

2023年中石化总经理述职报告 中石化公司 经理述职报告(精选9篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

中石化总经理述职报告篇一

尊敬的各位领导、同志们：

大家下午好！

20xx年这一年，是公司充满希望的一年，也是机遇与挑战并存的一年。在我就任县公司经理期间，我在总公司各级领导的带领下，依靠公司全体员工的智慧和力量，坚持求真务实、埋头苦干的作风，强化生产经营管理，打牢生存根基，努力营造团结向上、奋发有为的企业环境；我们发扬艰苦奋斗的创业精神，努力拓宽市场空间，积极培育有利于企业持续发展的市场体系。下面，就将我任职期间的工作情况向各位代表做以简要汇报，请予评议：

一、加强管理，安全第一

加油站经营的是易燃烧、易爆炸的液体。因此，“安全第一”是对加油站最基本的要求，也是最重要的要求。因此，我们树立“人人抓安全”的经营理念，建立完整的防火、防盗、防汛应急预案和加油站维修、保养、检验记录等安全档案，制定岗位安全责任制，与员工签订安全合同，并聘请消防部门同志对员工进行消防安全知识培训。同时，在加油站重要位置安装了报警系统。在日常管理上，主要体现在“三防”上。

首先是注意防火。在加油站附近，我们都标有明显的禁止烟火的图示。对来加油的各种车辆，我们都要求车辆熄火，否则，我们不给予加油。

其次是注意防静电。我们要求在加油站工作的员工必须穿防静电的服装上岗，在加油站内不得使用手机通话。对来加油的顾客，我们也总是提醒不能在加油站内使用手机。再次是注意防雷电。雷电可能引起加油站的火灾爆炸事故。因此，我们要求加油站内所有油罐都必须保证接地良好，并按期进行接地电阻测试。

二、规范服务，以人为本

为了提高服务质量，我们从细节入手抓管理，提出数十项规范操作和服务要求。如现场服务必须做到微笑待客、文明用语，员工要随时清理现场卫生，做到地面干净无纸屑、无油渍、无破损，物品摆放要有序、规范、美观、整洁；机械设备要勤擦拭、勤保养，做到无浮尘、无油渍、光亮完好无故障；员工统一着装、挂牌上岗，保持仪表仪容整洁端庄；加油员在加油过程中要合理引导车辆，做到准确、快捷、高效、无误；卫生间管理责任落实到个人，做到无污垢、无臭味，保证顾客使用方便卫生。因为重视细节管理，各项措施落实到位，使加油站管理水平和服务质量有了很大的变化，从而促进了油品销售量的快速提升。

工作中的不足方面和今后工作打算

自己这来的工作，虽然取得了一定的成绩，但与上级的要求还存在一定的差距和不足。一是应进一步加强学习，提高素质；二是要进一步熟悉工作业务，提高工作水平；三是要进一步增强求真务实精神，把各项工作落到实处；四是要继续在开拓创新上下功夫，结合新形势、新任务和工作新特点，探索工作新形式、新办法和新途径。

在以后的工作中，自己要努力克服和改正缺点和不足，认真贯彻和落实科学发展观，以便更好地完成上级交给我们的任务。

一是加强安全管理。为了从根本上解决制约加油站安全生产的‘瓶颈’问题，努力打造安全型加油站，认真贯彻落实上级一系列的指示精神和管理制度，坚决树立中石化‘安全第一、预防为主’的安全工作方针，形成良好的安全生产新局面，我们要加强并引导加油站员工自觉的去遵守各项安全制度，按章操作，防范于未然，形成人人管安全，安全人人管的良好局面。

二是抓好服务工作，不断提高我们员工的业务技术水平，以致能更好的为顾客服务，创造更好的业绩。

三是扎实工作，求真务实，树立良好的形象，不辜负上级对我们的期望。

中石化总经理述职报告篇二

我任xxx公司副总经理兼xx公司总经理以来，在集团公司党政的正确领导下，带领xx公司一班人，认真践行“三个代表”重要思想，大力推进科技兴企发展战略，开展管理创效，加强党风廉政建设，努力创建具有xx特色的学习型企业文化，较好地完成了上级下达的各项工作任务，生产、销售逐年稳步提高，为集团公司的持续高速发展做出了积极贡献。

一、***各项指标预计完成情况

1、生产量。1-10月份累计生产xxxx吨，其中:xxxx xx吨, xxxxx吨, xxx吨, 其它749吨。预计全年合计生产xxx吨。

2、销售收入。1-10月份累计销售收入 xxxx万 元, 预计全年实现销售收入xxx万元, 人均销售收入xx5万元。

4、职工收入。预计全年xxxx元。

5、安全。无轻伤以上事故。

6、利税。1-10月份累计实现xxx万元,预计全年实现xxx万元。

二、***年所做的主要工作

(一)坚持学习,不断提高思想政治素养和政策执行能力 xx公司是一个外向型企业,其产品70%出口国外。为了与国际市场接轨,把握市场脉搏,保持市场的发展和增长,保持思想的先进性,就必须不断地学习,不断超越自我。

不管工作多忙,坚持每天抽出一定时间读书学习,学习邓小平理论以及“三个代表”重要思想等理论书籍,深入领会贯彻十六届四中全会和中纪委四次全会精神,积极落实集团公司“两会”精神,始终注意坚持党的领导,注意发挥党组织的战斗堡垒作用,把加强思想政治工作,与营造讲学习,讲正气,讲团结的良好企业气氛结合起来,着力建设一个思想先进,作风优良,管理现代的学习型的领导班子和干部队伍。

深入贯彻落实中共中央颁布实施的《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》,带领公司领导班子全体成员认真学好《两个条例》,开好专题民主生活会,认真开展批评与自我批评,虚心听取职工意见,落实整改措施。坚持学习现代市场营销和管理知识,积极参加行业和磨料协会的各种会议,经常保持和外商的联系,收集前沿市场信息,并把所学的知识应用于实践,不断提高自身综合素养和政策执行能力,全面推动xx工作再上新台阶。

(二)加大技改力度 不断提高经济效益 为了不断提高企业的盈利能力,进一步消化电力,原材料涨价的不利因素,年初投资xx多万元分别对xxxx生产线进行了改造。首先对xx车间的xx进行改造,改造后各种单耗及电力成本较前大幅下降,每

年可节约成本xxx万元。二是对xx生产线的xxx进行了改造,提高了xx能力,接着在原有的基础上,自己设计施工了一条xxx生产线,xxx月产量由原来的300吨提高到了现在的800吨,基本上改变了因生产能力不足满足不了订单需求的被动局面。

(三)认真推行iso9001质量管理体系,积极实施名牌战略 我们在不断深入推行iso9001质量管理体系,提高产品质量的基础上,努力打造知名品牌,实施名牌战略。在采购、生产、仓储、销售服务各个环节严格按照iso9001质量管理体系的要求运行。

针对市场需求,开发适销对路产品,增加了品种,扩大了出口,经过全体员工的不懈努力,以及全员产品质量意识的不断深化和提高,我公司的产品质量在国内外市场上赢得赞誉,赢得了客户,“xx”品牌已形成知名品牌。继前年获得全省出口企业“一类管理单位”和“绿色通道”单位后,今年又获得了“xx省优质产品”称号。

(四)扩大生产规模,抢占国际市场,为企业可持续发展增加后劲 为了使企业可持续发展,我们利用在国际市场上知名度高的有利条件,积极开发出精细微粉这一高新技术产品,扩大其应用领域,积极抢占国际市场。按照“成熟、稳妥、分步实施”的原则,xxxxx项目一期工程于11月3日正式破土动工,预计明年3月份投产,该项目全部建成后每年可实现销售收入xxxx万元,利税xxxx万元,为公司实现销售收入上亿元的目标,奠定了坚实的基础。

(五)关心职工,团结协作,建设好班子,带出好团队

1、坚持厂务公开,推行阳光操作,全心全意依靠职工办企业

我们组织全体职工认真学习贯彻中国工会“十四”大精神,积极宣传和落实党的“全心全意依靠职工办企业”的方针,公司工会经常召开车间工会专题会议,传达集团公司“厂务公开”

工作的新动态,并结合公司中的实际情况进行工作,成立了以支部书记为组长的厂务公开工作领导小组和以工会主席为组长的厂务公开工作监督小组。

要求分厂的工资分配必须遵守三项原则:一要有分厂工会主席参加讨论分配方案;二要有工资部门派人参加,进行监督;三要一次分配,不搞截留。定期和不定期召开职工代表大会和基层工会主席会,讨论公司重大事项和对职工的奖惩,行使民主决策。组织职工代表到兄弟单位参观,学习厂务公开,民主管理的经验,并制作了“厂务公开”专栏,车间每月的工资分配结果和与职工利益密切相关的事宜都进行张榜公布,将“阳光操作”工程引向深入,接受职工的监督。

2、关习职工生活,提高职工队伍素质

坚持“XXXXXXXXXXXX”理念,积极营造出了互相理解,互相信任,共同提高的良好企业文化氛围。注意深入一线调研了解和掌握职工的思想动态,关心职工生活,帮助职工解决工作和生活上的困难,改善职工工作、生活条件,提高职工收入水平,为每位职工办理了3万元人身意外伤害、医疗保险。安排人员到生病职工家中慰问,给困难职工发放慰问金,带头为特困职工捐款捐物等,密切了党群、干群关系。

为提高职工素质,营造良好学习氛围,利用每周四、六的学习时间,组织班组长以上人员观看创建学习型组织专题讲座,让员工深切了解个人与团队的关系,体会转变观念、立志创新和岗位成才的必要性,各单位利用班前会学习交流和总结经验,加强了沟通与交流,职工个人和企业的命运紧紧联系在了一起。

为配合创建学习型组织活动的深入开展,还组织全体员工认真学习《把信送给加西亚》、《自动自发》、《没有任何借口》和《找准自己的位置》等书,要求大家学习后写出心得体会并将体会深、启发性强的心得体会选登在公司内部的《易成通讯》上,激发了员工的学习热情,增强了企业的凝聚力。

3、重视人才培养 推进人才兴企战略 本

着“XXXXXXXXXXXXXXXXX”的用人原则, 进一步提高员工的专业技能, 5-6月份举办了04年度技术大比武活动, 比武内容共分机电、机修、筛分、干法微粉四个专业, 鼓励专业和非专业人员积极参加, 对获得第一名的人员公司颁发了“工人技师”荣誉称号, 并享受每月100元的技师津贴, 对第二名和第三名获得者, 公司分别给予彩电和奖金的奖励。

每月还在各分厂评出一个先进班组, 三个岗位能手, 并分别给予100元和50元的奖励, 鼓励职工岗位成才, 形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围, 对员工素质提高和公司的长远发展产生将深远的影响。

4、转变干部作风, 加强党风廉政建设 充分利用中心组学习等形式认真学习, 深刻领会十六届四中全会和中纪委四次全会精神, 从政治的高度认识转变干部作风的重要意义, 利用重大典型案件集中开展警示教育, 教育领导干部居安思危, 树立过紧日子, 苦日子的思想, 严禁公车私用, 铺张浪费, 严格落实集团公司“两不准”规定和领导干部配偶, 子女“六不准”规定, 加强对配偶, 子女和身边工作人员的教育管理, 真正做到自重, 自省, 自警, 自励。

我坚持“两手抓, 两手都要硬”的工作方针, 经常安排布署党风廉政建设工作, 定期听取纪检委员的工作汇报, 针对不同时期的工作重点, 亲自参与廉政建设活动方案的制订, 并积极督促落实, 大力支持纪检工作, 为推动公司党风廉政建设的开展提供一切保证。

公司选拔任免干部, 根据民主集中制的原则, 坚持考察和政审相结合, 充分倾听职工意见, 并经领导班子集体讨论通过, 对提拔任命的干部实行三个月试岗, 试岗期满经考察合格者, 公司才正式下文任命, 保证了干部队伍的纯洁性。

当好“班长”, 坚持定期不定期的召开以廉洁自律为主题的民

主生活会,和职工座谈会,开设总经理意见箱,坚持征求职工意见,积极整改反馈,积极发挥集体智慧,推行集体决策,实行分管领导责任制,促进了管理工作的科学化和民主化。公司党政之间,正职副职之间,相互尊重,相互支持,精诚合作,协调一致,保持了领导班子旺盛的战斗力和创造力,推动了公司两个文明建设的健康发展,带出一支团结协作,拼搏奋进的好班子。

(六)坚持党性原则,

公生明,廉生威。在思想上,我热爱党、热爱社会主义,遵纪守法,廉洁奉公,能够始终不渝的坚持党性原则,与集团公司和上级党组织保持一致,做到小局服从大局,个人服从组织,在工作中,本着“先做人后做事”的原则,勤勉工作,廉洁自律,堂堂正正做官,清清白白做人,在生活中以《廉政准则》及党的《两个条例》等文件精神要求自己,身先力行,率先垂范,围绕企业实际,认真贯彻落实党风廉政建设责任制,防患于未然。一年来,公司领导班子和我本人未出现任何违纪现象,我本人也多次获得集团公司的表彰。

***年,我们虽然作了一些工作,取得了一些成绩,但与领导和职工的期望相比,仍有一定的差距,因忙于销售,在思想政治学习方面和关心职工群众工作生活方面还做得不够,需要进一步加强。总之,在今后的工作中,要进一步认真学习,提高自身素质,不断提升管理水平,带领干部职工,团结一致,勤奋工作,为使公司早日实现销售收入上亿元而奋斗。

述职人□xxx

xxxx年xx月xx日

中石化总经理述职报告篇三

按照集团的战略部署,***公司快速完成组建工作,并积极推进企业规范管理、资产收购、项目策划及建设前期手续办理

等工作，取得了一定成绩。

(一) 夯实基础，上半年工作有序推进

1. 公司组建快速完成，制度建设基本完善。公司于1月27日完成工商注册和税务登记，现设办公室、财务部、投资发展部、工程管理部、经营管理部5个部门，员工32名。公司成立后，通过学习集团和考察兄弟公司管理制度，迅速完成了《重庆*****开发有限公司内部管理制度汇编》，涵盖决策、会议、财务、后勤、项目建设、经营管理等制度，其中，工程项目管理制度涉及项目策划、勘察设计、预算控制、招投标、合同控制、施工过程、竣工验收、监督检查八项内容共XXXX项制度，为公司项目建设的顺利推进打下坚实基础。

2. 资产收购艰难推进，调整思路突破瓶颈。上半年，公司X次与***区专题研究资源整合及收购事宜，但因***泉世界和***度假村两个私人股东质疑***区政府认可的评估报告，且要价远远高于资产评估核定的收购价格和集团公司有偿收购的底线，经多次协商未果，致使核心资产收购无实质性进展。面对这种情况，公司在得到集团领导的认可后，拟先期收购国有控股部分资产。目前，***区已委托天健会计事务所对景区***资产进行重新评估，资产收购摆脱停滞，迈向新局面。

3. 镇区策划方案顺利完成，甄选设计单位严格细致。根据集团与***区政府签订的《*****度假区合作框架协议》，按照公司的战略规划，全力推进前期工作。一是督促业务部门高效推进并按时保质的完成了*****小镇策划及概念性规划编制工作；二是酒店及***项目设计单位的调查甄选工作顺利完成，上半年，共组织考察酒店知名设计单位8家，***设计单位7家，水乐园设计单位4家，高尔夫设计单位5家。

(二) 把握方向，下半年重点工作成效明显

公司调整战略时序，先期启动***国际*****度假区(沙嘴片

区)项目后,围绕这一重点工作,狠抓落实,主要开展了以下八项工作:

1. 项目区“两规”报审工作全面完成。项目用地原无“两规”条件,自8月启动“两规”报审后,通过建立“蹲点式”跟踪办理的专人负责机制,经艰难协调,9月实现“土规”全覆盖、11月“城规”经市政府审批通过。
2. 项目其他前期手续办理同步推进。项目可研、立项、地灾评估、矿产压覆等报审工作顺利完成,环评报告已编制上报待批,行洪、通航等论证报告的编制工作现已启动。
3. 项目策划及概念性总体规划方案初步完成。按照集团领导“高起点规划、高标准建设”的指示,综合项目定位、投资回收周期、地域文化等因素,先后邀请专家、设计单位5次对设计中间成果进行论证,力求项目策划和总体规划方案科学合理。
4. 项目区其他设计工作同期进行。现阶段,度假区道路桥梁地勘已完成,设计方案也将于本月20号完成,酒店、***中心和水乐园的建筑设计工作正在进行。
5. 项目融资工作提前谋划。为确保2012年一季度银行融资到账,明确融资工作由财务部牵头,其他部门全力配合。2011年6月起,便着手与国开行、进出口银行、工商银行、农商行等多家银行积极沟通,对贷款项目策划包装推介,并得到银行认可。鉴于土地储备等项目融资所需权证尚未办结,目前正在积极协调市区相关职能部门办理相关手续,。
6. 土地运作收效显著。一是经公司与***区多次协调沟通,集团于8月与***区政府签订《重庆***国际*****度假区(沙嘴片区)项目投资协议》,根据该协议,项目建设342亩用地指标由***区政府以市级中心镇建设用地指标42亩和土地增减挂钩300亩的方式落实,由此节约土地成本3000余万元;二是确

定御临村二组的444.168亩土地转由集团储备，用于平衡项目投资。

7. 企业日常管理规范运行。通过制度建设、明确分工和绩效考核等方法，公司逐步实现流程化和规范化管理，参照集团审批制度，制定了公司审批权限及流程，并得到有效落实。

8. 党建等其他工作稳步推进。认真落实“三会一课”制度，突出抓好党员的教育、管理和监督工作，严格执行党的组织生活制度，尤其是结合公司业务实际加强党风廉政教育，确保“工程完工，干部完好”。

五、目前存在问题和今后努力方向

中石化总经理述职报告篇四

在一年的工作中，还存在一些问题和不足，主要体现在：

1、市场开拓尽管有诸多困难和制约，难度较大，但我们有时还是停留在原始的营销方式中，没有多位思考营销手段，这一点还需要在今后的工作中逐步探索。

2、员工思想政治工作做的不够扎实，对员工的思想动态了解的不够全面。

3、深入基础调查研究不够。

4、工作不够细致，有些措施落实不到位。

5、对一线员工特别是对农村营销部的同志关心不够。

在下一步的工作中，我们将继续按照上级指导精神，处理好：深化改革与加快发展、融合继承与开拓创新、融合继承与开

拓创新、全业务经营与重点业务突破四个方面的关系，建立新的竞争优势，形成整体发展合力；坚定加快发展的勇气和必胜的信心，变压力为动力，化挑战为机遇，实现公司的科学、健康、可持续发展。

(七) 安全生产工作稳定有序

在过去的一年里，我公司在安全生产上实现了责任事故重伤率为零、责任事故死亡率为零、重大通信事故为零、内部重大案件发案率为零的“四零指标”；顺利通过了09年底市公司及安委会的安全大检查，今后我们将努力把这个成绩保持下去。

这次考核测评工作是上级党委对我本人工作的阶段性总结评价。我一定以此为契机，总结经验，克服缺点，以饱满的热情迎接新的挑战。在今后的工作中，我将继续以一个党员领导干部的标准严格要求自己，爱岗敬业，一如继往地干好本职工作，为企业发展增砖添瓦，为企业形象增光添彩。

述职人：

20xx年xx月xx日

2015总经理年终述职报告(三)

中石化总经理述职报告篇五

2015年,在集团公司的正确领导下,经过全体员工的共同努力,我们在企业管理、投标揽活、项目管理、文化建设、稳定发展等方面都取得了可喜的成绩,完成企业总产值*亿元;招揽任务*亿元;全年人均劳动生产率达到*万元;员工年均收入*万元。公司的综合实力增强,社会信誉提高。回顾一年多来的工作,

主要有以下几方面：

1、认真学习贯彻“三个代表”重要思想及党的十六届三中全会精神,在实际工作中深刻领会党中央确定的各项工作方针的深刻内涵和新时期加强两个“务必”的重大意义,以及“八个坚持、八个反对”的精神实质,把思想和行动统一到党中央的路线方针政策上来,创新发展。

3、加强民主管理,以真诚和友谊建立良好的同事关系和社会关系,风雨同舟。一是从职工关心的“热点”、“难点”、“疑点”入手,深入地解决好公司经营管理与改革发展等重大问题,做好领导干部廉洁自律以及有关职工切身利益方面的工作。二是注重维护公司领导班子的团结。大厦之成,非一木之材;大海之润,非一流之归。团结班子成员,形成既有分工又有合作、坦诚相待、合作共事、齐心协力干事业的良好氛围,做到目标一致、职责互补、荣誉共享,重大问题、重大事项都能事前沟通,会前通气,充分听取意见,集思广益,发挥整体合力,改进工作,促进发展。

4、不急功近利,从长远着眼,坚持理论联系实际,扎实开展管理调研工作。作为公司总经理,不但要具备这个岗位所需要的一切素质,还要把握各方面的信息,保持对事物发展规律的敏锐感觉,使思想观念与时俱进,把理论知识、市场规律与企业管理实际相结合,才能领导公司不被激烈的市场竞争所淘汰。因此,去年我充分运用国家政策、法规,依法开展财务监督、审计监督、质量监督和效能监察。把长线工作与短期的具体工作相结合,深入分析公司管理、项目管理中的思想政治、人事管理、机构设置、标准化程序贯彻、合同管理、设备管理等工作的不足,从企业长远发展的角度,初步确定了深化企业管理改革的方案。之所以开展这项工作,是因为我们的项目管理任务逐年增加,但在市场竞争日趋激烈的情况下,项目利润越来越少,改革创新、挖潜增效势在必行。

5、高度重视经营开发工作。招揽足够的施工任务是企业开展

其他一切工作的前提,如何扩大施工份额,是我们应该不断探索的永恒课题。今年,经与公司班子成员协商:我们决定加大投入,多种渠道多种方式并行,实行重点地区、重点项目重点追踪,班子成员分片负责的经营方针,取得了可喜成绩。与此同时,我们不断召开经营开发会议,通过会议引导经营开发工作人员吸取教训、总结经验、调整投标思路和策略、增加责任感,促进经营开发工作能够适应市场变化,以达到提高经营开发管理水平和中标率,拓宽经营范围和施工领域的目的。

6、始终把思想作风建设摆在第一位。自担任公司总经理以来,我不断提升思想素质、开阔视野、充电扩能,始终把上级和公司广大员工赋予我的权力当作一种责任和义务,坚决贯彻执行党和国家政策法规以及上级的指示、决定,一切从公司以及广大员工的利益出发,从不以个人私利侵害公司和员工的利益,做到了敬业勤政、廉洁奉公、关心群众疾苦,并以此影响教育自己的家人。

二、存在的问题和今后努力方向

中石化总经理述职报告篇六

20xx年是***公司组建开局的重要一年。一年来,肩负集团的使命和领导的信任,我在全力完成工作任务的同时,利用有限时间、把握有力时机,通过认真学习不断加强自身建设,理论水平和业务能力进一步提高。目前,企业规范管理、资产整合、项目建设前期手续办理等工作顺利推进,赢得了***公司的开门红,取得了项目建设快速推进的良好局面。现就一年来履职情况向大会述职,请予审议。

1. 树立角色意识,当好董事会的“配角”,演好经营层“主角”。作为一名国有企业的总经理,在工作中,我力求到位不越位,不断强化服务意识,切实履行好工作职责。一是建

立经理办公会议制度，切实加强企业生产经营管理，对公司各项决策的执行发挥了重要作用。二是充分发挥桥梁和纽带作用，建立公开、平等的管理机制，调动广大员工积极性，注重倾听合理化建议，为企业科学决策、民主决策提供支撑。

2. 加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念。在积极参加公司组织的政治理论学习，认真贯彻胡锦涛同志建党九十周年讲话、市委三届九次全委会精神，不断提高自身理论水平的基础上，充分认识到员工的工作方法、工作态度对企业的发展有着举足轻重的作用。通过关心员工自身发展和生活，注意发现、升华员工工作“闪光点”等方式，调动员工爱岗敬业、勤奋工作的积极性，切实增强了员工的主人翁意识。

坚持倡导“以人为本”的管理理念，尊重员工的创新精神，有效发挥带头作用，营造企业、职工“双赢”的良好局面。

1. 加强员工培训，营造学习氛围。高素质的人才队伍是企业市场竞争中立于不败之地的重要保障，通过途径努力营造良好的学习氛围，着力提高员工素质。一是针对企业发展和项目建设需要，采取“走出去，请进来”的措施，开展针对性强、结构完善的知识培训。二是以优势互补、资源共享的方法，积极组织开展讨论式学习，在加强员工交流与沟通的同时，实现共同提高，目前公司以部门为单位共组织交流学习30余次；三是将员工培训与员工任职、晋升、薪酬等结合起来，充分调动员工自主学习的积极性。

2. 坚持管理原则，发挥标杆作用。就任***公司总经理一直以来，我始终坚持“以德为之、以情动之、以行导之”的管理原则。通过寻求建立和谐的人际关系，营造团结奋进的共事氛围；通过不断优化处事方法和加强班子建设，充分发挥自身及班子的标杆作用，从而实现企业凝聚力有效增强的目标。

1. 明确分工，强化责任意识。按照“精简、高效、实用”的

原则，科学设置管理层次及其职能，完善逐级责任管理制度，通过制度建设明确各自分工和职责，强化部门的智能作用。

2、奖勤罚懒，完善考核机制。坚持推行“周清月结”考核模式，要求部门工作一周一清、一月一结，根据工作任务层层分解，责任细化到岗、到人，通过公司领导和办公室的“双轨”考核机制，强化考核体系，激发企业内在活力，调动职工工作积极性和创造性。

按照集团的战略部署，***公司快速完成组建工作，并积极推进企业规范管理、资产收购、项目策划及建设前期手续办理等工作，取得了一定成绩。

(一) 夯实基础，上半年工作有序推进

1. 公司组建快速完成，制度建设基本完善。公司于1月27日完成工商注册和税务登记，现设办公室、财务部、投资发展部、工程管理部、经营管理部5个部门，员工32名。公司成立后，通过学习集团和考察兄弟公司管理制度，迅速完成了《重庆*****开发有限公司内部管理制度汇编》，涵盖决策、会议、财务、后勤、项目建设、经营管理等制度，其中，工程项目管理制度涉及项目策划、勘察设计、预算控制、招投标、合同控制、施工过程、竣工验收、监督检查八项内容共xxxx项制度，为公司项目建设的顺利推进打下坚实基础。

2. 资产收购艰难推进，调整思路突破瓶颈。上半年，公司x次与***区专题研究资源整合及收购事宜，但因***泉世界和***度假村两个私人股东质疑***区政府认可的评估报告，且要价远远高于资产评估核定的收购价格和集团公司有偿收购的底线，经多次协商未果，致使核心资产收购无实质性进展。面对这种情况，公司在得到集团领导的认可后，拟先期收购国有控股部分资产。目前，***区已委托天健会计事务所对景区***资产进行重新评估，资产收购摆脱停滞，迈向新局面。

3. 镇区策划方案顺利完成，甄选设计单位严格细致。根据集团与***区政府签订的《*****度假区合作框架协议》，按照公司的战略规划，全力推进前期工作。一是督促业务部门高效推进并按时保质的完成了*****小镇策划及概念性规划编制工作；二是酒店及***项目设计单位的调查甄选工作顺利完成，上半年，共组织考察酒店知名设计单位8家，***设计单位7家，水乐园设计单位4家，高尔夫设计单位5家。

(二)把握方向，下半年重点工作成效明显

公司调整战略时序，先期启动***国际*****度假区(沙嘴片区)项目后，围绕这一重点工作，狠抓落实，主要开展了以下八项工作：

1. 项目区“两规”报审工作全面完成。项目用地原无“两规”条件，自8月启动“两规”报审后，通过建立“蹲点式”跟踪办理的专人负责机制，经艰难协调，9月实现“土规”全覆盖、11月“城规”经市政府审批通过。

2. 项目其他前期手续办理同步推进。项目可研、立项、地灾评估、矿产压覆等报审工作顺利完成，环评报告已编制上报待批，行洪、通航等论证报告的编制工作现已启动。

3. 项目策划及概念性总体规划方案初步完成。按照集团领导“高起点规划、高标准建设”的指示，综合项目定位、投资回收周期、地域文化等因素，先后邀请专家、设计单位5次对设计中间成果进行论证，力求项目策划和总体规划方案科学合理。

4. 项目区其他设计工作同期进行。现阶段，度假区道路桥梁地勘已完成，设计方案也将于本月20号完成，酒店、***中心和水乐园的建筑设计工作正在进行。

5. 项目融资工作提前谋划。为确保20xx年一季度银行融资上

账，明确融资工作由财务部牵头，其他部门全力配合。20xx年6月起，便着手与国开行、进出口银行、工商银行、农商行等多家银行积极沟通，对贷款项目策划包装推介，并得到银行认可。鉴于土地储备等项目融资所需权证尚未办结，目前正在积极协调市区相关职能部门办理相关手续，。

6. 土地运作收效显著。一是经公司与***区多次协调沟通，集团于8月与***区政府签订《重庆***国际*****度假区(沙嘴片区)项目投资协议》，根据该协议，项目建设342亩用地指标由***区政府以市级中心镇建设用地指标42亩和土地增减挂钩300亩的方式落实，由此节约土地成本3000余万元；二是确定御临村二组的444.168亩土地转由集团储备，用于平衡项目投资。

7. 企业日常管理规范运行。通过制度建设、明确分工和绩效考核等方法，公司逐步实现流程化和规范化管理，参照集团审批制度，制定了公司审批权限及流程，并得到有效落实。

8. 党建等其他工作稳步推进。认真落实“三会一课”制度，突出抓好党员的教育、管理和监督工作，严格执行党的组织生活制度，尤其是结合公司业务实际加强党风廉政教育，确保“工程完工，干部完好”。

总结经验，回顾20xx年工作，虽然取得了一定的成绩但仍存在不足。一是员工“工作作风建设”工作有待进一步提高，公司员工的思想和认识尚未真正统一，工作的主观能动性和创造性不强；二是项目管理离规范化和科学化还有一定距离，导致工作有反复；三是公司基础管理工作起点不高，细致不够。

下一步，我将以“节奏要快、标准要高、工作要实、状态要好”为思路，切实加强员工工作作风建设；以理顺企业外部关系、勤于各职能部门的沟通协调工作为路径，营造企业发展和项目推进的良好外部环境；以适应企业发展和工作需要为目标，不断提高自身管理水平和业务素质，从“德、能、勤、

绩、廉”五个方面来严格要求自己，百尺竿头，更进一步，在20xx年做出更好的成绩，为公司发展做出应有的贡献。

以上如有不妥之处，请领导和同志们批评指正，谢谢大家。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

中石化总经理述职报告篇七

各位带领、同志们：

大家好！特别侥幸参加本次集会。

转眼之间□20xx年已经过议定了一半，伏案深思，半年来，作为**奇迹部副总经理，我始终坚定以经济效益为中间，加强部分担理，脚结壮地，连续进修，与部分员工齐心协力，较好地结束了公司下达的各项指标任务，自动向“营销经理”转型。现就**奇迹部市场策划状况及下半年市场拓展思路向大家作个简要的报告请教，请带领检察。

别的，在新老班子带领的瓜代进程中，我忠厚的践诺了集体公司对**奇迹部的唆使，为***奇迹部策划带领班子的更替工作做出了必定的竭力。在新的带领班子登台今后，在策划事迹方面也获得了可喜的成绩，本年1-6月份产品销售额同比客岁同期增加了145.2%。总而言之，这离不开集体的带领，特别是**兼办奇迹部总经理后的贤明决议计划。在担当**奇迹部营销副总今后，我坚定以卧龙“诚、和、创”为精神动力，本着脚结壮地做人的原则来处理各种干系。在巩固老用户的根本上，竭力拓展新用户市常在各个部分的互助下，老用户**公司产品、法国**产品、**产品都特别巩固，**系列产品已经周全投产，订单也增加了。而**的产品兑现了系列化，**产品也已经周全投产。

其次，加强办理，典范地区经理行动，确保工作的到位也是我本年工作的重心。见解的更新是紧张身分。我最终将本身获得的相干知识经过议定各种式样传达给地区经理，使全员变化见解，培养工作自发性；其次经过议定跟访、市场查看、平常工作查看等式样典范地区经理拜访行动，并分析各地区经理工作中的亮点与不敷，传扬亮点、教导不敷，尽量使全员交易本质周全提拔；为使地区经理拜访真正有代价，我经过议定实际跟访寻找最得当的拜访方法，杜绝了浮光掠影现象，提拔了拜访质量；如今因为国外市场的连续打开，海内市场面对着很大的压力，所以我就特别强调对老客户访销办事到位的环境下大力大举成长新市场，减小市场盲点；珍视客户投诉，将之与客户经理工作质量联合，加强自我鞭策，部分全员公道订定每日、每周、每个月工作安排，彼此监督，使工作渐渐向程序化成长。经过议定一系列办理办法，使地区经理根本知道应当做甚么、如何做。

我觉得，一个人只有对本身的企业，对本身从事的工作抱以极大的热忱，才华极大地阐扬潜能，为企业创设更大的代价，并在工作中找到乐趣。我恰是用这类心态面对本身的工作和企业，根据营销经理的本能机能职责严厉要求本身，尽心尽责做好本职工作；当个人长处与公司长处产生辩论时，毫不迟疑抛却个人长处。

对付今后的竭力方向，我对本身做了以下的筹划：1、连续加强进修，重“内涵”，欢迎挑衅；2、加强动脑思虑本领，在工作中多想方法、出点子；3、加强构造和谐本领；4、带领营销提拔办事程度，救助客户获利，进步客户虔诚度；5、连续加强海内市场开辟工作。

以上是我的报告请教，有认识不敷的，请带领斧正和救助，我会在今后的工作中更加竭力、带好步队，在***奇迹部成长的历史进程中，以我们的诚笃、勤奋和伶俐创设我们美好的糊口生涯，为卧龙的成长添砖加瓦。感谢！

中石化总经理述职报告篇八

xx年，团队重点围绕经济效益、策划成长、企业改制和处理历史遗留题目等方面展开工作。

1、集体各项指标结束环境：

经审计□20xx年集体主交易务收益、利润总额、净资产收益率和总资产收现率四项指标均超额结束市国资委年初下达给集体的筹划指标。此中：

1、主交易务收益：19.2亿元(不含税)，较同期的15.2亿元增加了26.3%；较市国资委下达的筹划指标15.3亿元增加了25.5%。

2、利润总额 6,124万元，较同期的16xx万元增加了2.8倍，较市国资委下达的筹划指标3600万元增加了70.1% 。

3、净资产收益率：68.82% ，较市国资委下达的筹划指标1.51%增加了67.3% 。

4、总资产收现率：-2.45% ，较市国资委下达的筹划指标-2.78%裁减了0.33% 。

2、策划工作获得新结果

1、交情商城新六合店面积2万平方米，于20xx年4月22日告成开业。到本年4月，集体在大连市内已构成三家高级百货连锁店，标记取集体在百货范畴进入了品牌化、连锁化成长阶段。

2、零售业狠抓独有品牌的引进、会员的成长和招商调整工作

在巩固原有独有品牌的根本上□xx年新增47个，总数到达445个，占集体零售业销售总额的30% 。此中职业女装、商务男装、工艺品的独有品牌市场占有率在大连本地占较大优势，

企业市场竞争力获得了有效提拔。

鉴戒国际进步会员办理经验，建立健康了一套比较美满的会员档案办理利用系统，办理程度处于同行业领先地位处所□xx年新增会员3万人，会员总数到达19万人。如今，会员消耗已占集体零售业销售总额的45%，此中，高级百货店会员消耗量到达了高级百货店销售总额的55%。会员消耗对集体零售业集体策划收益的提拔，起到举足轻重的效用。

3、集体房地财产在姑苏获得了20余万平方米地皮开辟权，加上集体在本市壹品星海、大山村的地皮储蓄，使集体地皮储蓄总量到达了40余万平方米，为集体房地财产近二年的成长奠定了根本。

作为集体一个20xx年才进入的行业，我们在这一行业异国任何积聚，经过议定整合集体表里资本和精良的投融本钱领，抓住了房地财产急剧成长的有益机遇，在2、三年时候里将房地财产成长成为交情的一个主交易务。

4、在老企业改革方面，好交情宾馆及交情商店作为交情的来源地，历史上曾经有过光辉期间。比年来因为各项硬件办法的老化，策划办理工作处于艰巨保持状况。

20xx年，集体为美满船供业配套办事效用，对交情宾馆履行低本钱的补缀改革，使往日的好交情奋起出新的活力。如今，交情宾馆及交情免税店的策划办理工作步入平常轨道，明后二年，效益将会呈现上升态势。

5、跟着大连被肯定为东北亚国际航运中间以及大连港港区的北移，集体订定了新一轮的成长筹划。从头定位死板的船供业，改大略的船舶炊事物料配送为航运办奇迹，并筹划构建环渤海各港口的供船分支机构，为航运船舶供给周全、便利、快捷的专业化办事。

经过议定与大港集体会商，确认在大窑湾港6000平方米的用处所案。同时，为进步供船业市场准入门槛，增加技巧含量，与海港等单位展开了“典范船供市场行动”的专项活动，使供船业销售到达近十年来的最好程度。

6、经过议定竭力，沈阳店有望在07年过去结束培养期，进入红利期。交情美邻、友嘉超市正处于培养和调整期内。

3、互助当局和市国资委结束集体改制任务

此次交情集体改制工作以20xx年9月30日为入手下手，采纳存量国有本钱吸取增量现金的方法，吸引外来资金，加强本身抗风险气力。

经过议定改制，摸清了家底，理顺了产权，办理了历史沉积的不良资产，为改制后集体的成长卸下了沉重负担。改制后的大连交情集体有限公司于20xx年11月25日注册建立，集体改制工作在市委、市当局的时限内结束。

4、料理庞大历史遗留题目的工作有了本色性进展

交情多年来沉淀的各项历史遗留题目，紧张制约交情改制及策划成长工作□xx年我们以改制为中间关键，对历史遗留题目以及集体对外股权投资进行了周全的盘点和料理。此中，较为凸起的有：

2、结束了连续六年之久的龙博大厦不良资产的变现工作；

3、与东方和信达二大资产公司的跟尾工作，正在进行中；

4、料理了历史遗留的3000余项帐务题目；

5、办理了五洲大厦合股胶葛案。

经过议定与各级法院兵戈，使团队进一步加强法律意识。但历史遗留题目的完全办理不是短时候内能结束的，仍必要长期的艰苦竭力。

5、集体集体办理程度获得提拔

1□20xx年在企业文化构筑上，在团队内部倡导职业经理人的工作作风。团队的工作作风和精神面貌每天都在产生着变化，畴前少有的雷同与互助在连续增加，不作为、彼此推诿现象在渐渐裁减。团队内部已根本构成较好的雷同风俗，同事间彼此互助、彼此救助，一道高兴结束工作目标。

我们觉得如今在交情集体内部，一个联合向上、较为务实的团队民风根本构成，正向职业化方向促成。

2、凸起对人、财、物、审计监禁工作的笔直办理和对干部市场化的考核任用。

在财务办理上，践诺周全预算办理和出入两条线办理的模式，建立联合带领、联合融资、联合变动、笔直办理的资金办理系统，公道把握资金范围，进步了资金利用效果。公司订定并严厉履行《关于明了策划单位开支权限的暂行法则》，费用付出履行三签制，严厉把握现金付出，变化以往的资金办理模式，防备资金的体外轮回和费用付出无人监禁的场面。如今，公司范畴内的扫数现金获得了较为透明、有效的把握，资产负债率由期初的68.63%降至59.45%。

3、把美满轨制和流程作为加强办理工作的一项重点，特别加强对房地财产的轨制构筑。

公司房地财产务我们是作为一个财产来抓，在地财产倡导精良企业文化的同时，更多地进修吸取国腹地财产进步企业的成长模式和办理经验，按市场法则办理公司房地财产。

4、工程改革方面，坚定阳光下操纵的原则，鉴戒民营企业的运作方法，美满构筑工程招投标监禁工作流程，工作履行归口当真，禁止交织，明了责任人，履行鼓励机制。富裕利用专业技巧和集体内现有的资本，确保工程质量，低落工程造价，较为节省地结束了交情宾馆二次补缀改革任务。

5、上市公司信息表露工作遭到中国证监会大连监禁局和厚交所的必定。

6、集体总部档案办理工作经过议定国度二级标准的验收，在大连市贸易企业是第一家。

7、集体范畴内展开的朋友式办事推行活动，提拔了集体的办事程度。

8、加强了集体对外投资的股权办理，日前，集体参股的5个企业中，除1个已处于非平常策划状况外，别的4个企业的经济运行环境有明显改进，效益有较大提拔。

6、存在的题目和差距

1、几项庞大的历史遗留题目还异国完全办理；

2、零售业策划布局调整还没有完全到位，春柳购物中间、交情美邻等减亏任务仍很艰巨；

3、鼓励机制、分派机制未完全到达与市场接轨；开掘引进高本质人本领度不敷。数字化考核办理工作还不敷美满。

4、房地财产开辟进度迟钝。

7□20xx年紧张工作任务

新一年度集体策划办理工作的主导思维是：调整和美满根本

性工作，为今后2、三年的急剧成长奠定根本。

1、变化交情集体的红利模式，鞭策全部集体各项工作的市场化进程，提早办理可连续成长的题目。

2、加快零售业的调整步调，提拔策划绩效和竞争本领。在今后的零售业调整中，履行有进有退、有增有减的计谋。

3、旅店业借助富丽华大旅店的策划办理优势，加强营销活动，进一步提拔竞争本领。

4、自动稳妥促成房地财产的成长，加强公司对所属外埠房地产项目公司的开辟和办理本领，尽夙起动明后二年的项目。

5、促成公司航运办奇迹成长，提拔技巧含量，构成市场化的竞争优势。

6、进一步做好融资工作，拓宽融资渠道，篡夺有新的冲破。

7、有效调配和监控集体内各企业的现金流，包管公司资金链安稳。

8、加快处理企业历史遗留题目，确保资金安定、人员巩固，减掉无效资产，增进企业较快成长。

9、结束股权分置改革工作。

10、美满别的财产的投资成长和办理工作。

11、连续引进和培养人才，把人才当作是企业的第一资本。

我们有决议信念在市委、市当局的带领下，结束市国资委、集体董事会交给的各项工作任务。

中石化总经理述职报告篇九

大家好！我是xxx□现任xx物业管理有限公司总经理一职。首先很高兴在此给各位领导汇报我一年来的工作，同时也从内心由衷的感谢弘洋集团及各位董事给我提供了这么一个展现个人能力的工作平台。

20xx年是不平凡的一年，从20xx年元月担任物业公司执行总经理，7月正式任命成为弘洋物业公司总经理，我深知自己身上肩负的职责是何等的重大，还有集团公司各位领导对我的信任和殷切希望。我有很多感恩，也有很多感触，其中不仅有来自实践工作中与各位同仁共同成长总结出来有利于公司后期经营发展供参考的经验成果；同时也有来自各位领导在我实践工作中对我的指导和教诲，让我学到了更能胜任这一职位的宝贵财富。物业公司琐事繁多，很难有时间静下心来总结自己的成绩和不足之处，今天，我想借这个机会，静思总结针对自己一年来的成绩和不足，特向董事会各位领导汇报如下：

一年来，我能严格按照集团公司成立弘洋物业的初衷，严格按照董事会的指导思想及董事会各位领导对我的要求，扎扎实实开展物业公司的各项工作，为弘洋地产做好后期服务工作。

1) 严格执行弘洋集团公司和物业公司董事会的决议，全面按照xx年年初制定的经营思路“以人为本，注重细节，提升能力，稳步拓展”实施公司的经营方针，全面主持公司的日常生产经营与管理等工作。接受集团公司及物业公司董事会的领导，负责物业管理公司全面工作，对公司负责。

20xx年，弘洋物业公司实现经济效益和社会效益双丰收，截止20xx年12月31日，经公司财务报表统计：（不在此反映，见谅）。在自弘洋物业成立以来，公司的各项经营工作取得

了质的突破，不仅没拉集团公司的后腿，同时还超额完成了集团公司下达的各项任务指标。全年做到安全生产保和谐发展。

2) 通过拟订物业公司经营计划、经营目标，组织公司各方面的力量，实施集团公司确定的各项工作任务 and 各项生产经营经济指标，推行行之有效的经济责任制，保证各项工作任务 and 经营指标的完成。并通过定期召开工作例会，总结、检查前期工作，布置今后工作任务。指导各部门经理开展日常管理工作，并考核各部门经理工作绩效，对升、降、调及奖惩作出决定。确保公司的各项利益不受损失。

20xx年，作为弘洋物业的一名当家人，凡事总是站在公司的角度，从公司的大局出发，处理方方面面的关系，做到善尽职守，从内心深处珍惜集团公司各位领导给我提供的这么一个事业平台，心怀一颗感恩的心，强化责任心和敬业精神，对工作认真负责，按照集团各位领导的办事风格，诚信做人，踏实做事，不断提高自身的驾驭和管理能力，并具有奉献精神，不在小事上斤斤计较，但在处理大事时也绝不含糊。特别是在处理公司原则性的问题上，首先确保公司的利益不受损失，同时做到作为总经理要敢于担当，为老板分忧解难。

通过20xx年处理的几次人事纠纷，让我明白了许多做人的道理，做人应该对得起自己的良心，要做到以“诚”待人、真诚做人，决不能做一个表里不一的人。同时也让我明白了作为公司的当家人，一定要充分明确个人的使命，将个人价值倾向与企业文化之间存在的可能冲突化解融合好，担负起企业发展的重担。在人事细节管理上要多一个心眼，在公司的劳资关系处理上多进行预见性思考和防范意识，妥善处理好公司的劳资风险。

3) 拟订物业公司内部经营管理组织结构配置方案，拟订公司员工工资方案和奖惩方案，决定公司员工的聘用、升级、加薪、奖惩与辞退。根据物业管理公司职能，决定人事架构与

部门人员调配、运筹、策划物业公司各项经营管理工作。

20xx年度根据弘洋物业公司的实际运行情况，根据该行业的特点，保安人员和保洁人员流动性较大，开拓思路想具体办法，拟定并出台推行《星级员工薪酬激励机制》，不仅稳定了基层员工的人心，还充分调动了基层员工的积极性，为公司良好发展起到了推进作用。同时对各小区客服中心增加了工龄工资，对每满一年的员工每月工资递增二十元。对调动员工的工作积极性和归属感起到了很好的作用。

4) 注重分析研究市场信息，注重革新，增强公司的市场应变能力和竞争能力。

20xx年3月，通过对夷陵区物业市场行情的摸底，成功完成香山。凤凰城12#楼的物业服务费提价备案。同时，通过市场化加大物业盘活存量，实施重点项目“突围”战略。xx年8月相继完成了“宜昌东郡”及“香山。福久源”两大物业方案的拟定及前期物业服务合同的签订，完成年初制定的项目拓展目标。至此弘洋物业管理规模将达到120万方，为进一步提高弘洋物业品牌及公司市场竞争力提供了有力的保障。

回顾一年来的工作，感觉到自己还存在很多不足，主要表现在：

1) 在人力资源的开发与利用上，还需进一步下功夫，提高管理队伍的工作能力与水平，使管理与服务逐步走向标准化、规范化、科学化。

在培训、督导各级管理人员，加强对员工的培训和教育，充分调动员工的积极性，提高员工队伍的整体综合素质上还需进一步强化。

20xx年，公司发展太快，管理面积和人员突增，办公室和财务人员力量薄弱，现在管理面积37万多平方米，住宅近3000

户，还有大量的商铺与车库，东郡与福久福的介入与投标预算等前期工作，固定人员120多人，今年流动人员近100人，人员的进出给公司办公室和财务带来很多的工作不便，工资的考核，费用的结算，工作的移交，特别是小区和部门主管新来人员的上岗，对工作环境和工作流程需要花费精力进行岗前培训，比方说，小区前台收费员，工作性质实际上是公司的分出纳，进行日常的收费、记帐、水费充值以及小区业主投诉报修等等工作，人员的离职，存在着给公司造成经济损失的隐患，对此应加强重要岗位的人员社会情况摸底，加强人员培训的财务监管，降低公司财务漏洞及资金风险。

2) 在组织推行全面质量管理体系上，还需多花心思和精力，严格按照国家优秀示范小区标准提供服务，提高物业管理质量水平和服务水平。

把打造弘洋地产服务品牌创宜昌市一流服务企业作为我们努力的方向。进一步强化各级管理人员的安全责任意识，健全各类安全、消防制度，严格落实各项防范措施，保障所管辖物业及人员的财产和生命安全。同时在拟订物业公司基本管理制度上，还需下一一定功夫，在实际工作中，还需逐步总结出一套适合弘洋物业公司发展的管理制度和考核制度，做到审核各部门具体操作流程，实现管理的科学化、规范化。

3) 在制定物业公司月、年度财政预算上，还应做到更加精细化，合理使用资金，监督费用收支情况。

开展多种经营，弥补物业经费不足，提高物业管理公司经营效益。在公司的财务管理上，还应进一步加强拟订物业公司年度财务预决算方案，审核财务报表，在董事会授权的额度内审批公司日常经营管理中的各项开支，合理控制费用支出，健全内部监控制度，合理、合法运用资金，提高公司增收节支的能力。

4) 在推广弘洋物业服务品牌上，还需进一步树立品牌服务，

发挥“弘客会”及《弘》杂志的特点，在市场竞争中取得优势，充分发挥自身优势、品牌优势，创造机会在从先进的物业公司学习其先进的管理、经营方法和经验，在全面提高服务水平的基础上，打造出本市乃至湖北省的物业管理新品牌。

弘洋物业公司发展到今天这个地步，对一名称职的总经理来说，既是机遇，也是挑战。因为公司有着良好的物质基础，如果说有欠缺的话，那就是管理的整体优势没有得到充分调动和体现。而要合理解决整体优势的充分调动和体现，又不是一朝一夕之功。