

劳务派遣合同免费 餐饮用工合同免费(实用5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳务派遣合同免费篇一

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

地 址：

乙方（劳动者）姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

根据《_劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立劳动合同。

第一条 工作内容和工作时间

1、根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

3、乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

4、乙方被甲方录用后，要经过3个月的试用期。在试用期间，任何一方有权提前7天通知对方终止合同。如果甲方提出终止合同，须付给乙方半个月的平均工资作为辞退补偿金。但因乙方严重违反合同规定而被辞退，甲方不发给补偿金。在试用期间，如发现隐瞒过去的不良行为或患有不适合工作之疾病及犯有重大过失，严重违反合同者，甲方有权随时解除劳动合同。

5、甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

第二条 劳动报酬

1、甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月___日支付工资，并由乙方签字确认。

2、试用期期间的工资为___元/月。

3、甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为___元/月。

实行计件工资的，每月底薪为___元，计件单价为___元或者完成工作额的___%提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不计入乙方工资。

4、甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资 200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

第三条 劳动保护和劳动条件

- 1、甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。
- 2、甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。
- 3、甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第四条 社会保险

- 1、甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。
- 2、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第五条 劳动纪律

- 1、甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。
- 2、乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。
- 3、甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。
- 4、乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

5、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

第六条 奖惩

1、乙方工作优良、业绩显著，甲方可根据奖惩条例给予精神和物质奖励。

2、乙方如违反本合同和各项规章制度，甲方有权视情节轻重给予口头警告、书面警告，记过、记大过、降职、撤职直至解除劳动合同。亦可同时给予经济处罚。解除劳动合同须征得工会同意。乙方在合同期内，若提前辞职，应受到经济处罚和行政处罚。

第七条 教育培训

在乙方任职期间，甲方须对乙方进行职业道德、业务技术、安全及各种规章制度的教育和培训。

第八条 劳动合同的解除和终止

1、甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

2、本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

3、解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

第九条 劳动争议处理

甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请

调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

第十条 其他

1、本劳动合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

2、本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

签约须知

1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。

3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。

4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。

5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方（公章）：

法定代表人或者委托代理人签字：

签字日期：____年____月____日

乙方（签字）：

签字日期：____年____月____日

劳务派遣合同免费篇二

甲方（需方）：

乙方（供方）：

供需双方本着平等互惠互利的原则，经双方友好协商，就供方向需方提供_____货源达成如下协议：

因市场价格存在不确定性，为确保合同双方的利益，_____食品在每隔_____天/月，双方重议一次单价，双方协商达成共识后，供方将单价以书面形式告知需方，经需方签字盖章回传生效，若需方对新的价格不予接受，可解除合同，并对此不承担任何违约责任。

结算方式采用月结。

1、甲方结账日为发货当月的每月最后一日，乙方在次月_____日前将上月发票送至甲方。

2、甲方于次月_____日前支付上月货款（以甲方实际验收为准）至乙方。甲方向乙方支付的所有款项应汇入乙方指定的银行账户中，未经乙方书面许可，不得更换该账户或以现金等形式支付给任何个人，否则，甲方应承担由此造成的损失。

1、乙方应将产品按时保质保量送至甲方指定地点，由此产生的一切费用（包括但不限于运费、保险费、卸货费等）由乙方承担。

2、甲方需提前_____天以书面传真方式向乙方订货，乙方应根据甲方订货单上的品种、规格、数量以及送货地点等约定事项送货。

1、乙方应保证提供的产品符合国家食品安全标准、国家卫生

检疫标准及双方约定的质量标准，交付产品时乙方应向甲方提供产品检验合格证及说明书等相关证件，同时保证所提供资料是真实的、完整的。

2、若因产品质量造成食品安全事故的，由乙方承担一切责任，同时甲方有权要求乙方赔偿因此造成的一切损失。

甲方在收到乙方运送的货物后应立即对货物的品名、规格、数量、质量等进行验收，若发现产品的品种、规格、数量和质量等不符合国家规定标准及双方约定标准，应于____个工作日内以书面方式向乙方提出异议，否则视为乙方已通过甲方对交付货物的验收。

1、乙方应如期按约定时间交付货物，若逾期履行义务，每逾期一日乙方应向甲方支付违约金____元（人民币）。若逾期超过十五日，甲方有权单方面解除合同，乙方除应将已收款项返还甲方外，还应向甲方支付违约金____元（人民币）；若甲方要求乙方继续履行合同，乙方应承担上述逾期交货的违约责任。

2、产品质量须符合上述质量、验收条款，否则，甲方可以要求乙方重新补发符合质量标准的产品，由此产生的一切费用由乙方自行承担。甲方要求退货的，乙方除应将已收款项返还甲方外，还应向甲方支付违约金____元（人民币），违约金不足以赔偿损失的，乙方还应做相应赔偿。

3、乙方需按订货单上约定数量交货，少交的部分，甲方若需要，乙方应照数按时补交，若逾期交货，每逾期一日，乙方应向甲方支付违约金____元（人民币）。甲方如不需要，可以退货，由于退货所造成的损失，由乙方承担。

4、若乙方无任何违约行为，甲方必须按约定的结算方式向乙方支付相应款项，否则，每逾期一日甲方应向乙方支付违约金____元（人民币）。延迟超过三十日以上的，则乙方有权

书面通知甲方解除本合同并可向甲方索赔相应损失。同时，在甲方延迟支付货款期间，乙方有权暂时停止向甲方供货。

如因发生不可抗力事件影响本合同履行的，遭遇不可抗力一方有权要求在受不可抗力影响的时间段内迟延履行本合同项下义务或要求相应变更协议条款。如因发生不可抗力导致本协议无法继续履行的，遭遇不可抗力一方有权要求解除本协议，并就本协议的解除无须承担任何违约责任。但遭遇不可抗力一方应及时书面通知对方，并提交可证明发生不可抗力的书面材料。

1、本合同有效期自____年____月____日起至____年____月____日截止。

2、若甲乙双方中有一方需要终止合同必须提前30天以书面方式通知对方，甲乙双方中任一方在合同期内无故中止合同者，须承担给对方造成的一切损失。

1、本合同适用中国法律。

2、因本合同的执行发生任何争议，双方首先通过友好协商解决。协商不成的，任何一方均可向_____人民法院起诉。

1、本合同原件一式____份，经双方各自的法定代表或其授权代表签字并加盖公章后生效。

2、本合同的补充条款为合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订日期:

签订地点:

劳务派遣合同免费篇三

甲方:

乙方:

第一条根据《_劳动法》、《_劳动合同法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限本协议生效日期_____年__月____日，本协议有效期暂定_____个月。

二、工作内容乙方同意根据甲方工作需要安排，担任厨师工作岗位。乙方应根据甲方的要求，按时完成规定的工作数量，保证项目部饮食合理供应，达到规定的标准。

三、劳动保护和劳动条件甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方需持有效的厨师健康证及厨师从业资格证书，交项目部办公室登记备案。因乙方自身原因造成的一切安全事故，由乙方负全部责任。

四、劳动报酬乙方必须按规定完成日常工作内容，甲方每月以货币形式足额支付乙方工资，工资：_____元/月(大写：_____元)，工作不满一个月，实行日薪制，以月工资乘以工作天数除以本月_____日历天数作为结算工资方法。

五、劳动纪律乙方应遵守甲方单位的各项规章制度，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，

遵守职业道德；乙方工作过程中注意讲究个人卫生，确保无不利厨师职业疾病发生。乙方应积极学习，提高思想觉悟和职业技能；保证菜品质量，科学合理搭配膳食，保证营养，满足多数人生活习惯，照顾个别情况。乙方对采购员采购的食品原材等应及时整理，妥善存放，确保食品原材质量。对厨房内外卫生进行随时打扫清理，每餐产生的垃圾及时处理，食堂内垃圾不得堆放超过_____小时，确保食堂卫生，特别是夏季及时处理剩菜剩饭，灭蝇灭鼠，确保食堂内无蚊蝇乱飞老鼠乱窜现象。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本协议。

六、劳动协议的变更、解除、终止、续订

第二条订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第三条经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

- 1、证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；

第五条乙方不能胜任工作或满足不了甲方新的要求，通过学习仍不能满足甲方工作要求，甲方可解除本协议。

第六条乙方单方面解除劳动协议，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除协议：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方不能按照本协议规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第八条本协议期限届满，劳动协议即终止。双方当事人在本协议期满前15天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动协议。

七、劳动争议处理

第九条因履行本协议发生的劳动争议，当事人可以向甲方或当地部门劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

八、其它条款

第十条本协议未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十一条本协议一式三份，甲方执两份，乙方执一份。

甲方(盖章)：

乙方：

负责人：

____年__月____日__年__月____日

劳务派遣合同免费篇四

甲方：

乙方：

性别：

法定代表人： 文化程度：

出生日期：

或委托代理人： 身份证号码：

身份证地址：

通讯住址：

甲方地址： 邮政编码：

所属街道：

甲乙双方根据《_劳动法》、《_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方同意按以下第 种方式来确定本合同期限：

1. 固定期限：自 ____年 ____月 ____日起至 ____年 ____月 ____日止。

2. 无固定期限：自 ____年 ____月 ____日起至法定终止条件出现时止；

3. 以完成一定的工作任务为期限：自 ____年 ____月 ____日起

至工作任务完成时即行终止。其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 本合同签署时，乙方在 部门担任____工作，乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作。乙方应根据岗位、职务和职级所确定的责任，按甲方要求，在规定的时间内按质按量完成规定的任务。

第三条 根据甲方工作需要和遵循合理原则，及乙方的能力(专业、技能、体力、业绩等)和工作态度，甲方可对乙方的工作岗位、工作地点和职务作必要调整，调整要双方协商一致，书面同意。调整包括将乙方派往甲方分公司(本市及外省市)或甲方的关联企业(甲方参股投资的公司)相应的岗位和职务。

第四条 工作时间

根据乙方工作岗位确定乙方执行以下第 种方式的工时工作制。

1. 标准工时制：乙方每日工作时间、每周总工作时间不超过国家标准，具体工作时间由甲方统一安排。(不含用膳和工作间歇时间)

2. 综合计算工时工作制：乙方的工作时间，甲方依据《劳动法》及本市相关规定并根据经营需要总体安排，在核定的工作计算周期内，员工总的工作时间不超过法定工作时间。(不含用膳和工作间歇时间)

3. 不定时工作制：乙方的工作时间，甲方可依据《劳动法》及本市相关规定并根据乙方工作性质和职责，在保证完成甲方工作任务的情况下，由乙方自行安排工作和休息。

在本合同履行期间，甲方因经营需要，并经双方签订变更合同后，调整乙方工作岗位的，乙方的工作岗位发生调整的，

相应的工作时间也将发生调整。

第五条 休息休假。

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天。
2. 乙方依法享有法定的节日假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期。
3. 甲方在工作日、休息日或法定节假日安排乙方加班加点的，甲方按《劳动法》有关规定支付加班工资或给予同等时间的补休。

第六条 按甲方现行的工资制度，乙方工资由基本工资、岗位工资、补贴组成，其中基本工资为 ， 岗位工资为 / 元，补贴为 / 元，试用期每月基本工资为 ， 岗位工资为 / 元，补贴为 / 元。员工加班和请假的计算基数按照基本工资予以核算。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，与员工协商一致按新的工资标准确定。

第七条 甲方实行下发薪制。每月十日以法定货币形式按规定支付乙方上月工资。（如有更改，提前下发通知）

乙方依法应当缴纳的个人所得税，由甲方在发薪时依法代扣代缴。

第八条 甲方为乙方提供国家规定标准的工作环境和劳动工具，配发必要的安全、适用、有效的劳动保护用品，保证乙方在人身安全及人体健康不受危害的环境条件下从事工作。

第九条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方应严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作流程。

第十条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十一条 乙方因工伤或患职业病、实行计划生育以及女职工孕期、产假、哺乳期等有关费用和相关待遇均按国家和本市有关规定执行。

第十二条 乙方因病或非因工负伤期间的医疗期、医疗费用及病休待遇等按国家和本市以及公司有关规定执行。

第十三条 乙方应当遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度和《员工守则》、等,完成劳动任务,提高职业技能,执行劳动安全卫生规程,遵守劳动纪律和职业道德。保守甲方商业秘密,维护甲方利益。

乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予相应的处理或处分、经济处罚等,直至解除本合同。

第十四条 本合同订立后,在合同尚未履行或者尚未履行完毕之前,经甲乙双方协商同意,可对本合同内容作部分修改、补充、变更相关内容。

第十五条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第十六条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同(乙方应无条件接受):

- 1、在试用期间,被证明不符合录用条件(根据甲方所作出的试用期评估结果确定);;
- 2、严重违反甲方的规章制度的;

- 3、工作失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、被司法机关依法追究刑事责任的；
- 6、法律、法规规定的其他情形。

第十七条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方，或甲方以支付乙方相当于一个月工资替代其义务的：

- 2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 4、甲方因经营状况不善等经济性原因，确需依法裁减人员的，按照有关规定的程序，经向劳动行政部门报告后，可以依法裁减人员，解除本合同。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方不能解除本合同：

- 1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；
- 2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、乙方在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
- 5、义务服兵役期间的；
- 6、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 7、符合法律法规规定的其他情形。

第十九条 乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，经甲方同意后方可按解除劳动合同办理离职手续，合同即告终止。未经甲方同意，乙方擅自离职将按旷工处理，由此给甲方造成的经济损失，甲方有权要求乙方及录用乙方的工作单位给予经济赔偿。

乙方在试用期内提出解除本合同，应提前三日以书面形式通知甲方。

第二十条 在下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的或缴纳社会保险费的；
- 3、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条 有下列情形之一的，本合同即行终止：

- 1、本合同期限届满且不再续订或约定的工作任务已完成的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方破产、解散或者被撤销的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条 解除或终止本合同后，乙方应按照规定，办理工作交接。甲方应当在国家规定的期限内办理终止或解除劳动关系的相关手续。

第二十三条 若乙方经岗位评估，被确定为涉密岗位的，甲乙双方应另行签定《竞业限制协议》、经济补偿及相关的违约

责任等，该协议作为劳动合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

第二十四条 本合同期内，若由甲方为乙方提供专项培训费用，对乙方进行专业技术培训，甲方可与乙方另行签定《劳动合同补充协议》，具体内容以《劳动合同补充协议》为准，该协议作为本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

第二十五条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1. 甲方为其支付的培训费和招收录用费；
2. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；。

第二十六条 乙方违反竞业限制条款时，应向甲方支付违约金，具体金额按照双方的协议约定确定。同时甲方保留追究乙方因违约给甲方造成其他损失的权利。

第二十七条 乙方在约定的服务期内，因个人原因解除或因严重违纪被甲方解除本合同的，乙方应按协议的约定支付违约金。

第二十八条 乙方违反公司规定的商业秘密和技术秘密的约定，对甲方造成损失的，应当承担法律责任，具体金额以实际造成的损失为准。

第二十九条 因不可抗力因素造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

第三十条 双方履行本合同发生争议时，当事人可向公司劳动争议调解委员会申请调解。调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向甲方经营所在区劳动争议仲裁委员会申请仲裁，也可不经过本企业劳动争议

调解委员会调解而直接申请仲裁。不服劳动仲裁裁决的一方，可在接到仲裁书之日起十五日内向甲方经营所在地人民法院提出诉讼。

第三十一条 甲方以上述协议及现行制定、今后制定的规章制度、员工手册等，均作为本合同的附件，与本合同具有同等法律约束力。

第三十二条 甲方法定代表人或法定代表人委托代理人变更时，本合同继续有效。

第三十三条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条 本合同一式三份，甲方持两份，乙双方持一份，三份具有同等法律效力。

第三十五条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。
。

第三十六条 合同期满时，如果双方没有书面意向终止劳动合同，则自然延续一个合同期；如果符合法律规定的可以签订无固定期限的劳动合同，则自动转成无固定期限的劳动合同。

乙方承诺，签订本合同时，本人已详细阅看，并对本合同内容予以全面理解，同时阅看、理解了公司规章制度，包括但不限于《员工手册》、《职务说明书》等公司相关规定，并保证予以遵守执行。

甲方：（盖章）

乙方签字：

签定日期:

劳务派遣合同免费篇五

- 1、本合同的补充条款是本合同的有效组成部分具有同等效力。
- 2、本合同任何条款的变更，双方必须书面为之。
- 3、甲方业务代表未经甲方书面传真确认，不得向乙方借取货物或现金，不得行使超出合同范围之外的权力，由此引发的一切责任甲方不予承担。
- 4、本合同一式_____份，甲乙双方签字或盖章生效，双方各执_____份。
- 5、本合同有效期为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

甲方（签字或盖章）：

签订日期：_____年_____月_____日

签订地点：

乙方（签字或盖章）：

签订日期：_____年_____月_____日

签订地点：