

桂东县事业单位招聘 事业单位招聘合同(模板8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

桂东县事业单位招聘篇一

甲方（用人单位）名称： 单位地址： 法定代表人（或主要负责人）： 乙方(聘用人员)姓名： 性别： 出生年月： 文化程度：

户籍所在地： 身份证号码：

现居住地址：

通讯地址： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

第一条 劳动合同期限按下列第 项确定。

1、固定期限自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

2、无固定期限自20xx年xx月xx日起。

3、本合同约定试用期，试用期自 年月 日起至年 月 日止。

第二条 乙方同意根据甲方聘用 岗位需要，从事 工作，工作

地点 。

乙方工作应达到 标准和要求。甲方根据工作需要和乙方的工作能力及表现，经双方协商一致，可以调整乙方工作岗位、工作地点。

乙方应自觉遵守国家法律法规，遵守单位管理制度，忠实履行工

作职责，积极完成工作任务。

第三条 工作时间按下列第 项确定：

- 1、实行标准工时制，乙方每日工作8小时。
- 2、实行经人力资源和社会保障行政部门批准的不定时工作制。
- 3、实行经人力资源和社会保障行政部门批准的综合计算工时工作制。

第四条 甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

第五条 乙方试用期间的月劳动报酬为元。

第六条 试用期满后，甲方根据市编办、市监察局、市财政局、市人社局六编〔20xx〕35号文件规定，确定乙方的劳动报酬为每月 元。薪酬包括： 。

第七条 甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月实行打卡支付工资，不得拖欠。

第八条 在本合同期限内，甲、乙双方必须按国家和省有关规定参加社会保险。甲方应为聘用人员办理养老保险、医疗保

险、失业保险、工伤保险和生育保险等社会保险，社会保险费按规定比例由甲方和乙方分别承担，应由乙方承担的部分由甲方从乙方工资薪酬中代为扣缴。

第九条 甲方按照国务院《职工带薪年休假条例》和市住房公积金有关政策规定，建立聘用人员带薪休假和住房公积金制度，住房公积金缴存比例按10%执行（缴存基数为基本工资）。

第十条 乙方因工死亡、因工负伤或患职业病的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十一条 乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省和本单位的有关规定执行。

第十二条 经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

第十三条 经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

第十四条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十五条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合聘用条件的；
- 2、严重违反用人单位的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- 4、依法被追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定甲方可以解除劳动合同的其他情形。

第十七条 乙方因考入普通高等院校、被机关事业单位正式录用、依法服兵役的，可以及时办理工作交接，解除劳动合同。

乙方因学习、就业、健康等其它方面原因，提出解除劳动合同，依据《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，与用人单位协商一致后，可以解除劳动合同。

第十八条 下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资，可以解除本合同：

- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

第十九条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满，双方或任何一方不再续签劳动合同的；
- 2、聘用人员依法开始享受基本养老保险待遇或达到国家法定退休年龄的；
- 3、聘用人员死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十条 甲乙双方变更、解除、终止本合同及支付经济补偿金相关未尽事宜，按《劳动合同法》等有关规定执行。

第二十一条 在解除或者终止劳动合同时，甲方应当向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

第二十二条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商。

甲方： 乙方：

20xx年xx月xx日 20xx年xx月xx日

桂东县事业单位招聘篇二

乙方（受聘人） _____

名称： _____

姓名： _____

性别： _____

法定代表人： _____

出生年月： _____

（委托代理人） _____

文化程度： _____

身份证号码： _____

地址： _____

家庭住址： _____

xx编码： _____

xx编码： _____

根据《北京市事业单位实行聘用合同制试行办法》，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自____年__月__日起，至____年__月__日止，其中试用期自____年__月__日起，至____年__月__日止。

第三条甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境、必要的工作条件和_____，保障乙方的安全与健康。

第四条甲方根据工作需要，依法制定规章制度和工作纪律，负责对乙方进行遵纪守法、职业道德、岗位技能、必备知识的教育与培训。

第五条乙方遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；遵纪守法，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，不断提高知识水平和岗位技能。乙方违反甲方的规章制度和工作纪律，甲方有权根据规章制度进行处理。

第六条甲方按照国家和北京市的有关规定，根据乙方完成工作任务情况，每月以货币形式支付乙方的工作报酬。

第七条乙方在合同期内的工作时间、公休假日、女工保护、因（公）负伤或致残和死亡待遇，非因（公）负伤、患病医疗

等待遇，甲方均按照国家及北京市的有关规定执行。

第八条甲乙双方按照国家及北京市的规定参加_____。

第九条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

第十条甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

甲方：

乙方：

甲方签章：

乙方签章：

日期： 年 月 日

日期： 年 月 日

桂东县事业单位招聘篇三

法定代表人：_____

乙方(受聘人员)：_____

根据有关法律、法规、规章和《省事业单位人员聘用制度试行细则》(117号)，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同。

一、聘用合同期限

按下列第_____项执行：

(一)本合同为有固定期限合同。合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限合同。合同期自年_____月_____日起至法定或约定的终止(解除)合同的条件出现时止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的合同。合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

本合同约定试用期(大中专应届毕业生见习期)自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、聘用岗位和职责要求

甲方根据工作需要和乙方的岗位意向,决定聘用乙方从事岗位工作。乙方同意在该岗位工作,并按甲方岗位职责要求履行义务,完成工作任务。

因工作需要,经双方协商,甲方可以重新安排乙方的工作岗位,乙方也可选择其他岗位。双方就岗位变更事宜作如下约定:_____。

三、工作条件和岗位纪律

甲乙双方都必须严格执行国家、省有关工作时间、劳动保护、安全卫生等方面的规定。

甲方应当根据乙方的岗位及工作要求,为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。乙方应当遵守国家法律法规,遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律,保守有关秘密。

四、工作报酬、福利及社会保险

(一)甲方依据国家和省有关事业单位工资政策及本单位内部分配办法按月向乙方支付工资、奖金及各种津贴、补贴，并按规定调整工资标准。

(二)甲方应按规定为乙方办理各项社会保险，按期足额缴纳社会保险费。其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代为扣缴。

(三)乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女职工保护、因工负伤、患病、死亡等待遇均按国家和省的有关规定执行。

五、聘用合同的变更、解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订聘用合同。

(二)乙方年度考核或聘期考核不合格，甲方可以调整其工作岗位并相应变更本合同。

(三)甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，并书面通知乙方：

1. 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的；

2. 连续旷工超过10个工作日或1年内累计旷工超过20个工作日的；

3. 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期未归的；

4. 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、

渎职，造成严重后果的；

5. 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

6. 被人民法院判处拘役、有期徒刑缓刑以上刑罚的。

3. 本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

甲方按本款第1、2、3项规定解除本合同，未提前30日书面通知乙方的，解除行为无效，甲方应当继续履行本合同约定的义务。

(六) 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(五)款规定单方解除本合同：

1. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2. 女职工在规定的孕期、产期、哺乳期内的；

3. 因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5. 正在接受纪律审查或者司法审查尚未作出结论的；

6. 属于法律、法规规定不得解除聘用合同的其他情形的。

(七) 有下列情形之一的，乙方可以随时单方解除本合同，并书面通知甲方：

1. 在试用期内的；

2. 考入全日制普通高等院校的；
3. 被录用或者选调到国家机关工作的；
4. 依法服兵役的；
5. 甲方未按照合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；
6. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

除本款规定的情形外，乙方提出解除本合同，应当提前30日书面通知甲方。未能协商一致的，乙方应当继续履行；6个月后再次提出解除合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方解除本合同。法律、法规另有规定的，从其规定。

(八) 有下列情形之一的，本合同终止：

1. 聘用合同期限届满的；
2. 甲乙双方约定的终止条件出现的；
3. 甲方被撤销、解散的；
4. 乙方退休、辞职；
5. 乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

(九) 乙方有下列情形之一的，甲方不得因聘用合同期满或者约定的终止条件出现而终止本合同：

1. 因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

2. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

3. 属于法律、法规规定不得终止聘用合同的其他情形的。

(十) 甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或者续订聘用合同的意向书面通知乙方。续订聘用合同的，双方协商办理续订手续。

(十一) 本合同解除或者终止后，甲方应为乙方出具解除或者终止聘用合同的有效证明，并在解除或者终止本合同之日起15日内为乙方办理人事档案、社会保险关系的封存或者转移手续。

(十二) 有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，在解除本合同之日起15日内向其支付经济补偿：

1. 甲方提出解除本合同，经协商，乙方同意解除的；

6. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作，乙方单方面解除本合同的；

7. 甲方被撤销、解散，不能安置乙方就业的。

经济补偿金应以乙方解除或者终止本合同前12个月的月平均工资为标准，在甲方工作每满1年支付1个月的经济补偿金；不满1年的，按1年计算经济补偿金。乙方月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

六、违反聘用合同的责任

(一) 由于本合同任何一方当事人的原因导致本合同无效或部分无效，给对方造成损害的，应当承担赔偿责任。聘用合同的无效，由人事争议仲裁机构或人民法院确认。

(二)甲乙双方违反本合同约定，应当承担相应的责任。给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。双方当事人违反本合同约定的，应当各自承担相应的责任。对违反服务期约定和保守单位商业秘密约定的，可以约定违约金，具体标准为：

(三)甲方未按照规定办理解除、终止聘用合同手续，支付经济补偿，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

(四)甲乙双方对培训费用没有约定的，乙方经甲方出资培训后解除本合同，甲方不得收取培训费用；有约定的，按约定收取，但不得超过为乙方培训的实际支出，并按乙方培训后回单位服务年限，以每年递减培训费用20%的比例计算。

七、双方约定的其他事项_____。

八、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决；协商不成，可向甲方上级主管部门申请调解，也可在争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁机构申请仲裁。

九、本合同未尽事宜，按照《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》及有关法律、法规、规章的规定执行。

十、本合同一式三份，具有同等法律效力。甲乙双方各执一份，一份存入乙方人事档案。

甲方(签章)：_____ 乙方(签章)：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

桂东县事业单位招聘篇四

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人）：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

- 1、合同有效期：自201年月日至201年月日止（其中年月日至年月日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。
- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位、内容和工作条件：

- 1、乙方在岗位，从事工作，按照甲方的有关规定和相应岗位职责履行义务。
- 2、甲方应按国家规定，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。
- 3、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行每周工作小时，每天工作小时的工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）

乙方（签字）

公证人（签字）

签约时间：年月日

桂东县事业单位招聘篇五

随着人们对法律的了解日益加深，合同的用途越来越广泛，签订合同可以明确双方当事人的权利和义务。你知道合同的主要内容是什么吗？下面是小编精心整理的事业单位临时工劳动合同，仅供参考，欢迎家阅读。

根据《_____》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____ (以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事_____工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；

2. _____□

五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保障待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的`生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三)严重违劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支竿动报酬的；

(三)参、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(四)用工单位不履行劳动合同或违国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违劳动合同应承担的责任，任何一方违本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：_____。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：_____

乙方(签章)：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

街道、镇劳动部门(签章)：_____

_____年___月___日

桂东县事业单位招聘篇六

甲方（聘任方）：

法定代表人或委托代理人：

地址：

电话：

乙方（受聘人员）：

身份证号码：

性别：

年龄：

地址：

电话：

根据《 教师法》、《 劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为_____教师事项，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1、本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____，本合同终止日期_____年_____月_____日。

2、聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

执行课时工作制，每个月为一个周期，乙方每月完成任务课时的，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资_____元每堂课，实际月工资按课时计算。其中试用期间工资_____元每堂课。

1、乙方应遵守甲方依法规定的规章制度、爱护甲方的财产、遵守职业道德，不可私自泄漏甲方企业信息以及所教授学员的舞蹈信息，不可以甲方名义在外私自教学、独立教学。

2、乙方如违反甲方条款，可依据本单位规章制度，给予处罚，直至解除本合同。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以给予乙方处罚或解除本合

同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的解除合同。

(2) 在工作期间，不可打骂学员，以侮辱性语言攻击学员，如有类似现象一次给予_____元人民币处罚，二次以上的接触合同。

(3) 在工作期间，非自然因素旷课的，每次给予_____元人民币处罚。

(4) 在工作期间，需按照规定时间按时上下课，如出现迟到早退现象，每次给予_____元人民币处罚。

(5) 在工作期间，每月累计串课两次以上的，单次给予_____元人民币处罚。

(6) 在工作期间，不得与学生发生感情及债务纠纷，如发现以上现象，没收当月工资，严重者将解除本劳动合同。

本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向_____人民法院起诉。

1、本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人（签字）：

签订日期：_____年_____月_____日

乙方（签字）：

签订日期：_____年_____月_____日

桂东县事业单位招聘篇七

聘用单位：单位（以下简称甲方）

受聘人：（以下简称乙方）

签订本协议书。

一、甲方每月支付乙方值班工资包干为人民币肆佰贰拾元整。

二、甲方给乙方配发一定的工作和休息用具。

三、甲方向乙方免费提供正常照明和用水。

四、乙方的工作时间全天。

五、乙方必须服从甲方安排，值班期间忠于职守，按时开关大门，周一至周五开一二楼大厅大门时间为上午8：00以前，下午2：00以前，上下午下班后及时落锁，保障财产物资安全。

六、乙方在当值期间如单位内发生盗窃案及火灾事故，必须主动制止或捕获案犯，同时及时报告公安机关、消防部门及单位有关主管人员。

七、乙方必须遵守甲方单位的规章制度和纪律，严格履行职责，并不得私自接受他人到值班室长期逗留或住宿，不得私自离岗。

八、乙方不得在甲方单位内和值班室组织、参与赌博、酗酒等违法活动，扰乱单位工作秩序。

九、对出入可疑人员，要加强盘问，做好记录，并随时向有关领导汇报。

十、乙方在下午单位人员下班后负责一二楼大厅及主任办公室卫生清扫工作。

十一、值班期间单位财产物资及其他重要物品、资料等发生丢失，除因人力不可抗拒的因素导致外，乙方需承担相应赔偿等责任。

十二、乙方如不愿意继续履行协议必须在10天前向甲方提出。甲方不愿继续聘用乙方在5天前通知乙方。

十三、聘用期间乙方的生活、医疗费用自理，乙方在工作期间，必须十分注意安全，若出现事故，责任自负。

十四、本协议一式贰份，双方各执一份，签字后立即生效。

甲方：乙方：（签字）

代表人签字：

20xx年xx月xx日

桂东县事业单位招聘篇八

各单位在签订聘用合同时要认真阅读聘用合同书前面的“说明”，按其要求签订，并注意以下事项：

1、聘用合同要求由单位法定代表人签订，原则上不要委托其他人员代为签订，以增强聘用工作的严谨性，防止出现问题。

聘用合同一式五份。

2、工作职责可以直接填写，也可以采用打印纸条，粘贴在合同书上，再盖上骑缝章的方式填写。本单位聘用制实施方案中规定了各岗位工作职责的，也可以填上“按《××单位试行人员聘用制度实施方案》中规定的工作执行。”

3、固定期限聘用合同的起止时间由推聘领导小组根据年龄、学历或学位、职称、业务水平、工作表现、是否重点关键岗位或急需短缺的工种等因素研究确定。对在本单位工作已满25年或者在本单位连续工作已满10年且年龄距国家规定的退休年龄已不足10年的人员，提出订立聘用至退休的合同的，聘用单位应当与其订立聘用至该人员退休的合同。对“在本单位工作已满25年”的规定，可按在本单位及国有单位工作的工龄合计已满25年掌握。

4、关于试用期的规定。事业单位新进受聘人员或续订聘用合同时调整工作岗位的受聘人员，双方可以按照《聘用制度意见》约定试用期，试用期包括在聘用合同期限内。试用期一般不超过3个月；情况特殊的，可以延长，但最长不得超过6个月。被聘人员为大中专应届毕业生的，试用期可以延长至12个月，签订聘用合同时，对见习期内的大中专应届毕业生的试用期可以从签订合同之日起到其见习期结束时止。事业单位实行聘用制与职工首次签订聘用合同，原在编职工不再约定试用期。初次安置的军转干部、随军家属、复退军人和退役运动员等政策性安置人员签订聘用合同，不再约定试用期。

5、聘用岗位根据各人实际从事的工作填写管理、专业技术、工勤之一，明确其聘用关系和岗位类别，不必写明具体职务和级别。对身兼数职的人员，应在其主要从事的工作中选择确定一个岗位并在聘用合同中明确。

6、违约金由各聘用单位与受聘人员约定，一般

以5000—10000元为宜。

7、按政策规定属于缓签合同的人员请报区主管部门和区人事局审核确认。

8、符合《实施意见》规定的提前退休条件，本人提出提前退休申请，单位同意的，请在签订聘用合同前报区主管部门，主管部门汇总后报区人事局审批。

9、合同鉴证采取自愿原则，需要进行合同鉴证的单位请向区人事局提出申请。