

# 2023年逻辑的重要性英语 沟通的重要性 英语演讲稿(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 逻辑的重要性英语篇一

在国际货物买卖中，商务谈判是一项很复杂的工作，它比国内贸易中的洽谈交易复杂得多。因为，交易双方分属不同的国家或地区，彼此有着不同的社会制度、政治制度、法律体系、经济体制和贸易习惯，有着不同的文化背景、价值观念、信仰和民族习惯，而且还有语言和文字沟通方面的困难。

在谈判过程中，由于交易双方的立场及其追求的具体目标各不相同，故往往充满尖锐复杂的利害冲突和反复讨价还价的情况。参加商务谈判人员的任务是，根据购销意图，针对交易对手的具体情况，施展各种行之有效的策略，正确处理和解决彼此间的冲突和矛盾，谋求一致，达成一项双方都能接受的公平合理的协议。由于交易双方达成的协议不仅直接关系着双方当事人的利害得失，而且具有法律上的约束力，不得轻易改变，所以是否拍板成交和达成协议，彼此都应持慎重态度。如果由于失误而导致磋商失败，就会失掉成交的机会。如果由于我方人员急于求成、疏忽大意或其他原因，作了不应有的让步，或接受了不合理的成交条件和有悖于法律规定的条款，致使交易磋商中出现一些错误和隐患，往往事后难以补救。这不仅会使我方在经济上蒙受不应有的损失，而且还可能给履约造成困难，进而影响双方关系，对外造成不良的政治影响。

综上所述，足见商务谈判是一个很重要的环节，做好这个环

节的工作，妥善处理商务谈判中出现的各种问题，在平等互利的基础上达成公平合理和切实可行的协议，具有十分重要的意义。因此，凡从事外经贸活动的人员，都应高度重视并切实做好这一环节的工作。

## 逻辑的重要性英语篇二

尊敬的xx□

沟通，是建立人际关联的桥梁，如果这个世界缺少了沟通，那将是一个不可想象的世界。

能够这样说，没有沟通就没有人际的互动关联，人与人之间关联，就会处在僵硬、隔阂、冷漠的状态，会出现误解、扭曲的局面，给工作和生活带来极大的害处。信息时代的到来，工作、生活节奏越来越快，人与人之间的思想需要加强交流；社会分工越来越细，信息层出不穷，现代行业之间迫切需要互通信息，这一切都离不开沟通。

对个人而言，良好的沟通能够使咱们很坦诚地生活，很有人情味地分享，以人为本位，在人际互动中充分享受自由、和谐、平等。不难想象，在一个家庭，一个单位，人与人之间，如果没有沟通，那是多么闭塞、无聊、枯燥、乏味。事情难以处理，工作难以展开。

现代的世界是个沟通的世界，透过沟通能够拓展个人关联的网络，发展人际关联中的支持系统；使交谈富有好处而且简单愉快，使对方感受到你的尊重和明白，能够迅速激发他人对你的理解，让他人自愿地带来更多的协助，发展互惠互利的合作关联；另外还能够，避免人际之间无谓的争论，不伤双方的感情，减少因误解所造成的压力，克服愤怒、恐惧、害羞等有害情绪，促进身体健康。沟通如同黑暗中的一缕阳光，让一切有了生机和活力。多少感情、婚姻、友谊、同事之间、上下级之间的关联，因没有沟通或沟通不良，而濒临

破裂，因良好的沟通而冰释前嫌，真是世界上没有沟通不了的事。

谢谢大家！

## 逻辑的重要性英语篇三

大家好！今天我要讲的话题是沟通。

沟通向来是人与人进行交流的桥梁，它能使我们更好地了解对方，知道对方在想什么，想干什么。

在生活中，沟通对我们来说至关重要。为什么这样说呢？一个人，如果没有了沟通，那么他永远都只是会照着自己的想法去做事，有时就是因为他缺少沟通而使自己面临失败，但他却始终不明白是什么原因导致自己失败。而有的人，却擅长与人沟通，在与他人的沟通中，他不仅可以将自己的意见说出来，同时也可以倾听他人的意见，做到取长补短，合二为一，完善自己的想法。

首先，我们要热情地去与他们说话，去听他们说自己的意思，有时候我们会发现他人的想法有时使我们自己没有思考过的。

其次，要谦虚地将自己的想法表露出来，让对方了解自己，告诉自己是否还有哪些方面可以改进。

最后，在沟通时我们必须尊重他人，营造一种良好的氛围，让大家愉快的谈论，这样不仅对自己有所帮助，同时还增进了彼此之间的'感情。

## 逻辑的重要性英语篇四

各位领导，老师，同学们：

大家好！我是x班的xx!能在这里与大家共同交流学习方法，我感到非常高兴。

首先，跟大家谈谈我们应该怎样来安排学习时间，能否安排好学习与学习的成功有着很大的关系。一日之计在于晨，早上6：30这段时间是记忆的最佳时间，因此我们可以利用这段时间来记单词，背课文等。一天之中有很多可以自习的时间，我们就要安排好每一段时间该学该做哪些。这样，什么时候该学哪些，什么时候该做哪些，我们心里都有了底。老师布置的作业和练习也能轻松的完成了。反之，我们就有可能成了学习的被动者，被每天的作业和练习拉着鼻子走，因此，排好时间是学习的一个关键。

我的学习方法并不是很复杂，总的来说就是一句话：该学就学，该玩就玩。我们有时作业和练习会很多，这就使得一些同学为了完成作业和练习，而把课堂上的时间用来赶作业和练习，其实这是很不好的，因为这样会使我们掌握不了老师课堂上所讲的知识内容，这就会给我们以后的学习带来负担；也有些同学是在课堂上拿着辅导书只管抄笔记，老师说什么都不知道，这也是很不好的。因此，我们一定要注意每一节课的听课效率，不要忽视了课堂这个主阵地。

关于练习，我发现有些同学往往会给自己买很多的练习资料，每天写呀，写呀。其实过多的练习资料有时也是一种负担。如数学，虽然是要多练才行，但我认为，只要一本好的练习资料就行了，通过一本好的练习资料来学习和掌握每一种题型的解题方法，而不是通过大量的练习来记住它的答案。另外再加一本可以让我们开阔视野的辅导书就最好了。

一天的学习过后，我们可以用晚上前的一点时间来回忆一天之中所学的知识，想一下自己还有哪些知识是没有掌握的，在脑海里作一个总结。“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟”，这是我始终信奉的一句格言。要想取得理想的成绩，勤奋是众多因素中至关重要的。对大多数同学而言，一时的

勤奋不难做到，但难于持久。所以，我们要学会自己克制自己，保持学习的积极性，取得更好的学习成绩！

谢谢大家，我的讲话完毕。

## 逻辑的重要性英语篇五

很多大学生毕业都找不到工作一位即将毕业的大学生网友在找工作屡屡碰壁之后愤怒地脱口而出：“出诸葛亮出山前也没带过兵！凭啥我工作就要工作经验”。

毕业了处处碰壁因为自己没有工作经验

小袁坐在街沿木然的看着人来人往手无力的挥着手中的报纸漠然的驱赶炎炎夏日所带来的烦闷更多的是心中的愁闷无奈的问自己：明天在哪呢？大学毕业十多天了工作一直没落实口袋里的钱越来越少节约、节约、再节约可每天的吃住不能少啊。

又一股热浪袭来手中的报纸又不停挥舞几下也不知在挥舞什么。这烦人的夏天这烦人的鬼天气。

每每打开报纸的招聘专目光流过那低廉的条件那诱人的薪金,,,平如弘湖的心动了；当浏览到最后一行心冷却了“从事本职工作两年以上”。两年？我刚毕业何来两年之谈？这该死的两年。即使带着自信来到聘用单位接待小姐温文尔雅一声：“先生回去等候我们的通知。”而石沉大海杳无音信可你却还抱着一丝希望等着唉！

每每来到人如潮流的招聘会面对适合自己的岗位焦急的、忧虑的心情又有着一丝希望熟练而又专业的回应招聘工作人员的简短询问。在一切似乎完结的时候工作有些眉目的时候冷不丁空气中飘来一句：“你从事本职工作几年了？”几年？刚毕业能有几年？,,,面对无数次同样的询问心在下沉酸酸的无力揪

痛着那种酸痛好轻好轻的揪着。

没有经验也不必自暴自弃

无疑这对于许多没有“相关工作经验”求职者尤其是一些大学毕业生来说，无论你的潜在能力多么强，都将因为没有“相关工作经验”而被用人单位打入“另册”。

在这种个人潜在才能遭到蔑视的情况下，相信大多数求职者除了摇摇头外，恐怕剩下的就是望职(位)兴叹了。但是干嘛这么快就悲观失望呢?何不运用你的智慧，把他们认为的劣势变成优势——殊不知在新世纪，新思维、新观念，不拘陈规旧习有经验也是一种人才优势呐。

没有经验可以激发求知欲望

在当今这个知识、信息爆炸，思维观念日新月异的新世纪，每个人都时刻面临着知识的落伍、断层和知识的不断“充电”你仅仅是因为没有“相关工作经验”，怎么就轻而易举地被用人单位高举起的“优惠条件”吓跑了呢。其实，经验是一个人不断运用知识的积累而知识又是永无止境的“没有经验”不就恰恰成了你渴求新知识、新技能的动力源吗?相信在这种强烈“充电”欲望的驱使下只要你勤于学、精于学为时不久的你一定会成为一个具有丰富相关工作经验的能手。

没有经验可以刺激创造能力

一个人在某一方面具有丰富的工作经验固然可喜但由于每个人思维定势的潜移默化作用，难免都会不同程度地暴露出人的惰性本质从而使他在工作中的创造能力和积极性受到抑制或钝化。听听老板们在批评一个工作上的“老油条”职员时总是习惯把“按部就班”、“机械作业”这类委婉的批评词语挂在嘴边就明白了。

所以说很多大胆的企业策划独具匠心的构想和创意，往往都出自那些“初生牛犊”之无畏者。因为他们在接触自己没有相关工作经验的行当时，思维往往处于没有任何条条框框的束缚之中人生的巨大创造能力怎么不会如泉涌喷薄而出呢。

## 没有经验可以强化敬业精神

一家企业形象的好坏，是由诸多公司成员的品格共同塑造的。假如某公司职员代表公司去与另一家公司谈判或签约，或者向客户洽谈业务如果他说话办事趾高气扬目中无人把事情办“黄”了不说对方公司或客户所迁怒的一定是公司集体：公司选用这样的人谋事可见这家公司也好不到哪里去，而往往出现这种情况的恰恰是那些在公司老于世故、稳坐钓鱼台的“元老”职员抑或是那些具有某方面工作经验、在职场频频跳槽的老手。

假如公司选用一个“没有相关工作经验”的新职员去谈判，因为他没有相关工作经验他说话办事时刻得以请教的谦恭姿态出现在客户面前，这正好又完全迎合或满足了人的本性——处处都希望别人尊重、看大自己。你尊重了别人别人反过来又会更加敬重你事情处到这个份上，客户也好、友邻公司也好、往来公司也好他们在对你赞不绝口的同时一定不会忘记是你所效力的公司培养、锻炼、造就了你那么你为公司所塑造的美好形象一定会带来不可估量的无形资产效益。管理者的才能从工作经验中而来有工作经验的人所知道的很多事情都会表现在他(她)的行为中。人们只能通过经验来摸索如何处理困难、如何与他人相处。众所周知年龄和经验对个人的工作风格有影响。而实际上领导风格也会受到年龄、经验和职位的影响。一个好领导必须跟下属之间保持良好的关系。如今很多公司面临着一个很大的挑战：如何能获得员工的忠诚并留住有经验的员工？跟上一代人相比，现在的年轻人想从工作中获得的东西完全不同。有研究发现，不同的人在工作中的表现完全不同。只有那些能更好地满足员工个人需求的组织才能留住员工，并提高员工的忠诚度。因此，在假设年

龄和经验会影响领导风格的基础上，有学者开始研究，员工的工作经验、职业阶段和等级是否会影响领导风格。

吉瑞和桑德拉在对研究结果进行一系列的分析后，得出以下结论：

工作经验对领导风格的影响显著；员工的职业阶段对领导风格的影响显著；在基层和中层管理者中，员工等级对领导风格的影响显著；工作经验不够丰富的员工更喜欢变革型领导，而工作经验丰富的员工则更喜欢自由放任型的领导风格；在职业生涯中期和高级阶段的员工们对所有类型的领导风格打分都要高于处于初级阶段的员工。

这一研究结果跟其他研究是非常吻合的。研究发现，工作经验在领导风格的影响因素中更为重要一些；而工作时间的长短和学历高低是影响领导风格的重要因素。员工年龄和工作经验对领导风格的影响是正向的，而且非常重要。不同职业阶段的工作负荷不一样，因此，也就需要不同的领导风格。员工们对领导的期望是随着他们的工作经验而改变的，他们对领导的感受也在变化。

研究还发现，工作经验少的员工更喜欢变革型领导。他们会按照变革型领导的特点去工作。工作经验丰富的员工则更喜欢自由放任型领导。而研究也发现，中级和高级职业阶段的员工对所有类型的领导风格打分都比较高，也就是说，随着职业阶段的推进，领导方式也在改变。而交易型领导风格却跟工作经验、职业阶段和等级没什么关系，也就是说在不同的工作经验、职业阶段和等级的员工中，交易型领导的表现差异不大。

人的一生中要学很多东西，人们会根据自己的经验来作决策，在任何时候、任何阶段都有需要学习的东西。对于缺乏工作经验的毕业生而言，没有工作经验很难找到工作是不争的事实，但我们也不需要就此自暴自弃，失去信心和希望。任何



一个人的工作经验都是无到有的。不过同学们可能会说，问题是别人不给我们机会怎么办呢？答案很简单，重要的是你的内心怎么想就怎么说。坦诚、求知欲一直是工作中最需要的品质，只要你让用人单位感受到了你的自信和真诚，别人就愿意给你一个机会。

然而如果你想要成为一个管理者，乃至非常成功的企业家，工作经验可谓很重要，甚至是关键性的因素。工作经验，让你懂得如何保持团队合作的默契，让你懂得按照优先秩序安排工作内容和任务，让你懂得采取什么手段才能达成自我设定的目标，如果行动，执行。所以，工作经验太重要了，任何一件事情的成败都与此有关。我们的处事原则、智慧、创造都来自学习和经验的积累。

下一页更多精彩“工作的经验的重要性”