

2023年青岛解除合同报告书在哪(模板5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

青岛解除合同报告书在哪篇一

甲方（用人单位）：_____

乙方（劳动者）：_____

身份证号码：_____

甲、乙双方于_____年_____月_____日签订的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下合同。

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止；

9、本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，甲、乙双方各一份，

甲方（盖章）：

_____年_____月_____日

乙方（签字）：_____

_____年_____月_____日

甲方：_____（公司）

乙方：_____（员工），身份证号码：_____

根据及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于_____年_____月_____日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。_____年_____月_____日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。根据规定，乙方3个月的医疗期截止_____年_____月_____日结束。

根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于年月日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下：

二、甲方与乙方结清以下款项：

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资_____元。

2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币_____元。

3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币_____元。

4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币_____元。

上述1、2、3、4项共计人民币元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构（包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等）主张其它工资（含加班工资）、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）： 乙方（签字画押）： 授权代表：

乙方家属（签字画押）：

_____年_____月_____日

住址_____。劳动合同期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

因_____，根据第_____条第_____款第_____项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。经双方协商，我单位支付其经济补偿共计_____元人民币，工资发至_____年_____月份，特此证明。

员工签名：

(用人单位盖章) _____年_____月_____日

附：条款规定：

第一条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第二条有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反用人单位规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

第四条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第五条有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第六条有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

（一）劳动合同期限届满的；

（二）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）用人单位被依法宣告破产的；

（五）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

另：其他原因（如：辞职、辞退、开除等）。

甲方：_____

乙方：_____性别：_____

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于____年____月____日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

- 1、双方同意于____年____月____日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。
- 2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。
- 3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：
 - （1）继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；
 - （2）自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。
 - （3）不得以任何方式做出有损于甲方与客户的关系的行为。
- 4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金_____元人民币（大写：_____）（税后）
- 5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲

方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金_____元。

10、本协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

_____年_____月_____日

甲方：_____

乙方：_____

甲乙双方于_____年_____月_____日__签订为期_____年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计__元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币__元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至__年__月__日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金__元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）： 乙方（签字或盖章）： _____

法定代表人或授权委托人（签字或签章）：_____

_____（方）因_____原因，要求提前解除与_____（方）于____年____月____日签订的劳动合同。经协商，双方同意根据_____（劳动法或劳动管理的有关规定），从____年____月____日起，解除劳动合同。甲方按规定支付（不支付）乙方经济补偿金_____元。

本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）

乙方（签名）

____年____月____日

青岛解除合同报告书在哪篇二

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，合同期至____年____月____日，现甲方根据《劳动合同法》的规定，提前解除与乙方劳动者签订的劳动合同。经甲乙双方一致同意，达成以下协议：

一、甲方解除劳动合同的原因是乙方：

- 1、在试用期内被证明不符合录用条件；
- 2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度；
- 3、严重失职、营私舞弊、或者对用人单位利益造成重大损失；
- 4、被依法追究刑事责任。

二、甲方与乙方的劳动合同与____年____月____日终止；甲方给乙方交的社保、公积金到____年____月____日终止。

三、甲方应支付乙方的工资到____年____月____日终止；因解除劳动合同的原因在乙方，所以甲方不必支付给乙方经济补偿金及其赔偿金额。乙方也自愿放弃其他所有诉求。

四、乙方应当按照甲方离职规定在____日内办理离职手续。甲方应当给乙方出具离职等证明。

五、本协议一式两份，从双方签订之日起具有同等的法律效力。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

青岛解除合同报告书在哪篇三

约束力是当事人必须为之或不得为之的强制状态,约束力或来源于法律,或来源于道德规范,或来源于人们的自觉意识,源

于法律的法律约束力，对人们的行为具有最强迫约束力。怎样写劳动合同书细则?下面小编给大家带来劳动合同书细则5篇,仅供参考,希望大家喜欢!

一、劳动者的权利及要求:

1劳动者享有平等就业和选择职业的权利，取得劳动报酬的权利，获得劳动安全卫生保护的权利，接受职业技能培训的权利。作业前应进行参加安全生产学习教育的权利。

2、劳动者应当携带身份证，就业证，身体健康，初中以上文化水平，无任何传染病，无职业病，无作业禁忌病史及精神病，无残缺、无偷盗、赌博、斗殴劣迹等不得隐瞒的病况和恶疾，年龄在18—65周岁有技术的劳动者。如隐瞒造成后果自负。因本人自身原因生病或造成的工伤一律自理。

3、劳动者应持有上岗证，保质保量完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德，履行劳动义务，遵守公司及有关方的有关规定、违章造成直接经济损失者要赔偿损失，由此造成的一切后果违章者负责。

二、劳动合同依法订立后立即具有法律约束力，双方当事人必须履行劳动合同规定的义务。

三、劳动合同签订日期自20__年三月一日起至二__年二月三十一日止。

四、工作内容:

五 劳动保护和劳动条件:

根据生产任务情况一线电焊工每月一付电焊手套，其它工种每月二付帆布手套，安全帽一人一只。后勤人员根据职位按规定发放适合工种的防护用品，公司每年发放劳护服一套、

免费帮助工人买意外保险(注：如未滿工作期费用在工资中扣除)。

六、劳动工资：

七、劳动纪律：

1、公司的员工按规定的时间表上下班不得迟到或早退，迟到或早退超十五分钟内，每次扣十元，二十分钟以上的罚款20元。超半小时的扣五十元，如有特殊情况可提前请假并以假条的形式，说明要请假的理由，并得到批准后才可有效，无论什么情况每月的迟到或早退请假次数不得超过二次，每个员工在得到批准后每月可休息四天不扣除基础工资，超出天数按旷工处理，每旷工一天扣除贰百元基础工资。外地员工可把平时的休息天调到家中有事或节假日进行休息。

3、同事之间必须团结友爱，自尊自爱，友好相处，不允许打架斗殴、凡发生打架斗殴的，同事管理人员有权制止劝阻，并采取罚款100~~500元等 处罚在当月工资中支付、情节严重的交公安部门处理。

4、必须服从需方、公司、及施工管理人员的生产安排，根据生产需要安排上班、休息，如不服从安排，管理人员有权采取罚款直至开除，无理取闹的送公安机关处理，员工必须在规定时间内保质保量完成各项生产、加工任务，对不能完成或造成返工的工资自负、造成损失的按量如数赔偿(指失误、没按图纸或施工员安排施工的)

八、违约责任：

为维护合同的严肃性，本合同签订后双方必须严格执行合同条款，任何一方不得随意变更或解除合同，如因正当理由，需要解除合同，必须提前一个月通知对方，双方协商同意后，方可终止。任何一方擅自变更或解除合同的应赔偿对方的经

济损失1000元。

九、本合同一式三份，公司二份，合同人一份。

十、合同人签字

公司法人或代表签字： 应聘人签字：

日期： 日期：

甲方(用人单位)：

法定代表人(主要负责人)：

通讯地址：

联系电话：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

通讯地址：

联系电话：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

(一) 合同期

双方同意按以下第____种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、无固定期限：从____年____月____日起至法定终止条件出现时止。

(二) 试用期

双方同意按以下第____种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)

1、无试用期。

2、试用期从____年____月____日起至____年____月____日止。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
- 3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)_____

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时工作制，即每日工作_____小时，每周工作_____天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在

岗位实行以_____为周期，总工时_____小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

四、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1、甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2、乙方试用期工资_____元/月；试用期满乙方起点工资定为_____元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

2、休息日加班，支付200%的加班工资；

3、法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

五、保险福利待遇

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

(一)甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)如甲方订

立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、乙方已达到法定退休年龄的；
- 2、乙方被批准自费出国留学或出境定居的；
- 3、甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；
- 4、本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；
- 3、乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；
- 5、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 6、乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。停工医疗期计算，按甲方制定的

不低于《广州市劳动局转发劳动部》的标准执行。

8、其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

1、在试用期内；

3、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；

4、甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；

5、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

6、甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。

如乙方依据上款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；

3、符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；

4、乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；

5、符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十四)甲方在合同期内解除劳动合同按《广州市劳动局转发劳动部〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

甲方(盖章):

_____年____月____日

乙方(签名):

_____年____月____日

甲方：_____

注册地：_____

经营地：_____

负责人或委托代理人：_____

乙方：_____

性别：_____

联系电话：_____

手机：_____

户籍类型(非农业、农业)：_____

居民身份证号码：_____

居住证号码：_____

其他有效证件名称：_____

证件号：_____

户籍地址：_____

邮编：_____

经常居住地址：_____

邮编：_____

户口所在地：____省(市)____区(县)____街道____号____室

紧急状态联系人：_____

联系电话：_____

联系地址：_____

邮编：_____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关劳动

第一条 合同类型及期限

1.1 甲、乙双方一致同意选择以下第种形式确定本合同的类型：

1.1.1 固定期限：自____年____月____日起至年月日止，共____个月。

若合同履行过程中甲方为乙方提供专项培训费或对其进行培训而未收取培训费，并因此与乙方约定服务期限的，超过固定期限部分，视为对本条款的变更。

1.2 乙方试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

在乙方试用期期间，甲方根据公司管理制度、录用条件以及法律规定对乙方的工作表现、工作质量和工作态度等方面进行考核。试用期满前/时，经甲方考核合格，乙方予以转正；如经考核乙方不合格，甲方则有权解除本合同。

1.3 乙方应在____年____月____日到岗工作。甲、乙双方劳动关系自实际用工之日起建立。

1.4在合同期满前一个月，如续订本合同，甲、乙双方应达成书面协议。

第二条工作内容和工作地点

2.1乙方在甲方处从事____岗位工作。乙方的工作职责及权限在甲方颁布的“工作描述”或“岗位职责”中列明，双方同时也可签订具体的岗位协议书，约定岗位具体职责和要求，岗位协议书与本合同具有同等法律效力。

2.2乙方的常期固定工作地点或工作区域为：____。乙方的临时、不固定工作地点或工作区域：乙方因完成工作需要而临时(一般在____个月之内)在以上工作地点或工作区域之外工作或出差的。对此乙方自愿同意甲方的工作安排，主动完成工作任务。

2.3甲方因实际经营情况和工作需要，依据乙方的专长、特长、健康状况、工作能力和表现，需要调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

2.3.2甲方因乙方技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量等指标而不能胜任工作，调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

2.3.3乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能胜任原工作的，甲方因此调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

2.3.4劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使劳动合同无法继续履行的，甲方因此调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

2.4对乙方的工作职务、职责范围、工作岗位或者工作地点进行的调整，乙方自愿同意首先接受，如有意见或异议的，应

以书面形式向甲方人事部门提出，在甲方作出答复前，乙方自愿同意甲方的调整安排，做好相应的工作。

第三条工作时间和休息休假

3.1甲、乙双方一致同意，乙方工作岗位执行以下第____种工时制：

3.1.1定时工作制

3.1.2不定时工作制

3.1.3综合工时工作制

具体工作时间以甲方的规章、制度为准。

3.2因经营需要等订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化的，甲方有权调整乙方工时制，但应当及时书面通知乙方；对此乙方自愿予以接受。

3.3甲方不提倡乙方加班工作，乙方确因工作需要加班的，应事前向甲方提出书面申请；未经甲方批准而加班的，甲方不予支付加班报酬。经批准的加班甲方应根据具体情况安排同等时间的补休；不能安排补休的，按法律、法规规定及甲方规定支付加班工资。

3.4乙方享有国家规定的丧假、产假等待遇，具体假期待遇执行甲方公司规章制度。

3.5乙方应当遵守甲方规定的考勤、请假等规章制度，休息休假待遇严格按照公司员工手册及相关规章制度执行。

第四条劳动报酬

4.1如存在试用期，在试用期内乙方的工资标准为_____。

4.2甲、乙协商一致，(试用期满转正后)乙方劳动报酬执行下列第____种计发形式：

4.2.1计时形式：乙方岗位工资为____元/月

4.2.2计件形式：乙方月工资按当月实际完成工作量发放。

4.2.3“计时+计件”形式：____。

4.2.4其他形式：____。

4.3甲方应当于每月的5日前支付乙方上一月工资，工资支付日期遇法定休假日或者休息日的，则相应顺延到节假日后的三个工作日内支付。

4.4甲方支付给乙方加班、加点工资的计算基数为甲方与乙方约定的岗位工资数额。

4.5为了充分调动乙方积极性，甲方根据公司规模，视乙方的工作表现、业绩为乙方发放激励奖金，具体奖励标准以公司规章、办法为准。

4.6甲方可将下列费用和款项从付给乙方的劳动报酬中扣减或扣除：

4.7如乙方对于收到的劳动报酬有异议的，可以在收到报酬后10日内向单位书面提出。

第五条 社会保险

5.1在合同期限内，甲、乙双方依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时缴纳各自应缴纳的社会保险费。若因乙方无法提供办理社会保险的必要手续资料等乙方原因导致未能办理社会保险的，则乙方自行承担由此造成的一切责任。

5.2乙方在合同期内因工负伤、死亡等费用及待遇，甲方按国家和地方有关规定执行。

第六条劳动纪律和规章制度

6.1甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度；乙方应服从甲方的管理，遵守国家法律、法规规定及甲方制定的各项规章制度、制度。

6.2乙方同意按照甲方确定的岗位职责、单位规章制度和工作需要，提高职业技能，按时、按量、按质完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

6.3甲方有权按国家法律法规政策和公司规章制度对乙方进行管理、监督、检查和奖惩。如乙方违反国家法律法规政策和公司规章制度，甲方有权视具体情况给予相应的行政处分、扣除奖金等，直至解除本合同；如因此造成损失的，由乙方承担。

6.4乙方应当忠诚并恪尽职守地履行其岗位职责，严格遵行其岗位职责范围和授权，以应有的谨慎努力履行岗位职责，包括但不限于工作描述及本合同的要求。未经甲方书面授权或者甲方书面文件明文规定，乙方不得代表(或代理)甲方或甲方上下级部门签署任何文件、作出任何承诺、保证或收受、借取任何款项。

6.5乙方不得向任何第三方透露其劳动报酬信息，也不能就此询问其他员工，否则将被视为严重违反本合同及甲方的劳动纪律。

第七条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

7.1甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照公司经营特点及有关规定为乙方提供劳动防

护用品，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品。

7.2甲方对乙方进行安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育、安全、纪律等培训。

7.3甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产、经营制度；乙方在工作过程中必须严格遵守安全操作规程和工作制度。

7.4甲方已就在乙方工作中可能产生职业病危害及后果、职业病防护措施和待遇等如实告知了乙方；乙方确认甲方已经如实履行上述有关的告知义务，并承诺发现职业病危害事故隐患应当及时报告甲方。

7.5对于甲方违章指挥、强令冒险作业，危及劳动者人身安全的，乙方有权拒绝执行。

7.6乙方从事接触职业病危害工作的，在终止本合同时，甲方可安排乙方进行离岗前相

第八条劳动合同的履行和变更

8.1甲、乙双方应按照本合同的约定，诚实信用地全面履行各自的权利和义务。

8.2甲方应当按照本合同的约定向乙方支付劳动报酬，乙方应当依照本合同的约定及时完成甲方所交代的工作任务，并达到甲方的要求。

8.3有下列情形之一的，甲、乙双方应当变更劳动合同：

8.3.1甲、乙双方协商一致或本合同有特别约定的；

8.3.2订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的；

8.3.3 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

8.4 甲、乙双方中一方要求变更其相关内容的，应当将变更要求以书面形式送达另一方。对于需要征得另一方同意的变更，另一方应当在五日内作出答复，逾期不答复的，视为同意变更。

8.5 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人等事项，不影响本合同的履行。

第九条 劳动合同的解除和终止

9.1 甲方与乙方协商一致的，可以解除劳动合同。

9.2 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

9.3 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

9.3.1 未支付劳动报酬的；

9.3.2 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

9.3.3 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

9.3.5 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

9.4 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并依法不予任何补偿：

9.4.1 在试用期间被证明不符合录用条件的；

9.4.2 严重违反用人单位的规章制度的；

9.4.3严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

9.4.6被依法追究刑事责任或收容教育的。

9.5有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

9.5.2乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9.5.3劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(包括但不限于甲方住所迁移、被兼并、甲方资产转移，甲方业务的出售，以及因生产经营需要进行的组织结构、经营条件、或发展战略调整等)，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

9.6乙方有下列情形之一的，甲方不得依本合同第9.5条的规定解除本合同：

9.6.2在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

9.6.3患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

9.6.4女职工在孕期、产期、哺乳期的；

9.6.5在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

9.6.6法律、行政法规规定的其他情形。

9.7有下列情形之一的，本合同终止：

9.7.1本合同期满的；

9.7.2乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

9.7.3乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

9.7.4甲方被依法宣告破产的；

9.7.5甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

9.7.6法律、行政法规规定的其他情形。

第十条工作交接和离职手续办理

10.1不论何种形式终止或解除劳动关系，乙方必须办理工作交接和离职手续，具体工作交接和离职手续办理根据公司章程制度的规定执行。

10.2由于乙方未能及时办理工作交接和离职手续，造成甲方的经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿，由此而产生的一切法律责任均由乙方承担。

10.3甲方在劳动合同终止或解除后十五日内为乙方办理退工手续。

10.4乙方在本合同期满、终止或解除时，应按甲方规定的方式和流程向甲方交接工作及相关文件、证件；归还占有甲方的财产，包括台式计算机、笔记本电脑、电话、数据、资料、钥匙、其他设备等；结清账务账目，包括归还借款、清偿客户欠款和租赁物品等。

若乙方违反上述约定而给甲方造成任何损失或损害，则乙方须对由此给甲方的生产和经营造成的损失承担赔偿责任。

第十一条竞业限制

11.1 乙方应当遵守有关利益冲突的基本原则，避免与其工作职责或甲方利益相冲突或可能发生冲突的行为或关系。除法律允许、甲方另有规定或者甲方事先书面同意的情况外，于本合同有效期内的任何时间，乙方不得从事下列任何行为，否则视为严重违反甲方劳动纪律：

11.1.1 在其他任何单位兼职；

11.1.2 非甲方安排私自从事与甲方及其关联企业竞争的服务、产品、业务；

11.1.3 非甲方安排私自从事与本岗位职责相同或类似的其他业务；

11.1.5 引导、劝诱甲方员工到竞争企业工作；

11.1.6 以本人或配偶近亲属名义开办或持有与甲方业务有竞争公司的股份的。

第十二条 服务期限与商业秘密

12.1 甲方可根据具体情况为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，为此双方订立《培训协议》，约定服务期和违约金；没有另行订立《培训协议》的，双方一致同意按照培训结束后继续服务年计算服务期。

12.2 如乙方负有保密义务，乙方应当严格遵守甲方制定的保守商业秘密的制度，不得以任何方式和方法，直接的或间接的、有意的或无意的向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益。具体权利义务甲、乙双方可另行签订相关的保密协议。

12.3 乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于

有关客户名单、价格及定价政策、营业额、营销计划、员工薪酬、进货渠道以及与甲方有关联的其他企业信息等不为公众熟知、能为甲方带来利益的一切信息，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是公司的均属甲方的商业秘密。

12.4如乙方违反保密约定的，将按照本合同、相关保密协议的规定处罚或履行相关违约责任。如乙方的泄密行为涉及到犯罪的，将移交司法机关处理。

12.5除本合同第十一条约定之外，甲方可根据乙方知晓甲方秘密的程度，与乙方订立相关的竞业限制协议，约定竞业限制的范围、地域、期限，同时约定每月甲方向乙方支付的经济补偿数额。

12.6乙方在职期间的一切职务专利、技术等知识产权、作品，均属甲方所有。乙方应及时向甲方说明、提交所有有关资料，并尽快、尽全力帮助甲方取得该职务作品的知识产权，并同时不得以任何方式和方法，直接的或间接的、有意的或无意的向外使用、传播，并绝对禁止使用这些职务作品为自己或他人谋取利益。

第十三条 经济补偿金

13.1劳动合同解除或终止所涉及的经济补偿，均按《中华人民共和国劳动合同法》的规定执行。

13.2经济补偿金的支付时间为乙方办理工作交接和离职手续完毕后下一个发薪日。

第十四条 特别告知与承诺

14.1甲方在签订本合同之前，已经如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全工作状况、劳动报酬、

单位规章制度、劳动纪律、休息休假以及乙方要求了解的其他情况;乙方认可甲方已经履行上述告知义务,承诺已对与双方建立劳动关系有关一切事宜均无任何疑问或意见。

14.2乙方承诺,乙方向甲方提供的一切个人资料或信息均真实、合法,且不存在任何隐瞒、欺骗、作假等情况。否则,即视为乙方严重违反甲方规则制度,甲方有权立即解除本合同,并无须向乙方支付任何补偿或赔偿。

14.3乙方承诺并保证,乙方在与甲方签订本合同之时及本合同有效期内,与其他任何单位或个人不存在任何劳动、劳务关系,且与原单位或个人之间不存在任何竞业限制或保守秘密的协议或条款,甲方雇佣乙方不会违反乙方的任何约定或法定义务。

14.4双方一致确认,双方均已经仔细、全面地阅读、理解了本合同的所有条款及含义,并仔细考虑了该条款和本合同为双方设定的权利、义务。双方均承认并承诺,任何一方均是基于另一方所作的将遵守并接受任何上述陈述的限制约束而签署本合同,双方进一步承认并声明任何上述条款和限制都是完全自愿、合理的。

第十五条合同的有效性

本合同的任何条款由于适用任何中国法律或法规而被认定为无效或不生效的,无效或不生效的条款应当进行修改以可能的最接近的程度反映双方最初的约定,这些条款不影响本合同其余条款存续和有效性。

第十六条幸存条款

如果本合同届满或因任何原因而终止,本合同约定的保密、竞业禁止和劝诱禁止条款仍然有效,乙方应继续受相关条款及条件约束直至相关期限届满。

第十七条不弃权

甲方迟延、放弃、懈怠、延期履行任何因乙方违反本合同的任何条款、约定、承诺而产生的权利或权力，不构成甲方放弃本合同项下的任何权利，或主张任何随之引发的违约的权利。

第十八条法律责任

甲、乙双方任何一方违反本合同之约定(包括任何一方在本合同中所作的陈述和保证)给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以全部赔偿。

第十九条争议解决

甲、乙双方若发生劳动争议，可以通过工会协商解决或向劳动争议调解委员会申请调解，也可以直接向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十条其他

20.1 本合同未尽事宜，经协商后双方可以订立书面补充协议予以明确。

20.2 双方签订的其他协议、与本合同有关的职务描述、岗位职责、行为准则以及任何甲方的内部规章制度、规则、制度属于本合同的不可或缺的一部分，与本合同具有同等法律效力。

20.3 本合同如有与国家、地方法律法规规定相冲突的，以国家、地方法律法规规定为准。

20.4 本合同自甲、乙双方盖章/签字且实际到岗之日起生效(甲方同时加盖骑缝章)。本合同壹式叁份，甲乙双方各执

壹份，报劳动部门备案壹份，每份合同具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

甲方：

乙方：

甲乙双方于20____年___月___日签订为期___年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、乙方工资结算至离职之日，为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为___元，差旅费、交通费、手机费等合计___元，以上费用均需扣除，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币___元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房至20____年___月___日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的并办理相关退工手续。

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金___元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：

法定代表人或授权委托人：

乙方(签字或盖章)：：

年月日

甲方：

乙方：

为充分调动和发挥员工的工作积极性、主动性、创造性。确保岗位工作任务和各项业绩指标的达成，根据甲乙双方自愿的原则，特签订本协议。

第一条 甲方聘任乙方从事 部 岗位的工作。

聘任期自 年 月 日起生效。

第二条 甲方的权利与义务

1. 甲方有权根据企业经营状况及经营目标与计划制定绩效考核方案。

2. 甲方有权对乙方的工作绩效进行考评，并依据考评结果对乙方进行相关人事调整，包括：

1) 核发乙方绩效工资；

2) 调整乙方薪酬，包括调整薪资结构、加薪、降薪等；

3) 兑现奖惩，包括表彰、奖励、处罚、通告等；

4) 调整乙方工作岗位，包括晋升、调岗、降职等；

5) 调整劳动合同关系，包括续聘、终止、解聘等。

3. 甲方有义务向乙方提供必需的工作条件；

4. 甲方有义务创造条件，提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；

第三条 乙方的权利与义务

1. 乙方认同并接受甲方的工作安排，乙方确认对甲方的各项规章制度及该岗位工作职责已充分了解，并能正确履行权利与义务。（附：《岗位说明书》）

3. 乙方享有参加与本岗位工作密切相关的业务培训、提出合理化建议的权利；

5. 乙方有义务保守甲方商业秘密、恪守职业道德；
6. 乙方有义务自觉提高工作技能，提升专业技术水平，参与甲方的各项工作培训；

第四条 当乙方工作岗位调整时，本协议自动失效。

第五条 本协议为甲乙双方劳动聘用合同的附件，本协议的修订、变更即视同为劳动聘用合同的修订、变更。本协议中的条款如与劳动聘用合同有悖，均以劳动聘用合同的约定为准，且本协议条款的失效、无效均不影响甲乙双方劳动聘用合同的效力。

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

青岛解除合同报告书在哪篇四

甲方：

乙方：

根据规定：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

现经甲乙双方当事人协商一致，就解除劳动合同和解除劳动合同的经济补偿达成协议如下：

一、解除劳动合同：

1、经甲乙双方共同协商同意，并签定《协商解除劳动合同协议书》，约定于____年____月____日解除劳动合同关系。

2、乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后，承诺在签定协议书后的当天内按公司规定办理完毕离职交接手续。

二、解除劳动合同的经济补偿：

乙方于____年__月____日入职，在公司工作____年____个月____天，依据相关法规规定，给予乙方经济补偿标准和具体金额为：

(1)依据相关法规规定，支付给乙方1个月的工资,合计金额：____元(大写元整)。

(2)乙方于____年__月____日前办理完毕一切离职手续，在____月____日公司发薪时，已经将补偿金和12月份的薪资一并结清。

(3)乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承担____年____月的社会保险费用和公积金的个人部分、乙方个人所得税部分。

三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。

双方费用已结清，无任何劳资纠纷。

同时本协议经双方签字(盖章)后即表明双方在劳动关系期间的各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

四、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字(盖章)后生效。

甲方(盖章)： 乙方(姓名)：

签字： 签字：

日期： 年月日 日期： 年月日

青岛解除劳动合同报告书在哪篇五

甲方：

乙方：

甲乙双方于x年xx月xx日x签订为期xx年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

- 1、 自x年xx月xx日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
- 2、 乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计x元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 3、 甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币x元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 4、 甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至x年x月x日止。
- 6、 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密,不得泄露给任何第三方,否则应向甲方支付违约金x元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议,合同解除后,乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定,双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份,各份具有同等的法律效力,甲乙双方各持一份,另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章): 乙方(签字或盖章):

法定代表人或授权委托人

(签字或签章):

年 月 日 年 月 日

甲方: ×有限公司 (以下简称甲方)

乙方: (以下简称乙方)

甲乙双方于 年 月 日签订为期 年的劳动合同,现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致,签订本最新解除劳动合同书样本如下:

1. 自 年 月 日起,解除双方签订的劳动合同,双方的权利义务随之终止;

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包

包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币 元(大 写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币 元(大写), 甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币 元(大写)

3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至 年 月 日止。

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续, 离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为, 否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲, 乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章): ×有限公司 乙方(签字或盖章):

法定代表人或授权委托人

(签字或签章):

年 月 日 年 月 日

注: 此最新解除劳动合同书样本一式三份, 各份具有同等的法律效力, 甲乙双方各持一份, 另一份留存乙方本人档案。