

领导干部离任审计实施方案(实用5篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

领导干部离任审计实施方案篇一

紧扣发展主旋律，强化经济责任审计，促进县域经济健康发展近年来，我县按照中办、国办两个《暂行规定》和[]xx省党政领导干部经济责任审计暂行规定》等法规，结合我县实际，建立健全了经济责任审计规章制度，强化了审计结果的运用，使经济责任审计工作在加强干部管理、预防干部违法违纪、实现廉洁从政方面发挥了重要作用，促进了县域经济健康发展。我们的主要做法是：

一、提高思想认识，加强组织领导

开展经济责任审计，是新时期加强对领导干部管理监督、促进党风廉政建设的一项重要举措，必须加强领导，协调运作。一是统一了对经济责任审计重要性的认识[]xx年以前，由于监管力度不强，我县曾出现专项资金被挤占挪用、资金利用效果不好，领导干部滥用职权、违反财经法纪的案件也时有发生，在社会上产生了不良反应，影响了县域经济健康发展。痛定思痛，我们认识到，对领导干部的经济行为缺乏必要的监督是产生这些问题的重要原因。为此，县委及时召开会议，专题研究经济责任审计工作，统一了一班人的思想认识，使大家感到加强对领导干部经济行为和经济责任的审计监督十分必要，十分紧迫。在此基础上，我们及时召开纪检、组织、监察、人事、审计“五部门”参加的联席会议，明确部门职责，合理分工，从而在经济责任审计工作上形成了上下联动、齐抓共管的工作机制。二是切实发挥领导组织作用。

为切实加强经济责任审计工作的领导，xx年起我县建立了经济责任审计联席会议制度，明确了联席会议的职能。在每年年初安排经济责任审计工作时，依据县委组织部《经济责任审计委托书》和上级审计工作的总体要求，审计机关将经济责任审计工作纳入年度项目审计计划，保证了经济责任审计工作有条不紊地进行。遇到难点问题时，各部门协调作战，实现了优势互补，保证了工作效果。我县芦苇公司问题积压较多，情况复杂，因退休职工工资发放问题而引发了集体上访。针对这一问题，经济责任审计领导小组作出了关于对该公司经理进行任期经济责任审计的决定，联席会议成员单位一同介入，借助职能优势和工作手段，很快完成了此项经济责任审计任务，查清了事实，审计结果在一定范围内进行通报，上访职工得到了满意的答复，维护了一方稳定。为了加强对经济责任审计工作的领导，县委对经济责任审计领导小组重新作出调整，组长由县委书记担任，副组长由主管干部和纪检工作的县委副书记担任，高层次的经济责任审计工作领导小组，为经济责任审计工作提供了强有力的组织保障。

今年4月份，在对某局局长进行经济责任审计时，该局长不仅不配合工作，反而百般刁难。经济责任领导小组在听取审计情况汇报后，建议县委先行将其待岗。通过审计，发现了该局较多的经济管理问题，事实查清后，县委根据审计结果免去了该局长的职务，从而进一步树立了经济责任审计在我县政治经济领域活动中的权威地位。三是积极为经济责任审计工作的顺利开展创造条件。xx年，为解决审计力量不足的问题，县委组织部选调政治素质好、懂财务、审计工作的业务干部5人到审计局经济责任审计室挂职工作四年，到期后，4人被提拔重用。xx年，在机构改革，精简编制的情况下，破例为县审计局增加了4个编制，同时设立的经济责任审计室，将室主任高配到副科级。通过面向社会招录的形式，将具有注册会计师职称的专业人才充实到了审计一线。今年我县又为县审计局增加了5个编制。根据工作需要，我县在财政比较紧张的情况下，每年都安排一定的资金，保证经济责任审计工作的经

费支出。在此基础上，县财政累计拨付专款50万元，为审计局更新配置了15台计算机，建立了局域网，实现了办公现代化，为经济责任审计工作顺利开展创造了良好的工作条件。

二、健全规章制度，确保客观公正

规范有效的工作制度，能够克服工作中随意性。为此，我们在经济责任审计工作上建立了一整套的工作制度。一是研究制定了《科级干部经济责任审计暂行规定》。我县按照边审计边规范的原则，注意及时总结经验，在实践中将较为成熟的经验和做法以规章制度的形式固定下来，指导全县审计工作健康发展。在总结多年实践经验的基础上，结合我县实际，通过广泛征求各方面的意见，对经济责任审计的范围、内容、方法、程序等进行了相应的修改、补充和完善，制定了我县《科级干部经济责任审计暂行规定》，并于xx年经县委常委会议研究通过，以县委文件依法执行。《规定》将全县所有履行经济责任的科级干部全部纳入到审计对象之中，使经济责任审计的覆盖面达到100%。除此之外，xx年以来，先后印发《全县经济责任审计工作联席会议及组织办法》、《**蒙古族自治县领导干部经济责任追究及结果公开制度》、《领导干部任职期间经济责任审计制度》、《关于对局级领导干部实行全程审计的实施办法》、《经济责任审计领导小组工作制度》、《领导干部经济责任审计结果公开办法》、《关于财政、审计部门参与干部考核工作有关问题的规定》等规章制度。二是实行了“先离后审”制度。为解决审计结果和作用滞后的问题，我们及时调整工作思路，实现了离任审计向在职审计转变，事后审计向事中、事前审计转变，对领导干部的静态监督向动态监督转变。县委组织部印发了《关于领导干部任职期间实行审计有关问题的通知》，规定凡属审计对象，任职3年的，必须对其进行一次经济责任审计；拟提拔、调动工作的，不经审计不能提拔和任职，而是将其先行免职，在进行审计，然后根据审计情况作出是否任用的决定，在干部任用上实现了“先离、后审、再任”的运行机制。仅今年上半年就完成了13名在职领导干部的经济责任审计工作，为

县委调整中层领导队伍提供了充分的依据。三是实行了审前公示和审后通报制度。为了保证经济责任审计工作的顺利开展，达到监管干部的目的，在工作中我们又相继制定了审前公示和审后通报制度。实行审前公示制度有利于群众对领导干部的监督，有利于审计人员更广泛地搜集被审计对象的相关证据，拓展审计的工作空间，确保了审计工作的针对性。实行审后通报制度，有利于组织部门了解和掌握领导干部履行经济责任情况，为考核任免领导干部提供重要参考依据，有利于对审计工作进行监督，增加透明度，以确保工作质量。四是建立了审计成果综合利用制度。在审计成果的利用上，我们实行了“一单到底”的运行模式。一项审计工作结束后，通过填制《审计结果督办单》的形式，将审计机关、纪检监察机关和组织部门紧密地联系在一起，形成了封闭的循环系统，使审计成果转化实现最大化。

三、规范工作程序，保证审计质量

为保证审计质量，审计机关注意从以下几个环节入手，使审计方法科学有效，内容全面具体。

（一）项目安排上着重把握“三个环节”。对于拟提拔、调任的优先安排审计；对不涉及升迁调动的适时进行审计；对群众反映强烈、问题较为突出的安排优势兵力打歼灭战。

（二）在审计过程中把住“三个关口”。一是把住“质量关”。在严格执行审计署6号令的基础上建立了“三级复核”制度，对审计项目全过程实施质量控制。二是把住“人情关”。在严格执行“八不准”的基础上，县委同审计局签订了廉政责任状，审计局同全体审计人员签订了廉政责任状，在廉政问题上实行一票否决。三是把住“评价关”。在对被审计单位评价上，我们严格区分主管责任和直接责任，由审计机关召开业务会议讨论决定，确保了对被审计对象的评价客观公正。

（三）在审计内容上注重“三个热点”。一是着重看财务收支的真实性和合法性；二是着重看主要经济指标完成的情况及其经济效益情况；三是着重看被审计对象执行财经纪律及廉政情况。这样就保证了从多个角度去评价被审计对象，收到了事半功倍的效果。

（四）在审计方法上做到“三个结合”。一是经济责任审计与财政财务收支审计相结合。在项目安排上，注重把经济责任审计与财政财务收支审计统筹考虑，有效地节约了审计资源，提高了工作效率。二是审计与审计调查相结合。在实际工作中，我们注意发现被审计对象普遍存在的的共性和群众反映强烈的热点问题，针对这些情况及时对其进行专项审计调查，为县委、县政府及时解决问题，提供重要依据。三是经济责任审计与专项审计相结合。着重核实重大经济决策所产生的效果，为客观评价干部提供依据。

四、正确运用成果，发挥监管效能

几年来，我们高度重视了经济责任审计成果的转化与利用，经济责任审计在我县政治经济活动中的作用越来越大。一是利用经济责任审计成果，为经济发展服务。我们积极利用审计资源，为全县宏观经济决策提供依据。如审计中发现对专项资金的监管力度不强，导致专项资金被挤占挪用的现象比较严重，资金利用的效果不好，我们根据审计建议，制定出台了我县《专项资金管理使用办法》，实现了专项资金管理规范化。二是利用审计成果，为干部考核、任用提供重要参考依据。结合工作实际，制定了党政领导干部任期经济责任审计情况登记表，将审计发现的主要问题和处理处罚情况在表中载明，装入干部档案，使经济责任审计结果成为考核、任用干部的重要参数。我县公路工程公司由于管理不善，导致效益低下，县委组织部在筛选该公司经理人选时，积极参考经济责任审计报告，发现原天湖宾馆经理在职期间，能够严格遵守财经纪律，经营管理经验比较丰富，企业各项经济指标完成较好，县委依据审计结果任命其为公路工程公司经

理。该同志上任后，内抓管理，外联业务，更新了经营理念，迅速扭转了企业的亏损局面，当年盈利100余万元，在社会上产生了良好反映，认为县委选对了企业带头人。几年来，县委利用经济责任审计结果，提拔重用干部79人，免职或待岗36人。三是利用经济责任审计结果，促进党风廉政建设。将经济责任审计结果与领导干部廉政考核相结合，把审计反映的问题确定为考廉重点，增强了考廉的针对性。同时将审计报告装入干部廉政档案，作为对领导干部奖惩的重要依据。审计中发现存在一般性问题的，纪检监察部门对其进行诫勉谈话教育，责令限期整改；对审计中发现存在严重违纪违规问题的，进行立案查处；对触犯刑律的，移交司法机关。今年年初，在对县扶贫办主任任期经济责任审计中，发现存在私设“小金库”的严重违纪问题，经济责任审计工作领导小组建议县委免去了该负责人的职务，并移交纪检监察机关，进行立案调查。几年来，我们利用经济责任审计结果，对35名领导干部进行了诫勉谈话，责令限期整改问题76人，通报批评领导干部13人，21名领导干部受到党政纪处分。四是利用经济责任审计成果，为人大常委会考核县政府组成部门的领导干部提供依据。自xx年开始，人大常委会在听取县政府组成部门“一把手”的述职报告时，同时听取县经济责任审计领导小组办公室对其经济责任审计结果的报告。截至现在，人大常委会已听取了12位政府序列局“一把手”的任职经济责任审计报告，有利于人大从多角度监督政府的工作，保证政府组成人员廉洁高效地工作。

领导干部离任审计实施方案篇二

紧扣发展主旋律，强化经济责任审计，促进县域经济健康发展近年来，我县按照中办、国办两个《暂行规定》和□xx省党政领导干部经济责任审计暂行规定》等法规，结合我县实际，建立健全了经济责任审计规章制度，强化了审计结果的运用，使经济责任审计工作在加强干部管理、预防干部违法违纪、实现廉洁从政方面发挥了重要作用，促进了县域经济健康发

展。我们的主要做法是：

开展经济责任审计，是新时期加强对领导干部管理监督、促进党风廉政建设的一项重要举措，必须加强领导，协调运作。一是统一了对经济责任审计重要性的认识。xx年以前，由于监管力度不强，我县曾出现专项资金被挤占挪用、资金利用效果不好，领导干部滥用职权、违反财经法纪的案件也时有发生，在社会上产生了不良反应，影响了县域经济健康发展。痛定思痛，我们认识到，对领导干部的经济行为缺乏必要的监督是产生这些问题的重要原因。为此，县委及时召开会议，专题研究经济责任审计工作，统一了一班人的思想认识，使大家感到加强对领导干部经济行为和经济责任的审计监督十分必要，十分紧迫。在此基础上，我们及时召开纪检、组织、监察、人事、审计“五部门”参加的联席会议，明确部门职责，合理分工，从而在经济责任审计工作上形成了上下联动、齐抓共管的工作机制。二是切实发挥领导组织作用。

为切实加强经济责任审计工作的领导。xx年起我县建立了经济责任审计联席会议制度，明确了联席会议的职能。在每年年初安排经济责任审计工作时，依据县委组织部《经济责任审计委托书》和上级审计工作的总体要求，审计机关将经济责任审计工作纳入年度项目审计计划，保证了经济责任审计工作有条不紊地进行。遇到难点问题时，各部门协调作战，实现了优势互补，保证了工作效果。我县芦苇公司问题积压较多，情况复杂，因退休职工工资发放问题而引发了集体上访。针对这一问题，经济责任审计领导小组作出了关于对该公司经理进行任期经济责任审计的决定，联席会议成员单位一同介入，借助职能优势和工作手段，很快完成了此项经济责任审计任务，查清了事实，审计结果在一定范围内进行通报，上访职工得到了满意的答复，维护了一方稳定。为了加强对经济责任审计工作的领导，县委对经济责任审计领导小组重新作出调整，组长由县委书记担任，副组长由主管干部和纪检工作的县委副书记担任，高层次的经济责任审计工作领导小组，为经济责任审计工作提供了强有力的组织保障。

今年4月份，在对某局局长进行经济责任审计时，该局长不仅不配合工作，反而百般刁难。经济责任领导小组在听取审计情况汇报后，建议县委先行将其待岗。通过审计，发现了该局较多的经济管理问题，事实查清后，县委根据审计结果免去了该局长的职务，从而进一步树立了经济责任审计在我县政治经济领域活动中的权威地位。三是积极为经济责任审计工作的顺利开展创造条件。xx年，为解决审计力量不足的问题，县委组织部选调政治素质好、懂财务、审计工作的业务干部5人到审计局经济责任审计室挂职工作四年，到期后，4人被提拔重用。xx年，在机构改革，精简编制的情况下，破例为县审计局增加了4个编制，同时设立的经济责任审计室，将室主任高配到副科级。通过面向社会招录的形式，将具有注册会计师职称的专业人才充实到了审计一线。今年我县又为县审计局增加了5个编制。根据工作需要，我县在财政比较紧张的情况下，每年都安排一定的资金，保证经济责任审计工作的经费支出。在此基础上，县财政累计拨付专款50万元，为审计局更新配置了15台计算机，建立了局域网，实现了办公现代化，为经济责任审计工作顺利开展创造了良好的工作条件。

规范有效的工作制度，能够克服工作中随意性。为此，我们在经济责任审计工作上建立了一整套的工作制度。一是研究制定了《科级干部经济责任审计暂行规定》。我县按照边审计边规范的原则，注意及时总结经验，在实践中将较为成熟的经验和做法以规章制度的形式固定下来，指导全县审计工作健康发展。在总结多年实践经验的基础上，结合我县实际，通过广泛征求各方面的意见，对经济责任审计的范围、内容、方法、程序等进行了相应的修改、补充和完善，制定了我县《科级干部经济责任审计暂行规定》，并于xx年经县委常委会研究通过，以县委文件依法执行。《规定》将全县所有履行经济责任的科级干部全部纳入到审计对象之中，使经济责任审计的覆盖面达到100%。除此之外。xx年以来，先后印发《全县经济责任审计工作联席会议及组织办法》、《xx蒙古族自治县领导干部经济责任追究及结果公开制度》、《领导干部

任职期间经济责任审计制度》、《关于对局级领导干部实行全程审计的实施办法》、《经济责任审计领导小组工作制度》、《领导干部经济责任审计结果公开办法》、《关于财政、审计部门参与干部考核工作有关问题的规定》等规章制度。二是实行了“先离后审”制度。为解决审计结果和作用滞后的问题，我们及时调整工作思路，实现了离任审计向在职审计转变，事后审计向事中、事前审计转变，对领导干部的静态监督向动态监督转变。县委组织部印发了《关于领导干部任职期间实行审计有关问题的通知》，规定凡属审计对象，任职3年的，必须对其进行一次经济责任审计；拟提拔、调动工作的，不经审计不能提拔和任职，而是将其先行免职，在进行审计，然后根据审计情况作出是否任用的决定，在干部任用上实现了“先离、后审、再任”的运行机制。仅今年上半年就完成了13名在职领导干部的经济责任审计工作，为县委调整中层领导队伍提供了充分的依据。三是实行了审前公示和审后通报制度。为了保证经济责任审计工作的顺利开展，达到监管干部的目的，在工作中我们又相继制定了审前公示和审后通报制度。实行审前公示制度有利于群众对领导干部的监督，有利于审计人员更广泛地搜集被审计对象的相关证据，拓展审计的工作空间，确保了审计工作的针对性。实行审后通报制度，有利于组织部门了解和掌握领导干部履行经济责任情况，为考核任免领导干部提供重要参考依据，有利于对审计工作进行监督，增加透明度，以确保工作质量。四是建立了审计成果综合利用制度。在审计成果的利用上，我们实行了“一单到底”的运行模式。一项审计工作结束后，通过填制《审计结果督办单》的形式，将审计机关、纪检监察机关和组织部门紧密地联系在一起，形成了封闭的循环系统，使审计成果转化实现最大化。

为保证审计质量，审计机关注意从以下几个环节入手，使审计方法科学有效，内容全面具体。

对于拟提拔、调任的优先安排审计；对不涉及升迁调动的适时进行审计；对群众反映强烈、问题较为突出的安排优势兵力打

歼灭战。

一是把住“质量关”。在严格执行审计署6号令的基础上建立了“三级复核”制度，对审计项目全过程实施质量控制。二是把住“人情关”。在严格执行“八不准”的基础上，县委同审计局签订了廉政责任状，审计局同全体审计人员签订了廉政责任状，在廉政问题上实行一票否决。三是把住“评价关”。在对被审计单位评价上，我们严格区分主管责任和直接责任，由审计机关召开业务会议讨论决定，确保了对被审计对象的评价客观公正。

一是着重看财务收支的真实性和合法性；二是着重看主要经济指标完成的情况及其经济效益情况；三是着重看被审计对象执行财经纪律及廉政情况。这样就保证了从多个角度去评价被审计对象，收到了事半功倍的效果。

一是经济责任审计与财政财务收支审计相结合。在项目安排上，注重把经济责任审计与财政财务收支审计统筹考虑，有效地节约了审计资源，提高了工作效率。二是审计与审计调查相结合。在实际工作中，我们注意发现被审计对象普遍存在的的共性问题 and 群众反映强烈的热点问题，针对这些情况及时对其进行专项审计调查，为县委、县政府及时解决问题，提供重要依据。三是经济责任审计与专项审计相结合。着重核实重大经济决策所产生的效果，为客观评价干部提供依据。

几年来，我们高度重视了经济责任审计成果的转化与利用，经济责任审计在我县政治经济活动中的作用越来越大。一是利用经济责任审计成果，为经济发展服务。我们积极利用审计资源，为全县宏观经济决策提供依据。如审计中发现对专项资金的监管力度不强，导致专项资金被挤占挪用的现象比较严重，资金利用的效果不好，我们根据审计建议，制定出台了我县《专项资金管理使用办法》，实现了专项资金管理规范化。二是利用审计成果，为干部考核、任用提供重要参考依据。结合工作实际，制定了党政领导干部任期经济责任

审计情况登记表，将审计发现的主要问题和处理处罚情况在表中载明，装入干部档案，使经济责任审计结果成为考核、任用干部的重要参数。我县公路工程公司由于管理不善，导致效益低下，县委组织部在筛选该公司经理人选时，积极参考经济责任审计报告，发现原天湖宾馆经理在职期间，能够严格遵守财经纪律，经营管理经验比较丰富，企业各项经济指标完成较好，县委依据审计结果任命其为公路工程公司经理。该同志上任后，内抓管理，外联业务，更新了经营理念，迅速扭转了企业的亏损局面，当年盈利100余万元，在社会上产生了良好反映，认为县委选对了企业带头人。几年来，县委利用经济责任审计结果，提拔重用干部79人，免职或待岗36人。三是利用经济责任审计结果，促进党风廉政建设。将经济责任审计结果与领导干部廉政考核相结合，把审计反映的问题确定为考廉重点，增强了考廉的针对性。同时将审计报告装入干部廉政档案，作为对领导干部奖惩的重要依据。审计中发现存在一般性问题的，纪检监察部门对其进行诫勉谈话教育，责令限期整改；对审计中发现存在严重违纪违规问题的，进行立案查处；对触犯刑律的，移交司法机关。今年年初，在对县扶贫办主任任期经济责任审计中，发现存在私设“小金库”的严重违纪问题，经济责任审计工作领导小组建议县委免去了该负责人的职务，并移交纪检监察机关，进行立案调查。几年来，我们利用经济责任审计结果，对35名领导干部进行了诫勉谈话，责令限期整改问题76人，通报批评领导干部13人，21名领导干部受到党政纪处分。四是利用经济责任审计成果，为县人大常委会考核县政府组成部门的领导干部提供依据。自xx年开始，县人大常委会在听取县政府组成部门“一把手”的述职报告时，同时听取县经济责任审计领导小组办公室对其经济责任审计结果的报告。截至现在，县人大常委会已听取了12位政府序列局“一把手”的任职经济责任审计报告，有利于人大从多角度监督政府的工作，保证政府组成人员廉洁高效地工作。

xx年以来，我们共对116名党政机关、企事业单位领导干部进行了经济责任审计，查处并纠正违规行为资金8404万元，挽

回直接经济损失510万元，严肃了财经纪律，净化了党风政风，创造了良好的经济发展环境，促进了县域经济健康发展。

领导干部离任审计实施方案篇三

各位领导、各位同志：

大家好

我叫，现年30岁，党员□xx年9月起任**乡党委书记□20xx-20xx年是全乡经济社会快速推进、健康发展的两年。两年来，在县委、县政府的正确领导下，围绕建设县委推进“四个加快”的战略目标，团结带领全乡广大干群解放思想、攻坚克难、开拓创新，全乡经济建设和社会事业都取得了长足发展，开创了全乡工作新局面。现将个人几年来的工作报告如下：

一是强化终身学习观念。我于20xx年x月任xx乡党委书记。自主持乡党委工作以来，我进一步明确了终身学习是作为乡党委第一责任人岗位的迫切要求，建立健全了乡党委中心组学习制度、月末总结学习例会制度等有关制度，确保每月至少组织两次集中学习。组织全体干部职工按时召开例会和培训，特别是对党的xx大精神和科学发展观的贯彻落实和学习培训。在学习过程中，本人进一步确立了终身学习观念，将学习上升到净化精神境界和决定事业成败的高度来认识，通过狠抓学习，强化“终身学习、谋划大局、争创一流”三种观念，自身综合素质不断提高，理性思维能力显著增强。切实加强理论学习，保证了自己在思想上、行动上始终与党中央保持高度一致；通过认真参加系列培训，使自己的政治敏锐性和政治鉴别力显著增强，运用马列主义的立场、观点、方法来观察、分析、解决实际问题的能力有了明显提高。深入钻研业务知识，提升管理水平。自觉养成及时了解国际国内、湖南省及县内外新闻的良好习惯，认真研读中央、国务院和市委、

市政府关于加强党的执政能力建设、构建和谐社会和解决“三农”问题等理论知识和有关重要文件;积极参加市、县组织开展的各种学习活动、专题讲座,进一步增长了管理知识,提高了管理能力,有效避免了“用昨天的逻辑思维思考今天的问题”的现象发生。

二是加强乡村干部队伍建设。加强对乡、村干部的培养、使用和考核。严格干部作风建设,进一步健全了机关效能建设有关规章制度,不定时开展督促检查,确保机关干部作风和作风明显好转,切实增强了全体干部的公仆意识、为民意识。以村级党组织和村委会换届为契机,选好配强村支两委班子,特别是党组织书记的配备;积极推荐、支持4名优秀村干部参加招录参加大专以上学历教育。先后对2个存在问题的村级班子进行诫免谈话4人次,对群众威信不高,能力不强的班子及时进行了调整。注重党员队伍建设,坚持“五好村”建设为载体,注重干部党员的教育、培训,以科技学习为主要形式,努力把党员培养成为致富能手;以支部三会一课为载体,净化党员思想、纯洁党员队伍;发展新党员40名。认真开展“百千万”活动,实现支部共建“一对一”党组织共建12个,机关党员和村党组织党员结对帮扶贫困户、空巢老人、留守儿童210户;落实帮扶项目11个,帮助贫困户6户园了新房梦。扎实推进村级组织阵地建设,完成了馐子口村等2村的村级服务中心阵地建设。

二、以建立和谐共事、团结民主的决策机制为准则,狠抓了重大事项决策实施

以“加强团结增活力,凝聚民心创业绩”为指导思想,致力营造团结和谐、民主集中的集体。坚持做到胸怀大局,把心思用在工作上,把精力用在事业上,以自己的一言一行带头树立班子形象。作为乡党委工作的主要负责人,我始终坚持既总揽工作大局,但又不包揽一切,放手更放心地让各位主管领导抓好本职工作,放手让大家去干,让他们感觉到位子是真的,权力是真的,功劳是大家的,责任是自己的,以此

充分发挥班子的整体效能，在班子内形成了关系融洽、互相尊重、互相支持、团结共事的和谐局面。坚持班子集体决策和个人分工负责制，对重大经济发展、干部任免等问题均坚持会前征求意见，个别酝酿，最后由集体讨论决定，做到“大事讲原则，小事讲风格”，不搞“家长作风”和“一言堂”，不以一人之功利影响班子整体效能发挥，并注意对每位同志扬长避短，充分调动一班人的工作积极性，使班子成员、全体工作人员既当主角，又当配角，相互补台，同唱一台戏。五年多来，提交乡党委班子集体决策的重大事项42项，采纳班子成员合理建议145条，有力促进了全乡各项工作。

坚持以扎实的工作作风推进工作，以强烈的事业心、责任感开展各项工作，对县委县、政府各项工作部署，都能做到雷厉风行、行动迅速，各项工作都能做到有部署、有检查、有落实，并严格兑现奖惩，确保了各项工作落实。

(一)确定了全乡未来一个时期的发展目标。即：以建设“x县经济强乡”为发展定位，紧抓机遇，大力实施建设一个民营经济园、盘强一个蛋鸡产业、打造一个商贸文化区、构筑一个现代交通覆盖网“四个一”战略，全面推进三个文明建设。

(二)是确定了全乡大发展思路。一是培育招商市场。坚持以口碑效益招商，即以诚信服务树立招商品牌，形成招商链，发挥投资商口碑效益，依靠赢得的良好的招商声誉，带动和引进更多的投资企业；坚持以企业链招商，即以乡内现有成功民营企业的发展为载体，带动与之相关行业的产生，形成产业链，吸引更多的企业进入乡内发展；坚持以人居环境招商，形成可持续发展链，以高速路立交的建设为契机，以打造商贸文化区为载体，推进城乡建设，培育场乡人气、商气，改善场乡人居环境，实现招商企业的可持续发展。二是激活乡域资源。全乡现有资源优势主要体现在区位优势、场乡建设优势、产业结构调整优势、文化底蕴优势四个方面。在区位优势方面，利用便捷的交通，充分发挥居于后乡片区交通中心地位，打造商贸物流中心。在场乡建设优势方面，以现有

的场乡建设为依托，制定场乡建设优惠政策，吸引更多的人入住场乡，拉动内需，促进乡域经济流动，推动场乡发展。在产业结构调整方面，以水稻、原蚕、玉米三个制种基地为基础，以蛋鸡产业发展为重点，以“订单农业”为发展模式，实现向农业产业化发展，进一步扩大渝东蛋禽产业的辐射面，增粗延长产业链。在文化底蕴优势方面，以“太阳寺”、“龚家院子”、“紫微高照”、“金珠胜境”景点为主，进一步挖掘场乡旅游文化资源，打好“文化牌”，同时，借助商贸文化区的打造，带动全乡第三产业的发展。

(三)各项工作成效显著。一是农业和农村经济创历史新高。五年多来，全乡上下坚持“以龙头产业项目促进农业产业结构调整”的发展思路，加速推进农业结构的战略性调整，大力发展现代农业，有效推动了农业增效和农民增收。至xx年底，全乡农业生产总值实现8664万元，同比增长30.25%；农业增加值实现7302万元，同比增长17.90%。规模以上企业1家，规模以下企业4家。工业总产值4556万元，工业增加值1090万元。坚持以市场为导向，稳固发展基础农业项目，进一步巩固水稻制种、原蚕制种、玉米制种、大豆生产基地的地位。以扩展蛋鸡龙头产业为载体，大力发展畜牧养殖业，年初，党委政府出台了蛋鸡产业发展新政策，奖励年内实现上万只养殖的产业大户，目前，已形成龙头产业蛋鸡养殖30万只规模，一项乡里预计将投入5—8万余元奖金。完成了3000亩柑橘园的建设，规划了10000亩□xx年开工建设。二是民营经济发展突飞猛进。仅xx年，全乡新引进资金3040万元，拥有21家小型民营企业，新增230户个体工商户，4户开发商搞场乡开发，民营经济从业人员达到805人；实现民营经济总产值14234万元，增加值5361万元。民营经济的发展还为我乡培植了新的税源，在税收起征点提高等因素影响下，我乡的税收不降反升□xx年，实现工商税全口径入库66万元，完成计划的255%，国税入库25万元，比上年同期增长45%。三是城乡化建设不断推进。到xx年，场乡总面积达到0.41平方公里，总人口3987人。比xx年增加xx人。xx年，我乡在建设完工紫微

大道之后，又筹资40万硬化了金珠路，城乡区面积达59公顷，增幅是xx年的195%；新增城乡人口326人，城乡化率达到17.2%。投资70万元对紫薇广场进行了硬化，完成了场乡的消防设施设备配置和东方村新农村规划，五年多来社会资金总投资近300万元，建设面积近3万平方米，县级示范小城乡形象初显，场乡建设良性发展机制已逐步形成。

高度重视教育发展，“两基”成果得到进一步巩固。积极推进民政和社会保障工作，仅xx年就发放民政资金37万，落实最低生活保障制度，纳入低保人数827人。计划生育工作成绩突出，群众知晓率得到提高，查处违法案件86件，征收率达82.3%，享受计划生育奖励政策人数396人□xx年参加新型农村合作医疗19716人，切实解决了人民群众看病难和因病致贫因病返贫的问题。广泛开展全民健身运动，抓好预防保健、疾病控制和爱国卫生工作，获第四届卫生场乡称号，政府机关被县爱卫会评为县级卫生红旗单位。全年重大动物疫病防控工作取得显著成效。文化广播、电视、通讯事业健康发展。国防教育和民兵预备役工作进一步加强，仅xx年向部队输送合格兵源9人。深化平安创建活动，社区民警入驻场乡。进一步加强安全生产工作，完善安全生产监督管理网络，落实安全生产和信访工作目标责任制。落实信访工作责任制，加强人民调解工作，仅就年受理各类纠纷21起，调解率达100%。矛盾排查深入落实，排查并化解矛盾纠纷8起，化解率100%。解决历史遗留纠纷8起，为构建和谐平安打下了坚实基础。全年无恶性集访事件发生，越级集体事件得到有效控制与化解。

严格按照党风廉政建设工作有关要求，认真落实党风廉政建设责任制，加强对班子成员和全乡干部的党风廉政建设的警示教育，不断提高全体干部的廉洁自律意识。在实际工作中，坚持从细微处入手，从严把握，防微杜渐，以“两个务必”要求，严格规范自己和全乡党员干部的思想、行动。五年多来，完善了机关的各项规章制度，严格执行机关的财经

制度，从不乱签字，各个项目的实施前都经党委集体研究和严格按照招投标法的规定执行，没有任何舞弊行为。自己没有收受过下属单位和个人的现金、有价证券，没有到企业和单位报销应由本人及配偶、子女支付的个人费用，没有用过手中权力为亲属经商办企业提供便利条件、从中谋取私利，没有用公款进行高消费的娱乐和健身活动；能够坚持领导干部下基层工作制度，密切联系群众，深入基层调查研究，解决实际问题；坚持下乡工作不扰民，不在村用餐；能够持续认真贯彻执行农村税费改革的有关规定，减轻农民负担，从而维护了党在群众中的形象。

把乡人大工作随时拿入重要议事日程。二是工作落实到位。狠抓了县乡代表学习培训，特别是代表《监督法》的学习培训，不断提高代表的综合素质和参政议政能力。组织代表按时召开例会，听取和审议乡人民政府贯彻和落实《义务教育法》、《安全生产法》的情况。组织代表对全乡工作展开了视察，提出了10条事关经济发展、民生、基础设施建设等方面，有力的促进了全乡各项工作。

总之，在过去的五年多，自己在工作上虽说取得了一些成绩，但成绩的取得是靠大家的团结，支持，汗水凝结而成，功劳是属于大家的，而我的工作中还存在诸多不足，主要表现为：一是工作方法不够成熟，如当面批评同志，未考虑同志的感受，容易影响了同志之间的感情；二是办事风风火火，有时有急于求成的现象；三是对同志们的疾苦关心不够；来年将来一步发扬优点克服不足，更加扎实的做好各项工作。

以上是我对xx年以来的工作汇报，如有不妥之处，批评指正。

述职人：

20xx年x月x日

领导干部离任审计实施方案篇四

紧扣发展主旋律，强化经济责任审计，促进县域经济健康发展近年来，我县按照中办、国办两个《暂行规定》和□xx省党政领导干部经济责任审计暂行规定》等法规，结合我县实际，建立健全了经济责任审计规章制度，强化了审计结果的运用，使经济责任审计工作在加强干部管理、预防干部违法违纪、实现

开展经济责任审计，是新时期加强对领导干部管理监督、促进党风廉政建设的一项重要举措，必须加强领导，协调运作。一是统一了对经济责任审计重要性的认识□xx年以前，由于监管力度不强，我县曾出现专项资金被挤占挪用、资金利用效果不好，领导干部滥用职权、违反财经法纪的案件也时有发生，在社会上产生了不良反应，影响了县域经济健康发展。痛定思痛，我们认识到，对领导干部的经济行为缺乏必要的监督是产生这些问题的重要原因。为此，县委及时召开会议，专题研究经济责任审计工作，统一了一班人的思想认识，使大家感到加强对领导干部经济行为和经济责任的审计监督十分必要，十分紧迫。在此基础上，我们及时召开纪检、组织、监察、人事、审计“五部门”参加的联席会议，明确部门职责，合理分工，从而在经济责任审计工作上形成了上下联动、齐抓共管的工作机制。二是切实发挥领导组织作用。

为切实加强对经济责任审计工作的领导□xx年起我县建立了经济责任审计联席会议制度，明确了联席会议的职能。在每年年初安排经济责任审计工作时，依据县委组织部《经济责任审计委托书》和上级审计工作的总体要求，审计机关将经济责任审计工作纳入年度项目审计计划，保证了经济责任审计工作有条不紊地进行。遇到难点问题时，各部门协调作战，实现了优势互补，保证了工作效果。我县芦苇公司问题积压较多，情况复杂，因退休职工工资发放问题而引发了集体上访。针对这一问题，经济责任审计领导小组作出了关于对该

公司经理进行任期经济责任审计的决定，联席会议成员单位一同介入，借助职能优势和工作手段，很快完成了此项经济责任审计任务，查清了事实，审计结果在一定范围内进行通报，上访职工得到了满意的答复，维护了一方稳定。为了加强对经济责任审计工作的领导，县委对经济责任审计领导小组重新作出调整，组长由县委书记担任，副组长由主管干部和纪检工作的县委副书记担任，高层次的经济责任审计工作领导小组，为经济责任审计工作提供了强有力的组织保障。

今年4月份，在对某局局长进行经济责任审计时，该局长不仅不配合工作，反而百般刁难。经济责任领导小组在听取审计情况汇报后，建议县委先行将其待岗。通过审计，发现了该局较多的经济管理问题，事实查清后，县委根据审计结果免去了该局长的职务，从而进一步树立了经济责任审计在我县政治经济领域活动中的权威地位。三是积极为经济责任审计工作的顺利开展创造条件。xx年，为解决审计力量不足的问题，县委组织部选调政治素质好、懂财务、审计工作的业务干部5人到审计局经济责任审计室挂职工作四年，到期后，4人被提拔重用。xx年，在机构改革，精简编制的情况下，破例为县审计局增加了4个编制，同时设立的经济责任审计室，将室主任高配到副科级。通过面向社会招录的形式，将具有注册会计师职称的专业人才充实到了审计一线。今年我县又为县审计局增加了5个编制。根据工作需要，我县在财政比较紧张的情况下，每年都安排一定的资金，保证经济责任审计工作的经费支出。在此基础上，县财政累计拨付专款50万元，为审计局更新配置了15台计算机，建立了局域网，实现了办公现代化，为经济责任审计工作顺利开展创造了良好的工作条件。

规范有效的工作制度，能够克服工作中随意性。为此，我们在经济责任审计工作上建立了一整套的工作制度。一是研究制定了《科级干部经济责任审计暂行规定》。我县按照边审计边规范的原则，注意及时总结经验，在实践中将较为成熟的经验和做法以规章制度的形式固定下来，指导全县审计工作健康发展。在总结多年实践经验的基础上，结合我县实际，

通过广泛征求各方面的意见，对经济责任审计的范围、内容、方法、程序等进行了相应的修改、补充和完善，制定了我县《科级干部经济责任审计暂行规定》，并于xx年经县委常委会议研究通过，以县委文件依法执行。《规定》将全县所有履行经济责任的科级干部全部纳入到审计对象之中，使经济责任审计的覆盖面达到100%。除此之外□xx年以来，先后印发《全县经济责任审计工作联席会议及组织办法》、《**蒙古族自治县领导干部经济责任追究及结果公开制度》、《领导干部任职期间经济责任审计制度》、《关于对局级领导干部实行全程审计的实施办法》、《经济责任审计领导小组工作制度》、《领导干部经济责任审计结果公开办法》、《关于财政、审计部门参与干部考核工作有关问题的规定》等规章制度。二是实行了“先离后审”制度。为解决审计结果和作用滞后的问题，我们及时调整工作思路，实现了离任审计向在职审计转变，事后审计向事中、事前审计转变，对领导干部的静态监督向动态监督转变。县委组织部印发了《关于领导干部任职期间实行审计有关问题的通知》，规定凡属审计对象，任职3年的，必须对其进行一次经济责任审计；拟提拔、调动工作的，不经审计不能提拔和任职，而是将其先行免职，在进行审计，然后根据审计情况作出是否任用的决定，在干部任用上实现了“先离、后审、再任”的运行机制。仅今年上半年就完成了13名在职领导干部的经济责任审计工作，为县委调整中层领导队伍提供了充分的依据。三是实行了审前公示和审后通报制度。为了保证经济责任审计工作的顺利开展，达到监管干部的目的，在工作中我们又相继制定了审前公示和审后通报制度。实行审前公示制度有利于群众对领导干部的监督，有利于审计人员更广泛地搜集被审计对象的相关证据，拓展审计的工作空间，确保了审计工作的针对性。实行审后通报制度，有利于组织部门了解和掌握领导干部履行经济责任情况，为考核任免领导干部提供重要参考依据，有利于对审计工作进行监督，增加透明度，以确保工作质量。四是建立了审计成果综合利用制度。在审计成果的利用上，我们实行了“一单到底”的运行模式。一项审计工作结束后，通过填制《审计结果督办单》的形式，将审计机关、纪检监

察机关和组织部门紧密地联系在一起，形成了封闭的循环系统，使审计成果转化实现最大化。

为保证审计质量，审计机关注意从以下几个环节入手，使审计方法科学有效，内容全面具体。

(一)项目安排上着重把握“三个环节”。对于拟提拔、调任的优先安排审计；对不涉及升迁调动的适时进行审计；对群众反映强烈、问题较为突出的安排优势兵力打歼灭战。

(二)在审计过程中把住“三个关口”。一是把住“质量关”。在严格执行审计署6号令的基础上建立了“三级复核”制度，对审计项目全过程实施质量控制。二是把住“人情关”。在严格执行“八不准”的基础上，县委同审计局签订了廉政责任状，审计局同全体审计人员签订了廉政责任状，在廉政问题上实行一票否决。三是把住“评价关”。在对被审计单位评价上，我们严格区分主管责任和直接责任，由审计机关召开业务会议讨论决定，确保了对被审计对象的评价客观公正。

(三)在审计内容上注重“三个热点”。一是着重看财务收支的真实性和合法性；二是着重看主要经济指标完成的情况及其经济效益情况；三是着重看被审计对象执行财经纪律及廉政情况。这样就保证了从多个角度去评价被审计对象，收到了事半功倍的效果。

(四)在审计方法上做到“三个结合”。一是经济责任审计与财政财务收支审计相结合。在项目安排上，注重把经济责任审计与财政财务收支审计统筹考虑，有效地节约了审计资源，提高了工作效率。二是审计与审计调查相结合。在实际工作中，我们注意发现被审计对象普遍存在的的共性问题和群众反映强烈的热点问题，针对这些情况及时对其进行专项审计调查，为县委、县政府及时解决问题，提供重要依据。三是经济责任审计与专项审计相结合。着重核实重大经济决策所产生的效果，为客观评价干部提供依据。

几年来，我们高度重视了经济责任审计成果的转化与利用，经济责任审计在我县政治经济活动中的作用越来越大。一是利用经济责任审计成果，为经济发展服务。我们积极利用审计资源，为全县宏观经济决策提供依据。如审计中发现对专项资金的监管力度不强，导致专项资金被挤占挪用的现象比较严重，资金利用的效果不好，我们根据审计建议，制定出台了我县《专项资金管理使用办法》，实现了专项资金管理规范化。二是利用审计成果，为干部考核、任用提供重要参考依据。结合工作实际，制定了党政领导干部任期经济责任审计情况登记表，将审计发现的主要问题和处理处罚情况在表中载明，装入干部档案，使经济责任审计结果成为考核、任用干部的重要参数。我县公路工程公司由于管理不善，导致效益低下，县委组织部在筛选该公司经理人选时，积极参考经济责任审计报告，发现原天湖宾馆经理在职期间，能够严格遵守财经纪律，经营管理经验比较丰富，企业各项经济指标完成较好，县委依据审计结果任命其为公路工程公司经理。该同志上任后，内抓管理，外联业务，更新了经营理念，迅速扭转了企业的亏损局面，当年盈利100余万元，在社会上产生了良好反映，认为县委选对了企业带头人。几年来，县委利用经济责任审计结果，提拔重用干部79人，免职或待岗36人。三是利用经济责任审计结果，促进党风廉政建设。将经济责任审计结果与领导干部廉政考核相结合，把审计反映的问题确定为考廉重点，增强了考廉的针对性。同时将审计报告装入干部廉政档案，作为对领导干部奖惩的重要依据。审计中发现存在一般性问题的，纪检监察部门对其进行诫勉谈话教育，责令限期整改；对审计中发现存在严重违纪违规问题的，进行立案查处；对触犯刑律的，移交司法机关。今年年初，在对县扶贫办主任任期经济责任审计中，发现存在私设“小金库”的严重违纪问题，经济责任审计工作领导小组建议县委免去了该负责人的职务，并移交纪检监察机关，进行立案调查。几年来，我们利用经济责任审计结果，对35名领导干部进行了诫勉谈话，责令限期整改问题76人，通报批评领导干部13人，21名领导干部受到党政纪处分。四是利用经济责任审计成果，为人大常委会考核县政府组成部门的

领导干部提供依据。自xx年开始，县人大常委会在听取县政府组成部门“一把手”的述职报告时，同时听取县经济责任审计领导小组办公室对其经济责任审计结果的报告。截至现在，县人大常委会已听取了12位政府序列局“一把手”的任职经济责任审计报告，有利于人大从多角度监督政府的工作，保证政府组成人员廉洁高效地工作。

xx年以来，我们共对116名党政机关、企事业单位领导干部进行了经济责任审计，查处并纠正违规行为资金8404万元，挽回直接经济损失510万元，严肃了财经纪律，净化了党风政风，创造了良好的经济发展环境，促进了县域经济健康发展。

领导干部离任审计实施方案篇五

今年，区审计局在区委、区政府和区经济责任审计工作领导小组的正确领导下，在上级审计机关的具体指导下，认真落实《党政主要领导干部和国有企业领导人员经济责任审计规定》(以下简称“规定”)，积极依法履行审计监督职责，扎实有序地开展经济责任审计工作。全年共实施经济责任审计项目11个，提出审计意见及建议15条，督促被审计单位建立健全规章制度3项。从整体上看，我区经济责任审计工作领导小组和工作机制日渐完善，领导小组成员单位之间的协作配合进一步加强;经济责任审计工作方式不断改进，工作内涵日益丰富;被审计单位及领导干部依法行政和履行经济责任的意识不断增强，工作上的支持配合更加自觉;经济责任审计结果运用工作稳步推进，被审计单位会计核算水平明显提高，内部控制和财务管理制度日趋健全完善。

合理安排审计项目，提升服务发展大局的质量。一是突出对各单位各部门落实中央“八项规定”相关要求的审计，把领导干部所在部门、单位“三公”经费、会议费和培训费等支出的情况纳入审计监督范围，促进中央相关要求的贯彻落实和工作作风转变，积极发挥审计机关在反对“四风”以及厉行勤俭节约、反对铺张浪费方面的监督作用。二是加大对领

导干部贯彻落实区委区政府重要部署、重大经济决策情况的审计力度，关注领导干部经济决策权、政策执行权、经济管理权和资金使用权的行使情况。通过经济责任审计，对被审计单位债权债务的增减变化，国有资产管理、使用、运行，重大投资项目的建设、管理、效益等情况做到心中有数。三是针对群众提出的“热点”、“焦点”问题交答卷，对人民群众普遍关心的教育、医疗、政府投资等“民生热点”领域，优先安排项目审计，并配套跟进一系列督促整改措施，帮助这些“热点”单位及时改进管理，堵塞漏洞，完善制度，受到被审计单位和群众的好评。

一方面引入绩效审计理念，加强对资金使用、政策执行等效果的监督和评价，关注领导干部在履职尽责方面是否办实事、有实效，是否有漏洞、守规章，加强任期绩效监督。另一方面，着力加强对被审计单位重大事项决策、执行和财务管理规范化的监督，突出关注领导干部履行经济责任的过程和效果，纠错防弊，防止权力滥用和行为失范。再一方面，注意选取部分重要经济决策事项和重点专项资金进行审计，看其是否实现预期目标，是否存在资金闲置、损失浪费、效益低下等问题。通过经济责任审计，严肃财经法纪，强化对权力运行的制度性约束，有效提高了领导干部和单位自觉依法行政、遵纪守法的意识，进一步促进了政府运行机制的自我完善和行政效能的提高。

一是在内容上，适应审计对象职责的变化，贴近领导干部履行经济责任的相关事项，不断拓展和深化经济责任审计的内容，坚持与时俱进。二是在责任界定上，注重把握实质，充分考虑被审计领导干部在问题事项中的参与程度、所发挥的作用以及发现问题与其履行经济责任行为的关联程度，使审计结果更具客观性和科学性。三是在多项目同时审计的把握上，将经济责任审计与其它专项审计工作有机结合，采用一次进点、协同审计、成果共用、分别报告的方式，实现一组多审、一审多果、一果多用，满足多种审计项目的目标需求。四是在操作上，严格按照市审计局《经济责任审计操作规

程(试行)》执行，强化审计业务会议、审计项目质量控制等制度，增强从审前准备到审计结论落实全过程监督的完整性，这就有效提高了工作的规范化、专业化水平，确保经济责任审计工作既快又好。

首先，加强对被审计单位内部制度建设的关注，注重揭风险、查隐患，并根据审计发现的问题，举一反三，查找制度和管埋上的漏洞。然后分清责任，落实整改主体，明确整改事项和期限，促使被审计单位进一步增强责任意识，认真落实审计整改工作。审计发现的问题全部落实整改到位，审计部门提出的15条审计意见及建议均被被审计单位采纳；其次，注重从管根本、管长远的角度出发想对策、提建议，向领导小组会议报告并研究制定相关措施。比如根据去年经济责任审计工作领导小组会议关于狠抓审计整改落实的要求，区审计局派出业务干部为全区行政事业单位报账会计和主管会计作专题讲座，宣传和讲解《规定》及《实施细则》等有关内容，通报近年对各部门(单位)审计发现的问题，分析问题性质和产生的深层次原因，有效增强了各单位遵守财经法律法规和履行经济责任的意识；再次，不断拓宽审计宣传渠道，通过工作动态、专题信息等形式及时总结、提炼审计工作成果，并在语言表述上尽量“接地气”，让有关部门看得懂、用得上，努力提升成果运用实效，使其在更高层面服务宏观决策和我区经济社会发展。今年，区审计局配合区委组织部对23名领导干部经济责任审计结果进行评议并通报评议结果，进一步强化了审计结果的运用。