

# 2023年上蔡县文化馆全体员工 校园文化 演讲稿(优质6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 上蔡县文化馆全体员工篇一

敬爱的老师同学们：

早上好！

今天我演讲的题目是《感受艺术魅力》。

穆尔说：“艺术是高尚情操的宣泄。”雷诺兹说：“艺术使自然更完美。”欣赏艺术美，需要知识修养；领略自然美，同样需要知识修养。修养越深，展现在你眼前的美的疆域就越广阔，你获得的美感也越丰富。

生活中到处存在着艺术，音乐艺术、书法艺术、文学艺术、电影艺术、绘画艺术、雕塑艺术、舞蹈艺术、戏剧艺术、建筑艺术，它们都愉悦着我们的身心、潜移默化地提升着我们的素质。比如：一首音乐可以滋润我们的心灵，一幅书法作品可以提升我们的内涵，一篇美文可以赋予我们高尚的品格和洒脱的灵感。

今天，就让我们走进我们优雅的校园，去感受我们学校那独特的艺术魅力。

清晨，迎着灿烂的朝霞，走进我们亲爱的校园。首先你感受

到的是绿树迎宾的景象，各种树木张着伞形的树冠，碧绿碧绿，充满了精神，就像一个个朝气蓬勃的中学生。校园一角是心海湖、心怡亭，这里溪水潺潺，芳草青青，化解了我们紧张烦躁的情绪，给我们繁忙的学习生活增添了一些闲情逸致。

踏着整洁的台阶，步入宽敞、明亮的教学楼，仿佛步入了一条艺术的长廊。两边的墙壁上悬挂着美妙绝伦的艺术作品，名人名言为我们的学习导航引路，同学们的美术作品也美轮美奂。徜徉在其中，这些刚劲有力的书法作品，光彩夺目的绘画作品带给我们极大的心灵震撼，使我们感受到浓浓的艺术魅力。我们就在这艺术的氛围里开始了一天的学习，我们尊敬师长、遵守纪律、积极学习、快乐成长。

同学，你去过我们的图书馆吗？你欣赏过我们的集萃馆吗？你上过我们的艺术选修课吗？这些也处处蕴含着艺术的气息，蕴含着艺术的感染力，它们陶冶了我们的情操，滋润了我们的灵魂，丰富了我们的生活。

我们校园建筑物的名称也高雅别致、极富艺术匠心：格致楼、相长楼、耕耘楼，全部出自古代圣贤的经典，蕴含着校长、老师对我们少年学子的殷切希望。对我印象最深的就是我们的饭厅“箪瓢堂”和校训：“舍我其谁”。前者出自儒家的经典《论语》。孔子表扬他的学生颜回的贤德：“一箪食，一瓢饮，在陋巷，人不堪其忧，回也不改其乐。”颜回不迁怒、不贰过，情操高尚，不计较饮食的好坏，一心一意学好知识，是一个难得的好学生。“舍我其谁”出自亚圣孟子。孟子生长乱世，一生致力于实行仁政，屡次碰壁，但他也不灰心。他说：“夫天未欲平治天下也，如欲平治天下，当今之世，舍我其谁也？”将“箪瓢堂”和“舍我其谁”连在一起，就是告诫我们在生活上要低标准，在学习上要高要求。同学们，请铭记我们的校训：当今之世，舍我其谁？！让我们因为人民中学的一员而庆幸、自豪吧。让我们在这一片充满了期望、充满了希望的热土上，挥洒青春、挥洒汗水、茁壮成长。

长吧。

我的演讲完毕，谢谢大家。

## 上蔡县文化馆全体员工篇二

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！我演讲的题目是《让廉洁之花开满校园》。

廉，有正直，品行方正，不贪污之义。洁，操行清白，品行高尚者为洁。说到廉洁，一个个鲜活的形象便会呈现在我们眼前：象铁面无私的包青天，刚正不阿的海瑞，执法为民的任长霞，两袖清风的孔繁森，群众的贴心人沈浩。他们都是人们敬仰的清正廉洁的楷模。值得骄傲的是，我们教师自古以来就是廉洁的化身和代名词，以廉洁自律，无私奉献的崇高思想境界走在了时代的前列，堪称廉洁的典范。

我刚工作时，以自己的职业为廉洁的代名词而感到骄傲，然而社会上一些人对教师廉洁的日常工作却有不少低俗的看法和做法，令我感到无奈：我们因工作职业所限朴素大方时总有人风姿卓越的在我们面前“窈窕”几番；逢年过节，总有人在我们面前高调谈论几位数的奖金时我们却是“囊中羞涩”，面对这一切我困惑了，在困惑的日子里，我碰到了这样一件事。那是一年教师节，一家商店对教师优惠，中午我欣然前往。买完东西，才想起我忘了带教师证。正在尴尬之时，售货员却对我说：“没关系，不过是个小学老师没有谁愿意冒充的。”听了这话，我一下子，像被人用冷水泼了一身。我闷闷不乐的回到教室，推开教室的门，班长大声喊道：“起立！”全班四十几个学生扬着纯真的小脸，张开花瓣似的小嘴对我说：“老师，节日快乐！”刹那间，一种至纯至真的感情包拢了我的全身，我的心如海水悄然漫过。我终于明白了老师在物质上是清贫的，精神上却是富有的。我暗下决心：

从今后，我将实实在在的爱我的学生，爱我的工作，踏踏实实做名好老师，让我所教出的下一代成为以廉为荣的一代。

最近，联合国调查指出：中国孩子成长的三点将决定中国的未来。这三点是中国的孩子是否有责任心，是否吃苦耐劳，是否能搞好将来的廉政建设。要想现在的孩子搞好将来的廉政建设，那么首先就要求孩子们做到清正廉洁。而只有廉洁的教师才能在孩子幼小的心灵上播撒下廉洁的种子，孩子们才会成长为清正廉洁的建设者，成为祖国的栋梁之材。可见，教师的廉洁意义重大，影响深远。

我认为教师的廉洁有其特殊的含义：对好学生，差学生同样关怀备至，没有亲疏之分是廉洁；有强烈的责任心，爱校如家是廉洁；把职业当做事业来完成是廉洁；甘于乐教，乐于奉献，不被金钱所诱惑是廉洁；教育学生遵纪守法，诚实正直，追求真理是廉洁；以高尚的人格魅力传身立教，成为学生求知，作人的楷模是廉洁；爱中有严，严中有爱，爱而不宠，严而有格，严慈相济是廉洁。

做为一名现代社会的教师，我们必须立身中正，稳得住心神，管得住身手，禁得住诱惑，经得起考验。敬爱的全体同仁们，让我们携起手来为祖国今天和明天的廉政建设贡献力量，让廉洁之花在我们圣洁的校园中永远绽放！

## 上蔡县文化馆全体员工篇三

尊敬的各位领导、各位选手、同事们：

大家午时好！

进取响应集团、分公司号召，为践行核心价值体系、推进和谐企业建设，促使广大员工强化诚实守信意识，加强职业道德建设，提高业务工作技能，提升礼貌服务水平，构成浓厚的创先争优和文化建设氛围，推动“履职尽责争一流、敬业

“爱企做表率”主题实践活动深入开展。为此，靖边管理所成立了企业文化知识竞赛领导小组，制定活动方案，组织开展本次企业文化知识竞赛。十分高兴能参加这次演讲，首先，感激各位领导长期以来的关心和支持，今日我演讲的题目是“弘扬核心价值、传播礼貌之风、构建和谐企业”。

有人说：社会是一个大舞台，看谁更精彩；还有人说：竞争是一套有氧健身操，能舒筋活络，谱写跳动的脉搏；我想说，优秀的企业文化、独特的核心竞争力是企业的能量宝库，放飞活力，收获红红火火。

那么应当如何来理解企业文化呢？企业文化的意义在于它充盈着整个企业的方方面面。它既是企业的灵魂和潜在生产力；又是企业生存和发展的动力；更是企业立足市场的源泉。总而言之，企业文化对内是一种向心力、对外是一面旗帜。

交通建设集团的企业宗旨“服务司乘、回报社会、关爱员工、共创和谐”和企业精神“科学管理、团结实干、礼貌和谐、创新争先”，给我留下了十分深刻的印象，这就是集团企业文化的精髓，体现了集团公司永远创新、永远进取的企业精神以及谦虚务实的企业风貌。

抹布等工具来到靖边县海则畔村马庆兰孤儿院，开展“与爱同行”主题慰问活动，提早为孩子们送去了春天的温暖等等。所有这一切都证明了我们的企业是这样充满温情、充满人性的大家庭；我们的团队是这样具有凝聚力、向心力的团体；我们的领导是这样具有亲和力、英明决策的领导；我们的员工是这样互助互爱、团结协作的员工；我们的企业文化是这样以人为本、精诚团结的文化。

一艘航船的顺利航行是一个舵手的成功，一个企业的成功是一个活力团队的成功。在这个团队中，只要我们紧紧地拧在一齐，我们就是一道闪电、一束火花；我们聚在一块儿，我们就是整个太阳，整片天空；我们站在一处，我们就是用心

灵结成的铜墙铁壁；我们携手并肩，我们就能笑傲江湖、屹立群雄，真正做到别人无法代替。

良好的学习氛围能够打造礼貌、和谐的工作环境，和谐能够凝聚人心，和谐能够团结力量，和谐能够发展事业。假如你是一颗树，就洒下一片浓荫；假如你是一滴水，就赠予大地一片滋润；假如你是一颗草，那就给大自然增添一点绿意。

春暖花开的季节，让我们在和谐的氛围中传播礼貌之风；春暖花开的季节，让我们在和谐的企业乐园中陶冶情操；春暖花开的季节，让我们在和谐的人际关系中生活。

未来不是梦，今日的努力是开始也是力量的凝聚，左右相依，你我相助；微笑相连，活力相悦；和谐、礼貌企业大家建，一点一滴总关情。构建和谐、礼貌企业需要我们大家共同的努力，任前方荆棘丛生，我们将持之以恒。茫茫学海中，我们要做勇敢的水手，乘风破浪、共赴前程。让我们把握生命中的每一天，向和谐、礼貌企业的彼岸进发。

多谢大家！

## 上蔡县文化馆全体员工篇四

尊敬的各位评委，各位同事：

大家上午好！

说一方水土养育一方人，我作为钢铁公司子弟，我们依矿而生，倚矿而长，二十多年来，可以说是钢铁公司养大了我们这一代人。

鲜花感恩雨露，因为雨露滋润它成长；苍鹰感恩长空，因为长空让它飞翔；高山感恩大地，因为大地让它高耸；我感恩老师，因为老师用知识武装了我们的头脑，用品德镂刻了我们的灵

魂。

俗话说：“滴水之恩涌泉相报”、“饮水不忘掘井人”。知恩图报是我们中华民族的传统美德，“感恩”的文化行为里，包涵着仁爱的精神，包涵着热爱生活的价值观。

我知道在我生病期间，您哪儿也没有去，整天照顾我。有一次，您本来是有一个重要会议要参加的。但那时，我正在打吊针，结果您为了我而主动放弃赴宴。那时，我才终于知道我在您的心里是多么重要！

施恩者是对爱的传播，感恩者是对爱的回报。

刚入中学的我正对校园的一切都感到新奇时，月考却悄悄来临了，它闪电般的出现使没有丝毫准备的我不知所措，考试成绩自然不言而喻，那一个个鲜红的大叉否定了我的一切付出。我无助极了，我该怎么向妈妈说，该怎么向那么信任我的老师说，我该怎么办？我的心好像一下子跌进了万丈冰谷，无论我怎样努力，怎样爬都没有用。于是，我变的郁郁寡欢了。

感恩犹如心灵的泉水源源不断，它滋润心田。使之免于干涸，它让生命充满生机，洋溢朝气，遍洒阳光。我特别欣赏这一段话：“感恩不一定要感谢大恩大德”，感恩是一种生活态度，一种善于发现美并欣赏美的道德情操，如果我们拥有一颗感恩的心，善于发现事物的美好，感受平凡中的美丽。那我们会以坦荡的心境，开阔的胸怀来应对生活中的酸甜苦辣，让原本平淡的生活焕出迷人的光彩。

我们怀着感恩的心态去工作，不仅是因为知恩图报是美德，更因为我们在感恩的同时也在传播着一颗仁爱的心。

孝，其为人之本也，一个只有懂得感恩父母的人，才能算是一个完整的人。同学们，让我们学会感恩父母吧！用一颗感恩的心去对待父母，用一颗真诚的心去与父母交流，不要再认为

父母是理所当然帮我们做任何事情的，他们把我们带到这美丽的世界，已经是足够的伟大，且将我们养育成人，不求回报，默默的为我们付出，我们就别再一味地索求他们的付出，感恩吧，感谢父母们给予的一点点一滴。

公司需要懂得感恩的员工，会做事不如会做人，会做人不如会感恩，会感恩的人是最好用的人。一个企业如果形成了这样的文化氛围，这个企业一定会有活力、有生机、有凝聚力、有旺盛的生命力。

忠诚是人最可贵的品质，是企业生存和发展的精神支柱。企业越是发展，进步，就越应该提倡忠诚。一个人的学历低可以进修，业务差可以锻炼，能力差可以提高。但重要的是有一颗忠诚于企业的心。我们公司的每一位员工，都必须牢固树立忠诚企业，忠诚事业意识。只要有利于加快我们公司发展的事情，都要无条件去做，带着真挚的情感去做，做到真正的忠于企业，忠诚于岗位。目前，随着高速公路快速发展的趋势，公司事业的蒸蒸日上，我们更需要以忠诚为信条，以事业为根本，以发展为责任。

我们是五月的花海，用青春拥抱时代；我们是初升的朝阳，用生命点燃未来；我们是灵魂的工程师，用爱心放飞梦想。感谢给我肤色的祖国，感谢给我智慧与胆略的祖国。尽管在农村，还有辍学孩子渴望的目光；尽管在城镇，还有下岗女工无奈的诉说，但我知道，更有改革的浪潮迭起，必将迎来新世纪磅礴的日出！

同学们，为了完成自己的人生使命，忘记一切烦恼，放下贪玩之心吧，不要觉得自己在走一条根本不属于自己却又是自己必须要走的人生之路，也不要认为违背自己享乐的人生观是一种虚假人生，其实这才是真实的人生，只是它比你所想象的要残酷得多。自古以来，君子自强不息，请抬头回望，周围一马平川，我们要手指青天，仰天而啸：我要上重点高中！



从人生观来看。工作是人生的一种享受，人生最大的幸福莫过于找到自己倾心相爱的的工作，公司为我们提供了施展才华的平台，我们带着感恩的心，努力的干出成绩，它会让你感受创造的欢乐，一种体现自身价值的畅快，也同时以优秀的业绩回报了公司对我们的信任和栽培。

我们要懂得感恩，知道如何去感谢一个组织，知道如何去感谢帮助过他的人。这是其做好工作的一个起码的基础。我们对公司的感恩，不是指世俗的那些，直接给予的物质回报，而是兢兢业业，脚踏实地的工作。干一行、爱一行、专一行，力争在本职工作岗位上干出骄人的成绩。同时，要遵守国家的法律，遵守企业的规章制度，搞好和周围同事之间的团结，做到谦和、谦虚、谦让、也就是古人所说的要当一个劳谦君子。一句话，我们对公司的感恩主要是通过自己优秀的业绩和优秀的道德素养来表现。

企业中的每个人都是这个大家庭中的一员，我们是国有企业，我们都是这个大家庭的主人，企业是我们的工作也是我们的事业。尽管每个人的职位、岗位、工种各有不同，能力有大有小，但我想只要不遗余力的奉献自己的智慧和力量，在把自己份内的事情干好的基础上，去尽量帮助别人，为企业尽到自己的责任，这就已经是对我们这个大家庭的最好报答了。

用一颗感恩的心去工作，你会发现，其实工作并没有想象中的那么辛苦，老板没有想象中那么苛刻，获得远比想象中的丰富。

因为感恩才会有这个多彩的社会，因为感恩才会有真挚的友情，因为感恩才让我们懂得生命的真谛，因为感恩，才会体会到工作所带来的欢乐。

感谢大自然赐予我们生存的空间，感谢父母给予了我们健康的生命，感谢社会培育了我们丰富的知识，感谢公司给予了我们展现自身价值的舞台，我们要感谢所有的一切，包括那

些曾经伤害过自己的人。

大家应该都知道，自古以来，“知恩图报”一直是种美德，所以我们学会了“感恩”。感恩，这是一个普通的字眼；感恩，一个常挂在我们嘴里的字眼；感恩，我们经常歌颂的字眼。是的，在这个世上，我们首先要学会感恩：因为有了父母含辛茹苦的抚养，我们一天天长大成人；因为有了社会安定的环境，我们一天天学会了各种知识；因为有了企业的平台，我们获得了展示自己才能的舞台；因为有了工作的机会，我们获得了物质与精神的回报。面对眼前的工作和生活，我们要懂得感恩，学会珍惜。只有在感恩中，我们才能不断成长；只有在珍惜里，我们才能一步步走向成功。

让感恩走进我们每个人的心吧，因为感恩可以消解内心所有积怨，感恩可以涤荡世间一切尘埃，感恩是一种歌唱方式，感恩是一种处世哲学，感恩是一种生活的大智慧。学会感恩，做一个懂得感恩的员工，怀着一颗感恩的心，用积极的态度去面对工作中的困难。没有埋怨，没有嫉妒，没有愤愤不平，你便会拥有一颗从容淡泊的心，你便就会拥有积极的心态，快乐和幸福的人生。

谢谢大家！

## 上蔡县文化馆全体员工篇五

尊敬的领导、各位同事：

大家好！

非常高兴能参加这次演讲活动。我是机电维修班的李颀，首先，感谢各位领导长期以来的关心和支持，今天我演讲的题目是“建先进企业文化 创西销辉煌明天！”。

诚如大家所言，中油西北销售是我们的家，我们都是这个家

的亲人。今天，您用实际行动证明了您是独一无二的，您是无法取代的；明天，我们将自豪地向世人昭示，我们的西销、我们的精诚团队以及我们的企业文化同样是独一无二的，是无法取代的。

有人说：企业是一个大舞台，看谁更精彩；还有人说：竞争是一套有氧健身操，能舒筋活络，谱写跳动的脉搏；我想说，优秀的企业文化、独特的核心竞争力是企业的能量宝库，放飞激情，收获红红火火。

那么应该如何来理解企业文化呢？企业文化的意义在于它充盈着整个企业的方方面面。它既是企业的灵魂和潜在生产力；又是企业生存和发展的动力；更是企业立足市场的源泉。总而言之，企业文化对内是一种向心力、对外是一面旗帜。

关注和兴趣。比如，你踏进一个企业，马上就能感觉到该企业所处的氛围，人们是如何彼此问候的，如何待人接物的，如何规划办公环境的等等等等一些有声无声的事物向您展现着企业文化，企业文化是如此深入的体现在每一个细微之处，甚至是那些容易被遗忘的角落，正所谓企业文化无处不在。

海尔的企业格言中有两句话道出了海尔人的心声：“把别人视为绝对办不到的事情办成，把别人认为非常简单的事持之以恒的办下去。”这两句话给我留下了非常深刻的印象，这就是海尔企业文化的精髓，体现了海尔公司永远创新、永远进取的企业精神，以及谦虚务实的企业风貌。

我们公司的企业文化是发展的、进步的，无所不在的。您看，那一条条规范企业与员工行为的制度是一种企业文化；一次次感恩社会的捐赠活动是一种企业文化；一套套代表整体形象识别的工服是一种企业文化。工作几年来，工作环境在变，身边的同事在变，但我与这里的每一个人都结下深深的情谊，他们有的时候像长者一样帮助我，有的时候像家人一样关心我，有的时候像朋友一样听我诉说，有的时候像儿时的玩伴

一样给我欢乐，有的时候，太多的时候，今天，在这里，我想借这个机会，对他们中的每一位都说声“谢谢”！是他们让我在一个新的工作环境中逐渐成熟，慢慢地成长，懂得了只要在平凡的工作岗位上勤勤恳恳、兢兢业业，还是一样能做出不平凡的成绩。人生就要不断的去挑战自我、经营自我，发挥自己的潜力和干劲，这样才会感到生活的真实，才能体现自身的价值和无限潜力。

一路走来，一路感动，是西销企业的文化氛围，是领导的民主科学管理，是同事之间的真心帮助让我觉得选择了在西销工作，就是选择了一片广阔的天地，就需要自己不断地战胜自己。一张白纸能描绘出美丽的蓝图，我将无怨无悔地在这里辛勤描绘我有意义、有价值的人生蓝图。

所有这一切都证明了我们的西北销售是这样一个充满温情的、充满人性的大家庭；我们的团队是这样一个具有凝聚力、向心力的集体；我们的领导是这样具有亲和力、英明决策的领导；我们的员工是这样互助互爱、团结协作的员工；我们的企业文化是这样以人为本、精诚团结的文化。

一艘航船的顺利航行是一个舵手的成功，一个企业的成功是一个激情团队的成功。

建设中国石油，我们任重道远；畅想未来，我们激情满怀！让我们尽情挥洒我们的才能和激情！让我们携手奋进，为共同建设西北销售辉煌明天而努力拼搏吧！

最后祝愿我们公司繁荣昌盛，员工生活幸福，明天更美好！

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 上蔡县文化馆全体员工篇六

尊敬的各位领导、各位专家、各界同仁：

下午好!

我们范各庄矿业公司，是开滦集团的精煤生产骨干矿井。1958年建矿，1964年投产，是我国第一座自行勘察、设计、施工建造的大型现代化矿井，有“新中国第一矿”之称。目前年生产能力450万吨。几年来，我们在集团公司企业文化战略指导下，从实际出发，以“精?和”之道，全力打造以人为本、以文“化”人的强势企业文化，实现了人企共进共赢，在百年开滦转型发展发挥了骨干矿井的基础支撑作用。今年一月份，我公司被中央文明委命名为“全国文明单位”。

## 一、“精?和”之道的基本内涵

几年来，我们把企业文化建设作为企业改革发展的引擎，坚持用“基业长青，员工幸福”、“举力尽责，强企富民”的目标愿景和核心价值观，内化员工心灵，鼓舞员工斗志，凝聚员工力量，引领企业发展。尤其是在落实科学发展观，建设和谐企业的实践中，我们把实现好、维护好、发展好员工群众根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，提出了用卓越文化引领企业快速发展，把范各庄矿业公司建成“行业示范、国内领先、世界一流”的科学发展示范型矿井的目标，让员工“文明生产，体面劳动”，所有这些，都要求我们必须把工作的作用点集中到人的因素上来。为此，我们在认真总结企业文化实践，对文化管理要素进行系统整合的基础上，提出了“立‘精?和’之道，实现人企共同发展”的文化管理新思路。

我们确立的“精?和”之道，是以开滦集团核心价值观为指导，以“沟通、精细、透明”管理理念为遵循，以规范员工职业行为、改善管理模式为基点，以塑造职业化员工为核心，以实现“人与企业共同发展”为根本目标的企业文化建设和管理体系。这一体系对员工价值取向具有导向性、规范性，是培育员工现代工业文明品格，提升企业现代化管理水平，构建和谐企业的战略之举。所谓“精”，是一种有形的规范和

行为标准，是班子的精诚团结、队伍的精心培育、作业现场的精细管理，强调员工从岗位、流程、工序入手，养成规范、严谨、专注、精细的职业化素养，努力达到“无人不文明，无处不精细、无时不精彩，无事不卓越”的文化管理新境界；所谓“和”，是一种关系和状态，是企业员工心相通、情相融、力相合的外在体现，更是创造人与人和睦相处，人与自然和谐共融的人文环境，企业与用户合作共赢的价值追求，最大限度地激发人的能动性和创造力，使各项工作不断趋于完美。“精”，解决的是行为问题，是人的行为的物化反映；“和”，解决的是人的内心感知、感觉问题，是人的思维意识对事物的能动作用，是企业管理的软实力。“精”与“和”，一刚一柔，一外一内，叠加共振，相互作用，构成了约束激励共存、充满活力的有机整体。

## 二、以“精”为准则，构筑员工工具化有形的行为文化

“精”，涵盖“精准、精细、精品、精优”之意，其直接作用点是人的行为，通过对人的行为的约束与控制，实现管理科学、安全高效、规范有序、优质低耗。

(一)构建精准流程。对于高危行业的煤矿生产而言，构建精准流程尤为重要。我们着眼企业生产现场每一人、每一物、每一事、每一时、每一处的精细控制，结合矿井生产的具体实际，对各岗位的工序流程进行现场写实，并加以对比分析和优化，将每个岗位的员工从入矿到进入工作岗位、实施作业行为到离开矿山的全部任务和所有工序，按时间分解成若干环节，以煤矿三大规程和企业规章制度为依据，制定出每个具体环节的工序操作标准，形成了较为完备科学的员工职业行为标准体系。在此基础上，通过全员培训、模拟演练、图解示例等职业行为训练及全过程动态监督考核，作业现场基本实现了人人事事有标准，时时处处按规程操作的精准控制。

(二)实施精细管理。一是全面推行市场化精细管理模式，将

企业内部各个管理单元、环节和岗位之间的行政隶属关系转变为市场主体之间的经济往来关系，以主辅工序结算为重点，建立市场交易结算链条，使内部资源配置趋于合理。二是在岗位实施rmdc管理法，依据岗位工作的质、量和6s行为要求，借助精细考核平台，实行日清日结，实现了员工岗位作业行为的全过程控制。三是运用信息化手段，通过物资供应管理系统、内部银行结算系统及erp财务管控系统，实现物资供应—生产组织—成本控制—业绩考核等生产经营活动的闭合运作、高效运转、精细控制。

(三)打造精品团队。在实施全员素质提升计划的同时，以职业化为方向，设计实施了旨在培育员工特有职业意识、过硬职业技能、规范职业行为、强烈职业精神的职业化训练；借鉴准军事化管理方式，有针对性地实施职业基本行为、日常文明行为和规避灾害的安全实景模拟，以及信任背摔、不倒森林等拓展训练科目，在提升员工职业化素养、铸造员工现代工业文明品格方面取得了积极进展；以“政治业务强，责任意识强，群众观念强，创新能力强，整体功能强”为方向，倾力打造敢打必胜、锐意进取、精诚团结的领导班子；通过实施整体功能评价、实行管理人员任期制，落实在岗培训、交叉轮岗、挂职锻炼等举措，提升了管理团队的综合业务素质和履职能力。

(四)实践精优安全管理模式。运用现代安全管理理论，对人、机、环境、制度等要素进行梳理，实施了以理念共振、行为养成、手指口述、系统追问等八大导入要素和以准军事化训练手段、编码定置管理为基础的“8+2安全管理模式”，形成了涵盖安全预想、岗前行为养成、开工确认、走动管理、现场交接班等10步、28个环节的安全管控程序和工作标准，实现了安全管理由重结果向重过程转变，由以事、物为中心向以人为中心转变。

三、以“和”为灵魂，构筑员工的幸福家园

企业之重，莫过于人；员工之重，莫过于心。只有让员工与企业形成共有的价值观，建立起“风雨同舟、亲如一家”的情感关系，构筑起亲和向上、目标一致的幸福家园，才能实现人企合一、共同发展。

(一)以尊重为前提，沟通为途径，服务为保障，实现了企业与员工间的和谐。一是结合矿工特殊需求，积极为员工办实事、办好事。针对井下辅助路途远、徒步时间长、体力消耗大的实际，建设了两条总长2660米的斜巷运人索道，投入了接送人员上下井的电瓶车。对员工更衣室进行了全新改建，投入大功率、多功能脱水机和吊篮式更衣箱，实行工装公管制。推行了井下员工免费健康补给餐和井上员工免费工作餐，在井下工作面和主要作业区域配备了蒸饭箱、饮水机，结束了长期以来矿工在井下吃凉饭、喝冷水及升井后空腹入浴的历史。二是建立渠道广泛、运行畅通的沟通机制。构建了以舆情监测网、基础政工网、重点人群网、文化阵地网为支撑的三级思想政治工作保证体系。实施每月一次的管理人员与员工恳谈会制度，落实矿务公开，完善职工代表大会制，保证了决策公开透明、科学合理。三是努力为员工成长成才搭建平台。实施了素质提升目标管理，构建院企联合办学的全员素质提升激励机制，员工每提高一个学历档次，给予1200-2500元的奖励，加大了对高级工、技师和高级技师的补贴力度。

(二)立足心相通、情相融、力相合，促进员工与员工间的和谐。健康和谐的人际关系有利于员工个体身心健康发展，有利于提高管理效率和水平。一是从促进班组和谐入手，实施了“关心关爱工友，共创和谐班组”实践活动，确立了员工之间和谐相处、不出现无原则纠纷、班组安全生产指标领先等具化标准，明确了以班组内部自评、区科日常检查考核、公司随机抽查为主要形式的评价方式，每半年组织一次和谐班组评比表彰，引导员工相互交流、平等沟通、增进感情、和谐相处。二是全面构筑员工互助体系。实施《救助患病困难员工互助基金》、《员工家属大病困补互助基金》、《困难



员工子女助学基金》等互助制度，有效解除了员工的后顾之忧。

(三)着眼实现“文明生产，体面劳动”，促进员工与环境间的和谐。立足减少员工职业伤害、提高安全系数、实现平安健康，努力创造“想不安全都不容易”的本质安全环境。从采掘生产一线入手，改进工艺，更新设备，不断改善员工生产作业条件。引进了大功率、电牵引、可以实现远程控制的智能机组，投入使用了移架自动喷雾装置，掘进机电控洒水装置和开拓凿岩机水射流除尘器，基本实现了井下作业环境无尘化。大力倡导“井下环境地铁化”，实施了井下作业场所的净化、亮化、美化工程，井下生产实现了不戴矿灯可以照常作业，在井下主要行人、候车地点，地面车间、厂房，设置了背景音乐，员工可以在优美舒缓的乐声中享受“家”的感觉。

(四)强化观念引导，促进内心和谐。持之以恒开展“三观四德”教育，着力培养员工明辨是非善恶的能力。先后组织开展了“新时代矿工应该确立什么样的职业意识”主题征文，“提升形象，争做新时期文明范矿人”演讲比赛，“理想在岗位闪光”、“向不文明行为告别”等主题实践活动，建设了员工情绪调节室、倾诉室，建立了应激调适网络体系，引导员工制定个人职业生涯规划，组织开展了“品经典名曲，赏经典诗词，读经典名著”系列活动，引导员工始终保持自尊自信、理性平和、乐观豁达、积极向上的心态。使员工自觉将个人价值的实现融入到公司整体发展中，员工潜能得以充分发挥。

几年来的工作实践让我们深深体会到，“精?和”之道就是树人之道、兴企之道、发展之道，正是在“精?和”之道的浸润、感召下，员工与企业之间形成了集价值、责任、利益于一身的共同体，达到了企业价值共识、管理责任共担、发展成果共享的境界，实现了人企合一、共进共赢。企业核心竞争力明显增强，员工安居乐业，幸福指数不断提高。企业先后被

中国煤炭工业协会授予“双十佳煤矿”、“文明煤矿”、“企业文化示范矿”、“煤炭工业先进集体”等称号，连续六年被河北省委、省政府命名为“文明单位”；20\_\_年1月被中央文明委命名为“全国文明单位”。

以上是我们开展企业文化建设的简要汇报，不妥之处敬请批评指正。

谢谢大家！