

# 专职人员聘用合同(汇总5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 专职人员聘用合同篇一

乙方：\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

风险告知：签订合同应尽量采用书面形式，合同的内容应合法，且能充分保护自身的合法权益，避免不利条款。根据合同双方力量的对比，尽可能争取相对有利的合同条款，不要签义务多，责任重，权利少，一边倒的合同，仔细审核合同主要条款是否齐全，力求用语准确，清晰，避免歧义，严防笔误，涂改。

第一条、乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条、乙方的职务或工种为：

第三条、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。

第四条、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条、乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条、甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条、甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条、乙方的工作报酬：

(一)甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为\_\_\_\_\_等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

- 1、乙方每月工作考核记录；
- 2、乙方工作职务(或工种)变换情况；
- 3、甲方盈利状况；
- 4、劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条、乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个

月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条、乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

第十五条、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 专职人员聘用合同篇二

甲乙双方根据劳动法及相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款(以下简称合同)

双方同意，甲方聘用乙方为其全日制职工，且双方之间的劳动关系受相关法律法规、甲方不时修改并备存在甲方的员工手册和其他各项内部规章制度的约束。乙方在此确认：

(1) 其为达到法定就业年龄的劳动者且未与任何第三方建立任何形式的劳动关系；

(3) 办理入职手续时所提交的相关资料真实、完整、有效，相关个人信息(如居住地址、联系电话、银行工资卡号等等)如有变更将及时书面通知甲方，否则将自行承担由此引发的相关后果。

## 一、劳动合同期限

1、甲、乙双方选择以下 种形式确定劳动合同期限：

a.有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

b.无固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

c.以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，完成工作任务止。

2、双方约定，合同期的前6个月为试用期。试用期届满前，甲方对乙方在试用期内的工作表现等方面进行考核，并根据考核结果决定是否继续聘用乙方。

3、试用期转正考核的内容分为企业适配度和工作适配度两个方面，分别由甲方人力资源部门和乙方上级主管按照10分制进行评估，每一项评分均为10分满分制，任何一方面综合计分低于6分即为不胜任录用条件。

4、企业适配度指标是指与工作结果实现本身关联程度不大，但是同员工个人是否适应企业组织文化和系统方面的指标，例如：

a.做人做事遵循\_\_\_\_\_的核心价值观；

b.工作中秉承\_\_\_\_\_的企业精神；

c.保持谦卑，尊重他人，改变自己，容忍不同意见，能自我反省；

d.热爱工作，热爱生活，珍惜每一天，永怀感恩。

5、岗位工作适配度指标是指与员工本职工作成果的达成存在直接关系的指标，包含工作能力和业绩成果。

6、为了乙方的技能提升和职业发展，甲方应当在试用期转正通知中将乙方表现出色和不足方面全面予以概括并告知乙方，并在乙方签收后存档备案。

7、乙方有权知晓试用期考核的结果，并应当在试用期考核结果或者转正通知上签字确认，存有异议的有权书面表达异议。

## 二、工作内容及工作地点

1、甲方根据企业经营需要，安排乙方在\_\_\_\_\_部门/车间\_\_\_\_\_岗位工作。工作地点为\_\_\_\_\_乙方应当严格按照甲方对该岗位的工作任务、范围、内容所作的要求，如实并勤勉地履行自己的职责，完成甲方安排的各项工作。

2、甲方可以根据实际经营需要和乙方的工作能力及工作表现，依照公司相关的规章制度以及经过法定程序确定的流程，对乙方的工作部门、职务或工作进行调整，确是经营需要而不涉及乙方级别降低或者报酬水平下降的合理调整，乙方应理解并服从；涉及乙方级别降低或者报酬水平下降的，甲乙双方应平等协商。

3、甲方对乙方工作内容确是经营需要而不涉及乙方级别降低

或者报酬水平下降的合理调整，乙方无故拒不服从是破坏公司经营秩序的行为，被视为严重违反公司规章制度而予以相应处分。

4、甲方根据公司绩效管理制度及相关规定，乙方在绩效评估工作中被确定为不合格的，视为不胜任工作，甲方对乙方的岗位进行转岗或者培训，乙方应当服从，否则视为严重违反公司规章制度而予以相应处分。

### 三、工作时间和休息休假

1、乙方实行(定时、综合计算、不定时)工作制。

2、乙方同意，经劳动行政部门批准施行不定时或者综合计算工作小时后，乙方的工作时间将根据甲方以及国家和地方关于不定时或综合计算工时的相关规定执行。

3、甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排。乙方加班须按照甲方关于出勤和加班方面的规定、流程经乙方的部门主管事先书面审核和批准，否则该额外工作时间不视作加班。

4、乙方享有国家规定的法定节假日。甲方在休息日安排乙方工作的，在适当时候统一安排补休。甲方提供的带薪休假超过法定部分的是企业福利，具体政策由甲方予以解释。

### 四、劳动报酬

1、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬，乙方所从事工作的工资执行以下\_\_\_\_\_种方式：

a.甲乙双方实行月(日、小时)工资制。乙方月(日、小时)工资为 元(人民币)试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月(日、小时)

b.甲乙双方实行计件工资制，计件单价为\_\_\_\_\_元。

c.甲乙双方约定工资按下列方式执行。

2、甲方及时足额向乙方支付劳动报酬，工资标准不得低于当地政府规定的最低工资标准。实行月工资制的，甲方应于次月\_\_\_\_\_日前以货币形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。实行日、小时工资制的双方约定工资支付时间为\_\_\_\_\_。工资支付日期遇到法定节假日或者休息日的，甲方应当在节假日或者休息日前最近的工作日支付。

3、甲方支付给乙方的工资包括基本工资和综合补贴或综合津贴，综合补贴或综合津贴包括交通补贴，独生子女补贴及政府规定的其它各项补贴和津贴。

4、甲方根据生产经营特点和经济效益，自主确定本企业的工资制度和工资水平；甲方有权根据其公司政策、经营需要、乙方职务、岗位或工作的调整，合理调整乙方的薪酬。

5、甲方可将下列费用和款项从付给乙方的劳动报酬中扣减或扣除：

a.司法机关在裁判中要求甲方从乙方的劳动报酬中扣除的费用；

b.根据本合同或其他协议，或依法应由乙方付给甲方的损害赔偿；

c.根据法律、法规或规章须从乙方的工资报酬中扣除的应由乙方本人承担的个人所得税、社会保险金等。

## 五、社会保险

1、依法参加社会保险是甲乙双方的法定义务。甲方按照规定

及时足额为乙方缴纳各种社会保险费，乙方应承担的个人缴费部分由甲方从乙方工资中代为扣缴。

2、乙方享受的各项社会保险待遇按现行有关规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件、职业危害防护

1、甲方应当建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

2、甲方应当为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，如乙方从事有职业危害的作业，甲方应负责定期对其进行健康检查，并为其采取相应的职业病防护措施以及提供的待遇按国家、省、市相关规定执行。

3、甲方应对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训。甲方安排乙方从事特种作业的，应当对乙方进行专业培训，并在取得特种作业资格证书后上岗。乙方在试用期内未取得相关资格证书，视为不符合录用条件。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训，无故缺席属于严重违反规章制度。如由于乙方违反安全操作规程、违章作业，出现安全事故，本人应承担相应责任，并应赔偿由此给甲方造成的损失。

4、乙方系女职工或未成年工的，甲方应按国家和地区相关规定对其进行特殊劳动保护。

5、乙方应当严格遵守甲方关于防火、防盗、防灾害等方面的安全规定以及命令指示，严格遵守工作中的操作规程，对自身安全以及其他同事尽到谨慎防护和帮助义务。

6、鉴于乙方所从事的工作如果不严格执行案例操作规程会产



生职业病危害，比如从事粉碎加工的尘肺危害、从事分割的操作不慎会有肢体受伤等，乙方应当严格按甲方要求遵守操作规程、穿戴安全防护用品(例如口罩、耳塞等)如有违犯，乙方须承担相应法律责任，属于严重违犯甲方规章制度，甲方有权依照规章制度对乙方予以处分，并追究乙方经济赔偿。

## 七、劳动纪律

1. 乙方应遵守国家 and 地方的法律、法规，遵守社会公德，遵守甲方依法并依实际不时制定的规章制度和劳动纪律(例如劳动纪律、员工手册、奖惩办法、安全和卫生要求、业务规程、生产工艺等)，自觉维护甲方的利益和声誉，不实施任何损害或可能损害甲方利益的活动，不利用其在甲方的地位、职权及影响，直接或间接地为自己或亲友谋取利益，做一名奉公守法的公民和员工。

2. 乙方如违反甲方规章制度和劳动纪律，甲方可依据国家和地方法律、法规以及甲方规章制度和劳动纪律给予处分。如给甲方造成实际经济损失的，乙方应承担赔偿责任。

3. 甲乙双方都明确，企业正常经营得以存续的前提是经营秩序的维护，基础是诚实信用的合作和履行各自义务。

4. 乙方不得利用职权或职位优势制定或发布或扩大或保护或采取利于自身利益的任何管理办法、规定、流程、措施或其他临时性意见等，以上均视作无效行为。

5. 乙方按照职责参与甲方的工作管理，可就相关事宜提出自己的意见、建议或者申诉，在甲方做出决定后，乙方应无条件的予以执行，不得以任何理由推诿或拒绝。

6. 工作时间内乙方不得从事与工作无关的事务，不得在工作场所、食堂或宿舍等生活区域存放、上传、下载、浏览、复制、传播、讨论暴力、色情、赌博、毒品、有毒有害、易燃

易爆危险品以及其他违法的资料、事项和行为，不得长时间上网影响他人正常作息等行为。

7. 乙方如有在绩效考核中被评估为不合格，即为不胜任本职工作，加方依法对乙方进行培训或者调整工作岗位，乙方应当服从安排。

8. 本合同期内或解除、期满、终止后，乙方应当严格保守甲方的商业秘密、公司机密等任何不宜对外公开的事项，不得以任何形式向任何第三方披露。否则，甲方将依据其性质进行索赔并追究法律责任。

9. 乙方如有违背上述1~8劳动纪律的相关规定，或者虽然违反其他规章制度规定构不成严重过失但是半年内重犯，均视为严重违反规章制度。

10. 甲方已经提示乙方应当遵守甲方现有或者将来制订修订的所有规章制度，特别是注明严重违反规章制度或者严重过失的内容，乙方承诺严格遵守，如有违背则视为违反规章制度予以相应处分。

本合同所述应当商业秘密是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益、具有实用性并经甲方采取保密措施的设计资料、程序、产品配方、制作工艺、制作方法、管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略等技术信息和经营信息。

## 八、合同的终止

有下列情形之一的，本合同自动终止：

- 1、本合同期限届满且双方并未书面续签的；
- 2、甲方被依法宣告破产的；

- 3、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 4、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 5、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

## 九、合同的解除

- 1、甲乙双方经协商一致，可解除本合同。
- 2、有下列情形之一的，甲方可以立即解除本合同：
  - a. 在试用期内，乙方经甲方考核不合格；
  - g. 乙方被依法劳动教养或被依法追究刑事责任的；
  - h. 乙方利用职务便利侵占、挪用甲方财物或收受贿赂的；
  - i. 相关法律、法规规定的其他情形。
- 3、乙方有下列情形之一的，甲方有权解除本合同，但须提前30天书面通知乙方或向乙方额外支付一个月的劳动报酬以代替前述书面通知：
  - c. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(客观情况例如甲方住所迁移、被兼并、甲方资产转移，甲方业务外包或出售，以及因生产经营需要进行的组织结构、经营条件、发展战略调整等)，致使本合同无法履行，且经双方协商不能就变更合同达成协议。
- 4、在合同期内，乙方可以提出辞职并解除本合同，但须提

前30日以书面形式通知甲方;试用期内,乙方解除本合同则须提前3日书面通知甲方。

5、甲方有下列情形之一的,乙方可以解除本合同:

- a. 未按照本合同约定提供劳动保护或者提供劳动条件;
- b. 未及时足额支付劳动报酬;
- c. 未依法为乙方缴纳社会保险费;
- d. 甲方的规章制度违反法律法规的规定,损害乙方合法权益;
- e. 法律、行政法规规定乙方可以解除的其他情形。

十、本合同期满、终止或解除的,甲乙双方须遵守如下约定:

1、乙方应履行下列义务:

- a.向甲方指定的人办理工作交接手续;
- b.完好移交或归还所有属于甲方的财产,例如:
  - (a)甲方依本合同为乙方提供的与聘用有关的所有设备、装置和工具;
  - (c)甲方的供应商、客户以及其它联系单位和个人的名单和/或资料;
  - (d)甲方提供的电脑设备、软件、磁盘、硬盘、光盘和其他办公用品。
- c.协助甲方清理双方之间的债权、债务;

d.完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续；

f.须妥善完成其负责的有关甲方事务的交接工作，确保其所负责的工作在其离职后仍能得以顺利进行。若乙方违反并给甲方造成任何损失或损害，则乙方应对由此给甲方的生产和经营造成的损失承担赔偿责任。

2、甲方应履行下列义务：

a.为乙方办理终止劳动关系手续；

b.自劳动关系终止之日起15日内为乙方办理档案和社会保险转移或者封存手续；

c.应乙方要求，及时、如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

## 十一、培训服务期

甲方可能在必要时向乙方提供培训以提高乙方的专业技能，满足甲方以及乙方个人长期发展目标。乙方如果接受甲方安排或由甲方资助的培训计划，如果乙方在甲方已经支付了培训费用后约定的服务期限之前解除或终止《培训协议》和/或本合同的，应当根据双方签订的《培训协议》或相关规定在本合同解除或终止时向甲方偿还相应的培训费用并承担违约责任。如乙方虽接受了甲方资助的培训，但双方尚未另行签订《培训协议》的，则本合同期限视同服务期限。

## 十二、劳动争议处理

因履行本合同发生争议，可先协商解决；协商不成的，当事人应当在劳动争议发生之日起1年内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向甲方所在地人民法院提起诉讼。

### 十三、其他

1、承诺与确认：甲乙双方均确认以上身份为真实合法，并愿意承担因不真实而造成的本合同无效、解除或其他法律后果。双方的住所地若有变更应及时告知对方，未告知的按本合同所载明的地址为双方法律文书送达地(乙方同意，在其处于联系障碍状态，例如乙方因病住院、丧失人身自由等情形时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限)

2、乙方承诺：在本合同中所签署的姓名和笔迹，确认为用于本合同履行期间(包括服务期内)对其他所有相关文书的有效签名。

3、甲乙双方补充约定内容如下(如无内容请划掉)

4、本合同一式两份，甲乙双方各执壹份，经甲乙双方签字后生效，两份合同具有同等法律效力。

5、本合同之未尽事宜，按照国家、地方有关法律、法规执行。

6、本合同条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规为准。

7、本合同中的任何条款因与国家法律法规不相符而导致无效的，该条款不应影响本合同其他条款的存续和有效性。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年月日 签收日期：\_\_\_\_\_年月日

# 专职人员聘用合同篇三

甲方(用人单位)名称:

地址:

法定代表人:

乙方(劳动者)姓名: 性别: 年龄:

联系电话: 出生年月:

身份证号码: 户口所在地:

甲乙双方经平等协商一致, 自愿签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

1、本合同于年月日至年

## 二、工作内容和要求

2、甲方招用乙方担任岗位(工种)工作。乙方的岗位、职责及工作的质量要求按甲方的有关规定执行。乙方不能胜任工作时, 甲方有权解聘乙方。

## 三、工作内容和要求

3、工厂执行标准工时制, 乙方每天工作时间8小时, 甲方安排乙方加班加点, 支付加班加点工资。

## 四、工资待遇和保险待遇

4、乙方的月工资(或日工资)为元。

5、甲方在每月日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后一次性付清乙方的工资。

6、甲乙双方依法参加工作保险。

## 五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

7、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程，爱护甲方财物，保守甲方的商业机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

8、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

## 专职人员聘用合同篇四

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和《云南省个体经商户、私营企

业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签

订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始 至 年 月 日终止

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方每月支付乙方工资元。

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，一个月内



甲方保证乙方休息一日，因工作需要延长工作时间的，甲方付乙方加班费。

第五条 本合同一式两份，双方各执一份，签字生效。

甲方： 乙方： 日期：

## 专职人员聘用合同篇五

\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_公司(以下简称“甲方”)与外派海员\_\_\_\_\_ (海员证号码\_\_\_\_\_, 以下简称“乙方”), 就甲方雇佣乙方到其所属的\_\_\_\_\_轮担任\_\_\_\_\_ (职务)工作, 经双方协商达成如下协议:

### 一、聘用期限

甲方对乙方的聘用期限为\_\_\_\_\_个月, 根据航行情况可适当提前或延后, 但一般不少于9个月不超过14个月。聘用期满, 船舶仍在航行或所在港口不便下船, 甲方可延长本合同至该航次结束。延长期内乙方基本工资增长\_\_\_\_\_%。

### 二、工资及支付

乙方工资包括基本工资、固定加班费(星期六和星期日)和休假金(从乙方离开中国之日起), 从乙方上船之日起至返回中国之日止按月计算, 不足整月的按天计算。具体标准根据职务见附件1。

乙方工资分家汇和在船领取两种支付方式, 家汇薪为\_\_\_\_\_美元/月, 其余工资在船领取, 领取日为每月\_\_\_\_\_日。甲方应完全保障乙方获得租船人或其他有关方面给予的利益。

### 三、工作时间及加班费

乙方通常工作时间为天天8小时,每周40小时,星期六、星期日为固定加班,每周56小时为正常工作时间,超过56小时之外的工作为额外加班。但通常情况下,每24小时内乙方应至少连续休息8小时。如确因工作原因不能保证,该情况每七末内只能出现一次。

乙方如系持证高级海员则只有固定加班费,如系普通海员,除固定加班费外,额外加班时间应按小时支付用度。固定加班费及额外加班费标准职务见附件1。

中国国内法定节日每年10天(春节3天,“五一”节3天,元旦1天,国庆节3天),乙方在上述法定节日的工资按双倍日基薪计算。

#### 四、伙食费

乙方伙食费标准为天天不低于4.5美元,具体的食品和物品供给依据甲方规定。

#### 五、劳保用品

甲方按附件2的标准,为乙方提供安全生产所必须的劳保用品。

#### 六、医疗及病假工资

乙方在合同期内受伤或生病,甲方负责承担住院、治疗、食宿等一切用度,并发给基本工资。如经一年的治疗后乙方仍不能康复,甲方可按照保赔协议的规定,一次性支付乙方用度手免责。

#### 七、伤亡保赔

甲方按不低于“香港雇员赔偿条例”(香港法规282章)的规定标准,向有声誉的船东互保协会投保乙方自离开中国国境起至

返回中国国境止的一切人身意外(包括疾病)险,并负责事后追偿。甲方保证将所有赔偿如数交付派出乙方的代理公司,并由代理公司全数交还乙方或乙方的法定继续人。

如乙方在合同期内死亡,甲方除按上述保赔标准赔偿外,还须付清乙方所有应得收进、返还遗物、妥善安置骨灰并支付丧葬费。

## 八、航行区域

乙方服务的船舶应在 航区航行,如需要改变航区,应事先与乙方代理公司及乙方商量。

如甲方的船舶需驶往战争或类似于战争的区域或有战争危险的区域,甲方须与乙方协商一致,并对乙方的基薪和本合同第七条款中的所有保险和赔偿加倍。如乙方不同意航行,甲方负责将乙方转船或安排回国。

“战争或类似于战争的区域或有战争危险的区域”的界定以本合同第七款的船东互保协会的最新规定为准。

## 九、登船及遣返用度

甲方负责乙方因登船产生的用度,但乙方在船发生弃船、漏船事件时,需自行承担上船的用度。

甲方负担乙方下述情况的遣返用度:合同到期;因病或因伤提前结束合同;因雇主原因结束雇佣合同;船舶灭失、搁浅或卖船;船舶被扣超过14天;船程中配偶、子女或父母生命垂危或死亡。但甲方不负担下述情况的遣返用度:乙方要求提前结束合同;乙方漏船、弃船;乙方因违约行为、违法行为以及任何不当行为而遭遣返。