

2023年乡村社区劳动合同签(精选5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

乡村社区劳动合同签篇一

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为_____年，自_____年____月____日至_____年____月____日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每日_____元。

(三)其它；

四、乙方的权利与义务

(二)享受合同规定的工资待遇；

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四) 其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

- 1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
- 2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
- 4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

- 2、连续旷工时间超过十五天或_____年内累计旷工时间超过三十天的；
- 3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
- 4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
- 6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
- 7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
- 3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)_____

乙方(签名)_____

签约日期：_____年____月____日

乡村社区劳动合同签篇二

根据《中华人民共和国劳动法》和《杭州市劳动合同条例》等有关规定,经双方协商一致,同意签定本劳动合同。

甲方:_____ (街道,镇社区服务中心)

地址:_____

乙方:_____

性别:_____

身份证号码:_____

户口所在地:_____

第二条:工作岗位及要求:甲方安排乙方在_____社区从事社区_____工作.乙方必须根据工作职责和要求,按时,按质,按量

完成规定的工作和任务.

第三条:_____和劳动条件:甲乙双方必须严格执行国家有关工作安全,_____,职业卫生等规定.甲方应为乙方的工作提供符合规定的_____设施和保护条件,应自觉执行国家有关女职工_____等规定.乙方应严格遵守各项安全操作规程.

第四条:工作时间和休息休假:工作时间按照社区工作的特点,实行综合计时工作和休息制.

第五条:劳动报酬:乙方试用期间的工资为每月_____元.试用期满后乙方的工资福利待遇按照区有关文件执行,遇到工资政策调整,按新政策执行.甲方不得无故拖欠乙方工资.

第六条:人事档案及社会_____:乙方的人事档案及社会_____由甲方委托劳动事务代理服务中心按劳动和社会保障部门有关文件规定办理.

第七条:劳动纪律:甲乙双方都要遵守国家法律,法规,规章和政策.乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律,服从甲方的日常管理,并接受区,街道(镇)民政部门监督及所在社区的领导.

第八条:劳动合同变更,解除,终止的条件:

乡村社区劳动合同签篇三

根据《中华人民共和国劳动法》和《杭州市劳动合同条例》等有关规定,经双方协商一致,同意签定本劳动合同。

甲方: _____

乙方: _____

户口所在地：_____

第一条劳动合同期限：自_____年___月___日至_____年___月___日。其中试用期为_____个月，自_____年___月___日至_____年___月___日。

第二条工作岗位及要求：甲方安排乙方在_____社区从事社区_____工作。乙方必须根据工作职责和要求，按时、按质、按量完成规定的工作和任务。

第三条劳动保护和劳动条件：甲乙双方必须严格执行国家有关工作安全、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方的工作提供符合规定的劳动保护设施和保护条件，应自觉执行国家有关女职工劳动保护等规定。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第四条工作时间和休息休假：工作时间按照社区工作的特点，实行综合计时工作和休息制。

第五条劳动报酬：乙方试用期间的工资为每月_____元。试用期满后乙方的工资福利待遇按照区有关文件执行，遇到工资政策调整，按新政策执行。甲方不得无故拖欠乙方工资。

第六条人事档案及社会保险：乙方的人事档案及社会保险由甲方委托_____劳动事务代理服务中心按劳动和社会保障部门有关文件规定办理。

第七条劳动纪律：甲乙双方都要遵守国家法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律，服从甲方的日常管理，并接受区、街道（镇）民政部门监督及所在社区的领导。

第八条劳动合同变更、解除、终止的条件：

1、具有下列情形之一，经甲乙双方协商一致，可以变更合同的相关内容：

(1) 本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，致使本合同无法履行的；

(2) 乙方不能胜任原工作岗位的。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 职责调整造成岗位取消的；

(5) 年度考评不合格的；

(6) 泄露工作机密的；

(7) 被依法追究刑事责任的；

(8) 被依法罢免的；

(9) 依法不再担任社区相关职务的。

3、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(1) 劳动者患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事由甲方另行安排的工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使

原劳动合同无法履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达到协议的。

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第3款的规定解除本合同：

（1）患职业病或因工（公）负伤被确定丧失或者部分丧失劳动能力的；

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）法律、法规规定的其他情形。

5、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（1）在试用期内的；

（2）甲方以暴力、威胁或者限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（4）低于当地最低工资标准或者低于合同约定的工资标准支付劳动者工资的；

（5）甲方未按政策规定缴纳社会保险的；

（6）法律、法规规定的其他情形。

6、除本条第5款规定的情形外，乙方解除本合同应当提前三十日以书面形式通知甲方。

7、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

8、本合同期满或者甲乙双方约定的终止条件出现，应当即终止。由于工作需要，经双方协商一致，可以续定劳动合同。

第九条违反劳动合同的责任：

1、甲乙任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

2、乙方违反本合同中约定的行业秘密的，给甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

3、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

4、乙方未满约定服务年限解除本合同时，其在职期间参加的由甲方或乙方所工作社区出资进行的各种职业技能培训，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的33.3%。

第十条其它：

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向所在区劳动和社会保障局或区民政局申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与国家下达的法律法规相抵触时，以国家的新法律法规为准。

4、本合同依法订立，即具有法律效力，双方必须严格履行。

5、本合同一式四份甲乙双方各执一份，人事档案管理单位存档一份，鉴证机关（乡镇、街道）备案一份。

甲方(签章): _____ 乙方(签章): _____

签订地点: _____ 签订地点: _____

_____年____月____日 _____年____月____日

乡村社区劳动合同签篇四

甲方: (街道、镇社区服务中心)

地址:

乙方:

性别:

身份证号码:

户口所在地:

根据《中华人民共和国劳动法》和《杭州市劳动合同条例》等有关规定, 经双方协商一致, 同意签定本劳动合同。

甲方安排乙方在_____社区从事社区_____工作。乙方必须根据工作职责和要求, 按时、按质、按量完成规定的工作和任务。

甲乙双方必须严格执行国家有关工作安全、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方的工作提供符合规定的劳动保护设施和保护条件, 应自觉执行国家有关女职工劳动保护等规定。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

工作时间按照社区工作的特点, 实行综合计时工作和休息制。

乙方试用期间的工资为每月_____元。试用期满后乙方的工资福利待遇按照区有关文件执行，遇到工资政策调整，按新政策执行。甲方不得无故拖欠乙方工资。

乙方的人事档案及社会保险由甲方委托_____劳动事务代理服务中心按劳动和社会保障部门有关文件规定办理。

甲乙双方都要遵守国家法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律，服从甲方的日常管理，并接受区、街道(镇)民政部门监督及所在社区的领导。

1、具有下列情形之一，经甲乙双方协商一致，可以变更合同的相关内容：

(1) 本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，致使本合同无法履行的；

(2) 乙方不能胜任原工作岗位的。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 职责调整造成岗位取消的；

(5) 年度考评不合格的；

(6) 泄露工作机密的；

(7) 被依法追究刑事责任的；

(8) 被依法罢免的;

(9) 依法不再担任社区相关职务的。

3、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(1) 劳动者患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事由甲方另行安排的工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达到协议的。

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第3款的规定解除本合同：

(1) 患职业病或因工(公)负伤被确定丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的. 其他情形。

5、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(4) 低于当地最低工资标准或者低于合同约定的工资标准支付劳动者工资的；

(5) 甲方未按政策规定缴纳社会保险的；

(6) 法律、法规规定的其他情形。

6、除本条第5款规定的情形外，乙方解除本合同应当提前三十日以书面形式通知甲方。

7、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

8、本合同期满或者甲乙双方约定的终止条件出现，应当即终止。由于工作需要，经双方协商一致，可以续定劳动合同。

1、甲乙任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

2、乙方违反本合同中约定的行业秘密的，给甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

3、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

4、乙方未满约定服务年限解除本合同时，其在职期间参加的由甲方或乙方所工作社区出资进行的各种职业技能培训，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的33.3%。

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向所在区劳动和社会保障局或区民政局申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与国家下达的法律法规相抵触时，以国家的新法律法规为准。

4、本合同依法订立，即具有法律效力，双方必须严格履行。

5、本合同一式四份甲乙双方各执一份，人事档案管理单位存档一份，鉴证机关(乡镇、街道)备案一份。共2页。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签章)：_____

法定代表人(签字)：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

鉴(公)证意见：

经办人：

鉴(公)证机关(章)

_____年___月___日

5、本合同一式四份甲乙双方各执一份，人事档案管理单位存档一份，鉴证机关(乡镇、街道)备案一份。共2页。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签章)：_____

法定代表人(签字)：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

鉴(公)证意见：

经办人：

鉴(公)证机关(章)

_____年____月____日

乡村社区劳动合同签篇五

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

甲方聘用乙方在甲方门卫岗位担任临时性门卫工作。协议期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、乙方工作内容

1. 按《门卫工作职责》的要求，乙方应自觉履行工作任务。
2. 负责场内的垃圾清理工作。

三、甲方的权利与义务

- (一) 负责督促、检查乙方的日常工作；
- (二) 负责支付乙方工资

四、乙方的权利与义务

- (一) 享受协议规定的工资待遇；
- (二) 义务及甲方对乙方工作的具体约定：

1. 值班门卫必须严格履行《门卫工作职责》，每天24小时在

岗，不得空岗，不得玩忽职守。以及负责接送报纸，开关楼门，夜间巡查，发现问题及时上报。

2. 认真填写门卫值班记录，对来人来访做到有询问，有记录，闲杂人员不得进入厂区。

3. 为了更好地保持工厂的环境卫生，值班门卫对工厂内垃圾筒以及工厂内卫生做好一定的清扫工作。

4. 值班人员在值班期间若因个人言行及身体健康状况所发生的一切问题，均由值班人员个人负责，与工厂无关。

5. 在此协议外出现的其他问题，由甲、乙双方协商解决，但必须遵循谁的问题谁负责的原则。

五、聘用协议的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议，须提前_____天以书面形式通知：

1. 履行协议差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 乙方因病确实不能胜任工作的；

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除协议：

2. 连续旷工时间超过_____天或一年内累计旷工时间超过_____天的；
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济

损失的；

(三)协议期内，乙方要求违约解除协议的，应提前_____天以书面形式向甲方提出申请。解除协议时间从甲方同意之日计算。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(四) 有下列情况之一，本协议自行终止：

1. 协议期限届满；
2. 协议期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、其他约定事项

1. 经甲乙双方协商，乙方自愿放弃除工资以外的一切福利待遇含“五险一金”。
2. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

七、违约责任

协议一经签订具有法律效力。协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。

八、争议解决

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在收到仲裁裁决书之日起15日内向_____人民法院提起诉讼。

九、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份，具有同等效力。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

劳动合同注意事项：

- 1、签订合同时，劳动者首先要弄清单位的基本情况，要判断是否是合法企业，它的法人代表姓名、单位地址、电话要知道，这些信息可以通过上网查询工商登记信息获取，同时，要求将这些内容明确写在合同中。
- 2、劳动者要弄清自己的具体工作，并在合同中表明工作的内容和具体地点。
- 3、劳动报酬要定清楚，避免口头约定。如标准工资是多少？有没有奖金？奖金是根据什么标准发放的？这些数据一定要在合同中体现，不要轻信老板的口头承诺。
- 4、劳动报酬的支付方式与支付时间要明确，是现金还是通过银行支付到账户中。

5、劳动合同盖章后，劳动者本人和用人单位要各保管一份。劳动合同是发生劳动争议时，劳资双方可出具的最直接、最有效的法律凭证。