

最新在内二科的出科自我鉴定(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

在内二科的出科自我鉴定篇一

初到外二科护士长介绍带教老师，我由张欣老师负责，介绍了护士站的工作人员，讲解了护士素质和护士行为规范。介绍病区环境：床位的设置、换药室、医生办公室、护士站、药房、洗手间、杂物间及物品间的位置。介绍了护士站内的污染区和非污染区的区分以及护理设备的摆放位置。第一周，和带教老师一起了解了外二科主要收治的病型种类，主要收治以下几种病型：

- 1、泌尿、男性生殖系统病人（以前列腺最为常见）
- 2、颅脑损伤病人
- 3、腹外疝病人
- 4、胆道疾病病人
- 5、其他外伤病人。学习了查对制度，和洗手的方法，生命体征的评估及护理。

第二周，学习了静脉输液的方法、目的、常用溶液及注意事项。学习了雾化吸入的目的、用物、操作方法和注意事项，了解了鼻饲的概念目的、操作方法以及注意事项。

第三周，听取了吸痰法的讲解，学习了男性尿潴留病人导尿的目的、用物、操作方法和注意事项。

第四周，了解了膀胱冲洗的目的和方法，学习了胆囊病人术后的并发症及其护理，并在第四周进行了考试。

通过一个月的外科实习，使理论和实践知识都得到了提升，明白了自己的不足和缺点，在今后的实习中我将继续努力学习欠缺的理论和实践能力，全面提高自身水平！在此感谢各位老师！

在内二科的出科自我鉴定篇二

8月，我有幸来到了香港玛丽医院学习新生儿深切护理，由于这次学习机会非常难得，是经院方争取了半年之多才获取的学习机会，所以在来之前，我想我一定要认真的学习他们的先进护理理念和技术，才不枉此一行，可是来到香港以后我才发现除了学习之外，最重要的是体验到香港与内地之间的文化差异，在短短的一个月时间里，我深切地感受到玛丽医院先进的医院管理模式、周到的职业安全防护等诸多值得我们学习的地方。

一、人性化的管理首先是良好的团队协作，多元的护理人员梯队。每一个病房的护理队伍都设有病房经理、护士长、专科护士及临床护士，大家在完成本职工作的同时又互相协作，确保病房的护理质量，另外还配有机长，负责仪器常规管理、调试、保养、维修及备件的购买；健康服务助理，负责护理用品的更换和补充、保管等；病房助理，负责终末处置和外出勤杂等工作；医疗秘书，负责接待、内外联系及医疗文件的统计、整理和保管；卫生员，负责病房卫生(要求达到一尘不染的效果)。通过人事的周密设置，各人按职责行事，使病人感到入院后即有一种安全感，一切尽在医护人员的呵护之中。其次玛丽医院对每名新报到的员工均要进行《职业安全健康》和《感染控制》课程的培训。病房的过道都张贴着如何搬取重物及缓解疲劳的各种保健操，指导员工在工作中如何保护自己，从而防止发生意外。接触血液、体液时，均应带手套，小心处理针嘴及利器，勤洗手，避免交叉感染。在

学习的期间我们了解到玛丽医院对员工也进行人员素质培养，年初，由护士自己制定目标，而护士长会根据护士自己定下的目标，提供相应的学习机会，并且医管局每月都会组织各种类型的学习班，以提高员工的素质，对于护理人员的临床稽核，蔡经理说了一句最经典的话是，当护士出了差错时，不是人的问题，而是制度的问题，他们会根据这件事，修改完善制度，而不是去惩罚护士，只有这样，出了差错才会及时上报，而不是隐瞒，才能有利于提高护理质量，减少差错事故的发生。医院的工作紧张而繁重，院方为了减轻员工的工作压力，开展了一系列讲座，如心理辅导，如何减压等，此外，还组织员工进行体育锻炼，并为员工提供上网，健身，甚至包括卡拉ok在内的会所。

二、先进的设备及技术水平和优质的服务

科学有效的器械设置，是玛丽医院的一个较为明显的特色。以病床为中心，床头1m高墙壁上设有负压吸引、氧气、压缩空气和电源等嵌入式装置。各种监护设备、中央吸引、中心供氧设备均可随意移动，医疗器具、复苏急救管道均标准放置在仪器架上的固定位置，使用起来得心应手。每张病床配有一套壁挂式中心监护设备，并连接于护士站的中心监护系统，可随时监测心电图、中心静脉压、有创和无创血压、动脉压、氧饱和度，改变任何一插件可变换监测项目。其他则根据病人的情况增设，如神经系统监护仪器、pca止痛药物注射器、b超、胃肠道营养输注器和动静脉置管系统等。各科可能涉及的病种所需要的设备齐备，并随时保持完好状态。除此外，新生儿深切病房还有资深的医生及护士，他们掌握着先进的医疗水平，如固尔苏的应用，动脉血压监测，脐动静脉插管（picc）等等。他们曾经成功地救活过体重仅为430克的小婴儿，他们为不满32周的早产儿作rop、为每位婴儿做听力筛查以尽早检查出婴儿是否有先天性的失明及失聪，及早治疗。他们医院很注意人性化的服务，如使用cpap时，会剪一个护垫垫在鼻子和鼻塞之间防止部皮肤损伤和猪鼻子的发生，

脸上需贴胶布时都会贴上保护膜，每个暖箱都会有一个罩布，各项治疗集中进行以减少光线和各种外来刺激，有利于患儿的生长发育。对有特殊问题的婴儿，有专业的物理治疗师和职业是来为他们服务，对于出院后继续康复治疗的婴儿为他们转介到别的医院去做治疗。全院开展以家庭为中心的护理模式。普通病房内宽敞的游戏区域带给孩子们一个没有陌生感的环境；每天游戏大使的到来给孩子们带来了欢乐；全职的红十字会老师免去了学龄儿童对学业的担心；家长在护理人员的指导下积极参与到患儿的照顾中。在nicu中，护理人员鼓励父母亲来探望宝宝，并做些力所能及的事情，减轻了爸爸妈妈见不到宝宝的焦虑，更促进了新生儿与父母的亲近感，体现出浓郁的家庭氛围。在早产儿出院前，会为家长开办早产儿出院前学习班，由专门的护士为家长做解释指导工作，让家长为早产儿洗澡、更衣、换尿布，直至家长可以胜任为止，才会放心的将早产儿交给父母。出院后的小儿两岁之内都要进行门诊随访，定期由专科医生为他体检。通过标准得体的服务方式，向患儿家长表示关心与同情，体现医院的服务水准。把服务规范自然地融为服务意识中，应用于医护实。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

在内二科的出科自我鉴定篇三

认真落实各项规章制度严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

(1) 要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1~2次，并有记录；

(2) 护理操作时要求三查七对；

(3) 坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实外科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接-班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

文档为doc格式

在内二科的出科自我鉴定篇四

在普外的轮转眨眼就结束了，回顾这些日子里，在老师的指导下，自己的收获颇多，熟悉了医院看病的基本流程，多本科室的常见病如（具体科室而定），都有了一定程度的了解和掌握，多一些简单的操作如（自己实际出发）能独立完成。对待病人如亲人，我的.热情和耐心会一直保持下去的。

在内二科的出科自我鉴定篇五

围绕护理部总体目标，现将20年工作计划制定如下：

一、突出专科特色，打造护理品牌

护理作为专业技术行业，应在机会与挑战中找准合适的位置，走专业建设之路是神经内科护理工作的重中之重。科内重点培养2名责任护士对病人进行功能锻炼指导工作。进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教，务求达到效果。准备在20年制定神经内科常见病功能锻炼，配以彩色图画，制作成册，让病人更好的理解功能锻炼的意义和方法。

二、加强护理质量管理，保持护理质量持续改进

1、针对护理工作中存在的难点、焦点问题，设置工作重点，坚持把以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。利用晨会、交接班时讨论难点、焦点问题，引起大家的重视。

2、使规范化护理质量标准落到实处，渗透、贯穿、落实到每个护士全程工作中去，利用新设计的护理质量考核记录单，对每个护士的工作都有评价记录，使护理质量管理有章可循，形成一个良性循环。从病人的角度评价护理质量，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标，让患者真正从质量管理中得到实惠。

3、加大科室感染控制力度，每月对新入的、实习的护理人员进行严格的消毒隔离培训，加强无菌观念，有王红英副护士长做好监督。

4、加强医疗垃圾管理，具体到人。

三、护理安全是护理管理的重点

- 1、根据护理部做的宏观管理，补充完善护理安全管理措施。
- 2、护士长做好微观管理，坚持急救药品、物品班班交接，抢救仪器保持功能状态，保证抢救物品良好率达100%，抓好护理人员的环节监控、病人的环节监控、时间的环节监控和护理操作的环节监控。
- 3、对于已发现的护理不良事件，要合理解决，不要刻意隐瞒，24小时上报护理部，并从自身及科室的角度进行分析，查找原因，吸取深刻的教训，提出防范与改进措施，保持护理安全管理持续改进。

四、注重管理、强化实效进行规范化培训

- 1、配合护理部，建立护士规范化培训。不同年资、能力的护士进行不同的培训，让大家养成主动学习的习惯。
- 2、持续抓好专科知识的培训，提高护士专业素质，采取有效的学习方式如：护理业务查房、床边演示，完善业务查房的形式。让有经验的老护士为新护士讲课，传授护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。
- 3、每月进行床边护理查房，每月进行一次业务学习，按20xx年新的操作流程每月进行一次护理操作示范和考核，每月进行一次教学查房，每月进行一次工休座谈会。
- 4、鼓励各位护士参加院内、外的培训，统一配发护理会议记录本，对新问题、重点问题，进行总结、讨论、记录，交流经验，学习新技术、新知识。

五、整理好护理流程和告知

1、合理的护理工作流程是日常工作顺利实施的基础，我们在基础护理、专科护理、健康宣教方面要有合理的工作流程，指导护士进行日常工作。将各班次职责、制度、细化到流程中去□20xx年计划在本科现有的工作流程的基础上，细化每个环节，真正做到符合临床工作实际、切实可行。

2、有效的护理告知是病人配合的必备工作，我们将完善入院、住院、治疗、特殊注意事项、专科康复、出院的告知。

六、切实落实“优质护理服务”

1、完成护士观念上的转变，把过去的“要我服务”转变为“我要服务”。提高护士的礼仪与素养，创自己的护理名牌。

2、把“优质护理服务”具体到护理行为的每一细节。建立从入院到出院每一个工作环节的标准。

七、培养优秀的团队人人都有主人翁意识

1、发现科内护理人员的优点，利用其优点，指导其工作，发挥个人专长。

2、建立团队精神，要让他们在协同工作中取得成绩，充分发挥个人力量。让每个人都参与管理，以增强其责任感和主人翁意识。

3、评优树先，实施新的绩效方案，有利于科室发展的建议、做法给予加分。