

最新车间工人工作总结(模板7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

车间工人工作总结篇一

紧张的20xx年年过去了,过去的一年可以说是不平凡的一年,作为车间的一名普通工人,我在车间领导和同志们的关心和支持下,通过努力工作,为企业做出了应有的贡献。在过去的一年中,我在工作和生活中高标准要求自己,做了很多工作,现将一年来的工作总结如下:

在20xx年年年度工作中,我紧跟时代的步伐,加强理论知识方面的学习,进一步学习领会了“三个代表”重要思想的内涵和精髓,努力做到认识上有新提高、运用上有新收获,达到了指导实践、促进工作、提高工作水平。加强政治理论学习不放松,努力提高自己的政治理论水平。不断的提高自身的综合素质,更好的适应工作需要,更出色的完成各项任务。

1、通过对这一阶段的工作使我知道了一般造纸的原理。造纸生产分为纸浆和造纸两个基本过程。制浆就是用机械的方法、化学的方法或者两者相结合的方法把植物纤维原料离解变成本色纸浆或漂白纸浆。造纸则是把悬浮在水中的纸浆纤维,经过各种加工结合成合乎各种要求的纸页。

杜绝独断专行,统一思想统一步骤,从而圆满完成车间的各项生产任务。

3、努力学习技术,不断的充实自己解决生产中遇到的问题,

更好的完成公司和车间交给的各项工作任务。

回顾过去一年的工作，虽然自己尽力的努力工作，但工作成绩与领导的要求还相差很远，在新的一年里自己将更加努力的工作，认真完成领导安排的各项任务，不辜负领导对我的信任。

车间工人工作总结篇二

2011年已经过去了，在这一年里，作为一名一线窗口柜员，我始终奉行农行“大行德广助你成长”的理念，业务上不断学习，并且严格按照行里制定的各项规章制度来进行实际操作。工作中坚持把优质高效的服务带给客户，努力稳固和提升农行企业形象。为了吸取过去的经验和教训，更好地做好今后的工作，现将一年来的工作学习情况总结如下。

一、坚持学习制度，业务素质不断提高

一年来，我能够认真学习各项金融法律法规，积极参加行里组织的各种学习活动，不断提高自己的理论素质和业务技能。通过学习使自己的会计、信贷等金融业务知识得到进一步充实，遵纪守法意识和执行各项规章制度的自觉性进一步增强。组织纪律上能够按照《中国农业银行员工违犯规章制度(暂行)办法》和《xx市分行机关基本管理制度》，严格要求自己，自觉参加市分行机关的例会学习和全行性的业务培训学习，没有出现迟到早退现象。一年来我共参加全行组织的计算机培训班2期，金融理论新知识、新产品推广培训3期，参加由总行、省分行举办的新闻业务培训班1期，参加市分行内部规章制度方面的学习30余次，通过多方面的学习培训使自己的理论和业务知识不断提高。

二、认真履行职责，出色完成各项工作任务

由于工作调动的原因，去年我先后在胜利分理处和+++分理处

工作工作。这两个分理处是业务相对较忙的。每天每位同志的业务平均就要达到二三百笔。接待的顾客二百人左右，因此这样的工作环境就迫使我自己不断的提醒自己要在工作中认真认真再认真，严格按照行里的制定的各项规章制度来进行实际操作。一年中始终如一的要求自己，在我的努力下，年我个人没有发生一次责任事故。在我做好自己工作的同时，还用我多年来在储蓄工作中的经验来帮助其他的同志，同志们有了什么样的问题，只要问我，我都会细心的予以解答。当我也有问题的时候，我会十分虚心的向老同志请教。对待业务技能，我心里有一条给自己规定的要求：三人行必有我师，要千方百计的把自己不会的学会。想在工作中帮助其他人，就要使自己的业务素质提高。

++++年是农行实施股份制改革，业务经营实现重大转型的关键一年。新的一年我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。同时。我也会向其他同志学习，取长补短，相互交流好的工和经验，共同进步，争取更好的工作成绩。

车间工人工作总结篇三

2、税费收缴情况。仅永定城区两个屠宰厂统一收取的各种税费共13万元，其中：增值税3.9万元，工商费1.4万元，检验检疫费1.6万元，加工服务6.1万元。

3、执法队伍建设情况。今年我们收回了生猪定点稽查的委托权，成立了商务综合执法大队，现有工作人员19人，其中从畜牧局接收了15名，这些人员都有较强的责任心和丰富的定点屠宰工作经验，业务素质和管理水平较高，有效遏制了私屠滥宰不法行为，保障了全县市民食肉的“安全”、“放心”，为我区生猪定点屠宰工作奠定了坚实的基础。

4、基础设施和服务建设情况。根据《生猪定点屠宰条例》规定的“统一规划，合理布局，有利流通，方便群众”的指导

思想，对屠宰场不合理的布局进行不断改造，成立了永定区定点屠宰管理办公室，各屠宰企业设立了专门的检验检疫室，同时进一步完善了检验检疫、消毒、无害化处理等设施的建设。有力地促进了生猪定点屠宰管理工作。

5、市场建设情况。市城区共有5个鲜肉肉品供应市场，市场的鲜肉都经检验检疫人员依法实施检疫检验，合格的由检疫员出具“动物产品检疫合格证明”，加盖检讫印章方可入市出售，经检疫检验不合格的，由定点办依法进行无害化处理或销毁，确保市场的肉品的安全、放心。

二、具体做法

根据国务院《生猪定点屠宰管理条例》、《动物防疫法》、《食品卫生法》和省、市、区的相关文件及规定，把生猪定点屠宰列入政府的菜篮子工程，生猪定点屠宰工作是食品安全工作的重要组成部分，党和政府历来都关心重视食品安全，因此，我局的责任重大，任务艰巨，只有深入研究，制定各方面的管理制度，依法行事，用制度统一思想，用制度调动工作积极性。

1、行业管理制度。按照《生猪定点屠宰管理条例》、《生猪定点屠宰管理办法》、《生猪屠宰管理条例实施办法》、《屠宰执法监督检查人员管理办法》、《动物防疫法》、《食品卫生法》、《税收征管法》等相关法律法规明确各部门职责，畜牧部门抽出的工作人员负责入场生猪的查证验物和宰前检疫。同时对病害肉依法进行无害化处理，确保肉品的安全放心，收费组专门负责税费收缴，确保税费不流失，执法大队的工作人员负责重点打击暴力抗法、违规、私屠滥宰等不法行为，确保生猪屠宰管理工作正常运行，卫生部门抽出的工作人员负责对加工、经营、运输人员的健康检查，确保工作人员无传染疾病，并承办屠宰场的环境卫生工作。

2、进一步完善定点办的管理制度。总结工作中的经验教训，

认真贯彻落实好各项管理制度及措施，为相关部门提供年终考核依据。严格执行工作人员上下班和请销假考勤制度，全体管理工作人员工作积极，无怨言，都能自觉遵守屠宰办的管理规定，做到政策贯彻落实到位，个人有事请假，按时上下班，无违规违纪行为。

3、建立学习制度，采取定时和不定时的组织管理工作人员学习相关的法律、法规及文件和相关的业务知识，使工作人员的政策水平和业务能力进一步提高，对管理工作出现的新情况、新问题能进行综合分析研究及时处理。

4、建立市场查处制度。执法队的工作人员，每天深入肉品市场检查3—4次，并在各市场设有举报电话。对逃避检疫检验，偷逃税费等违法违规行为依法从严查处，决不手软。自2011年元月以来，我区生猪及生猪产品价格大幅上涨，一些不法经营人员为谋暴利，私宰生猪现象有抬头的趋势，为确保全区人民吃上放心肉，区商务局及时制定方案，联合工商、税务、公安、畜牧等部门进行联合执法检查，进行专项整治。从4月29日—6月10日集中对城区各商场、市场进行突击性检查和治理整顿。凡是上市鲜猪肉及生猪产品必须是定点屠宰且经检疫检验合格的肉品，并加盖定点和畜检合格印章；凡检疫、检验不合格的病害肉不得出厂，必须进行无害化处理；严格杜绝外地病害肉、病毒肉及其制品流入我县市场；严厉打击私屠滥宰，从重从快查处屠宰病死猪、制售病害肉行为。这次专项检查治理查处私宰6头，通过打击和整治，私宰滥宰生猪势头得到有效遏制，屠宰秩序得到明显好转。

5、建立卫生制度。加强对屠宰场的卫生管理工作，把卫生管理工作纳入屠宰办与屠宰场承办单位负责人的目标管理，严格实行奖惩制。

6、建立屠宰加工核对制度。每天屠宰加工结束后，由收费人员与加工组负责人核对屠宰数，一是为承办屠宰场提供兑现加工费的依据；二是能及时发现当天税费收缴情况，使屠宰办

管理人员能及时掌握当天的屠宰数，发现问题及时处理，严格控制税费流失。

7、加大宣传管理工作力度。一方面强化市民和屠宰商对生猪定点屠宰管理工作的积极支持和配合，结合区政府送法律下乡活动，我局到罗塔坪、阳湖坪、双溪桥等乡镇集贸市场对群众进行相关法律法规、肉品安全知识等方面进行宣传，发放各种宣传资料20__余份。另一方面对屠商加强法律、法规和中央、省、市、区相关文件的宣传，并针对个别违法违规屠宰商加强思想政治教育工作，增强对生猪定点屠宰工作的正确了解和清醒认识，减少工作阻力，保障工作正常运行。

三、存在的问题

1、生猪定点屠宰场设施陈旧，难以确保生猪屠宰按照国家有关标准执行，

2、工作经费紧张，稽查大队工作难以正常运转。

车间工人工作总结篇四

20xx年即将过去，又迎来新的一年，回顾车间这一年来的工作，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服诸多困难因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体车间员工的共同努力，车间的综合管理工作一直处于正轨。车间在公司和生产部的正确领导下，在车间员工的共同努力下我们圆满完成下达的生产任务，并且在这生产过程中我们取得了良好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们必须保持在13年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善。

对于我们来说，安全生产就是根本。认真贯彻公司各项任务，严格执行工艺纪律、劳动纪律和考核目标是我们的职责。以科学的方法进行操作，及时掌握分析数据，在确保合格的前

提下，节能降耗、提高效率是我们的任务，以下是我们对全年工作的总结汇报：

20xx年生产总结汇报表：

今年以来，车间始终把满足下道工序生产需要作为重要任务，求真务实，开拓进取，以“提品质、降消耗、保证一致性”为工作目标；以公司质量提升规划工作为契机，真抓实干，稳定和提高产品一致性质量，加强提高一次合格配组率，认真抓好生产组织，保障产品的供应市场；生产安全工作常抓不懈，吸取教训，做到警钟长鸣；增强车间内部协调，理顺各种关系，强化管理，各项基础工作开展的有声有色，得到明显提高。

车间针对设备杂、技术要求严格、操作人员素质不高等突出矛盾，以积极的心态寻求解决办法。通过优化内部资源配置，始终不渝坚持以人为本、抓好员工队伍建设；强化工资考核，层层落实责任，不断规范员工的操作行为；正确教育和引导员工，增强员工对企业发展的信心。通过一系列举措，使员工队伍得到稳定。

- 1、发动鼓励大家在工作中或工作之余，操作技术上用心琢磨，理论上熟记操作规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故。
- 2、时常在工作中遇到的问题 and 取得的经验、注意的事项随时和大家交流沟通，共同促进，提升整体素质。
- 3、根据车间个人素质差异，采用不同方式，对于基础差的员工，以掌握基本技能为主，定岗，定责，要求掌握本岗位技能。
- 4、对于基础好一点的员工，扩范围，除了掌握本岗位技能外，还要学习相关知识，提高技术素质，增强处理问题，分析问题的能力，学习其他岗位技能，提高综合素质。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，主任要经常到车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。与员工们同甘共苦，充分发挥车间带头人的作用并针对部分岗位人员操作协调能力差，职责不明确的情况，通过日常灌输，手把手教，逐渐掌握，熟练定岗工作，主任统管全局，班长提醒及时监督到位。遇事做到了忙而不乱，确保了工艺操作的安全平稳有序。严格按劳取酬，每月公开分配收入的透明度，让员工享有知情权、参与权。为广大员工创造愉悦的工作氛围，全身心地投入到安全生产工作中去。

以上就是车间20xx年的工作总结，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在一定的不足，新的一年中我为自己定下的目标，以勉励我更加努力工作、努力学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态去迎接新的一年的挑战。车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

车间工人工作总结篇五

转眼20xx年过去，过去的一年中，在领导的指导以及师傅们的帮助下，使我对包装的理论知识和操作有了更新更深刻的认识，做到了理论与实际的更紧密结合，工作能力有了一定的提高，受益匪浅。在不断提高自己的专业业务素质同时，我也把工作中存在的不足之处做了认真的分析与总结，我会在以后的工作中努力改进，把工作完成的更加圆满。

1. 思想上，我积极向上，不断追求上进。积极学习理论知识，从报刊，文摘和电视等渠道学习党的知识和国家对该领域的扶持政策，使自己的思想觉悟提高，认真工作，爱岗敬业，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正。

知识，提高了分析和解决问题的能力，使得理论知识和实践得到有机结合。从而也对白炭黑生产的全部流程有了更进一步的了解。

3. 补充专业知识方面，积极阅读专业书籍，利用互联网查询学习专业知识，在圆满完成本职工作的情况下会对别的部门别的岗位尽自己的能力有些或多或少的认识和了解。

4. 工作质量方面，时刻严格要求自己，使产品质量达到最好，班内检查中合格率保持在较好水平。

5. 生产安全方面，坚持每天班前班后会说安全，班内全年安全工作的重心放在了加强人的安全意识上，杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免事故的发生。

在今后的工作中，我将认真学习专业知识，克服理论知识的不足，努力使自己各方面素质得到提高。我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高理论知识和实践技能，认真圆满地完成领导下达的工作任务，使自己的工作更加出色。

车间工人工作总结篇六

提取车间是公司生产部门首要部门，提取车间生产的中药提取物有栀子提取物、金银花提取物、茵陈提取物等。我主要在提取车间两个岗位进行轮岗学习，分别是配制和提取。

进提取车间的第一个岗位是配制，配制有配制室，领料室，熬糖室，冷库等，主要设备有熬糖锅、可倾斜式的反应锅、2个配制罐、2个配液罐、四个打药泵，六个真空抽滤罐等，提取车间共有员工46人，配制员工20人。配制主要包括领料、投料、过滤、调pH熬糖、炼蜜等工序，其中间产品是配制液，供下道工序精滤使用。

配制工序中留下最深印象的是调pH调pH时，应1l加1l的加，避免超pH值，黄芩苷溶液、三味药、混合液等都需要调pH,而且每种溶液对pH值要求不一样，需调节的pH值也不一样，并且还要记录在册。

配制中还有就是抽滤，这需要前期的准备，包括滤纸的准备，纸浆的准备，绸布，丝布的准备等。黄芩苷溶液、三味药等都需要抽滤，过滤方式才能真空抽滤。配制工序中对工序时限也很有要求，例如，一配冷藏时间需大于24小时，抽滤时长不能大于8小时，补水不能大于8小时等。

在这里对工序提一点自己的所闻、所想，领料方面，自生产指令发出，领料员进行领料，物料的核查中，有些物料的重量有一定的标准，但是在核查中不是太严格，建立两位小数点的精度。投料方面，工艺规程上面没有指定所加物料的顺序，如茵口三味药的溶解，没有指明栀子、金银花、茵陈的加入顺序，建议修订工艺规程。调pH方面，是用蠕动泵来调节pH值的，生产设备中只有一台蠕动泵，没有备用蠕动泵，一旦蠕动泵停滞，就会对生产进度停滞。过滤方面，针对纸浆的制作方式，建议转变制作方式，由人工制作转为机器制作。

提取车间的第二个岗位是煮提，提取车间一共有设备多功能提取罐5台，2个双效蒸发器，1个单效蒸发器，1个球形浓缩罐，1台带式干燥设备、1台板框过滤机等，提取车间共有员工46人，煮提有四班，每班5个人，共20人。煮提包括前处理、煎煮、浓缩、一次酒沉、除酒、二次酒沉、除酒，水沉、除水、干燥，其中间产品是栀子提取物、金银花提取物和茵陈提取物。

煮提工序中留下最深印象的是带干，也就是把之前浓缩后的溶液加入带式干燥设备中，进行干燥，这设备对温度有要求，不能高于80度，温度过高，容易引起提取物糊，影响质量。

煮提工序中留下最深印象的还有过滤，利用板框过滤机进行过滤，一次酒沉液、二次酒沉液等都需要进行板框过滤，进行板框过滤前，首先是要准备，一般来说是用10张纸垫和绸布，用绸布包着纸垫的正面，依次放入板框过滤机中，当过滤明显没有动力时，显然是有杂物堵塞，需卸下来，重新安

装纸垫和绸布。煮提工序中对对工序时限也很有要求，例如，一次酒沉需大于24小时，二次酒沉需大于24小时等。在这里对工序提一点自己的所思，领料方面，在前处理方面，药材的挑拣把前处理室搞的烟尘四起，建立安装排风机设备，在煎煮方面，尤其是对茵口提取煎煮工序中有洗药这一阶段，很多有效成分被浪费了，建议更换药材清洁的方式，可以转变清洁方式，由水洗改为干洗，在浓缩方面，建议在双效蒸发器上设立刻度，感觉员工浓缩药的体积是凭感觉，而不是工艺，在酒沉方面，建议转变搅拌方式，由人工搅拌转化为自动化搅拌，而且搅拌时间没有很好的实行，在干燥方面，公司只有一台干燥设备带式干燥机而且此设备比较贵重且重要，建议对此设备进行每天的维护，且需备足零件，以防设备运行不正常时，及时的解决问题。

提取车间是单品种大量生产，正常生产主要依靠的设备有煎煮罐、浓缩罐、真空泵、在我实习期间真空泵的不正常运行，导致车间生产停滞，建议在班组员工kpi考核内容中加入设备维护保养这条，比如定期对真空设备进行有效的清洗以防止设备因长时间工作而产生真空度下降，导致真空满足不了车间需要。

提取车间组织结构图

问题及方案

1. 问题描述：

口服液车间更衣室，当员工的衣服被洗时，员工不好找衣服。清洁师傅把员工衣服清洗之后，进行装袋之后，没有标号管理。

方案：进行标号，把挂衣钩标号，使挂衣钩号和其工衣号一致，能够解决员工不好找衣服，使员工能够很好的找到衣服，实现了 目视管理。

2. 问题描述：前处理室烟尘四起方案：安装排风机设备

3. 问题描述：浓缩药的体积是凭感觉，而不是工艺规程方案：双效增发器上设立刻度。

4. 问题描述：茵口三味药的溶解没有指明加入顺序方案：

首先调整目前的三味药加入顺序，共有栀子、金银花、茵陈，栀子、茵陈、金银花，金银花、栀子、茵陈，金银花、茵陈、栀子，茵陈、栀子、金银花，茵陈、金银花、栀子6中加入顺序，分别对其溶液进行验证，看一配液参数符合不符合要求，看哪种加入顺序更符合标准要求。然后就是修订工艺规程。

5. 问题描述：

纸浆的当前制作方式是人工的制作方式，但是一次性薄手套很容易破裂造成手污染纸浆。

方案：建议转变制作方式，由人工制作转化为机器制作，能够杜绝人工方式不小心污染纸浆。

6. 问题描述：

酒沉方面，人工搅拌不均匀，而且时间没有严格限制。

方案：建议转变搅拌方式，由人工搅拌转化为机器搅拌，这样能搅拌的更加均匀，也是公司向自动化迈进的一步。

7. 问题描述：

带式干燥设备常常停机。

方案：

建立重要设备的维护保养机制备足设备关键零件，以防设备运行不正常时，及时的解决问题。

车间工人工作总结篇七

回顾全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有责任感

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

2. 稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代90后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位sop□相设备sop□清洁sop□维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

3. 新设备、新技术提升生产能力

我公司所使用生产设备均为现代中药饮片加工技术最前沿的创新科技，今年较去年又新增了qg-37气流网带干燥机一台、最新型的自控温燃油炒药机二台□tdp-600大型破碎机一台、剁刀机二台，加工小包装的多功能切片机一台、加工川芎饮片的旋料式切片机一台、磨刀机一台，使车间的加工能力在去年的基础上又提高了40%以上。通过9月份的人参加工项目的初步摸索，总结为生产设备是限制生产能力主要瓶颈，因此公司在10-11月份对人参烘干房进行改造扩建、并建设了人参净制药房、购买了大量的晾晒干燥工具、新增了人参蒸箱一台、现在筹划建设的楼顶阳光房项目将大大的降低干燥的劳动强度、节约生产时间。突破设备的瓶颈后预计明年人参的瞬时加工能力、总能力将是现在的三倍以上。为了能够满足需方对炮制品种产量需求，公司于11月份新购入了5t蒸制箱一台、多功能提取罐一台，使炮制工序的生产能力增加了一倍。随着车间新技术、新原理的生产设备的增加，在增加了产能的同时对于设备管理方面也提出了新的要求，要求员工要会使用、会维修、会保养、而且要能创新。车间对现有设备的小改进如：转盘式切药机的电机护板、剁刀式切药机的底

座等。合理的生产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部能力发挥出来，车间将通过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

4. 物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

5、环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持。全年多次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更加好。

1. 年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进

行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到了安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管。九月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3. 通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

1. 员工薪酬

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过近大半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

2. 整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与gmp相关的培训、到延边公司参加生产管理类的培训、公文写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。公司与摩尔拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，通过此次训练，达到了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压能力、解决问题的能力、团队协作能力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

3. 丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力

公司于8月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，通过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

__年就要到了，在即将开始的新一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间在新一年的工作任务将会任重而道远，我们会积极配合各部门、努力完善生产现场条件完全符合gmp要求，高

标准的完成__年的各项工作。