

高校毕业生定向 毕业生劳动合同(大全8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

高校毕业生定向篇一

地址及邮政编码： _____

职工(乙方)： _____

身份证号码： _____

住址及邮政编码： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

(一)合同期

双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1. 固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2. 无固定期限：从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。

3. 以完成一定工作任务为期限：从 起至

工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为 。

(二) 试用期

双方同意按以下第 种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)：

1. 无试用期。

2. 试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作部门为 ， 岗位(管理技术岗位或生产操作岗位)为 ， 职务(或工种)为 。

(二) 乙方的工作任务或职责是

(三) 乙方的工作地点为 。

(四) 甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1. 标准工时工作制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息一天。

2. 不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三) 甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1. 计时工资：

(1) 乙方正常工作时间工资按 执行，初始工资额为 元/月或元/时；

2. 计件工资：

(1) 计件单价 ；

3. 其他形式(如实行年薪制或者按考核周期支付工资)：

4. 甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的

工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

(二) 乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：

(三) 乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：

(四) 工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(五) 甲方每月 日发放（当月/上月）工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(六) 甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》、《广东省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

五、社会保险和福利待遇

(一) 合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为 元/月（不低于当地最低工资标准的80%）。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年/季/月）免费安排乙方进行体检。

(三)甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工的劳动保护和保健工作。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

(五)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

七、合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

(三)甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

(四)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

八、合同的解除和终止

(一)解除

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2. 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(6) 乙方被依法追究刑事责任的；

(8) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

甲方按照第(7)、(8)、(9)项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方(或者额外支付乙方一个月工资)，并按规定向乙方支付经济补偿，其中按第(7)项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

3. 有下列情形之一的，甲方在履行规定程序后，可以裁减人员，并按规定支付经济补偿：

(1) 甲方依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 甲方生产经营发生严重困难的；

(3) 甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变

化，致使本合同无法履行的。

4. 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前三日通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

(1) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；

(7) 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；

(9) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方有上述第(8)项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

5. 有下列情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除本合同：

(2) 乙方在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(3) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 乙方在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

(二) 终止

1. 本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2. 本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

(2) 甲方被依法宣告破产的；

(3) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

3. 乙方有第八条第(一)项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家 and 省有关工伤保险的规定执行。

(三) 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

(四) 合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合

同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

十、服务期与竞业限制

(一)如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方作如下约定：。(乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用)

(二)如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，双方作如下约定：。(乙方负有保密义务的，甲方可与其约定竞业限制，并约定在解除或者终止本合同后，在竞业限制期限内按月给予乙方经济补偿。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。竞业限制的人员仅限于甲方的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。解除或者终止本合同后的竞业限制期限不得超过二年。)

十一、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1.

2.

3.

(三) 双方约定(内容不得违反法律法规及相关规定, 可另加双方签名或盖章的附页):

甲方: (盖章) 乙方: (签名或盖章)

年 月 日 年 月 日

鉴证机构(盖章):

鉴证人:

鉴证日期: 年 月 日

高校毕业生定向篇二

甲方(实习单位)名称:

企业类别:

法定代表人:

职务:

地址:

乙方(实习生)姓名: 年龄:

性别: 民族:

身份证号码：

户籍所在地：

现住址：

学生所在学校：

所学专业：

毕业时间：

在劳动保障行政部门的备案号：

根据民法通则、劳动法及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

第一条协议期限

本协议自____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条实习岗位

甲方按乙方实习内容及要求，安排在_____岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

第三条实习报酬或实习补助

甲方应与乙方学校协商确定乙方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如下：_____。

第四条工作时间及休息休假

(一)甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十

小时的工作时间。

(二)甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

(三)甲乙双方的具体约定：_____

第五条 保险福利待遇

(一)乙方在实习中发生人身伤害，由甲方负责。

(二)其他保险福利待遇约定如下：_____。

第六条 劳动保护和劳动条件

(一)在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

(二)甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

(三)甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

(四)甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

(五)乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

第七条 劳动纪律

(一)甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

(二)乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的商业秘密。

第八条本协议的解除、变更、终止

(一)经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除；

(二)双方就本协议的解除条件约定如下：_____。

(三)本协议到期即终止，不得续订。

_____。

第十条甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或实习学生所在学校进行调解，调解未成按中华人民共和国民事诉讼法程序办理。

甲方(盖章)乙方(签)

法定代表人或委托代理人：

(签或盖章)

年月日年月日

高校毕业生定向篇三

签收人/日期：证明人/日期：

实习协议书

甲方：(用人单位)

法定代表人：

地址：

乙方：（职工）

姓名：

身份证号：

就读学校：

就读专业：

为保证实习工作的顺利进行，保护双方的合法权益，本着自愿合作的原则，经慎重协商，并达成如下就业实习协议：

一、甲方因经营(工作)需要，按国家、省、市政府有关劳动法律、法规，接收乙方到甲方实习。双方根据“平等自愿”原则，签订本协议，并共同遵守履行。

二、实习期限

乙方自__年__月__日起至__年__月__日在甲方进行实习。实习期满，本协议自行终止。

三、实习补贴、福利待遇

1. 甲方每月给予乙方生活补贴为__元。乙方在实习期内被证明不符合甲方实习岗位要求的，甲方有权提前终止实习协议。
2. 乙方在实习期内，甲方不提供医疗、失业、生育、养老、工伤等社会保险，若发生人身意外等按国家有关法律法规。
3. 甲方为乙方提供食宿，具体标准按双方约定执行。

四、实习内容

乙方同意服从甲方实习安排。在实习期内甲方根据经营管理状况、乙方工作能力和工作表现情况有权调整乙方的实习岗位。

五、实习纪律

1. 乙方在实习期内必须遵守国家法律、法规和甲方的各项规章制度，不得有任何违法乱纪的行为。

2. 乙方实习部门根据工作需要而制定的各种规章制度同属甲方规章制度，乙方须同样严格遵守。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

3. 乙方在实习期间，必须遵守甲方规定的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于实习期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方有保密义务的商业秘密信息，以保持其机密性。

4. 乙方应服从甲方的实习安排，并按职责要求努力工作，保质保量地完成任务。

六、解除实习协议

1. 甲方有权根据经营状况和用工需要而提前终止与乙方的实习关系，甲方提前终止实习协议的，需提前5天通知乙方。

2. 本实习协议解除后，甲乙双方应在两日内办理解除本协议有关手续，乙方应将其掌握的所有商业秘密资料移交给甲方，包括但不限于有关资料、图纸、样品一律交甲方归档，不得私自留存带走或以任何形式向第三方透露。

有下列情形之一的甲方可以立即解除实习协议：

- (1) 乙方严重触犯国家法律法规被依法追究刑事责任；
- (2) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大经济损失；
- (4) 乙方患病或非因公负伤。

七、实习约定

1. 实习期满，甲方对乙方在实习期的表现做出客观、公正的鉴定和书面证明。
2. 乙方在实习期结束时应向甲方提交不少于1000字的实习报告，实习报告应包括对自己在实习期工作表现的自我鉴定，对所实习工作岗位的认识和及对本岗位操作规程或其他方面提出更合理化的建议等内容。

八、其他

1. 本协议未尽事宜，由双方协商解决。
2. 本协议由甲乙双方签署即日生效，涂改或冒签无效。
3. 本协议一式两份，甲乙双方各一份。

甲方：（盖章）

乙方：

日期：__年__月__日

日期：__年__月__日

高校毕业生定向篇四

实习学生(乙方): _____

1. 甲方同意接收乙方实习, 实习时间为_____个月, 自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日前止, 如双方愿意可适当延长实习期。
2. 甲方为乙方提供实习工作补贴或其它: _____。
3. 甲方有权要求乙方服从甲方的工作安排与遵守甲方的管理规定。
4. 甲方负责对乙方的日常管理、安全教育与业务指导。
5. 在实习过程中, 若乙方不能胜任工作或不服从工作安排, 乙方应与甲方沟通, 研究处理办法。
6. 乙方因违反甲方相关管理规定或国家法律法规给甲方造成损失者, 甲方可终止丙方的实习, 并有权向乙方索赔。
7. 甲方安排乙方在法定节假日内工作或因生产经营需要安排加班时, 须按照国家相关规定及甲方相关规定对待乙方。
8. 乙方在甲方实习期间及时发放甲、乙两方确认的实习补助及相关待遇。
9. 在乙方顺利完成实习期的前提下, 甲方将向乙方开具《实习鉴定表》; 如乙方因非不可抗拒因素而未能完成实习, 甲方有权不开具《实习鉴定表》。
10. 乙方实习期满并成功获得有效毕业证后, 在双方自愿的基础上, 乙方可继续留在甲方工作, 成为甲方的正式员工, 与

甲方签订正式劳务合同。

1. 实习期间，乙方必须遵守社会治安条例及乙方各项规章制度，严禁从事违法违规活动，后果由乙方自行负责。

2. 乙方在甲方实习期间的法定节假日、事假及病假按照甲方管理规定执行。

3. 乙方如因健康或特殊个人原因需要提前终止实习，必须提交有关证明文件并获得甲方同意，且须提前七天通知甲方，其返程所有费用由甲方负责。

4. 乙方在实习期间的工作成果及其涉及的知识产权均归甲方所有。

5. 乙方遵守甲方的保密要求，根据实习内容撰写的论文在向甲方以外的其它单位或个人公开前，须经甲方许可。

6. 乙方实习结束时(不管何种原因导致实习结束)，须向甲方办理全部交接手续，将归属于甲方及向甲方借用的文档、资料、设备及其它资源和财产一并交还甲方。

1. 任何一方未经另一方同意不可随意终止本协议。

2. 任何一方有违约行为，均须承担违约责任。

3. 本协议中有关保密、知识产权、违约或赔偿责任、连带责任条款，不因本协议终止或解除而失效。

4. 所有未尽事宜可另行协商解决并签署书面文件予以确认，该书面文件将被视为本协议的一部分。

5. 本协议一式二份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲、乙各执一份，复印件无效。

高校毕业生定向篇五

甲方：

乙方：

甲乙双方就乙方在甲方处实习的相关事宜，协商一致，达成以下协议：

一、乙方于__年__月__日至__年__月__日到甲方处进行实习。

二、在实习期间，甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护，安排适当的工作时间，同时根据乙方的实际情况，为乙方提供适当的工作岗位和劳动量，以协助乙方达到实习的目的。

三、乙方在实习期间，必须严格遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方的工作安排和行政管理，并对工作中涉及的甲方的商业秘密(包括但不限于客户资料、定价政策、工程设计、技术方案等)承担保密责任。

四、乙方因学业需要不定期出勤，甲方给予乙方津贴人民币__元/天及午餐补贴__元/天，以实际出勤日计算，甲方应于每月__日向乙方支付上月津贴。除此以外，甲方不再支付其他报酬和补贴。

五、甲方在实习期间有权随时终止本协议。

六、乙方欲解除本协议的，应提前10天书面通知甲方，并办理交接手续。

七、在实习期间，甲乙双方不存在聘用劳动关系。实习期届满后，甲方可根据乙方实习期间的表现，考虑是否聘用乙方。

八、本协议有效期为乙方的实习期。

九、本协议一式贰份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

日期：

日期：

高校毕业生定向篇六

乙方(实习学生)：(在附表签名)

丙方：广东省环-技工学校

实习时间：自学生入厂时起至下学期开学止。

一、甲方职责和义务

1、甲方应提供学生实习场地等相关条件。

2、甲方在不影响本单位正常生产和工作的前提下，为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的条件下工作，并明确乙方岗位的工作内容和要求，甲方为乙方提供生产性实习岗位时，需为乙方购买雇主责任险，工作期间乙方如因工作原因发生工伤事故由丙方协助，甲方负责处理。

3、甲方根据乙方实习岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

4、甲方按照本单位的规章制度以内部员工的要求对乙方顶岗实习进行管理，并提供一定的生活保障。

5、甲方应根据工作需要，推荐有经验的管理人员和专业技术人员担任实习指导教师，对学生进行业务指导，并与丙方一起做好顶岗实习学生的思想教育、安全教育、遵纪守法教育以及职业道德教育。

6、甲方须按劳动法规定的作息时间安排乙方实习工作，实行倒班工作方式，按综合工时计薪。

7、乙方实习期间，若乙方不能胜任工作或不服从安排，甲方应及时通知丙方，共同协商解决办法。

8、顶岗实习结束后，根据乙方的具体表现进行考核和评定，并签署鉴定意见，以作为考核乙方实习效果的依据。

二、乙方职责和义务

1、实习前，乙方要签订安全实习保证书，保证在实习期间不违纪。

2、乙方必须参加雇主责任险。

3、顶岗实习期间遵纪守法、注意人身安全，增强自我安全保护意识；如因违规操作、不服从实习单位管理而造成的伤害事故，由乙方自己承担责任。

4、严格遵守甲方的各项规章制度，并服从甲方的工作安排和管理，在岗位上认真履行职责，接受实习单位的考核，尊重实习单位的各级领导、实习指导教师和其他员工。

5、乙方应定期向指导教师、辅导员汇报自己的情况，及时了解学校教学情况及其他方面的工作安排。

6、顶岗实习期间，未经批准，不得擅自离开实习单位或中途变更实习单位。乙方实习期间的出勤考核及休假，参照甲方《考勤管理办法》及相关规章制度执行。乙方请假期间，甲方不承担对乙方教育和管理义务。

7、实习期满，乙方须写出书面总结和实习报告交丙方检查和保存。

三、丙方职责和义务

1、与甲方一起做好顶岗实习学生的思想教育和指导工作。

2、安排专职指导教师到甲方现场指导和了解实习学生的顶岗实习情况，加强与甲方指导教师的联系和沟通，及时帮助解决实习过程中遇到的困难和问题。

3、与甲方一起做好对顶岗实习学生的实习考核鉴定工作，对其实习期间的表现作出实习鉴定。

4、对在顶岗实习过程中违反《顶岗实习协议书》、擅自离开实习单位的学生按照协议,后果自负.

四、协议终止与解除

1、实习期满协议自然终止。

五、本协议一经签订，甲、乙、丙三方须共同遵守。其他未尽事宜，由三方协商解决。

六、本协议一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

年月日年月日

丙方本人亲笔在下表签名生效(盖章):

高校毕业生定向篇七

乙方:

经双方协商,乙方为甲方输送旅游专业实习生30名(性别:男2名,女28名)于11月28日前往甲方所在地实习,实习期为三个半月(20__年11月29日至20__年3月15日),双方具体协议如下:

一、甲方职责:

- 1、为乙方学员提供适宜的实习场所,不得安排乙方学员参加工作之外的不正当活动。
- 2、为乙方学员以货币形式支付每人每月60元的劳务报酬,付给学校培训和实习管理费每人每月200元,月末支付(付费以开业时间为准,最迟不超过12月28日,开业之前的培训时间内只负责学生食宿费用)。
- 3、为乙方学员免费提供必需的住宿条件(含床上用品)和每日三餐的工作餐。
- 4、提供必需的劳动保护用品,如工作服等,实习期满后归还甲方,遗失或损坏酒店物品由乙方负责赔偿。
- 5、为乙方学员提供一次前往车费。
- 6、负责在乙方学员实习期满时,为该学员写出书面鉴定。
- 7、做好乙方学员在实习期间的安全工作。

二、乙方职责:

- 1、按甲方要求选派二年级旅游专业实习生赴甲方实习，并组织安全送至甲方驻地。乙方学员如有集体回校学习、考试等安排，须提前15日以书面形式告知甲方，并协商一致。
- 2、对赴甲方实习的学员进行跟踪管理，确保实习质量。每月学校可派老师1-2名前往酒店1-2天，由酒店安排食宿，其它费用自理。
- 3、乙方学员赴甲方实习自带生活必需品。
- 4、负责教育乙方学员在实习期间自觉遵纪守法，遵守公司和酒店制订的规章制度，服从工作安排，确保实习时间努力做好工作。
- 5、乙方学员应遵守甲方《员工手册》之规定，如有违反，按酒店规章制度相应条款进行处罚。
- 6、乙方学员自带身份证复印件和相关的学籍证明及1寸照片4张(学员名单附后，未经协商双方不得更改人员)。

三、违约责任：

甲、乙双方本着对学生负责的精神认真履行合同，如发生违约，由违约方承担责任。

四、未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，在甲、乙双方签字之日起生效。

甲方负责人： 乙方负责人：

联系电话： 联系电话：

盖章_盖章_

20__年__月__日

毕业生实习证明

护理毕业生实习证明

毕业生实习证明范文

寒假毕业生实习证明

毕业生银行实习证明

毕业生实习证明范本

毕业生实习证明样本

高校毕业生定向篇八

甲方：

乙方：

为给毕业生创造良好的就业机会，根据用人单位要求，在学生本人和家长请求下，经研究决定，本着对学生负责的原则，就学生实习或提前离校参加用人单位的就业事宜，达成以下协议：

- 1、甲方同意乙方提前参加实习或者就业；
- 2、甲方在乙方毕业之前对其有监督和管理的管理的责任；
- 3、在乙方按照甲方规定时间范围内完成所有课程学习、考核、实习报告、毕业设计答辩的前提下，甲方有责任按照程序办理毕业手续。

2、乙方必须按学院离校程序完清所有手续，方可参加实习或提前离校就业；

7、乙方保证提交证明和所有签字的真实性，若因乙方伪造或找人代签产生遗留问题一律由乙方自行负责。

本协议一式二份，系部和本人分别保存一份。

附件：

2、实习或就业单位接收证明及接收单位简介。