

销售经理兼职合同(优质8篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

销售经理兼职合同篇一

名称： _____

地址： _____

法定代表人： _____

乙方 _____

姓名： _____

性别： _____ 民族： _____

文化程度： _____ 国籍： _____

身份证号码： _____

住址： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

第1条 工作内容

1.1 乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事_____工作。

1.2 乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

第2条 合同期限

2.1 本合同有效期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，期限为_____年(月)。期满后，经双方同意，可以续约。

2.2 本合同没有试用期。

第3条 劳动时间

3.1 乙方在被聘用期间执行非全日制工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作时间由乙方自行安排。

第4条 劳动条件和劳动纪律

4.1 乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4.2 乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

第5条 兼职劳动报酬

5.1 乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为：每年 元(大写 万 仟 佰 拾元整)。

5.2 甲方于每年12月31日前以人民币现金形式一次性向乙方支付劳动报酬。

5.3 甲方不承担乙方其他任何社保、福利待遇，不负责承担乙方的任何医疗费用。

第6条 保密义务

合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

第7条 合同终止

以下情形发生时，本合同终止：

7.1 合同期限届满；

7.2 在合同有效期内，甲、乙双方都可以随时提出解除劳动合同，但需要提前3日通知对方。

7.3 乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同，且无需再通知乙方。

第8条 其他

8.1 本协议自双方签订之日起生效。

8.2 本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人：

_____年____月____日 _____年____月____日

销售经理兼职合同篇二

名称： _____

地址： _____

法定代表人： _____

乙方： _____

姓名： _____

性别： _____

民族： _____

文化程度： _____

国籍： _____

身份证号码： _____

住址： _____

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

第1条工作内容

乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事_____工作。

乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，

并达到规定的质量标准和考核要求。

第2条合同期限

本合同有效期自_____年____月____日起，至_____年____月____日止，期限为_____年（月）。期满后，经双方同意，可以续约。

本合同没有试用期。

第3条劳动时间

乙方在被聘用期间执行非全日制工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作时间由乙方自行安排。

第4条劳动条件和劳动纪律

乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

第5条兼职劳动报酬

乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为：_____元小时，或_____元天。

乙方工资由甲方自上班之日起，经双方约定为一周结算制（即次周发放上一周所有时长工资），若工资发放日恰逢周日或假日，甲方可提前或推后发放。

甲方不承担乙方其他任何社保、福利待遇，不负责承担乙方的任何医疗费用。

第6条保密义务 合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

第7条合同终止 以下情形发生时，本合同终止：

7. 1合同期限届满；

7. 2在合同有效期内，甲、乙双方都可以随时提出解除劳动合同，但需要提前____日通知对方。

7. 3乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同，且无需再通知乙方。

第8条其他

8. 1本协议自双方签订之日起生效。

8. 2本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

法定代表人：_____

_____年____月____日

销售经理兼职合同篇三

名称：_____

地址： _____

法定代表人： _____

乙方 _____

姓名： _____

性别： _____ 民族： _____

文化程度： _____ 国籍： _____

身份证号码： _____

住址： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事 _____ 工作。

乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

本合同有效期自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起，至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止，期限为 _____ 年(月)。期满后，经双方同意，可以续约。

本合同没有试用期。

乙方在被聘用期间执行非全日制工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作时间由乙方自行安排。

乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为：每年 元(大写 万 仟 佰 拾元整)。

甲方于每年12月31日前以人民币现金形式一次性向乙方支付劳动报酬。

甲方不承担乙方其他任何社保、福利待遇，不负责承担乙方的任何医疗费用。

合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

以下情形发生时，本合同终止：

合同期限届满；

在合同有效期内，甲、乙双方都可以随时提出解除劳动合同，但需要提前3日通知对方。

乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同，且无需再通知乙方。

本协议自双方签订之日起生效。

本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人：

_____年____月____日 _____年____月____日

销售经理兼职合同篇四

甲方：

乙方：

甲方和乙方就双方之间建立劳务关系及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规和规章的规定，本着诚实信用、平等自愿的原则，经协商一致，签订本合同。

第一条 工作内容

1.1 甲方聘任乙方为本公司兼职人员，工作内容为 ，工作地点在 上海 。

1.2 乙方根据甲方工作要求和安排，保证按时保质完成工作任务，将工作成果移交甲方验收。

第二条 劳务合同类型及期限

2.1 本合同以完成一定工作为期限：自 年 月 日起至 终止。

2.1 合同有效期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

第三条 规章制度

3.1乙方应在自觉遵守中国法律、法规、规章及其他规定的同时，遵守甲方及用工单位的安全纪律和各类规章制度。

如乙方与用工单位另行签订其他协议，包括但不限于保密协议、服务期协议、竞业限制协议、其他民事协议等，乙方应自觉履行，因上述协议引起的纠纷及相关赔偿责任，由乙方自行承担。

第四条 劳务报酬

4.1月薪结算：甲方采取货币形式于每月 日支付乙方(本/上/次月) 日至(本/上/次月) 日的工资。

4.2项目款结算：项目总价为：人民币大写 元整(rmb)□

1、首期款：合同签订生效之日起 个工作日内支付人民币大写 元整(rmb)□

2、二期款：项目完成内容为 ，支付人民币大写 元整(rmb)□

3、三期款：项目完成内容为 ，支付人民币大写 元整(rmb)□

4、尾期款：项目完成后，乙方向甲方提出验收申请，甲方组织有关人员验收。若由于甲方工作安排冲突等原因，使验收不能在3个工作日内完成，应视为通过验收。验收通过后，甲方签署项目验收单，并于 内支付人民币大写 元整(rmb)□

第五条 劳动保护

5.1 甲方按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

5.2 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方及用工单位的劳安全制度，严禁违章作业，

防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第六条 甲方义务

6.1 甲方对乙方的工作内容提出具体要求，若在规定的时间内不能及时确认工作内容及要求，所造成的项目进度延误及质量不达标，乙方无需承担任何责任。

6.2 甲方需要为乙方工作人员了解具体工作内容提供必要的文字、图片、影音等资料。

6.3 自合同生效之日起，按本合同中所规定的付款方式，甲方应按时足额向乙方支付相应的费用，如甲方在没有合理理由的情况下，延误或拒绝支付乙方相应费用，乙方有权单方终止合同的履行。

第七条 乙方义务

7.1 根据甲方要求，乙方需按时按质提交项目成果，完成工作内容。因乙方自身原因造成项目延误给甲方带来的损失，应当承担相应责任。

7.2 乙方在本合同有效期内的工作成果，其所有权归属于甲方所有，乙方不得转让、公开、复制项目成果，如违反合同规定，给甲方造成损失，应当承担赔偿责任。

7.3 乙方必须为甲方严守商业机密，不得将该项目任何部分转用于第三方。

第八条 项目验收标准

9.1 乙方未按照合同规定的期限完工和提供服务，甲方可从合同总价中扣除违约金，违约金应按合同总金额的 % 计收。但违约金的最高限额不得超过合同总金额的 %。如果乙方不能

完成项目内容，甲方可终止合同，并向乙方提出索赔请求：乙方须全额退还所收的一切费用，并承担违约责任(合同总金额的5%)。

9.2甲方未按照合同规定的时间支付合同款，乙方有权要求甲方支付违约金，违约金应按合同总金额的 %计收。但违约金的最高限额为合同总金额的 %。如果甲方在乙方书面催款5个工作日后仍不能支付合同款，乙方可终止合同，并要求甲方承担违约责任(合同总金额的5%)。

9.3甲乙双方因履行本合同发生争议的，应通过友好协商予以解决。协商不成的，任何一方均可依法向劳动争议仲裁委员会提起劳动仲裁。对仲裁裁决不服的，任何一方可以依法向当地人民法院提起诉讼。如法律有新规定的，从新规定。

第十条 不可抗力

10.1如果双方中任何一方由于战争、严重火灾、水灾、台风、sars和地震以及其它经双方同意属于不可抗力事故，致使合同履行受阻时，履行合同的期限应予延长，延长的期限应相当于事故所影响的时间。

10.2受事故影响的一方应在不可抗力事故发生后尽快以短信、传真方式通知另一方，并在事故发生后15天内，将有关部门出具的证明文件用特快专递寄给或送给另一方。如果不可抗力影响时间延续30天以上的，双方应通过友好协商在合理的时间内达成进一步履行合同的协议。

第十一条 附则

11.1甲乙双方承诺任何一方不得向不相关的第三方泄漏本协议内容及相关事宜。

11.2本合同未尽事宜，双方另有约定的从约定；双方没有约定

的，遵照相关法律、法规、规章执行；法律、法规、规章没有规定的，双方应遵循平等自愿、协商一致的原则，另行签订协议作为本合同的补充协议。补充协议与本合同具有同等效力。

11.3甲乙双方协商一致可以变更本合同。

11.4本合同如与现行相关法律、法规、规章不一致，应以相关法律、法规、规章为准。

11.5本合同一式三份，甲方执两份、乙方执一份，具有同等效力。

甲方(盖章)：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

销售经理兼职合同篇五

甲方：

乙方：

性别：____出生年月：_____年__月__日身份证号码：_____文化程度：

根据《_劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第一条合同期限_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的标准。

第四条根据甲方的需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工种和岗位和薪资。

第五条甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守房地产营销行业的操作流程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

第八条甲方应根据国家的有关劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的工作条件和保护措施等。具体内容如下：

(一)提供必要的工作场所和设备。

(二)发放规定的办公用品。

(三)对特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

第九条根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

第十条乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方销售任务。第十一条甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

(一)基本工资点___元/月。

(二)午餐补贴___元/月。

(三)提成或奖金(按甲方相关规定执行)。

第十二条甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

第十二条甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条乙方未从事过销售行业的，必须经过专门培训，经验收合格后方能上岗。

第十四条在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

第十五条乙方在销售工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。第十八条乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、泄露公司信息机密和资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

第十九条甲、乙方协商社保由员工自己办理。

第二十条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

第二十一条双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三)泄露甲方信息机密和资料，造成了甲方重大损失。

(四)因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六)患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二)从事违反国家法律法规的工作。

(三)经甲乙双方协商一致或期限届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

第二十六条甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条如合同期未满足乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前1个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第二十九条下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。

商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。第三十条对于负责或经(管)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

第三十一条乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

甲方代表人：

____年____月____日____年____月____日

销售经理兼职合同篇六

甲方：

乙方_____

身份证号码_____

根据《_劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

本合同自____年____月____日起至____年____月____日止；其中试用期为____月。

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

3、乙方试用期工资薪酬每月为_____元，试用期为_____月；

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资薪酬规定。

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金_____元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的,乙方如若违反本合同,需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的,可不承担违约责任。

双方因履行本合同发生争议,任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁,也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

销售经理兼职合同篇七

甲方:

乙方:

根据《_劳动合同法》及有关法律法规规定,甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则,签订劳动合同,并承诺共同遵守:

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限:

(一)固定期限,自____年____月____日起至____年____月____日止,共____个月。

(二)其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止,共____个月。

(三)乙方应在年报告月报告日前到岗。

注:《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止,规定劳动合同只能

因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件。即使约定了，该约定也无效。规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作,根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

乙方实行以下第种工时制。

(一)实行不定时工作制，工作时间和休息休假由甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。
注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。)

(一)乙方的基本(固定)工资标准为_____元/月，乙方在试用期期间的工资为_____元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为_____元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月__日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资

由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

当月工资在下月八号前发放。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向_门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的。

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的。

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的。

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的。

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的。

3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。

4. 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5. 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的。

2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的。
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的。
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的。

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行。若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物

质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行。法律法规没有规定的，由双方协商解决。双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

本合同一式___份，自双方签字盖章之日起生效。双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)：

乙方(签名)：

法定代表人、负责人：

或委托代理人(签名)：

___年___月___日

销售经理兼职合同篇八

甲方(用人单位)

根据《_民法通则》、《_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 劳务期限自 年 月 日开始,至 年 月 日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求详见岗位职责说明书。

第三条 乙方提供劳务的方式为： 第四条 乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括： 第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本协议终止：

- 一、本协议期满的；
- 二、双方就解除本协议协商一致的；
- 三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一个月通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向

甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条 依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十四条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

法定代表人签名

乙方：（盖章）

年 月 日