

最新基层团组织工作管理办法 团县委基层团组织建设工作的自查报告(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

基层团组织工作管理办法篇一

按照《中共xx县委组织部关于开展领导班子思想建设和基层党建工作专项督查的通知》要求，我局认真对照文件精神进行综合自查，现将相关情况报告如下：

一、领导班子思想政治建设工作推进情况

(一)加强思想政治学习。

一是及时制定了加强领导班子思想政治建设实施方案，提出思想政治工作的总体目标，要与“三严三实”、“守纪律、讲规矩、惠民生、促发展”等主题活动相结合，根据新形势提出的新任务、新要求，采取切实有效措施，使领导班子和领导干部思想自觉性和坚定性进一步增强，领导能力和工作能力进一步增强，班子合力和活力进一步增强，群众观念进一步增强。

二是深入系统学习贯彻总书记系列重要讲话精神，注重原原本本学习理论、扎扎实实提升境界，认认真真贯彻落实，从而确保了学习效果。特别注重在学习党的历史中汲取政治营养，深入挖掘红色文化资源，开展党的光辉历史和优良传统教育，从而打牢思想政治基础，统一了思想。对县委书记罗建在全县加强领导班子思想政治建设工作会上的重要讲话精

神进行了全面传达。

三是认真开展中心组专题学习。坚持以科学发展观为指导，按照党的十八大提出的“建设学习型、服务型、创新型的马克思主义执政党”要求，拟定了全年学习计划，每月按时高质进行中心组学习，做到有主讲人、发言人，并要求主讲人不得照本宣科，必须做到讲得深刻、说得明白，做到了拓展学习领域，丰富学习内容，创新学习方式，不断增强领导班子和领导干部的政治素质和执政能力，形成以良好作风抓落实的工作局面。目前已组织学习了6次。

四是扎实开展“送书荐书”活动。为进一步加强学习型机关建设，全面提升干部职工的综合素质，教育和引导广大干部职工爱读书、爱学习，形成多读书、善读书、读好书、勤读书的良好风尚，结合我局实际，制定了实施方案，通过活动达到树立良好的学习理念、建立完善的学习机制、建设高素质干部队伍和廉洁高效机关。五是开展先进典型教育、法纪教育和警示教育。开展了杨帮武、游从文等先进典型教育，组织观看了《第一书记》，重点对《建立健全惩治和预防腐败体系-工作规划》、《四川省建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017实施办法》、《四川省行政审批违纪违规行为责任追究办法》、中纪委通报的108起违反八项规定典型案例、市纪委一案双查案例以及县委县政府关于落实“八项规定”、正风肃纪等内容的学习，观看了“四风之害”等警示教育片。上半年开展廉政专题学习3次、上廉政党课2次、开展案例警示教育2次。制作并悬挂党风廉政建设标语2条；制作廉政图画、警示语等8张(条)；更换党报、党刊和廉政书报8种100余份。

(二) 强化正风肃纪实效。

一是认真开展教育实践活动巡视反馈问题整改“回头看”。坚持把立查立整、立说立改贯穿活动始终，做到边学习、边查摆、边整改。紧紧围绕“为民、务实、清廉”的要求，针对查摆出来的问题逐项研究，突出重点，对症下药。按照整

改有目标、推进有措施、落实有责任、完成有时限的要求，一项一项进行梳理，一个一个的问题对照落实，及时制订整改落实方案。针对查找出来的突出问题，按照时间、简易的顺序进行分类梳理，对短时间能够解决的，能够马上见效的问题进行立行立改，对整改治理的重点、难点问题、需要长时间解决的问题，认真制定和完善专项治理方案，分时间、分阶段进行整改落实，定期进行验收通报。目前，局班子、个人查找的问题已全面进行了整改落实。

二是开展“9+2+x”突出问题专项整治和巡视整改“五个方面专项整治”效果明显。首先落实“两个责任”。坚持把党风廉政建设纳入机关党建工作总体布局，充分发挥职能作用，推动“两个责任”落实。全面落实领导班子及成员“一岗双责”，将反腐倡廉建设任务逐项分解、细化到人、落实到位，第?二严明党的纪律。引导和督促党员干部坚定政治立场，严守政治纪律和政治规矩，确保政令畅通、令行禁止，推动县委、县政府重大决策、重点项目、重要工作有效推进和全面落实，对县委“从严治党、依规治党”九条规定进行了全面宣传，在每个办公室门上进行了张贴。

第三是加强廉政教育。扎实开展“三严三实”专题教育，有重点、分层次地深入开展廉洁自律教育，把廉洁从政教育作为中心组学习、民主生活会和“定期召开支部党员大会、党支部委员会和党小组会及按时上好党课”的重要内容，筑牢拒腐防变思想道德防线。加强机关廉政文化建设，坚持正面典型引路、反面典型警示，大力营造以廉为荣、以贪为耻的良好环境?。第四是抓好作风建设。围绕落实中央八项规定，从小事抓起，从具体抓起，持之以恒推进作风建设，教育引导机关党员干部把精力用在谋发展上、把作风转到抓落实上，从而巩固深化“9+2+x”突出问题专项整治和巡视整改“五个专项整治”成果。

(三)从严管理监督干部。一是进一定制定和修订机关各项管理制度，进一步完善管理机制，以制度管理监督干部。二是

梳理、公示教育实践活动、巡视整改、专题民主生活会提出的问题，特别在抓整改落实上下功夫，促进成果转化。整改工作做到了“四明确一公开”：明确整改项目、明确整改目标和时限、明确整改具体措施、明确责任领导和责任人，公开整改事项和结果。在整改过程中，坚持了“开门”搞整改，整改情况时向干部职工公布，主动请他们监督，自觉接受群众评判。同时认真总结其中的好经验、好做法，以制度的形式固化下来，逐步建立、完善落实工作机制，增强活动成果，把活动中激发出来的工作热情和进取精神，转化为迎难而上加快发展的强大动力，从而不断推进各项工作的有序开展，提升工作水平。三是继续围绕“万名干部直接联系服务群众”、“五四入户工作法”、“走基层、解难题、办实事、惠民生”等活动开展，公开向社会亮标准、亮身份、亮承诺，组织职工深入基层、深入农户、深入企业做好调研帮扶、技术指导服务。强化“双向互动平台”使用管理，落实专人负责平台信息的及时更新，全面推进联系服务群众工作常态化长效化。

基层团组织工作管理办法篇二

按照“减负”工作方案的相关要求，我局在全局职工中深入开展“责任落实，责任落实情况，责任落实情况”为主题的减负工作，现将自查报告如下：

自查报告

一、加强组织领导，明确责任

为进一步加强我局“责任落实，责任落实”工作的领导，落实“减负”工作的领导，我局成立了“减负”工作领导小组，由局主要负责人任组长，其它负责人任副组长，各科室及局属单位主要负责人为成员，局属各单位主要负责人为成员。

二、认真开展自查工作

一)建章立制

为了确保我局“减负”工作顺利进行，局属各单位都建立健全了各类规章制度，制定并印发了《“减负”工作的实施方案》，进一步强化了“减负”工作的组织领导，完善了“减负”工作责任追究制度，明确了各单位和局属各单位“减负”工作的主要任务和责任，为减负工作的顺利进行提供了组织保障。

二)加强宣传发动

通过宣传活动的开展，营造全局职工“减负”宣传氛围，增强了职工的“减负意识”，进一步提高了职工的“减负”意识。

三)加强督查整改，提高效果

通过学习和讨论，我局各单位职工进一步明确了“减负”工作的重要性 and 必要性。在认真总结“减负”工作中的经验和做法时，还有待于在今后的工作中继续努力。

三、下步工作要求及措施

为使此次“减负”工作落到实处，切实提高我局职工的“减负意识”，提高我局职工的“减负”意识，确保“减负”工作落到实处，我局将以此次活动为契机，进一步加强和完善我局“减负”工作的管理和监督，加强对“减负”工作的督查和指导，切实提高我局职工的“减负”意识和“减负”工作水平。

基层团组织工作管理办法篇三

20xx年全年工作即将结束，团县委从2月着手制定基层团建试点方案，到3月开展调查研究，到4、5月工作方案完成并召开

全县基层团建试点工作会议，再到年底12月，基层团建工作可以说已经历经了九个月的时间，通过这一阶段的努力，基层团建取得了一些实实在在的成绩，结合工作方案，对照检验总结出以下情况：

一、已经取得的成绩

1、基层团建整体取得了实效。自基层团建工作开展以来，10个乡镇团组织、18个学校团组织、11个企业团组织、15个事业单位团组织以及全县的162个村级团组织纷纷开展团建工作，在不同程度、不同范围以及不同的成效上分别取得了基层团建的实际成果。全县基层团建的整体局面是进步和发展的。

2、全县基层团干部队伍质量有明显改善。抓好干部的建设也就抓住了基层团建的核心和根本。全县现有专职的县级团干部5人，乡镇专职团干70人，学校专职团干90人，企事业团干部25人，村级团组织干部178人，全县实有专职团干部人数为368人，团干部的最低学历大专。团县委为进一步提升专职团干部的业务素质和工作能力，利用八、九、十3个月的有利时机，举行了三期团干学习班，368名团干部无漏一人的参加了学习班，每一个参加培训的团干部在结业的时候上交了各自的结业论文，并获得了结业证书。通过这一举措，全县团干部有效的统一了思想和行动，团的工作能力和应对能力有了明显提升。

3、全县基层团的阵地有明显改善。阵地是基础也是共青团组织开展工作的具体依托。改善和改变基层阵地的工作环境和条件条件是促进基层团组织建设的有效手段。在经费紧张、场地有限、条件较差等不利因素的制约下，团县委先后从自身办公经费抽出两万余元投入到全县最差的15个基层团组织阵地，为他们送去了电脑、电视、办公桌、档案柜等。

4、全县基层团组织工作制度有所创新。创新是一个组织体的生命和灵魂，抓紧制度创新工作是推进基层团建的必然要求。

按照工作方案的部署和安排，全县各基层团组织分别开展了为期10天的调研工作，以此查找不足、摆出问题、寻找对策、整改创新。截止目前，全县各基层团组织共完成基层团建调研报告65篇，形成有效创新制度50余条，很好的改善了共青团组织的工作制度环境。

二、部分仍在推动的工作。

一部分工作取得了实在的成绩，还有一部分工作正在推进中，成绩的显现也只能在明年了。这部分工作有试点乡镇团委副书记的选配工作、未完成的基层团组织阵地建设工作、未完成的调研报告工作、未完成的制度创新工作等。

三、工作不到位的方面。

工作有做的好的方面，也有做的不好不到位的方面。不到位的方面主要体现在，

3、有些本该一个月完成的工作，结果做了两个月甚至做了三个月，时间拖得很慢，进度拖得很厉害，不能及时有效的开展工作。

4、部分基层团组织甚至不开展工作。

四、基层团建的经验。

综合总结县九个多月的基层团建所取得的成果，我们得出以下三点经验：

1、强化培训，建立激励措施，提高团干部工作积极性。以提高业务能力、改进工作方法为重点，加强对基层团干部的业务培训，不断提高团干部的工作主动性和带领青年致富的能力。

2、广泛动员，创新团建模式，发挥青年带头人作用。建立农村优秀青年人才库，加强联系，帮助他们在实现创业就业的同时，大胆尝试在他们的产业中建团，扩大团组织的覆盖面。

3、有效利用网络媒体等，加强团组织的工作能力。积极利用互联网发展团员，管理和引导青年，并建立团组织、团员青年的电子档案等。

五、今后需要努力的方面

1、做好当前未完成的而正在推进的工作；

2、今年做得不到位的，明年必须做到位，今年做得不好的，明年必须做好；

3、打破现有工作格局，努力开拓基层团建的新局面。

基层团组织工作管理办法篇四

以下情况：

一、已经取得的成绩

1、基层团建整体取得了实效。自基层团建工作开展以来，10个乡镇团组织、18个学校团组织、11个企业团组织、15个事业单位团组织以及全县的162个村级团组织纷纷开展团建工作，在不同程度、不同范围以及不同的成效上分别取得了基层团建的实际成果。全县基层团建的整体局面是进步和发展的。

2、全县基层团干部队伍质量有明显改善。抓好干部的建设也就抓住了基层团建的核心和根本。全县现有专职的县级团干部5人，乡镇专职团干70人，学校专职团干90人，企事业团干部25人，村级团组织干部178人，全县实有专职团干部人数为368人，团干部的最低学历大专。团县委为进一步提升专职

团干部的业务素质和工作能力，利用八、九、十3个月的有利时机，举行了三期团干学习班，368名团干部无漏一人的参加了学习班，每一个参加培训的团干部在结业的时候上交了各自的. 结业论文，并获得了结业证书。通过这一举措，全县团干部有效的统一了思想和行动，团的工作能力和应对能力有了明显提升。

3、全县基层团的阵地有明显改善。阵地是基础也是共青团组织开展工作的具体依托。改善和改变基层阵地的环境和工作条件是促进基层团组织建设的有効手段。在经费紧张、场地有限、条件较差等不利因素的制约下，团县委先后从自身办公经费抽出两万余元投入到全县最差的15个基层团组织阵地，为他们送去了电脑、电视、办公桌、档案柜等。

4、全县基层团组织工作制度有所创新。创新是一个组织体的生命和灵魂，抓紧制度创新工作是推进基层团建的必然要求。按照工作方案的部署和安排，全县各基层团组织分别开展了为期10天的调研工作，以此查找不足、摆出问题、寻找对策、整改创新。截止目前，全县各基层团组织共完成基层团建调研报告65篇，形成有效创新制度50余条，很好的改善了共青团组织的工作制度环境。

二、部分仍在推动的工作。

一部分工作取得了实在的成绩，还有一部分工作正在推进中，成绩的显现也只能在明年了。这部分工作有试点乡镇团委副书记的选配工作、未完成的基层团组织阵地建设工作、未完成的调研报告工作、未完成的制度创新工作等。

三、工作不到位的方面。

工作有做的好的方面，也有做的不好不到位的方面。不到位的方面主要体现在，1、有些基层团委书记、基层团组织负责同志对试点基层团建工作的重要性认识不到位，不能全身心

的投入工作；2、有些团干部不能很好的贯彻落实上级组织的工作要求，或者是不能全面的贯彻，只是部分的应付了事；3、有些本该一个月完成的工作，结果做了两个月甚至做了三个月，时间拖得很慢，进度拖得很厉害，不能及时有效的开展工作。4、部分基层团组织甚至不开展工作。

四、基层团建的经验。

综合总结县九个多月的基层团建所取得的成果，我们得出以下三点经验：

1、强化培训，建立激励措施，提高团干部工作积极性。以提高业务能力、改进工作方法为重点，加强对基层团干部的业务培训，不断提高团干部的工作主动性和带领青年致富的能力。

2、广泛动员，创新团建模式，发挥青年带头人作用。建立农村优秀青年人才库，加强联系，帮助他们在实现创业就业的同时，大胆尝试在他们的产业中建团，扩大团组织的覆盖面。

3、有效利用网络媒体等，加强团组织的工作能力。积极利用互联网发展团员，管理和引导青年，并建立团组织、团员青年的电子档案等。

五、今后需要努力的方面

总的来说全年的工作做得很好，虽然有这样、那样问题的存在，但这不影响大局的进步。今后工作有几个要努力的方向，1、做好当前未完成的而正在推进的工作；2、今年做得不到位的，明年必须做到位，今年做得不好的，明年必须做好；3、打破现有工作格局，努力开拓基层团建的新局面。

基层团组织工作管理办法篇五

在区委、区委组织部的正确指导下，通过全街道党员干部的共同努力，圆满的完成了各项工作任务，现自查如下：

一、工作情况

(一)党建重点工作完成情况

一是“三严三实”活动按照节点扎实顺利推进。现已完成了*个专题的*次交流讨论，每名成员记学习笔记上万字，撰写交流发言稿*篇。现正在准备第*次交流讨论和民主生活会。

二是党员干部教育扎实有效。全年对街道机关和所有基层党员干部集中轮训*次，组织街道党员干部参加市、区及街道脱产或在线有关政治学习、业务培训和技能培训上*人次，所有书记都给党员上了党课，“三会一课”制度落实好。

三是完成了社区“升级晋档”工作，基层党建示范点建设年底前也将完成。全街道三星级及以上社区建设共*家，达到了*%的目标要求。在全区率先打造了百花园社区党建示范点，目前，*、*和*三个社区也在积极改造中，预计年底可完成。全年社区工作经费共落实*万元。

四是完成了农村后进支部整改工作，现已销号。党工委给*村派出第一书记*，完成了该支部存在的*个方面问题的整改。另外，给结对帮扶的*县*镇*村和街道城改遗留问题较多的*村派出第一书记*人，主任助理*人。

五是非公企业党建有了新突破。结合地区非公企业发展迅猛的现实和外来务工党员的新需求，积极打造了*非公企业党建服务中心，可为外来务工党员免费提供心理咨询、法律援助、健康帮助和就业技能培训等。另外，新组建非公党支部*家，寻找非公企业近*家。

(二) 去年点评及查找问题的整改情况

对考核中上级点评和群众评议指出的*条问题，结合“三严三实”专题教育，及时进行了整改落实。

一是针对党工委班子对基层党建投入精力不足、跟踪指导不够、缺少定期监督、抓经常的问题，建立了分管领导与基层党组织联系制度，主动带头到基层村、社区、企业党组织跟踪指导。

二是对转型期城改社区党组织管理办法不多，创新不够结合“软弱涣散村党组织整改”工作和“社区党建示范点”建设工作等，对转型中和城改后的村组社区创新了街道到村(社区)的二级党建管理网络。

三是对“评星定级、晋位提档”三星社区比例偏低的问题，通过整改和提升，今年顺利实现了软弱涣散村党组织的销号，“评星定级、晋位提档”三星社区比例达到*%，并创建了一个四星社区(*社区)。

四是针对挖掘非公党建工作潜力不够的问题，在区委指导下开展了“两个覆盖”工作和“巩固提升年”活动。投资*万元打造的非公企业党建服务中心也顺利完成，并即将投入使用。

(三) 今年党建工作的特色、亮点及经验做法

五是建立群众来信来访ww工作研判制。街道党工委每月结合信访形势召开研判会，重点案例随时研究。对上访重点人采取“吸附、约谈、稳控、派驻、打击、联动、化解”等举措，尽力化解矛盾，维护地区稳定。

六是非公企业党组织做好企业文化建设。开展“编绘一幅党员风采图画、写一首赞美党的诗歌、讲一个爱心故事、形成一片和谐的蓝天”活动，提升企业文化品位，增强支部凝聚

力。

七是完善党员联系制度。在基层开展党员联系群众帮扶亮身份活动。

(四)街道先进典型

投资近*万元打造*社区党建示范点，引领街道社区党建标准化建设，*月30日，*区社区党建推进会在*社区举行。

二、当前党建工作存在的问题及原因

四是基层干部的福利保障偏低，不利于调动基层干部的主观能动性。

三、下一步改进的措施及意见建议

一是以“三严三实”专题教育为契机，加强党员教育管理。通过灵活多样的方式方法组织党员干部开展党性教育、素质教育活动，防止流于形式，不断团结吸引党员干部群众，增强各级党组织的凝聚力。

二是不断强化党员领导干部教育监督管理工作，对党员干部实行动态管理，坚持教管结合，继续拓展基层党组织书记向街道党工委汇报工作制度，并将其作为长期监督、交流的工作机制固定下来。

三是落实对基层工作监管。按照一级抓一级原则，对党员管理活动等落实提前上报制度，由街道负责实时监督管理，减少可能的矛盾。

四是进一步落实好基层有关保障费用，保证补贴福利及时发放到基层干部手中。

五是继续做好找非公企业活动，按照“*个覆盖”*%的要求，

调动一切积极因素，把在谭家工商所注册的企业都尽量打出来，知道企业的基本情况，建立好管理台账。

更多热门文章推荐：

1. 基层党建工作自查报告
2. 党建工作自查报告
3. 2016乡镇基层党建工作自查报告