

最新派遣员工劳动合同(大全6篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

派遣员工劳动合同篇一

甲方：（以下简称“甲方”） 乙方：（以下简称“乙方”）

甲乙双方本着平等、自愿、协商一致、诚信的原则，就劳务合作事宜，依法达成如下协议，共同全面履行：

第一条 总则

- 1、乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，为甲方提供劳务服务。
- 2、定义：本合同中“派遣人员”是指乙方聘用并与其建立劳动关系由乙方派遣到甲方提供劳务服务的人员。
- 3、本合同中甲方提供的劳务服务岗位为 岗位；签订合同时岗位需求人数为据实际人数。合同期间岗位人数的增减由甲方根据岗位实际以书面形式通知乙方。
- 4、甲方可以对派遣人员的岗位进行必要的调整。

第二条 派遣人员的录用和派遣

- 1、乙方应严格按照甲方提供的岗位要求，发布公开招聘信息(招聘内容须经甲方核定)，并负责协助相关的招聘事宜，通过公开、公正、公平竞争，择优选拔，为甲方提供符合岗

位条件要求的人选(岗位条件另定)。

2、乙方应以××××××××有限公司作为实体进行招聘，并将劳务派遣用工性质明确告知应聘人员。

3、经甲方审验应聘人员材料和考核面试后，由甲方确定录用名单，乙方根据甲方确定的录用名单向甲方正式派遣人员。

第三条 派遣人员的退回和增派

1、在本合同期内，派遣人员有下列情况之一的，经甲方决定并向乙方通报后，甲方可将派遣人员退回乙方，但应及时书面通知乙方并提供相关证据：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方规章制度、业务规程或劳动纪律的；

(3) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(6) 被依法追究刑事责任或者劳动教养的；

2、有下列情况之一的，甲方可以将派遣人员退回乙方，但应当提前30日以书面形式通知乙方及派遣人员或者向乙方额外支付派遣人员一个月工资，并提供相关证据：

(2) 派遣人员不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3) 法律、法规规定的甲方可以将派遣人员退回乙方，乙方可以与派遣人员解除劳动合同的其他情形。甲方根据本项规定退回派遣人员，致使乙方与派遣人员解除劳动合同的，甲方应根据法律法规和地方政府规定支付相应的经济补偿金、可能发生的医疗补助费和其他费用。

3、甲方依据本合同第三条第1项和第2项约定退回派遣人员而使乙方与派遣人员解除劳动关系的，如因证据不充分被劳动争议仲裁委员会或人民法院裁判恢复劳动关系的，甲方应恢复劳务派遣用工关系或向乙方支付派遣人员至合同期满前所有的工资(不得低于武汉市政府规定的最低工资待遇)、管理费、劳动关系终止的经济补偿金等相关费用。

4、有下列情况之一的，甲方不得终止劳务派遣关系或退回派遣人员。派遣期限到期时，符合本项(1)、(3)、(4)项规定的派遣人员，其在甲方的派遣期限应顺延至上述情况消失：

(2)派遣人员在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(3)派遣人员患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(4)派遣人员(女性)在孕期、产期、和哺乳期的；

(5)派遣人员在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

在上述(2)情形下，如乙方在支付伤残补助金后依法可以终止劳动合同关系的，甲方可以在向乙方支付相当于伤残补助金的补偿后将派遣人员退回乙方。

5、甲方擅自终止或退回符合本合同第三条第4项规定的派遣人员的，应向乙方支付终止或退回之日起至第三条第4项所述情况消失期间的工资、管理费及其他相关费用。造成乙方其他损失的，甲方应给予乙方相应的赔偿。

(6)甲方如需乙方增加派遣人员，应提前15天书面通知乙方。

第四条 派遣人员的管理与考核

- 1、派遣人员的劳动人事关系归属乙方，乙方负责派遣人员的所有的人事、劳资、社会保险、党团、工会、计生等工作。
- 2、经甲方同意乙方管理人员可到派遣人员工作场所，协调甲乙双方与派遣人员之间的关系，但乙方不得在甲方场所从事与甲方合作无关的其他事务。
- 3、乙方委托甲方对派遣人员的工作数量、质量、业务技能和工作表现进行绩效考核，考核办法须遵守国家相关法律和法规的有关规定。甲方定期将考核结果通报乙方。

第五条 权利与义务

1、甲方享有下列权利：

- (1)甲方有权自行选择派遣人员人选，但应保证符合法律法规及本合同的有关规定；
- (6)双方约定的甲方享有的其他权利。

2、乙方享有下列权利：

- (1)乙方有权要求甲方按双方的约定支付劳务费及其他相关费用；
- (4)乙方可以应甲方和派遣人员的要求对甲方和派遣人员之间发生的争议进行调解；
- (5)双方约定的乙方享有的其他权利。

3、甲方承担下列义务：

- (2)甲方应按双方的约定支付劳务费及其他相关费用；

(3) 甲方应根据法律法规及地方政府的规定，保证派遣人员享有法定福利；

(4) 甲方不得将被派遣人员再派遣到其他单位，如有违反，由甲方自行承担责任；

(6) 双方约定的甲方应承担的其他义务。

4、乙方承担下列义务：

(1) 乙方应按照国家法律规定与派遣人员签订《劳动合同》，处理相关劳动人事事务；

(3) 乙方应及时协助甲方处理与派遣人员之间的因工作管理产生的劳动纠纷；

(8) 双方约定的乙方应承担的其他义务。

第六条 劳务费用及派遣人员待遇

1、甲方须支付乙方劳务费，劳务费包括：管理费、派遣人员的薪酬、国家规定的计提费用、派遣人员社会保险费用由单位支付的部分。劳务费按月支付，每月 日前结算一次，由甲方每月核定，乙方核实后，甲方根据乙方出具的发票一次性通过银行转账支付到乙方如下账户：

户名：××××××××有限公司

开户行：××××××××支行

行号：××××××××

账号：××××××××

2、管理费支付标准 甲方根据合作实际情况按以下三种标准

向乙方支付劳务派遣人员管理费用：

本埠派遣：人民币 元/人/月；

省内异地派遣：人民币 元/人/月；

省外异地派遣：人民币 元/人/月。

3、派遣人员薪酬由甲方根据相关办法进行考核，并定期向乙方出据派遣人员薪酬发放标准，乙方应在甲方通知发出3个工作日内按甲方提供的派遣人员薪酬发放标准支付给派遣人员薪酬。

4、派遣人员试用期内工资为人民币 元/月(不得低于武汉市最低工资标准)。

5、应缴纳的个人所得税由乙方代为扣缴。

6、乙方应及时为派遣人员办理社会保险(含基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险);社会保险缴纳费用中由单位支付部分，由乙方核定，在甲方支付的劳务费中缴纳。

7、乙方增减派遣人员的到岗或离岗时间须由甲方确认，并由双方指定人员签字认可。如果派遣人员工作不满一个月，按实际工作日计算其报酬。

8、甲乙双方不得以任何形式和原因向派遣人员个人收取有关费用(国家法律法规规定的除外)。

第七条 违约责任和赔偿

1、甲方无正当理由未按本合同约定结清劳务费及其他相关费用或迟延付款10日以上的，每日按应付款的千分之一的标准向乙方加付拖欠部分的违约金，甲方无正当理由连续拖欠款

项超过三个月的，乙方有权单方解除合同，调回派遣人员，并依法追回欠款和违约金。给乙方造成损失的，甲方还应承担相应赔偿责任。

2、由于乙方输出的派遣人员工作失误或违规操作给甲方造成损失的，乙方负责协助甲方向派遣人员索赔，并追究当事人法律责任。由于派遣人员利用工作便利构成犯罪给甲方或第三方造成损失的，甲乙双方共同向司法机关提供证据并追究当事人的法律责任，并向当事人追偿。

3、乙方应采取措施保持派遣人员的相对稳定性，未经甲方同意，乙方不得调换或增减派遣人员。

4、在本合同有效期内，甲方有《劳动合同法》第四十六条第(二)至(七)项规定的情形之一的，退回派遣人员时，应加付乙方一定数额的劳务费，作为乙方支付给被退回派遣人员的经济补偿金。凡每退回一名派遣人员，由甲方根据被退回派遣人员在甲方应补偿的服务工作年限，每满一年支付相当于一个月工资的劳务费给乙方。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，支付相当于半个月工资的劳务费。

5、如派遣人员因甲方有下列情形之一提出辞职的，甲方除按法律法规和地方政府规定补缴或采取其他补救措施外，还应按该派遣人员在乙方的工作年限支付经济补偿金：

(1) 甲方未按约定为派遣人员提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬和相关社会保险费用的；

(3) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害派遣人员的权益的；

(4) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫派遣人员劳动的；

(5) 甲方违章指挥、强令冒险作业危及派遣人员人身安全的。

6、如甲方非因本合同第三条第1项和第2项约定的情形退回派遣人员的，应向乙方支付派遣人员至劳动合同期满前所有的工资、管理费、劳动关系终止的经济补偿金等相关费用。

7、派遣人员在甲方服务期间出现工伤、死亡的有关待遇和费用，由甲方承担按国家规定由用人单位承担部分，善后事务处理事宜由乙方负责。

8、由于乙方在招聘、培训及后期管理过程中操作不当或不能及时处理纠纷给甲方造成损失的，甲方有保持诉讼的权利。

第八条 合同解除

(1) 没有按照法律规定与派遣人员签订《劳动合同》的；

(2) 没有为派遣人员及时足额支付工资的；

(3) 没有依法为派遣人员缴纳社会保险费的。

(1) 无正当理由拒付劳务费用及其他相关费用的；

(2) 无正当理由连续迟延付款超过三个月的；

(3) 违反法律法规和地方政府规定，严重危害派遣人员的人身安全的；

(4) 以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫派遣人员提供劳务的。

第九条 双方约定的其它条款

1、本合同存续期间合同条款与《中华人民共和国劳动合同法》相悖或未作约定、规定的，按照《中华人民共和国劳动合同

法》有关规定执行。

2、由于甲方根据上级主管部门制定的政策、要求导致用工制度发生变化，致使本合同无法履行的，可变更或解除本合同。

第十条 合同期限与终止

1、甲乙双方约定本合同有效期限从年日起至年 月 日止。如果甲方所使用的派遣人员与乙方建立的劳动关系终止日期超出本合同有效期，则本合同的有效期顺延，顺延期限以甲方在其所使用的派遣人员中劳动关系的最晚终止日期与甲方终止派遣人员服务日期之中，以其中最晚时间为准。合同期满后，双方如需继续履行，则本合同自动顺延。如有变更，具体事宜双方商定。

2、本合同到期前一个月，双方应书面予以确认是否续签。

3、本合同期满，双方如不再续约或因一方违约而提前解除合同，则本合同终止。

第十条 附则

1、合同期内，甲乙任何一方，因客观原因需要提前解除合同，必须取得对方同意或者提前30日书面通知对方，否则违约方应按解除合同前一个月甲方应向乙方支付的劳务费总额的2倍，向对方支付违约金，造成损失的，应承担相应的赔偿责任。如甲方解除本合同时，仍有部分派遣人员的派遣期限尚未到期的，则甲方应向乙方支付派遣人员至合同期满前所有的工资、管理费、劳动关系解除或终止的经济补偿金等相关费用。双方另有约定的从约定。

2、未经对方同意，任何一方不得将本合同部分或全部权利和义务转让给第三方。

3、本合同中涉及的所有“通知”、“同意”、“确认”等事项均以书面形式做出，并作为依据且视为合法。

4、本合同书未尽事宜，双方另行共同协商。

5、甲方与乙方因履行本合同发生争议，应协商解决，协商不一致的可申请武汉仲裁委员会裁决，合同条款在进行仲裁时，除仲裁部分外，其余部分应继续履行。

6、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经双方有权签字人签字并加盖单位公章之日起成立。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

共2页，当前第2页12

派遣员工劳动合同篇二

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

甲、乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，应甲方要求就乙方向甲方派遣员工(以下简称员工)事宜，达成如下协议。

第一章 甲方的义务与权利

第一条 甲方享有如下权利：

1. 甲方有权对乙方推荐的人选进行选择，亦可根据工作需要自行选定人员，经双方确认后，由乙方办理相关手续。

2. 对乙方所派遣的员工，甲方可根据有关规定及派遣期限，和乙方商定试用期。

3. 员工有下列情况之一的，甲方可以随时解除派遣关系并且不给予任何经济补偿：

试用期间被证明不符合录用条件的；

严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

泄露甲方商业秘密，给甲方和国家造成损失的；

被依法劳动教养或追究刑事责任的；

法律、法规规定的其他情形。

和施?市有关规定向员工支付经济补偿金：

员工不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

5. 在不违背法律法规、政策规定及本合同的前提下，甲方可以和员工个人另签协议并抄送乙方备案。

应做出答复。

第二条甲方承担下列义务：

1. 尊重员工的人格和合法权益。

2. 为员工提供符合国家和施?市劳动安全卫生规定的工作场所与条件及必要的劳动防护用品，并进行安全文明生产的教育与管理。

3. 对员工进行上岗培训，培训内容应包括甲方有关规章制度和岗位工作规范。员工经培训后，应建立有本人签字的备档。

4. 严格执行国家和施?市规定的工作时制。在生产经营和工作必需延长员工工作时间时，应按相关规定控制加班时间，并支付加班费。

5. 保证员工在派遣期内依法享受法定节假日以及工伤假(含职业病)、病假(含非因工负伤)、探亲假、婚假、丧假、计划生育和女员工劳动保护等假期，期间甲方应按国家和施?市有关规定承担工资和相关待遇。

6. 员工有下列情况之一的，在法律、法规规定的期限之内，甲方不得解除或终止派遣关系：

(1) 因工负伤或患职业病，经医务鉴定机构确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 符合计划生育政策的女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

属于本条(2)、(3)款派遣期限届满的，应顺延至医疗期满或哺乳期满。

7. 员工若非因甲方违背法律、法规提出辞职，乙方将提前30日书面通知甲方，甲方在接到通知后，应及时回复乙方。

第二章 乙方的义务与权利

第三条 乙方承担下列义务：

1. 根据甲方要求选荐员工，并为甲方所选定的人员(见附表一)按有关规定办理劳动用工手续和签订劳动合同□
2. 对员工进行入职基本培训及教育员工遵守甲方工作制度，保守甲方技术和商业秘密。
3. 依照和甲方协商确定的员工应得工资及相关收入金额，按月以货币方式向员工足额支付，并代扣和代缴个人所得税。
4. 根据当地政府有关规定，为员工办理和代缴社会劳动保险基金和住房公积金。
5. 按有关规定，为符合条件的员工办理专业技术资格申报手续。
6. 为甲方派遣公务出国、出境和赴边防、特区的员工，办理出国、出境和相关手续。
7. 经甲、乙双方确认，为解除和终止派遣关系的员工，办理离职、失业及相关手续。

第四条乙方对甲方违反本合同有关条款或损害员工合法权益之行为，有权进行交涉。甲方在收到乙方书面意见两周内，应做出答复。

第三章 费用及结算

第五条本合同所涉及的员工派遣费用由甲、乙双方协商确定，详见附表一。此附表为本合同之组成部分。

第六条员工加班费计算方法，按国家和施?市有关规定执行。

第七条属于甲方委托乙方代办之项目，应交费用按相关部门和单位收费标准，由甲方负担。

第八条员工派遣费用，每月10日之前，甲方应通过银行汇至乙方帐户。

第九条乙方每月应按有关部门规定之期限，缴纳劳动保险基金、住房公积金及个人所得税等。

第四章 违约责任

第十条经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条甲方或乙方单方解除和中止本合同或派遣关系时，除本合同约定及法律、法规规定的情况外，另一方有权向责任方追索经济赔偿和损失赔偿。

第十二条若由甲方或乙方之原因，影响员工工资按期发放或劳动保险基金、住房公积金及个人所得税等按期缴纳时，其后果应由责任方承担。

第十三条由于甲方或乙方违背法律、法规或政府规定，对员工权益造成损害或导致员工辞职的，按政府有关规定应支付的经济补偿金或赔偿金，由责任方承担。

方赔偿“尚未履行的合同或派遣期限(月)乘以员工解除劳动合同或派遣关系前六个月平均工资收入的%”的违约金。

第十五条员工依据本合同第二条第7项提出辞职或擅自离职，乙方应向甲方选送新的相应人雪?甲方若不能接受新的员工，应由乙方向甲方赔偿“本人未履行之派遣期限(月)乘以其离职前六个月平均工资收入的%”的违约金。

第十六条甲、乙双方任何一方欲解除和中止本合同，需提

前30日通知对方。否则，应赔偿由此给对方所造成的经济损失。

第五章 争议与仲裁

第十七条在本合同履行过程中，甲、乙双方若发生争议，应通过友好协商求得解决。经协商不能解决的，可向青岛市仲裁委员会申请仲裁。

第六章 其他

第十八条本合同未尽事宜，按国家法律、法规和政府有关政策规定执行或由甲、乙双方协商解决或用合同附件，另行约定。

第十九条 本合同在履行中，如因国家法律、法规和政府相关规定导致本合同条款必须修订时，由甲、乙双方协商修订。

第二十条 本合同一式两份，经甲、乙双方签字后，自年月日起生效。双方各执一份，具有同等法律效力。

第二十一条 本合同有效期限为年。合同期满前一个月之内，甲、乙双方若同意延续，则另行履行续签手续。

甲方(公章) 乙方(公章)

代表(签字)： 代表 (签字)： _____

签订日期： 年 月 日

派遣员工劳动合同篇三

本合同的目的：乙方根据本合同条款向甲方_____人员和其他人员，甲方向乙方支付报酬。为保证甲方项目的顺利完

成，双方应互相协作，认真执行合同。

人员派遣

1. 应按双方商定的计划派遣人员。甲方对所需派遣的人员应提前两个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生_年_月_日、工种、护照号码及_____国申请入境所需要的资料_____。
2. 乙方负责办理乙方人员的出境手续，并承担与此有关的各项费用。在_____国的入境和居住手续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。
3. 根据计划的需要，派遣人员可以随时增加或减少。
4. 如需要增加派遣人员时，甲方同意提前两个月向乙方总部提出派遣人员计划。
5. 如需要减少人员，则应由双方代表商定后实施。

准备费

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人_____元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方_____银行_____帐号。

工资

1. 派遣人员的工资应按附属文件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国_____机场之日起到离开_____国_____机场之日止。乙方同意在安排航线时尽可能取最短路线，缩短时间。
2. 派遣人员的基本工资_____。

3. 基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的25%。

4. 根据_____国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年应增长5%。

工作时间及加班

1. 乙方人员的工作时间为每月_____天，每周_____天，每天8小时。

2. 每周休假一天，具体休假日期可由双方在现场安排。

3. 由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容。如因上述及其他因甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

4. 如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资：

平时加班工资为基本工资的25%；

平时夜间加班以及节假日加班，工资为基本工资的50%；

节日加班工资为基本工资的__年以上时，经双方代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一类事假甲方不支付工资。

6. 乙方人员在项目所在国的节、假日和本国节假日以及年度休假期间，应享受全部合同工资。

旅费及交通

1. 甲方负担乙方人员从_____机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费，但乙方应努力减

少这项额外费用的开支。甲方同意支付乙方人员进入_____国的入境费用。

2. 甲方负责提供乙方人员上下班的交通工具，同时也提供代表、工程师及其他管理人员的工作用车。

3. 乙方应凭机票或收据向甲方结算。

税金

乙方人员应在_____国交纳的一切税金由乙方负担;乙方人员在_____国交纳的一切税金由甲方负担。

社会保险

1. 乙方人员在合同有效期内的人身保险，由乙方自行办理。甲方同意支付派遣人员每人每月_____元的人身保险费。

2. 乙方人员在工地发生工伤，甲方只承担其医疗费用，如发生死亡事故，乙方应负担所有的费用，包括善后安葬和抚恤。

3. 如乙方人员因工作事故或疾病死亡时，遗体运回其原居住国或就地埋葬，遗物运回其原居住国，一切有关费用由甲方负担。

4. 派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者，发给基本工资;在30天和90天之间者发给基本工资的60%;超过90天者则不发工资。

医疗

1. 乙方所有人员在_____国发生工伤或疾病时，其医疗及住院费由甲方支付。

2. 现场医务室需用的常用药品和器具，由乙方向甲方提出购

置计划，经甲方同意后，由乙方在其本国或其他地方采购、费用由甲方支付。

3. 乙方人员在__年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安全帽、安全带等。

支付办法

签订地点：_____

乙方：_____

代表人：_____

见证人：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

派遣员工劳动合同篇四

注意事项

一、本合同文本供劳务派遣单位与被派遣劳动者签订劳动合同同时使用。

二、劳务派遣单位应当向劳动者出具依法取得的《劳务派遣经营许可证》。

三、劳务派遣单位不得与被派遣劳动者签订以完成一定任务为期限的劳动合同，不得以非全日制用工形式招用被派遣劳动者。

四、劳务派遣单位应当将其与用工单位签订的劳务派遣协议

内容告知劳动者。劳务派遣单位不得向被派遣劳动者收取费用。

五、劳动合同应使用蓝、黑钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。确需涂改的，双方应在涂改处签字或盖章确认。

六、签订劳动合同，劳务派遣单位应加盖公章，法定代表人（主要负责人）或委托代理人应签字或盖章；被派遣劳动者应本人签字，不得由他人代签。劳动合同交由劳动者的，劳务派遣单位、用工单位不得代为保管。

经营地：_____

乙方（劳动者）：_____

居民身份证号码：_____

（或其他有效证件名称证件
号：_____）

户籍地址：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规政策规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

第一条甲乙双方约定按下列第种方式确定劳动合同期限：

1、二年以上固定期限合同：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日

日止。其中，试用期从用工之日起至____年____月____日止。

2、无固定期限的劳动合同：自____年____月____日起至依法解除或终止劳动合同止。其中，试用期从用工之日起至____年____月____日止。

试用期至多约定一次。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方同意由甲方派遣到____（用工单位名称）工作，用工单位注册地，用工单位法定代表人或主要负责人。派遣期限为，从____年____月____日起至____年____月____日止。乙方的工作地点为。

第三条乙方同意在用工单位岗位工作，属于临时性/辅助性/替代性工作岗位，岗位职责为。

第四条乙方同意服从甲方和用工单位的管理，遵守甲方和用工单位依法制定的劳动规章制度，按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到相应的质量要求。

三、工作时间和休息休假

第五条乙方同意根据用工单位工作岗位执行下列第____种工时制度：

1、标准工时工作制，每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时，每周至少休息1天。

2、依法实行以____为周期的综合计算工时工作制。

3、依法实行不定时工作制。

第六条甲方应当要求用工单位严格遵守关于工作时间的法律规定，保证乙方的休息权利与身心健康，确因工作需要安排乙方加班加点的，经依法协商后可以延长工作时间，并依法安排乙方补休或支付加班工资。

第七条乙方依法享有法定节假日、带薪年假、婚丧假、产假等假期。

四、劳动报酬和福利待遇

第八条经甲方与用工单位商定，甲方采用以下第种方式向乙方以货币形式支付工资，于每月_____日前足额支付：

1、月工资_____元。

2、计件工资。计件单价为。

3、基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方月基本工资元，绩效工资计发办法为。

4、约定的其他方式。

第九条乙方在试用期期间的工资计发标准为或_____元。

第十条甲方不得克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬。乙方从甲方获得的工资依法承担的个人所得税由甲方从其工资中代扣代缴。

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，甲方应按照不低于甲方所在地最低工资标准按月向乙方支付报酬。

第十二条甲方应当要求用工单位对乙方实行与用工单位同类

岗位的劳动者相同的劳动报酬分配办法，向乙方提供与工作岗位相关的福利待遇。用工单位无同类岗位劳动者的，参照用工单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

第十三条甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工的，甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

五、社会保险

第十四条甲乙双方依法在用工单位所在地参加社会保险。甲方应当按月将缴纳社会保险费的情况告知乙方，并为乙方依法享受社会保险待遇提供帮助。

第十五条如乙方发生工伤事故，甲方应当会同用工单位及时救治，并在规定时间内，向人力资源社会保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为其享受工伤待遇履行必要的义务。甲方未按规定提出工伤认定申请的，乙方或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者乙方被诊断、鉴定为职业病之日起1年内，可以直接向甲方所在地人力资源社会保障行政部门提请工伤认定申请。

六、职业培训和劳动保护

第十六条甲方应当为乙方提供必需的职业能力培训，在乙方劳务派遣期间，督促用工单位对乙方进行工作岗位所必需的培训。乙方应主动学习，积极参加甲方和用工单位组织的培训，提高职业技能。

第十七条甲方应当为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，落实国家有关女职工、未成年工的特殊保护规定，并在乙方劳务派遣期间督促用工单位执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。

第十八条甲方如派遣乙方到可能产生职业危害的岗位，应当事先告知乙方。甲方应督促用工单位依法告知乙方工作过程中可能产生的职业病危害及其后果，对乙方进行劳动安全卫生教育和培训，提供必要的职业危害防护措施和待遇，预防劳动过程中的事故，减少职业危害，为劳动者建立职业健康监护档案，在乙方上岗前、派遣期间、离岗时对乙方进行职业健康检查。

第十九条乙方应当严格遵守安全操作规程，不违章作业。乙方对用工单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

七、劳动合同的变更、解除和终止

第二十条甲乙双方应当依法变更劳动合同，并采取书面形式。

第二十一条因乙方派遣期满或出现其他法定情形被用工单位退回甲方的，甲方可以对其重新派遣，对符合法律法规规定情形的，甲方可以依法与乙方解除劳动合同。乙方同意重新派遣的，双方应当协商派遣单位、派遣期限、工作地点、工作岗位、工作时间和劳动报酬等内容，并以书面形式变更合同相关内容；乙方不同意重新派遣的，依照法律法规有关规定执行。

第二十二条甲乙双方解除或终止本合同，应当按照法律法规规定执行。甲方应在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十三条甲乙双方解除终止本合同的，乙方应当配合甲方办理工作交接手续。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

八、劳动争议处理

第二十四条甲乙双方因本合同发生劳动争议时，可以按照法律法规的规定，进行协商、申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，可以依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第二十五条用工单位给乙方造成损害的，甲方和用工单位承担连带赔偿责任。

九、其他

第二十六条本合同中记载的乙方联系电话、通讯地址为劳动合同期内通知相关事项和送达书面文书的联系方式、送达地址。如发生变化，乙方应当及时告知甲方。

第二十七条双方确认：均已仔细阅读并理解本合同内容，清楚各自的权利、义务。本合同未尽事宜，按照有关法律法规和政策规定执行。

第二十八条本劳动合同一式份，双方至少各执一份，自签字（盖章）之日起生效，双方应严格遵照执行。

法定代表人（主要负责人）_____

或委托代理人（签字或盖章）_____

派遣员工劳动合同篇五

劳务派遣是把劳动者、用工单位和派遣单位三方紧密结合，在一定程度上降低了用工成本，受到了各行各业的青睐。那么劳务派遣劳动合同怎么写呢？以下是在本站小编为大家整理的劳务派遣劳动合同范文，感谢您的阅读。

甲方：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人 经济类型 注册地址

经营地址 联系电话

乙方：姓名 性别

用工单位：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人 经济类型 注册地址
经营地址 联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为二年以上(含二年)固定期限劳动合同,于
年 月 日起至 年 月 日止,其中试用期自 年 月 日至 年
月 日。

第二条 甲方派遣乙方到用工单位期限为 年 月 日至 年 月
日。

二、工作内容和工作地点

第三条 甲方派遣乙方到用工单位从事 岗位(工种)工作,工
作区域或地点为 。

第四条 甲方与用工单位的劳务派遣协议到期或提前解除时,
本合同尚未到期的,甲方应及时安排乙方到其他用工单位工
作,并协商变更劳动合同。

第五条 乙方必须遵守甲方和用工单位依法制定的规章制度。
乙方严格按照用工单位安排的工作内容及要求,认真履行岗
位职责,按时完成任务。

三、工作时间和休息休假

第六条 乙方每天工作时间不超过八小时，平均每周工作不超过四十小时。对于符合国家规定的岗位(工种)，需要实行综合计算工时和不定时工作制的，经甲方同意，由用工单位与乙方协商一致并报人力资源和社会保障行政部门批准后执行。

第七条 甲方应保证用工单位确定、调整的劳动定额标准派遣人员与用工单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经用工单位与工会或乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，按国家有关规定执行。

第八条 甲方应依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日、婚丧、计划生育等休假权利。甲方根据用工单位生产、工作的具体情况，并考虑乙方意愿，安排乙方带薪年休假。

四、劳动报酬

第九条 乙方的劳动报酬为 元/月或按 。乙方在同一用工单位连续工作，甲方应督促用工单位实行正常的工资增长机制。

第十条 乙方试用期的工资不低于用工单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并且不低于当地最低工资标准。乙方试用期期间的工资为 元/月。

第十一条 合同期限内，甲方未能安排乙方工作，甲方应按照我市最低工资标准，向乙方按月支付报酬。

第十二条 乙方患病或者非因公负伤、婚假、年休假等特殊情况下的工资支付，按相关法律、法规执行。

第十三条 甲方每月 日前以货币或银行转帐形式足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第十四条 甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费、绩效工资，提供与工作岗位相关的福利待遇。

五、社会保险及其他保险福利待遇

第十五条 甲乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加养老、医疗、失业、工伤和生育等社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第十六条 乙方在劳动合同期限内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇和补充保险：

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十八条 甲方应督促用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十九条 甲方应督促用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十条 甲方应要求用工单位建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第二十一条 用工单位违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人

身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用工单位提出批评、检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更、解除及终止

第二十二条 甲乙双方按照本劳动合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十三条 经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。

第二十四条 甲乙双方解除、终止本劳动合同，应当按照《劳动合同法》第六十五条的规定执行。

第二十五条 甲乙双方解除、终止本劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十六条 乙方有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条规定与乙方解除劳动合同。除《劳动合同法》第三十九条规定的情形外，乙方在医疗期、孕期、产期和哺乳期内，本合同期满时，甲方不得终止，应顺延至相应的情形消失时止。

第二十七条 甲方违法解除或者违法终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第二十八条 乙方违法解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定第二十九条 甲方在解除或者终止本合同时，向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。的保密义务或者竞业限制给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十条 乙方按照双方约定, 办理工作交接。甲方向乙方支付经济补偿的, 在办结工作交接时支付。

八、双方当事人约定的其他内容

第三十一条 双方协商一致, 可以约定以下条款:

九、劳动争议处理

第三十二条 甲乙双方因履行本劳动合同发生争议, 可以协商解决; 协商不成的, 可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、河北省有关规定相悖的, 按有关规定执行。

第三十四条 本合同一式二份, 甲乙双方各执一份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年___月___日_____年___月___日

甲 方:

乙 方:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规, 甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别 户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码 在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 年 月 日开始。

三、工作内容和工作地点

第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任岗位(工种)工作。

第六条 根据用工单位的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区

域或工作地点为

第七条 乙方按用工单位的要求应达到工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条 用工单位安排乙方执行 工时制度。执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第十条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元。乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照

国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同的附件如下

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

共2页，当前第1页12

派遣员工劳动合同篇六

_____ (其总部设在_____)，以下称“甲方”) 与_____ (其总部设在_____)，以下称“乙方”)，经过友好协同，乙方同意为甲方在_____国_____项目提供劳务，为此与甲方签订本劳务合同□

(一) 合同目的

本合同的目的：乙方根据本合同条款向甲方_____人员和其他人员(以下称为派遣人员)，甲方向乙方支付报酬。为保证甲方项目的顺利完成，双方应互相协作，认真执行合同。

(二) 人员派遣

1. 应按双方商定的计划派遣人员。甲方对所需派遣的人员应提前两个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生年月日、工种、护照号码及_____国申请入境所需要的资料_____。

2. 乙方负责办理乙方人员(从其居住国)的出境手续, 并承担与此有关的各项费用。在_____国的入境和居住手续由甲方办理, 并负担与此有关的各项费用。

3. 根据计划的需要, 派遣人员可以随时增加或减少。

4. 如需要增加派遣人员时, 甲方同意提前两个月向乙方总部提出派遣人员计划。

5. 如需要减少人员, 则应由双方代表商定后实施。

(三) 准备费

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人_____元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方_____银行_____帐号。

(四) 工资

1. 派遣人员的工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国_____机场之日起到离开_____国_____机场之日止。乙方同意在安排航线时尽可能取最短路线, 缩短时间。

2. 派遣人员的基本工资_____。

3. 基本工资以月计算, 凡不满一个月的按日计算, 日工资为月工资的25%。

4. 根据_____国目前的经济情况, 派遣人员基本工资每年应增长15%。

(五) 工作时间及加班

1. 乙方人员的工作时间为每月_____天, 每周_____

天，每天8小时。

2. 每周休假一天，具体休假日期可由双方在现场安排。

3. 由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容。如因上述及其他因甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

4. 如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资：

(1) 平时加班工资为基本工资的125%；

(3) 节日加班工资为基本工资的200%；

(5) 上述加班工资和基本工资同时支付。

(六) 伙食

1. 甲方同意向乙方提供厨房全套炊餐具及冷藏设备，由乙方自行办理伙食。

2. 甲方同意付给乙方每人每天_____元的伙食费，包干使用。

3. 食堂用水、用电和燃料以及生活物资采购用车由甲方提供并支付费用。

(七) 节日和休假

1. 所有乙方人员有权享有项目所在国的法定节日。

2. 所有乙方人员在工作满_____个月后，应享受20天的回国探亲假，其_____国_____机场至_____机构的往返机票由甲方支付。应尽可能安排最短的航线。

3. 如果现场施工需要乙方人员推迟回国休假时，乙方同意说服其人员延期休假，甲方同意为了补偿乙方人员的损失，应给予适当的报酬。

4. 关于补偿上述损失的报酬，可根据当时的情况由双方代表商定。但这项补偿不应少于_____国_____机场至_____机场之间的单程机票价金额。

5. 乙方人员由于家属不幸等原因，工作满半年以上时，经双方代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一类事假甲方不支付工资。

6. 乙方人员在项目所在国的节、假日和本国节假日以及年度休假期间，应享受全部合同工资。

(八) 旅费及交通

1. 甲方负担乙方人员从_____机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费，但乙方应努力减少这项额外费用的开支。甲方同意支付乙方人员进入_____国的入境费用(例如机场税等)。

2. 甲方负责提供乙方人员上下班的交通工具，同时也提供代表、工程师及其他管理人员的工作用车。

3. 乙方应凭机票或收据(按购票当日银行公布的外汇牌价)向甲方结算。

(九) 税金

乙方人员应在_____ (其原居住国) 交纳的一切税金由乙方负担; 乙方人员在_____ 国交纳的一切税金由甲方负担。

(十) 社会保险

1. 乙方人员在合同有效期内的人身保险，由乙方自行办理。甲方同意支付派遣人员每人每月_____元的人身保险费。
2. 乙方人员在工地发生工伤，甲方只承担其医疗费用，如发生死亡事故，乙方应负担所有的费用，包括善后安葬和抚恤。
3. 如乙方人员因工作事故或疾病死亡时，遗体运回其原居住国或就地埋葬，遗物运回其原居住国，一切有关费用由甲方负担。
4. 派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者，发给基本工资；在30天和90天之间者发给基本工资的60%；超过90天者则不发工资。

(十一) 医疗

1. 乙方所有人员在_____国发生工伤或疾病时，其医疗及住院费由甲方支付。
2. 现场医务室需用的常用药品和器具，由乙方向甲方提出购置计划，经甲方同意后，由乙方在其本国或其他地方采购、费用由甲方支付。
3. 乙方人员在200人之内，配备医生_____名，护士_____名。超过200人时，是否增加医务人员，由双方代表研究确定。

(十二) 劳保用品

甲方同意支付乙方派遣人员所有的劳动保护用品，包括每人每年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安全帽、安全带等。

(十三) 支付办法

1. 除机票费和准备费全部支付美元外，甲方应支付乙方的其他各项费用，均按80%美元与20%_____国_____（币种）的比例支付，如需改变这一比例，须经双方代表同意。
2. 休假工资和应付乙方的机票费应于休假当月之初支付。
3. 乙方现场会计每月末编制派遣人员工资及其他各项费用表，包括基本工资、加班费、伙食费等项，经甲方审查和批准并于次月10日前支付。其中80%美元部分，由甲方电汇_____银行_____帐号，银行汇费由甲方承担。20%的_____在现场支付。
4. _____（币种）与_____国_____（币种）的兑换率，按支付日当天_____国政府银行公布的买卖中间价折算。
5. 乙方派遣人员到达现场后，甲方同意预支每人一个月的伙食费，如需预支其他费用，由双方代表协商解决。

(十四) 住房和办公用房

1. 甲方将按下列标准免费提供乙方人员的住房：_____。
2. 住房内包括空调和卫生设备，家俱和卧具等备品。
3. 甲方同意提供乙方行政人员所使用的办公设备（如打字机、计算器、复印机等）、洗涤设备和用品。

(十五) 工伤、人员替换

1. 乙方负责派遣身体健康、技术熟练的合格人员到_____国现场工作，如甲方认为派遣的人员不能胜任工作，经双方代表同意后，由乙方负责替换，由此而发生的费用应由乙方负责。
2. 乙方人员必须遵守_____国政府的法令和尊重当地的风

俗习惯。如违反当地法令和风俗习惯而必须送回国的，经双方协商后，由乙方负责送回，机票费由乙方负担。如需另派人员替代时，则乙方应负责_____机场至现场的旅费。

3. 乙方人员因疾病和公伤，经甲乙双方指定的医生证明确实不能继续工作者，应送回其原居住国的，其旅费由乙方负担。如身体状况不合格者，经双方医生检查证实，是因乙方体检疏忽，必须送回其本国的，其旅费应由乙方负担。

4. 在合同期间内，乙方人员因工伤致残或死亡，甲方同意：

(1) 处理事故、工伤或死亡的一切善后事宜；

(2) 负担所产生的费用；

(3) 按_____ (甲方国名) 现行的工人补偿法向死者伤残者支付抚恤金和/或补偿费。

(十六) 不可抗力

1. 由于天灾、战争、政治事件等人力不可抗力的事故而工作不能继续进行，甲方应负责将乙方人员送回(其原居住)国。

2. 如遇上述情况时，甲方人员不撤退，乙方人员亦不撤退，但甲方应支付乙方派遣人员的工资。

(十七) 争议及仲裁

1. 在执行合同中，如双方发生争议时，双方同意通过友好协商解决。如协商无效，可提交被告方的仲裁机构裁决。

2. 争议一经裁决，双方必须忠实履行，所发生的费用由败诉方负担。

(十八) 涉及第三方的事宜

1. 乙方人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由甲方出面处理并负担所发生的费用。

2. 乙方人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由甲方协助乙方出面处理，所发生的费用由乙方负担。

(十九) 合同有效期及其他

1. 本合同自双方签字之日起生效至本工程结束、所有派遣人员返回(其原居住)国，以及双方未付帐目结清后失效。

2. 本合同与附件及工程内容，不经另一方允许，任何一方不得向第三方泄露。

3. 本合同用_____文、_____文书就;两种文本具有同等效力，双方各持2份。

4. 本合同未尽事宜，双方可友好协商补充，经双方同意的补充条款应为本合同的组成部分。

甲方(盖章): _____

代表人(签字): _____

见证人(签字): _____

_____年_____月_____日

签订地点: _____

乙方(盖章): _____

代表人(签字): _____

见证人(签字): _____

_____年_____月_____日

签订地点: _____