

合作期限可以写长期吗 期限劳动合同(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

合作期限可以写长期吗篇一

甲方：

乙方：

根据《_劳动法》，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期____年____月____日，其中试用期_____

本合同_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第六条甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第七条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方为甲方完成规定的工作任务并达到质量标准的，甲方每月 日以货币形式支付乙方工资。

五、劳动纪律

第八条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生规程和工作规范。

爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同第十七条规定就变更合同达成协议的。
4. 乙方被除名或被开除、劳动教养判行的劳动合同自行解除。

第十五条乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
2. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30日内可以向对方表示续订意向，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第十九条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

七、其他约定

第二十条甲方以下规章制度：

- 1、新进员工，试用期均为三个月。
- 2、试用期满后，服务良好，方为本甲方正式雇员。
- 3、员工自动离职，一律不发工资。
- 4、雇员辞职，必须以书面形式提前30天通知甲方，待甲方有时间作出适当安排，否则甲方有权扣回七天工资作为补偿。
- 5、若甲方同意，在辞工期间内亦可提早给雇员离职，工资则计算至当天为止，甲方不须作其他补偿。
- 6、辞工期间，如发现员工故意惰工、搞事或不正常工作及加班等，甲方有权即时解雇。
- 7、员工若违反甲方规定，将依规定予以罚款、警告（扣薪一天），记小过（扣薪三天），记大过（扣薪七天），开除（扣薪十天）等处分。
- 8、请假必须先填妥请假卡，经部门主管及人事部门批准后，方可离岗，否则以旷工论处。
- 9、凡无故缺勤三天，而事前未获批准假期者，一律作自离处理，不发工资。

第二十一条本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

代表人：_____代表人：_____

____年____月____日____年____月____日

合作期限可以写长期吗篇二

甲方：

乙方：（以下简称“乙方”）

根据《xxx劳动合同法》之规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本劳动用工合同，并共同遵守本劳动用工合同所列条款。

第一条、本合同期限类型为 期限合同。有效期为 201 年 月 日至 年 月 日。

第二条、乙方同意根据甲方工作需要，按甲方岗位职责要求担任甲方 岗位(工种)工作。

第三条、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，并达到规定的质量标准。

第四条、甲方安排乙方执行 工作制。

第五条、甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫

生制度及其标准。甲方应按照国家或有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条、甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条、执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于每月 元。执行不定时工作制的工资每月不得低于 元。

第十条、甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

第十一条、甲乙双方应按国家和达州市社会保险的有关规定交纳职工社会保险费用。

第十二条、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；保守在工作中知悉的甲方的商业秘密；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十三条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本企业规章制度，给予相应的处罚，直至解除本劳动合同。

第十四条、订立本劳动合同所依据的国家法律、行政法规、规章制度发生变化，本劳动合同应随之变更相关内容。

第十五条、订立本劳动合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行的，经甲、乙双方协商

同意，可以变更本劳动用工合同相关内容。

第十六条、经甲乙双方协商一致，本劳动用工合同可以解除。

第十七条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本劳动用工合同：

- 1、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任的。

第十八条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本劳动用工合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本劳动用工合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第十九条、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营长时间不能正常进行的，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本劳动用工合同。

第二十条、乙方解除本劳动用工合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第二十一条、本劳动用工合同期限届满，劳动用工合同即为终止。

双方当事人本劳动用工合同期满前30天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动用工合同。

第二十二条、订立无固定期限劳动用工合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本劳动用工合同自行终止。

第二十三条、甲方违反本劳动用工合同约定的条件解除本劳动用工合同或由于甲方原因订立的无效劳动用工合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十四条、乙方违反本劳动用工合同约定的条件解除本劳动用工合同或违反本劳动用工合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十五条、乙方解除本劳动用工合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：工作每满一年按培训费或招接收费总额的20%递减；工作满五年以上的(含五年)不再偿付。

第二十六条、因履行本劳动用工合同发生的劳动争议，当事人可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十天内向通川区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向通川区人民法院提起诉讼。

第二十七条、本劳动用工合同未尽事宜，或与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条、本劳动用工合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

法定代表人或委托代理人(签章)：

乙方(签章)：

签订日期:

合作期限可以写长期吗篇三

编号:

劳动 合 同 书

(无固定期限)

甲 方:

乙 方:

签订日期: 年 月 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任

岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达到

标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 元或按

执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按

执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

合作期限可以写长期吗篇四

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款，____区劳动合同范本。

第一条 本合同期限类型为____期限合同。本合同生效日期____年____月____日。其中试用期____个月，本合同____终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作，乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条 甲方为乙方提供符合____市公安交通管理局和出租油管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和____市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

甲方：

乙方：

日期：

合作期限可以写长期吗篇五

甲方：

乙方：

1. 在门市人流量比较集中的位置给乙方提供一个合乎要求的活动空间，这样可以更加有效的进行宣传和展示，让更多进入商场的客户了解此千载难逢的机会。

3. 为了保证合作双方的最大收益，为了保证让更多的消费者了解和参与到“一元超值享受”的特大惊喜，甲方应允许乙方在门市顶棚、立柱、柜台台面、橱窗、外墙面、大门入口及广场上布置本次合作的宣传品。

4. 为了制造现场火爆气氛，甲方商场内控制广播设备的播音员应在音乐播放间隙分批次播放乙方的广告宣传稿及惊喜通知；(时间、内容另行安排)

5. 在本次活动期间或活动前的宣传中，甲方答应乙方可以使用甲方公司的名称及商标，乙方在使用时不属于侵权行为。

6. 乙方现职员工至甲方消费时，可以享受特殊优惠或折扣优惠价后再享折

7. 乙方介绍新人至甲方预定套照，甲方将主动按老客户转介绍机制回馈消费，费用由甲方报销。