

最新职代会新闻稿件(精选10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

职代会新闻稿件篇一

一、议程：

二、时间□20xx年8月28日

三、地点：会议室

四、主持人：陈中明

代表：各年级班主任

五、会议内容

1、陈校长对本次会议组织情况和主要议程简单说明。

2、校长做工作汇报。

3、(1)教学质量考核方案讨论：

各位代表发言：

本方案有利于全面提高教育质量，提高教师的工作教学水平，推动学校不断向发展。

4、文明班评选条例；

内容具体，可操作性强，有利于提高班主任的工作积极性，有利于促进班级的发展，促进学校的发展。代表们一致通过。

5、(3)班主任考核办法

- 1)考核原则促进学校发展；
- 2)考核措施得到与会同志们的赞许。
- 3)考核办法具体

关于本方案与老方案相比，大家一致赞成新的方案。

6. 闭幕式

职代会新闻稿件篇二

各位员工、职工代表同志们：

现在，我代表公司工会委员会向大会作工会工作报告，请审议。

一、20xx年工会工作回顾

20xx年公司工会以党的精神为指导，全面贯彻全总十五大精神，以深入学习实践科学发展观为载体，以“建功华电，和谐发展”为主线，以公司工会“125”工作计划为措施，以创建劳动关系和谐企业和争创全国模范职工之家为目标，融入企业中心、维护职工权益、丰富文化生活，为开创流域水电公司管控更新局面做出了应有贡献。借此机会，我谨代表公司工会向积极参与和支持工会工作的各位领导、广大职工表示衷心的感谢！

(一)落实维权机制，职工民主权利得到有效保障

落实职代会制度。公司工会坚持以落实职代会制度为主要抓手，切实保障职工参与民主管理和民主监督的权利，做到“三坚持”：即坚持企业重大事项向职代会报告制度；坚持企业重大决策按规定提交职代会讨论审议通过后实施；坚持与职工切身利益相关的事项提交职代会讨论审议通过。

20xx年1月21日召开了一届十三次职工代表大会，大会听取并审议通过了20xx年总经理工作报告、工会委员会工作报告、财务工作报告等议题，对20xx年的工作计划进行了全面部署。对20xx年度公司的“四好员工”、“五好部门主任(经理)”、“四好团队”、五型优秀班组、“三德十佳员工”等进行了评选及表彰。同年6月召开了一届十四次职代会，职工代表对公司拟出台的“月度经济责任制考核制度(征求意见稿)”和“专业技术资格技能等级内部聘用管理办法(征求意见稿)”等进行了充分讨论，并提出了修改意见和建议。

加强厂务公开监督管理。公司工会坚持把厂务公开作为推进企业民主管理的重要切入点，不断拓宽厂务公开的途径与范围，不断完善厂务公开监督考核机制。去年3月，召开了公司20xx年党风廉政建设暨厂务公开工作会议，专题召开厂务公开工作会议，是公司组建以来的首次，会上通报了20xx年厂务公开工作开展情况，对公司厂务公开工作取得的成绩和存在的不足作了回顾总结。与会人员对今后如何进一步做好厂务公开工作提出了建议和意见。年中和年末对公司各部门厂务公开情况进行检查，并将存在问题反馈给各部门并责令限期整改，使厂务公开成为企业有章可循的日常管理活动，促进了企业依法经营和健康发展。

(二)融入企业中心，职工素质得到有效提升

开展“全民健身活动月”活动。公司继续倡导“每天锻炼一小时，健康工作几十年，幸福生活一辈子”的观念，全面提升职工身体素质。8月份，以职工自主健身活动为重点，以职

工群众广泛参与为原则，以提高职工身心健康素质为目的，积极动员全体职工走进运动场所，参加健身活动，提高身体素质，进一步推动职工体育文化活动的开展。全民健身活动月活动项目有：职工体能达标测试活动、登山比赛、三人制篮球赛等，在体能达标测试中设有男女中长跑、仰卧起坐、俯卧撑、10米*4往返跑、跳绳、引体向上等项目。各分工会高度重视，精心安排，合理调整，充分结合本部门生产等实际情况，广泛动员广大职工积极参加体育锻炼。此次活动得到了广大职工的积极响应和广泛参与，公司工会对在活动中表现突出，成绩优异的员工进行了表彰奖励。

开展劳动保护监督，保障员工健康。组织职工代表围绕企业工作重点、职工关注的热点、焦点问题开展不同形式的巡视检查。根据检查的侧重点，分别在春秋季节抽调了部分职工代表参加了以查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患为重点的春秋安全大检查活动；结合安全生产月，开展了“安康杯”活动。针对检查中发现的危及职工安全的各项事故隐患，督促有关部门尽快采取有效措施加以整改，发挥了职工代表的监督职能作用，保障了职工的身心健康，为职工正常的工作生活提供了良好环境。

开展合理化建议活动，拓宽议事渠道。以服务企业生产经营管理为重点，开展以“讲科学、建机制、强素质、促发展”为主题的合理化建议活动。各分工会认真组织发动广大员工参与到活动中来，大家针对公司安全生产、多种经营、技术革新、民主福利等方面存在的问题、现象提出合理的建议及改进方案。为了确保合理化建议活动能够顺利进行，按照合理化建议流程，工会办认真做好建议的跟踪、催办和评审。本年度合理建议评审不同以往，根据合理化建议的类别，先由相关部门会审，提出初步意见，后由公司合理化建议评审委员评审，确保了合理化建议评审的公正性和有效性。本年度合理化建议活动共征集到职工各类建议253条，其中采纳160条，采纳率达63%。还涌现了很多优秀合理化建议，得到了上级的表彰和奖励。公司职工林苏辉自行研制发明

的“双介质液位计”检定装置，荣获首届全国电力职工技术成果三等奖，这也是华电福建公司唯一一个获奖项目，充分展示金电职工优秀的技术和技能。

开展技术比武竞赛，引领员工素质提升。围绕省公司继电保护、水库调度技术比武和公司第五届生产运动会，公司工会开展技术比武和竞赛活动，积极引导员工参与素质提升工程，激发职工参与岗位技术练兵的热情。结合7月份省公司主办，我公司承办的继电保护技术比武，开展了公司的继电保护技术比武，公司共有8名选手参加，比武内容涉及安全措施票、试验及接线检查、排除故障、试验报告的撰写及理论考试等内容，职工素质得到了全面锻炼。

精心筹办省公司继电保护技术比武任务。经过与省公司工会、政工部的积极沟通、协调，公司克服了人员少、生产任务重等困难，去年7月21至25日，省公司继电保护技术比武在我公司隆重举行，来自可门发电公司等17支代表队共计40人参加比武。经过三天理论考试和实际操作的角逐，产生了团体、个人理论、个人总分等三个项目的优胜选手。我公司赖春福同志获得了实际操作的第一名。

(三) 实施牵手工程，爱心奉献社会得到有效传递

20xx年组织开展了向四川地震灾区儿童捐赠“爱心包裹”的活动。公司工会充分利用办公网络进行宣传、发动，组织职工们积极踊跃奉献爱心，此次活动共收到职工捐款0元。为表达对祖国未来的关爱，构建和谐社会，在“六一”期间还走访慰问了泰宁、将乐两县部分学校，共捐赠金额达9000元，公司还对180余名14周岁及以下的职工子女进行了节日慰问，发放了购书卡，勉励他们健康成长。

爱心奉献社会是公司的传统美德，公司职工邓立民同志于20xx年12月经中华骨髓库筛选与广东省一白血病患者配型成功，于20xx年1月11在福建省肿瘤医院成功捐献造血干细胞，

成为全国第1470例□20xx年福建第一例，三明地区首例的成功捐献造血干细胞的自愿捐献者。他的这种无私奉献、博爱、救死扶伤的感人精神受到了社会、公司的广泛赞誉。

(四) 关心爱护员工，企业和谐稳定得到有效延伸

在中控、水文中心继续开展“心手相连美丽家园”牵手一线慰问活动。工会人员每月定期为运行、水文值班员工送去点心、饼干、牛奶、饮料等慰问品，做好各中控室医疗保健的常用药品配置工作。同时加强与职工的沟通、交流，倾听职工心声，达到解决问题的目的。

女工委根据《女职工特殊权益保护专项集体合同》组织女职工开展每年一次的妇科体检。

一年来，按照有关规定，认真做好职工的结婚、生病等“五必访”工作，做好春节前特困户、内退退休职工慰问与职工生日慰问等工作。一年来共参与慰问生产一线职工855人次，困难职工5人次，退休内退职工109人次，异地安置人员24人次，送去慰问金、慰问品合计75000余元。

根据退休(内退)老职工老同志的身体状况和兴趣爱好，坚持小型、就近、因地制宜的原则开展各种适合退休内退职工特点的文体活动。认真组织退休内退老职工到永安桃源洞一日游，愉快地渡过了“九九重阳节”，陶冶了情操、交流了情感。

(五) 推进阵地建设，“和谐金电”文化得到丰富和充实

认真贯彻执行公司工会“125”工作计划，根据公司实际情况，创新活动方式，组织开展了以“建机制强素质促发展”为主题的第七届企业文化系列活动，活动内容丰富、形式多样，不断满足职工多样性的精神文化需求，全面营造“和谐金电”健康向上的企业文化氛围，培育职工树立团结、奋进、

自强的团队精神，不断增强企业亲和力。

成功举办了20xx年新春团拜会。本次团拜会不仅有本公司员工的自创节目，还特意聘请了将乐县地方一些优秀传统节目，为团拜会活动增光添彩。为充分调动晚会现场的节目气氛，公司仍然保留了传统节目——摸大奖，晚会现场处处洋溢着祥和、团结、热烈、活泼的气氛。公司女工委开展了庆“三八”国际劳动妇女节活动，组织女职工到江西、西安、云南等地参观旅游学习，并组织人员参加将乐县跳绳比赛获得较好名次。组织各分工会开展了“建机制强素质促发展”企业文化系列活动之二——职工气排球比赛活动，本次气排球比赛共有10支队伍参加，为促进女职工参与健身活动的积极性，专门增设了女子组比赛，决出了男子组和女子组前三名队伍。组队参加省公司“迎国庆”乒乓球比赛，获得了团体第四名、厂处级领导干部友谊赛第一名、男子单打并列第四名的好成绩。组队参加将乐县气排球协会举办的气排球比赛荣获第一名。组队参加省公司气排球比赛获得了团体第三名的好成绩。组织广大职工参加省公司“庆祝建国60周年书画作品、摄影、征文”比赛活动。“我要安全”征文获三等奖和优秀奖，国画类参赛作品获银奖。为喜迎中华人民共和国成立60周年，开展了迎国庆60周年“爱国歌曲大家唱”活动，并于去年9月28日晚举办一场以“祖国颂金电情”为主题的歌咏晚会。晚会节目有独唱、二重唱、小合(组)唱、爱国诗词朗诵等。其中公司合唱协会以一曲《今天是你的生日》摘得本次比赛的桂冠，机关分工会及女工委并列获得第二名。

各位职工、代表同志们，回顾过去一年的工作，我们深刻体会到，只有坚持上级工会和公司党委的正确领导，争取行政的大力支持，才能充分发挥工会工作优势；只有融入企业生产经营中心，才能充分体现工会工作的新作为；只有坚持以职工为本，才能增强工会的凝聚力；只有精心服务职工，才能增强工会的号召力。在看到成绩的同时，我们清醒看到工作中存在的问题和不足，主要有：工会工作抓得不够细，深入职工群众中沟通与交流的时间较少，个别职工的诉求没有得到有

效及时反馈。合理化建议征集工作抓得不够扎实，合理化建议质量不高，创新创效大成果不多。落实维权机制，融入企业中心，开展特色活动还需进一步创新，这些存在问题需要我们在今后的工作加以研究并解决。

二、20xx年工会工作总体思路和主要工作

今年是公司推进核心机制建设三年发展目标的第二年，是承上启下关键的一年，公司明确提出了18项主要工作目标和19项重点工作，这些都为我们做好今年的工会工作，全面落实各项工作目标和重点工作提出了新的要求，指明了努力方向，公司工会肩负着组织动员职工为企业生产经营排忧解难的艰巨任务，肩负着科学和谐维护职工权益的责无旁贷义务，责任重大，使命光荣，我们一定振奋精神，找准坐标，坚定信心，为打造更加成熟的流域管控新格局再立新功。

20xx年工会工作总体思路是：以党的精神为指导，认真贯彻落实中国工会十五大任务，在上级工会和公司党委的领导下，认真履行工会维护、建设、参与、教育职能，融入中心促发展，情系职工促和谐，贴近员工办实事，为公司改革发展稳定充分展示工会工作新的作为。

今年公司工会要重点抓好以下六项主要工作：

(一)大力实施职工素质提升工程，组织动员广大职工在“四位一体”建设中建功立业

职工是企业发展的主力军，提高职工思想道德素质、科学文化、技术技能水平和推动企业科技进步、实现安全生产、提高经济效益，是工会工作一项长期的战略性任务，是落实工会十五大精神，完成公司核心机制建设的迫切需要。公司工会要充分发挥自身优势，为提升职工素质发挥作用，搭建广阔平台，努力锻造一支适应企业发展要求的职工队伍。

一是大力实施职工素质提升工程。要巩固公司生产运动会暨技术比武的活动成果，要扩大技术比武覆盖面，在生产岗位比武的基础上，向机关后勤岗位延伸，通过组织开展多种形式的岗位练兵、技术比武活动和多种形式的经济技术创新工程、建功立业劳动竞赛、提合理化建议以及小改小革活动，充分发挥“技术岗位能手”的榜样示范作用，激发职工学技术、学业务的积极性和主动性。为职工充分施展才智和发挥作用提供平台，创造条件。

职代会新闻稿件篇三

第一条根据《工会法》和《企业职工代表大会条例》的规定，为切实加强企业的民主管理，保障企业员工依法行使民主管理的权利，充分发挥职工的积极性和创造力，有效提高企业经济效益和各项工作全面发展，结合我库实际，特制定本实施细则。

第二条在行使库主任负责制的同时，必须建立和健全职工代表大会制度和其他民主管理制度，以保障与发挥工会组织和职工代表在审议企业重大决策、监督行政领导、维护职工合法权益等方面的权力和作用。

第三条职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式，是职工行使民主管理权力的机构，依照法律的规定行使职权。工会委员会是职工代表大会的工作机构，负责职工代表大会的日常工作。

第四条职工代表大会接受党支部的思想政治领导，贯彻执行党和国家的方针、政策，正确处理国家、企业和职工三者利益关系，在法律规定的范围内行使职权。

第五条职工代表大会应当积极支持库领导班子执行和实施企业的决定和行使库主任对企业业务活动管理运作的指挥控制权，团结教育职工发扬当家作主精神，努力完成和超额完成

各项生产经营和工作任务。

第六条员工代表大会实行民主集中制。

第二章 职权

第七条职工代表大会行使下列职权：

- 3、讨论决定企业福利费的使用方案及重大集体福利事项；
- 4、评议监督企业级领导成员及其他高层管理人员，对他们的奖惩提出建议。

第八条职工代表大会对库主任在职权范围内决定的问题有不同意见时，可以向工会委员会提出建议。

第三章 职工代表

第九条按照法律规定享有政治权利的企业职工，均可以当选为职工代表。

第十条职工代表的产生

- 1、以科室为单位，由职工提名并进行差额选举选出代表，其当选的票数需为小组成员半数以上，选举结果报企业工会批准。
- 2、企业领导、工会主席，需参加各科室选举才能成为正式代表。
- 3、职工代表调离原选举单位，不再保留代表资格，由原选举单位另行补选。代表资格不再保留。
- 4、职工代表按科室组成代表小组，推选代表组长一名。第十一条职工代表人数占企业职工总人数的7%，职工代表中应有

工人、技术人员、管理人员、领导干部和其他方面的员工，其中工人代表占职工代表总数的25%左右，女职工和青年职工应占一定比例。

第十二条职工代表每三年改选一次，可连选连任，职工代表受选举单位监督，代表不称职时，原选举单位职工有权依照规定予以撤换，但必须经原单位职工过半数通过，并报工会委员会批准。

第十三条职工代表基本条件

- 1、自觉遵守党纪国法和企业的规章制度，保守总公司、分公司、直属库秘密。
- 2、关心企业生产经营管理，熟悉生产业务工作，积极完成生产(工作)任务。
- 3、工作责任心强，办事公道，作风正派，有一定群众威信。
- 4、密切联系群众，热心为群众办事，实事求是反映职工群众的正确意见。

第十四条职工代表的权利

- 1、在职工代表大会上，有选举权、被选举权和表决权。
- 2、有权参加职工代表大会及其工作机构，对企业执行职工代表大会决议和提案落实情况的检查，有权参加对企业行政领导人员的质询。
- 3、因参加职工代表大会组织的各项活动而占用生产(工作)时间，有权按正常出勤享受应得的待遇。
- 4、对职工代表行使民主权利，任何组织和个人不得压制、阻挠和打击报复。

第十五条职工代表的义务

- 1、努力学习党和国家的方针、政策、法律、法规，不断提高政治、思想、道德觉悟、技术水平的能力。
- 2、密切联系群众，代表职工合法权益，如实反映职工群众的意见和要求，认真执行职工代表大会决议，做好职工代表大会交给的各项工作。
- 3、模范遵守国家的法律、法规和企业的规章制度、劳动纪律，做好本职工作。

第十六条职工代表大会在其职权范围内决定的事项，非经职工代表大会同意不得修改。

第十七条职工代表大会应当围绕增强企业活力，促进技术进步，提高经济效益，针对企业经营管理，分配制度和职工生活等方面的重要问题确定议题。

第十八条职工代表大会闭会期间，需要临时解决的重要问题，由企业工会委员会召集职工代表组长或专门小组负责人联席会议，协商处理，并向下一次职工代表大会报告，予以确认。联席会议可以根据会议内容邀请企业党政负责人或其他有关人员参加，凡参加会议成员均享表决权。

第十九条职代表大会下设三个专门小组：提案审查小组、生产经营管理检查小组、生活福利检查小组。专门小组对职工代表大会负责，根据职工代表大会的授权，完成职工代表大会交办的有关事项。

(一)提案审查小组(设5人，正副组长各1人)的任务是：

- 1、职工代表大会召开之前，征集职工群众的意见和建议，归类综合、审查，把合理可行或有价值的意见和建议作为正式

提案，提交职工代表大会讨论、通过。

2、所有提案一经职工代表大会会议通过立案后，交办公室处理。本小组要定期进行检查落实，并负责向职工代表大会报告。

(二)生产经营检查小组(设5人，正副组长各1人)的任务是：

1、检查、督促生产行政有关部门认真贯彻落实职工代表大会决议，并负责向职工代表大会报告。

2、审议行政提交职工代表大会的有关议案。

3、检查督促有关部门落实劳动保护和安全生产措施，搞好文明生产，及时反映职工对生产经营方面的意见和建议。

(三)生活福利检查小组(设5人，正副组长各1人)的任务是：

1、审议行政提交职工代表大会的有关议案。

2、检查督促生活福利部门贯彻落实职工代表大会决议情况。

3、检查督促和协助有关部门搞好饭堂、宿舍管理、环境卫生、文明生产工作。

4、研究讨论集体福利基金的使用，提出建议和意见，提交职工代表大会通过。

5、及时反映职工对生活福利工作方面的要求和意见，对提得合理而又有条件解决的，要督促有关部门及时解决，对一时无法解决或不合理的，要配合有关部门做好解释工作。

专门小组进行活动需要占用生产(工作)时间，有权按照正常出勤享受应得的待遇，但须经主管领导同意。

第二十二条职工代表大会各专门小组可根据实际情况每半年活动1次以上。

第五章附则

第二十六条本条例与上级规定有抵触时，按上级文件执行。

第二十七条本条例解释权属企业工会。

第二十八条本条例经职工代表大会联席会议审议通过后实行。

职代会新闻稿件篇四

各位代表：

我受江东中心校第一届工会委员会和大会领导小组的委托，向大会做工会工作报告，请代表们予以审议。

江东中心校工会现有会员274人，其中退休54人。过去的一年里，学校工会在局教育工会、学校党总支的领导下，在全体会员的共同努力下，紧紧围绕学校中心工作，认真贯彻落实《工会法》，全面履行各项职能。在学校管理、改革和发展中发挥了积极的作用，为全面提高教育教学质量，构建文明和谐校园作出了应有的贡献。

一、工作回顾

(一)加强工会自身建设，提高教职工参与民主管理学校的意识。

中心校工会充分发挥自身优势，以“创先争优”为契机，不断加强工会自身建设，真正发挥了工会作为基层组织的积极作用，有力的推动了全乡教育事业的良好发展态势。

1、**年3月，选举产生了新一届工会班子。

一年来，新一届工会班子大力维护全乡广大教职员工的权益，想方设法调动教职员工的积极性。主动配合学校党总支、行政、教务处抓好师德师风、“创先争优”和课堂教学竞赛等活动，为中心校建设一支团结、高效、进取的教师队伍奠定了良好的群众基础。

2、本学年度发展新会员148人，进一步壮大了会员队伍，使得参与民主管理学校的人数逐步增多。

3、为提高工会干部的政策理论水平和业务水平，**年选派工会副主席王永祥老师到西安考察学习。

4、党支部和行政班子高度重视和支持工会工作，学校每学期都召开党政工团联席会议，专题研究工会和共青团工作以及教职工反映较为强烈的问题。每年度民主评议各校校长工作，调动了广大教职工参政议政的积极性。

(二) 坚持民主办学，切实行使教职工民主权利。

1、我校坚持和完善教职工代表大会制度，坚持民主办学，加强民主管理。学校的重大决策都由教代会审议并通过相关决议。如，**年3月召开的教代会审议并通过了《江东中心校教师绩效考核实施方案》、《江东中心校假旷制度》、《江东中心校教职工竞聘上岗实施方案》等。决议形成后，学校行政干部都能自觉严格地按照教代会决议开展工作。

2、扎实开展校务公开工作，加强群众监督和民主管理。公开的内容为年度考核、评优晋级、职称评聘、绩效考核结果、学校财务状况等。通过校务公开，把群众关心的校务问题呈现出来，让广大教职工心顺、气足、干劲大。

(三) 坚持依法维权，切实保障教职工权益。

学校坚持依法治校，依法治教，采取切实措施，认真落实法

律法规有关条文，维护和保障教职工的合法权益。

1、维护保障劳动权益。本年度，学校工会协助行政认真做好工资、人事等方面工作，让每位教职工能及时足额地得到政策规定的劳动报酬、福利待遇、医疗保险。

2、维护保障教师的教育权益。过去一年，学校努力为教师终身学习创造条件，不断提高教师教书育人的水平。学校创造条件让教师外出听课、参观考察。工会认真配合教务处开展各种教研活动，在校本教研中培训教职工的业务水平，帮扶青年教师，让他们“一年上路，三年成熟、五年挑大梁”。

3、努力改善教师住宿条件。**年，为保证教师有良好的居住环境，学校新建三幢教职工宿舍楼。目前工程进度比较顺利。

4、保障广大妇女的合法权益。妇女是学校教育教学工作的“半边天”，为充分保障女职工的合法权益，我校认真组织落实“三八节”庆祝活动。

5、认真做好教职工及家属的慰问工作。一是成功组织了一年一度的“重阳节”慰问活动；二是及时组织学校班子看望生病职工。**年，看望生病职工3人；三是悼念职工家属8次。

(四)经费收支情况

1、经费收入

年3月—12月，工会经费收入：83118.58元，其中：黄国云老师结转：1729.41元；利息收入：184.17元；返回年经费：69005元；收取会费：12200元。

2、经费支出

年3月—12月，工会经费支出：69076元。其中年三八节

购买床单18000元;业务支出(含账户维护、北京考察、干部培训): 47534元;维权支出(看望病人、悼丧): 3542.5元。

目前结余: 14042.58元

二、**年工作要点

**年的工会工作将以“教师专业化成长”主题年活动为契机,在去年的基础上有创新的开展各项工作。

(一)继续做好新会员的发展工作。

(二)按照《江东中心校工会慰问教职工制度》做好各种慰问工作。

(三)抓好教职工医疗互助活动。

(四)加大校务公开工作力度,确保各校工作更具有透明度。

(五)协助学校行政大力抓好教师的课堂教学、业务培训等各项工作,切实提高全乡教师的专业化水平。

(六)开展各种文体活动,切实丰富教职工的文化生活。

1、抓好教师才艺展。

2、筹备好庆祝第二**个教师节文艺演出活动。

3、成立工会小组,在各小组内组织一系列文体活动。如棋牌类比赛、教职工篮球赛、乒乓球比赛等。

(七)开展“教工之家”建设活动。从本学期开始,以工会小组为单位,在校内开展象棋、书法、卡拉ok演唱会等形式多样的活动。积极推进“新校园、新教工、新生活”为主题的校园文化建设,扩大和提升工会组织的影响。各小组的职工

活动必须上报活动方案，经学校工会批准后方可进行。

同志们，我坚信，只要我们以更加饱满的工作热情，更加负责的工作态度，举全校之力，同心同德朝着我们共同的目标迈进，我们的学校必将更加和谐，更加美好。

以上报告如有不当之处，敬请同志们批评指正。

谢谢大家！

职代会新闻稿件篇五

职代会财务工作报告

各位代表：

我受总经理的委托，现将财务管理工作情况报告如下，请审议。

一、完成的主要工作

1、完成有关多经企业“五分开”工作

20国家电网公司多经体制改革主要工作是完成有关多经企业“五分开”工作。根据国家电网公司、省公司的布置，集团在哈局直接领导下，积极参与有关多经企业“五分开”工作，制定方案，配合局有关部门组织落实并实施。经过半年的工作，确定六家企业应在“五分开”范围之内，并制定了“五分开”具体实施方案，经局及省公司批准后，完成了我局有关多经企业“五分开”工作，得到了省公司的肯定。

2、加强会计基础工作，规范经营管理工作

3、认真研究政策，完成迎检工作

2011年税务部门、电监会、上级审计部门和劳动保障部门先后对集团公司本部及下属企业进行了检查。集团公司财务部门及时掌握检查信息、沟通情况，帮助基层企业解决迎检中出现的问题。各单位也从思想上端正认识，积极配合，经集团公司各单位的共同努力，较好地完成了上述各项检查工作，维护了集团公司的整体利益。特别是市劳动保障局5月至10月对集团公司下属单位失业保险缴纳情况进行的拉网式检查，涉及的单位多，时间长。由于多年前国家有关政策不完善和对政策的理解问题，致使市劳动保障部门欲对集团公司下属企业追缴失业保险金达340万元，在局领导的大力支持下，集团公司财务部、人劳部和基层单位相互配合，主动、积极同市劳动保障部门领导和检查人员交涉，在政策面前摆事实、讲道理，在原则问题上据理力争不让步，最终得到了劳动保障部门的理解，仅失业保险基金缴纳一项就使集团公司减少损失300万元，维护了企业的利益。

4、财务资金集约化管理效果显著

集团在成立了结算中心，将部分基层单位银行账户资金纳入结算中心账户统一管理和监控，结算中心作用没有显现。2011年根据国家电网公司“三清理一规范”的要求，集团公司将基层单位银行账户资金全部纳入结算中心账户统一管理和监控，实行资金集约化管理，充分发挥资金规模优势，形成财务管理以资金管理为中心，带动和促进多经企业资金整体管理水平提高和良性循环的管理模式。

5、加强财务队伍建设，提高财务人员业务水平

为了提高财会人员整体素质和业务水平，2011年组织召开了五次财务专业会议对财务管理、财务核算、规范经营进行全面布置同时进行岗位培训。特别是新的《企业所得税法》的实施给企业财务人员带来新的课题，集团公司财务部及时与市地税局进行沟通，把握政策调整的差异用于指导全集团公司财务核算工作，并请市地税局专家到集团公司对全集团公

司财务人员进行税法知识辅导和税收疑难问题解答，使财务人员能很好地掌握新《企业所得税法》的精神实质，适应税务制度改革需要，效果良好，为完成2011年财务决算创造条件；组织集团公司财务人员参加省公司举办的《财务人员岗位培训班》学习，并配合省公司完成了集团公司财务人员2011年《会计人员从业资格证书》资格年检和财务人员继续教育培训工作；2011年集团公司选派几批优秀财务骨干外出学习培训，开拓了视野。通过上述各种形式的培训提高了财务人员整体素质，规范了财务人员工作行为，使财务管理工作逐步实现制度化、规范化。

二、工作中存在的不足

近几年来集团在抓财务管理工作方面做了许多工作，经过多年努力，会计基础工作有了很大提高，但仍存在许多薄弱环节。财务人员的综合素质、技能、责任心、主动性有待提高，不能满足集团公司日益增长的财务管理要求；资金短缺仍然是制约集团公司发展的瓶颈；个别单位仍存在不遵守各项财务纪律现象，没有完全按照财务制度进行会计核算；工程不是按进度进行决算，成本分摊不合理，造成工程成本不实。

三、2011年财务重点工作

1、确保实现2011年经营指标，全面完成年度经营目标

2011年哈局职代会局长的工作报告对集团公司经营目标已经下达，为确保完成全年经营任务，各单位要强化概、预算控制，密切跟踪和分析概、预算执行情况，及时研究和解决预算执行中出现的问题。结合哈尔滨市实施的《新建住宅供电设施工程管理办法》及省公司新建220千伏电网工程下放各电业局管理的契机，要加强市场研究，努力拓宽经营渠道，提高市场占有率，实现产值和利润的持续快速增长，努力实现增收节支，确保经营指标的实现，全面完成局确定的多种经营年度经营目标。

2、继续做好规范企业经营工作，勤俭节约办企业

各单位要继续做好规范企业经营工作，严格遵守财经纪律，坚决执行集团公司下发的有关资金管理、预算管理、外雇劳动力管理、合同管理等规定；所有收入必须全部纳入财务管理；严禁设立小金库，严禁乱挤乱摊成本，保证集团公司所有企业财务工作按规章、按程序运行，确保经营目标实现。2011年国家电网公司提出的开展“三节约”（节约一分钱、节约一张纸、节约一寸导线）活动要求，根据哈局职代会的部署，集团公司各单位要结合本生产经营情况及管理的要求，树立过紧日子的思想，努力增收节支，全面开展“三节约”活动，要求财务人员准确进行会计核算，及时发现、解决问题，强化预算的刚性管理，使施工成本、管理费用、财务费用的支出得到控制；加强会计监督检查，及时发现虚列成本、虚盈实亏，工程欠款不及时清收等现象，使企业财务管理和财务核算中存在的问题得到逐步解决。同时，要求各企业财务人员及时核对往来账务，降低不良资产占用，对往来账务必须建立每年一次的定期对账制度，及时发现业务往来中是否存在的损害企业利益的行为，防范资金风险；分析不良资产形成的原因，对能处置的不良资产尽快处理，对不负责任给企业造成的损失要坚决追究有关责任人的责任。

3、规范经济合同和法律事务，依法治理企业势在必行

几年来通过集团公司下属单位与外部企业法律纠纷来看，虽然合同是几年甚至十年前签订的，但由于合同签订得不规范给企业造成不必要的损失，集团公司领导为此花费了很大的精力处理法律纠纷。市场经济的规则，要求我们必须不断强化经济合同和法律事务管理，合同和法律事务工作的特点，要求我们具有前瞻性、预见性。20要求各单位对合同要进行分类和动态管理。从合同的计划、谈判、签订、审查到履行、结算环节，实施全过程管理，有效地防范法律风险。

4、稳步推进资金集约化管理工作，提高资金综合利用效果

根据国家电网公司、省公司和哈局提出的“资金集约化管理”总体要求，2011年我们要进一步完善集团公司内部资金统一控制制度，建立资金逐级审批制度，防范资金风险，提高资金综合利用效果、积极筹集资金，保证集团公司生产经营正常运行和内部融资需求。集团公司自2011年实施资金的集约化管理以来，经过完善内部结算程序、开发核算软件，简化结算、支付、周转等环节，资金发挥的作用和效果是任何单个企业所无法达到的，在实际操作过程中效果显著。2011年集团公司结算中心要继续发挥集中管理资金的作用，使各企业的资金快速融入到集团公司资金整体中，最大限度地降低集团公司整合成本，使各项费用支出的随意性和额度降低；简化结算手续、减少结算次数，缩短内部融资的准备时间，使基层企业能节约财力、人力，提高经济效益。

5、高度重视资金安全工作，防范资金风险

2011年各单位要切实提高安全意识，高度重视资金安全工作。一是加强对现金流量的管理和控制，全面加强和落实现金流量预算管理，要围绕企业的经营目标，细化现金流量预算，将生产经营各环节的现金流入流出全部纳入预算管理；二是贯彻落实资金授权分级管理制度，做到所有的资金支出都有控制和监督；三是完善结算办法，提高结算速度。各单位要把结算工作作为一项日常工作，保证及时回款，保证资金安全；四是强化风险管理，规范资金流程，堵塞管理漏洞；五要加强组织领导，加大监督检查力度，全面落实资金安全管理责任；六要加快建立事前、事中、事后全方位、全过程的资金风险管控体系，牢固树立风险意识，稳健经营，规范发展。

6、大力推进财务管理信息化建设，提升财务管理手段

职代会新闻稿件篇六

各位代表、同志们：

大家好！

现在，我代表厂行政向一届一次职代会作工作报告，请各位代表审议。

20xx年，是我厂的开局之年，络，形成快速高效反应机制，及时发现、整改生产中存在的问题，优化工艺工序，修改、完善操作要点，不断消除设备、人员及工艺工序对生产造成的不利因素。我厂生产组织是全公司生产组织中的重要环节，它关系到集团公司整个铁水系统的平衡，同时还承担着中板厂部分坯料的供应。因此，即使在部分设备未能及时投用的情况下，我们采取灵活、有效措施，不断探索、改善操作方法，因地制宜创造条件，保证生产正常运行。目前，炼钢连铸生产已逐步正常，日产钢最高突破3800t□中包连浇最高12炉，并实现了中包快换；轧钢在边调试边生产的情况下，产量也在逐步攀升。

工程投产后，我厂发挥技术优势，凝聚各方智慧，建立了工艺技术管理、质量管理、贯标体系管理等管理制度，成立了工艺监督小组，规范了质量控制程序，加大了质量管理力度，技术保障能力显著提高。

工艺技术管理上，制定、完善了工艺技术规程、岗位作业制度和钢种操作要点，并组织职工认真学习。在规程和操作要求的规范指导下，先后调试冶炼出碳素结构钢、低合金钢、桥梁钢、锅炉钢、船板钢、压力容器钢等6大系列近20个钢种；炉卷轧机自热试以来，通过跟踪轧制情况，及时调整工艺参数，积极配合外方专家，优化轧制控制模型，成功轧制出16—50mm之间的10多个不同规格的钢板，整体性能不断改善，部分指标超过同类型企业的同期水平。

质量管理上按照贯标体系要求，严格进行规范，先后制订出按炉送钢、设计和开发、产品质量事故、生产过程管理等管理制度10多项，并经过多次修改、完善，满足了质量管理的

实际需要。

工艺监督中，自7月份组建工艺监督小组以来，坚持记录审核与现场审核相结合，对生产工艺过程进行监督，及时向生产车间反馈监控信息，不断进行工序工艺调整，产品质量不断改善。我厂还制定质量事故、工艺违规等考核办法，对质量事故分出一、二、三级进行考核，月月汇总考核结果，有效保证了各项制度的落实执行。

另外，针对铸坯表面裂纹、气泡及钢板性能不合等质量问题，通过技术攻关，分析问题症结，跟踪生产过程，及时采取措施，使质量问题得到了有效改善。

目前，我厂完成了大量的设备基

础管理工作，逐步建立健全了设备点检维修、备品备件管理等制度，先后完成“三大规程”、设备运行点检表等编制，有序开展设备点检和维护维修工作，做到了分工明确、职责清晰，初步形成了以点检为中心的设备管理体系，促进了岗检、专检、巡检三级点检全面开展。

随着生产节奏的加快，相继制定了详细的设备点检细则和考核办法，对点检中发现的问题，及时进行了处理，把设备隐患消灭在了萌芽状态，仅炼钢区安排点检计划400多项，点检率达到95%以上，成功完成了转炉旋转接头更换、处理了烟道和活动烟罩漏水等问题；先后对lf炉喂丝机无法喂丝、拆炉机液压配管易碰坏等问题进行了改造和完善；并对加料跨、浇铸跨等大吨位天车进行重点保护，保证了关键设备正常运行，有效保证了公司整个生产系统的平衡。

工作中，设备维修人员以服务生产为中心，分区域对设备进行维护，提高了设备运行质量。设备管理人员不断完善备品备件的申报、供应和管理工作，保证了备品备件供应，满足了生产需要。同时，在仓库紧张的情况下，把原无缝厂旧厂

房重新整修利用，建立了备件账目和制度，使仓库管理走向了规范化。

安全工作贯穿于工程建设和生产组织全过程。在工程建设和生产准备中，严格按照“三同时”的要求，确保各类安全防护措施、安全警示装置，能够与主体工程同时设计、同时施工、同时投用。在设备安装调试展开后，针对现场人员越来越多的情况，我厂从内部治安保卫、技术保密等角度综合考虑，推行全厂封闭管理，实行凭证进出现场，要害岗位、部门还实行登记制度。并针对施工点多、作业面广、职工到岗时间短等情况，及时整改安全措施、设置安全标志、加强监督教育，顺利渡过了特殊时期。

20xx年7月1日，安全管理委员会成立后，制定了各级管理人员安全责任制，相继制定了安全操作规程、重点岗位预知预控、特种设备、放射源点管理办法、消防管理、环境管理等安全环保规章制度；建立了三级安全教育卡、班组安全管理台帐、个人安全信息表等各类安全管理的台帐和报表；并督促科室、车间细化、落实相关制度，初步形成了我厂安全环保工作的基本框架，建立了安全环保长效机制。

我厂还狠抓制度落实，在各项安全任务安排后，督促各单位认真落实执行，确保“自上而下”无障碍；对职工实施安全信息管理，不断收集、整理职工建议，与职工建立沟通渠道，使各种安全信息、意见的反馈快速有效，保证“自下而上”无障碍；形成了“安全双向无障碍管理通道”。

工程投产后，从厂部到车间，不断加大职工安全教育培训，先后组织了安全操作规程、天车手势、哨音规范等培训和考试，增强了职工安全意识和自我防护能力。组织车间安全员每周进行定期、不定期安全大检查，配合公司相关部门组织专向大检查，先后查出安全隐患50多起，纠正违规行为100多次，都及时进行了整改。在危险源点、特种设备的管理上，除制定应急预案和岗位预知预控外，还挂警示牌、穿防辐射

服，全面提高安全防护能力，努力为职工打造安全屏障。

认真开展“安全环保月”、“火灾消防”、“节假日安全小分队”等活动；加大劳动保护督查力度，强化安全巡视，做到隐患曝光与限期整改相结合；调试、生产阶段通过开展保卫巡逻，先后抓偷盗13起共计31人，有力保障了国家财产安全；全年安全事故2起，千人负伤率为0.1%，低于公司规定标准。同时，发挥环保设备优势，减少噪音、环境污染，不断改善职工工作环境，实现了全线安全文明生产。

面对边生产边建设的实际情况，我厂合理分工、统筹安排，确保生产建设两不误。自去年开始考察论证、方案讨论后，到去年12月底，招标确定了中冶南方负责该项目的工厂设计任务。随后，与一重和二重进行了多次技术交流和谈判，元月份，同一重签订了轧线机械设备供货合同；3月底，召开了热连轧技术设计审查会，从工厂设计、工艺、土建、机械、流体、电气、公辅等各专业分别进行了讨论、审查、确认；4月份，招标确定了中冶京诚负责双流板坯连铸机的设计、供货和调试，同月，完成了2座加热炉的招标任务；5月份，完成了150吨转炉主体设备和炼钢区4台大吨位天车的招标工作；6月底，连铸区12台天车招标也顺利完成；其它单体设备技术交流、谈判、招标也有序展开，并在6月份召开了150吨转炉—1780mm热连轧工程初步设计审查会，对初步设计进行了评审、修改和完善。9月6日，150吨转炉—1780mm热连轧工程奠基后，一冶、宝冶、十九冶□xx钢建安公司等主要施工单位于9月中旬相继进驻现场，北京赛瑞斯、武汉威仕、中国国际咨询公司等监理单位11月中旬也到位工作，又一场激烈的工程大会战全面打响。

面对异常严峻的市场形势，工程投产后，我厂迅速成立对标挖潜领导小组，把“对标挖潜，降本增效”作为工作的一条主线，按照先进、可控、逐级保障等原则，对各科室、车间成本进行逐项细化分析，瞄准同行业先进指标，全方位提出挖潜指标和考核办法，并把指标分解到工段、岗位和个人，

做到点面结合、上下联动，全面掀起对标挖潜、降本增效的热潮。

尤其是热试阶段，围绕降本增效目标，深层挖潜，细算成本，在对入场原材料进行严格把关的同时，加强工艺监督，谨慎安排批量生产，保证上道工序为下道交合格产品，最大限度地降低热试中的废品量。并及时修改操作规程，重点分解降废减损、节能降耗和备品备件、材料工具消耗等指标，找出差距和潜力，制定赶超措施，改进技术和管理手段，促进成本消耗的降低和主要指标的改善。

同时，狠抓生产过程控制，强化责任成本和各种消耗指标的考核，严格奖罚兑现，有效调动广大职工降本增效的积极性、创造性，提高产品质量和成材率。全厂干部职工还立足本职岗位，结合全面预算管理工作，控制每个资金支出口，加强成本及各种费用管理，全面促进降本增效工作。

今年□xx钢“三步走”全速推进，整个钢铁行业形势令人担忧，在这样的关键时期，为稳定队伍、树立信心，我厂全方位开展思想政治工作和精神文明建设。一是大力夯实思想政治工作基础，加强学习党的十六大和十六届五中、六中全会精神，抓好职工思想稳定，特别在人员岗位变动、工资改革等工作中，有针对性地做好思想引导，促进了职工队伍团结稳定。二是强党员干部队伍建设，实行党员挂牌制度，为职工解决了不少实际问题，党员意识不断提高。三是宣传力度不断加强，先后报送宣传材料200多篇，制作电视专题片一部，保证每月不少于两篇电视新闻报道，树起了二炼轧的崭新形象。四是深入开展党风廉政建设和效能监察工作，制定完善了废钢、炉料、合金料验收制度，加大了监管力度，避免了不必要的浪费，杜绝了不良行为和不正之风。五是坚持贯彻职工代表大会制度，在工资改革、职工代表换届等工作中，切实加强了“民主参与、民主管理、民主监管和民主决策”。六是狠抓定置管理，整治现场卫生死角，遏制与现代化生产线不和谐现象，职工工作环境得到有效改善。七是群团职能得

到有效发挥，积极参加公司组织的“三八”节才艺展示、“五一”节拔河比赛、弘扬艰苦奋斗精神活动、“庆国庆”文体比赛和青工技能大赛等活动，虽是临时组队，但取得了振奋人心的成绩：健身操比赛获公司团体第一，加大安全管理力度。不断完善教育、防控、整改、督查、追究机制，畅通“安全双通道”，实现安全文明生产。

进一步制定完善安全管理制度，逐步开展“安康杯”、“党员身边无事故”、“青安岗”等活动，营造浓厚的安全氛围，调动起广大职工安全生产的积极性。全体职工要自觉提高安全隐患的识别能力，积极查找身边的安全薄弱环节，实现“零隐患”目标。要围绕类似“转炉喷渣”、“漏水放炮”等重点危险因素分析排查，制定有效的管理办法，杜绝恶性事故发生。要结合季节、生产检修等不同时期的不同特点，针对性地做好冬防、防暑降温、雨雪天安全工作，并加强检修期间的安全管理和监护，保证检修期间安全。同时，要抓好环保设施的维护维修工作，确保各种环保设备正常运行，并结合定置管理，搞好环境治理，进一步向和谐企业迈进。在保卫工作中，特别是设备安装调试高峰期，要加强设备管理保卫力度，确保每台设备、每个零部件的安全。

随着各组织机构的相继成立，精神文明建设要进一步抓牢抓好。一是围绕明年形势任务，强化教育，加大宣传，正确引导，使广大职工认清形势，稳定思想，以积极的姿态应对实际困难。二是加强领导班子和干部队伍建设，建立保持共产党员先进性教育活动长效机制，调动一切积极因素，为生产建设提供强大动力。三是加大宣传工作力度，提高第二炼轧厂知名度。四是进一步加强党建和效能监察工作，落实党风廉政建设责任制，规范管理行为，提高管理效能。五是加强企业文化建设，加强学习与宣传，凝聚企业精神，不断培育和丰富具有二炼轧特色的企业文化，营造有利于干事创业的良好氛围。六是加强民主管理，发挥各群团优势，推动我厂生产经营稳定顺行和精神文明建设全面进步，形成“团结、实干、严谨、文明”的良好氛围。

各位代表、同志们，过去的一年，我们用辛勤的劳动、出色的工作，取得了显著成效。2007年，面临更加严峻的形势、更加艰巨的任务、更加壮丽的事业，为我们提出了新的挑战，让我们坚定信心、鼓足干劲、拼搏实干，以昂扬的斗志和崭新的姿态，为夺取生产建设双赢而努力奋斗！

职代会新闻稿件篇七

4、加大学科建设力度，提升核心竞争能力。学科建设是医院一项根本性、基础性和战略性建设，是临床、科研、教学工作的有机结合，是医院发展的关键。为建设省内一流的三级甲等综合教学医院的目标，将出台新的《学科建设管理办法》，健全学科建设组织架构，明确学科建设方案，建立学科评估体系，制定医教研管理、考评、奖惩制度。将启动我院重点学科评比工作，学科建设主要方案是：

(1)按照“总体规划、分层建设、整体推进”的原则，实施“一体化”、“层次化”建设。

1)“一体化”：根据学科特点实行学科一体化建设与管理，打造学科群，增强学科的竞争力。如：口腔医院的学科与管理功能进一步加强；眼科建设为集病房、手术室一体的学科，消化内科建设为集病房、胃镜、肠镜一体的学科等。

2)“层次化”：为推进学科的全局发展，采取“重点兼顾一般、几个带动一片”的学科建设办法。根据学科强弱(不管学科大小)，为每一个学科科学制定发展规划，使每个学科稳步发展，保证学科建设的整体发展。倾力打造5个重点龙头学科，使其在省内前沿占位、享有声誉；重点支持8个优势骨干学科，使其在市内领先占位、形成品牌；精心培育10个新兴潜力学科。

(2)打造优秀“学科带头人”，激活人才选拔与引进机制，让优秀人才脱颖而出，同时助推优秀学科骨干计划，使各类人才“留得住”、“用得上”，共谋医院发展。

(3)激励学术引进与研究，以技术促学术，再以学术反哺临床，全面推进医院各学科技术水平，抢占技术前沿。

(4)凝聚先进和谐的学科文化，凝聚人心、聚集力量，推动学科持续发展。

(5)加大医院学科建设的经费支持，设立学科建设专项基金，主要用于医院重点学科的建设。

5、扎实推进教学工作，稳步提升教学质量。教学工作是我院重要的常规性工作之一，医院将根据九江学院医学类专业教学与管理的相关要求全面加强教学管理。20将完成全科医学培训基础建设与验收，完善临床医学专业、医学检验专业实验室建设，力推1-2个本科专业申报。临床医学专业进行专业论证，努力实现硕士学位点的突破。

6、加强优质服务水平，展现最优服务形象。按照省卫计委要求和部署，切实抓好临床路径管理、单病种费用控制、优质护理服务示范工程、对口支援、信息化建设等几项重点工作。进一步改进工作作风，尤其抓好窗口部门服务，改进服务流程、注重服务细节，不断提高医疗服务水平，真正做到临床为病人服务，行政后勤为临床服务，把主动服务、微笑服务、热情服务、周到服务落实到行动上来，树立品牌服务形象。

(三)开展全面营销，扩大社会影响。

医疗质量和医疗安全是最好的营销，在全面加强规范化管理，确保优质服务和医疗安全前提下，我们要充分利用各种宣传手段，全方位、多角度，开展形式多样、内容丰富的立体营销活动，将附属医院优势和亮点淋漓尽致展示在九江市民及周边地区百姓面前，让附属医院的“五个一流”家喻户晓，让附属医院的技术优势路人皆知。具体做好以下几方面的工作：

一是自身资源营销。

医院将充分利用内部资源，借霓虹灯、电子屏、路灯标牌、围墙版面、宣传栏、宣传册、病历本、资料袋、就诊卡、院报、院网、定点班车等一切可用的载体来展示和宣传医院。

二是外部媒体营销。

医院将在九江电视台、广播电台、九江日报、浔阳晚报、九江晨报、长江周刊、九江新闻网、江南都市报、江西日报、江西卫生报、江西电视台等主流及行业媒体，通过硬广告、新闻报道、专家访谈、健康资讯等形式来加大医院形象、品牌宣传。

三是院科两级营销。

由分管营销的院领导牵头，职能部门(代表医院)总体规划、分工实施，院科两级联动，互相策应、互相配合、扬长避短，把责任和权利更多地下放到业务科室，要求科室加强与县乡镇医院的联系，加强沟通，建立友情，切实落实医联体工作，不断开拓市场。通过院科两级营销渠道，扩大医院的知名度、美誉度和市场份额。

四是全体员工营销。

全体附院职工人人都要做宣传员，要让九江和周边地区的人民知道，九江学院附属医院正在朝建设全省一流的现代化三级甲等综合型教学医院的道路上阔步前进，无论是官员和百姓、无论是白领还是蓝领、无论是工商名流还是普通民众，我们都可以提供全方位的优质医疗服务。

站在新的起点，起航新的梦想。我们坚信，在学校领导的大力支持下，全院干部职工齐心协力下，一定能从困境中走出，一定会给九江人民惊喜。

各位代表、同志们：新的蓝图已经描绘，新的局面已经开启，虽然道路仍然曲折，虽然困难仍然很大，但只要我们坚定信念、齐心协力，认准发展这个硬道理，瞄准“五个一流”的既定目标，以此次职代会为新的起点，以“踏石有印，抓铁留痕”的精神，脚踏实地，锲而不舍，勇往直前，我们就一定能够战胜任何艰难险阻，争得应有地位，把我院建设成为全省一流的三甲综合型教学医院。

今天，我们让九江有感觉。明天，附属医院一定会让九江人民感觉越来越好！

谢谢大家

职代会新闻稿件篇八

各位代表、同志们：

下面，我代表公司二届三次职代会作工作报告，请予审议。

一、公司职代会及公司工会主要工作回顾

是公司生产任务最繁重，施工产值再创历史新高，营销额继续保持中铁四局第一，圆满完成年初公司“三会”确定的各项奋斗目标。年来，公司职代会和工会工作在局工会、公司党委的正确领导和公司行政的大力支持下，也取得了良好的成绩。

（一）全公司职代会和职工民主管理工作稳步推进、扎实有效

1、健全职代会制度，职代会建设进一步规范。贯彻落实《中铁四局六公司职工代表管理办法》、《中铁四局六公司职工代表大会实施细则》，在职代会闭会期间，凡是涉及职工切身利益的重大事项，都及时召开职代会代表团团长和专门委

员会主任联席会议进行协商处理并作出决定。6月召开联席会议对董事会职工董事和监事会职工监事进行了选举，并对各专门委员会成员进行了调整。1月召开联席会议讨论审议了《中铁四局六公司劳动用工管理实施办法（试行）》、《中铁四局六公司员工奖惩办法（试行）》、《中铁四局六公司工时制度、假期管理实施办法》三个管理文件；增补了局二届四次职代会代表、增补了公司二届四次职工代表。

各位代表：以上两次职代会代表团团长、专门工作委员会主任联席会议讨论决定的各个事项，提请这次大会予以确认。

2、重点推进，厂务公开工作进一步深入。在厂务公开日常工作中，公司及各单位在公开内容、公开形式、公开时间、公开程序、公开范围“五公开”上有不同程度的侧重。公司各项目对广大职工关心的财务管理、物资采购供应、人事管理、领导班子建设、党风廉政建设、工程对外分包、内部承包方案以及收入情况、食堂伙食帐等关系职工切身利益的内容及时公开，将厂务公开与促进项目生产经营紧密结合，使厂务公开工作朝着规范化、制度化、程序化的方向发展，成为促进企业改革发展、提高经济效益、完善企业管理、落实民主监督的一种有效途径。

3、全面覆盖，平等协商集体合同制度进一步落实。初，公司工会与行政召开了平等协商会，对公司集体合同履行情况进行了分析评议，结合集体合同履行中的一些难点、热点问题提出5条修改意见，经过双方平等协商，全部写进了集体合同文本中。公司所属各单位也将职工劳动报酬支付、休息休假等事关职工切身利益的事项进一步细化和明确后写进共保合同中。各级工会对共保合同实施过程中出现的问题，能及时督促行政有关部门履行有关条款。，全公司有20个单位签定了共保合同，覆盖人数1850人；各单位都较好地履行了年初签定的.共保合同。

4、上下重视，基层职工民主管理工作进一步加强。公司及各

单位认真贯彻局党委下发的《中铁四局集团项目经理部职工民主管理办法》，以坚持和完善项目经理部职代会或职工大会制度为重点，成立职工民主管理委员会，落实以职代会制度、平等协商签定共保合同制度、厂务公开制度等为主要内容的职工民主管理制度，保障了职工知情权、参与权和监督权在基层一线单位的落实。9月份，武广客运专线一项目部在局推进项目经理部职工民主管理工作座谈会上进行了经验交流。

职代会新闻稿件篇九

各位代表、同志们：

受公司第五届职代会主席团的委托，我向大会作职代会工作报告，请予审议。

一、xx年主要工作回顾

xx年，在公司党委和上级工会的正确领导下，公司工会全面落实科学发展观，按照年初确定的工会工作目标，围绕企业中心工作，深入贯彻落实《企业工会工作条例》，加强企业民主管理，不断推进工会工作规范化建设。团结动员全体干部职工，为建设“一强三优”现代公司做出了应有的贡献，并取得明显成绩，公司工会再次荣获市公司“最佳工会”荣誉称号。

(一)坚持职工代表大会制度，企业民主管理工作不断深化

认真履行职工代表大会制度□xx年初，公司按时召开了五届三次职代会暨xx年工作会议。职代会代表认真审议了公司总经理工作报告和职代会工作报告，会议还讨论通过了公司年度业绩考核办法、安全生产工作奖惩规定、安全生产风险保证金制度、职工疗休养工作管理办法等4个管理制度。在职代会闭会期间，我们还多次召开职工代表组长会议，讨论通过了

《安全生产管理奖惩考核办法》、《集体工企业年金管理办法》、《黄州瑞华水电工程公司的组建方案的意见》等制度和管理办法，使职工的民主权利得到进一步落实。

职代会提案办理工作进一步规范。五届三次职代会前，公司工会下发了关于提案征集的有关通知，公司职工代表结合工作实际，积极为公司的各项工作献计献策，向公司职代会提案委员会上交提案39条。五届职代会提案审查委员会对上交的提案进行了认真的办理。对立案的6个提案按提案办理程序研究并进行了回复处理，对其他的33条建议案交有关部门研究处理。职代会提案办理工作得到进一步规范和完善。

厂务公开工作进一步完善□xx年，公司继续切实把厂务公开工作纳入重要议事日程，充分利用局域网、公示栏、宣传栏等媒体等形式，把职工关心的热点、企业管理的难点、廉政建设的焦点作为公开的重点。在公开的内容上将公司的经营指标完成情况、安全施工作业情况、先进人物典型事迹、住房公积金、职工教育培训、扶贫捐款、干部提拔使用、吸收新党员等情况逐一进行了公示，厂务公开的内容不断丰富和充实□xx年上半年举办了一期厂务公开宣传专栏，并对公司领导业务费和电话费进行了公示。为加强厂务公开工作，对公司厂务公开网页再次进行了更新，充实了公开内容。厂务公开工作得到进一步完善。

(二)大力开展群众经济技术创新活动，职工队伍建设不断加强

xx年，工会把开展职工技术比武、劳动竞赛等群众性经济技术活动作为工会重要工作之一，并不断加大了工作力度，紧密结合安全生产、经营管理等实际工作，努力营造爱岗敬业、岗位成才的良好氛围，积极为职工搭建岗位练兵和技术比武平台。通过举办和组织职工参加技术比武活动，进一步激发了广大职工刻苦学技术、钻业务、练本领的工作热情，职工业务技术素质得到了明显提高。

技能比武活动成效显著□xx年10月，公司举办了营销及窗口服务知识竞赛活动，来自公司营业窗口的40多名职工、农电工参加了比武活动。堵城所余秀英等几名同志取得了较好的成绩。同时根据这次比武的成绩情况，公司组队参加了市公司组织的七彩阳光杯服务技能技术比武活动，全体参赛队员奋力拚搏，取得了团体第一名，个人有3名同志分获第二、三等奖的好成绩。在35kv线路技能比武中，以潘中海、李红、付雄、张江海等组成的代表队，技高一筹，取得了团体总分第一名及个人一等奖和一个二等奖的好成绩。通过开展技能比武活动，在职工中营造了学业务学技术的良好氛围，提高了职工的技能水平。

劳动竞赛形式多样□xx年，公司工会继续开展了“标杆集体”、“标杆个人”劳动竞赛活动，并在每个季度对标杆集体和个人的先进事迹以宣传栏形式进行了展示，营造了“树标杆、做标杆、学标杆、超标杆”的比、学、赶、超氛围。开展“标杆”劳动竞赛活动以来，得到了公司职工的积极响应和参与，取到了明显的激励效果，广大职工争先创优意识得到进一步加强。

xx年工会还与市场营销、安保、生产技术等部门组织开展了“百问百查”安全生产和优质服务“十大星级员工”竞赛以及营销、调度运行□35kv变电站等劳动竞赛，并取得了好的成绩。调度所获得了xx年度“黄冈电网标准县调”。

(三)深入开展创建一流标杆班组活动，班组建设整体水平进一步提高

强化班组建设的动态管理。结合创争活动的要求，公司深入开展一流班组创建及学习型班组创建活动。加强对省、市公司一流班组及学习型班组的动态考核和管理。目前公司有省公司一流班组8个，市公司一流班组6个。工会对全部班组实行省公司一流班组管理标准实施管理，为防止个别班组重创

建轻保持，创建后工作出现松懈现象，工会先后两次组织相关科室人员对全部班组进行检查，对检查中发现的问题及时指出，并在公司工会网页上进行通报。另外还通过春秋安全大检查、百问百查活动的检查机会，对班组建设过程中存在的问题进行督办。去年底在市公司组织的党群工作综合检查中，市公司检查组对区公司一流班组建设工作情况给予了高度评价。

积极开展班组“双五小”竞赛活动。为努力改善基层站所生产生活条件，提高班组自主管理能力，工会及时对班组“双五小”活动作了部署和安排，根据“五小”工程建设要求，深入基层开展了调研和宣传发动工作，制定了班组“五小”工程建设设施配套计划，并积极争取行政支持，落实资金到位。投资6万余元，为堵城、路口、火车站开发区、陶店和南湖五个农村基层供电所小阅览室、小食堂、小娱乐室、小卫生间建设配备了图书、阅览室桌、椅、书柜和室外健身器材、电器等器材设备，全面完成了班组“五小”工程建设计划任务，基层班组生活环境得到了改善。路口供电所和火车站供电所分别被推报市公司工会“双五小”建设示范班组和“十大优秀食堂”单位。

班组基础管理工作进一步完善。基层班组进一步加强了基础资料的管理，按照实用、优化的原则统一了资料的内容，少数还试用了市公司开发的班组建设实用化智能软件，班组资料管理进一步优化。基层班组一库一室进一步规范，投入数万元，对基层班组的安全工器具室进行了改造，统一了安全工具的品种和存放，做到整齐划一，规范管理。

(四) 切实维护职工利益，和谐企业建设不断推进

切实履行集体合同。近年来，公司在生产经营及职工劳保福利、培训、奖惩、劳动保险等方面，充分听取了职工代表的意见和建议，在提高经济效益的同时，逐步提高了职工工资和福利水平，职工工作和生活条件得到了明显地改善；不断完

善劳动用工制度，根据改革及生产经营情况，本着优化配置原则，合理地聘、调用职工，稳定了劳动关系；加强职工基本养老和医疗保险制度执行的监督工作，在实行职工基本养老保险和基本医疗保险制度中，坚持统一政策、统一标准；认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，不断加强劳动安全和劳动保护制度，对职工开展了经常性的劳动安全卫生教育，不断提高职工现场安全可控、在控能力。

不断加强劳动安全和劳动保护制度。工会劳动保护工作的主要任务是在“安全第一，预防为主”基本方针的指导下，积极维护职工的安全健康权益，重点是监督企业切实落实国家有关法律法规，动员广大职工积极参与单位安全生产活动。为此，工会积极发挥其优势和特色作用，大力开展安全生产宣传教育和开展争创安全“双零”文化建设活动。通过开展安全生产标杆集体、标杆个人劳动竞赛活动，广泛宣传安全生产的先进典型和经验，促进了广大职工提高安全生产自我保护的意识和能力，创造“人人关注安全、关爱生命，人人安全做贡献”的良好风气和氛围。

重视和关心职工的身体健。为保障职工劳动安全□xx年7月，组织了全部员工(包括离退休职工)近6百人开展了身体检查。还组织了29名一线女职工分别到西安和桂林疗养观光。

坚持开展慰问及扶贫帮困活动。工会坚持对困难职工家庭和住院职工进行慰问看望制度□xx年春节前，工会组织了对离退休干部职工、困难职工、农电工、军烈属、遗属160余人进行了上门慰问；积极做好省公司困难职工送温暖工程基金申报工作和向上级有关部门及时反映特困职工家庭的困难情况，争取省、市公司的慰问金1万多元□xx年看望住院职工27人次。在xx年迎峰渡夏高温季节期间，工会组织了多次慰问奋战在施工抢修一线职工，在有限的工会经费中开支近万元购买防暑降温用品，并亲自送到施工抢修现场进行慰问。

积极开展捐赠活动□xx年6月，工会和共青团一起向黄冈市社

会福利院献爱心，公司组织青年志愿者到黄冈市福利院义务维修电器和线路并向福利院捐款□xx年9月，公司响应黄冈市总工会的号召，开展了爱心助学活动，公司全体职工捐资1.4万元，帮助特困大学生圆了大学的梦□xx年12月，工会组织了向遭受夏秋旱灾、虫灾的困难群众的“送温暖、献爱心”活动倡议，组织职工捐献棉被、棉衣等衣物共计650余件。春节前，工会再次响应上级号召向雪灾地区捐款3.2万余元。

血防改水工程顺利竣工。为推进省、市公司“血防改水改厕”工程实施，尽快解决部分基层站所饮用水困难，改善基层站所生活条件和生活环境，工会积极向上级部门申请改水改厕资金到位，并抓紧组织落实开工□xx年，堵城、南湖供电所改水工程顺利竣工。工会并将改水工程竣工资料收集整理装订成册，在省、市公司工会组织的竣工验收中获得好评。

(五)积极开展丰富多彩的职工文体活动，企业文化建设取得新成效

xx年春节之前，公司成功举办以“爱心、平安、和谐”为主题的迎新春职工文艺汇演活动。文艺汇演晚会节目形式丰富多彩，展现了电力职工精湛的表演技艺和积极进取的精神风貌。工会还积极组织参加了青砖湖社区“文明家园”展演和**区庆祝“八一”建军节等文艺演出活动，并获得成功。春节之后，公司又举办了长跑、拔河和旱地龙舟比赛职工运动会，公司全体干部职工积极踊跃参加了体育比赛活动，促进了职工群众体育活动的蓬勃开展。公司工会作为市公司足球协会的‘牵头单位，举办了xx年迎新春足球赛暨球队冠名仪式，多次开展足球比赛活动。组织职工参加了市公司“庆五一、迎奥运”职工羽毛球、乒乓球比赛活动。公司两名选手分别取得羽毛球女子单打第二名和乒乓球女子单打第三名的好成绩。

工会还举办了纪念“三八”妇女节女职工联欢活动，编排了

安全知识答题竞赛、踩气球、抢凳子、猜谜语和歌舞等娱乐项目，联欢活动洋溢着欢乐与喜庆，让公司女工度过了一段美好、愉快的时光。

为提升女职工整体素质，积极响应开展以“提升素质，服务企业”为主题的女职工读书活动，在女职工中大力倡导爱读书、常读书、渴求知识、积极进步的文化氛围。女工委广泛动员和组织全体女职工积极开展“读一本好书、写一篇读后感、开展一次读书交流活动”的“三个一”读书活动，公司广大女职工积极响应踊跃参加了读书征文活动，公司有6名女职工的读后感在公司工会女职工专栏中刊用，有3篇推荐到市公司工会网页上刊登。公司工会还积极组织参加了市公司工会创和谐职工家庭多媒体作品评比活动，推荐汪梅芳同志家庭《母爱跨越重洋》dv参选作品网上投票名列前茅。

在“六一”前，举办了少儿手工制作比赛活动，丰富了公司少年儿童的课余生活；xx年重阳节，还组织了离退休职工到鄂州梁子湖秋游观光活动，为老同志提供了一个增进相互交流、促进身心健康的机会。

(六) 不断创新工作思路，工会组织建设得到进一步加强

加强工会基础管理。一年来，工会紧紧结合公司年度目标，围绕中心工作，立足工会主要任务，在加强企业民主管理、完善和规范职代会提案办理程序、加强班组建设、开展职工技术比武、劳动竞赛和开展职工文体活动等方面，积极创新活动方式，扩大活动规模，提高活动质量，工会工作取得了新的进展。加强了企业工会规范化建设，充分利用计算机网络加大了工会信息工作力度，及时宣传报道了工会工作动态和企业文化建设等方面的信息。

加强工会经费管理。收好、管好、用好工会经费，是工会独立开展工作、维护好广大职工群众利益的重要保证。一直以来，公司工会积极督促企业依法向工会拨缴经费，并加强工

会经费审查和资产管理，健全企业工会资产档案，加强工会资产监管，及时足额上解工会经费，依法加强工会财务管理。工会多次在上级工会开展的工会财务竞赛中获得一等奖。

xx年，公司工会工作取得了一定的成绩，但也存在一些困难和问题：民主管理工作程序需进一步规范，职工参与民主管理和群众性经济技术创新活动的积极性、自觉性有待进一步提高；创建学习型班组工作进展不平衡，活动开展不够深入扎实，缺乏特色亮点。对存在的这些问题必须高度重视并着力解决。

职代会新闻稿件篇十

各位代表，同志们：

大家好！

根据此次会议安排，我向大会做工作报告，请予审议。

中国xx管理公司从成立到今天，已经整整走过了16年的历程，坚持到今天，终于迎来了改制这一历史性的时刻。改制的成功，意味着东方从政策性的金融机构彻底转型，成为具有独立法人资格和可持续发展能力、公司治理健全的市场主体，在东方改革发展史上具有里程碑意义，将正式开启公司改革发展的历史新篇章。

16年来，在上级主监管部门的关心支持和正确领导下，历任公司领导班子紧紧团结和依靠全辖干部员工，以稳健经营为基调，开拓创新，奋发有为，努力把握好风险与收益之间的关系，追求可持续的发展模式，经营工作取得显著成效，公司发展呈现出“一年一小变，几年一大变”的喜人局面，为成功改制转型奠定了坚实基础。成绩归功于上级领导部门的关心，归功于全体员工的奉献，历史一脉相承。在此，我们向关心支持公司的主监管部门，向为公司发展付出辛勤劳动

的各位代表，向集团全体干部员工、退休老领导老员工，表示崇高的敬意和诚挚的感谢！

过去十六年，是公司从无到有，从小到大，从弱到强的辉煌历程。公司实力不断增强，架构不断丰满，经营管理水平不断提升，市场地位和品牌影响力不断扩大。

这十六年，公司大体经历了三个阶段。

第一个阶段是公司成立伊始，以经营处置政策性不良资产为主的时期。肩负着国家明确赋予的“防范和化解金融风险，帮助国有企业解困脱困，促进国有资产保值增值”的三大历史使命，公司分别接收了xx银行政策性不良资产2,773.13亿元（债转股资产283.27亿元），损失类不良资产1,424.52亿元，零价格项目727个。16年前，1000多名xx银行员工，服从组织召唤，聚集到公司的旗帜下。经过几年的艰辛努力，圆满超额完成了财政部下达的政策性不良资产“两率”承包任务。正是得益于政策类不良资产以及后来的可疑类不良资产剥离到东方，中国银行、建设银行和工商银行减轻了包袱，顺利实现上市。

第二个阶段是政策性不良资产处置任务基本完成之后，开始探索商业化转型的时期。这一阶段，公司领导班子明确提出摒弃向母体银行的“回归文化”，立足自身，着眼长远，积极探索商业化转型。按照国家的统一组织和安排，公司分别接收了xx银行1,289.02亿元□xx银行1,212.93亿元可疑类不良资产。根据商业化原则□20xx年以来从工、农、中、建、交、兴业、民生等商业银行购买了1370亿元不良资产，实现了良好的收益。更为重要的是，我们抓住时机，托管了xx证券、中国xx信托□xx信托□xx信托等风险金融机构，先后重组诞生了外贸金融租赁、东方xx信用评级□xx证券，为后来进入多个金融业务领域，向综合金融服务方向转型奠定了基础。

第三阶段是近几年来公司商业化业务大规模发展的时期，经营利润连年高速增长，金融服务集团架构基本形成。我们大力弘扬创新求存，超越自我的优良传统，各业务条线和板块全面发展。商业化业务利润从20xx年的x□43亿元增长到20xx年的xx□84亿元，复合增长率达到了84□76%□20xx年末，集团总资产达到3,164.98亿元，净资产516.39亿元，在“20xx中国金融500强”中排名第50位。母公司的业务从非常单一的传统不良资产发展到包括重组类不良资产、远期不良资产收购、投融资、中间业务等诸多领域。先后拥有了保险、信托、香港投行、小贷、创投等多家金融和非金融类子公司，并且正在策划收购商业银行的行动。集团拥有员工4万多人，客户超过xxx万，一个在国内具有一定影响的综合金融服务集团基本形成。

今年前三季度，集团实现净利润xx□29亿元，较上年同期增长24.54%。其中归属于母公司净利润xx□97亿元，完成全年预算利润的91%，全年任务目标预计将顺利完成。集团年化资本收益率19.23%，年化资产收益率3.64%，经营质量保持在较高水平。应该说，我们站在了一个全新的高度和起点上，此时进行公司的改制，比以往任何时候都更加有底气，更加有动力。

公司的改制坚决贯彻了财政部确定的“一司一策”基本原则，既有别于前两家公司的方案，又在差异中体现了公司的特色。公司在国内金融市场上首次提出了“资产管理+保险”双轮驱动的战略定位，并致力于在未来建成全价值链的领先金融服务集团。这一战略定位得到了主监管部门的认可，并且明确写在了财政部批复同意的公司改制方案中。

经过不懈努力，公司已经基本形成了综合金融服务集团的架构，在客户、业务范围和网络等方面有着很多优势。客户数量达到xxx多万户，对公司授信金融机构达到xx家，系统性和区域性的关系银行达到xx家；业务范围方面，涵盖了除商业

银行外的全部持牌金融业务，能够为客户提供全方位的金融服务；网络方面，我们拥有包括东方办事处、保险、证券和小贷四个全国性机构网络，在香港设有持牌的投行机构。

办事处是公司业务发展的主力军。16年来，经过政策性资产的处置经营、商业化业务开拓和经营模式创新升级三个阶段的艰难发展，办事处累计管理处置了各类不良资产近万亿元，为国家金融系统的稳定做出了不可磨灭的贡献；与此同时，办事处肩负着公司转型的重任，累计为公司创造了xxx亿元商业化利润，为公司改制转型和可持续发展打下了坚实的基础。含辛茹苦16年，办事处锻造了一支拥有具备较强开拓创新意识和较高专业素质的人才队伍；形成了不良资产业务的核心专业能力和综合金融服务能力；实现了产品、服务和技术的持续升级换代；已经成为“自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展”的市场主体，成为集团的综合金融服务平台。

公司在xx控股之后，浴火重生，经营管理发生了根本性变化。20xx年底，保费收入实现xxx.87亿元，行业排名第五，全年净利润xx.52亿元，合并偿付能力充足率184.66%，各项监管指标均达到要求。经过努力，gs已经正式启动了引战上市程序，争取明年在香港挂牌上市，即将成为集团内的第二个上市公司。

xx证券于今年2月26日在上交所挂牌上市。上市后，受到资本市场的追捧，市值一度最高突破1000亿元。20xx年末，总资产426.07亿元，净资产74.35亿元，全年净利润xx.41亿元。今年在中国证券业协会的评级中，首次获得a类aa级，是行业内的最高等级。

xx东方国际短短几年，发展迅猛。20xx年末，总资产达到了402.80亿元，净资产37.50亿元，全年净利润xx.10亿元。获得了香港证监会1号、4号、6号、9号牌，成为名副其实的国际投行。

从单一经营处置政策性不良资产到进入多个金融领域、拥有多个金融牌照，公司的架构和组织体系日益复杂，资产和业务规模成倍增加，对于集团的管控提出了很高的要求。我们对集团各控股子公司，按照行业性质、对集团的战略影响、控股比例等因素，进行了相应分类，确定了不同的管控方式。对各金融控股子公司，基本以战略管控或财务管控为主，遵守行业监管部门的监管，尊重市场规律，使母公司的战略意图通过其法人治理得到体现。对于全资控股、与母公司业务有高度相关性的非金融子公司，以经营管控为主，在分级授权的基础上，对业务准入、风险标准、项目审批、投后管理等都进行比较具体明确的管理。

风险管理关系到经营成败。公司已经建立了比较健全的风险管理组织体系，充实风险管理队伍，各办事处已经组建独立的风险管理部，建立起有效的内控机制。根据市场和业务开展情况，不断调整和完善业务审批授权制度。在开展商业化业务过程中，我们始终紧贴市场形势变化，以变应变，调整业务政策，降低风险，确保公司的风险偏好与市场环境相适应。在经济下行周期内，公司一定要坚持相对谨慎的风险偏好，不可在方向问题上犯错误。从去年以来，我们强调业务选择上采取“先求质后求价，先重安全后重规模”的策略。最近，鉴于目前严峻的经济形势和市场环境，我们又再次调整公司融资定价。通过降低资产收益预期，降低风险偏好，提高资产质量，抵御未来不确定性的风险；希望借此增强竞争力，拓宽业务面，发展优质客户，配置优质资产，为明后年的经营发展做好准备，打好基础。

加强财务审慎性管理是集团管控的一项重要工作。到9月30日止，公司不良资产比率为0.47%，资产质量继续保持可控的水平。公司拨贷比达到11.45%，不良资产拨备全覆盖，位居行业前列，极大增强了公司抵御风险能力。

目前，公司长期负债占比由20xx年末的71.99%提高至74.01%，资金错配金额由20xx年的xxx亿元降低至20xx年

无错配缺口，现金净流入xxx亿元，备付资金达到了xxx亿元，公司偿债能力得到有效保证，流动性安全牢固地稳定在安全的区域。

改制，从形式上看，就是公司剥离掉过去政策性的包袱，转变成为一个具有独立法人地位的可持续发展的股份有限公司的过程；但从实质上来看，改制也是一个契机，是公司建立自己独特的商业模式和核心竞争力的开端。

从路径上看，根据国务院关于资产管理公司“改制—引战—上市”三步曲的要求，公司在改制完成后立即启动引战工作，并根据资本市场的窗口尽快实现上市的目标。从愿景上看，在改制完成后，我们究竟要变成一个什么样的公司，是需要我们深入思考并逐步清晰的重要问题。从麦肯锡的咨询开始，我们就提出了要建立“以资产管理和保险为主导、全价值链的领先金融服务集团”的愿景，在改制方案中，我们进一步明确了“资产管理+保险”双轮驱动的发展模式。事实上，未来集团所要建立的就是突出我们的优势、符合经济的趋势、实现可持续发展的商业模式。简而言之，就是公司要依托不良资产管理和特殊机遇投资的核心能力，形成专业资产管理和保险的双轮驱动，并通过多元的金融平台，向客户提供全价值链的金融服务。

在这一愿景中，资产管理和保险是核心，集团协同是必要基础。因此，我们一方面要继续做好资产管理业务，不论是以不良资产和特殊机遇投资为基础的另类资产管理，还是证券、信托等标准化的资产管理；另一方面，我们要积极推动保险的上市，抓住当前行业发展的契机继续做大做强，成为集团战略的重要支撑；同时，我们要在当前的基础上继续深化集团的协同，加大资产管理和保险在资金上的协同，加大各个金融平台在客户上的协同、加大跨市场的产品的开发。做好上述三个方面，我们就能满足客户在不同生命周期的金融服务需求，形成集团在不同经济周期的盈利增长点，实现真正的可持续发展。

各位代表，同志们，职工是公司的第一资源和最大财富，公司的改革和发展都离不开职工的支持和付出。作为国有企业，我们改制不改质，公司的发展既要向股东负责，实现国有资产增值，也要让广大职工充分享有公司改革发展的成果。我们在经营工作中，要坚持走群众路线，落实“三严三实”，继续发扬企业民主管理的传统优势，尊重和发挥广大群众的首创精神，接受群众监督。我们也希望各位职工代表和广大干部员工，继续发扬主人翁精神，对公司的经营工作积极建言献策。

改制是公司过去十六年筚路蓝缕的圆满结果，也是未来常青基业的崭新起点。站在新起点，迈上新征程，我们将继续弘扬“创新求存、超越自我”的宝贵经验，攻坚克难，不辱使命。我们坚信，公司集团的事业必将不断取得新成就，走向新辉煌！