

最新地铁员工试用期自我鉴定 地铁员工 自我鉴定(实用8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

地铁员工试用期自我鉴定篇一

地铁员工自我鉴定怎么写?下面就是为大家带来的地铁员工自我鉴定范文，欢迎阅读!

领导重视，确保啦啦队各项工作有序开展。

地铁职工文明啦啦队由200名以技校学生组成的核心队员、300名技校学生组成的外围队员以及来自11个二级单位的300名外围队员组成。

为更好的完成助威任务，地铁公司成立了啦啦队领导小组，由工会主席李善琨担任组长，下设现场指挥组、安全组和后勤组三个小组。

机构成立后，领导小组要求必须提高认识、统一思想，高度重视、精心组织，强化素质、落实责任，奉献奥运，展示地铁人的形象。

地铁员工自我鉴定【2】

开展培训，在学习基本动作的同时，提高队员政治素养。

啦啦队核心队员团成立后，公司工会领取了教学光盘和充气棒、加油丝巾等训练道具，制定了相应的培训计划。

在训练基本动作的过程中在队员间开展思想教育，提高队员政治素质；树立队员服务“平安奥运”的责任感和荣誉感。

领导小组多次对训练工作进行督促、指导、验收。

参加公司奥运志愿服务行动赛时誓师大会，表达服务奥运的决心，展示训练成果。

8月1日上午，在距奥运会召开还有一周之际，北京地铁奥运志愿服务行动赛时誓师大会召开。

来自首都文明办、团市委、市总工会和市运输局的有关领导、公司党委书记，董事长王德兴、总经理谢正光等有关领导出席了会议。

地铁职工文明啦啦队赛场指挥于建新代表啦啦队员在会上做了以饱满的热情为祖国争光、为首都争光、为地铁争光为实现“有特色、高水平”盛会的承诺，做出我们的贡献的庄重承诺。

啦啦队员对前阶段的训练成果进行了展示，他们的动作整齐划一、口号响彻整个会场，体现出了啦啦队员高昂的斗志和良好的精神风貌。

地铁职工文明啦啦队从繁忙的工作岗位上走来，精神抖擞的走进赛场，投入为运动员加油的激情当中。

在排球赛场上，队伍的助威引来外国朋友争相合影，还有一位波兰大叔，看我们声势浩大，主动当起了我们的指挥，为运动员加油助威；在射箭赛场上，我们的队伍和韩国的啦啦队“一决高下”；在棒球赛场上，我们跟古巴的啦啦队为双

方加油，为古巴国家队队员送上生日的祝福；在鸟巢赛场，跟运动员一起分享夺金的喜悦。

16天里，我们感受着奥运大家庭的温暖，感受着友谊第一，比赛第二的豪迈；感受着我们的队员对文明、礼仪的深刻感悟，感受着倡导文明、传播文明的啦啦队内涵；感受着奥林匹克的巨大魅力，感受着中国，作为东道主的热情、友爱、包容、尊重。

地铁员工试用期自我鉴定篇二

知该如何做好工作；但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快适应了公司的工作环境。在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务。不懂的问题虚心向别人学习请教，不断提高充实自己，希望可以为公司做出更大的贡献。当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。

个人工作鉴定：

总之，在这三个月的工作中，我深深体会到有一个和谐、共进的团队是非常重要的，有一个积极向上、大气磅礴的公司和领导是员工前进的动力，看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加坚信这里就是实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值的地方，因此，我会以谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

鉴定人：

时间：

地铁员工试用期自我鉴定篇三

三个月的磨刀练阵，按理说，自我到底是宝刀还是锈铁应当能够从这些日子的点滴表现中露出应有的光泽了，然而直至目前，我却对自己这些许的光泽充满信心——我坚信自我不是锈铁！

一、工作表现以及学习进展

(一)工作表现。

经过这些天的学习和工作，让我受益匪浅。首先，让我获得了理论与实践进行结合的机会，使我明白没具体的实践经验，一切理论都是空谈，在工作的过程中我对自我的会计理论有了新的认识。更为重要的是：对于人与人之间的沟通、合作、协调有了新的体会，要想做好工作，首先要学会怎样样去做人。

在跨入上海江河幕墙系统工程有限公司财务部的那一刹那，那种工作气氛让我怀有对正式投入工作的极大渴望，最终在领导的安排下，我接下了几个刚刚开始施工的项目。对于一个一向处在实习中的人来说，这无非是一种赏赐、是一种运气、是一种幸福、也是展示自我的平台。既然领导给我供给了这样好的平台，我也努力把握了这次机会，开始正式全面地接触项目上的种种财务工作。在陈君教师精心的辅导下，在我的脑海里对项目会计的工作有了整体的认识，了解了项目会计核算工作的程序，不仅仅学会了如何处理各种单据，并且对与会计工作的控制和管理有了必须的认识。会计工作并不是简单的核算和事后控制，更重要的是管理与控制工作，对于项目会计而言，要学会如何发现成本控制的漏洞，然后找出预防方法。

这三个月的时间里，我能严格遵守公司的各项规章制度，准时上下班，从不迟到早退。遇到问题总是第一时间把它解决

好，处理掉。在周边的同事的帮忙下，我明白了很多实习时一向糊涂的问题，能主动进取的承担职责，虚心请教自我不明白的问题，收获很多。

(二)学习进展。

经过这段时间的学习，使我对nc系统有了深刻的认识。在处理单据的时候，首先应当在脑海里思考该单据对应的会计分录是什么，然后在nc中进行处理制单，检验与自我所想分录是否一致，如此一一对照，让我在学校中的所学，不会因智能的会计软件而荒废。在处理各种单据的时候，让我明白作为一名财务工作者必须要细心再细心。

例如，在处理存货模块的单据时，材料出库单据应当注意的问题就是，要看每张单据的收发类别，根据具体的收发类别做出相应的凭证。虽然在这过程中遇到过无数个问题，可是在我的指导教师的陈君的教导下，总是能够简便的解决。

必须要注意：公司转出必须与工地收原材料一对一对的做，生成凭证是有调拨材料的话，必须要做出库调整单将其调平，因为调拨材料科目无余额，是一个中转科目；车间领用材料在成本计算生成凭证时，应当将“辅助核算”中的部门根据单据的信息填上，计入制造费用；在成本计算无单价时，首先要在出入库流水账中查询单价，将出库单价填入再进行成本计算。在这些工作中必须要细心，不能有丝毫马虎；除此之外，铝锭调价的处理、发票的查询、调拨材料的调整处理、凭证审核和各种单据的录入和审核等等都要仔细，认真。显然对于这三个月时间的工作，已经使我在处理日常工作显得很简便，对自我的所有的工作任务以及如何处理项目事宜有了熟练的掌握，也证明了自我能够独立的去完成自我的工作，顺利的处理好项目上的各种事宜，所以这一系列的工作为我在上海江河幕墙系统工程有限公司正式工作打下坚实的基础。

虽然说自我的岗位是成本会计，可是在试用期间里，我也自

我学着做费用的工作，向费用的教师__、__虚心的请教着，教师对我都很好，总是不厌倦的回答我的问题。当我想亲自去接触具体的费用工作时，她们总是支持着我，教我怎样做费用的账，然后就让我亲自上阵去做各种各样的单据，渐渐的自我也基本上能够独立去完成，日常的费用类做账，感觉收获很多。

这三个月能够说是自我收获的日子，不光是自我本职岗位的工作能够简便完成，并且对费用组的工作也有了，进一步的接触与认识。可是这是不够的，要成为一个地道的会计，必须熟悉除了成本费用之外的各个财务知识。所以在工作之余，我会仔细的去查看各个岗位教师们做的各种单据。其中月末结账，我是一向都没有接触过的，所以我对这一块十分的感兴趣，这个工作是我们的领导尹群芳部长从事的，在她的指导下，我学习了期末如何结转销售成本、各种费用等，还了解了点增值税开票的工作流程以及抵扣发票的工作方法，这是在学校所学不到的东西，所以我也很认真的去学习，很庆幸有这样的一个好的机会。

二、对工作环境的认识

自从三月开始到公司实习以来，已经有好多个日日夜夜了，心里的感触也是很深的，江河已经闯入了我的生活，在以后的岁岁年年里它伴随着我的成长。初到公司开始实习的时候，就有异常的兴奋，毕竟有机会到总部财务管理中心去感受一下工作的氛围。在总部实习的二十多天里，深深的被那种工作环境所吸引，那中和谐的、宁静的、和睦的、朝气蓬勃的工作气氛，真的让人激动人心，想想自我将要在那里奉献自我的青春，真是毕业后的幸运。过了不久我就被分到了__公司，没来之前有一种担心，担心那种工作环境是不是还会让人感到舒适。最终，那天我到了__，在领导的安排下，来到了__。开始正式投入自我的工作，很是担心自我做不来怎样办，心里很没有底。真正开始接项目会计的任务，遇到的问题还真的很不少，本来就紧张的我一下子无从下手。就在这

时，旁边的老员工__看出了我的无奈，于是他语重心长的给我讲解，一遍又一遍的重复着我糊涂的问题，用他的话语震动着我的脑细胞，最终让我恍然大悟，眼前豁然开朗。原先就这么简单的问题，我给它想的太复杂了，所以自我把自我给套进去了。

我实在很庆幸自我能在这样的环境中工作，虽然很有压力，可是我有信心去完成自我的任务。在这过程中可能会遇到很多问题，可是我坚信这些难不倒我，因为那里不缺像__这样的教师在背后支持着我。此刻最终明白公司为什么会这样快速的大踏步的往前发展，就是因为有一群人，焕发着朝气的为这个集团注入自我的动力，上海财务部就是这群人中的一部分。我为自我能成为其中一员而感到自豪和骄傲。

地铁员工试用期自我鉴定篇四

在过去的半年的时间里，我荣幸地参加了实习工作，并作为一名地铁安检人员为乘客服务。在服务的过程中，我对于安检工作有了新的认识，也对自己未来工作中所要使用的技能有了新的提升。

过去，虽然自己知道自己有可能从事地铁的相关工作，但是，仅仅限制于脑子里的想象。当我带着憧憬开始我的第一次实习的时候，才知道具体的工作并不像自己想得那么简单——给乘客指引，让乘客与所携带的物品过安检，检查可疑物品。原来的想法不就是这么几件事情嘛，真到做的时候才发现，这些仅仅是我的工作，是工作中要做的事情。但是，把事情做好，我需要的不仅仅是做事，更是做事情时候的态度。

安检人员是与乘客首先接触的人员，需要第一时间去发现乘客中的可疑行为，同时，运用自己的影响力与制度赋予我们的职责，让乘客顺序安检、主动安检。因此，我在工作中注意到了与乘客的`眼神沟通，用眼神来示意与影响乘客。对于那些步伐匆匆没有对视的乘客，我会用声音提醒。

说话的时候注意不催促，而是让对方收到提醒与关心。当对方坚持不予检查时候，我才会加上身体动作，保证所有乘客的安全是我追求的目标。

同时，使用机器也需要很多的历练。在这里我要感谢教我这些技能的老师们，“多谢几位带你实习的师傅”，是您们的教育让我提升了自己的能力，获得了专业的工作精神。您的工作态度，将会是我未来工作与生活中学习的榜样！

地铁员工试用期自我鉴定篇五

我于20xx年x月xx日进入公司，根据公司的需要，目前担任市场专员一职，负责业务方面的工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，确实完成领导交付的工作，和同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部分负责人成功地完成各项工作。

两个多月来，我在领导和同事们热心帮助及关爱下取得了很大的进步，在今后的工作计划和学习计划中，我会进一步严格要求自己，虚心向其他领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，争取在各方面取得更大的进步。这段时间我归纳起来几点：

第一：针对太阳能和空气能的产品本人已摸清摸透，这不仅对产品一个了解，更主要的让广大客户更好的了解我们产品。

第二：对分划的市场做了更多的了解，让我们的产品更好的进入新的市场，使我们的产品更具市场竞争力。

第三：把领导分配的任务尽自己的努力去完成，使的效益达到化，创造更多的财富值。

第四：不管什么时候，一直严格要求自己把的利益放在第一位，争取在各方面取得更大的进步。

根据规章制度，试用职员在试用期满两个月合格后，即可被录用成为正式员工。因此，我特向申请：希望领导能根据我的工作能力、态度及表现给出合格评价，使我能够定期转为正式员工，与共同成长、发展。

来到这里工作，我的收获莫过于在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到了很大的进步与进步，也激励我在工作中不断前进与完善。我明白了企业的美好明天要靠大家的努力往创造，相信在全体员工的共同努力下，企业的美好明天更辉煌。在以后的工作中我将更加努力上进。

地铁员工试用期自我鉴定篇六

转眼间，离开学校参加工作已一年。一年来，在各级领导的教导和培养下，在同事们的关心和忙下，自我的思想、工作、学习等各方面都取得了必须的成绩，个人综合素质也得到了必须的提高，现将本人这一年来的思想、工作、学习情景作简要评价汇报。

首先，我主动加强学习，除了经常看电视、看报纸、关心时事外，我还认真学习自觉树立高尚的世界观、人生观，树立社会荣辱观，用先进的思想武装自我；其次理论学习还要在行动上落实，注重其对实践的指导意义，自觉地践行“八荣八耻”，时刻用其来约束自身行为，改正不良习惯，继续发扬优秀传统。另外，除了干好自我的本职工作外，还参加各项活动，对于公司组织的活动，能够参加与配合，在生活上乐于助人，关心团体荣誉。经过以上努力，我感到自我的素质有了长足提高。

作为一名刚刚毕业的学生，虽然有四年的专业知识学习，可是实践的东西接触的少，对许多现场问题不了解。应对这种

情景，依靠自我认真的学习，促成自身知识结构的完善和知识体系的健全，让自我尽早、尽快的熟悉工作情景，少走弯路。在接触到新的陌生的领域时，缺少经验，对于业务知识需要一个重新洗牌的过程，自我在老同志的忙下，能够很快克服这种状态融入到崭新的工作生活中。无论是刚刚到公司时跟着老同志学习还是立的处理工作现场的各项事务，都能够认认真真，兢兢业业。在日常生活中，我认真服从领导安排，遵守各项规章制度和各项要求，养成良好的工作作风。

初来公司参加工作，由于离家较远，并且是完全陌生的. 环境和生活状态，也以往很担心不知该怎样与人共处，该如何做好工作。可诗司里宽松融洽的工作氛围、良好的学习发展机遇以及在各级领导的关心和忙下，让我很快完成了从学生到职员转变。工作中能够始终坚持一种向上的心态，努力开展工作。经过近一年的体验已经逐渐适应了这边的工作状况，对于领导们的关心和关怀，我感到了很的动力和压力，争取在以后的工作生活中以更加努力的优秀成绩来回报。不仅仅能够弥补自我耽误的工作学习并且能够有所成就，不辜负领导们的期望。

我在各级领导和老同志的忙下，取得必须成绩，但我深知自我还存在必须的缺点和不足，主要表此刻以下几个方面：

- 1、理论基础不扎实，理论与实践的结合做的较差；
- 2、对公司的工作任务能认真完成，但进取性不够；
- 3、与公司里的领导和同志们思想和工作业务交流不够；
- 4、自我的整体素质和业务学习还有待进一步提高。

过去的一年，是不断学习、不断充实的一年，是进取探索、逐步成长的一年。我也深知，在业务知识上，与自我本职工作要求还存在有必须的差距。在今后的工作和学习中，自我

要更进一步严格要求自我，加强思想、业务知识方面的学习，认真评价经验教训，克服不足，在各级领导和同志的关心和忙下，经过坚持不懈地努力，成为国家有用之才，为构建和谐社会添砖加瓦，为新农村建设做出自我贡献。

地铁员工试用期自我鉴定篇七

地铁与我们的生活息息相关，那么作为一名新进地铁站工作的试用期员工，转正的自我鉴定怎么写比较好。下面由本小编精心整理的地铁员工试用期转正自我鉴定，希望可以帮到你哦！

我于x年x月x日加入x公司。入职以来，我积极努力的完成自己的本职工作，严格遵守公司各项规章制度，并且在领导和同事们的帮助下，不断加强业务学习，积累工作经验，提高综合素质。在试用期即将结束之时，我对自己的工作总结如下。入职初期公司对我进行了安全教育培训，包括地铁行车安全、人身安全和设备安全等注意事项。在部门培训中，学习了铁路的基本知识、线路设备、线路的养护与维修、安全生产，小型机具的使用等。培训结束后，加入沈阳地铁一号线轨道维修工班开始工作，与同事们一起走线路、测水平、量轨距、调整轨向，更换受损钢轨等，在工班长与同事们的帮助下，不断积累经验，在实际工作中掌握了更多的知识与技能。

在工作的这三个月时间内，我收获了很多。从一个刚毕业的大学生逐渐转变成一名职工，我认识到把知识从书本上转移到实际工作中并不容易，理论是灰色的，只有将理论付诸于实践才能实现理论自身的价值，也只有将理论付诸于实践才能使理论得以检验，才能继续丰富和发展理论，“三人行，必有我师”单位中的每一位同事都是我的老师，他们的丰富经验就是一笔宝贵的财富，就是我学习的源泉；不论大事小事，每多做一件事必然会多学到一些知识，必然会积累经验。心

态上的转变也十分重要，我们肩负着保障地铁运行安全的责任，而不再只是为了自己的得失，所以在工作中一定要尽职尽责，一丝一毫也不能松懈。作为新员工，我在工作中还有很多不足，专业知识还有待于提高，经验还不够丰富。在今后的工作中，我会严格遵守公司的规章制度积极，响应公司领导的决策，注意多向老师们请教工作技巧，自己也要多看、多学、多问，巩固自己的专业知识，多动脑筋，开阔思路，认真做好岗位工作，争取早日成为一名合格的地铁人。

以上是我对三个月来工作的总结，在今后工作中我将努力奋斗，克服自己的缺点，弥补不足，争取做的更好。

我很荣幸能够通过面试，得到地铁集团建设公司实习的机会，通过两个多月的工作实践，我感触颇多。在这段时间内，我参加了新员工入职培训；参与和主持了水电报装、园林迁改、施工图设计管理等工作。接下来，我就针对各项具体事宜，结合我的工作经验谈一谈我在工作中的体会，发现的不足以及一点建议。

一、 新员工入职培训：

通过4天的新员工入职培训，让我们初步认知了地铁集团的企业文化、办事流程、职能分工、晋升渠道等内容。培训内容全面而广泛，包含了公司的各类事项，通过之后的实习期的进一步学习和亲自实践，现在已经基本熟悉各项业务流程。入职培训美中不足的是，形式过于单一，大家大部分时间在被动接受，建议可以采用部分更加形象生动的方式进行入职体验。

二、 水电报装类工作：

在试用期内，我参与了洪山广场、梅苑小区的自来水报装。由于地铁建设任务紧张，线路建设时采用了很多非常规程序和手段，收尾工作很多没有完善，仓促收工撤场，导致有一

些遗留问题，在物业开发时就体现了出来，如水电欠费，水电产权单位的设施遭到破坏，未能修复，水表井压埋，电缆损坏等。这些问题不得到解决的话，我们的后续工作往往就难以开展，这是难点。

在解决类似此类问题的过程中，我们渐渐熟悉了产权单位的工作流程及相关负责人员，这就为以后类似问题的解决提供了便利，我们可以在物业开发项目开展之初，就同相关方主动联系沟通，看是否有线路建设的遗留问题，会影响后续工作开展的，如果有，我们就提前介入，予以解决，不能及时解决的，也争取得到产权单位的谅解，争取各项工作的同步推进，不致影响我们建设工作的进展。

三、施工图设计管理工作：

在这段时间内，我根据各项目的目标节点，同相应项目业主代表沟通，确定了个项目施工图出图时间，然后将其反馈至设计院，要求其按要求时间节点提供相关图纸及技术文件，分析排查过程中如发现前期规划、环评、安评等工作会影响出图的，则督促相关部门人员完成相关工作。我在管理过程中发现，目前急需公司大力解决的是相关土地转性以及后续规划的办理，这是所有工作的前提，目前没有土地证及规划证导致当前所有工作基本都在按非常规流程进行，但这终究不应该作为一个长久的制度流程。

我在施工图设计管理过程中发现的另外一个大问题是，设计合同良莠不齐，存在很多未明确的事项，导致了一些投资的浪费，设计服务不到位的情况，例如约定的设计文件份数不足，未规定设计现场服务，未规定设计限额等问题。对此，我建议我们要加强设计合同管理，首先，要进行限额设计，这对投资控制是非常重要的；其次，要对设计服务加以明确，如设计人员的现场服务时间内容；第三，限定设计变更率，加强施工图设计的成熟度。

另外，建设公司应该尽快成立档案室，进行包含设计文件在内的各类档案的建档存储管理。

四、 工程管理：

在实习期内，我认真学习了集团公司的相关规定，对于工程管理，规定涉及到的面比较广，为我们管理提供了一个框架，我建议在细节上应该进行补充，编制一些具体的规则文件进行支撑，这样可以做到按章管理，避免混乱。比如质量管理方面，应该编制质量控制点计划，细化到工程中的各项，明确质量目标，根据相关规范确定质量合格/不合格标准，规定不合格项的整改流程，制定奖惩措施，按不同项目及问题大小设路不同的奖惩金额标准等。对于安全、进度同样可以编制具体的文件来支撑纲领性的文件，用于指导对监理及施工单位的管理。这样做的好处在于，让管理有据可依，让新员工快速熟悉工程管理，让监理及施工单提前知道违规的后果而进行提前预防，避免工程管理出现混乱。

以上是我个人的一些心得和体会，对自身工作的总结及展望，以及对一些工作的建议，同时，我会努力学习，提高自己，对自身存在的不足进行补充，让自身具备较强的专业能力，能够在管理过程中，被监理、设计及施工人员信服，这样才能做好管理。不到之处，敬请领导斧正。

共2页，当前第1页12

地铁员工试用期自我鉴定篇八

两个月前的今天我荣幸的加入**公司成为公司人力资源中心招聘规划师中的一名员工，现在实习期马上就到过了，在这段时间里，我努力工作，虚心学习，对公司有了比较详细的理解，对工作也得心应手，下面是实习阶段的自我鉴定。

第一是熟悉公司各个岗位，入职后的第一项目标是了解公司组织架构、熟悉各个待招聘岗位的基本要求、以及公司内部的招聘流程等。通过一周的工作，我已对上述问题有了大致的了解，开始独立工作。

第二是各中心招聘需求汇总及意见征询。由于公司的在编人员接近饱和，为了有效的调节剩余人员编制，我在张总的扶持下，完成了各中心的招聘需求汇总及分析。并在后续的工作中，有效的控制了人员编制。

第三是《人员编制表》的分解和动态更新，根据入职、离职、人事调动及晋升的最新动态，调整《人员编制表》，并于每月5日前上报集团。另外，根据人员盘点的需求，又对报表进行了设计和分解，重新制定了以管线为单位的人员明细，给各项人员统计工作提供了便捷的参考。

第四是建立了招聘系统分析台帐。很多人都会带着错误的观念去审视招聘工作，他们往往会以招人时间的长短去衡量招聘工作的效率。其实，招聘工作有着50%以上的浮动因素，这些因素涉及到社会政治、人才市场、行业动态、以及重大节气等诸多方面，其中，任何一项因素的波动，都会直接影响到招聘的效果，简历数量稀少、中段人才隐匿等问题就是最快、最直接的体现。建立招聘系统分析台帐，可以全面的了解日常招聘动态，通过其中的汇总分析表，更能直观的分析招聘效率。从而，体现出真正的工作价值和劳动成果。目前，这套系统台帐经过多次了调整之后，已经正式的投入使用。

第五是起草《大学生培养操作规程》文稿，秉承公司优秀的企业文化，把人才作为企业发展的一大战略。我司制定了《大学生培养操作规程》，并以挑选及培育下一代业务骨干为目标，为大学生提供一条良好的发展途径，协助他们深入企业文化、掌握公司业务的多方面知识及技能，逐步培养出一批会做生意的优秀青年人才，为实现“七个三甲、三个第一”的战略发展目标奠定坚实的基础。目前，这套规程的已

经初具雏形，有待后续进一步完善。第六是日常人员招聘，入职以来，我完成了2名协保司机、2名出纳、1名土建工程师、1名工程管理工程师、1名土建审核师、1名工程资料员以及多名实习生的招聘任务。完成的后续工作有：妥善安排新员工入职体检、oa通报、试用期情况跟进等等。

第七是行政工作协助配合张总完成了多项行政工作，如管理费用预算、采购费用核价、全员营销活动的车辆安排等等。

总的来说，这两个月的工作对我是非常有帮组的，是我融入公司的桥梁，是进入公司的第一步，在以后的工作中我一定再接再厉，争取做一名对公司有用的优秀员工。

两个月前的今天我荣幸的加入**公司成为公司人力资源中心招聘规划师中的一名员工，现在实习期马上就到过了，在这段时间里，我努力工作，虚心学习，对公司有了比较详细的理解，对工作也得心应手，下面是实习阶段的自我鉴定。

第一是熟悉公司各个岗位，入职后的第一项工作目标是了解公司组织架构、熟悉各个待招聘岗位的基本要求、以及公司内部的招聘流程等。通过一周的工作，我已对上述问题有了大致的了解，开始独立工作。

第二是各中心招聘需求汇总及意见征询。由于公司的在编人员接近饱和，为了有效的调节剩余人员编制，我在张总的扶持下，完成了各中心的招聘需求汇总及分析。并在后续的工作中，有效的控制了人员编制。

第三是《人员编制表》的分解和动态更新，根据入职、离职、人事调动及晋升的最新动态，调整《人员编制表》，并于每月5日前上报集团。另外，根据人员盘点的需求，又对报表进行了设计和分解，重新制定了以管线为单位的人员明细，给各项人员统计工作提供了便捷的参考。

的分析招聘效率。从而，体现出真正的工作价值和劳动成果。目前，这套系统台帐经过多次了调整之后，已经正式的投入使用。

第五是起草《大学生培养操作规程》文稿，秉承公司优秀的企业文化，把人才作为企业发展的一大战略。我司制定了《大学生培养操作规程》，并以挑选及培育下一代业务骨干为目标，为大学生提供一条良好的发展途径，协助他们深入企业文化、掌握公司业务的多方面知识及技能，逐步培养出一批会做生意的优秀青年人才，为实现“七个三甲、三个第一”的战略发展目标奠定坚实的基础。目前，这套规程的已经初具雏形，有待后续进一步完善。第六是日常人员招聘，入职以来，我完成了2名协保司机、2名出纳、1名土建工程师、1名工程管理工程师、1名土建审核师、1名工程资料员以及多名实习生的招聘任务。完成的后续工作有：妥善安排新员工入职体检□oa通报、试用期情况跟进等等。

第七是行政工作协助配合张总完成了多项行政工作，如管理费用预算、采购费用核价、全员营销活动的车辆安排等等。

总的来说，这两个月的工作对我是非常有帮组的，是我融入公司的桥梁，是进入公司的第一步，在以后的工作中我一定再接再厉，争取做一名对公司有用的优秀员工。

我是xx部门的xxx□于x年x月x日成为贵公司的试用员工，到今天已经有x个月，试用期已满。在这段时间里，我自认能够完全胜任工作，根据公司的规章制度，现申请转为正式员工。

在这段时间里，我主要的工作是xx□通过锻炼，我熟悉了xx的整个操作流程。在工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧;xx方面不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为xx做出更大的贡献。

当然，初入xx难免出现一些小差小错需要领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢xx的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢大家对我工作中出现的失误给与提醒和指正。

公司宽松融洽的工作氛围，团结向上的企业文化，使我在较短的时间内适应了这里的工作环境，同时让我很快与同事们成为了很好的工作伙伴。经过这x个月，我现在已经能够独立处理本职工作，当然我还有很多不足的地方，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断继续学习以提高自己xx的能力。

xx集团成立于1988年，是全国罕有的跨区域商业地产投资商，在近30个城市，拥有40个大型城市综合体项目，持有租凭物业面积约420万平方米。万达20xx年足迹跨越中国北京，上海，天京，大连，哈尔滨，沈阳，重庆，成都，宁波，武汉，济南等近30座主要城市；20xx年，万达集团更荣获中国房地产百强企业——综合实力top10；20xx年，中国500强第298名，继续领跑中国商业地产。

我很喜欢这份工作，这半年来我学到了很多，感悟了很多；看到xx的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和xx一起成长。

在此我提出转正申请，恳请各位领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为xx创造价值，同xx一起展望美好的未来！

共2页，当前第2页12