

2023年大学生工作发言稿(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

大学生工作发言稿篇一

同志们：

大家上午好！接到组织部的安排，让我给县上的大学生村官讲一堂课，实在为难，有赶鸭子上架的感受。领导宽心说叫我按工作经历的说，我就轻松了许多。现将如何当好一名乡镇干部，我个人的一点粗浅认识，跟各位做以交流。

“乡镇”是我国政权结构中最基层的政权组织，是党和国家联系人民群众的桥梁和纽带，是构成社会主义大厦的根基。因此，乡镇政权组织，在我国具有十分特殊而重要的地位和作用，乡镇本身所处的地位，决定了乡镇社会及其工作有以下几个特点：

(一)社会的综合性。“乡镇”所辖范围虽然不大，但是“麻雀虽小，五脏俱全”。结构上，党、政、武、企，群皆有；行政、农、工、商、运、建、贩均存；工作上，政治、经济、文化、科技、教育、法律、卫生、民政、治安和新闻宣传、统一战线、党的基层组织建设等一应俱全。因此，乡镇社会及其工作具有较强的综合性。

(二)工作的直接性。乡镇干部处在农村第一线，直接同农民和居民接触，管理辖区各项社会事务，能直接了解人民群众的利益要求。党和国家的路线、方针、政策及各项工作任务，要靠乡镇干部直接同群众见面落实，并带领群众去完成。同时，人民群众的要求一般也要直接通过乡镇向上级反映。

(三)工作的具体性。上级党委在农村的方针、政策都要通过乡镇去落实，乡镇不但要按照上级的精神去落实、去操作，同时也要将上级巨化广泛的指令，结合当地实际具体化、创造性地贯彻执行，其工作非常具体。

(四)工作的多面性。乡镇工作由于它的综合、直接、具体这些特点，从而形成乡镇工作的多面性和乡镇干部的“多面手”，乡镇上虽然计生有计生办，民政有民政办，农业有农业服务中心，都有各自的职能和任务，但在实际工作中不能分开，各干各的事。大多数工作需要全力以赴，一起动手，统一运转。

由于乡镇具有这四个方面的明显特点，也就决定乡镇在用人方面非常宽，任何专业毕业的大学生都行。因此，乡镇队伍在专业上是个非常庞杂的队伍，如何通过加强乡镇干部队伍建设，使工作作风在一线得到转变，工作责任在一线得到落实，具体问题在一线得到解决，工作能力在一线得到提升，成为一个优秀、合格的乡镇干部，成为当前农村工作的重要课题。

在新形势下，乡镇干部要做好乡镇工作，确保乡镇工作落到实处，我认为着重要解决好以下几个方面的问题：

(一)明确工作职责，解决“干什么”的问题

乡镇干部从职责上来讲，就是要当好“六大员”，即当好农村实情的调查员，党委政府政策的宣传员，农村矛盾的调解员，为农民谋利益的办事员，农村民主政治建设的监督员和村级组织建设的督导员。概括起来，要求做到“引导、监督、协调、帮助”八个字。一是引导。及时宣传党在农村的路线方针政策和涉及“三农”的法律法规，传达上级党委、政府的重大决策和重要会议精神，引导农民转变思想观念，增强发展意识、民主意识、法制意识。二是监督。监督村级民主选举、民主决策、民主管理、民主监督各项民主制度的执行，

监督和规范村务、财务和党务公开等各项制度的执行；督促创业承诺项目和实事的确定、公开、组织实施，促进村干部依法办事、按章办事。三是协调。了解和掌握农民生产生活状况和农村热点、难点问题，及时向上级党委、政府反映农民群众的思想动态和村情民意。协调好村级组织之间的关系，增强村级班子的合力，摸清村里的不稳定因素，协调好村干部和群众之间的关系，做好群众思想工作，化解村级矛盾，确保社会稳定。四是帮助。帮助村两委进一步理清发展思路，培育农民收入的增长点，促进农民增收和集体经济发展壮大。接受有关规划、土地、征地后基本养老保险以及建房等法律法规及政策的咨询，为村民提供服务。协助乡镇、村党组织选拔培养好村级后备干部，加强党员教育管理和发展工作，充分发挥党员的先锋模范作用。

(二)明确工作制度，解决“怎么干”的问题

要使乡镇干部真正与所驻村“同呼吸、共命运”，体现党委、政府的“民本”意图，必须建立健全工作制度、管理制度、联户帮扶制度等一系列相应的工作制度，从而改变以往存在的“干部不管户，乡镇不联村”的状况。

一要保证足够的驻村时间。在时间上，除乡镇中心工作需要和重要工作安排外，其余工作日原则上都要在村里。乡镇干部在规定时间内下村的同时，还要做到“五必到”：即村召开两委会、党员会、村民代表会等重要会议必到，村发生重大突发性事件必到，乡镇安排重要工作必到，村举行重要活动必到，村干部要求解决重要问题必到，确保特殊情况得到及时处理。

二要提高驻村工作的针对性。一是“坐诊”。实行下村工作日现场办公，以村两委会为主体，协助村两委为村民解疑释难，宣传政策，接待群众，广泛听取群众意见，并为群众提供咨询服务。二是“出诊”。驻村干部每周要基本保证走访农户的户数，每年要基本走遍全村的所有农户。通过走访农

户，广泛听取村民反映的问题，掌握第一手资料，为制定解决方案提供依据。三是“会诊”。用晚上等容易召集的时间，召开村两委会，共同商议，研究解决群众反映的各类问题，把问题解决在基层，解决在萌芽状态。

三要增强驻村工作的有效性。要通过建立帮扶联户制度和深化民情日记制度，力所能及为村民解决实际困难和问题，不断增强驻村工作的实际效果。在帮扶联户方面，一是要明确帮扶对象，把农村党员干部户、致富户和特困户作为走访的重点对象；二是要明确帮扶职责，把为群众服务的相关职责具体化，并建立联系户、重点户帮扶台账，作为工作考核的重要依据。在深化民情日记方面，要加强督查和指导，真正体现一个“实”字，使其成为乡镇干部“进百家门、知百家情、解百家难、帮百家富、聚百家心、办百家事”有效载体，确保民情日记制度不流于形式。

(三) 强化考核监督，解决“如何坚持”的问题

一是要建立乡镇干部监督制度。设立乡镇干部监督考核记录，安排专人对乡镇干部下村情况进行督查。要推行乡镇干部去向公开制度，主动接受群众监督。针对各次督查过程中发现的情况，奖惩分明，以奖为主。对各级领导进村查访、督查组暗访、电话举报经查属实的不在岗、作风粗暴或者违反乡镇干部行为准则的，视不良程度分别给予谈话教育、督导诫勉、书面诫勉、书面警告、通报批评等方面的处理；对表现良好的在全县集体通表扬。

二是要建立乡镇干部工作例会制度。定期(每周或每月)召开汇报会，由乡镇干部汇报所联系村的各项工作及农村工作情况，保持定期汇报总结，形成工作机制。

三是要鼓励乡镇干部深入群众。实行一名乡镇干部联系一名村干部，直接联系挂钩群众机制，在普遍走访的基础上，实行动态服务管理。做好管理服务工作，紧扣“心贴心服务群

众、面对面化解矛盾”一个主题，推动乡镇干部、工作力量两个下沉，突出掌握社情民意、为群众排忧解难、化解矛盾纠纷三大任务，建立民情收集、联系群众、服务群众、化解矛盾四项制度。

四是要建立鼓励导向机制。加大选拔使用力度，树立基层一线出干部的良好导向。县上各级党、政、群机关除公开招考公务员外，其他急需人才全部从在基层工作的优秀干部中考选，近两年，仅县委县政府“两办”、县委组织部、县委宣传部、团县委、县妇联、县委农工办和县直各机关单位等就先后从基层选拔优秀乡镇干部多人。尤其是现在的领导大多数是从乡镇工作中走过来的，更对具有乡镇工作经历的干部格外关注，优先提拔使用。

五是要注重强化基层支持。乡镇党政主要领导要高度重视驻村村干部工作，多深入一线调查研究、走访慰问，关心包村干部、乡镇干部等驻村工作人员的生活起居情况，嘘寒问暖，做到工作上支持、生活上帮助，解决后顾之忧，促进放心工作；同时，对工作不在状态、不在岗、反映较差的驻村干部进行谈话教育、调换人员等方式处理。

结合我当乡镇干部的工作实际经历，就如何当乡镇干部，我谈以下几点看法：

跟领导、跟师傅怎么干工作一是要读懂领导。作为一名乡镇干部，读懂自己的领导也是一门必修课。要通过自己的察言观色去了解、去感受领导的为人处事、情绪变化和工作方法。要通过和同事的交流去把握、去验证领导的用人方法、工作风评。我们无法改变领导的工作方法，就必须尽快适应该领导的工作方法、效率。二是要把领导当领导，当好领导的兵。做为一名乡镇干部，必须要尊重领导，做好领导安排的任何工作。每一位领导都是在工作中因出类拔萃而被组织重用的，他们身上必定有很多优秀的工作经验。因此，在工作中领导部署的工作必须保质保量按领导的安排完成，不能顶撞领导，

更不能对领导有抵触情绪。三是要辩证地去看领导，不与其在不好的方面同流合污。作为人，不可能十全十美，领导也是人，所以领导所作所为也不一定全对。这就要我们通过我们的人生观、价值观和世界观和社会道德标准辩证地去看待，根据实际情况进行比对，对领导好的经验、好的作风我们要学习、继承，对领导不好的方面、错误的做法要灵活躲避，不能在不好的方面向领导看齐，和领导保持一致。

二、怎样去驻村

(一) 学习经验知识

关于农村工作，说实话，最初我也并不是很了解，但是我很爱农村这片热土。来基层工作后，才发现做农村工作需要懂得的东西太多太多了，也明白了农村工作远不是自己想得那样简单，农村工作包含极大的复杂性、矛盾性。村民和村委会、村民之间关系盘根错节，纷繁复杂，处理问题必须知村情、解民意、体民情。对于刚刚大学毕业的学生来讲，困难的确很大，更需要我们虚心去学习。

1. 要向分管片长学习理念。乡镇干部要主动到乡镇包片领导座前学习，寻求解决“新手”思想上的困惑，争取把分管片长多年的基层工作经验结合实际学懂、学会、学熟，从理论层面了解基层工作。

2. 要向书籍、资料学习技能。要积极学习涉及农村的法律法规，传授技术技能、工作经验和方法，提高解决村级事务的能力，解决工作中遇到的实际困难和问题。

3. 要向年长驻村干部学习知识。年轻驻村干部要作为乡镇工作的“新手”，要谦虚向常年工作的农村的年长干部学习，尽快熟悉农村工作、掌握农村工作要领，早日融入到新农村建设中。

4. 要向村干部学习切身体会和经验。通过事前介绍背景、现场处理事务、事后传授经验等方式，将村务管理的原则、技巧、基本方式方法传等进行学习，提高能力。

(二) 接触村干部

1. 尊重。村干部在基层工作多年，工作经验丰富，在村民面前也有一定威信，如果能得到他们的帮助，以后开展工作必定事半功倍，反之则会事倍功半。在具体工作时注意不越位，及时和各村干部沟通解决问题，既从主观上尊重了村干部，又要提高办事效率。特别是在做一件事情的时候要反复沟通多次，对得到村干部的信任也很重要。这一点，你们也可以作为参考。

2. 体贴。说村干部是官，但在组织人事部门所列的“干部”序列里没有位置；说不是官，却又是正儿八经通过“海选”产生，实实在在地管理着一个村几百几千人的生产生活。“上面千条线，下面一根针”，党和国家的有关农业和农村的各项方针政策要贯彻下去，都得靠村干部一条一条、一家一户去逐项落实。然而，他们“政治上没想头，经济上没干头，保障上没靠头”。所以我们要真正重视、真情关怀、真心爱护广大农村基层干部，帮助他们积极应考村干部公务员，提高政治待遇；帮助他们发展产业，提高经济收入；抓好村干部社会保险制度建设，提高他们的生活保障。

3. 部署。对于刚到农村工作的你们来说，在展现自己的工作能力上可能会无从入手。“善补村干部工作的遗漏”，对于你们也许会很有用的。村干部大部分文化教育程度不高，对旧的问题依靠多年经验往往很有效果，但在处理新问题的時候会有一些的局限性，你可以利用自身掌握的新知识新技术，为各项工作查漏补缺，突出工作特色，提高工作成绩，完善工作方法，这些可能会有意想不到的效果。

4. 带领。乡镇干部要把致富当地百姓作为头等大事，不断加

强惠农政策的学习，充分利用自己的知识优势，把改革创新精神贯彻到每一个工作细节，做好农业新技术的引进，新品种的推广，积极帮助农民寻找致富门路，不断拓宽农民的增收渠道，带动农村各项事业的腾飞。能够做到这一点，群众才会信服你，组织也会对你高看一眼。

5. 经济交道。乡镇干部要做好吃苦的准备，深入基层扎扎实实的开展工作。尤其是年轻乡镇干部刚刚走上社会，要防微杜渐、洁身自好、严以自律。在基层，与老百姓最亲近，更应该坚守岗位，不吃拿卡要，奉公守法，从小做起，自觉维护乡镇干部形象，维护党在农村群众中的威信。

(三) 接触群众

1. 用群众语言沟通。乡镇干部到村任职，有些是外地干部，人生地不熟，不了解当地农村文化习俗特点，不会用农民的语言和农民交流，容易与群众产生隔阂，“水土不服”，首要问题便是“入乡随俗”，尽快熟悉当地语言，用群众语言与群众沟通，尽快了解农村，融入农村，与群众“打成一片”，培养农村感情。

2. 用群众感情联络。什么是“群众感情”？老子讲：“圣人无常心，以百姓之心为心。”群众感情就是要在感情上贴近群众。一是要经常跟群众打招呼。不管是自己愿不愿意、熟不熟悉，只要是在自己所管辖的村子的群众，不管在什么地方遇见，都要主动向他们打个招呼。这样，年久日常，就能和群众保持亲密的关系。二是要相互尊重群众。把自己和群众放在平一台面，要尊重群众的人格和习惯，更要尊重他们的劳动成果。不能带着看奴隶、看仆人的眼光去看待群众。三是要和群众多交流、多沟通。“从群众中来，到群众中去”是我们党一贯坚持的群众路线。作为乡镇干部，一定要把群众当作是自己血脉相连的亲人，放下架子，扑下身子，深入群众、深入实践，广开言路、倾听民意，了解群众所思、所盼，及时解决人民群众生产生活中的实际困难，在与群众同

吃同住同劳动中体察民情，在为群众排忧解难中建立感情。

3. 用群众习惯结交。物以类聚，人以群分。乡镇干部既然驻村就要融入乡村，并学会用百姓的思维，以及习惯去交流和沟通。一是要和群众多走动，常联系，保持关系距离。二是要和群众相互帮助。群众家里有婚、嫁、丧、娶方面的事情，要主动帮助他们。三是要为群众排忧解难。如，某乡镇干部与其所在村村民的交流上就很有一套。他遇到解决不了的烦心事时，就会处心积虑、挖空心思地寻找重点主要村民的习惯，等找到、摸索到该村民的习惯后，他就依照该村民的习惯与其谈工作、谈生活，而正是在这些畅谈中，他不仅与村民交了心，还从中学到了很多应对复杂农村工作的法宝，信任也在不知不觉中建立起来了。

4. 亲贤臣不能远小人。诸葛亮在《出师表》中说：“亲贤臣，远小人，此先汉所以兴隆也；亲小人，远贤臣，此后汉所以倾颓也”。这句话，表面上看似乎是千古真理，事实上忠奸难辨，好坏难分，君子和小人并没有明显的区别，你希望远离小人，事实上不可能。另外，人是有层次的，三流九等，忠奸贤愚，各尽其用，一味的远离小人，在现实社会中，现实生活中都是不可能的。与不同性格的人沟通要在语言风格和谈话内容上有所侧重。为此，要求大家用心揣摩每个人的不同性格，并在与他们沟通时区别对待，运用不同的沟通技巧，就能收到事半功倍的效果。

6. 要学会拒绝。在各项工作开展中，有些群众总会有些实际困难，而一些群众有困难不去自己克服，会求助于你，答应则其他同等条件的群众都会找你解决，会由此引起工作无法开展，所以，要学会拒绝。拒绝别人，不是在拒绝人，而是在拒绝事。如何拒绝别人是一门学问，并且是一门需要认真体会的学问。要学会这门学问，就要谨记，在拒绝别人时，一定要顾全对方的面子，照顾对方的感情。如果你能够照顾对方的感受，让对方明白你的苦衷，那么，就算没有答应对方的要求，对方也不会怪你，甚至还会因为你的坦诚、真诚

而敬重你、支持你。要让群众明白是党的政策不答应，而不是你不答应。

7. 要学会引咎自责、自我批评。首先，出了事情，如果责任在自己一方，应勇于找对方承认错误，进行道歉，求得对方谅解。若责任在对方，只要不是原则性问题，就要灵活处理，因为目的在于和解，可以主动灵活一些，把冲突的责任往自己身上揽，给对方找一个台阶下。其次，要去掉不切实际的凭空幻想，主动开口。矛盾形成后，往往谁见谁也不先开口，实际上双方都期待对方先开口搭腔。再是不能在针锋相对时和对方相互争论，要学会冷静处理事情。最后，遇事要多向年龄长者或中间人物多沟通，请他们斡旋，从中调处化解。

(四) 处理矛盾纠纷

1、大家要正确认识矛盾纠纷。在农村人民群众中常常有这样或那样的争议，我们绝不能因为问题多、事情小就反感，不闻不问，这做法是错误的。发生矛盾了，我们要把它当成自己的事去尽心尽力化解。

2、处理矛盾要有公平公正。大家要有公信度，乡镇干部在处理矛盾中一定要摆正姿态，放正位置，持一颗公正公平的心，做好人民群众的一杆称，要站在群众的立场来看问题，想问题，将矛盾圆满化解。

3、充分发挥农村基层党员和有威望群众的作用。农村状况比想象中复杂，要摸清实情非常困难，我们可以向广大农村党员何有威望的群众取经，了解情况，倾听他们的心声，采纳他们的意见，多了解民意，查找历史原因。有的时候我们乡镇干部可能不便，或是其他原因，这个时候我们的党员和有威望群众就是一个很好的人选，他们以“非官方”的身份使矛盾双方更易接受。

4、充分运用政策法规。农村问题难免会出现一些确实难以解

决的，或是触犯了法律的，这个时候我们就需要运用一些政策法律。移交司法部门解决，不能回避掩盖矛盾，更不能碍于情面。我们都要尽力调解，争取能大事化小，小事化了，把矛盾尽可能的解决在农村基层。

三、一项具体工作怎样去落实

(一) 调研

1、征求村干部意见。农村党支部书记、村主任是村级领导班子的带头人。支部书记、主任能力的强弱直接影响着一个村组的发展，因此，乡镇干部工作的开展要注重征求他们的意见和建议。根据具体情况，通过上门访谈、召开不同层次、不同类型座谈会等形式，主动征求他们的意见。

2、征求群众意见。在调研活动中，乡镇干部要结合当前新农村建设中存在的农村环境保护与开发、农民增收、医疗卫生、教育养老等突出问题，按照走遍全村所有村民的要求进行走访调研，以真实可靠的数据反应问题的本质，并根据村情实际分析问题，查找症结所在，提出符合当地发展、农民增收的工作思路，为村“两委”决策提供依据。

(二) 形成一个思想和具体方案

结合村实际，进一步理清村级工作思路，制定“村级发展八年规划”，明确新一届村级班子任期的主要工作目标。一是要明确目的。按照“夯实基础设施、加快产业开发、提高农民素质、筑牢基层组织”的工作要求，进一步完善深度发展致富规划。二是要突出重点。发展谋划一定要因地制宜，各具特色，形成“一村一品”，壮大拳头产业，增强自我“造血”功能。三是要注重全面。将基础设施建设、产业开发要与农民素质的提高同时抓，让村民强烈地感受到，大学生乡镇干部进驻后，不仅村容村貌发生了可喜变化，更重要的是村民的精神面貌和思想观念发生了可喜变化。

合理落实该项工作。

一要找准“切入点”。

1、多观察。观察是最直接的老师。通过多转、多看、多问，了解农村的实际情况，从群众的生产、生活情况到本地特色产业、甚至风俗习惯等方面进行全方位走访了解，形成初步的感性认识，为工作中“干什么”做好准备。

2、勤思考。在感性认识的基础上，充分发挥自身能动作用，多用心、勤动脑，努力寻找学校知识与基层实践的契合点，探索适合农村工作的方法路子，实现感性认识到理性认识的升华，为工作中“怎么干”埋下伏笔。

3、善总结。初到农村，环境和身份的突然转变，难免会有一些不成熟的想法和不妥当的言行，“碰钉子”、“摔跟头”是不可避免的。要想摆脱“不成熟”，减少不适感，就必须善于分析原因、总结教训，查摆不足，真正做到“吃一堑”能“长一智”，为工作中能“干得好”奠定基础。

二要找准“融合点”。

1、正确认识。学历只是个人在理论知识上的积累过程中的一个凭证，学历高的人往往缺乏的正是实践经验和工作能力，而基层锻炼正是一个查漏补缺的过程，应充分运用广大人民群众的力量，帮助你积累经验、提高能力，迅速成长。

2、合理摆位。在农村，乡镇干部扮演着不同角色，必须做到放下架子，摆正位置，把自己当群众，把群众当亲人，才能协调好各种关系，处理好各类纠纷，得到领导的赏识和群众的信任。简单一句话，“只有把自己当成村民，才能干好农村的活”。

3、甘当小学生。甘当小学生的态度，是谦虚好学和尊重群众

的表现。要认识到真正的智慧都是来源于生活、产生自群众。面对农村从未接触过的各项工作，自己就是一个小学生，需要从零开始、从点滴做起。能做到不耻下问，多向农村群众请教、多向周围干部“取经”，这是帮助我们迅速找到农村工作突破口，少走弯路的最直接、最快捷的方法。

三要找准“立足点”。

1、取长补短。从实践工作中找不足，从基层干部中找亮点，从广大群众中找方法，在大量的基层经历过程中，查找自身知识结构的空缺，填充实践经验的不足的缺点，弥补自身知识结构单一的劣势。

2、发挥特长。乡镇干部要融入环境但不能丧失优势。基层工作千头万绪，也为大学生发挥自身优势提供了广阔空间，要善于挖掘，充分发挥自身在理论基础和专业知识等方面的优势，在处理好基层中心工作和群众关心的热点问题上多动脑筋想办法，为领导分忧、为群众解难。

3、勇于创新。大学生的优势不仅是学有专业知识，更重要的是具有较宽的眼界，较强的学习、思考和创新的能力。在工作中，不能就事论事、以完成任务为目标。在实践中要善于研究、勇于创新，调动自己甚至带动基层群众的创新意识，在创新实践中，体现大学生的优势、实现自我价值。

四要找准“支撑点”。

1、扎根基层。要真正热爱农村工作，从心底把农业农村工作当事业干，当作锻炼自身能力、实现人生价值的平台，脚踏实地、奉献基层。

2、立足长远。用长远的眼光看待基层锻炼，克服把乡镇干部作跳板、当过渡的错误思想，不论在思想、工作还是生活上都要做好长期在基层工作的准备，这是干好本职工作的首要

前提，更是个人成长进步的内在要求。

3、全面发展。农村工作上面千条线，下面一根针，许多工作分工不分家。要充分利用在基层的工作机会，在完成自身工作的同时，全面了解各项工作，主动参与中心工作和急难重任务，注重在各项工作中的全面锻炼。

四、乡镇干部应具备的心理素质

(二)保持平衡心态。既然我们选择了这条道路，就得安下心来，少一分羡慕，多一分努力，少一分抱怨，多一分踏实。用心去听祖国最淳朴的乡音，感受那黄土地的深沉。我们可以运用大学里面所学的知识为所服务村子的发展做出一些努力。只要用心去发现，用心去做好每一件事，就会发现原来乡镇干部的生活不但可以多姿多彩，还可以更好地实现自身的价值。

(三)要有挨批评的准备。在实际工作中，有时你努力了，工作完成了，成绩很出色，但领导却不一定表扬你。而你一旦没有注意，稍有疏忽，导致工作出了差错，没有及时完成，就要承受领导严厉的批评。这时你就要放宽自己的心态，端正自己的态度，这样的事情在人的工作生涯中很常见，要把他当作一种鼓励、一种鞭策，不断督促自己在今后要保持细致、严谨的工作作风，不断的把自己的工作做得更好。

(四)做好遇到不公平待遇的准备。随着社会发展越来越重视农业农村工作，乡镇干部成员越来越多，领导安排工作难免出现不公平现象。随时有可能给你安排的工作量、工作难度要比同条件下别人的多一些，这时，我们不能抱怨，更不能消极怠工，要把这看作是领导对我们的一种重视，看成是领导对我们工作能力的一种认可，要更加充满信心地把领导安排的工作完成。

(五)克服浮躁心态。只有专心做事、克服浮躁心态，才能达

到自己的目的，急躁会使你失去清醒的头脑，在你奋斗的过程中，浮躁占据着你的思维，使你不能正确的制定方针、政策而稳步前进。所以，要静下心来，努力克制自己，踏实做事。

五、如何找到工作的突破口

(一)对工作进行系统研究。

1、对工作特点必须熟悉。通过多转、多看、多问,了解农村的实际情况，从群众的生产、生活情况到本地特色产业、甚至风俗习惯等方面进行全方位走访了解，形成初步的感性认识，把工作的主要特点罗列出来，为工作中“干什么”做好准备。

2、找出工作的关键所在。在感性认识的基础上，充分发挥自身能动作用，多用心、勤动脑，努力寻找一项工作中的契合点，找出关键部位和关键环节。

3、对工作步骤进行细化，明确优化工作方案，是先易后难可行还是先难后易可行。要探索适合该项工作的方法路子，为工作中“怎么干”埋下伏笔。

4、注意敏感时段，即节点要害。人们常说“细节决定成败”，这里的“细节”就是指促成一件事情的每一个重要节点要害。只要我们能正确完成一件工作的每一个关键环节，成功躲避消除该项工作的多个要害，就能很好的完成该项工作。

(二)对工作对象逐一分析。

1、按照工作难易程度对对象进行分类。科学合理的找出哪一项是首先要解决的，哪一项是同时要进行的，哪一项可以放到后期解决;急需解决的是哪部分，可以放缓解决的是哪部分。再从轻重缓急中找出难点和重点，建立该项工作的空间结构

图。

2、找出关键人物或对象。在结构图建立起来后，就可以根据图示寻找标出关键对象，围绕这些难点问题制定攻坚克难的方案。

3、做好工作的宣传动员方案。宣传工作，是一项严肃认真的工作。是确保一项工作能否坚持正确的舆论导向的大问题。所以，在一项工作开展之前要对宣传动员方案进行严谨、科学的安排部署，制定宣传动员工作实施方案。

(三)实施、落实该工作。

1、宣传动员工作先行。严格按照制定的宣传动员工作方案进行执行，利用广播、电视、网络、宣传单、横幅、宣传标语等一系列手段，进行全方位无死角宣传，要造成一种氛围，让人人都知道所宣传的这件事。

2、先干有把握的事，先易后难。这样以来，工作进度虽然可能慢一点，但重在稳抓稳打，后劲十足。可以先让那些难缠户或难点问题凉一凉，根据前面一段时间的效果，再回头攻坚难点，可以让工作始终处于进退有据的有利状态。

3、先难后易、擒贼先擒王。比如征地、拆迁要先易后难，先难后易相互穿插，在整个工作进入僵滞阶段，一定要先难后易，主攻关键点，作通关键人员的工作。而秋覆膜等工作，要先示范引导，跨出第一步，再去动员。

初到农村，环境和身份的突然转变，难免会因为一些冒失的行动和不妥当的言行，“碰钉子”、“摔跟头”是不可避免的。要想摆脱“不成熟”，减少不适感，就必须善于分析原因、总结教训，查摆不足，真正做到“吃一堑”能“长一智”，为工作中能“干得好”奠定基础。

六、如何掀起工作高潮

工作序幕拉开后，动员广大干部群众，迅速投入到工作中，并迅速掀起工作高潮的方法：

一是舆论氛围要浓，要造势。要通过召开广播会、出动宣传车、成立指挥部，打横幅、插红旗等多种宣传方式，形成强烈，势不可挡的舆论大势。让群众人人都明白，这项工作是政府下定决心要推动完成的，任何障碍都不能阻挡该项工作的完成。

二是工作措施要硬，要制定得当的工作制度，特别是激励机制。按照工作任务，科学的制定合理的实施方案和制度措施，并严格按照所制定的方案、制度执行。

1、明确期限。把工作期限要规定死，在同等条件下同样任务量的一件工作，必须要明确规定出完成期限，并督促各组要按期完成任务。

2、明确完成的奖。俗话说“人不为己天诛地灭”，可见利益是激发动力的最佳良药。因此一件工作要想顺利完成，就必须有完善的奖励制度，按照多劳多得的社会法则，对那些工作完成的快又好的就要隆重奖励。

3、明确完不成的罚。当然与奖励制度相对应，处罚制度也是保障一件工作顺利完成的另一项手段。要通过严明，并落实好处罚制度来不断鞭策那些工作进度缓慢或工作质量低下的，让他们能够迎头赶上，争取完成工作任务。

三是跟踪通报，对干部公开哪个社好，哪个社差。为了随时掌握整体工作进展，任何一项大的工作在进行工程中跟踪通报都是必不可少的手段。例如，秋覆膜工作就要实行一天一汇报，三天一督查，一周一通报的跟踪通报制度。这样不但能使领导很好的掌握全镇的覆膜进度，还能在小组之间形成

良性循环竞争，让秋覆膜工作尽快完成。

四是积极创造有利的工作条件。一项工作的顺利开展离不开天时、地利、人和，而我们所说的有利条件不外乎这几件。一般天时和地利都不是人为所能决定的，因此，我们就要在人和上下功夫。比如，回收地里的废旧农膜这一工作，我们可以提出利用废旧农膜换新膜的政策，就能很好的推动废旧农膜工作。

五是注重工作方法，农活晚上要入户动员，白天下地指导，干部转于不转不一样。一般村干部有时忙了，只在广播上把工作一通知就完事了，但是很多群众可能错过或没有听到广播内容，也有群众对只在广播上通知的事情根本不重视。我们就要入户动员，而老百姓日常是白天一早就出门了，一直到晚上才进家门，所以我们晚上动员入户，白天和群众一起下地干活，要让他们认识到此项工作的重要程度。

六是发挥名人效应，利用名人促进法。要和当地的大族长辈或声誉很高的名人经常沟通、请教，平常多走动，拉好关系。一旦一项大的工作展开，就可以先做好他们的工作。一般这些人都是一些平时处事公正，讲道理、按规矩办事的人，他们的工作也相对好做，只要把他们动员通，那么就能带动一大片人行动起来，迅速掀起一项工作的高潮。

七、年轻干部在村上如何定位

(一)充分发挥优势，当好“宣传员”

1、做好政策内宣。乡镇干部下村的首要任务是大张旗鼓地宣传党的各项惠农政策、新农村建设的重大意义、方针政策和总体目标任务，达到入户、入院、入人心，激发广大农民群众建设新家园的劳动热情，转变农民的思想观念，努力在全村掀起新农村建设的新高潮。

2、搞好对外宣传。乡镇干部应该借助报刊、网络等现代多元媒介，宣传村上的基本概况、人文历史、自然风光、特色产业、发展优势、发展思路、招商引资项目简介等，为村上搭建一个宣传推介的平台。

3、培育新型农民。乡镇干部应以县上组建的社团组织、农村党员干部远程教育系统和互联网为载体，以村级公共服务中心为阵地，充分利用现代资源、发挥人才优势，在忙闲、周末、节假日、晚上等空余时间，开办新型农民培训班。

(二)立足当地实际，当好“参谋员”

乡镇干部进村后，应把外面的新鲜事物和专业文化知识带进村里，深入到各家各户，通过座谈、聊天等方式，全面系统地掌握所在村情况，摸清所在村的家底，对所在村的人员结构、土地面积、现有资源、可开发利用资源、劳动力状况等基本情况做到了如指掌，并完成一篇关于所在村基本情况及社会主义新农村建设规划的调研报告，为村级的经济发展出谋划策，帮助村上制定切合实际的发展思路和发展目标。

(三)加强村务管理，当好“勤务员”

乡镇驻村干部应努力协助村干部搞好村务、党务、廉政建设、重点工作等，积极推行村务信息化管理，高质量完成领导交办的各项任务，热心为广大农民提供各类信息，做好事、办实事、解难事，严格按照村民事务代办制、限时办结承诺制、“四议两公开”制度、“双议双评”制度、廉洁自律制度等制度开展工作，增进与农民的感情，提高自己的威信。

(四)深入了解民意，当好“调研员”

乡镇干部身在基层，面对基层，直接与农民打交道，了解农民的想法，倾听农民的心声，能够方便快捷地收集到“三农”的第一手资料，围绕农村改革发展开展调查研究，摸清

经济发展的底数，找准经济薄弱的症结，并将收集到的情况和问题加以整理、归类、分析、思考、研究，提出个人的一些观点和群众的期望，积极向上级有关部门如实反映、建言献策，打通信息不畅的“瓶颈”，为市、县、镇三级制定政策提供参考性建议。

八、如何理解领导的批评

对于被批评这事，我想每个人在成长的道路上时常会遇到，关键是如何去对待批评！我前不久读了一篇《正确对待批评》的文章，写得很好，谨将此文推荐给大家，与大家共勉！文章是这样的：水至清则无鱼，人至察则无友。讲的是人无完人，金无足赤的道理。正因为人没有十分的完美性，所以注定要承受因自身的各种不足而导致的批评。

一是领导批评具有随意性，自己撞到枪口上了。可能同样犯有某项错误的人有好几个，但领导却只批评了你。这时作为一个明智的干部，就必须正确对待批评，从批评中正确认识自己。不要把被领导批评这一问题看得过于严重，担心批评后会被领导戴“有色眼镜”看待，从而一蹶不振。

二是批评自己是要将委以重任，是领导的器重。领导批评你，说明领导关心你，他是希望你能把工作做得更好，让你能取得更大的进步。领导的批评是希望能激发你前进的动力和压力，因此对待领导的批评要怀着积极的心态去应对，虚心接受领导批评，做到欣然受之，泰然受之，而不要老是埋怨甚至是消极对待。

三是自己错不饶恕，必得批评。要想到自己所犯的错误如此严重，而领导只是批评了一顿，并没有作出实质性的惩罚，已经算是格外开恩了。要深刻分析，查找缘由。找出批评的问题和理由，还要结合领导的批评，总结工作上的失误，改进工作，避免今后再犯。知错能改，就是一种进步。

四是打黄牛惊黑牛，牺牲你个人尊严，换得全乡镇严肃。领导也知道，每个人都有犯错的时候，在你犯错的时候，领导提出批评，目的是提醒你，也是为了警醒其他人。这时你要体会领导的用意，坦然面对，有则改之无则加勉，这样能使你不断进步。

五是批评是对你改变了语气的培训。可能领导的原意是要指点你，使你在某项工作中能有更明显的进步，但由于一些儿外部影响，使领导的语气有些严厉，好似在批评你一样。这时就要放宽心态，不必耿耿于怀，保持积极向上的心，避免走进“领导已经否定我了，做再多也没用”的悲观心理中。但是，挨批评终归不是什么好的事情，在被领导批评完了以后要认真地想想怎么样才能把工作做好，然后努力地去实行。

六是批评你是对其他同志的表扬，利于工作。可能这次工作所有人都完成的很好，但你相对别人来说就有点不足，所以，这时领导就需要用批评你来凸显出别人的工作做得好。此时，我们应该理解领导，千万不能跟领导起正面冲突，领导就会认识到你人品的高贵之处，今后在工作中对你的好处肯定是不言而喻的。

七是批评人是一个单位整体团结的佐料，必不可少。任何一个人都有可能被领导批评，一个整体或单位只有在不断的批评与自我批评之中才能查找到自己的不足，才能不断吸取经验教训，在今后的工作中避免出现重复的错误，这样才能促使整个集体和个人不断成长、进步。

八是批评你是你正确认识自己的督促。正是通过别人的批评，才真正认识自己，正视过错，才能知事理，明得失，定方向。圣人曾讲过“闻过则喜”的道理，讲的就是人要乐于接受别人的批评，把别人的批评当作是一件有益于自己的事。人要通过接受批评，检视自己的错误和缺点，才会思过而知新。在不断的批评和被批评，在矛盾碰撞的过程中，进步和成熟。逐渐地认识自己、正视自己、完善自己。

九、怎样做群众的思想工作

做群众思想工作是乡镇干部的基本功。做群众的思想工作，最重要的事情是解决群众的思想认识问题。而解决思想认识问题，最有效的方法是讲好道理，以理服人。凡事都有个道理，向群众讲好道理，应注重以下六个方面：

为群众讲道理，以理服人。

1、把道理讲细。一般情况下，普通群众觉得大道理总是抽象一些，深奥一些；小道理总是形象一些，浅显一些。群众思想朴实，乐于从浅显的小道理中去感知和认识大道理。因此，乡镇干部在讲道理时要善于把大道理分解成若干小道理，一点一点进行讲解，以便群众一点一点领会接受，好像把一个大西瓜切成一块块小西瓜，以便一口一口地吃那样。

2、把道理讲透。由于不同群众的文化素养、社会经历和觉悟程度不同，认识、分析、辨别事物的能力也有差别，乡镇干部在向群众讲道理时，必须注意所讲道理的系统性、层次性和完整性，不断章取义，不掩头盖脸，把相关道理的含义讲准确，实质讲清楚，条理讲清晰，内容讲透彻。例如，向群众宣传科学发展观，就要从科学发展观的核心内容——坚持以人为本、基本原则——保持协调发展、主要体现——实现可持续发展、总体要求——实行统筹兼顾、最终目的——促进人与自然的和谐发展等五个层面，把科学发展观的基本内涵讲全面、讲完整、讲透彻。只有分清层次、循序渐进，将道理讲深讲透，才能便于群众领会理解和消化吸收，达到“以科学的理论武装人”的目的。

3、把道理讲实。最有说服力的是事实，最能打动人的是实话。要从实际出发，密切联系本地区本单位实际，把“远”道理讲近，把“虚”道理讲实，言之有物，具有针对性，反对讲空道理。要把宣传科学理论同国家改革开放、经济建设、人民生活变化的具体实际结合起来，实事求是地回答现实生活

最直接、人民群众最关心的问题，使所讲道理具体化、现实化，增强理论对现实的解释力和引导力。理论只有联系实际，正确解答客观存在的实际问题，才能发挥威力，真正打动群众。

4、把道理讲活。运用活生生的典型事例来讲道理，最容易把道理讲好，也最具示范性、启发性和感染力。当代英雄模范人物是讲解道理的最佳事例，如任长霞、宋鱼水、张云泉、王顺友等时代先锋，他们产生并生活于现实之中，他们的言行体现着时代精神，体现着科学道理，他们的事迹在人民群众中影响广泛，用来讲解道理、教育群众，最容易使群众产生共鸣。

(二)纵向比、横向挨，用先例来说明。

1、纵向比。和以前相比较，把前几年的先例拿出来，跟群众说明讲透，让群众知道这个事情以前是怎么进行的，现在还是这样进行的，甚至现在还要比以前推行的好，界限放的宽。

2、横向比。和周围其它地方的事例相比较，将周围其它地方推行、解决该事件的方法、章程给群众讲清楚，让群众主动向周围其它地方的亲戚、朋友打听、沟通，了解事情的实情，在和自己这里相比较。

(三)换个角度去动员、或换个位置讲。让群众站在自己的位置上，换一个角度看待问题。要给群众讲清楚事情的方方面面，让他们设想一下他们处在你的位置的话，要怎么办。要让他们明白不是你自己非要这样干，而是国家政策规定就应该这样干，你所处的位置决定你就应该这样干。

(五)用实际行动去证明，用真情打动，用毅力、耐力去感化(感情投入)。要有恒心、有毅力，要不厌其烦的登门拜访农户做工作，在其他一切能够帮得上忙的地方为该群众进行照顾，用行动证明推动该项工作的决心和信心，在情感上加

大投入，用心去感化他们。

(六)寻求特殊关系去做工作。当其他方面全无进展的时候，可以寻找与该群众有亲密关系，并能直接影响该群众作出决定的其他人或事物，侧面进行迂回战术，旁敲侧击地开展动员工作。

十、为群众解决实际问题

解决群众的思想问题，道理固然要讲清讲透，更重要的是帮助他们解决各种各样的实际问题。

(一)要反映群众实情。作为乡镇干部，必须始终不渝地贯彻党的群众路线，深入群众，体察实情。要“下高楼、出深院”，到生产一线去，到乡村小巷去，特别是到艰苦的地方和困难的家庭去，了解群众的生产、生活实际情况，体验群众的辛劳和困苦，与群众打成一片，做群众的知心朋友。要多到最偏远、最落后、最贫穷、问题最多、群众意见最大的地方去，听群众肺腑之言，观群众身边之实，察群众心头之忧。不能走近不走远，身入心不入，看富不看贫，听夸不听“骂”。要将群众的生产生活情况如实向上反映，不能报喜不报忧，讲好不讲差。

(二)要重视群众意愿。要坚持民主法治原则，推进决策民主化，创新发展思路，努力使决策举措更好地体现人民群众的利益，让广大群众得到尽可能多的实惠。要相信群众，依靠群众，凡涉及群众利益的重大决策，要反复征求群众意见，从群众中汲取智慧和营养，使各种决策更符合民情，更体现民意，更科学合理，更有利群众。重视群众意愿，不仅要注意听会上的群众意见，也要留心听会下的群众意见；不仅要收集普遍的意见，也要收集个别的意见；不仅要了解正面的意见，也要了解反面的意见。这样才能全面、透彻地掌握群众在想什么、盼什么、干什么，才能发现群众的实际问题，进而有的放矢地解决群众的实际问题。

(三)要排解群众忧患。要把人民群众的安危冷暖放在心上，始终与群众心连心，同呼吸，共命运。要思群众之所虑，急群众之所难，做到群众有忧我不安，群众有难我上前，时刻关心群众疾苦，处处帮助群众解难，主动积极地处理涉及群众切身利益的矛盾和问题。对群众渴望解决的大事、难事，要集中精力、财力、物力努力办好；对群众反映的油盐柴米之类的具体事情，也要认真办好，使群众真正感受到组织的温暖。要特别关心那些工作和生活长期处于困难境况的群众，把他们的事情摆上重要议事日程，重点考虑，重点解决，切实安排好他们的就业和生活。

十一、怎样与村社干部配合完成某一项工作

一是要巧妙地向群众透露村社干部的苦衷、难处。当一件事情实在是违政策，难以解决时，乡镇干部就要体谅村干部的难处，要灵活运用各种办法向群众透露村干部的难处和苦衷，为村干部解围。

二是在特定情况下，要以不同角色出现，树立村社干部的形象，村社干部要维护群众扮红脸，乡镇干部就需要以黑脸的角色出现。人们常说干好一事情的两个条件是“一手胡萝卜，一手棒槌”。往往农村工作中就需要出现两个不同的形象。而村干部是和群众朝夕相处的一份子，为了方面与村干部的后续工作，就需要村干部耐心的为群众说好话，讲道理；而乡镇干部就要配合村社干部演“黑脸”，执行硬性政策、条规。

三是事前一定要谋划、部署、分工。现在平均每个乡镇都有九十到一百的人员，分配下来每个村就能有三到五个乡镇驻村干部，再加上村干部可能大一些的村就有十二、三个干部。俗话说“一个和尚担水吃，两个和尚抬水吃，三个和尚么水吃”。因此，人一多，很可能就形成相互推诿、扯皮不干工作的问题，所以，在一件工作开展之前一定要做好分工部署，靠实责任。

四是乡镇干部要讲政策，村社干部讲实际，最后理论联系实际开展工作。在日常工作中往往乡镇干部可能对上面的政策、规划等理论性的东西比较熟悉，而村社干部则对村里的风土人情、大小琐事比较熟悉。这样一来，要把党和国家的好政策、好规划在实际工作中落实好，就必须得乡镇干部和村社干部加强沟通交流、协商论证，相互协作完成。

五是在群众面前把责任交给村社干部，同时村社干部在场面上把责任揽给自己。因为遇到一件事情在执行中出现错误时，往往乡镇干部代表的是党和国家政策、法规的正确性，为了后续工作的顺利实施和政策、法规的良性推行，就需要村社干部出面把责任拦在自己身上，而乡镇干部也要在适当的时候把一些责任推到村社干部的身上。

六是在工作上，村社干部要替群众着想，但往往要表现出心有余而力不足，要把责任分解到农户，乡镇干部要求时限，要求质量。村社干部既然是群众推选出来的，当然就得为群众争取利益，但有些事情是无法宽限的，因此上村社干部就要更加表现的要与乡镇干部据理力争，但最终因为乡镇干部的不留情面而没有取得想要的结果，这样就能保证其在群众的良好印象，顺利推动各项工作的开展。

十二、怎样处理与领导、村干部、同事和群众的关系

基层工作的复杂性。但是再复杂的事务也是有一定规律可寻的。我想只有处理好以下四个关系，抓住四条主线，才能把工作做的更好，真正发挥我们的作用。

处理好和领导的关系

一是要把握好上下级关系，在工作上有服从性，要把领导的正确意图转化为自己的自觉行动。工作中我们要随时向领导汇报遇到的问题和困难，让领导了解工作的情况和进度。作为下级，我们要尊重上级的每一个指示，以认真负责的态度

作好上级交办的每一件事物，当出现意见不一致时要以领导的思路为准，避免出现抵触情绪和消极态度。

二是要牢记尊重领导就是尊重自己。人的一生可能会从事很多不同的工作岗位，同时也必然会经历很多不同的领导，领导无论职位高低，既然是我们的领导，我们就必须尊重他，这样才能完成好各项工作。尊重是一个互动的过程，尊重别人的同时别人才会尊重自己，领导也一样。当在工作中出现有令不行、有禁不止的时候，不妨来换位思考一下，如果我们领导，我们的心中又会作何感想？作为一名初出校门的我，之所以能在短短两年的时间里学到很多业务知识和社会知识，这与各级领导和同事的关心关怀是分不开的，因此与领导相处共事的时候，应该多看到领导的长处，多想领导做的好的地方，这样的话，与领导就更容易和谐融洽地相处，就更有利于工作的开展。

三是要给领导留足面子，也给领导适当的台阶下。领导也是人，难免有犯错的时候，然而若下属不分场合地纠正领导的错误，则是一种很愚蠢的行为。因而，在与领导相处时，一定要学会保全领导的面子，当领导出现错误或漏洞时，不能当着众人的面前纠正。工作中，给领导台阶下也是给自己台阶下。真正有远见的人在工作中会给对方留有相当大的回旋余地，为自己积累最大限度的“人缘儿”。

四是议论领导、关注领导，但不诋毁领导。听到同事在背后议论领导时，首先，你应以善意的态度劝告他们不要在背后议论领导，不要扩大议论的范围，更不要以讹传讹，有意或无意地贬低领导或损害领导的形象；其次，你应该尽量不在背后议论领导，情不得已非得作评价或者说明时，你也只宜点到为止，而不要主动挑起话题，更不要添油加醋，以免引起不必要的猜测和误解。如果你与同事在背后议论领导的话，传到了领导的耳朵里，那么就算你再努力工作，有很好的业绩，也很难得到领导的赏识。况且，你完全暴露了自己的弱点，很容易被那些居心不良的人利用。而这些都会对你的职

业发展产生极为不利的影晌。总之，不论你是有意还是无意，在背后随便议论领导都是不对的。

五是工作上领导、生活上朋友，是有特殊工作关系的同事。领导是一个单位的首领和核心人物，是行动的指挥调度中心，也是决定单位里面每个人位置的关键力量。在工作上我们要把领导当领导，严格按照领导的安排、部署，落实好任何一项工作。在生活上我们要把领导当朋友，要经常沟通交流，称兄道弟，但是一定要掌握好分寸。如果发展为在工作中也对领导的命令满不在乎，昂着高贵的头我行我素，一副“我和领导是兄弟，领导不会把我怎么样”的样子，不在乎领导的感受，那就很危险了。为此，我们不要急于表现自己，而是要耐心寻找领导的特点，以他喜欢的方式进行交往。如果能与领导相处愉快的话，事业上一定能能纲举目张，事半功倍，从而取得更大的成功。

六是领导最喜欢的人是顾事的人。顾事的人即有责任心的人，能把事情当事、办好的人。有了责任心，就能敬业，自觉把岗位职责份内之事铭记于心，该做什么、怎么去做及早谋划，用不着领导交办的才去做，凡事都先人一步，想在前面，做在前面。有了责任心就能尽职，一心扑在工作上，自得其乐，不因事小而不为，不因事多而忘为，不因上面无要求就无所作为。有了责任心就能进取，不墨守成规，而是勇于开拓创新，与时俱进，勇于承担责任，迎难而上。这样的人是任何领导都会欣赏、喜欢的人。

处理好和村干部的关系

一是相互之间是上下级关系，但非绝对领导关系。村干部是党和政府联系人民群众的桥梁和纽带，也是建设新农村的直接组织者、推动者和实践者。作为乡镇干部一定要把握好相处的关系，既要有效指导村干部落实好具体工作，又不能把村干部当下属看待，对他们呼来唤去。

二是工作上要相互沟通、商量，最终达成一致，共识是如何更出色地完成镇上交给的任务。乡镇干部与村“两委”班子之间要既分工负责，又关心全局，力求到位不越位、服从不盲从、补台不拆台、分工不分家，营造团结和谐的局面，引导全村上下齐心协力干事业，一心一意谋发展。作为刚走上工作岗位的年轻干部，我们要积极向村干部学习基层工作的技巧和经验。我们要在工作中学习，在实践中提高，当好助手和参谋。我们在处理好日常工作的同时，也要为村里的发展建言献策，尽到自己的职责，但是在这一过程中要把握好原则性和灵活性，把握好一个“度”。不该说的话不说，不该做的事不做。如果不能尽到自己应尽的职责或说出、做出一些大大超出工作范围的言行，不仅不能把工作做好，有时还会起到反作用。这对自己无益，也有负于党和人民的重托。

三是关心和友好村干部家属，取得他们的好感。由于驻村干部长期驻村工作，一心扑在工作上，很少顾及自己的家庭和亲人，为了关心驻村干部家庭，使其家属了解驻村干部的工作生活情况，争取家属对驻村工作的理解和支持，激励驻村干部的积极性。乡镇干部要时常到村干部家中去走动，时刻掌握各位村干部家中的变化，对村干部家属给予适当关爱、照顾，取得他们的信任和好感，在日常工作中可以起到很大的积极作用。

四是帮助村干部解决好工作之外的事。人是社会的促成部分，所有人都离不开社会，村干部更离不开社会。所以，村干部在工作之外也有很多需要乡镇干部帮助解决的急事、难事，作为一起工作的同事，乡镇干部如果能够在工作之外，帮助村干部处理好这些急事、难事，就能更加赢得村干部在个人关系上的亲近，在平常工作中就能百分之百的配合好你的工作。

五是要时刻谨记，村社干部喜欢的乡镇干部，是能出的上力的干部。是能给群众办事，并把事情办好的干部。作为乡镇干部一要对上负责，对党委政府负责，努力完成上级交给的

各项任务，对得起党组织对你的培养和信任。二要对下负责，就是要为群众公平、公正地办好事，办实事，促进经济发展、村街面貌改变，对得起群众的信任。本着从实际出发，工作量力而行的原则，谋划制定任期工作目标，争取群众办看得见、摸得着的好事、实事。这样群众才能信服你，才能支持你的工作，你才能办成事，村干部才会乐意和你相处。

处理好和同事的关系

一是要团结共事。作为乡镇干部，懂团结是大智慧，会团结是大本事，真团结是大境界。我们要把团结作为一种品德来培养，作为一种能力来强化，作为一种境界来提升，时时事事处处以党和人民的事业为重，倍加珍视团结，悉心维护团结，自觉加强团结，做到出去是一个声音、工作是一个目标、行动是一个方向。

二是要正当竞争。首先，在工作中竞争是必须的，优胜劣汰，物竞天择，只有竞争才有进步，社会才会发展；其次，工作中的竞争我认为是很正常的，只有在你追我赶的环境下，我们才有进步，才能相互学习和提高；第三，工作中的竞争应该是一种有序而健康的竞争，应该是围绕如何提高工作水平质量而开展的竞争，而不是围绕如何拉关系、团团伙伙的竞争；第四，竞争肯定有成功和失败，或者说是一时的得失，我认为都是很正常的，无论胜负，都应该有一颗平常心，抱着一种积极的态度，把工作做好，让自己提升和进步；第五，要把竞争当作进步和提高的动力，努力在工作中营造比学赶帮超的良好环境。

三是要相互协作。在日常的生活和工作中，要处理好之间的关系。处理好了，就会促进各项工作的顺利开展；处理不好，就会阻碍村里正常工作的开展。无论发生什么事情，都要首先想到自己是不是做错了。如果自己没错（那是不可能的），那么就站在对方的角度，体验一下对方的感觉。因此，我们要有大局和全局意识。要从大局和全局出发，认识到两人职

务虽有不同，但目的一样，都是为了促进村里各项事业的发展。每个人都不是完美无缺的，都有优点和劣势。两人在工作中应该优势互补，取长补短，默契配合，争取做到1+1大于2，共同把村里的工作做好。

处理好和群众的关系

一是要把群众的利益放在首位。群众工作是党和政府工作的生命线，努力维护广大人民群众的利益是我们工作的出发点和落脚点。因此，在实际工作中，我们要从维护广大人民群众的利益这个大局着眼，从事关群众利益的小事着手，真正做到情为民所系，权为民所用，利为民所谋，始终把群众利益放在首位。农民最讲求实际，只有为他们带来实实在在的利益，才能得到他们的真心拥护和支持。我们刚刚走出校门，书生意气，挥斥方遒，固然令人振奋，但切忌夸夸其谈，纸上谈兵，一定要脚踏实地，多干实事，否则就会成为毛主席所说的“头重脚轻根底浅，嘴尖皮厚腹中空”的无用之物，最终一事无成。

二是要作诚信干部，承诺的事一定兑现，说到做到，作党直干部。人无信而不立。所谓诚信，即诚实与守信，她是一种美德、一种品质，为我们中华民族世代所信奉。诚信是立身处世的准则，是人格的体现，是衡量个人品行优劣的道德标准之一。作为乡镇干部，更应该诚实守信，向群众公开承诺的事情，就要认真兑现，有诺必践，抓好落实，取信于民。要从老百姓的所思、所想、所盼出发，看看基层群众到底需要什么样的服务，需要解决什么样的问题，然后根据各自的工作范围，将各自承担的职责权限、办事程序、办理时限、办理效果，向社会公开承诺，真正做到办应办的事情、该办的事情、该办好的事情。

三是把群众的事当事，心里有群众，眼里有群众，公平对待，公道正派，不挑穷捡富，要关心穷

大学生工作发言稿篇二

安全生产法律法规及应急管理培训试题 填空题（每题1分）

1. 《》规定：任何公民享有宪法和法律规定的，同时必须履行宪法和法律规定的。 2. 公司qes方针提出：严格遵守国家和地方，履行社会责任。

3. 党的十六届四中全会的《》中，把摆在了与人口、资源、环保等基本国策同等重要的位置上。

4. 我国的安全生产方针是。

5. 生产经营单位的对本单位的安全生产工作全面负责。

6.

依法组织职工参加本单位安全生产工作的民主管理和民主监督，维护职工在安全生产方面的合法权益。

7. 生产经营单位必须执行依法制定的保障安全生产的标准或者标准。

8. 国家在安全生产条件、防止生产安全事故、参加抢险救护等方面取得显著成绩的单位和个人，给予 。

9. 生产经营单位应当具备的安全生产条件所必需的，由生产经营单位的决策机构、主要负责人或者个人经营的投资人予以保证，并对由于安全生产所必需的资金投入不足导致的后果承担责任。

人的，应当设置安全生产管理机构或者配备专职安全生产管理人员。

11. 生产经营单位的主要负责人和安全生产管理人员必须具备与本单位所从事的生产经营活动相应的安全生产知识和。

12. 未经安全生产教育和培训合格的从业人员，作业。

13. 生产经营单位的作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得特种作业操作资格证书，方可上岗作业。

14. 生产经营单位新建、改建、扩建工程项目的安全措施，必须与主体工程同时设计、同时施工、同时。

15. 生产经营单位应当在有较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上，设置明显的标志。

16. 国家对严重危及生产安全的工艺、设备实行制度。

17. 生产经营单位进行爆破、吊装等危险作业，应当安排专门人员进行管理，确保操作规程的遵守和安全措施的落实。

18. 生产经营单位发生重大生产安全事故时，单位的主要负责人应当立即组织抢救，并不得在事故调查处理期间。

19. 生产经营单位从业人员有权了解其作业场所和工作岗位存在危险因素、防范措施及措施，有权对本单位的安全生产工作提出建议。

20. 从业人员在作业过程中，应当严格遵守本单位的安全生产规章制度和操作规程，服从管理，正确佩戴和使用用品。 二
判断题（每题1分）

21. 工会无权对建设项目的安全设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用进行监督，提出意见。（） 22. 任何单位、个人不得损坏、挪用或者擅自拆除、停用消防设施、器材，不得埋压、圈占遮挡消防栓或者占用防火间距，

不得占用、堵塞、封闭疏散通道、安全出口、消防车通道。
()

23. 明知自己的行为会发生危害社会的结果，并且希望或者放任这种结果发生，因而构成犯罪的，是过失犯罪。过失犯罪，应当负刑事责任。()

24. 对可能发生急性职业损伤的有毒、有害工作场所，用人单位应当改善报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。()

25. 对统一生产经营单位及其有关人员的同一安全生产违法行为，可以给予两次以上罚款的行政处罚。()

26. 生产经营单位为从业人员提供的劳动防护用品，必须符合国家标准或者行业标准，不得超过使用期限。()

27. 事故发生单位负责人接到事故报告后，应当立即启动事故相应应急预案或者采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失。()

28. 事故发生单位主要负责人受到刑事处罚或者撤职处分的，自刑罚执行完毕或者受处分之日起，10年内不得担任任何生产经营单位的主要负责人。()

29. 特种设备出现故障或者异常情况，使用单位应当对其进行全面检查，消除事故隐患后，方可重新投入使用。()

30. 特种设备作业人员应当按照国家有关规定经特种设备安全监督管理部门考核合格，取得国家统一格式的特种作业人员证书，方可从事相应的作业或者管理工作。()

三. 多选题
(每题2分，每题至少有两个正确答案和一个错误答案) 31. 生产经营单位的主要负责人对本单位安全生产工作负有下列职责 ()

a.建立、健全本单位安全生产责任制

d.按时巡查生产设备、设施 e.组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案 32. 不得安排女职工在经期从事（）

a.高处作业

b.低温作业

c.冷水作业

d.国家规定的第三级体力劳动强度

e.电工作业 33. 机关、团体、企业、事业等单位应当履行下列消防安全职责（）

a.制定灭火和应急疏散预案

b.按照国家标准、行业标准配置消防设施、器材、设置消防安全标志

34. 强令他人违章冒险作业，因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的，处（）有期徒刑或者拘役；情节特别恶劣的，处（）有期徒刑。

a.三年以下

b.三年以上 c.五年以下

d.五年以上 e.三至五年

35. 产生职业病危害的用人单位的设立除应当符合法律、行政法规规定的设立条件外，有工作场所还应当符合下列职业卫生要求（）

a.职业病危害因素的强度或者浓度符合企业标准

e.拒绝、阻碍或者以暴力威胁行政执法人员

37. 劳动防护用品分为（）

a.特种劳动防护用品

b.一般劳动防护用品

c.普通劳动防护用品 d.一次性劳动防护用品

e.进口劳动防护用品

b重大事故

c.大事故

d.较大事故

b迟报

c.漏报

d.谎报

e.瞒报

40. 《特种设备安全监察条例》所称特种设备是指涉及生命安全、危险性较大□□a锅炉

b压力容器

c.下水管道

d.电梯

e.起重机械 四. 名词解释（每题5分） 41. 重大危险源： 42. 职业危害： 43. 应急救援：

五. 简答题（每题10分） 45. 什么是犯罪？ 46. 应急演练的目的？ 六. 发挥题

47. 为什么要学习安全生产法律法规？

大学生工作发言稿篇三

2012年国土管理法律法规及业务培训方案

为适应当前国土资源管理形势需要，全面增强干部职工的综合素质，提高干部职工的能力建设，按照县委、县政府2012年国土管理工作年国土资源管理培训活动方案要求，培养和造就一支业务精良的依法行政队伍，制定此方案。

一、指导思想

以科学发展观为统领，围绕国土资源管理工作总体目标和全县经济社会发展总体要求，以夯实理论基础、开阔眼界、培养战略思维、增强党性修养为目标，努力建设一支有活力、懂业务的国土资源管理队伍，为促进全县国土资源管理工作有突破、有新的辉煌，提供坚强的人力资源保障。

二、目的和任务

使全局干部职工全面掌握国土资源管理法律法规知识，进一步夯实政策理论，提高综合素质和业务能力。重点培养和提高干部队伍“五种”能力：一是熟练掌握、运用国土资源管理政策和国家法律法规指导工作的能力；二是提高依法行政、按章办事的能力；三是精通本职、熟练工作业务的能力；四

是掌握现代化办公的基本技能，提高工作效率，推动工作创新的能力；五是增强廉政意识，塑造过硬作风，提高反腐倡廉的能力。

三、加强领导

根据县2012年国土管理工作年法治宣传教育培训活动的安排部署，结合我局实际，成立“宣传教育培训活动”领导小组，领导小组办公室设在政策法规科。办公室负责此次活动的组织协调、督促检查和日常工作（领导小组成员及办公室名单见附件）。

四、原则及方式

（一）培训原则。坚持工作与学习并举；坚持以学习促工作；坚持以学习促提高自我能力；坚持以学习促提升服务水平；坚持以学习促改进工作作风。

（二）培训方式。培训与考核相结合，集中授课与自主学习相结合，法律法规和业务知识相结合，岗位职能基本理论与综合知识相结合。

五、参加培训人员

全局在职全体干部职工、聘用人员全部参训。

六、师资队伍

以自主授课和专题外聘相结合，由局机关各科室、各事业单位负责人主讲国土资源法律法规及相关业务知识，根据需要聘请省市有关领导专家进行授课。

七、时间安排

每月上旬5-10日上午9:30—11:30，因工作原因可依次顺移。

每次授课时间不少于1个小时。

八、学习内容

学习内容主要为新形势下国土资源管理工作的重要论述和指示、国土资源管理政策和法律法规及国土资源管理业务知识，结合国土资源管理形势进行专题学习。机关授课人员立足本科室（单位）工作职能，从政策到法规及业务知识的基本理论、内容要求，有典型案例的可进行分析讲解，有工作经验成果的可进行交流传授。（具体安排见附表）

九、问卷考试

头，负责具体组织考试。考试原则上每季度安排一次，考试内容为学习培训内容，具体考试时间、地点另行通知。

十、培训要求

1、全局人员要提高思想认识，站在全局管理工作发展高度，立在本职工作任务完成的实际，在提高自身建设发展的同时，努力做到工作学习“两不误”。

2、授课人员按照学习内容认真准备，授课人早谋划提前定好专题，选好案例，编好教案，教案内容提前交培训领导小组办公室，报局审定。授课内容简明扼要，通俗易懂，好记管用，确保取得实效。内容学习人员在学习时要认真听讲，做好笔记，个人笔记列入年度检查内容。并对自己在学习中不足到的地方，深入细化地学习，全面消化掌握。

3、全局干部职工要把法律法规学习列入工作主要内容，边学习边工作，力争在工作取得成效的同时，法律法规政策水平有一个长足的进步。

附表：

1、大邑县国土资源局2012年国土资源法律知识宣传教育培训活动领导小组成员名单

2、学习培训安排

附件

1大邑县国土资源局

2012年国土资源法律知识宣传教育培

训活动领导小组成员名单

组长

副组长

成员

李燕征地事务中心主任

冯佳永储备中心副主任（主持工作）

杨华玲土地整治中心主任

邹勃信息中心主任

张露仁地籍事务所所长

徐健晋原国土资源所所长

杨春丽王泗国土资源所所长

张新伟悦来国土资源所副所长（主持工作）

洪勇花水湾国土资源所所长

龚艳霞安仁国土所副所长（主持工作）

办公室设在法规科，办公室主任由李荣（兼）任。办公电话：
88265175

大学生工作发言稿篇四

同志们：

在全县上下深入学习贯彻党的精神之际，经县委同意，我们召开大学生村官座谈会，主要目的是全面了解大学生村官工作、生活和成长情况，为进一步加强大学生村官队伍建设提供依据，同时也为各位提供一个相互学习、相互促进的交流平台。召开这次会议，充分体现了县委对大学生村官的关心、关注和关怀。刚才，几名同志结合自己在农村工作的经历和实践谈了体会和收获，讲的都很好，很实在，听后让人感到非常高兴，也很受启发。下面，我讲几点意见，与大家共勉。

一、要坚定理想信念，在学习中成才。信念是行动之魂、成事之本。当村官可能与你们在学校想象的不一样，遇到的困难和困惑也肯定很多，古人云，“古之立大事者，不唯有超世之才，唯有坚韧不拔之志”，大家既然选择了到农村当村官，就不能后悔，就要把村官当事业来干，要克服和消除镀金论、屈才论、无用论的“三论”思想，安心工作，立志成才，以持之以恒、坚韧不拔的精神和意志，在推进农村经济发展和社会进步中实现自己的人生价值。如果只是把村官作为就业的跳板和过渡，那你就将虚度人生这一重要的接地气锻炼时机，必将一事无成，辜负组织的希望和重托。希望大家一定要沉得住气，静得下心，耐得住寂寞，守得住清贫，抗得住诱惑，经得起考验，做到困难面前不退缩，挫折面前不气馁，压力面前不动摇；要做好长期艰苦奋斗的准备，不要这山望着那山高，不要搞短期行为，不要有急功近利的思想，

扎扎实实地朝着既定的方向努力，相信你们一定会成功。

知识是本钱，学习是基本功。当今时代是终身学习的时代。当今社会已步入知识经济时代，知识更新极快，要不断地学习，不断地充实自己，才能不断地前进。大家工作在农村第一线，“上面千条线，下面一根针”，任务繁重而复杂，党的建设、经济发展、计划生育、邻里纠纷、访贫问苦等工作，不但需要大家去做，而且还要做好，自然工作就很辛苦、很忙，但是，工作越忙，我们越要加强学习，不能以工作忙为借口，放松了学习；更不能认为自己是大学生，就不需要再学习了。要树立终身学习的理念，养成自觉学习的习惯，正确认识自己的学识和能力，端正心态，放下架子，当好学生，要善于抓住一切时机学习，向实践学干事，向基层干部学工作方法艺术，向群众学做人处事智慧，向书本学理论、更新知识。大家要注重在学中干、在干中学，在学中思、在思中学，不断积累新知识，增强新本领，只有这样才能为自己的人生进步奠定基础。

二、要加强实践锻炼，在实干中成才。成功没有捷径，唯有勤奋是正道。在实际的工作中要谨防眼高手低、脱离群众，多一些实干，少一些务虚，从小事做起。要把小事当作大事干，从一点一滴做起，集小善为大德，集小成为大业。具体工作中，要注意抓好以下几个方面：

一要深入调研，用心做事。掌握情况是搞好工作的前提。要多深入群众中，做调查研究，倾听群众意愿，善于深入思考，认真总结工作中的经验教训，发现农村工作的特点和规律，增强工作的科学性、系统性和创造性。大家要以贯彻落实党的精神为契机，深入村组农户，摸清农民生产生活、农村党员干部队伍、农业产业结构调整等情况，帮助所在村、社区进一步理清发展思路，明确工作努力方向，掌握群众所思所盼，找准工作的关键点和突破口提高工作的针对性和实效性。

二要艰苦奋斗，倾心干事。解决农村的问题，最终要靠发展。

大家到农村任职是党中央为加快农村发展作出的一项重要举措，承担改善村干部结构，转变农村干部作风，加快农村发展的重任，职位虽然不高，但责任很大，大家要以敢为人先的精神，以时不我待的状态投入到工作中，对认准的事情、定下的项目，就要大胆地闯、大胆地试、大胆地干，用智慧和汗水走出自己的发展之路。要帮助群众解放思想，增强创业意识，激发创业热情，引导群众发展专业合作社、协会等经济组织，提升农业产业化经营水平，帮助农民群众培育壮大支柱产业，不断提高农民的组织化程度和抵御市场风险的能力，真心为群众办实事、做好事、解难事，通过实实在在的干事，实现自己的人生价值，成为对社会有用的人才。

三要巧干苦干，多办实事。群众利益无小事，一枝一叶总关情。只有刻苦钻研服务农村、服务群众和发展生产的本领，沉到村里，融入百姓，与百姓打成一片，从群众关心、关注的事做起，不厌其烦，事无巨细，真正把百姓当作朋友，当作父母，把农村当作成长的平台，不断打造工作特色、培育工作亮点，围绕所学专业，发挥自身优势、想方设法为群众提供致富信息和致富技能，帮助农民解决创业致富中遇到的实际困难，使老百姓真正得到实惠，走上致富之路，才能得到老百姓的接纳认可。

四要团结一致，和衷共事。“不谋全局者，不足以谋一域”。大家要进一步增强全局观念，积极主动当好村、社区“两委”的参谋和助手，与基层干部和睦共事，自觉把本地的发展放到全县发展的大格局中加以谋划，善于借鉴好经验，使各项工作更加富有成效。在农村工作，既要下得去、待得住、干得好，又要拓宽视野，把立足实际和着眼全局结合起来。既要注重工作的特殊性，立足实际，抓住本地特色，突出优势产业，团结带领农民群众走出一条适合本地发展的新路子，探索出一套行之有效的治村理事的好做法、好经验，为农村发展提供有力保障。

三、要加强培养管理，在关怀中成才。我们要把大学生到村

任职作为事关全局、事关长远、事关发展的重要举措来认识、来谋划、来推进，切实加强大学生村官的教育管理服务，为他们施展才华、奋力工作提供保障。一是明确职责压担子。各镇(中心)党委要引导大学生村官当好“村级内务管理员、政策法规宣传员、新技术推广员、上下沟通联络员、便民服务代办员、远程教育播放管理员”六大员，要完善镇(中心)领导班子成员、村干部、驻村干部与大学生村官结对帮扶制度，定期了解大学生村官思想、工作和生活情况，做好传帮带，有意识地安排他们参与急、难、险、重任务，要让大学生村官真正感到有事可干，真正感到农村是自己增长才干、施展抱负的广阔舞台，促进大学生村官在实践中成长成才。二是开展经常性培训工作。要把大学生村官纳入干部教育培训范围，明确培训责任，认真抓好岗前培训、岗位培训和经常性培训，提高他们能干好工作的能力和本领。三是搞好日常跟踪服务。组织科和各镇(中心)党委要关心村官的工作生活，共同做好为村官服务工作，多交流、多沟通。要实行岗位目标管理，定期调阅工作日志，掌握工作情况，要强化日常考勤，确保按时到岗履职。今后凡未经组织部同意，任何单位不得随意借用大学生村官，未履行相关手续，村官擅自离开任职村10天以上的，停发当月生活工作补贴，直至解除聘用合同。四是加强目标责任考核。采取“村民评价+镇(中心)党委考评+组织部审定”的办法，加强对大学生村官的年度考核，考核结果计入个人档案，作为评优树模、期满聘用和选拔任用的重要依据。五是积极搭建就业平台。正确解读中组部关于大学生村官的五条出路政策，针对大学生村官的能力、专业、成长环境和个人意愿等不同情况，积极为大学生村官成长进步搭平台、拓渠道、铺路子。大力推荐大学生村官参加中、省、市面向社会组织的招考招聘，继续从大学生村官中为县内事业单位招聘工作人员，推荐村官参选担任村级组织负责人，鼓励村官带头创业和学习深造，将村官纳入全民创业优惠政策范围，对带头创业的村官提供创业指导和资金支持。五年来，省、市共为我县选聘大学生村官109人，目前在岗59人，离岗就业50人。其中，考录公务员8人，考取选调生2人，企业单位招录9人，事业单位招聘21人，自主择业9人，

研究生深造1人。仅20**年，就有12名村官被招录为乡镇事业单位工作人员，为村官安路拓宽了渠道，积累了宝贵经验。

大家到农村基层工作，使命光荣，责任重大。农村既是你们施展才华的广阔舞台，又是历练人生的特殊学校，希望你们要倍加珍惜组织的信任和群众的期盼，倍加珍惜在农村工作的机会和人生经历，坚定理想信念，坚定人生选择，用你们的热情、汗水和聪明才智，在农村这片广阔的天地成就一番事业，在实现武功跨越发展、建设美好新武功的征程中奉献自己的青春力量！

最后，祝愿大家在新的一年里宏图大展，成就辉煌！谢谢大家。

大学生工作发言稿篇五

大学生村官政策在全国范围内开展以来，得到了各级政府和全社会的普遍关注，那么大学生村官如何做好自己的工作。下面是有大学生村官工作座谈会发言稿，欢迎参阅。

我叫任丽军，山西省吕梁市方山县峪口镇人，于20xx年8月被吕梁市组织部选聘为方山县积翠乡冯家庄村的村主任助理。在任职的半年里我虚心向领导和农民朋友学习，定期下乡进户了解民情和百姓的所思所想，并把情况反馈给乡政府，同时自己也尽力去帮助他们。俗话说“付出总会得到回报”，在20xx年11月5日共青团积翠乡第三次代表大会上我荣幸的被选为团委副书记，并被乡党委例为入党积极分子。在自己的努力下，我获的了成绩，有成绩就会有发展[] 20xx年初，鉴于省重点工程横泉水库的建设需求，县委决定在全县村官中征调五名进驻移民村任职帮助移民工作，我幸运的被选用。

在村官的岗位上，我工作之余经常反思自己应当如何做才能更好，沉思自己以后给怎么做。年轻人吗，一定要敢想、多想，只有想到了，思想才会支配自己去做，去实现。

记得在我任职村官一个月的时候，县里在我乡开展林权改革试点工作，而我任职的村却是全乡林地最多的村，对这项极具挑战性的工作，村干部忙了半个多月，仍然理不顺工作步骤和指导思想，林权改革工作原地踏步，乡里还进行了点名批评。作为班子里的一员，面对批评，我深感内疚和惭愧。当天晚上我独自进行了深思和考虑，想来想去我做出了一个大胆的决定“毛遂自荐”，自己去领导的做。第二天，我就找支书反映了我的想法，他沉吟了片刻，还是决定让我去试试，晚上支书就召开班子会议，宣布村里林权改革工作由我全权负责。在压力和困难面前，我沉着冷静保持自己的工作思绪，首先我仔细研读了林权改革的相关资料，并上网查看了其他地区优秀的工作方法，与此同时多次与林业站技术人员进行沟通、交流。在不懈的专研和奋斗下我的工作取得了巨大成功，最终成为了乡里的样板。打胜这一仗后，我在班子中的地位 and 作用明显加强，在乡政府也留下了良好影象，在以后的工作中我是再接再厉，充分的发挥了自己的才能，在村官的岗位了我取得了丰硕成果。

在村官岗位上工作了几个月，我的感触很多，并形成了一些观点和看法：

一、“大学生村官”政策的连续性。

“大学生村官”是新时代，社会的特殊产物，通过在个别地区的推广，大都取得了可喜效果。农村的小康建设需要这个群体的加入，但必须是源源不断的加入，才可以取的长效的发展和巨大的成绩。如果“大学生村官”政策只是为了解决目前严峻的就业压力的临时措施的话，我断定“大学生村官”会昙花一谢成为政治的牺牲品，所以希望社会各界建议党和政府长期的推行“大学生村官”政策。

二、“大学生村官”就是农村的官。

大学生村官既然选择了到农村，就应当尊重自己的选择。不

要老想着找个机会、找个关系，调到某个机关。农村工作苦、难是事实，但只有在这种环境下长期磨砺，你才可以快速的向上发展，进入仕途平步青云。在农村流传着这样一句话“一个优秀的村官，做在县长的位置上也游刃有余”，再从国家最近提用干部的标准看明确加了一条“是否有基层工作经验”或者硬性要求“在基层工作多少多少年”，因此大学生村官在农村工作一定会大有作为的，我们一定要摆正心态专心做好村官。

三、大学生村官要善于表现自己。

不要总想着“是金子就会发光”的长理思维，俗话说的好“千里马常有，伯乐可不长出现”，特别是在农村我们一定要善于表现自己，推销自己，让自己锋芒毕露，用能力征服一切，以尽快的融入班子、融入农村。

四、大学生村官的前途。

目前社会上热吵村官的前途，大部分村官自己也十分忧虑自己的未来，担心三年后失业。我个人觉得大可不必如此悲观，常言说的好“有作为就会有地位”，只要我们在村官的岗位上干出成绩，我们的前途自然就会出现。如果你本身就是一个碌碌无为的村官，你就是担心自己的前途也是空想。就向歌中唱的“敢问路在何方，路在脚下”一样，我们的前途在何方哪，它就在我们自己手中和脚下。

以上只是我个人的一些浅薄认识，有不妥之处还望指正。在此欲祝我们的论坛取得圆满成功，祝与会的各位永世辉煌。

初到花牌村时，我对这份陌生的工作和陌生的环境感到茫然慌乱。一个人独处在村道路口无所是从，在村支部张书记的关怀帮助下，我开始走进田间地头和村民家中，在同群众的交往中，特别是走访了3社张挺举老支书80岁捐资5万带头修路的高尚情操后，发现农村这片土地上。虽然都是平凡人但

总是会有不平凡的事发生，老百姓永远拥着一颗善良的心好人好事随处可见。

以下内容需要回复才能看到

随着时间的推移我的感受在加深、我的认识在改变，半年多时间让我清楚的认识到了，建设新农村，急需科学文化知识的注入，农村是大学生施展才华的大舞台，农村是历练人生的大学校，来到了花牌村这个特殊的新家庭，我就决心放下大学生的娇贵和架子，用心去和村民“零距离”的沟通，把自己当作一位有科学文化的新式农民，能带领群众致富的农村领路人。半年多来，我参与了村上的每一项工作，也接触了很多的人与事。让我最惊讶的是：“留守老人”“留守儿童”，就像两只飘零的孤舟，无人过问，无人关心，一位大叔这样说道：“现在的年轻人在在外打工挣钱，我们在有吃有穿，就是没有温暖，特别是我那小孙子，就同没有父母的孤儿，我到是老了，娃娃可怎么办呀……”简单的几句话让我非常震撼，一次下村中偶然听到一孩子说：“每当老师在课堂上讲题的时候，我都能听懂，但回家后，却不会做了”，就是他们这一些简单的话语，提起了我对这个特殊群体的关注，同时作为驻村大学生，作为村委班子的一员，我有义务为这些孩子们尽一份力量。通过调查及准备，我在村上开办了一个免费补习班，并于3月8日正式上课，看到他们对“英语和普通话”的那份好奇和听课的那份认真劲，看到孩子们开心的笑脸和家长们的问候时，我觉得“值”，因为我曾说过“没有最好、只有更好，我会以我的实际行动来体现大学生村官的价值”。

在当今全国上下“关注”大学生村官的同时，作为被关注者的我们又多了一种无形的压力，我们肩负着党的期盼，农村的希望，必须不断提高自身的综合素质，时常的“充电”，在各自的岗位上为国家为社会为农村建设献一份力量、当好我们这个新家庭主人，回顾半年多的驻村工作，对我个人而言，有着道不尽的感受和言语，但我坚信路是自己走出来的，

农村是一块种满黄金的地方，我们要用真心耐心和信心去做一名成功的掘金者。

我叫李欣蓉，是来宾市忻城县马泗乡马泗村党委书记助理。20xx年7月毕业于吉林大学珠海学院。两年多的农村工作让我得到了很多锻炼，在思想上和工作中都有一定的进步和提高。记得刚到村里的时候，村民们都议论说：一个年轻的女妹仔，做不到一年肯定会走的，现在见我就夸“能干勇敢的”，使我深深体验到了生活的乐趣和工作的成就感。

农村工作虽然辛苦，但各级党委和政府对于大学生村官的成长非常关心。20xx年5月17日，我有幸参加自治区在柳州市鹿寨县召开的大学生村官座谈会，并在会上作为代表进行发言。自治区党委郭声琨书记在会上对大学生村官的农村工作做出了重要的指示：“增强大学生村官及村干部带领群众致富的本领”，我铭记在心；在20xx年8月25日，我更有幸被自治区组织部选派到河南开封参加中西部大学生村官工作座谈会，并作为广西大学生村官的代表发言，得到了中组部政治处组织二局陈向群部委的肯定和表扬，让我终生难忘。下面，我向为大家介绍让我感到最有成就感的一项工作——我的大棚基地。

一、寻找发展新思路，引进大棚新技术

我村常年以来多以种植甘蔗、种桑养蚕为主要经济来源，人力资源和土地资源都十分有限，想要发展农村经济，必须调整产业结构，发展科技种植。

上任后，我为了帮助农民调整产业结构，寻找致富门路，利用便利的网络信息渠道，了解各种名优特新种养项目，觉得大棚种植瓜果是适合我村情况，增加农民收入的很好途径。20xx年春节刚过，我便向村委会提出了建设大棚示范基地的建议，得到了村委会的支持和采纳。先后三次组织村民委员们到南宁参观大棚种植示范基地，与村委克服种种困难，于20xx年5月份在我村村委后院的空地建成了拥有15座标准钢

架大棚的科技农业示范基地。还联系安排了两位返乡农民工蓝克献夫妇作为示范户到南宁学习大棚种植技术。当年10月份，我村大棚示范基地第一批甜瓜喜获丰收，产瓜1万多公斤，仅三个月时间示范户就获得5万多元的收入，亩产值超过一万元。尝到了现代农业带来实惠和甜头的示范户□20xx年已经扩建了15个大棚，这些每年将给他们一家带来十几万元的收入。

为了了解市场销售情况，把第一批大棚甜瓜销售出去，我除了联系外地客商，还通过县里新闻报道宣传马泗村种植大棚甜瓜的消息。并利用周末休息时间，在县城农贸市场摆摊宣传销售我村试种成功的甜瓜。骄阳之下，从未在街市上叫卖过的我，没有了大学生的矜贵，没有了干部的架子，坚持了几个周末下来，共为瓜农销售了3000多斤瓜，价值上万元，为瓜农解决了不小问题。

二、立足农村搞创业，联合带动促发展

为了进一步搞好示范带动工作□20xx年3月份，我与我们县大学生村官队伍中的四位同志一起，在县委组织部的指导和帮助下，以五人联保的方式向银行贷款25万元，搭起了40多个钢架大棚，建立起大学生村官创业示范基地。当25万元拿到手的时候，我心中更多的是感觉责任更大了。联系土地，堆运肥料，选种育种，我们和其他村民一样从头学起。为了准备种植的有机肥料，亲自到来宾电厂联系烟囱灰，到环江县淀粉厂联系木薯皮，到养猪场调运猪粪……在大棚内，有我们向技术员学习护理技术的认真；在田间，有我们顶着太阳丈量土地的身影；在办公室，有我们清算每一笔费用开支的细心。我们五位来自不同乡(镇)的大学生村官，通过成功示范一个点，然后将联合创业获得的效益滚动到五个村官所在乡村，以带动当地想创业致富的农民，并把自己摸索和学习到的技术和管理经验通过培训传授给农民，从而向全县铺开推广大棚现代农业种植技术，扩大规模。正是基于这样的信念，我和我的同伴在创业的过程中，无论是遇到了不可预料的风灾，还是面对资金短缺的困难，或是管理不当的问题时，我们都

没有放弃我们的理想。在陕西参加由农业部举办的大学生村官培训班上，王建平老师的讲课升华了我对创业的认识：“创业，不是为了赚钱，也不是为了谋生，而是为了使自己的人生更精彩。”我希望自己的人生是精彩的，并且能将精彩延续。

三、大胆规划兴产业，掀起种植新高潮

农业要发展，必须形成规模化种植，产业化发展。马泗村去年年底仅有30多个大棚，不利于形成产业化发展，也不利于开拓销售渠道。20xx年3月份，我在深入调研的基础上，对马泗村大棚种植发展做了一个规划，编写了马泗村推广实施1000个大棚项目的可行性报告，该项目投资规模900多万元，实施后每年可增加产值1000多万元，全村6300人的农业人口人均可增加收入1500元以上。报告送到了县乡党委、政府，县金融部门等等，得到了各级有关部门领导的高度重视，并给予大力支持，使大棚建设工作进展顺利。在20xx年示范户试种成功和可观的经济效应的带动下，马泗村掀起了大棚种植的热潮，十几户村民自发地加入到大棚科技种植的行列中来，他们通过联保的形式从金融部门贷款筹集资金近百万元，按照村委统一管理的要求，连片集中架起钢架大棚160多个，现在全村大棚数量已经达到600个。20xx年7月17日，自治区副主席陈武在我村调研指导工作时，特别对大棚的推广工作进行了深入详细地了解，鼓励我村搞好大棚生产工作，并表示对我村大棚的下一步发展给予支持。

马泗村大棚瓜果，从无到有，从少到多，从点到面，通过个人带动，将大棚种植发展成为马泗村的强势产业，建设富裕之村的理想便不再是理想，而在一步一步地实现。身为农村基层工作者，我用自己的行动真实地履行了一个基层党员引领农民致富的神圣职责，而我也因此获得了20xx-20xx年度忻城县优秀共产党员、20xx年度忻城县十大杰出女性、20xx年来宾市基层组织“创业之星”等荣誉称号。

身置这片热土的我，更加体会到自己的人生价值。我决心用满腔的热情，坚定的步伐，扎实的工作，和宝贵的青春书写自己美丽难忘的人生。