

2023年保姆合同协议书(精选6篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

保姆合同协议书篇一

应甲方需求，乙方申请，双方子女同意，__领导为见证人，乙方承诺为甲方提供家政服务。为了明确双方权利义务，本着平等自愿的原则，特订立如下合同，供双方共同遵守。

- 1、甲方有权要求乙方提供做饭、洗衣、打扫卫生、接送小孩上学以及适当的户外劳动等为内容的家庭服务工作。
- 2、向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿，提供工作所需的工具及护具。
- 3、平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导，不准虐待。
- 4、按月付给乙方工资_____元，不得拖欠克扣。
- 5、甲方认为乙方不适合或不能胜任保姆工作，有权终止合同。

1、合同期内乙方自愿居住在甲方家中，乙方需完成甲方家中的日常家务，如做饭、洗衣、打扫卫生、照看小孩以及适当的户外劳动等，每月工作时间不得少于25天，乙方如需休假应提前与甲方协商，得到同意后方可离开。

2、热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3、甲乙双方按照雇佣与被雇佣的关系，由甲方每月付给乙方报酬___元整，乙方的食宿费由甲方承担，乙方的其它开支自理。

4、乙方在被雇佣期间应有良好的身体状况，如果出现重大病症不能胜任工作时，甲方有权解除合同。

5、甲方的所有财物归甲方所有，乙方不得有违法侵占行为，不能随意将他人带入家中，或带入家中居住。

6、乙方在工作过程中因个人技术出现的一切问题由乙方自己负责，因工作失误造成的损失与甲方无关。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题和事故责任自负。

7、无论何种原因，当合同终止后乙方应立即离开甲方家中，不得滞留和将甲方信息透露给其他人。

8、乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门提出申诉，直至向司法部门控告。

9、乙方承诺在合同有效期间或终止后，不得将所知悉甲方的任何信息披露给其他人员，包括乙方家中成员和朋友等。否则甲方有权向乙方主张权利和解除合同，造成损失的由乙方赔偿损失，构成犯罪的移交司法机关处理。

本合同书三年一签，自签字之后三年内有效，到期后经双方同意可续签。

甲方（签字）：_____乙方（签字）：_____

20__年_____月_____日

保姆合同协议书篇二

雇佣方(简称甲方):

身份证号码:

被雇佣方(简称乙方):

身份证号码:

今有甲方xx夫妇因工作繁忙,特聘请乙方xx为甲方做家政工作,经甲乙双方本着平等、自愿的.原则友好协商,达成如下协议:

1、看护小孩:早、中两餐,根据甲方要求喂牛奶、水果、水等辅食;天气好带小孩下楼一到两次;处理小孩个人卫生,夏天给小孩洗澡等;细心照顾小孩;不能在无人看护下让孩子独自玩耍睡觉;对孩子有耐心,多和孩子沟通、商量,交流时语气轻柔缓和,多鼓励孩子;对孩子安全负责,孩子哭闹时不能打骂孩子;教孩子识物,陪孩子玩玩具,带孩子做游戏;2、家务:指室内卫生清洁,在有甲方家人陪伴小孩的时候进行。

1、工作时间每天7:00时至18:00时;2、每周可休息2天;3、工作地点以甲方家为主,乙方家为辅,小孩吃饭、睡觉、玩耍在甲方家,乙方爱人在家,乙方吃饭时间可带小孩去乙方家。

1、工资为1500元/月,甲方于每月初3日之前付给乙方前一个月的工资。

1、甲方有权要求乙方按照上述内容提供服务;

2、甲方有义务按时支付服务费用(工资);

3、甲方应尊重乙方的人格和劳动权利,不得歧视虐待乙方;

5、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；

6、被聘期间乙方如有行为不端或虐待孩子者，甲方有权解除合同并追究乙方法律责任；

7、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为或不胜任家政服务
工作，甲方有权解除合同；

8、甲方若发现乙方在工作时间干乙方私活，首次发现警告，再次发现扣除当月工资并有权解除合同。

1、乙方须自觉履行上述工作内容；

2、乙方在工作期间须外出，应通知甲方；要休假，应提前通知甲方；双方协商友好确定；

6、不得参与甲方家庭及邻居纠纷；

7、乙方提供本人正确有效身份证复印件、户口本复印件各一份；个人联系电话及家庭联系方式给甲方；本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效。

甲方：(签名)

家庭地址：

联系电话：

签约日期：

乙方：(签名)

家庭地址：

联系电话：

保姆合同协议书篇三

乙方(保姆)： 签名

根据公平、公正、平等、自愿的'原则,就甲方(雇主)聘用乙方(保姆)工作达成如下协议(一下甲乙双方分辨用雇主与保姆代替)：

一. 服务内容：

- 1、看护小孩（早晚）；
- 2、清洗小孩衣物；
- 3、家务。

二. 服务费用：

- 1、服务费用为3500元/月。节假日如不休息，另行支付加班费100元/日。

三、雇主责任

- 1、试用期第一个月工资按人民币方式支付。并月结算给保姆；试用期间双方都有权提出不做或不要，雇主要结算工资给保姆，保姆要交还雇主物品。
- 2、试用期过后,第二个月工资按人民币方式结算给保姆；第二个月开始保姆要离职须提前30天辞职，雇主要要在30天之内同意保姆离职及结清工资。同时保姆要交还雇主物品。没有辞职或辞职期内保姆不能自动离职，否则雇主有权扣除保姆工资。

- 3、雇主有权拒绝、制约保姆在住宅从事与家政服务无关的活动。
- 4、雇主有权以合法方式追究保姆因其责任造成损失的经济责任和法律责任。
- 5、雇主应尊重保姆的人格和劳动权利,不得歧视虐待保姆。
- 6、雇主应对初次上岗的保姆具体说明家政服务要求和指导工作,妥善保管好家中的现金和贵重物品,以免发生纠纷。
- 7、雇主每月安排保姆四天休息时间(必须在星期六或日);节假日双方协商友好确定。
- 8、雇主每月按时结算工资给保姆(7-10天内),不得克扣保姆的工资。

保姆合同协议书篇四

乙方(雇员): 身份证号:

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定,甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜,达成如下协议:

1. 看护小孩;
2. 清洗小孩衣物;
3. 家务(室内保洁)。

1. 每天 时 分至 时 分。

2. 乙方每月可休息 天,具体休息时间双方临时商定。

1. 服务费用为1000元/月，甲方于每月
2. 因特殊情况，乙方需要加班（指晚上留宿），则甲方须每晚另行支付20元加班费。

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；
2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；
3. 甲方有义务按时支付服务费用。

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；
5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
8. 乙方在非工作时间（包括上下班在途时间）所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

1. 本合同自双方签字时生效。
2. 本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：（签字） 乙方：（签字）

二0xx年九月 日 二00九年九月 日

保姆合同协议书篇五

乙方(保姆): 签名

根据公平、公正、平等、自愿的原则,就甲方(雇主)聘用乙方(保姆)工作达成如下协议(一下甲乙双方分辨用雇主与保姆代替):

一. 服务内容:

- 1、看护小孩(早晚);
- 2、清洗小孩衣物;
- 3、家务。

二. 服务费用:

- 1、服务费用为3500元/月。节假日如不休息,另行支付加班费100元/日。

三、雇主责任

- 1、试用期第一个月工资按人民币方式支付。并月结算给保姆;试用期间双方都有权提出不做或不要,雇主要结算工资给保姆,保姆要交还雇主物品。
- 2、试用期过后,第二个月工资按人民币方式结算给保姆;第二个月开始保姆要离职须提前30天辞职,雇主要在30天之内同意保姆离职及结清工资。同时保姆要交还雇主物品。没有辞职或辞职期内保姆不能自动离职,否则雇主有权扣除保姆工资。
- 3、雇主有权拒绝、制约保姆在住宅从事与家政服务无关的活

动。

- 4、雇主有权以合法方式追究保姆因其责任造成损失的经济责任和法律责任。
- 5、雇主应尊重保姆的人格和劳动权利,不得歧视*待保姆。
- 6、雇主应对初次上岗的保姆具体说明家政服务要求和指导工作,妥善保管好家中的现金和贵重物品,以免发生纠纷。
- 7、雇主每月安排保姆四天休息时间(必须在星期六或日);节假日双方协商友好确定。
- 8、雇主每月按时结算工资给保姆(7-10天内),不得克扣保姆的工资。
- 9、雇主发现保姆患有疾病等不适合继续看护小孩的情况,有权随时解除合同。

二、保姆责任

- 1、保姆提供本人正确有效身份证复印件、户口本复印件各一份;个人联系电话及家庭联系方式给雇主。
- 2、保姆有权利要求雇主按时支付费用。
- 3、保姆须自觉履行服务项目,细心照顾小孩。
- 4、保姆如欲解除合同,则需提前30天通知雇主,保姆不得擅自不辞而别,否则,雇主将追究其违约责任。
- 5、保姆在服务期间应尊重雇主的生活习惯,服从雇主的指导工作,认真负责做好雇主所安排上岗的工作事务。因保姆工作失误给雇主造成损失,保姆应作出相应赔偿。

6、保姆在工作期间须外出，应通知雇主；要休假，应提前通知雇主；双方协商友好确定。

7、勤俭持家，节约用水用电，注意用气用电安全。尽快努力适应雇主生活饮食习惯和作息时间。

8、保姆如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得雇主同意。

9、不得带外人进入雇主家庭。不得随意翻动雇主私人物品。

10、保姆在非工作时间所发生的事故，由其自己解决，雇主不承担任何责任。

三、本协议一式二份，并具法律效力。

四、本协议自签约之日起生效。

甲方(雇主):(签名)

乙方(保姆):(签名)

年月日

保姆合同协议书篇六

本协议书由_____（雇主姓名，身份证号），_____（家政雇工姓名，身份证号）和_____（家政公司）订立。

家政公司受雇主委托物色家政雇工一名，现经三方协商，在平等一致基础上，就三方的权利、义务、责任签订本协议书。并明确有下列各项条件：

签署该协议前须首先签署《附录：住宿、家务安排及其他要

求》。

雇主责任：

- 1、保证家政雇工每周一天及国家法定节日休息的权利。如因雇主原因不能安排雇工休息的，双方应按协议中“工作时间”条款执行。无论任何原因，都要保证家政雇工每月实际休息日不少于2天。
- 2、按每月固定日期准时支付家庭雇工工资。
- 3、履行附录“住宿、家务安排及其他要求”中确认的内容。
- 4、不安排家政雇工从事可能存在安全隐患的工作，如夜间单独外出、电路修理、攀高、高层外墙工作等。
- 5、在家庭雇工使用家庭任何设备、设施前，必须予以必要的指导，尤其是高压锅、煤气设施等有危险性的设备及精密、贵重用具等。
- 6、在雇工上岗前明确家中哪些设施、设备或物品家庭雇工不可使用或接触，妥善保管贵重财物。
- 7、须清楚，任何需要专业知识才能判断、操作的工作如救治婴幼儿、成人急症，家政人员不承担责任。
- 8、不得命令家政雇工受雇于他人从事任何其他职务。

家政雇工责任：

- 1、上岗前须接受过不少于5天的家政服务培训。
- 2、上岗前提示雇主购买家政综合保险。
- 3、在服务期间，对雇主家庭人员、财产的安全负有合理的谨

慎义务。

4、履行附录“住宿、家务安排及其他要求”中确认的内容。

5、不得受雇于他人从事其他职务。

6、因病或因事请假须及时通知雇主，若请假需离开2天以上应该尽量提前告知。

家政公司责任：

1、必须对家政雇工提供的身份证明、体检报告、培训经验的真实性负责。

2、明确提示雇主为家政雇工购买家政综合保险。

3、在家政雇工上岗前为其提供至少时长5天的家政服务培训。

4、若家政公司愿意提供中介之外的长期服务，雇主愿意为此支付服务费用，则家政公司还应：

a 在协议期限内不限次数为雇主推荐同等级、未预订的待岗家政雇工供选择。

b 每月对在岗家政雇工进行不少于1次的培训，培训时间为家政雇工的休息日。

c 如应该更换家政雇工造成空缺的，协议期应顺延。

工作时间、薪酬、假期及其它费用：

1、家政雇工为雇主提供家政服务自_____至_____止。其中试用期_____天，试用期间薪酬为_____。

2、雇主每月需向家政雇工支付人民币____元工资。每月____日固定为支付日，支付工资后雇佣双方应互签凭据留底。

3、雇主须保证家政雇工每周一天及国家法定节日休息的权利，如因雇主原因不能安排休息，经双方协商应予以补假或补薪。雇工若因私人原因向雇主请假，可经双方协商确定假期长短及雇主补偿方案。

4、雇主须保证家政雇工在因病或身体条件无法继续工作的情况下请假的权利。雇工在获得正规医生或医疗机构出示的因伤病无法工作证明的情况下，雇主无权要求家政雇工继续工作。

5、雇主决定雇佣家政公司推荐的家政雇工后，应于签署《家政中介登记表》之日支付家政公司中介费人民币____元。

解除协议：

1、雇主或家政雇工任何一方可给予对方15天的书面通知或支付相等于15天的薪金的代通知金，以解除本协议。

2、雇佣双方任何一方严重违反附录“住宿、家务安排及其他要求”中确认的内容，一方可对另一方写建议修改信，须对方确认签字，累计3次以上便可立即解除本协议。

3、家庭雇工明显疏忽职守，消极怠工，不忠实的行为。

4、雇主未能按协议保障家政雇工的休息、休假；拖欠工资超过2个月，或者2次以上未按固定日期发放工资的；长期给予家政雇工超负荷的工作量；明显伤害家政雇工人身安全、健康、个人隐私及人格。

5、雇主与家政雇工“私下结盟”，恶意伤害家政公司利益。

诚信保证金：

如果家政公司愿意负责中介服务之外的“诚信保证金”监管、仲裁，则：

雇主缴纳500元/年，家庭雇工缴纳200元/年，由具备公信力的机构登记在册，家政公司代为保存。如发生本协议书“解除协议”条款中的. 2、3、4、5这四条的情况，则对应扣除当事人的“诚信保证金”，以示惩戒。