

2023年应聘主管演讲稿 会计主管岗位竞聘演讲稿(优质5篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

应聘主管演讲稿篇一

各位领导、各位评委、同事们：

大家好！首先，我要感谢各位领导和同事们能给我这样一个机会，来参加会计主管的竞聘。对于我，大家并不陌生，但在今天这个场合，请还是先允许我做一下自我介绍吧。我叫xxx，今年xx岁，大专学历。2011年我进入银行，成为一名正式的工作人员。回顾往昔，岁月如梭，不知不觉我已在银行工作了2-3个年头。这2年里，我从一个懵懂的初生牛犊，靠着勤学肯干的精神，转战了行里的几个岗位：先后做过储蓄工作和会计目前我在复核岗位工作，主要负责。这些年来无论从事哪个岗位，我都要求自己本着“勤勤恳恳、扎扎实实、好学上进”的态度，努力工作，毫无怨言。

之所以有勇气走上这个竞聘的舞台，是因为多年来勤勤恳恳的工作，已取得一定的成绩，更得到领导和同事的肯定，正是领导同志们的关心、支持和帮助，给了我极大的勇气！

之所以有自信自己能够胜任会计主管的工作，是因为我首先热爱这个岗位，有做好这项工作的热情；而且多年的工作历程，不仅没有消褪我的工作热情，而且使我的热情更胜，如今我希望用自己一片爱岗敬业的丹心、细心、耐心，继续坚持奋斗会计主管这个岗位上。而且经过组织多年的培养，我已具有较强的工作责任感和进取精神；多年一直从事储蓄、

会计与复核工作，使我比较熟悉单位各个岗位的工作特色，还积累了一些内部管理的农行运营主管竞聘经历和经验。这些都积攒了如今我的自信心！

对于中层干部这一岗位，我是这样理解与认识的：

首先，我明白、熟悉并履行会计主管的工作职责：

- 1、依照《会计法》与有关财经法规、政策和制度的规定，负责组织好本单位的各项财务工作。包括组织财会人员依法行使职权，主管竞聘报告范文办理会计事务，进行会计核算，实行会计监督工作，发挥会计机构的核算职能、监督职能、规划职能、控制职能、调节职能和评价职能的作用。
- 2、认真贯彻执行国家统一的财务制度和会计制度，并从本单位的实际出发，会同有关职能部门制定单位内部办理会计事务和财产物资的各项规章制度，同有关方面共同贯彻执行。
- 3、负责制定企业内部会计机构各岗位责任制，做到既明确职责范围，又能够密切协作的工作规划，并制定严格考核制度，以保证会计工作的科学化、规范化，不断提高银行的工作质量与效率。
- 4、搞好市场容量预测、市场占有率预测和保本点预测、成本预测、利润预测、资金需要量预测等项财务预测，为提高企业的盈利能力、营运能力与减少损失献计献策。
- 5、依据本单位的整体运营规划，定期组织有关岗位编制财务收支预算、成本计划与相关的费用计划。
- 6、负责对企业日常财务活动的管理。开展全面预算管理，严格控制财务收支，经常检查货币资金收支和管理情况。
- 7、认真研究税法，督促足额上缴。督促有关岗位办理转交手

续，做到按期足额完成上交任务，不挪用、不截留、不拖欠。

8、定期或不定期地向单位主管领导汇报财务状况，及时向有关方面报送会计报表，并负责认真审查会计资料，确保数字准确、真实可靠。

9、安排好有关岗位专门负责保管暂存于会计部门的会计档案，并保证将定期立卷按期移交档案会计主管竞聘演讲部门归档。

10、监督因调动工作或因故离职的会计工作人员，认真办理会计交接手续，确保会计记录的连续性和会计资料的完整性。

11、负责按有关规定，建立财产清查制度，定期组织有关部门共同进行财产清查工作，并结合财产清查，促使有关部门不断完善管理制度，改进管理方法。

12、组织企业会计工作人员学习政治理论、业务技术，不断提高会计工作人员的素质，并组织考核调配人员。组织会计工作人员学习现代经济管理知识，以适应深化改革、扩大开放和社会主义市场经济发展的需要。

13、承办领导交办的其业务主管竞聘他相关工作。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。随着多年的工作历练与学习充电，我的工作经验日见丰富，理论知识日益扎实，人也越来越成熟，已具备较高的业务素质和一定的管理经验，工作也取得了一定的成绩！昨天的工作和成绩已成为过去，开创未来，将是我永久的追求。

记得有位哲人曾经说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”如今，我有自信，更有勇气走上竞聘的舞台，因为我觉得自己有信心也有能力担任一名会计主管，做好应履行职责，组织与领导好本行的会计工作，保证完成领导布置和交待的各

项工作任务，以保证银行各项任务顺利完成。

应聘主管演讲稿篇二

我非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。我叫xx今年27岁，大专文化，物业管理专业，考取了物业经理上岗证。三年来在从事物业管理工作岗位上，从事了物业管理各岗位工作。今天我本着锻炼自己，为建行服务的宗旨站到这里，竞聘客服主管一职。物业服务具有专业性、广泛性、从属性、服务性与琐碎性等特点，从委派客服主管应当具备的基本条件与业务素质要求看，就知道这一工件的艰巨性。刚才参加竞聘演讲的同志，都有自己的优势。我要说，我的优势就在于三个方面：

一是有较为扎实的专业知识。

自青干院毕业参加工作以来，我始终不忘学习专业知识，不断地丰富自己、提高自己。参加了我公司的各种业务培训与消防、安全等知识的学习。又参加了豪才律师事务所就山东物业管理法律法规讲座的学习。使我的专业素养与业务水平不断提高。

二是有丰富的实践经验。

三年的物业管理工作经历，使我熟练掌握各项业务操作流程与处理各种突发事件及各项业务管理规定与操作规程，掌握园区管理、装修监管等基本理论知识。深知各项资料档案从业务办理到整理归案，任何问题的防范主要在于制度的执行与落实，知道客服主管工作的职责任务，明白做客服主管所必备的素质与要求。

三是有较强的工作能力。

我在日常生活与工作中注意不断地加强个人修养，踏实干事，

诚实待人。经过不断学习与锻炼，自己的业务能力、组织协调能力、判断分析能力、具体处理客服工作中实际能力都有了很大提高，能够胜任客服主管工作。假若我能够竞聘上岗，我打算从以下几个方面配合做好客服主管一职，提高客服服务工作质效，树立客服主管优质的形象。我的目标是：我与客服主管共发展。

努力学习各种新知识，适应形势发展的需要。贯彻执行好国家有关物业管理法规与公司内部规章制度及操作规程。在思想上树立主人公的观念，以全局为重，以事业为重，以公司发展为重，将自己的才智毫无保留的贡献出来，不当摆设。在工作中，维护鑫苑形象，维护团队形象，讲团结顾大局，摆正位置，当好主角。做到“三个服从”，即个人服从公司，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不缺位，主动不偏位，融洽不空位。让领导放心，业主满意。

一是组织好各项档案资料的真实、准确、及时、完整地提供业主信息，严格岗位分工及岗位轮换，规范操作，防范操作不明确，确保客服业务的正常开展。

三是做好日常前台报修及接单工作，对重点问题、紧急问题按照规定严格进行管理。人员岗位变动时重要物品、数据的监交工作，对调、休班严格管理，以免造成因工作的交接造成的不必要的问题。

创新永远是我们工作的灵魂。随着小区逐步走向成熟，我们的工作思想也应把处理问题重点转到客户满意度。中国建行全面实施的股份制改革，加快金融改革，促进金融业健康发展的重大决策，也是我国金融业一次全新的改革实践，通过股份制改造，我行将成为资本充足，内控严密，运营安全，服务与效益良好的现代金融企业。因此，对于不断创新基层内部管理，完善会计监督机制，创新会计信息质量与风险防范能力工作将成为我们的重点工作。围绕以上方面，在工作中我将重点对支行业务发展过程中存在的问题进行专题分析

研究，提出整改意见，落实好整改情况；配合支行负责人协调好与上级行及当地与财会活动有关部门之间的关系；实施好会计基础规范化等级管理创新。

本着“银企双赢共谋发展”的服务宗旨，秉承“心系万家银行业务拓展”的服务理念，追求“我与银行共发展”的服务目标，坚持做到定期或不定期组织财会人员进行业务知识与操作技能的学习与培训工作，以熟练的技能为客户服务。配合支行对综合实力强、经营管理规范、业绩良好、有品牌优势、资信良好的企业与个体工商户，尤其是资信20强的企业，加强会计业务合作，为开发商、消费者等提供限时、首问责任制评估、快捷办理的优质服务；全面实施服务环境规范、服务形象规范、柜台服务规范、会计流程规范与检查督促规范，从客户的利益出发，永远把客户的利益与需求放在首位。在会计规范化服务达标基础上，推出首问责任制、一次性告知制、同岗替代制、限时办结制、办事制与例会制等为客户提供差异性、个性化的服务。体会服务就是品牌、服务就是管理的深刻内涵，为建行业务的增长奠定了坚实的基础与良好的环境。

尊敬的各位领导，各位评委，在我的竞聘演说结束时，我还想说的是，我也许还不成熟，也许还有这样那样的欠缺，我会努力努力再努力，不断完善自我，追求自我，超越自我，做一个全面发展的人。西方一位哲学家说过：给他一个支点，他会把地球撬起来。我要说的是：给我这个职位，我一定会做得更精彩！

谢谢大家！

应聘主管演讲稿篇三

尊敬的领导、各位同事：

大家下午好

我是1991年毕业于信阳卫校药学专业。2005年获得大学本科药学历、学士学位□20xx年取得中级职称、主管药师，本次竞聘的岗位是副主任药师一职。

1991年参加工作以来，先后在制剂室、中西药房、药剂科工作。一份耕耘，一份收获，在每一个岗位上，我都尽自己最大的努力尽职尽责出色的完成任务，工作成绩得到了领导、同事的认可，工作二十年来曾多次获得先进工作者称号。

多年的工作实践，使我深刻地领悟到知识在医院这种技术型单位的重要性，简单的按照医生处方抓药、配药、发药，不再是我们药学工作人员的全部。

近年来药学服务理念的提升给我们药学人员带来了一个良好的机遇，医院药学的发展将由传统的药品调配，逐渐转变为参与到临床用药实践中、促进合理用药为主的临床药学领域，这对我们药学人员提出了更高的要求，必须以专业知识来武装自己，真正做到服务于患者、服务于临床。

在药剂行业中探索实践了二十多年，对药剂有着多年的丰富经验，完全具备了任职的条件：

且获濮阳市政府科技进步二等奖，濮阳市总工会百项职工优秀技术创新成果奖。

二是具有较为丰富的工作经验。参加工作二十多年来一直在医院工作，先后在我院药剂科的多个科室工作，积累药剂方面丰富的工作经验，了解药剂专业发展动态、熟知医院药剂发展的现状。

医院是一个医疗专业人员成长的地方，也是事业奉献的`天地。在新的职位上，将一如既往，一步一个脚印向前迈进，为医院创建二甲和医院腾飞做出自己的. 贡献。

谢谢大家！

应聘主管演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

非常感谢你们能给我这个参与竞聘的机会，今天，我本着锻炼自己，为大家服务的宗旨站到这里，竞聘财务经理职位，希望能得到大家的支持。

我，xxx年毕业于xxx大学金融专业，并于2014年就读于xxx学院，获得了会计本科学历。自参加工作以来一直在本公司从事财务工作，先后在出纳、会计岗位上工作过，因此，具有了较好的专业功底和丰富的实践经验，特别是经历过两年多专业实践之后，养成了严谨、认真、细致的工作作风，为人正直，积极向上，工作中思维严谨活跃，工作效率较高，并具有较好的语言表达能力和一定的组织协调能力，能独立处理问题，因此无论在哪个工作岗位，我认为我都是称职的，除了有你们大家的支持外，很重要的一个原因是因为我热爱财务工作，因为热爱，所以我很勤奋，对工作很投入，因而也取得了一些成绩，曾多次被评为“财务部优秀员工”。虽然这些成绩是过去的，不能代表一切，但是在这里，我仍然可以自信地说：我是财务经理职位的最佳人选。

财务管理是企业管理的一个重要组成部分，是有关资金的获得和有效使用的管理工作，因此如果这次竞聘成功的话，我想我身上的担子会很重，压力会较大，如果我能留任，我想我的主要工作思路是：

资金管理是财务管理的核心，近两年来，我部财务一直在做积极的尝试，包括“内部结算帐户”、“网上银行”、“内部资金市场”、等措施的出台和实施，取得了一定的成效，

但我想，资金一天不能回位，我部资金紧张的压力便难以得到有效缓解，因此加速回收应收帐款、谨慎拓宽融资渠道将是财务部今后较长一段时期内的重点工作。

即费用控制职能、会计信息决策职能、预算管理职能，资金预算和部门费用预算管理今年已经起步，但是还没有形成完整的流程，今后财务部还将进一步渗透预算管理的意识，扩大预算部门的编制范围，细化预算编制内容，通过逐步渗透，最终形成“全员参与、全过程、全方位”的预算管理格局，达到严格按预算控制支出的目的；强化会计信息决策职能是指在完善会计基础工作的同时，进一步提高会计信息质量，为领导经营决策提供更加全面、更为系统的会计信息资料；费用控制职能需要结合预算管理工作来做，不再多说，而对项目的成本管理工作，我部于去年推行的“效益清算制度”，其积极效果较为明显，今后财务部还将进一步加大此项工作的力度。

财务部日常事务较多，包括：出纳报销、会计核算、财务报告、固定资产管理、各类保函、税收、预算编制等等，如何较好地完成这些工作，我想首先应建立明确的岗位职责，充分利用有限的人力资源，合理分工各项业务。其次要制定严格的岗位工作标准，并将职责落实到位，建立部门工资奖惩办法也是确保业务质量提高的强有力措施。

“只有竞争才会激励自己不断进步”，有了今天这样的一次机会，即使不能担任，也是优胜劣汰的自然选择，说明我自身条件与该职务的要求有些差距，我会冷静地接受这个事实，也会为财务部感到由衷的高兴，我相信能够胜任这一职务的必将是财务部最优秀、最能胜任该职位的人员，这是财务部的收获，也是这次竞聘改革的目的所在，而我本人也将借此机会好好反省一下自己的弱项，并在今后的工作中积极寻求新的发展机会。

谢谢大家！

应聘主管演讲稿篇五

您们好!我竞聘的岗位是销售主管。首先,很感谢本单位及各位领导给我这次应聘营销主管的机会,我想这样的机会,不止是我个人努力就可以得来的结果,也有单位优良制度的帮助,才让我有这样一个更好的平台,能够更好的发展。

自从进单位那天起,我就立志要在今后的工作中尽职尽责、责无旁贷。我会虚心向老同志和身边的兄弟姐妹们进修,尽快熟悉单位业务。在几年的工作中,我对客户的问题,热情处理,从来不纰漏推诿。而且,还在工作之余招揽新用户,成长新用户,操作亲友老友同窗等关系,向外宣传本单位。默默地为单位的成长尽肤浅单薄的力。

在几年多的工作中,我也积累了不少的工作经验,这次的竞聘中,我感受有很强的优势来应聘这个营销主管的岗位。我有一颗热爱单位、热爱本职工作的强烈的事业心和责任感。干好任何一项工作的前提和要有一颗爱心。我有一颗爱心,我相信能够把本职工作做好。几年来的工作磨炼了我的心理素质。

我从不因神色而工作、清洁干事、精悍干事,的果敢抉择妄想和组织能力。工作进取的抉择信念和勇气,就拿此次竞聘来说,我站里,在迎接挑战,从挑战中自我、改良的,也想经由过程的向巨匠证实:本单位的员工是开拓进取的员工,是敢于发出挑战并迎接挑战的员工,是永远的挑战者!既然是挑战,就会有会有失踪败,若是次失踪败了,说剖明我还良多问题和,我会加倍全力的考验。用尽自己全部的真诚和能力,去迎接更始路上方面的挑战,去迎接时代暴风骤雨的挑战,在工作的挑战中立于不败之地,去拥抱时代的辉煌!

我认为设立本岗位的目的就是要适应当前的竞争环境,提高我单位运营质量,为一线业务发展做好后台支撑。主要实现以下目标:

- 1、贯彻落实及组织制定各项规章制度、销售指标及任务、人员管理办法，库存计划，保障卖场的安全、高效、稳定运行。
- 2、加强检查、监督力度和人员能力开发，组织店内、店外促销活动，作好人员调配、商品排列、布局，协调、配合厂家的现场促销，有效降低企业运营成本。
- 3、组织业务培训，员工的业务知识和销售技巧，制定技术规范、开展技术支援，提高全店人员整体水平。监督对员工下达促销商品的了解及主推情况。
- 4、保证上级单位制定的命令、授权及任务等在门店得到畅通传达、从分理解和有效执行过程有效控制，并对结果反馈、分析。

以上四个目标是相辅相成的，全体销售人员整体水平的提高，必将能够保障单位的安全、高效、稳定运行，也必将降低企业在运行维护方面的各项运营成本。

如果这次我能够顺利竞聘成功，我将做好以下工作履行自己得岗位职责：

- 1、协助各部门搞好单位内部销售，提高岗位执行力，高质量的做好计划、组织、领导、控制和管理工作我认为，作为管理人员，是对部分部门管理的分担者，因此，我要摆正自己工作主动积极不越位，协助管理不越权，加强团结不分散。充分调动部门员工的工作积极性，发挥他们的聪明才智；加强内部员工的业务技术培训，提高整体员工的技术水平。加强各项运行维护管理制度、作业流程、管理办法的执行力度，做好监督、检查、指导、考核，使得各项维护工作能够贯彻、落实。
- 2、创新解决问题的方法，加强技术交流和对外协作

售管理人员在不断提高自己水平的同时，还应该能够组织各方面技术力量，我将充分利用单位先进的交流平台，为各部门、各单位提供更加丰富和完善的数据技术支持。另外还要加强全店销售人员的交流与培训，组织更多更高水平的讲座，提高整体防范意识和技术水平，以保证全店的安全、高效、稳定运行。

3、加强应用开发，利用先进的方法进行科学管理，提高管理成效

作为一家营销企业，我们在为用户提供优质产品及服务的同时，也应该充分利用自己的资源和行业优势，为本企业建立先进的科学管理平台。以后我们还应加强应用管理开发，充分利用我们的网络资源，进行科学管理，提高企业管理效益和管理水平。

众所周知，随着经营的日益多样化，服务工作所面临的问题也越来越复杂。俗话说，“道高一尺，魔高一丈”，服务售后的领域就是在此消彼长中不断发展，不断进步。

服务永远面临着挑战，没有一劳永逸、尽善尽美的解决方案，所以在各项日常售后工作中，不仅要求我们的售后人员随时跟踪，了解售后维护重点工作内容，还要在各种服务中不稳定、不安全情况的发展中不断提出新要求，解决新问题。最重要的是，我们还应加强售后服务的自主开发，不仅可以提高我分部客服的技术水平，而且对后期维护，客户再开发等方面带来便利之处，并且能够为企业节约大量资金，降低企业运营成本。