xx也正好x个月了。现回首这将近半年的时间里，我虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺，对于每一个追求进步的人来说，都免不了对自己进行一番“盘点”，也算是对自己的一种鞭策。现就半年来的工作情况向领导作简要汇报，主要分为以下几个方面：

行政工作是繁琐的，小到复印、扫描、传真、订餐、送水、收发快件、订阅报刊杂志、办理车证、办公设备维护，大到申请办公用品及其领用情况进行备案、文件整理与保管、租房、与外界沟通协调事务、装修洁净间，每一项工作的完成都是对责任心和工作能力的考验，面对繁杂琐碎的工作，在时间上，我尽量做到最快，在完成质量上，我尽量做到，争取用最小的成本获得的效益。因此，也只有永不倦怠地提高自己，才能胜任看似简单的行政事务工作。

在未进入_之前，我从未做过库房管理工作，所以库房的物品出入和登记帐页对于我来说都是陌生的。幸好有公司同事和领导的帮助，让我很快的熟悉了这一系列的流程，从最初的盘库、物品出入填写领料单和入库单、到登记帐页，这些看似简单的工作，却分外重要。首先我要保证库存量：需及时的通知采购购买待加工物品，不能让它处于零库存的状态，否则会导致机加工没有物品加工，然后影响生产，这是最严重的问题；其二，出入库物品时，要保证数目准确，并能够及时登记帐页，不能让账目出现混乱的状态。所以总的来说，库房的管理工作是举足轻重的，足够的库存量是生产正常进行的先决条件，不能有一点懈怠。这半年的时间里，我在库房管理工作方面，虽然出现过一些小的问题，但我很庆幸，

没有出现过重大影响生产的情况，所以以后的工作我会再接再厉，争取杜绝一系列小问题的产生。

由于机加工和生产不在一个办公地点，所以机加工加工的物品，就必须及时的送到生产部检验。刚开始送检物品时，我真是一点怨言都没有，觉得很新鲜，所以很乐意去干，可是由于天气逐渐变冷，我的思想上产生了一些波动，我觉得自己来公司工作不是来跑腿的，所以产生了抵制情绪，不愿意跑来跑去为他们送东西。就是因为我这样的想法，导致出现过一次差点影响生产的事件，经过领导的教育与批评，我已经深刻认识到自己的错误，也让自己的情绪很快的调整过来，现在只要有送检的物品，都能保证及时的送交质检科，不会耽误生产。

总结这半年期间的工作情况，本人能敬业爱岗、全力以赴地开展好工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足。工作中，我一直虚心求教，恪尽职守，努力做好本职工作，不过自己主观情绪总是会不由自主的支配自己的神经系统，会偶尔表现在工作上面，对于这一点，我已深刻认识到自己的不足，我会认真努力的克制，力求做到更好！另外有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位，在以后的工作中，我会努力提高自己的协调能力和处理问题能力。在下半年里，我想我应努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面。第二，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手工作；第三，不断改进办公室对其他部门的支持能力、服务水平。遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

最后，感谢各位领导能够提供给我这份工作，使我有机会和大家共同提高、共同进步；感谢每位同事在这半年来对我工作的热情帮助和悉心关照。虽然我还有很多经验上的不足和能力上的欠缺，但我相信，勤能补拙，只要我们彼此多份理解、多份沟通，加上自己的不懈努力，相信裕恒佳明天会更好！

央企工作汇报篇九

各位领导，各位同仁：

大家好！

回顾上半年的工作，在酒店领导的支持及各部门的配合下，安保部加强安全防范管理，完善各种规章制度，严格落实消防“四个能力”提高绩效管理，为把太航西楼创办为一个人文、生态、活力的文明酒店做了一些应该做的工作，现向领导及各位同事汇报。

酒店领导对消防工作十分重视与支持□xx年开始，遵照消防部门的要求，我们就将酒店的“消防组织机构”进行了重新调整，建立了电子档案。并按照消防部门的要求，完善各种“日查，月报，季检”等记录，表格全部与消防中心部门同步建档备查。进一步明确了消防工作的责任分工，切实做到“谁主管，谁负责”的原则，严肃认真地将消防工作的各项任务落实到人，检查到位，责任求实，末端有果。

去年酒店被评为省市最佳三星级酒店，又被部门升为“a级”治安重点单位，更加体现了上级对酒店治安工作的高度重视，对我们触动很大。

1、去年酒店曾发生过多起诈骗婚宴礼金的案件，今年我们坚持对此项工作的跟进，对每一家婚宴都提前安全提示，并配合查视巡逻，不给犯罪份子有机可乘。今年以来未发生过类似的事件。

2、今年于4月份一楼、二楼餐厅发生两起客人背包被盗事件，对于新形式的案件，我们高度重视。除配合机关查线索，调监控整理资料外，立即采取了有效措施，凡在本酒店婚宴、生日宴、会议宴较集中的时间段，派专人带袖标在各楼层巡逻，加强安全防范后，没有在发生丢包事件。

3、酒店后院改造完成后，我们加强了对后院的管埋，现在员工们主动配合出示出入证，配合查包，另外对后院保安执勤人员强化职责要求，对后院的垃圾堆放，及时清理及卫生保洁也作了明确规定，使后院员工通道的安全管理及环境有了根本性的改观。

4、3月份总台发生持枪抢劫事件后，我们加强对夜班执勤工作的管理，坚持“三个必须”（即1“每晚10点起大厅“必须”保持至少两名精干保安人员流动执勤。2夜间执勤保安人员“必须”保持清醒负责，按时认真巡逻查楼3“必须”严格，认真坚持消防治安联签制度）使酒店及大厅夜间安全工作提高了保障。

1、由于酒店人员流动性较大，对员工自身素质要求，业务知识，消防知识，安全理念，绩效目标等方面的培训工作带来一定难度，我部在配合人事部做好同步工作的前题下，每月1日定为保安部全员例会，除了对酒店常识培训外，明确岗位职责。利用每天早晨跑操时间，对保安人员进行体能训练，并明确当天的主要工作内容。规范了工作流程，设立工作看板，使每个当班保安对当天的车流量，婚宴，生日宴，会议等基本了解，做到人人心中有目标，个个肩上有责任。

2、上半年与行政人事部一同对新员工培训达100多人次，进行消防考试达300人次，消防专题培训，组织观看消防音像视频达100多人次，对员工“四个能力”熟背抽查达350人次，从而提高了员工们消防意识，懂得了消防安全工作的重要性，学会了扑救初起火灾，正确使用灭火器及逃生，报警的基本方法。

为了提高保安人员自身素质，把酒店安全责任意识提高到工作首位，启发保安对绩效管理的意义及目标的理解、接受与执行，安排主管人员负责职守，跟踪督导，检查落实：抓重点，查关键，督过程，重结果。特别是在6月份小店政协会议和晋源政协接待期间，严格把关，巡查每个岗位，督导每

个保安。提前召开“战前动员会”，认真全面贯彻经理例会精神，传达接待任务，落实岗位责任，细化人员分工与合作，并与一线部门密切配合，全面做好服务工作，圆满的完成了接待任务。

1、上半年借建厂60周年之东风，对车场车位线进行了彻底改造，不仅使客人停车带来极大方便，同时美化了车场环境。

2、为了方便公司领导工作，安装了摇控车位器，改变了过去因婚宴会议集中使领导车辆无法停放的现象。

3、发动员工利用业余时间给餐饮部帮厨，给会议中心帮忙，具有大局观念。

1、在平时工作中重视对人才的重用与培养，充分发挥他们的骨干作用，利用他们的聪明才智，因人而宜的合理安排工作职责，树立正确的世界观与价值观，关爱他们的成长，由此大大减少员工流失率。

2、在工作中与员工同心同德，促使他们积极肯干，履行责任。保安人员主动协助客人扛行李，雨天主动帮客人打伞送行，开关车门，扶老携幼热情服务。

3、对于员工宿舍的管理，不断收集员工们对宿舍条件的需求，把意见与见意随时向领导汇报，将领导对员工们的关爱及时传达给员工。今年给员工购买了新凉席和新的床单被套，购买了洗衣机，对宿舍局部进行了改造与维修，为员工创造一个舒心的生活环境。

今年，是加快经济转型升级，推进跨越发展的一年，我们酒店也是一样，在绩效管理的推动下，与时俱进，不断发展，不断创新，员工的激情空前高涨，利润指标蒸蒸日上。

成绩与荣耀只能说明过去，将来的路更长。作为基层管理者

要想有所成就，那就是一个字“干”，踏踏实实的“干”，诚诚恳恳的“干”！

各位同仁，让我们携手共进，以绩效为动力，坚定信心，开拓奋进，以效益为目标，大干实干，争取年终多拿奖金，回家过年！

央企工作汇报篇十

xx年我院在县委、县政府和卫生行政部门的正确领导和指导下，认真学习贯彻党的xx届五中全会精神，以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入开展中医院管理年、安全生产年、积极推进“干部作风建设”和创先争优活动，坚持以病人为中心、以质量为核心，加强管理、改善服务、取得了良好社会效益和经济效益。门诊工作量达到86000人次，收治住院病人7900人次，分别较去年同期增长11%和14%，业务流水收入达到2100万元，较去年同期增长31%，医疗服务满意率达97%，无医疗事故发生。

一、加强医院科学管理，两个效益再上新台阶。

(一)认真对照“河北省中医医院管理评价指南细则”开展自查和考评，抓好14项核心制度和科室工作的持续性改进措施的落实，进一步强化院、科质量管理体系。坚持由院领导带队，职能科室及技术骨干参与的环节质量与终末质量周检查、月考评制度及院科两级质控工作，每月发布质控信息通报，严格奖惩。先后制定出台了《住院病案质量管理制度》、《手术安全核查制度》以提高病案甲级率和手术医疗安全。代表河北省接受国家中医药管理局医院管理年的检查评估。检查评估组对我院发挥中医药特色优势的措施、人员配备、临床科室建设、重点专科建设、中药药事管理、中医药文化建设等6项重点内容进行了实地检查并给予较高评价。

(二)继续抓好卫技人员“三基”培训和骨干培养。组织开展

了专题业务讲座6场次，先后派出20余名卫技人员外出参加专题学术(会议)讲座学习，选送妇科、病理、麻醉、x光等4名卫技人赴省二院进修深造医院工作总结20医院工作总结。“虫花祛瘀止痛胶囊”治疗软组织损伤的临床研究科研成果，获邢台市科技进步三等奖，医务人员撰写发表国家级医学论文6篇。

二、强化中医建设，努力突出中医特色。

(一)医院先后组织相关专业人员赴广西柳州市中医院参观学习脾胃病专科建设经验，赴山东荣成中医院参观学习腰腿痛专科建设经验，赴邯郸涉县中医院参观学习全国中医先进县创建经验、开阔视野、增强专科建设的信心。

(三)召开了院内中医专科(专病)研讨会，就如何开展好专科建设进行了交流与研讨。此外，各临床科室配备常用中医治疗器具，建立专用登记本，积极开展非药物中医治疗常见病、多发病。中风专科开展中药足浴熏洗，穴位埋线;脾胃病专科开展药物敷贴、艾灸;疼痛科开展小针刀;理疗科开展膏药敷贴;皮肤科开展中药面膜、中药香囊、中医治疗率有了一定的提高。

(四)认真抓好中医药硬件设施建设，按照上级相关要求，扩建中药调剂室80平方米，扩大中药煎药室20平方米，完成中药、西药、中成药三库分设，更换了新型储藏设备，完善各项工作制度。中医诊疗设备数量基本达到上级的要求。

(五)部分专科(专病)建设项目取得较好的成效。颈肩腰腿专科采用药物、介入、手术等综合疗法接诊县内外病人7000余人次，创收60余万元，皮肤病专科采用中西医结合治疗各类皮肤病人8000余人次，创收达70余万元，在县内外形成了一定的影响力，专科项目初具规模。糖尿病专科依托专家开展每月一次糖尿病日以及健康宣教，管理病人80余人，睡眠障碍专科建立4个多月来，诊治病人400余人次，取得较好的社会

经济效益。

三、加强医德医风建设，不断改进服务工作。

(二)努力降低患者医疗费用，认真执行邢台市药品集中采购，先后对10个招标品种下浮采购。临床上坚持能用普通药，不用贵重药，严格抗菌药物的合理应用，严格执行上级规定的加成率，部分医技检查项目低于标准收费，对部分农村患者及贫困患者给予床位费、手术费、治疗费、医技检查费减免照顾。全年累计减免患者医疗费用26万元。

(三)制定了民主评议行风活动实施方案，以及深入推进干部作风建设的实施方案，并先后召开了动员会，进行了安排部署，认真落实向住院病人每日发放一日清单制度，定期公布双十类药品和开方医生，与药商签定廉洁供药及药品质量保证承诺书，财务科每月抽查审计出院病人费用，严查违规收费，加强单位自律，增加医疗工作透明度。

四、抓好医院文化和环境配套设施建设。

(一)认真搞好中医药文化宣传项目的实施，利用展板橱窗、院报、电视等形式积极搞好中医药文化宣传。为部分病室安装了闭路电视。通过电视媒体传播中医药知识和中医养生保健知识。同时在院报中开辟中医药专版，建设中医文化墙、中草药植物园，制作橱窗10块、展版80块，出版院报5期、录制中医药宣传专题片6部。

(二)组织职工开展丰富多彩文体活动。为纪念5.12国际护士节，组织医护人员外出参观游览，组织举办了弘扬医德、爱岗敬业演讲比赛，参加了市委宣传部组织的红歌颂太行歌咏比赛，并获大赛三等奖2016年医院工作总结2016年医院工作总结。此外，我院还积极参加了县委组织部举办的创先争优演讲比赛并获优秀奖。

(三)积极贯彻落实上级关于医疗卫生系统全面禁烟的决定，制订了本院禁烟工作实施方案，并付诸行动，院内及医疗办公场所达到内部职工无烟标准，此外，今年我们还投资5万余元，铺草坪1000平方米绿化院前空地，建设地下垃圾池，进一步改善了医院环境面貌。

五、深入开展创先争优活动。

结合医院实际制定了创先争优活动实施方案，对全院党员干部进行动员部署，建立学习园地、积极撰写心得体会，结合医院实际提出要在4个方面开展创先争优：即在科学管理上创先争优、在发展特色上创先争优、在服务理念上创先争优、在平凡岗位上创先争优，我院先后走出去参观学习较好的先进单位，更新党员干部的思想观念，克服小富即安，满足现状，沾沾自喜的错误思想在医院中开展比先进、找差距、我为医院做贡献活动，领导率先垂范，党员带动群众，以事争一流的工作态度，促进创先争优活动深入开展。

六、落实廉政建设要求，圆满完成上级交给的各项任务。

(一)班子成员认真贯彻县委、县政府的各项决议指示，自觉遵守廉政工作制度规定，5万元以上的设备购置均按“三重一大”制度规定执行，邀请纪工委及有关部门招标采购，集体决策，认真落实党风廉政建设责任制，班子成员按照各自分工，积极完成各项工作目标。

(三)认真落实社会治安综合治理、计划生育、爱国卫生、安全生产等项工作，圆满完成征兵体检、高考学生、离退休老干部、部分行政、厂矿、企事业单位等5000余名人员健康体检2016年医院工作总结工作总结。

七、存在问题与不足

(一)中医特色不够突出，中医治疗率、饮片使用率偏低。

(二) 专科建设规模还不大，特色不够突出。

(三) 科室质量管理工作较薄弱，病历书写、服务质量有待进一步改进和提高。