

2023年变更劳动合同协议书算不算签第二次合同(通用5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

变更劳动合同协议书算不算签第二次合同篇一

乙 方：_____（员工工号：_____）

经甲、乙双方协商一致，对双方在_____年_____月_____日签订/续订的劳动合同第_____条第_____款作如下变更：

一、变更后的内容

二、本协议书经甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：_____公司 乙方：_____（签名或盖章）

法定代表人或委托代理人：_____

变更劳动合同协议书算不算签第二次合同篇二

乙 方：（员工工号：_____）

经甲、乙双方协商一致，对双方在_____年_____月_____日签订/续订的劳动合同第_____条第_____款作如下变更：

一、变更后的内容

二、本协议书经甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方□xxx公司 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

年 月 日 年 月 日

变更劳动合同协议书算不算签第二次合同篇三

用人单位（甲方）：

地 址：

员工姓名（乙方）：

员工身份证号码：

经双方平等友好协商，同意变更甲、乙双方于年 月 日签订的《劳动合同》中的`部分内容，本协议书作为《劳动合同》的附件，具法律效力。具体变更内容如下：

1、第 条项变更为：

2、第 条项变更为：

本变更协议正本一式两份，双方各执一份。经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：（盖章） 乙方（签名）：

法人代表（委托代理人）签名：身份证号：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

变更劳动合同协议书算不算签第二次合同篇四

乙方：（员工工号：）

经甲、乙双方协商一致，对双方在年月日签订/续订的劳动合同第条第款作如下变更：

一、变更后的内容

二、本协议书经甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方aa公司乙方（签字）：

变更劳动合同协议书算不算签第二次合同篇五

乙方：

为构建和谐劳动关系，甲乙双方就原《深圳市劳动合同》未明确事项作如下补充说明，甲方申明此《深圳市劳动合同补充协议书》是本着公平合理、平等自愿的前提下签订的，并非公司强制性行为。

第一条：原《深圳市劳动合同》第四条劳动报酬第二项所述工资是根据员工工作性质决定的。若员工为甲方管理人员，乙方正常工作时间工资确保不低于深圳市最低工资标准，初始工资额为1000元/月，考核工资及绩效工资根据现实表现核定，试用期员工工资按标准工资的80%计算；若员工为甲方的

普通工人，则其每月工资为其实际计件数量的累计值，即计件工资。

第二条：公司按年度支付员工工龄补偿金，是对在本单位工作满一年以上的员工的一种奖励，该补偿金的数额在工资表中按月分摊显示，集中发放。集中发放的日期定为该员工在本单位工作满一年后的第六个月第一周发放。工龄补偿金的标准为：30元/月。

第三条：原《深圳市劳动合同》第四条劳动报酬第五项所述甲、乙双方对工资的其它约定，内容为：若甲方因银行转帐、资金周转等问题造成工资需延迟发放时，应提前通知乙方，延长时间最长不得超过10天。

第四条：乙方与甲方签订劳动合同，即表示乙方完全了解和认同深圳明嘉服装有限公司规章制度中所列明的一切规定，合同期内，若因乙方无视甲方规定给公司或第三者造成损害时，甲方将按法律和公司的规章制度进行处理，情节严重的将按法律程序追究乙方的经济和刑事责任。

其工作岗位或有消极怠工行为，甲方有权在不预先通知的情况下随时解除与乙方的劳动关系，并且不予支付经济补偿金。

第六条：乙方在甲方入职时，所提供和填写的数据(包括：身份证件、学历文件、体检证明等)均需真实有效，若因乙方提供虚假资料给甲方造成损失时，其后果均须由乙方承担。

第八条：为建立和谐劳动关系，在合同期内，甲、乙双方产生纠纷时，乙方应首先向甲方单位的行政人事部反映情况以维护自身权益不受损害，经协调无效时，乙方可向所属地区的劳动监察部门请求支持或向当地人民法院提起诉讼。

第九条：本附件为《深圳市劳动合同》的补充说明文件，一式两份，双方各执一份，与原《深圳市劳动合同》具有相同

的法律效力。

第十条：以上所指规定及规章制度等系指甲方制定的《厂规》、《员工守则》及相关行政制度等，乙方需在仔细阅读后，且在完全理解和认同的前提下签字确认。