

2023年煤矿班前班后会记录 煤矿新制度 心得体会总结(优秀6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

煤矿班前班后会记录篇一

第一段：煤矿新制度的背景和意义（200字）

随着社会的进步和经济的快速发展，煤炭作为我国能源结构中重要的组成部分，承载了国民经济的快速增长和人民生活的需要。然而，过去长期存在的煤矿安全隐患、环境污染和资源浪费等问题亟待解决。为了推动煤矿行业的可持续发展，我国出台了一系列新的煤矿制度，以加强对煤矿企业的监管和管理。这些新制度的出台对于推动煤矿行业的健康发展、保障矿工安全、改善环境质量具有重要意义。

第二段：煤矿新制度的内容和特点（300字）

煤矿新制度主要包括了煤矿开采许可制度、安全监察制度、环境保护制度以及法定责任制度等。其中，煤矿开采许可制度要求煤矿企业必须持有有效的开采许可证才能进行生产经营，以确保煤矿企业具备必要的技术能力和安全管理能力。安全监察制度要求煤矿企业建立健全安全生产管理体系，加强对生产过程的监督检查，实行24小时不间断巡检，确保矿工的安全权益得到保障。环境保护制度则要求煤矿企业采取有效措施减少尾矿、矸石等废弃物的排放，降低对环境的影响。法定责任制度强调了煤矿企业在生产经营过程中要承担起法律规定的责任，追究违法违规行为的法律责任。

第三段：煤矿新制度的优势和带来的变革（300字）

煤矿新制度的出台对于煤矿行业具有诸多优势。首先，它强化了对煤矿企业的监管和管理，有效遏制了煤矿安全事故的频发，提高了矿工的生命安全。其次，新制度促进了煤矿行业的规范化经营，通过许可制度和监察制度的要求，使得煤矿企业必须遵守法律法规，按照标准化的生产管理模式进行经营，提升了企业的整体竞争力。此外，新制度还加强了对环境的保护，通过相关制度要求，推动煤矿企业减少污染物的排放，改善了周边环境的质量。煤矿新制度的实施必然会给煤矿行业带来巨大的变革，推动行业向技术先进、资源节约、环境友好型转变。

第四段：煤矿新制度的不足和问题（200字）

然而，煤矿新制度仍然存在一些不足和问题。首先，由于煤矿行业的特殊性和复杂性，新制度的执行需要耗费大量的时间和人力物力，存在一定的难度。其次，新制度的执行缺乏一体化、无机构化的监管措施，导致监管体制实践不到位。此外，现实生产经营过程中，仍有一些煤矿企业存在非法经营、违规行为等问题，监管力度和效果有待进一步加强。

第五段：煤矿新制度的改进和展望（200字）

为了进一步完善煤矿新制度，推动煤矿行业的健康发展，应加强监管机构的协同合作，形成监管合力。同时，加大对煤矿企业的执法力度，加强对违法违规行为的处罚力度，以确保新制度的有效执行。此外，还应加强对煤矿企业的培训和宣传，提高煤矿企业从业人员的法律法规意识，推动煤矿行业向规范化、科学化、法治化转变。只有全面落实好新制度，才能够进一步推动煤矿行业的可持续发展，并为实现资源节约和环境友好型社会做出应有的贡献。

总结部分（100字）

煤矿新制度的出台对于推动煤矿行业的发展具有重要意义。它强化了煤矿企业的监管和管理，促进了行业的规范化发展，保障了矿工的生命安全，改善了环境质量。然而，新制度仍然存在一些问题和不足，需要加强监管合作、增强执法力度、加大宣传力度等。只有全面落实新制度，才能够推动煤矿行业向规范化、科学化、法治化转变，实现可持续发展的目标。

煤矿班前班后会记录篇二

20xx年，我煤矿在上级领导的正确领导下，以“三个代表”重要思想和十七大精神为指导，一年以来努力的工作，不断的提高，不断的加大对煤矿安全工作的监管，一年来工作出现了零事故，零伤亡的骄人工作业绩。在20xx年即将结束的时刻，我们煤矿应该就一年以来的工作做一下总结，为20xx年的工作打下良好的基础，也是对20xx年工作的一种鞭策和激励！

20xx年，我矿认真贯彻落实上级一系列有关职工教育培训的指示精神，坚持“三个并重”原则，紧紧围绕“两型三化”矿井建设和“四大”主题活动，虚心学习兄弟矿井“四五级联动”安全培训经验，借助培训体系贯标平台，不断完善措施，优化管理，真抓实干，注重效果，圆满地完成了全年各项培训任务，教育教学水平也随之提高。全年全矿“三项岗位人员”外培完成264期1564人，完成计划的105.6%；安全内培完成28期4147人，完成计划的117.9%；岗前培训完成9人；党员政治培训完成7期405人，完成计划的112.5%；继续教育完成3期106人，完成计划的100%；技能鉴定内部培训完成7期498人，完成计划的622%；管理认证培训完成1期60人，完成计划的150%。进而达到了全员培训率100%，培训合格率100%，学员满意率100%；“三项岗位人员”持证上岗率100%；教师持证上岗率100%，专职教师多媒体课件教学100%□20xx年我矿保持了济宁市、集团公司职工教育和安全培训先进单位荣誉；首次获得鲁西煤监分局安全培训先进单位；“235”培训方式课

题获集团公司企业管理科学优秀成果二等奖，并获山东省企业管理科学优秀成果三等奖。

(一)改善条件、优化环境是搞好职工教育的关键环节。矿对培训基地按照“保四争三”的目标要求，不断增加投资，改善办学条件，新建了薄煤层炮采模拟试训基地，增加学员的感性认识，促进理论与实践的相互结合，保证四级安全培训机构建设全面推进、高位达标。

(二)因地制宜、注重实效是搞好职工教育的根本目的。在各项安全培训中，我们既遵循上级培训大纲要求，又突出我矿薄煤层炮采矿井特色，采取“235”方式与“6m”模式的全面结合，使各项安全技术培训适应了安全生产形势发展的需要，起到了为安全生产、提高效益擂鼓助威、保驾护航的目的。

(三)领导重视、认识提高是搞好职工教育的力量源泉。今年，根据人员调整的'实际，矿充实了职工教育培训领导小组，定期召开会议，研究解决职工教育中出现的问题，使职教工作成为矿井总体工作的有机组成部分，为我们开展工作提供了力量源泉。

四、五级联动教学的需要。

(五)整章建制、严格考核是搞好职工教育的重要措施。矿重新修订了《北宿煤矿职工安全技术培训管理规定》，不断学习借鉴兄弟单位的好经验、好做法，使各项安全培训“有章可循、有章必循、违章必究”。同时，按照制度规定的条款，以从严治学，教考分离，实行动态的准军事化管理，学员的自治能力、执行能力、服从能力明显提高。

1. 校容校貌焕然一新

今年以来，我矿按照“实际实用、循序渐进、逐步完善”的原则，我矿狠抓了职校基础设施建设，整合教育培训资源，

使之逐步达到“模拟教学现场化、课堂教学电教化、考试考核立体化”的现代化办学要求。一是狠抓了职校现代化办学设备的购置，在原有的基础上，今年又投资7.5万元新增计算机14台，教职员工达到了“一人一室一机”；投资4.5万元扩建了计算机教室，为全面实现“机考”奠定了可靠基础，大大地提高了劳动效率。二是投资1.2万元建立了多媒体教室1口，实行集中控制，专职教师所有课程实现课件教学；投资1.8万元更换了学生桌椅60套，投资1万元更换了教师办公桌椅8套，投资10万元粉刷装修了全部校舍，校容校貌焕然一新。三是投资近200万元建设的薄煤层炮采实训基地和安全展室已初具规模。四是投资1.8万元购置了铁质书架22架，投资1万元购置铁质档案橱10组，图书阅览室、档案资料室明显改观。今年以来，校舍建设投资规模为建矿32年来的首次，为正规办学创造了齐全、规范、舒适、优雅的条件。

2. 培训体系规范运作

今年以来，按照集团公司培训管理体系贯标要求，一是修改完善了本矿培训管理体系检查标准，认真组织了基层区队贯标运行情况内审，促进了基层区队业余规范化运作。二是教培中心利用自己设计的“每周一课”、“每日一题”备课记录、职工安全技术学习记录两个“一本通”，规范区队班组培训行为；利用办班资料“一清单”规范档案管理，使培训办班资料一目了然，防止了缺项漏查现象。三是认真开展教学教研，教培中心教师分工负责，每月下井或下现场2次，包保、督促、指导基层区队业余办学，认真开展论文评比、优质教案评选、学员评教、教师互评活动，教学质量大大提高。20xx年，我矿组织教学课件评比2次，论文评比2次，对成绩优秀者分别给予了500、400、300、200元的奖励，教师教学教研积极性大大提高。四是在执行程序上，所有培训都按照“需求确认——设计策划——实施培训——培训效果评价——培训改进”程序，规范运作。如：今年初，通过岗位能力差距确认，发现部分电钳维修工、泵站司机对新设备、新工艺、新技术、新材料掌握不熟练，动手能力较差的问题，就安排

他们在机厂车间进行实物现场教学，解疑答难，学习效果明显提高。

3. “一个学习”先行一步

三、四季度，我矿先行一步举办学习实践科学发展观党员轮训班5期285人参加培训。在培训内容上，我们以领会科学发展观内涵外延为主题，党风廉政建设教育、美德文化教育、合格员工教育贯穿其中，并将本矿安全生产、经济任务完成情况及时通报，做到了把目标讲明、任务讲清、问题讲透、措施讲通。政治教育活动的正常进行，使基层组织的战斗堡垒作用得到加强，广大党员的先锋模范作用得到发挥，广大职工的凝聚力、向心力、战斗力得到巩固，为矿井改革发展营造了浓厚的舆论氛围，企业文化建设又有了新的突破。

4. “两项培训”超额完成

“两项培训”即“三项岗位人员”外培和全员安全换证培训□20xx年，是我矿安全培训的“大年”。首先，落实了职工节后上岗安全培训，全矿2538人通过了岗前考试。其次，狠抓新工人安全知识强化培训，组织新工人安全脱产复训班4期，培训学员226人，为他们独立顶岗创造了条件。其三，为缓解工学矛盾，坚持有组织、有计划、长流水、不断线的培训方法，先后举办一般安全生产管理人员培训班3期、培训学员136人，生产班组长换证培训班6期、培训学员321人，举办一般工种人员培训班10期、培训学员435人，共办理各种安全资格证件998件。安全教育培训活动的正规进行，促进了我矿质量标准化建设不断升级和安全生产作好周期的持续延长，矿杜绝了重伤以上人身和重大非人身事故，到12月31日连续安全生产980天；矿井质量标准化达标夺得煤业公司“五连冠”。

5. “三个推进”卓有成效

一是“四五级联动”培训初显成效。制定了《北宿煤矿“四五级联动”培训实施办法》，按照典型示范、递次推进、培训一体、任务共担的原则，首先在采煤二区、掘进二区、机电工区进行了试点。教培中心发挥组织协调、监督考核职能，认真编制并实施内部培训计划和分解落实指令性培训计划；基层区队在选送人员参加各类内培、外委培训的同时，重点做好“每日一题”、“每周一课”、“每月一考”和以师带徒“手指口述”形式的培训；所有培训都遵守“生产需要什么样的人员，我们就进行什么样的培训”和“井下干什么、我们教什么、考什么”的培训思路，确保职工学练结合，学以致用。教培中心为12个井下生产区队设计了教师备课记录簿和职工学习记录簿两个“一本通”；创新了培训档案管理“一清单”。教培中心教师坚持每月2次的下井实习和生产区队的技术课督导，促进了教学效果的持续攀升。二是技术比武开展正常。教培中心以“创建学习型企业、学习型区队班组和学习型职工”为抓手，引导职工树立“终身学习”理念，实现从单纯体力型向体力和智力结合型转变，以区队为单位组织了较小规模的电钳工、焊工、瓦斯检查工技术比武活动，选出技术能手13人。瓦斯检查工路庆斌在山东省青工技能大赛中，获得第4名的好成绩。三是继续教育步入正轨。为培养适应薄煤层炮采矿井专业技能人才，与职工大学联合办学举办的采矿、机电中专班，教学工作正常开展。今年年底106名生产区队班组长将完成学业，提高了生产骨干的学历水平。同时，紧跟集团公司“金蓝领”培训项目步伐，制定并实施了北宿煤矿学历教育奖励办法，利用高、中级技能鉴定的途径，做到“培训—考核—使用—待遇”四位一体，鼓励技术人才脱颖而出，增强了企业发展后劲。20xx年，全矿600余名职工参加技能培训和鉴定，创出历史之最；50余名职工获得学历奖励；60余名职工踊跃报考成人高考，职工学习的积极性空前提高。

6. “四个确保”顺利实现

一是培训质量不断提高。按照“学习先进、独立自主、创新

求效”的原则，以培训管理体系运行为载体，继续完善了我矿“235”安全培训方式和“6m”培训模式。充分利用现有资源，土法上马、土洋结合，自建了适应我矿实际的安全检查员、瓦斯检查员、爆破员、小绞车司机、信号把钩工、井下电钳工等19个工种的考试题库，安全知识抽考全面实现了“机考”，使之更加体现标准化、制度化、正规化培训和考核，不断增强安全培训和考试考核的针对性和实效性。二是培训任务全面完成。按照“统一标准、强制培训、分级管理、教考分离、考核发证”的原则，根据四级安全培训机构的权限，及时足额的将“三项岗位人员”输送到三级以上安全培训机构培训，持有效证件上岗率始终达到100%。同时，坚持重心下移，大力开展四、五级联动培训。

各生产区队充分利用周一安全活动日、周二技术课、班前班后会等有效时间，积极开展“手指口述”安全技术培训，将安全培训重点任务落实到基层。教培中心教师和区队兼职教师在培训工作中不断创新教学方法，采取师生互动、教学相长、职工表达、教师讲评、电化教学等“自助式”教学方法，激励学员动脑、动手、动口的积极性，使之寓教于乐，深入浅出，通俗易懂。有关单位按时开展“每季一评”，抽查基层区队业余办学情况，奖罚分明、奖罚对等，为培训工作的有效开展提供了支撑。三是培训机构高位达标。在搞好教学管理的同时，我们加大了职教硬件达标建设，四级机构三级配置，适当增加实践性教学环节、设施、设备、场地，提高设备的完好率、使用率，增加了学员的感性认识，促进了理论与实践的相互结合，四级安全培训机构高位达标、动态达标。四是考核监督全面到位。我们修订完善并认真实施了《北宿煤矿职工安全技术培训管理规定》，确保培训场所、设备、师资、计划、经费“五个落实”，严把入学、考勤、课时、教学、考核、发证“六个关口”，使安全培训的每个环节环环相扣、富有成效。按照矿培训管理体系运行考核办法、评分标准，教培中心等单位每季对区队培训工作情况进行一次全面检查，每半年进行一次考核奖惩。20xx年我矿分别组织安全活动、技术课和“三违”人员“过三关”检查4次，

培训管理体系贯标检查2次，安全培训情况抽考4次，按照以奖为主、奖罚对等的原则，进行了奖励和处罚。20xx年，在职工培训方面，共奖励职工350多人次，奖励资金10万余元，处罚职工30余人次，处罚金额0.6万元。

在总结成绩及经验的同时，与上级要求及与先进单位相比，我矿在职工安全培训方面还存在以下差距：一是由于我矿职工文化素质普遍较低，提高教学质量的难度越来越大，参加“机考”的难度也较大；二是由于矿办公场所集中调整、工业广场集中整治，安全实训基地建设没有按计划完成；三是安全培训领导力量薄弱，对基层指导的力度还不够到位，基层区队“四五级联动培训”还没有完全达到培训体系标准要求；四是安全培训计划对退休、调岗、调出职工把握不够全面，故造成部分培训计划有较大变动。不过由于存在各种各样的问题，才会导致各种大问题的出现，所以我们一点也不能忽视小问题，煤矿安全没有小问题，全是客观存在的大问题，只是还没有爆发，所以我们将继续不断的努力，将煤矿安全工作永远放在第一位！

虽然现在我们的工作成绩十分出色，不过这些是不够的，需要我们长时间继续坚持不懈的努力，才能做好我们的工作！

煤矿班前班后会记录篇三

我公司按照20xx3号文件精神要求，积极组织开展安全技术培训工作。截止到20xx年6月底，共开展如下工作：

公司成立了安全技术专项治理活动组织机构，根据区队编制成立了6个区队培训机构；建立了8项培训管理制度；完善了《培训合格证》办理程序；出台了区队、班组安全技术培训的指导意见；下达了20xx年安全培训计划》，制定了季度、月度培训计划。

下发《关于开展安全技术培训专项治理活动的通知》，指导

区队又成立了班组培训机构，建立了各自的培训制度和培训计划。成立了入井人员检查小组和基层培训检查小组。按时召开培训例会，每月通报工作情况。召开了1次季度例会以及4次月度会议。成立每月区队培训检查小组，并将6月作为职业健康知识学习月。

截止到6月30日，我公司举办各种从业人员培训班共计15期，共培训职工246人次，完成全年计划的134%。其中新工培训班2期，培训46人。为200名职工办理入井资格证。为46名新职工办理了入井资格证。

输送局技校培训情况：

参加矿长复训班1期，共复训1人。

参加总工程师、副矿长复训班1期，共复训2人。参加安全生产管理人员培训班2期，共培训13人。已完成局下达计划的130%。参加安全生产管理人员复训班3期，共9人。已完成全年计划的50%。

参加各类特种作业人员培训班共14期，共培训31人。完成计划的150%。参加各类特种作业人员复训班共13人，共完成计划的完成计划的`72.2%。

建立了特殊工种培训台账、管理人员培训台账、井下从业人员培训台账；讲课及授课台账□20xx年局技校培训台账、培训投入台账、培训发证花名册。规范了教学管理：完善了教学大纲、教师讲课记录等内容。建立了职工班前安全信息提示卡制度，完善了入井安全教育的环节。

由于专职人员少，公司培训后的电子档的建立紧张，各类培训台帐还需继续完善。由于公司职工偏少，组织培训工作中与生产有时会有冲突，这对培训质量有一定影响。

煤矿班前班后会记录篇四

煤矿安全在我国的工业生产中有着重要的地位，但长期以来由于各种原因导致煤矿事故频发，给工人的生命安全和国家的经济带来严重的损失。为了提高煤矿安全管理水平，近期我参加了一次关于煤矿安全研讨会，并在研讨会上和其他领导人一起讨论了如何改善煤矿安全问题。参加这次研讨会让我受益匪浅，以下是我的心得体会总结。

首先，通过这次研讨会我深刻认识到煤矿安全管理是一个系统工程。煤矿安全问题不仅仅是一道简单的技术问题，而是涉及到多个方面的综合治理。在研讨会上，与会者们就如何从工艺技术、管理制度和文化氛围等多个层面入手，全方位地解决煤矿安全问题进行了热烈的讨论。这次研讨会让我认识到，单纯依靠技术手段和设备是无法完全保证煤矿安全的，必须要深入挖掘人与人之间的沟通与配合，才能够达到最佳的安全效果。

其次，研讨会上提出了煤矿安全管理的“四位一体”理念，即政府主导、企业主体、工会参与和员工共同参与。这个理念对我产生了很大的启示。在过去，政府在煤矿安全管理中的作用较大，而企业和员工对安全问题的重视度较低。然而，通过研讨会的讨论，我发现只有政府、企业、工会和员工四者合力，实现各自的职能，并紧密配合，才能够形成一种合力，推动煤矿安全工作的持续改进。这次研讨会给我提供了改变煤矿安全管理方式的思路，使我深刻认识到每个相关方的责任和义务。

第三，研讨会上我们还针对煤矿安全管理中存在的问题，提出了一系列针对性的解决措施。比如，要对煤矿的工艺技术进行全面升级，加强矿井通风、排水等关键技术的研究和应用，提高矿井的运行效率；要建立完善的安全管理制度，加强煤矿企业的责任追究制度，提高法律和纪律意识；同时，还要加强煤矿安全文化建设，通过教育培训，提高员工的安

全意识和技能。这些举措将有助于压缩煤矿事故发生的空间，提高煤矿安全水平。

最后，本次研讨会给我留下了一个深刻的印象，就是煤矿安全是一项头痛的难题，需要各个方面的共同努力。在研讨会结束时，我们提出了“煤矿安全共同体”的理念，通过政府、企业、工会和员工等多方共同参与，形成一种合作共赢的局面。这种思想的转变是十分重要的，必将促进煤矿安全工作水平的提高。煤矿安全管理是一个长期而坚持的过程，我们需要保持持之以恒的努力，确保煤矿安全工作不断取得新的进展。

总之，通过这次煤矿安全研讨会，我在煤矿安全管理方面有了更为深入的了解，并对如何改善煤矿安全问题有了更加清晰的认识。煤矿事故的发生给我们敲响了警钟，我们必须坚决采取行动，采取综合的手段，加强煤矿安全管理，保障工人的生命安全和经济的可持续发展。虽然这是一项艰巨的任务，但我相信只要我们坚定信心，付出努力，一定能够实现煤矿安全的可持续发展。

煤矿班前班后会记录篇五

尊敬公司总经理：

1、安全绩效：实现上半年末制定安全工作目标；杜绝轻伤以上的人身事故。

2、隐患排查治理工作情况

一）、组织矿井定期安全巡查检查工作

1）、在未设矿区围墙的特殊恶劣条件和环境下，坚持每天巡查矿区，夜间定期巡查，蹲守暗访暗查矿区偷盗防盗工作，预防杜绝盗窃现象发生，保持矿区稳定局面。

2)、下半年组织周自查自纠安全检查26次，查出隐患30条，整改完成30条。

3)、下半年矿每月安全检查巡查隐患工作6次，，查出安全隐患12条，整改完成12条。

1、7月份矿井被淹以前，在完成矿井正常排水情况下，组织加固安

设主、副、回井两道防盗门、四道防盗栅栏，污水处理站水池盖加设防护网装置，矿区废旧钢铁堆的整理，机电设备的定期检修检查，矿区除草，四清卫生工作。

2、10月份加设安装办公楼防盗门窗一处。

2、10月9日至10月21日与纳雍供电局结清了7—9月份电费16万元。有原来的月支付6至3万元电费，下降到每月200元以内（含户下租用房租费）

2、按政府规定要求封闭主、副、回斜井，约建磊填土石方700立方（含六道政府规定永久密闭墙，工时材料费另计算）

4、抓好矿井关闭的前的通风，施工密闭期间安全生产工作。

5、配合好地面场地建筑物的.处理

6、配合处理好地灾纠纷的相关棘手问题的处理

按照黔能源煤炭[20xx]162号和贵州省六厅局20xx年第2号公告，复兴煤矿已列入关闭矿井。对此，纳雍县政府于11月5日召开关闭矿井专题会议进行了部署，为保证矿井关闭回撤安全工作，我们于11月10日分别与纳雍县政府分管工业及安全生产的漆副县长，纳雍县雍熙街道办事处有关领导进行了汇报交流，根据县政府和雍熙街道办领导安排，及时召开会议，

成立矿井关闭领导小组，并特编制实施矿井关闭本方案。

煤矿班前班后会记录篇六

回顾20xx年培训工作，我们马营煤矿培训办公室持之以恒贯彻落实公司建设学习型公司、培育学习型员工的精神，牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”这一宗旨，在职工培训工作中不断的积累经验，查找不足。现将一年来的工作总结如下：

20xx年共举办内部培训21次。其中，质量管理意识培训占46%，专业技能培训占50%，规章制度与职业道德培训占4%，共计112学时，参训人员300余人次。外培30余次，主要为办证培训。

内训课程主要集中在为以下几类：

- 1、员工必修类：企业文化培训、职业道德规范、管理制度；
- 2、重点培训：灾害预防与处理、专业技能e
- 3、新员工岗前培训
- 4、职工全员上岗再培训

外培主要包括以下几类：

- 2、安全资格证c类培训：参训人员为采煤、掘进、机电、运输、通风班组长；
- 3、特殊工种培训：有爆破工、安全检查工、监测工、井下电钳工、瓦斯检查工、采煤机司机、综掘机司机。
- 4、《职业资格证书》培训：从业人员。

二、培训工作分析

（一）取得的成绩：

1□20xx年度的培训工作与20xx年度相比，从培训内容、培训质量、培训次数及接受训练的人员数量等各方面，都有了较大的增长。

2、建立制度性培训体系。以往，我矿培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，员工培训意识差，培训工作开展十分困难。今年培训办公室在总结了以往培训经验的基础上，依据公司有关培训精神，投入大量精力，优化培训管理流程，完善教育培训制度。重点加强了培训需求分析和培训内容的针对性，在多次征求各科室意见后，全面提升我矿培训工作的制度化、规范化管理。

3□20xx年我单位积极组织参与公司和上级管理部门组织的各项培训活动，基本达到了对本矿井各类特种作业人员所要求的配备数量。

4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。之前的培训都只是教师讲，学员被动的去听，培训效果不很理想，根据这一情况，我矿积极探索培训方式，先后采用影像教学、现场培训、安全知识问答、重大事故案例分析等多种形式，调动学员的积极性，提高了教学质量。

（二）存在的问题和不足

1、宣传力度不足，培训的重要性没有深入人心，部分员工对培训工作不理解，认为培训占用了他的私人时间，不配合公司培训，上课讲话、开小差、不记笔记、迟到、早退、旷课等现象时有发生。

2、培训形式在20xx年虽然丰富了不少，可还有待提高，其不

足主要集中在实际操作上。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、在20xx年中所做培训中我们还不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训层面的不均衡，更是需要20xx年去大力改善。

5、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

6、培训条件差，无专用培训教室，培训设施及培训教材短缺，培训资金配备不足都是制约提升培训质量的重要因素。

1、加强宣传，加大培训力度。

加强培训宣传工作，提高员工思想认识，使培训的重要性深入人心，使员工认识到培训是公司给予员工的最大福利。加大培训力度，深化培训工作，更科学、更合理的安排下一步培训工作，从多方面、多角度、多层次的安排全方位的培训课程。

2、改进培训理念，加大培训力度

挖掘有技术的工人聘为培训教师，注重实践操作，增加实际操作的培训比例，使理论与实践结合，提升培训效果。

3、加大管理力度，增强处罚威慑力。

在明确培训考勤管理的前提下，对违规员工的违规行当天给予确认，次日即给予扣除考核成绩。使员工明确感受到公司处罚的威慑力。对于中途退场员工，实行不定期开展会后点名工作，严厉打击投机取巧者。

4、建立培训资源网络，进一步丰富培训资源。

为了较好的满足公司成员的培训需求，选择合适的培训课程，培训讲师，配置合适的培训资源，我们必须取得大量及时、准确的培训信息，扩大培训业务联系，建立起自己有效的培训资源网络，丰富培训内容。

5、重点建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队

在公司内部深挖潜力，鼓励拥有专业技能的员工成为兼职讲师，增加培训内容的多样性，首先大大节约了公司有限的培训经费，其次，为公司培养了一批各个领域内的专家，再次，也可以在员工中树立起学习的榜样，培养员工的自主学习思想。并建立起一套企业内部讲师的日常管理、激励、考核制度。

6、我矿新办公区正在筹建中，培训教室、培训设施在20xx年将能够配齐。