

最新私立学校融资方案 民办学校保洁劳动合同必备(精选5篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

私立学校融资方案篇一

甲方(用人单位)

用人单位名称:电话:

用人单位住所:栖霞区

法定代表人:乙方(劳动者)

姓名:_马远贵_性别:---_男___出生年月:---_____年月

甲、乙双方根据《劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

甲乙双方约定按下列方式确定“劳动合同期限”：

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事学校服务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。(具体工作由乙方所在工作部门规定)

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依

法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

1、甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定-，平均每周工作四十小时：

甲方实行每天_____小时工作制。（月工作15天）

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动。

1、甲方承诺每月__30__日为发薪日，月工资为____元。

2、乙方病事假期间，甲方扣除工资的标准为__月工资/15天____。

1、甲方同意为乙方提供如下福利待遇：

端午、中秋、春节教师福利的一半。

2、甲乙双方需要约定的其它事项：

（一）经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、不胜任工作，不能完成规定的任务，工作完成不及时，质量不到位；

3、不服从学校管理，不遵守相关内部规定。

4、其他违规行为。

(二)有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。
- 7、非全日制劳动合同。

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于_20_年_9_月_1日生效，工作任务完成日为劳动合同终止日。

日期：

私立学校融资方案篇二

地址： _____

主要负责人： _____

乙方(受聘者)姓名： _____

性别： _____

出生_____年_____月：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

甲乙双方根据《^v^劳动法》《^v^劳动合同法》《^v^民办教育促进法》《^v^教师法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中实习期限_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日，实习期满后甲方组织考核，合格后正式上岗。

二、工作岗位

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事语言表演全职教师岗位工作。

甲方根据工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，可以变更乙方的工作岗位。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时按质按量地完成教育教学工作任务。

三、工作要求：

第四条合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及教师职业道德规范，维护甲方形象，认真履行工作岗位职责。

第五条乙方对外代表学校进行的民事活动，必须经学校授权方x[]未经授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙方自行承担。

第六条乙方在聘用期间必须遵守学校的各项制度，服从学校的奖励和处罚方案。

第七条乙方实施教育教学过程中，如果因乙方工作失职或管理不到位，发生的安全事故，乙方应依法承担责任。

第八条乙方在聘用期间应以人为本，关心爱护学生，做好包括潜能生在内的全体学生的辅导工作，努力提高成效，严禁体罚学生。

第九条乙方在教学工作中必须认真履行教师岗位职责，全面落实教书育人工作，努力提高学生的文化成绩、思想道德水平和综合素质。

第十条乙方在教学工作必须参加学校组织的各项教学研究活动、教师培训活动和师生公益活动。

第十一条乙方在聘用期间应服从学校安排，接受各级主管的领导，不得任意推拒学校安排的工作。

第十二条乙方在聘用期间应不断进行教学研究，加强自身的学习，高速高效地提高自己的素质和教育教学教研水平，以成为“学者型、科研型、创新型”名师为目标。

第十三条乙方在聘用期间，应团结同事，发挥集体智慧，形成严谨，团结、合作、进取、创新的团队。

四、乙方的权利和义务：

第十四条乙方义务：

- 1、态度端正，与同事沟通亲切，服从上级管理。
- 2、遵守教育行政部门和学校制定的教师行为规范；
- 3、爱岗敬业、务实求新、业务过硬、效果优良，实绩达到岗位要求的要求；
- 4、尽职尽责，教育学生，培养学生，关心爱护学生，不体罚学生；

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

私立学校融资方案篇三

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

甲方地址：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间：年 月 日

根据《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国民办教育促进法》《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商一致的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条、本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自 年 月 日起生效，其中新聘用教师的试用期为 2个月。终止日期为年 月 日。

第二条、乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。

第三条、工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

第四条、甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条、甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条、乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条、甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课的费用。

第八条、甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条、甲方于每下个月月 日前以货币形式支付乙方工资，工资为除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条、甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

第十一条、乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条、甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

第十三条、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

第十六条、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前20日以书面形式通知乙方：

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十七条、甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条、乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

第十九条、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 试用期内，在不影响甲方正常工作前提下；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条、本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十一条、甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

第二十二条、下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

第二十三条、乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

第二十四条、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳

劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条、甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1. 《__教师行为规范》；
2. 《职工守则》
3. 《班主任工作条例》
4. 《__私立学校教师工作纪律及奖惩办法》
5. 《__县__私立学校教职工考勤制度》。
6. 《__县__私立学校工资政策》

第二十六条、本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条、本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方：__县__私立学校(盖章) 乙方：(签字盖章)

法定代表人：(签字盖章)

委托代理人：(签字盖章)

年月 日

私立学校融资方案篇四

甲方：

乙方(受聘人)：

根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》、及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、聘用岗位

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为 。

第二条聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位，但不能调低乙方的基本工资。

二、合同期限

第三条劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

合同期限为以下第种：

1. 固定期限合同，自年月日起，至年月日止，包含试用期为个月，自年月日起，至年月日止。
2. 无固定期限合同，自年月日起。
3. 完成一定工作任务合同：完成任务的标志是： 。

三、权利和义务

第四条甲方的权利：

(一)按照章程自主管理；

(二) 组织实施教育教学活动；

(三) 获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；

(四) 根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；

(六) 聘任教师及其他职工；

(七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第五条甲方的义务：

(一) 遵守法律、法规；

(二) 贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

(三) 维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；

(五) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第六条乙方的权利：

(一) 按时获得劳动报酬，享受国家规定的福利待遇以及寒暑假期的带薪休假；

(三) 参加进修或者其他方式的培训；

(四) 进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

(五) 从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中发表意见；

(六) 指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第七条乙方的义务：

(一)遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

(二)严格遵守国家计划生育政策；

(九)依法应履行的其他义务。

四、工资和社会保险

第八条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。

乙方试用期工资为人民币 元/月；正式聘用期工资为人民币 元/月。

每月 日(每月15日之前)为(当或上)月工资的发放日，不得拖欠工资。

合同期满不续聘的，甲方应在合同期满的三个工作日以内发放聘期最后一个月的工资。

第九条甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

乙方的工资构成为：，其中基本工资为人民币元/月。

第十条在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资。

第十一条甲方应依法为乙方办理社会保险。

社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为

扣缴。

第十二条乙方应交纳的个人所得税，由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

第十四条乙方在甲方处工作每满一个学期可以享受一个寒假或者暑假的带薪假期。

乙方在甲方处工作的时间大于三分之二学期的，按满一个学期计算。

寒暑假工资包括：（寒暑假工资不得低于当地或行业最低工资标准）。

合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方须在合同期限届满之日起三日内支付该寒假或者暑假工资；合同期限届满后甲乙双方续签合同的，双方可以协商该寒假或者暑假的工资支付时间，但不得违反法律法规规定。

五、合同的变更、解除及终止

第十五条本合同期满即行终止，但下列情况除外：

（一）乙方患病或非因公负伤在规定医疗期内的，本合同顺延至相应的情形消失时终止；

（三）乙方因公负伤、致残而丧失或者部分丧失劳动能力的，合同的终止按照国家有关工伤保险的规定执行。

第十六条本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第十七条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

- (一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的；
- (二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (三)严重违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- (四)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；
- (五)故意不履行岗位职责，给学校(幼儿园)工作造成重大损害的。

第十八条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

- (二)乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；
- (三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十九条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

- (一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的；
- (二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；
- (三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

- (一)在试用期内的；

(二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十一条甲方在试用期内解除合同的，应根据乙方实际工作时间按约定的试用期工资标准向乙方支付工资。

第二十二条乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方应将有关情况报告教育行政主管部门，教育行政主管部门可将该事实记录在案。

六、解除合同的经济补偿

第二十三条因下列情形之一，解除或终止合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(七) 甲方向乙方提出解除合同并与乙方协商一致的；

(八) 依本合同第十八条规定解除合同的；

(十一) 法律、行政法规规定的可以解除合同的其他情形。

第二十四条经济补偿金的标准以及补偿年限按的规定及相关法律规定执行。

第二十五条甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本

合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第二十六条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。

违约金的计算方法按照国家有关规定执行。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

七、争议处理

第二十七条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

八、附则

第二十八条本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第二十九条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

九、双方约定的其他事项。

甲方：

乙方(受聘人)：

签订日期： 年 月 日

私立学校融资方案篇五

甲方：_____ (聘用单位) 乙方：_____ (受聘人)

名称：_____ 姓名：_____

单位地址：_____ 身份证地址：_____

法定代表人：_____ 身份证号：_____

教师资格种类：_____

学历：_____

根据《^v^教育法》《^v^教师法》《^v^劳动法》《^v^劳动合同法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、聘用岗位

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力, 聘乙方的工作岗位为。

第二条聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位，但不能调低乙方的基本工资。

二、合同期限

第三条合同期限为以下第种：

1、固定期限合同，正式聘用期不得低于_____年，但乙方

提出签订期限低于_____年期限合同的除外。

合同期限一_____年以上不满_____年的，试用期不得超过_____月；_____年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过_____月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

甲方聘用乙方的合同期限：_____自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，包含试用期为个_____月，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限合同，自_____年_____月_____日起。

3、完成一定工作任务合同：完成任务的标志是：_____。

三、权利和义务

第四条甲方的权利：

(一)按照章程自主管理；

(二)组织实施教育教学活动；

(三)获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；

(四)根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；

(六)聘任教师及其他职工；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第五条甲方的义务：

(一)遵守法律、法规；

(二)贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

(三)维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；

(五)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第六条乙方的权利：

(一)按时获得劳动报酬,享受国家规定的福利待遇以及寒暑假期的带薪休假；

(三)参加进修或者其他方式的培训；

(四)进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

(五)从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中发表意见；

(六)指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第七条乙方的义务：

(一)遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

(二)严格遵守国家计划生育政策；

(九)依法应履行的其他义务。

四、工资和社会保险

第八条甲方根据乙方的工作岗位，按_____月支付乙方的工资。乙方试用期工资为人民币元/_____月；正式聘用期工资为人民币元/_____月。每_____月_____日(每_____月_____日之前)为(当或上)_____月工资的发放_____日，不得拖欠工资。合同期满不续聘的，甲方应在合同期满的三个工作_____日以内发放聘期最后一个_____月的工资。

第九条甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第十条在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资。

第十一条甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

第十二条乙方应交纳的个人所得税，由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

第十四条合同期内包含寒暑假的，甲方应按本合同第九条的标准向乙方支付寒暑假的工资。

五、合同的变更、解除及终止

第十五条本合同期满或双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止，但下列情况除外：

(一)乙方患病或非因公负伤在规定医疗期内的，本合同顺延至相应的情形消失时终止；

(三)乙方因公负伤、致残而丧失或者部分丧失劳动能力的，合同的终止按照国家有关工伤保险的规定执行。

第十六条本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第十七条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三)违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

(五)故意不履行岗位职责，给学校(幼儿园)工作造成损失的；

(六)体罚学生，侮辱学生的；

(七)连续旷工超过_____个工作日或者_____年内累计旷工超过_____个工作日的。

第十八条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十九条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

- (一) 患病或非因公负伤在规定医疗期内的；
- (二) 符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；
- (三) 因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；
- (三) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十一条甲方在试用期内解除合同的，应根据乙方实际工作时间按约定的试用期工资标准向乙方支付工资。

第二十二条乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方应将有关情况报告教育行政主管部门，教育行政主管部门可将该事实记录在案。

六、解除合同的经济补偿

第二十三条因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

- (一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(七)甲方向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致的；

(八)依本合同第十八条规定解除劳动合同的；

(十一)法律、行政法规规定的可以解除劳动合同的其他情形。

第二十四条经济补偿金的标准以及补偿年限按《劳动合同法》的规定及相关法律法规规定执行。

第二十五条甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第二十六条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。违约金的计算方法按照国家有关规定执行。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

七、争议处理

第二十七条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

八、附则

第二十八条本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第二十九条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：_____乙方(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____