

最新政工人人事工作总结 组织人事个人工作总结(模板7篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

政工人人事工作总结篇一

本人年月任。任级干部以来，我坚持以邓-小-平理论和江-泽-民同志“三个代表”重要思想为指导，努力学习，勇于实践，较好地完成了本职岗位的各项工作任务，得到领导和同志们的肯定。

一、加强学习，政策理论水平和业务素质进一步提高

年月始，参加大学专业本科班的自修学习；年月至年月，参加了

学专业研究生班的学习。通过学习，文化素质进一步提高；五是虚心向老领导、老同志及

领导和基层同志请教，学习他们的好作风、好经验，不断充实完善自己，领导意识和组织协调能力进一步增强。

二、恪尽职守，勤奋工作，出色完成工作任务

在担任某人大会议代表人事任免工委副主任期间，我作为工委牵头的负责人，能克服人少事杂，工作量大等困难，提前思考，提前介入，精心组织，认真实施，保证了某人大会议工作

顺利进行。一是出色完成了人大代表的换届选举工作。

，推进了全某各项事业的发展。五是注重理论积累，完成文字材料工作。去年5月，完成了

人大工作研讨会会议材料，并参加会议，交流了我某工作经验。9

xx年4月底，我调任某单位副主任，分管社会治安综合治理和信访稳定工作。五个月来，按照某委领导提出“体察民情、勇于创新、和舟共事、磨练事业，追求新知，严于律己”的要求，迅速转变观念，虚心向单位基层领导、同志学习，熟悉和掌握分管业务知识，经常到大队，企业调查了解情况，征求意见，与基层干部群众打成一片，较快进入工作角色，单位综治、信访、稳定工作有了较好进展。一是以创建优良法制环境为切入点，狠抓队伍建设，对公安派出所干警和安保队员进行纪律整训，为企业、大队提供优质服务，创造良好的治安环境。二是狠抓人民调解工作。对民调工作进行检查、评比，推动了民调工作的规范化、制度化，受到某综治、司法-部门肯定。某司法局还在单位召开现场会，推广我处民调工作经验。三是结合“5.26”禁毒日，狠抓了禁毒宣传，使全处上下妇女老幼深刻认识毒品危害，自觉远离毒品。四是抓好信访工作，维护辖某稳定。亲自接待、协调处理多起信访案件，消除了不安定因素。五是组织开展了蔬菜市场销售秩序及学校周边环境整治活动，进一步规范了市场秩序，为学生创造较好学习环境。六是督促抓好水泥厂债务清收工作，协调法院加快水泥厂有关案件的裁定、执行工作进度。七是加强对派出所<http://>司法所、工商所、法庭等驻场机构的协调，形成执法合力，提高其对单位经济、社会发展的服务水平。

三、讲团结、重配合，努力营造良好工作氛围

团结也是生产力<http://>不论是在人大工作，还是在某单位工

作，我能尊重领导，团结同志，关心同志，主动与领导和同事处理好关系，不论思想上、工作上，还是生活上有什么问题和想法，我都主动向领导汇报，争取领导的支持。到某单位工作后，我经常到基层大队、企业了解情况，经常与分管科室工作同志交心谈心，通过交流，在工作上形成共识，注重在团结中推动工作。

作为某单位一名副职，我注意把握好自己的角色，大事多向班子主要领导请示汇报，按照主要领导的意见，狠抓工作落实，具体工作及时与班子其他成员交流、沟通，争取他们的支持。其他工作涉及到分管工作的，我积极配合，做好协调服务工作，总之，与班子的成员一道，心往一处想，劲往一处使，围绕单位的中心工作努力抓好分管工作，自觉营造一个团结和-谐、积极向上的良好工作氛围。

政工人事工作总结篇二

今年是建党91周年，组织人事科以基层组织建设年工作为抓手，围绕创建上海市文明社区、全国卫生城区复评、居委会换届选举等街道中心工作，全面发动基层党组织和广大党员夯实自身基础、提升自身能力，参与到社区建设与管理活动中。

一、党建工作有声有色

1、以“为家园奉献、为党旗增辉”为主题庆祝建党91周年

组织部门策划、组织开展了以“为家园奉献、为党旗增辉”为主题的庆祝建党91周年主题系列活动，以饱满的热情和奋发向上的激情，展示了社区一年来在党建引领下各条战线上取得的优异成绩，向党的十八大献礼！一是表彰先进。6月27日召开周家渡社区庆祝中国共产党成立91周年暨创先争优表彰大会，对评选出的社区9个先进基层党组织、12名优秀党务

工作者和100名优秀共产党员进行了公开表彰。二是拍摄宣传片。5月份，组织拍摄了以“健康周家渡”为主要内容的社区党建专题宣传片，对与新区卫生党工委合作开展了一年的“健康周家渡”项目进行了回顾和小结，充分反映周家渡人在党工委、办事处的领导下坚持党的宗旨、加强组织建设、强化党员意识，在服务社区居民的过程中为社区居民办实事、办好事，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用，很好地展现周家渡人的光辉风采。三是走访慰问。“七·一”前组织街道全体机关干部，对274名社区生活困难党员进行了一对一的上门走访慰问活动，为困难党员们送去党组织的关爱、节日的问候和社区全体党员的良好祝福。四是组织各类纪念活动。通过宣传布置，社区32家居民区党组织以文艺汇演、座谈会等形式，组织了多场形式各异、内容丰富的庆祝建党91周年纪念活动。社区各条线也纷纷开展活动庆祝建党91周年，如有四个离退休支部60余名老干部参与的“喜迎十八大、争当六大员暨纪念‘七一’周家渡街道老干部诗歌会”；6月26日在社区文化中心举行的，宣传弘扬为老服务奉献精神的“金秋情深”——浦东新区滨江片街镇庆“七一”系列演讲活动；6月28日在蔓趣公园举办的“喜迎十八大，幸福老人感党恩”大型红歌音乐会等。五是开展各类党性教育活动。如在各居民区开展了党史知识巡回讲座、时事政治党课，组织各基层党组织收看上海市第十次党代会会议现场直播、上海市庆祝建党91周年纪念大会直播，组织机关党员、两新组织党员分赴嘉兴南湖革命圣地祭奠先烈、接受革命传统熏陶和洗礼等。

2、创先争优工作取得佳绩

一是全面推开创先争优承诺工作。党工委发布浦周委[20xx]第11号文——《关于在周家渡社区进一步开展创先争优公开承诺工作的通知》，要求社区党组织和社区党员以灵活多样的形式、切合实际的内容全面开展创先争优公开承诺工作。截至3月31日，社区203家直属党组织以创建“五好党组织”为核心，7559名社区党员以争当“五带头党员”为核心，通

过公示上墙、上网等方式，圆满完成了创先争优的公开承诺。二是创优评优取得新成绩。在浦东新区庆祝中国共产党成立91周年暨创先争优活动表彰大会上，“健康周家渡”党建项目获评为“浦东新区基层党建工作品牌”，雪野二村居民区党总支书记曹建志同志作为社区党务工作者的代表，获评为“浦东新区‘五带头’共产党员标兵”。在社区庆祝中国共产党成立91周年暨创先争优表彰大会上，党工委也对获得先进称号的组织和个人进行了公开表彰。

3、基层组织建设工作全面开展，党建创新工作试点成绩斐然

开展基层组织建设年活动，是深化创先争优活动的重要举措，是加强基层党组织建设的重要机遇，在市、新区的统一部署下，周家渡社区基层组织建设年工作扎实开展，稳步推进。出台《周家渡社区基层组织建设年实施意见》，按照“全覆盖、有侧重，抓落实、创品牌，求实效、受欢迎”的要求，在夯实党建基础、推进创先争优、强化队伍建设、引领自治共治四大方面、10个要点上作出了工作部署，以组织覆盖为切入点、以制度覆盖为着力点、以工作覆盖为落脚点，实现党的基层组织建设工作在社区的全面提升。一是在4月份，完成了所有基层党组织的分类定级工作，做好组织覆盖。各基层党组织相继自查自纠，找差距、作分析、出办法，推动下一阶段晋位升级工作有序进行。二是在相关党建制度、工作要求方面进行全面梳理，不断补充完善，特别强调了要充分发扬基层党内民主，在推优、发展党员等党内事务上推行票决制、公示制，在小区重大事项上推行“四议两公开”工作法，做到制度覆盖。三是指导督促基层党支部开展工作，要求各级党组织和党员做好“三服务”，规范落实“三会一课”开展，加强党员义务履行监督，加强党员志愿者服务项目开展等，做到工作覆盖。四是出台《20xx年周家渡社区居民区党建试点工作提示(试行)》，选取8家基础工作较为扎实的居民区党总支，在居民区楼组党建、网络党建、在职党员管理、党建品牌打造、党内基层民主建设等方面进行创新试点工作。在试点工作中，组织部门坚持面上统一要求和点上分

类指导相结合，按照居民区共同科目全面铺开和自选科目量身打造相结合的工作原则，通过现场调研、242工作会议(每月双周的周四下午两点召开试点居委工作例会)，组织试点单位相互交流、听取试点单位意见、进行工作指导和布置，通过督办措施加强试点工作贯彻落实，通过加大资源协调和经费倾斜投入保障试点工作顺利开展。8家试点居民区党总支积极参与楼组党建创新，楼组党建公示牌安装约800个，新建楼组党小组189个，吸纳在职党员1130名，并通过在职党员认领小区服务清单、参加党员议事会商讨小区事物等形式，让在职党员发挥作用；各试点居民区党总支大力开展群众文体建设活动，目前已建有各类群众团队91个，参与居民约2200余人；8家试点居民区党总支业已初步探索出各具特色的党建品牌，为社会管理积累了一定的经验。如齐一居民区通过大力开展楼组党建和文化团队建设凝聚人心，打造“桑榆有约”特色活动；齐二居民区利用在职党员专业特长开展“七彩生活学堂”活动，丰富居民生活；齐三居民区通过网络党建和楼组党建发动在职党员积极参与小区事务和为小区居民服务，并在党务公开、居务公开方面大胆尝试，走在各居民区前面；齐七居民区通过开展多种形式文化团队建设，大办系列“楼组文化节”，活跃小区氛围；云莲一居民区做好与周边单位联建和在职党员发掘工作，充分利用周边单位资源和在职党员特长为居民服务；都市庭院居民区通过物业党建联建、小区党员议事会等党建工作方法协调居民矛盾、解决居民难题等。

4、组团式服务联系群众工作成效显著

10月份出台《周家渡社区(街道)建立组团式联系服务群众机制、建设民情档案工作的实施意见(试行)》，全面推行组团式服务联系群众工作。街道的组团式服务将32个居民区划分为253个服务区块，采取居委干部包块、机关公务员包区、班子领导包片的方式自上而下组建相应的服务团队，通过团队定期上门走访、机关联络员联系居民区制度、周四劳动日、党代表工作日等各种机制化工作要求，迅速收集居民群众意见、及时了解居民群众困难、第一时间发现社区管理问题(如

违章搭建、破坏绿化等)，通过街道社会管理处置中心分派任务、及时处置。

通过第一轮组团式服务工作的开展，32个居民区在月底全面完成社区6万户居民的民情档案建档工作。组织部门根据各居民区和条线反馈的意见，更加科学的设计表格，使得表格上收集的信息结构更加合理、内容更加实用，结合人房信息上大联动平台，减轻居民区数据录入的工作量，取得了很好的效果。随后开展的第二轮组团式服务走访工作重点在于发现、挖掘社区各类人才，梳理、解决众多历史遗留问题。截至20xx年7月，第二轮组团式服务走访投入力量29632人次，走访居民累计198116户次，收集建议1705条，收集问题5085个，各层面协调解决问题4592个，正在解决的问题300个，短期内难以解决的问题193个，真正做到点对点、面对面地为群众提供服务，实现基层干部联系群众全覆盖、服务群众经常化，达到强化政府管理服务职能、密切党群干群关系、完善为民办实事长效机制的目的初步实现了组团式联系服务群众工作的目标。

5、区域化大党建工作全面开花

街道以开展“走千听万”、组团式联系服务群众工作等为契机，根据社区内各单位特点，将辖区内长期联建的60余家驻区单位划归社区、校区、营区、办公区、世博园区等“五区”。以社区(街道)党工委为核心，以社区党建联席会议为平台，以合作项目为牵引，以契约化管理为抓手，以提高社会管理水平为关键，以服务居民群众为根本，60余家“五区”党组织与我党工委积极开展联动联建活动，形成以党建工作为龙头、调动社区条块各类资源、广泛服务社区居民、同时满足联建单位自身需求的大党建格局体系。组织部门设计了《社区单位服务社区项目清单》，以清单为依据，新区卫生党工委、民政局党组、审计局党组等办公区单位党组织，以及校区、营区单位党组织如上海海洋大学人文学院党委、上海武警八支队党委、申通地铁四公司二支部等踊跃认领社

区服务项目，现已开展如“健康周家渡”、“科技助老”、绿色星期六、黑苹果青年创业项目等各类社区服务项目68项，在健康、助老、文体活动、劳动就业、创业等各方面为社区居民提供服务，提供便利，真正实现了党建资源区域化整合、党建领域区域化覆盖、党建工作区域化推进，各方面力量不断被调动汇集，为群众办实事，为管理增效率，为区域创文明，为和谐保稳定。

区域化党建工作下沉到社区各居民区，实现无缝链接。一是抓好区域化党建项目落地。如与上海海洋大学人文学院党委共建的“科学商店”项目落地在上南七村，与新区卫生局共建的“健康周家渡”项目中的“雪野康居健康屋”落地在雪野二村等。二是结合区域化党建工作和组团式服务联系群众工作，各居民区不断发现新的在职党员、发掘社区人才，并进一步做好在职党员管理。各居民区号召在职党员通过亮明身份、践行“七带头”承诺树立党员形象；结合在职党员特长设计工作载体和服务平台，组织在职党员根据组织科设计的《在职党员服务居民项目清单》，在75个项目中选择、认领、开展1-2个力所能及的为民服务项目；坚持推进践行“三上”工作法，针对在职党员“八小时以外”的时间主要集中在“路上、网上、晚上”的特点，充分发挥他们在“路上、网上、晚上”的时间优势和工作优势，要求在职党员在上下班路上带头遵守文明公约；在互联网上自觉弘扬主流思想、不信谣不传谣；在晚上倡导参与社区志愿服务，推进和谐家庭建设。积极参与社区党内基层民主建设和居民自治共治等各项工作。做到路上守约不违规，网上聚心扬正气，晚上议事促和谐，服务社区争优先。在楼组这一最小公共空间做出表率，带动社区居民做好自治，打造熟人社会。截至20xx年6月，社区3779名在职党员中已有近1300名签订了《周家渡社区党员家园服务承诺书》。对于党员履行承诺、服务社区的行为，各居民区党总支通过在居民区张贴红榜、往党员所在单位邮寄感谢信等方式加以表彰、激励，更好的推动在职党员为社区服务。

6、党建阵地建设工作扎实推进

一是两个平台作用深化。即党建联动平台(党建联席会议)、党建服务平台(党员服务中心、周家渡党建网、党代表工作室等)作用深化。在组织科领导下，阳光驿站在半年内重点完成周家渡社区党建网的系统设计、板块筹建、试点运维和全面启用完善的工作，党建网的上线运行，为新一轮社区区域化党建工作奠定基层党的工作基础。同时，根据市党员服务中心关于网络党建工作要点，不断调整充实、完善提高关于基层党组织、党员队伍中好的工作做法和成效经验，为创先争优树旗帜、当先锋提供必要的信息系统和氛围保障。截止6月底，直接或统筹发送党建信息760条，照片1024张，视频52集，同时通过党员远程教育号召党员群众积极参与创先争优、组团式服务、楼组创建和志愿者服务等工作，为社区发展献策出力。二是“五个基地”建设启动。结合周家渡地区特点，通过区域化党建联建，在世博园区各场馆、世博百联集团、武警八支队、武警九支队等社区单位顺利启动青少年科普教育基地、职业技能培训教育基地、医疗健康教育基地、爱国主义教育基地、党员远程教育基地的建设工作。

7、党员志愿者服务等各类公益活动蓬勃开展

以深化长效管理，加强社区党员志愿者队伍建设为突破口，组织科全面深化党员志愿者地铁保畅通、游园守秩序、社区文明宣讲、专场便民服务的攻坚力度，倡导党员志愿者身在第一线，扎根服务人民群众的岗位。社区1732名党员志愿者广泛参与地铁站人流疏导、交通道口行人秩序维持、社区老人陪聊、小区治安巡逻、小区环境整治等各类志愿行动，以及“党员群众心连心，共创和谐周家渡”3.5学雷锋关爱行动，志愿者广场举旗设摊，便民维修理发、健康心理普查、法律援助咨询等活动，占社区党员总数的23%，占社区志愿者总数的31%，切实做到诚心实意为党员群众办实事，坚持不懈为党员群众做好事。20xx年5月12日至6月9日，周家渡街道首届“公益活动节”成功举办，这是周家渡社区区域化大党建

工作成果的集中展示。借鉴世博会经验，31家委办局、社会组织、社区单位认领设立40个主题展馆和活动区，在一个半月的时间里，将各类惠民利民项目和成果在5间学校进行5次巡回展出，场均参观群众达到0人次，社会效益显著。

8、学习型党组织创建工作稳步进行

政工人事工作总结篇三

(一)强化基层党建工作，推进先进性长效机制的建立20xx年，我处始终坚持围绕局党委的工作思路，坚持以巩固先进性教育成果和建立长效机制为抓手，加强基层党组织建设，取得了明显成效。

建设的指导和管理力度，注重加强各基层党组织负责人的培训、交流和考察，先后四次组织召开直属单位书记联席会议，其中两次专题对建立和完善先进性长效机制工作进行交流、座谈和检查，加强对党建工作经验的交流，认真组织学习和贯彻党的十六届六中全会精神，结合实际，部署具体的党建工作计划和学习任务，拓展了开展思想政治工作的形式和途径，增强了党员意识、服务意识和责任意识，各基层单位思想政治建设、组织建设稳步发展。

3名我局出席中国共产党南京市第十二次代表大会代表，并按照市委组织部的有关要求，按时上报了有关选举情况报告等材料，保证了我局系统党代表参政、议政，积极反映南京民政基层党组织和群众的呼声和要求。

事务司的有关领导来宁就殡葬文化及殡葬改革专题进行了授课，并组织区县民政局长参观了贵州省贵阳市殡葬改革的成果和墓园建设，还与贵州省、贵阳市的民政同行们进行了交流和座谈，开阔了眼界、拓展了思路。对基层民政办主任的培训重点是着眼基层民政办软件建设，尤其是通过对基层民政办主任的培训，大力加强了基层民政队伍建设，以适应民

政工作日益的发展和要求，从而进一步推进全市基层民政工作的规范化、程序化、公开化和法制化建设。这两期培训具有时间短，安排紧凑，教学形式灵活等特点，尤其是还采取互动式的交流和讨论，增强了培训的效果。专题培训是这两期培训形式的有益探索，目的是力求通过每一专题解决几个具体问题，使每一次培训都达到一定的实际效果，从而推进基层民政队伍、深化全市基层民政规范化建设上新台阶、上新水平。

步强调和明确了干部管理权限，又对直属事业单位选拔任用干部报告制度进行了规范，这既为各直属事业单位树立围绕中心、配合中心、服务中心促发展的工作思路明确了具体的方法、开辟了途径，又为改进和完善干部选拔任用和监督管理机制进行了有益的探索。一年来，根据局党委的部署和要求，对机关任满5年的有关处室负责人进行了轮岗交流，并拿出4个处长岗位分两批进行了竞争上岗，考核任命了两位试用期满一年的处长，还调整配备了6家直属事业单位领导班子成员，从出台方案和具体实施办法，到具体实施、局党委研究、公示和任命，实际效果比较明显。不管是轮岗交流的机关处室，还是调整配备的直属事业单位，轮岗交流和调整后，各单位内部活力明显增强，工作态度、工作机制均发生了较大变化，出现了敬岗爱业显活力、扎实工作不张扬的良好局面。

另外，还认真完成了市管领导班子后备干部的推荐工作，并会同局纪委开展了对《纪律处分条例》执行情况的检查工作等。

(三) 强化人事工作管理，激发民政事业发展活力

和了解。在组织学习贯彻公务员法的基础上，我处在强化人事工作管理方面还做了以下工作：

一是加强对直属事业单位的管理和服务工作。结合保持先进性长效机制建设的要求和对直属单位管理工作的情况，我处

根据局领导的具体要求，起草下发了《南京市民政局直属事业单位院(站)长负责制暂行条例》。该《条例》是在局机关、直属单位分别征求意见的基础上，又反复进行了修改，还在局直属单位党组织书记联席会议上进行了专题讨论，为进一步完善、修改、下发该《条例》打下了良好的基础，年底前我处还将和局有关业务处室对各直属单位就《条例》的执行情况进行检查和考核。针对市编办《关于开展市属事业单位分类试点调研工作的通知》精神，我处对本系统事业单位的有关情况进行了认真的梳理，起草了汇报材料，并征求了局机关有关职能处室的意见，向市编办、人事局有关领导汇报了市民政直属事业单位的机构编制、职能履行等情况，积极反映了我局所属事业单位下一步类别定位的初步意见。

民间组织管理工作编制和增设最低生活保障工作处的请示》，积极反映我局在编制上与实际工作要求的不适应等问题，争取市政府的高度重视和支持，努力为民政事业的发展赢得编制和机构的补充，进一步激发民政事业的发展活力。三是强化对机关公务员队伍的管理和服务，认真做好公务员登记管理工作。一年来，我处在加强对公务员法的学习贯彻的基础上，注重对机关干部请销假、休假、工作考勤的管理工作，保证了局机关工作的有序运行。还注重加强了对干部出国(境)的管理和服务工作。今年，国家民政部组团、省民政厅组团、市委组织部组团以及我局与玄武区委组织联合组团出国考察人数比往年成倍增长，我处同志认真负责，规范办件，一年来共为机关、直属单位和与我局联合组团单位办理近40余名同志因公出国(境)、政审等手续，无一差错，受到广泛好评。根据年度工作安排，我处积极参加省市军转干部双选会，对我局今年选拔接收军转干部人选进行了深入细致的工作，保证了该项工作的顺利进行。目前，经双向选择确定的7名转业干部已经报到上班。按照市委组织部、人事局关于做好公务员登记管理工作的通知要求，我处在参加市人事局组织的有关公务员登记管理培训的基础上，对我局机关公务员逐一进行了认真梳理、登记、录入和档案核查工作，保证了我局公务员登记管理工作的顺利实施。

四是积极为基层单位服务，认真做好直属单位专业技术干部的职称评聘工作。职称的评聘工作关系到我局系统专业技术队伍的成长和发展，既关系到事业的发展，又切实关系到专业技术人员的切身利益。为此，根据市20xx年职称工作会议精神，我处专门召集局系统有关单位对职称工作进行了布置，组织学习了有关文件，提出了具体要求。并结合今年职称评聘工作的特点，我处认真做好评审材料的审核、聘任审查把关工作，努力做好服务和指导工作，受到基层单位的好评。

另外，根据国家民政部与人事部联合表彰一批全国民政系统先进工作者推荐人选的通知要求，我处组织对全市民政系统先进工作者人选进行了遴选和考察，并与人事局进行协调、考核认定，并向市委市政府起草了《关于推荐张良礼同志为全国民政系统先进工作者候选人的请示》，省人事厅、民政厅联合考核组深入我局系统和机关对张局长进行了考核和民主测评，全处同志积极协助考核组组织召开座谈会、组织测评等组织和协调工作，张局长在市民政系统取得的成绩和突出贡献、以及在群众中的良好口碑使考核组无不称赞。

与市外办的协调与沟通，把握政策、注重形象、遵守外事纪律。根据访问团的具体计划，我处拟订了具体接待方案、座谈会安排和考察路线，访问团一行通过两个半天与我局有关人员的座谈、交流和考察，感到非常满意，总体效果很好，整个接待工作也受到了局领导的肯定和好评。

还较好的完成了上一年度考核工作并及时完成了机关与事业单位相关的评鉴、归档和年终一次性奖金和年终目标完成奖的发放工作等。

报道工作，江苏卫视新闻节目对双“十佳”表彰大会情况进行了长达15分钟的宣传报道，切实为基层民政办规范化建设营造了良好的舆论氛围和民政科学发展的舆论宣传。一年中，我处还注重加强与省市强势传媒的沟通与联络，建立了良好

的合作关系，努力做到电视上有图像、广播里有声音、报纸上有文字、网络上有信息，有力地推动了民政宣传工作的深入开展，并着力进一步加强对民政坚持科学发展、落实科学发展观等为主要内容的宣传力度，不断营造民政科学发展的舆论氛围和宣传民政坚持以人为本、科学发展、持续发展的典型和经验。

(五) 积极协调和努力工作，促进系统的稳定与发展

时回返督促，确保上访职工反映的问题能有一个满意的解答。对一些重复上访的职工，也能做到不急不燥热情接待。继续认真做好“事改企”老职工2004□20xx年的退休金补差申报、核对和发放工作。

二、20xx年工作思路

20xx年我处的主要工作思路是围绕局党委中心工作，重点在政治思想建设、党的基层组织建设、干部队伍建设、公务员法的贯彻落实和宣传工作等方面下功夫，认真实施体现科学发展观要求的干部激励机制和综合考核评价办法。继续坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以党的十六届四中、五中、六中全会精神为统领，以保持共产党员先进性教育四个文件和先进性长效机制为抓手，进一步大力加强政治思想建设，推进基层党组织的凝聚力和战斗力，强化直属单位领导班子的执政能力建设，注重培养选拔具有创新意识、熟悉社会建设和管理的优秀干部，进一步加大干部队伍的培训和锻炼力度，为推进和谐社会发展提供组织保证和人才服务。

(一) 强化干部理论学习，打造学习型民政队伍。

努力打造学习型民政队伍，不断提高民政干部队伍的能力和素质。

一是要加强对党的理论的学习，增强政治敏锐性。党的理论特别是党的十六届四中、五中、六中全会全会精神，是新时期我党带领全国人民坚持科学发展、和谐发展、全面实现小康社会奋斗目标的行动纲领，强化干部理论的学习，就是要突出学习党路线、方针和政策，不断提高我局干部队伍的政策理论水平和执政能力，增强政治敏锐性，尤其是要结合学习和贯彻党的十六届六中全会的决定精神，联系民政工作实际，把党的精神理解透彻、把握准确。明年将结合机关学习日邀请专家学者举行相关专题讲座。二是要围绕民政社会服务和社会管理工作的职能和任务，加强对十六届六中全会精神的学习和培训。特别是党的十七大即将召开，我们要结合直属单位领导班子的调整和配备，拟组织举办一期关于社会和谐理论和社会政策的专题培训，重点是提高直属单位党政领导干部管理社会事务、协调利益关系、开展群众工作、激发单位创造活力、处理内部矛盾、维护单位稳定的本领。三是要在局机关干部当中开展马克思主义基本理论学习的活动。重点是学习马克思主义的基本观点和方法，学习马克思主义的唯物论、矛盾论和辩证法，提高干部分析问题、解决问题的能力。结合这一学习活动的开展，拟举办一期“和谐社会在民政”征文或研讨。

(二)完善干部培训规划，造就服务型社工队伍。

造就一支结构合理、素质优良、服务型的社会工作人才队伍，是构建社会主义和谐社会的迫切需要。针对这一形势和任务的要求，我们将根据局年度工作目标任务，进一步谋划和建立全市民政系统干部培训规划，完善培训机制，改进培训方式和手段，强化各类干部的教育培训和岗位锻炼，形成干部与服务型社工队伍培训的有机结合。

一是注重岗位的培训 and 锻炼，有针对性地确定教育培训的内容，以提高培训的质量。

二是加强阵地建设，以岗代训，推进岗位交流，加大岗位锻

炼的力度。

三是继续坚持党委中心组学习交流制度，建立学习档案，形成目标责任制度。

四是结合社会工作者职业规范和从业标准，研究确定全市基层民政办主任和社会工作者培训规划，建立分类有效的培训机制，提高民政办主任和社工人员的职业素质和专业水平。

五是积极筹划全市民政局长培训，使培训更具针对性，更具时效性。

(三) 建立干部激励机制，增强干部创新的能力。

性，增强干部创新的能力，努力推进干部队伍建设的科学化、制度化和规范化。

一是依据干部分类分层次管理的要求，进一步完善领导干部岗位职责规范和任期目标责任制，建立以实绩为核心，由品德、知识、业绩等多方面要素构成的干部考核评价标准。不断改进考核办法，全面考察和识别干部的德、能、勤、绩、廉，积极推行差额考察制度和量化测评考察方法，把广大群众的意见作为评价干部的重要尺度，把坚持党管干部原则和尊重群众在干部工作中的主体地位有机结合起来。

强实践的锻炼，突出工作实绩，注重干部的创新意识和工作能力。

(四) 加大民政宣传力度，营造和谐的舆论氛围。

民政宣传工作是反映服务型政府和民政社会服务、社会管理职能的一项重要工作，大力加强对民政政策、法规的宣传，大力加强对民政典型的宣传，大力加强对民政行风和业务工作的宣传，大力加强对民政信息的发布，就是对党和政府的宣传、对人民群众的宣传、对构建和谐社会的宣传。为

此□20xx年我处将积极围绕局党委关于民政全面工作的部署和要求，积极加强与省、市媒体沟通与联络，建立与媒体主动沟通、联系机制，加大对民政工作的宣传力度，营造和谐的舆论氛围。将与局信息中心联合加强在内、外信息网上宣传版块的建设，发布《和谐桥》民政信息简报等。

(五)落实人事管理机制，构建和谐稳定的局面。

继续做好《公务员法》的贯彻和落实工作，按照《公务员法》具体实施意见的要求，积极推进我局系统人事管理工作的制度化、系统化和规范化建设，进一步加强对聘用干部、基层中层干部竞争上岗工作的组织指导。结合20xx年度《公务员法》工资制度改革的具体实施，适时组织对该法的针对性教育和培训，拟订贯彻落实方案，加大对本系统公务员队伍的管理力度。

进一步认真做好“事改企”老职工2004□20xx年度退休养老金的筹措与发放工作；继续做好事企改革、改制中职工的上访工作，积极配合民政工业公司做好企业改制检收和五塘厂问题的处理工作，维护系统的安全和稳定工作，为构建和谐稳定的政治局面而不懈努力。

政工人事工作总结篇四

春逝秋飞，转瞬冬来到。不知不觉间，20__年过去了，20__年来了。在20__一年的工作中，我很高兴认识了各位同事，也获得了很多经验教训，感谢x总给了我成长的空间、勇气和信心及对我的培养教育。在这一年的时间里，通过自身的努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。现将一年来的工作情况作如下总结：

一、20__年的工作回顾

1、人事行政部作为后勤服务和办公协调的核心部门，在理顺

各部门关系，提高管理效率，保证上传下达等方面具有枢纽作用，注重与各部门的协作配合。

2、草拟各种制度、流程、通知等文字工作，认真做好公司有关文件的收发、分递和督办工作；及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示的精神；公司的重要文件资料等归档管理工作。

3、在原制订的各项规章制度基础上进一步补充和完善，以及根据企业现状，制定新的规章制度以适应企业发展的需要。

二、工作中存在的主要问题

回顾人事行政部过去的工作，虽在工作开展上有一定的创新，也取得了一些成绩，但同样存在一些问题和不足。主要表现在：自己的管理水平和专业性离公司的高效要求还有一定距离；对部门人员的管理不够细致具体。以后在努力提高自身管理水平的同时更加注重对下属的培养和管理上的进一步加强。

三、20__年工作计划

充满希望的20__年到来了，也带来了新的挑战。在新的一年里，我决心不断学习，认真提高工作水平，为公司的经济跨越式发展充分贡献自己的力量，努力做到：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习专业知识和相关法律法规常识。加强对行业发展的了解，加强对周围环境和同行业的了解、学习。为领导的决策提供一定的依据和参考。

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报。及时了解员工思想动态，正确引导，加强沟通，了解各人的工作进度和问题及时反馈给行政总监和总经理。

新的一年，意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。2021年，我要认真总结经验，戒骄戒躁，努力工作，力争取得更大的

工作成绩。以崭新的工作作风、更高昂的工作热情和更敬业的工作态度投入到办公室的各项工作中。从小事抓起，从服务抓起，进一步强化内务管理和后勤服务，为整体推进公司的发展提供基础性服务，为公司年度整体工作目标的实现发挥人事行政部应有的作用。

政工人事工作总结篇五

本文目录

1. 组织人事工作总结
2. 党委组织人事上半年工作总结
3. 学院组织人事处工作总结及工作打算
4. 组织人事科工作总结

今年是建党91周年，组织人事科以基层组织建设年工作为抓手，围绕创建上海市文明社区、全国卫生城区复评、居委会换届选举等街道中心工作，全面发动基层党组织和广大党员夯实自身基础、提升自身能力，参与到社区建设与管理活动中。

1、以“为家园奉献、为党旗增辉”为主题庆祝建党91周年

组织部门策划、组织开展了以“为家园奉献、为党旗增辉”为主题的庆祝建党91周年主题系列活动，以饱满的热情和奋发向上的激情，展示了社区一年来在党建引领下各条战线上取得的优异成绩，向党的十八大献礼！一是表彰先进。6月27日召开周家渡社区庆祝中国共产党成立91周年暨创先争优表彰大会，对评选出的社区9个先进基层党组织、12名优秀党务工作者和100名优秀共产党员进行了公开表彰。二是拍摄宣传片。5月份，组织拍摄了以“健康周家渡”为主要内容的社区党建专题宣传片，对与新区卫生党工委合作开展一年了

的“健康周家渡”项目进行了回顾和小结，充分反映周家渡人在党工委、办事处的领导下坚持党的宗旨、加强组织建设、强化党员意识，在服务社区居民的过程中为社区居民办实事、办好事，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用，很好地展现周家渡人的光辉风采。三是走访慰问。“七·一”前组织街道全体机关干部，对274名社区生活困难党员进行了一对一的上门走访慰问活动，为困难党员们送去党组织的关爱、节日的问候和社区全体党员的良好祝福。四是组织各类纪念活动。通过宣传布置，社区32家居民区党组织以文艺汇演、座谈会等形式，组织了多场形式各异、内容丰富的庆祝建党91周年纪念活动。社区各条线也纷纷开展活动庆祝建党91周年，如有四个离退休支部60余名老干部参与的“喜迎十八大、争当六大员暨纪念‘七一’周家渡街道老干部诗歌会”；6月26日在社区文化中心举行的，宣传弘扬为老服务奉献精神的“金秋情深”——浦东新区滨江片街镇庆“七一”系列演讲活动；6月28日在蔓趣公园举办的“喜迎十八大，幸福老人感党恩”大型红歌音乐会等。五是开展各类党性教育活动。如在各居民区开展了党史知识巡回讲座、时事政治党课，组织各基层党组织收看上海市第十次党代会会议现场直播、上海市庆祝建党91周年纪念大会直播，组织机关党员、两新组织党员分赴嘉兴南湖革命圣地祭奠先烈、接受革命传统熏陶和洗礼等。

2、创先争优工作取得佳绩

一是全面推开创先争优承诺工作。党工委发布浦周委[20xx]第11号文——《关于在周家渡社区进一步开展创先争优公开承诺工作的通知》，要求社区党组织和社区党员以灵活多样的形式、切合实际的内容全面开展创先争优公开承诺工作。截至3月31日，社区203家直属党组织以创建“五好党组织”为核心，7559名社区党员以争当“五带头党员”为核心，通过公示上墙、上网等方式，圆满完成了创先争优的公开承诺。二是创优评优取得新成绩。在浦东新区庆祝中国共产党成立91周年暨创先争优活动表彰大会上，“健康周家渡”党建

项目获评为“浦东新区基层党建工作品牌”，雪野二村居民区党总支书记曹建志同志作为社区党务工作者的代表，获评为“浦东新区‘五带头’共产党员标兵”。在社区庆祝中国共产党成立91周年暨创先争优表彰大会上，党工委也对获得先进称号的组织和个人进行了公开表彰。

3、基层组织建设工作全面开展，党建创新工作试点成绩斐然

开展基层组织建设年活动，是深化创先争优活动的重要举措，是加强基层党组织建设的重要机遇，在市、新区的统一部署下，周家渡社区基层组织建设年工作扎实开展，稳步推进。出台《周家渡社区基层组织建设年实施意见》，按照“全覆盖、有侧重，抓落实、创品牌，求实效、受欢迎”的要求，在夯实党建基础、推进创先争优、强化队伍建设、引领自治共治四大方面、10个要点上作出了工作部署，以组织覆盖为切入点、以制度覆盖为着力点、以工作覆盖为落脚点，实现党的基层组织建设工作在社区的全面提升。一是在4月份，完成了所有基层党组织的分类定级工作，做好组织覆盖。各基层党组织相继自查自纠，找差距、作分析、出办法，推动下一阶段晋位升级工作有序进行。二是在相关党建制度、工作要求方面进行全面梳理，不断补充完善，特别强调了要充分发扬基层党内民主，在推优、发展党员等党内事务上推行票决制、公示制，在小区重大事项上推行“四议两公开”工作法，做到制度覆盖。三是指导督促基层党支部开展工作，要求各级党组织和党员做好“三服务”，规范落实“三会一课”开展，加强党员义务履行监督，加强党员志愿者服务项目开展等，做到工作覆盖。四是出台《20xx年周家渡社区居民区党建试点工作提示(试行)》，选取8家基础工作较为扎实的居民区党总支，在居民区楼组党建、网络党建、在职党员管理、党建品牌打造、党内基层民主建设等方面进行创新试点工作。在试点工作中，组织部门坚持面上统一要求和点上分类指导相结合，按照居民区共同科目全面铺开和自选科目量身打造相结合的工作原则，通过现场调研、242工作会议(每月双周的周四下午两点召开试点居委工作例会)，组织试点单

位相互交流、听取试点单位意见、进行工作指导和布置，通过督办措施加强试点工作贯彻落实，通过加大资源协调和经费倾斜投入保障试点工作顺利开展。8家试点居民区党总支积极参与楼组党建创新，楼组党建公示牌安装约800个，新建楼组党小组189个，吸纳在职党员1130名，并通过在职党员认领小区服务清单、参加党员议事会商讨小区事物等形式，让在职党员发挥作用；各试点居民区党总支大力开展群众文体建设活动，目前已建有各类群众团队91个，参与居民约2200余人；8家试点居民区党总支已初步探索出各具特色的党建品牌，为社会管理积累了一定的经验。如齐一居民区通过开展楼组党建和文化团队建设凝聚人心，打造“桑榆有约”特色活动；齐二居民区利用在职党员专业特长开展“七彩生活学堂”活动，丰富居民生活；齐三居民区通过网络党建和楼组党建发动在职党员积极参与小区事务和为小区居民服务，并在党务公开、居务公开方面大胆尝试，走在各居民区前面；齐七居民区通过开展多种形式文化团队建设，大办系列“楼组文化节”，活跃小区氛围；云莲一居民区做好与周边单位联建和在职党员发掘工作，充分利用周边单位资源和在职党员特长为居民服务；都市庭院居民区通过物业党建联建、小区党员议事会等党建工作方法协调居民矛盾、解决居民难题等。

4、组团式服务联系群众工作成效显著

xx年10月份出台《周家渡社区(街道)建立组团式联系服务群众机制、建设民情档案工作的实施意见(试行)》，全面推行组团式服务联系群众工作。街道的组团式服务将32个居民区划分为253个服务区块，采取居委干部包块、机关公务员包区、班子领导包片的方式自上而下组建相应的服务团队，通过团队定期上门走访、机关联络员联系居民区制度、周四劳动日、党代表工作日等各种机制化工作要求，迅速收集居民群众意见、及时了解居民群众困难、第一时间发现社区管理问题(如违章搭建、破坏绿化等)，通过街道社会管理处置中心分派任务、及时处置。

通过第一轮组团式服务工作的开展，32个居民区在xx年12月底全面完成社区6万户居民的民情档案建档工作。组织部门根据各居民区和条线反馈的意见，更加科学的设计表格，使得表格上收集的信息结构更加合理、内容更加实用，结合人房信息上大联动平台，减轻居民区数据录入的工作量，取得了很好的效果。随后开展的第二轮组团式服务走访工作重点在于发现、挖掘社区各类人才，梳理、解决众多历史遗留问题。截至20xx年7月，第二轮组团式服务走访投入力量29632人次，走访居民累计198116户次，收集建议1705条，收集问题5085个，各层面协调解决问题4592个，正在解决的问题300个，短期内难以解决的问题193个，真正做到点对点、面对面地为群众提供服务，实现基层干部联系群众全覆盖、服务群众经常化，达到强化政府管理服务职能、密切党群干群关系、完善为民办实事长效机制的目的初步实现了组团式联系服务群众工作的目标。

5、区域化大党建工作全面开花

街道以开展“走千听万”、组团式联系服务群众工作等为契机，根据社区内各单位特点，将辖区内长期联建的60余家驻区单位划归社区、校区、营区、办公区、世博园区等“五区”。以社区(街道)党工委为核心，以社区党建联席会议为平台，以合作项目为牵引，以契约化管理为抓手，以提高社会管理水平为关键，以服务居民群众为根本，60余家“五区”党组织与我党工委积极开展联动联建活动，形成以党建工作为龙头、调动社区条块各类资源、广泛服务社区居民、同时满足联建单位自身需求的大党建格局体系。组织部门设计了《社区单位服务社区项目清单》，以清单为依据，新区卫生党工委、民政局党组、审计局党组等办公区单位党组织，以及校区、营区单位党组织如上海海洋大学人文学院党委、上海武警八支队党委、申通地铁四公司二支部等踊跃认领社区服务项目，现已开展如“健康周家渡”、“科技助老”、绿色星期六、黑苹果青年创业项目等各类社区服务项目68项，在健康、助老、文体活动、劳动就业、创业等各方面为社区

居民提供服务，提供便利，真正实现了党建资源区域化整合、党建领域区域化覆盖、党建工作区域化推进，各方面力量不断被调动汇集，为群众办实事，为管理增效率，为区域创文明，为和谐保稳定。

区域化党建工作下沉到社区各居民区，实现无缝链接。一是抓好区域化党建项目落地。如与上海海洋大学人文学院党委共建的“科学商店”项目落地在上南七村，与新区卫生局共建的“健康周家渡”项目中的“雪野康居健康屋”落地在雪野二村等。二是结合区域化党建工作和组团式服务联系群众工作，各居民区不断发现新的在职党员、发掘社区人才，并进一步做好在职党员管理。各居民区号召在职党员通过亮明身份、践行“七带头”承诺树立党员形象；结合在职党员特长设计工作载体和服务平台，组织在职党员根据组织科设计的《在职党员服务居民项目清单》，在75个项目中选择、认领、开展1-2个力所能及的为民服务项目；坚持推进践行“三上”工作法，针对在职党员“八小时以外”的时间主要集中在“路上、网上、晚上”的特点，充分发挥他们在“路上、网上、晚上”的时间优势和工作优势，要求在职党员在上下班路上带头遵守文明公约；在互联网上自觉弘扬主流思想、不信谣不传谣；在晚上倡导参与社区志愿服务，推进和谐家庭建设。积极参与社区党内基层民主建设和居民自治共治等各项工作。做到路上守约不违规，网上聚心扬正气，晚上议事促和谐，服务社区争优先。在楼组这一最小公共空间做出表率，带动社区居民做好自治，打造熟人社会。截至20xx年6月，社区3779名在职党员中已有近1300名签订了《周家渡社区党员家园服务承诺书》。对于党员履行承诺、服务社区的行为，各居民区党总支通过在居民区张贴红榜、往党员所在单位邮寄感谢信等方式加以表彰、激励，更好的推动在职党员为社区服务。

6、党建阵地建设工作扎实推进

一是两个平台作用深化。即党建联动平台(党建联席会议)、

党建服务平台(党员服务中心、周家渡党建网、党代表工作室等)作用深化。在组织科领导下,阳光驿站在半年内重点完成周家渡社区党建网的系统设计、板块筹建、试点运维和全面启用完善的工作,党建网的上线运行,为新一轮社区区域化党建工作奠定基层党的工作基础。同时,根据市党员服务中心关于网络党建工作要点,不断调整充实、完善提高关于基层党组织、党员队伍中好的工作做法和成效经验,为创先争优树旗帜、当先锋提供必要的信息系统和氛围保障。截止6月底,直接或统筹发送党建信息760条,照片1024张,视频52集,同时通过党员远程教育号召党员群众积极参与创先争优、组团式服务、楼组创建和志愿者服务等工作,为社区发展献策出力。二是“五个基地”建设启动。结合周家渡地区特点,通过区域化党建联建,在世博园区各场馆、世博百联集团、武警八支队、武警九支队等社区单位顺利启动青少年科普教育基地、职业技能培训教育基地、医疗健康教育基地、爱国主义教育基地、党员远程教育基地的建设工作。

7、党员志愿者服务等各类公益活动蓬勃开展

以深化长效管理,加强社区党员志愿者队伍建设为突破口,组织科全面深化党员志愿者地铁保畅通、游园守秩序、社区文明宣讲、专场便民服务的攻坚力度,倡导党员志愿者身在第一线,扎根服务人民群众的岗位。社区1732名党员志愿者广泛参与地铁站人流疏导、交通道口行人秩序维持、社区老人陪聊、小区治安巡逻、小区环境整治等各类志愿行动,以及“党员群众心连心,共创和谐周家渡”3.5学雷锋关爱行动,志愿者广场举旗设摊,便民维修理发、健康心理普查、法律援助咨询等活动,占社区党员总数的23%,占社区志愿者总数的31%,切实做到诚心实意为党员群众办实事,坚持不懈为党员群众做好事。20xx年5月12日至6月9日,周家渡街道首届“公益活动节”成功举办,这是周家渡社区区域化大党建工作成果的集中展示。借鉴世博会经验,31家委办局、社会组织、社区单位认领设立40个主题展馆和活动区,在一个半月的时间里,将各类惠民利民项目和成果在5间学校进行5次

巡回展出，场均参观群众达到xx0人次，社会效益显著。

8、学习型党组织创建工作稳步进行

以“周家渡党建网”、社区学校、阳光驿站图书室、居民区图书室和文化团体为主要平台，充分利用现代远程教育技术手段和教学资源，通过扩大中心组学习、举办党课、开展专题研讨、拍摄党建专题宣传片、利用网络党建平台加强交流、支持各居民区党组织读书读报小组活动等多种形式，有计划地对党员干部进行政治理论、政策法规、实用技术、科技常识和文明道德等方面的教育，建立“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的长效机制，为努力推动社区经济社会文化实现新发展提供有效的知识、信息、技术服务和人才支持，在社区全力开展学习型党组织创建工作，系统培养学习型干部□20xx上半年共组织各类专题授课27场，集中参与学习、讨论、互动党员、群众数超3390人次。组织现代远程教育直播学习或观看重大会议直播520场，通过电化教育、电子课件学习党员、群众数超60.7万人次。

1、加强干部队伍建设。一是用好街道老同志经验丰富优势，将部分老同志调整到重大矛盾调解、组团式服务等街道重要的岗位上继续发挥作用。二是调动中青年干部积极性，提拔了一名年轻同志担任司法所所长职务；设立居民区管理所，任命一名年轻同志担任副所长主持工作。三是在编制困难的情况下，向新区人保局、编办努力争取，以先借后还的方式引进2名公务员、4名名校储备干部，充实街道力量。

2、加强队伍能力建设。完善并落实街道干部培养的“六项制度”（学习培训制度、后备干部制度、挂职锻炼制度、轮岗交流制度、基层任职制度、带教帮带制度）和“三个机制”（选用机制、培训机制和激励机制），进一步增强干部队伍综合素质和服务能力，增强基层党组织工作能力。大力开展“班长工程”建设，建立健全了支部书记选拔配备、教育培训、工作支撑、待遇保障和考核激励各项制度。

3、加快人才队伍培育。建立健全了社区党群工作者和社工“培养、考核、薪酬三位一体”的人才培养体系，包括(1)持续加强居民区后备干部队伍建设，推出了《周家渡社区(街道)党工委进一步加强居民区后备干部队伍建设的实施意见(试行)》，按照综合素质过硬、总体规模适度、储备结构合理、选培机制健全的要求，建立健全居民区后备干部队伍招录培训、帮教带教、基层实践、岗位交流各项制度，选拔、招聘、培养、锻炼居民区党组织、社工站后备干部，壮大了社区后备干部队伍。5月份，提拔居民区党总支书记3名、副书记3名，招录、选拔居民区书记助理11名、社工站站长助理3名，充实到居民区工作一线。(2)稳步推进社工薪酬体系改革，目前已基本出台成套改革方案，做好了社工能绩评定和等级分类工作。薪酬体系改革完成后，总体上将实现社工待遇普遍提高，在个体上也拉开优秀社工与普通社工的收入差距，鼓励优秀，鞭策后进，既在一方面给予30名派遣制社工和280名聘用社工符合社会化、市场化水平的工资福利待遇，形成有一定吸引力的薪酬体系和奖励机制;在另一方面加强对社工的考核力度，设置退出机制，激励广大社工比学赶帮超，提高社区服务水平、提升工作绩效。

1、人员进出工作。上半年完成2名公务员招录、政审、体检等录用事宜，办理1名公务员调出、2名公务员调入手续，完成2名公务员、2名事业干部的退休审批工作。

2、人员晋升提拔工作。严格按照政策制度，经过民主推荐、确定考察人选、组织考察、民主测评、党工委讨论决定、任职公示、任职前谈话等程序，提拔2名机关内设机构正科、1名副科，调整7名公务员岗位，做好3名事业干部晋升的预审工作。

3、其他人事工作。完成干部人事工资、补贴发放造册及社会保险相关工作;组织公务员、事业干部、离退休干部进行健康体检;管理好干部人事档案等。

1、组织好老干部政治学习。召开社区老干部工作者会议，布置20xx年社区老干部居家养老、高龄养老、健康保健、创建社区老干部工作示范点工作任务；举办纪念《中共中央建立离休干部制度30周年》座谈会，开展“三回顾、三提升”活动；与周浦镇老干部党支部建立互助结对活动；完成上半年老干部党支部“三会一课”党支部学习工作。

2、组织好老干部文体活动。举办20xx年迎春老干部团拜会活动；组织离退休女干部开展“三八妇女节”活动；成立了一支离退休干部健身排舞、拳操队伍；组织老干部参观崇启大桥活动；在社区老干部中开展“喜迎十八大、争当六大员”活动，举办“喜迎十八大、争当六大员暨纪念七一”老干部诗歌会活动。

3、做好老干部关心慰问。组织老干部赴无锡华东疗养院体检身体；为232位社区离休干部家庭清洗空调、赠送购物车；半年走访慰问长期病休、住院开刀的老干部78人次。

组织人事工作总结（2） | 返回目录

xx年上半年，镇党委组织部门根据镇党委全年工作统一部署，扎实推进基层党的建设各项工作，为规划开好局、起好步，为加快地区科学发展、构建和谐提供强大组织保障和人才保障。现就上半年重点工作总结如下。

一、有效开展创先争优活动

上半年创先争优重点是开展好各级领导讲评活动，同时对今年创先争优工作进行布置。1季度，镇党委书记点评基层党组织书记32名，基层党组织书记点评支部书记83名，点评基层党组织115个，实现全覆盖；点评党员数3020名，占党员总数的96%。3月16日，区委常委、组织部长戴骅来xx镇调研，充分肯定了我镇以“五争创五争当”为载体，开展创先争优活动取得的成效。

1、明确三项工作步骤。一是全面讲评。各基层党组织以（总）支部为单位召开一次创先争优讲评会，组织支部党员群众参加，邀请镇三套班子联系领导出席，围绕“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织”的工作目标，对基层党组织和党员围绕创先争优活动开展情况、公开承诺事项完成情况、岗位履职情况、服务群众情况、廉洁自律情况进行自评、互评、参评和点评。二是检查评议。镇创先争优活动小组对各党组织、各党组织对党员开展创先争优活动情况进行检查考核，对考核结果进行公开，组织党员、群众代表进行民主评议。三是总结汇报。各基层党组织将创先争优讲评会形成活动信息和会议纪要，并形成一篇自查报告，就本单位创先争优面上活动开展情况，推进中心工作取得成效、干部队伍党员群众取得进步以及目前工作存在的不足和下一步打算等进行认真总结，上报镇创先争优活动领导小组。

2、重点突出书记点评。镇层面，在落实三套班子领导对口联系讲评基础上，由镇党委书记对各基层党组织、各单位、各部门以及相应党政主要负责人和部分党员进行点评。一是进行集中点评，主要结合年初几次总结部署会来进行。1月24日召开xx镇工作会议，1月19日召开区域经济工作会议，由镇党委书记对与会特别是交流发言的部门、单位和党政主要负责人进行点评。二是进行个别点评，主要结合干部岗位调整谈话来进行。岁末年初，镇党委集体研究决定，对涉及机关部门、村居、企事业单位等30多名人员进行了岗位调整。镇党委书记逐一进行谈话，进一步结合创先争优活动和中心工作有针对性点评，提出要求和希望。三是进行现场点评，主要结合工作调研和“大走访”活动来进行。二届四次党代会胜利闭幕后，镇党委书记带队前往xx科技园、规建办、星火村等镇属公司、职能部门和村居等进行密集调研，围绕经济结构调整、城市建设和民生保障等内容对各单位工作进行现场点评指导；前往两新企业、塘湾村等基层单位开展大走访活动，和基层党组织负责人、党员群众进行交心交谈，指导点评。

3、积极谋划今年工作。4月初出台创先争优活动实施意见。一是把握好活动主题。今年的主题是“创先争优强合力，科学发展构和谐”。注重在活动中形成工作合力，使创先争优围绕中心、服务民生来开展，围绕推动科学发展、构建社会和谐来推进。二是谋划好活动主线。“承诺、践诺、评诺”是今年活动的工作主线，也是关键环节。着眼于围绕中心来开展，按照镇规划全面建设“创新型国际化小城镇”的发展主题，围绕党委、政府中心工作来进行，使“三诺”成效真正体现在保障中心任务的完成上来。着眼于贴近实际来推进，立足于各基层党组织职责、岗位要求和党员自身工作情况，坚持实事求是、因地制宜、因人制宜，能做什么就承诺什么，不搞整齐划一。着眼于以人为本显实效。把持续改善民生作为工作出发点和落脚点，以提供“大服务”为目标，以解决民生实际问题为抓手，发挥各方优势，集中力量办顺民意、解民忧、惠民生的实事好事，不断提高群众的生活质量和满意度。三是形成“三三”活动机制。继续深化“三个行动”（岗位行动、家园行动、志愿行动），以“三个板块”为重点（机关、窗口单位和服务行业），以“五带头五争当”为载体（带头科学发展，争当创新先锋；带头创造佳绩，争当岗位先锋；带头提升素质，争当学习先锋；带头改进作风，争当惠民先锋；带头从严要求，争当自律先锋），以“五项活动”为抓手（党性教育活动、岗位竞赛活动、挂牌亮相活动、志愿服务活动、组织创新活动），着力使今年创先争优活动创有目标有方向，推有载体有抓手，取得应有成效。

二、稳妥推进镇、村居两级党组织届末考核工作

1、积极配合做好镇党委领导班子和领导干部届末考核。2月28日上午召开镇党委届末考核动员会，组织镇三套班子成员，机关部门和村居、企事业单位党政负责人，以及部分离退休老同志等89人参加。会上，镇党委书记代表本届党委领导班子作工作总结，与会人员对本届领导班子进行民主测评，对拟提拔正处级和副处级领导干部进行民主推荐。当日下午召开民意调查会，组织未参加民主测评的部分镇党代表、人

大代表和机关、村居、企事业单位工作人员等40人参加。会上，与会人员根据要求对领导班子进行综合评价。2月28-30日进行个别谈话，组织镇三套班子成员，机关部门、村居和企事业单位党政主要负责人等47人参与个别谈话。

2、顺利完成村、居党组织领导班子和领导干部届末考核。一是精心准备。制定考核工作实施办法，2月25日提前下发，就本次届末考核的对象和考核年限、时间安排、考核方法、考核内容、考核程序、有关要求等进行明确规定。组建4个考核工作组，每组安排1名处级领导、1名科级干部、2名工作人员，每组考核4个基层支部。提前准备好考核资料，及时下发各工作组，方便考核工作顺利开展。二是组织考核。3月2日召开村、居届末考核部署会，就做好本次考核工作进行先期培训，明确工作要求，4个考核工作组成员全部参加。会后，各工作组与各考核对象进行直接联系，明确具体考核时间。工作组直接进村、居，通过会议动员、民主测评、个别谈话等形式进村考核。三是综合分析。对民主测评和个别谈话的结果，以及班子和个人总结报告进行比较分析，就村居基层党组织领导班子思想政治建设和党风廉政建设、主要工作表现和实绩、队伍建设和制度建设等方面，领导干部个人的德能勤绩廉等方面做出全面客观考察，撰写考察材料。整个考核工作于3月23日顺利完成。

三、有序推进基层党组织换届工作

1、认真筹备，确定换届方案。根据镇党委统一安排，今年涵盖机关、企事业单位、村、居等全镇30个党组织全部实施换届，“两新”组织党组织换届工作由镇综合党委综合安排。在原有试点的基础上，本次换届选举工作全部采用“公推直选”的办法。5月制定工作意见，就本次换届选举工作的指导思想、换届范围、基本原则、职数与任职条件、主要步骤、工作小组等进行明确，进行部署；并相应成立工作领导小组和指导小组，全程指导换届工作。5月24日，召开换届选举工作动员部署会和专题培训会。组织基层党组织相关负责人和

工作领导小组、指导小组成员参加，邀请区委组织部组织科科长进行工作培训。

3、组织考察，确定预备人选。镇党委对候选人初步人选进行德、能、勤、绩、廉方面的综合考察。按照党员群众推荐票数多少以及班子结构需要和综合考察情况，研究拟定候选人预备人选，经公示后报镇党委审批。

四、全面开展建党90周年系列庆祝活动

2、特色宣传教育，鼓舞发展士气。一是举办红色图片摄影展。5月份，在镇文化活动中心大厅举行红色图片展。50多幅红色图片集中展示上海市、闵行区□xx镇范围内，中国共产党带领人民在革命、建设和改革开放各个时期走过的光辉历程，取得的辉煌成就。6月份，举办红色摄影展。在区域单位、市民共同参与下，将征集到的百余幅反映xx地区科学发展的摄影照片进行集中展示，吸引远近居民前来观看，共同感受xx地区城市建设、生活水平、社区文化、军民鱼水情、志愿者事业、科技新高度等各个方面取得的跨越式发展。二是举行区域单位红歌会。活动以“经典红歌唱发展，区域联动建和谐”为主题，旨在唱响时代主旋律，弘扬社会主义核心价值观，引导广大市民更加珍惜来之不易的建设成就与美好安定的和谐生活。为确保红歌会顺利举办，组委会多次与有关单位进行沟通，对活动方案进行具体商讨，就奖项设置、评分标准以及舞台效果等内容进行充分讨论。正式比赛于6月20日举行，来自区域内32支队伍、1280名歌手参加。上海焦化公司、化工厂、氯碱化工股份有限公司、上海热电厂等单位高度重视，单位主要领导亲自带队，登台领唱，引起全场强烈共鸣。三是开办红色故事大课堂。依托xx镇理论教育大众化项目、塘湾书场、社区讲座等特色宣传阵地，开展“红色典籍大家读”、“红色故事大家讲”等活动。精心挑选《中国共产党为什么能？》、《党史党建基本知识100题》、《七一颂歌》等红色书籍，通过书籍漂流、集中学习、专题辅导、

体会交流等形式，推动基层党员干部读红色经典。组织革命老同志、老党员为社区青年、入党积极分子等讲述革命经历；开讲王显明、张更大和王玉英等“身边人、身边事”，以身边人教育身边人、以身边事感动身边人，开展革命传统教育，激发爱党爱国爱热情。

3、系列主题活动，倡导创新发展。一是开展“红色影视月”活动。由镇文体中心具体负责，在8个村、12个居民区，以及敬老院、部队、文化广场、公园等放映30多部反映党的光荣革命历史、党的优秀儿女先进事迹的红色电影，让广大党员干部重温峥嵘岁月，让地区百姓感受党的伟大，凝聚建设、发展新合力。二是组织“党员红色之旅”活动。从5月底开始，由各村、居民区党（总）支部组织在职党员、老党员、入党积极分子、群众骨干、统战人士等xx多人前往嘉兴南湖、宁波镇海、常熟沙家浜等革命圣地，接受革命再教育。在沙家浜茫茫的芦苇荡，在烟雨朦胧的南湖，在一大会议纪念馆，在新四军苏浙军区旧址，党员们切身体会中国共产党坚持和发展马克思主义真理，感受革命的艰苦和胜利的来之不易。三是深化“党员主题教育”活动。今年4月份，32个基层党组织根据镇党委工作安排，结合地区稳定工作，组织在职党员、退休老党员、班子成员、部分群众代表等召开民主生活会，重温党章，增强党性，发挥党员作用，维护地区稳定。比如塘湾村党总支组织40多位在职党员开展“坚定理想信念，发挥党员先锋模范作用”主题教育活动。党员们纷纷以回顾创业历史，感受党的关怀和发挥党员先锋模范作用为话题做表态发言。四是落实“党员主题实践”活动。活动以“走进百姓、服务群众、结对帮扶促和谐”为主题，班子领导带头走下去，部门单位主动靠上去，党员干部直接走进去，进一步密切党群干群联系，解决群众困难，树立干部形象。在三套班子领导带领下，27个机关部门、事业单位与12个村、动迁小区结对，180名党员干部与300多个困难家庭、困难群众结对，直接进村、进小区接待群众，走进群众家中，上门走访、开展慰问，进行帮扶，与群众拉家常，进行心理辅导。结合部门实际配合落实民生实事项目，帮助群众组建活动团队，

开展文体活动，丰富群众生活。五是践行“党员奉献日”活动。结合今年创先争优突出服务的工作安排，各基层党组织深入开展“我是党员我奉献，服务群众促和谐”为主题的“党员奉献日”活动，组织动员党员干部发挥所长提供公益服务。比如，宝秀小区30多名老党员在“党员志愿者服务队”旗帜引领下，紧紧围绕“服务社区、奉献社区、协助管理、倡导文明”的宗旨，主动发挥余热，不断倡导奉献，向居民们提供理发、修理自行车、测量血压等志愿者服务，营造“人人参与，奉献社区”的良好氛围，带动更多居民为小区更文明、邻里更和谐而努力。在xx镇社区办和万科物业服务有限公司共同发起下，来自xx医院□xx社区卫生服务中心和社区的200多名党员志愿者参加了以“传承敬老传统，奉献一片爱心”为主题的便民服务活动，在万科花园小城中心广场为1000多位社区老年人免费提供健康咨询、血糖检测、眼科检查、内科检查等多项便民服务。

五、切实做好党员群众工作

1、深入开展“大走访”活动。制定“大走访”活动方案，在元旦春节及七一前夕开展走访工作。由班子领导带头，机关部门、企事业单位、村、居干部等，深入村庄、小区、企业等落实走访工作。走访中，关心党员、困难群众生活、关心企业生产经营，及时梳理意见建议，流转办理。

2、关心慰问困难党员群众。元旦春节期间，送“大礼包”活动基础上，再安排专项资金对困难党员群众进行关心慰问帮扶。排摸困难党员和老党员97名，从党费中拨出专项经费4.85（区下拨党费2万元）万元，以每人500元的标准慰问发放。在此基础上，又排摸出困难党员460名，镇、村居两级投入24万元结合实际进行帮扶；镇、村居两级通过各种条线，再投入156万多元，对196名党员和2568名群众进行帮扶。七一期间，在全镇17个村、居排摸出困难党员、老党员167名，安排资金8万多元，进行经济帮扶。

3、组织开展党代表接待日活动。从4月起至6月10日止，101名镇党代表均安排参加一次党代表接待日活动，共接待群众180名，收集意见40条，处理率100%，收集意见内容大部分涉及社会民生方面，如黑车整治、小区卫生保洁、文体培训、菜场建设等，也反映随着xx镇经济加速发展、城市建设平稳发展的过程中，老百姓对公共服务能力的需求日益增长。针对动迁矛盾集聚问题，安排部分镇党代表融入到机关干部、村干部、司法调解员团队中参加入户走访，听取百姓意见，做好政策解释、宣传，极好地发挥镇党代表与群众之间密切联系的作用。

六、做好人力资源工作

适度引进人才，结合实际，上半年，引进人员事业编制6名，合同制9名，充实到镇机关事务所、城管中心、投资公司等部门、单位工作一线。做好退休工作，对6名已到退休年龄的干部和工作人员，及时办理退休手续。针对部分居委工作人员年龄结构偏大、工作任务较重的实际，镇党委通过招聘考试、从动迁村、兄弟街镇、区域单位引进等多种方式，适度引进20名工作人员到各个居委会，有效增强了基层工作力量。

组织人事工作总结（3） | 返回目录

一年来，组织人事处始终坚持“以人为本，重在培养，严格制度，狠抓落实”的工作方针，围绕学院“实现一个目标，解决两个缺项，抓住三个重点”的整体工作安排，以“迎评促建”为契机，在学院党委的领导下，以及各部门的大力支持下，组织人事处全体工作人员共同努力，较圆满完成了我处年初制定的xx年度工作计划，其中重点落实做好解决师生比偏低、推进岗位设置工作等各项重点工作。

一、xx年工作总结

（一）圆满完成了学院评估核查工作中我处负责的任务。

按照评估指标体系的相关要求，从健全和完善人事管理制度、加强师资队伍建设和严格人才引进程序等方面入手，取得了评估核查的较好成绩。

（二）逐步完善人事管理工作制度的建设，规范学院人事管理工作。

今年我们完成了《专业带头人遴选与管理办法》、《骨干教师遴选与管理办法》、《“双师型”教师队伍建设与管理办法》、《师资队伍建设和管理办法》、《教职工岗前培训实施办法》、《兼职（课）教师管理办法》、《教师顶岗实践管理办法》、《非事业编合同制人员管理办法》、《服务期管理办法》等规章制度，重新修订和完善了教职工年度考核办法。在制度的制定和完善过程中，充分调研，并邀请教学部门，特别是教学管理部门的参与，严格把关，注重制度的可操作性，使学院人事管理工作更规范化。全力做好人事管理工作，严格按章办事，为学院教学工作一线的教职工做好保障服务。

（三）加大人才引进力度，不断拓宽人才引进渠道。

为补充学院紧缺专业的教师，使师生比达到高职院校评估要求，并进一步优化师资队伍结构，一年来，我们曾先后3次进行了公开招聘高级职称和博士学位人才，共引进高级职称人员17人（教授3人），博士1人，随调1名副高人员，在高级人才引进中取得可喜的成绩。在公开招聘工作中，因我们需要的专业人才比较紧缺，招聘工作曾一度困难重重，报考人数明显不足，为此，我们曾多次前往主管部门和人社部门沟通协调，获得他们的帮助和支持，为招聘工作的顺利开展提供了强有力的组织保障。为解决学院专业教师紧缺问题，在人才引进工作中，我们多次组织了非事业编制人员的招聘工作，招聘了一批具有硕士学位、中级职称人员共130人。在具体组织招聘工作中，我们打破了传统的工作模式，充分发挥系部的人力资源优势，发动他们主动承担试讲、面试的组织工作，

并鼓励大家充分利用人脉关系，介绍符合我院专业发展需求的优秀的人才前来我院应聘。

（四）加大人事制度改革力度，不断完善人事管理机制。

按省市和主管部门的统一部署，我们启动了事业单位岗位设置管理工作，因这项工作涉及面广，关乎每位教职员工的切身利益，工作难度大，为做好该项工作，我们加强与兄弟院校和市人社部门的沟通学习，咨询政策上的盲点、学习其他单位的先进经验和做法。重点在宣传和发动上下功夫，并充分发挥行政管理部门、教学部门和教辅部门业务骨干的作用和工作范畴优势，共同参与制定岗位设置实施方案及岗位说明书的编制工作，使方案更具合理性和可操作性。并充分发挥各部门的辅助作用，大家齐参与，共同努力做好岗位设置管理工作。

（五）加大师资培训力度，提升教职工的综合素质。

为深入学习落实教育届的“三个会议”和“三个规划”，特别是高职教育的规划，提升高职教育理念，我们组织开展了新教师岗前培训工作、中层及副高以上教职工培训等多项培训活动。

1、本年度，学院新进教师多，部分教师为应届毕业生，或是来自企业，为了让大家尽快融入学院这个大家庭，熟悉教学规律，对学院和高职教育教学理念有更深入的了解，我们组织了校级新教师岗前培训工作，我们联合评建办、教务处专门组织编写了新教师岗前培训大纲和学习资料，开展了教学观摩和讨论环节活动，要求大家写出培训学习心得。培训工作充分体现了学院的人性化管理，大家相互之间增进了了解，转变了观念，为下一步更好的开展工作 提供了智力保障。

2、为了解关心新教职工的生活、学习、工作情况，加强与一线教职工的沟通，我们组织召开了多场新教师座谈会。

3、为提升学院管理和教学骨干的高职教育理念，我们组织开展了中层干部及副高级职称以上专业技术人员的培训工作，制订了提升高职教育理念培训计划，专门汇编了提升高职教育理念培训学习材料，邀请了专家进行高职理念专题培训讲座，加入了分组讨论环节，因本次培训准备充分，收到了较好的学习效果。

4、为支持亚运，服务亚运，我们联合继续教育学院开展了专业技术人员亚运知识培训，为调动大家的学习积极性，我们将培训纳入专业技术人员继续教育范畴，认可继续教育学分，取得了较好的学习效果。

5、为做好xx年师德学习月工作，我们制订了学习方案，创新学习方法，鼓励大家根据自己的工作经历，撰写体会文章，组织专家对心得体会文章进行筛选，评出优秀文章报省教育厅。

（六）做好中层干部选拔任用和试用期满考核续任工作。

为促进学院干部管理工作的规范化、制度化、科学化，形成能上能下、能进能出、富有生机与活力、有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制，我们制定了《广州科技贸易职业学院党政干部选拔任用工作暂行办法》。本年度共进行了两次中层干部选拔任用工作，共选拔任用了15名中层干部。为了形成干部能上能下的灵活任用机制，我们制订了中层干部试用期满考核、任用实施方案，组织了任职试用期满的20位中层干部进行考核续任工作。

（七）开展好学院领导班子民主生活会。

根据上级主管部门的安排，组织开展了xx年度学院班子党员领导干部民主生活会，并以组织学习，征求意见，谈心得体会，撰写发言提纲等形式进行，并对照《党员领导干部廉洁从政若干准则》52个“不准”，院领导班子成员深入开展了

批评与自我批评，针对自身分管的工作，提出了整改措施，收到较好的效果。

（八）在党员发展工作中，严格党员发展程序，严把党员入口关，确保党员发展质量。

1、制定《广州科技贸易职业学院委员会党员发展工作实施细则（试行）》、《广州科技贸易职业学院关于建设学习型党组织的实施意见（试行）》，编印《广州科技贸易职业学院组织工作手册》等，做好党员发展和培养工作。

2、做好学院业余党校的工作。今年5月份学院业余党校举办了第九期入党积极分子培训班，参加人员创历史新高，我们加强管理，严把考勤考核关，共有656名学员经过培训考核，顺利结业。选送教师入党积极分子参加市委党校学习，今年共有6名教师参加培训并结业。

3、通过组织中层以上领导干部参观番禺监狱，接受警示教育，组织党员干部“七一”参观红色革命纪念馆，组织师生党员观看《镜鉴》等警示片，开展第x届全省法制动漫作品征集评选活动等，进一步加强全院师生的廉政文化意识。

4、通过对系支部书记进行轮训，制定《党支部工作职责》，进一步明确基层党组织的工作任务和角色定位，强化功能，发挥基层党组织的堡垒作用。

（九）以创先争优活动为契机，加强党组织建设工作。

在创先争优活动中，我院高度重视，我们成立活动领导小组，落实领导责任，并通过召开动员大会，送人才知识下乡，开展“服务亚运当先锋”主题实践活动，开展“党建带团建”活动，开展“七一”主题党团日活动等带动创先争优活动的展开，并组织全院党员制订公开承诺书，确保了创先争优活动的深入开展。

（十）认真做好计生管理工作，增强责任意识。

因我院教职工人员组成复杂，非财政编制人员数量比较多，加上高职院校学生的培养目标模式特点，学院计生管理工作难度大，为此，我们加强与南方人才的沟通和协调，坚持以人为本，统筹兼顾，并充分发挥各系部的桥梁纽带作用，加大计生监管力度，理清计生工作责任，取得了较好的效果。

（十一）做好统战工作

为加强与党外人士的沟通，充分发挥他们在发展学院事业中的作用，组织民主党派、无党派人士外出参观交流学习。

（十二）其他工作

做好了学院人事日常管理工作；组织开展了教师资格认定工作；开展好了职称评审、认定工作；认真组织好了各种资格考试工作；做好劳资工资的套改计发、社会保险的办理等工作；做好老干部服务工作；做好公费医疗的日常管理工作；做好日常档案的管理工作。

二、xx年主要工作设想

xx年我处以评估工作为契机，大力推动人事组织工作的规范化、制度化管理，着重在人才引进、师资队伍建设、人才队伍培养、干部工作和党建工作等方面下功夫。

（一）紧紧围绕迎评这一中心任务，统一思想，发挥全处合力，努力完成迎评工作中本处负责的各项工作任务。

1、做好日常工作资料的归档工作；

2、继续落实做好评估核查整改工作，迎接专家进校评估；

3、加强与各部门的沟通，积极配合评建办做好迎评工作。

（二）加大人才引进力度，努力建设一支专兼结合，结构合理，师德高尚的双师结构师资团队，为学院教育事业规划开好局提供保障。

1、根据学院教育事业规划，制定学院人才引进计划，初定引进高级职称人员10人；

2、加大从企业引进人才的力度；

3、认真梳理学院现有教职工情况，核定“三类”人员的比例，制定相关进入和淘汰机制。

（三）以制度建设为基础，以提升教职员工作积极性为目标，加强人员管理机制建设，制定出符合学院发展需要的人员管理机制。

1、组织完成学院岗位设置管理工作并实施学院全员聘用制，兑现岗位工资；

2、重新修订完善各系列教职工学年度考核实施方案。进一步规范考核工作制度,以业绩考核和民主评议相结合，制定出符合学校特色的学年考核制度，实行目标管理和绩效考核。

（四）以人才强校为目标，加强师资队伍建设和人才培养工作，努力打造一支素质高，业务精，作风正的专业师资队伍。

5、加强新引进人才管理，进一步规范服务期管理制度，规范人员管理机制；

6、开展xx年专业带头人、骨干教师遴选工作，以及“双师素质”教师认定工作。

（五）以深入开展创先争优活动为抓手，加强基层党建工作。

- 2、举办第十期入党积极分子培训班，发展师生党员600名；
- 3、加强基层党组织建设，开展各种形式的党员活动和主题党日活动；
- 5、组织召开党员大会和支部届满选举工作；
- 6、逐步推行党务公开，实行党费收缴情况公示制度；

（六）创新干部管理培养方式，提高干部的业务能力、开拓创新能力和执行能力。

- 1、分期分批组织中层干部赴国内外培训学习，拓宽视野；
- 2、选拔配备好后备干部并做好培养工作，为学院储备干部人才；
- 3、按照德才兼备原则配齐学院中层干部队伍。

组织人事工作总结（4） | 返回目录

一、主要工作及做法

1、注重教育培训，提高干部职工素质。为了进一步提高局机关干部职工队伍的整体素质，结合政府机构改革和贯彻落实《公务员法》、《干部教育培训条例》的有利时机，把干部教育培训摆上了议事日程。在完成上级组织、人事部门下达的调训、选训任务的同时，着力加强局机关干部政治理论学习，不断提高全体干部的政治理论水平。

一是在落实“学习和实践科学发展观”方面，根据中央、省委关于在全党开展深入学习实践科学发展观活动的有关精神，结合市委要求和工作部署，从学习调研、分析检查到整改落实

实这三个阶段，对科学发展观进行了系统、全面的学习，查找出存在的不足，制定了强有力的整改措施，取得了良好的效果。

二是为了提高商务工作人员的综合素质，组织、选送60余人次参加各种类型培训班学习，适应了新形势，提高了素质，增强了能力，为开展好商务工作奠定了较好的基础。

2、科学调配、任用干部，干部队伍建设日趋加强。今年来，人事教育科严格落实局党组的指示精神，着力加强人才队伍建设，共调配、任免干部20人次(其中提拔使用了5名干部)。坚持公平、公正、公开和“四不唯一不拘”的原则，优先选拔年青有为的干部，盘活了局机关的人才资源，营造人尽其才、物尽其用的良好局面。通过一年来的考察，新提拔的干部工作出色，受到大家一致好评。

3、规范考核评优工作，促进勤政廉洁，提高工作效能。今年初，按照市委组织部和人事局的通知精神，本着公平、公正、公开的原则，严格按照“德、能、勤、绩、廉”的标准，对商务系统内的55名工作人员(含酒管办、涉外企业服务中心)进行了年终考核，通过民主推荐、无记名投票等方式，评出了9名优秀干部。通过考核评比，较好地调动干部的工作积极性，工作效率明显提高。

4、扎实做好公务员登记、劳动工资统计及年报上报工作。一是认真核查机关工作人员和离退休人员信息情况。二是准确填报机关公务员、工作人员工资异动审批表88份，审核市直商务战线各单位工作人员工资审批表、离退休人员离退休费审批表496余人次。三是认真完成劳动工资、人员编制、干部人事、离退休人员情况等报表的统计上报工作，由于工作细致、填报准确及时，被市统计局评为先进单位一次。

5、不断完善干部职工人事信息，使干部职工人事档案管理工作规范化、信息化。今年来，认真落实上级档案管理有关文

件精神，按照组织部信息管理科要求，规范了档案的查阅、借阅工作，严格把好档案的调入和调出工作，做到接收规范，转递合格。全年共整理、规范个人档案100余份，移送处级干部档案材料143份，转递档案17份，查阅档案 40份，借阅档案20份。

6、扎扎实实地做好老干部工作，努力开创老干部工作新局面。在局党组的高度重视和分管领导的具体领导下，认真贯彻落实市委老干部局的指示精神，积极为离退休老干部服务，做到政治上更好地关心老干部，生活上更好地照顾老干部，工作上更好地服务老干部，到目前为止，全系统离退休老干部思想比较稳定，没有出现集体上访现象，局机关40名离退休老干部对人事教育科的工作比较满意。

一是经常与老同志保持电话联系，问寒问暖，交心谈心，关心他们的身体健康和家庭情况，做到发现问题及时解决，发现病号及时探望，先后到市第一人民医院、第二人民医院、第三人民医院、中医院看望住院老干部11人次，解答工资福利问题18余人次，组织老干部在市第三人民医院进行了体检。对长期异地居住的离退休干部进行了专程慰问或电话问候，及时解决和回答他们提出的合理化问题。

二是始终把老同志利益放在首位，加强与市老局和市老年协会联系，先后两次组织离休干部在市委迎宾会议厅听取李亿龙书记《关于怀化市情发展变化》的报告和健康讲座。一次洪江区、工业园、中方新城和洪江市的参观考察活动，组织评选了健康老人和健康之星活动，我局边喜廷、尹镇修、刘恒象分别被评为健康之星和健康老人，周厚庆夫妇被评为钻石婚夫妇。

三是活动经常。为了丰富老干部的晚年生活，“七一”、“十一”分别组织局机关离退休老同志外出参观市区和工业园区的发展变化情况，到芷江受降坊进行爱国主义继续教育，每次都组织了丰富多彩的娱乐活动，做到车接车送。

四是及时组织学习传达有关的文件精神 and 通报局里工作情况，及时耐心回复老同志提出的问题，使离退休老同志感到，虽然退休在家，但仍然了解商务局的发展变化，支持局里工作。

7、加强联系，与上级机关沟通协调有了新的突破。今年来，主动加强了与组织、人事教育、编制的联系沟通，为各项工作的顺利开展带来了方便。通过积极协调，为局机关多争取了一个评优指标，在组织、人事教育、编制等方面的工作也有了新的突破，使各种报送材料及报表、人事信息得以顺利进行。

8、积极参加局组织的各项活动，一是汽摩会，今年3月份，为了响应市委、市政府和局党组的号召，全体干部职工积极参与、精心策划，专门抽调13名同志进行前期准备工作的筹备和各项工作的完善，大部分都是早出晚归，中午都是在体育中心吃盒饭，走到汽摩会闭幕结束。二是积极参加怀化市创建国家级卫生城市活动，全体干部职工放弃了休息时间，早出晚归，分别坚守在几大市场一线。三是积极参加国庆活动，为了搞好国庆的稳定工作，提前一个月安排人员值班，提前做好几大商场和市场的安全稳定工作。

9、严格落实请销假制度，按时上下班。今年以来，各科室工作人员为了积极完成各项工作任务，加班加点的工作，坚持按时上下班，一心一意为了工作。做到有事先请假，假期休完就销的好习惯，全年请公休假22人次，没有延假和超假现象，很多同志一心为了工作，放弃了应该享有的正常休假。

二、存在的不足

在总结成绩的同时，认真反思工作中存在的问题，主要存在以下几个方面不足。一是工作中缺乏持之以恒的韧劲。有时候缺乏一抓到底的精神。二是创新意识有待加强。工作中还存在着按部就班的思想，工作缺乏超前意识，导致有时工作比较被动。

三、xx年工作打算

- 1、继续抓好干部教育培训工作。按照组织、人事的要求拟报干部培训计划。落实人员调配、调动、工资、任免等工作。
- 2、认真做好各种统报和年报工作；
- 3、及时报送各种人事信息材料，完善档案管理和整理工作。
- 4、扎实做好离退休老同志的工作，
- 5、高标准完成局领导和上级机关分配的其他工作。

政工人事工作总结篇六

2015年对我本人来说，是收获很大的一年，也是感受颇多的一年。下面将本人在人事局机关和石桥镇政府挂职期间的思想、学习、工作、廉洁等情况报告如下：

一、坚持理论学习，不断提高自身素质。

要提高自身素质，就必须加强学习。一年来，我始终把学习作为提高自身素质，做好各项工作的前提和途径。一是坚持政治理论学习不放松。认真学习了邓-小-平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，细致研读了党的十七大和十七届三中全会报告，并结合本职工作领会其精神，努力做到政治上坚定，自觉贯彻执行党的路线方针政策。二是积极参加各项政治学习和教育培训活动。参加局党组、机关党委组织开展的各类学习活动，参加镇党政联席会、镇长办公会和周末学习日活动，并认真做好学习笔记。坚持利用业余时间从本职工作实际需要出发，注意搜集和认真学习人事人才工作的理论、政策及相关业务知识，党在农村工作各方面的方针、

政策以及当涂县经济社会发展的重大举措。年初积极参与局机关开展的组织人事干部“讲党性、重品行、作表率”主题征文活动，并获得一等奖。五月份参加了全市第三期公务员通用能力与电子政务培训班，并担任班长。十月中旬参加了全市党政领导干部任职资格考试并顺利通过。周末时间坚持参加中国科技大学工商管理硕士课程学习。通过各类学习，完善了知识结构，加快了知识更新，丰富了知识储备，提高了业务素质，增强了运用科学理论分析和解决实际问题的能力。

二、认真履行职责，全力做好本职工作。

上半年，在局机关工作期间，围绕全局和本科室工作目标要求，认真履行岗位职责，积极主动的协助科长全力做好各项工作。本人到工资科时间不长，为尽快熟悉和掌握人事编制工作尤其是本科室的业务和有关情况，迅速进入新的工作角色，力争成为工作的行家里手，在工作之余、晚上和周末经常一个人到办公室查阅和学习大量往年的政策法规文件汇编和最近国家、省、市下发的各类文件，以及相关的业务书籍，并及时虚心向科室和分管领导请教，通过干中学、学中干，很快熟悉了本科室的各项工作。上半年除常规工作外，协助科长主要做了以下工作：按照省人事厅的要求，完成了xx年年度工资年报的布置、汇总和上报，完成了机关事业单位工作人员和工资总量管理情况以及义务教育工作人员和公务员收入有关情况的上报，配合市财政局完成了向省上报的市直机关规范津补贴数据分析，参加了市直机关规范公务员津补贴工作实施情况的专项检查。在全科共同努力下，完成了机关事业单位工作人员2015年正常晋升工资工作，完成审批了三区公务员规范津补贴，老干部一次性补贴，年终一次性奖金，法官、检察官津贴，退休教师100%工资待遇，全市特级教师津贴调整（转载自安徽人事资料网<http://www.ahhr.gov.cn/>请保留此标记。）。完成了划转到港口局人员的工资审核工作，电力开发公司、城建开发处在编人员建立档案工作，市、区行政执法局有关人员待遇审核工作，市土地评估所改制后相关问题的处

理工作□xx年度及以后计划分配的军转干部工资待遇相关工作。在完成本科室工作的同时，本人还积极参加局机关党委、工会组织的各项活动，在今年的机关工会换届选举中本人被推选为新一届工会委员，平时主动协助机关党委、工会和办公室开展工作，只要工作需要，都积极主动地去完成。

三、深入基层一线，扎实做好挂职工作。

今年8月，经局党组研究决定，下派我到当涂县石桥镇人民政府挂职镇长助理，时间为半年。这是局党组为了让我尽快锻炼成长，提高综合素质而作出的决定，希望我能在基层的复杂工作环境中得到进一步历练。从到石桥镇政府上班的第一天开始，我就把自己当作了一个石桥镇的政府干部，工作时间均住在镇政府，而没有把挂职锻炼当作一个过场，将自己视作当地的一个“短暂过客”。并抱着“人人为我师，时时是锻炼，事事可借鉴”的态度，给自己作了一个定位，那就是到石桥来的主要任务就是两个字——学习。经镇党政联席会研究决定，本人主要协助分管国土、城建、规划、环保、安全生产以及新农村建设工作。为尽快熟悉工作，进入工作状态，本人经常随镇党政领导一道深入村组一线，多方面接触石桥镇的各项具体工作，很快就对全镇的各项工作有了基本了解。平时工作中积极为镇党政领导献言献策，并积极主动参与政府各项重点工程、民生工程、工业集中区建设、新农村建设和镇各项中心工作。在各项具体工作开展中，大大提高了个人才干和应对复杂问题的能力，学到了很多经验和工作方法。同时也开阔了视野，得到了思想观念上的洗礼，磨掉了身上很多的理想主义色彩。这些都对我今后的`工作有着极大的促进作用。

四、提高廉政意识，坚持做到廉洁自律。

“为政重在廉、做人重在诚、说话重在信、办事重在实”。作为一个年轻干部和年轻党员，本人时刻牢记党的宗旨，自觉增强党性观念，能够做到不断加强自身作风建设。平时认

真学习党风廉政建设各方面的规定，努力领会其精神实质，通过不断学习，在思想上提高了对反腐倡廉工作的重要性、长期性和复杂性的认识，增强了严于律己的自觉性和同腐败现象作斗争的主动性，从而能用正确的世界观、人生观、价值观指导自身工作。坚持以身作则，勤奋工作，始终坚持高标准严格要求自己，不断提高自己的思想境界和道德修养。在任何时候、任何情况下，都时刻以党性原则和道德规范衡量自己、约束自己，严格遵守党员领导干部必须做到的廉洁自律各项规定，廉洁奉公、忠于职守，从点滴做起，从自我做起，始终坚持原则，不徇私情，不谋私利。

您可以访问安徽人事资料网<http://>查看更多与本文《人事局机关工作总结》相关的文章。

政工人事工作总结篇七

日子如同白驹过隙，回首间，自己已站在学期之末。回忆这学期的工作，不知觉得略感失落，时间过的太快了，总是觉得自己在组织部这块令人瞩目的平台上得到的太少了。总是无法动笔写这份工作总结，但是这份个人工作总结还是要写的，因为只有总结了过去，才能更好的提高自己，以至于来开展以后的工作。

成功、失败，这就好比一对孪生兄妹，与生俱来，浑然天成，他们地位等同。胜不骄，败不馁，也许人在最痛苦的时候，成长的更快，在生活和工作中做个有心人一切都将会好起来的。

我是酒店管理0922班的组织委员——包淑芬，从进到管理学院组织部和组织部成员相处到现在已经快三个月了。在这三个月中我学到了很多，感受到了很多，收获了很多，也得到了很多的锻炼。组织部是个很活跃的大家庭，不管是在每次

的例会中还是在平时的工作中，亦或是在平时的交往中，大家都是轻松，和睦的相处，没有丝毫的矛盾。这使我更加热爱这个集体，这个团队。带着这种热爱，这种激情，我会全心全意的为组织部效力。

这学期中，我最喜欢的就是组织部的每次例会。在组织部形成成员的第一次例会上，我就已经感觉到了组织部的朝气与活力。这是一支非比寻常的团队，因为这个部门这个团队一直有自己部门的组织文化——“创新、特色、完美”，并一直在工作中贯穿这些文化的实质内涵。它要求每一位成员在工作时的点子都要创新，要有特色，更要做到完美。在这种文化的感召下，组织部成员齐心协力完成了一项又一项的任务。在这个部门里，有良好的规章制度，有良好的团结精神，还有三位有能力的部长，所以在这个部门中我得到了很多的锻炼，也增长了自己的才干。

我说过我最喜欢组织部的例会，在例会中我最喜欢的就是头脑风暴这个环节，因为在这个环节中我们的创新意识会得到提高。在头脑风暴中成员们提出各种各样的想法和方案，互相交流，互相提出意见。根据自己的想法和别人提出的意见来写成策划书，这样不仅提高了我们相互交流、沟通的能力，还提高了我们的团队意识。在10份里，我写了一份“绿色环保——变废为宝”创作活动策划书，提倡大家利用身边的废弃物制作各种工艺品后对自己有用的东西。倡导大家提高环保意识，为建设环保型<http://>节约型校园、和谐社会而努力。

在10月下旬，我们为校运动会组织了一场“百人方阵”的活动。在这个活动中，我积极组织本班同学参加“百人方阵”的训练，并且每天到卧龙广场督促他们训练，而且帮忙制作帽子。虽然最后没采用我制作的帽子的方案，但我还是很开心，因为我至少给组织部贡献的自己的力量。由于训练的出色，结果在校运动会的开幕式上，管理学院的“百人方阵”获得了第一的好成绩，这是我们组织部的骄傲。虽然这次活

动取得了很好的名次，但在组织活动开始时，却出了一些麻烦。在第一次集合练习时，由于我们对本次活动的精神传达的不是很彻底，刚开始训练的时候，同学们的热情和积极性都不是很高，导致训练时走齐步很不齐，而且还有抱怨声。从中我也得检讨我资金，以后办事情一定要认真、负责，准确得传达各种信息，以便工作得顺利进行。

在这次活动中我学到了在做一件事情之前一定要有信心，因为只有自己相信自己，别人才会相信你，这样你才会成功。其次时要有很好的沟通能力，这样，在活动中，参加的同学才会积极的配合，好好训练。再次，就是要有良好的协调能力，这样，在训练中组织部成员具体分工，更好的发挥每个成员的作用。

在11月份的女生文化节中，我们组织部承担了趣味体育的训练活动。这个是由我和张文亮负责。在开始院里选拔的时候由于一些班级的组织委员没通知好，导致在选拔的时候人员未能准时到达，耽误了时间。不过最后还是选出了五个好的班级参加校里的比赛。后来在晋级班组委的配合下，10人11足训练的很成功，但s型杯水接力由于时间等问题训练不够。结果在校里的比赛我们没有拿到好名次，不如人意。从这次活动中我吸取了很多的教训，在考虑问题时应该更加的全面、更加的周到，把活动的每一个细节都考虑到，并且做好相应的安排。点滴小事成就大事，这是我们组织部内部经常说的一句话。只有把每件小事做好，你才能获取成功。

在12月份的工作中，我们小组成员在一起激烈的讨论徒步旅行的方案，我们都争相发表意见，每个人都由自己的见解。我想这是在前几次活动中的锻炼使我们对整个活动前期的策划考虑的非常周到。虽然这次活动由于一些原因没开展，但小组成员在一起交流、思想的碰撞让我受益匪浅。

在11月底，我很遗憾我没参加组织部对文艺的采访活动，我想如果我参加这次参活动，一定会对我采访方面是一个很大

的训练和提高，而且从这些部长身上我也可以学到怎样处理好学习和工作的关系，以及与人相处的方法。

我们组织部的三位部长都是很有魄力的人物，他们做事一丝不苟。为了让组织部成员得到更多的锻炼，他们总放手让我们自己作活动。告诉我们在做活动时一定要牢记组织部的核心精神——团结。我们记住了这些话，在做活动时，我们成员之间配合的非常好，活动做得也很顺利。