

2023年社保方案包含哪些内容 社保局效能风暴行动实施方案(大全8篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

社保方案包含哪些内容篇一

实施方案

为切实转变机关工作作风，提升单位工作效能，优化单位发展环境，根据《×××开展效能风暴行动实施方案》和《×××站效能风暴行动实施方案》，结合我单位工作实际，特制定效能风暴行动第二阶段实施方案。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻落实省第十二次党代会精神，以转变观念、规范管理、履职尽责、严格制度为主要内容，以问事、问效、问责为手段，切实解决影响我单位事业发展的深层次矛盾和问题，以治慵提能、治懒提效、治散提神、治软提劲，在区农牧局领导下，积极营造团结协作、真抓实干、奋发进取、比学赶超的氛围，努力建设一支“勤勉、廉洁、务实、高效”的农经队伍，为做好新形势下农经工作提供有力的思想保障和作风保障。

二、工作目标

围绕“科学发展、转型跨越、民族团结、富民兴陇”的总体

目标，推进“效能风暴”，进一步增强席位意识、危机意识、责任意识、创新意识、服务意识和争先意识，发挥“四个表率”作用，即做坚定信念的表率、勤奋学习的表率、真抓实干的表率、服务群众的表率。

三、时间安排 从6月19日开始，7月15日结束；

四、工作重点：自查自纠

紧紧围绕干部作风和效能建设方面需要解决的突出问题，人民群众反映强烈的热点、难点问题，扎实开展作风建设“回头看”活动，切实开展好“六查六看”：即查精神状态，看是否存在理想信念淡薄、缺乏改革创新意识、精神萎靡不振的问题；查执行落实，看是否存在思路不清、能力不强，对区委、区政府以及农牧局重大决策部署执行不力，落实不到位的问题；查服务态度，看是否存在冷漠生硬、作风粗暴的现象；查工作效率，看是否存在敷衍塞责、推诿扯皮的行为；查法治观念，看是否存在违法行政、有令不行、有禁不止的问题；查自身素质，看是否存在不符合、不适应转型跨越新形势的问题。对自查的问题，要即查即改，深入剖析问题存在的根源，修订岗位责任制、责任追究制等效能建设相关制度，形成一整套完善的效能建设制度体系，以制度管人管事。

(一)抓好学习宣传(6月19日-22日)重点学xxx省、市、区和农牧局关于效能建设的有关规定、领导讲话和会议精神，以及×××效能风暴行动协调推进领导小组办公室《×××效能风暴行动第二阶段重点工作安排》，深刻认识和准确把握开展查摆整改工作的意义、任务和方法步骤，切实把单位干部思想认识统一到区委、区政府的决策部署上来，进一步增强开展效能风暴行动的自觉性和主动性。

(二)认真开展查摆(6月23日-26日)查摆问题是解决问题的前提，查摆问题的深度决定解决问题的力度，要把查摆问题放在查摆整改阶段工作的突出位置来抓。要紧密结合实际，

认真对照《工作安排》的要求，重点查找在体制机制存在制约转型跨越发展的突出问题；在实行绩效管理，推进重点工作中存在的突出问题；在机关管理和干部队伍作风建设上存在的突出问题；在优化环境、服务发展以及思想意识、精神状态、能力素质、履职尽责和纪律作风等方面存在的突出问题，切实把问题找全面，找准确、找深入。

要结合“作风转变年”和“党风廉政年”活动，采取召开座谈会、相互谈心，走访服务对象，问卷调查；下发征求意见表、公布热线电话等多种形式，广泛征求群众特别是工作对象和服务对象的意见和建议；要通过召开领导班子专题民主生活会、干部职工大会、开展民主测评、剖析典型案例；组织相互评议等形式，多方征求意见，切实做到广开言路、广纳民意。对征集到的意见建议，要分门别类进行归纳梳理、登记汇总，并及时反馈。

(四)开展调研活动(7月1日-7月2日)组织党员领导干部，特别是主要领导干部和班子成员围绕查摆出的问题和差距，确定调研主题，深入基层、深入群众，走访座谈，开展全方位、多层次的调研活动，倾听群众的意见和呼声，把深入调研与解决当前工作中存在的具体问题结合起来，坚持边查边改，把调研过程作为一次发现问题、解决问题的过程，以思想的新解放，促进各项事业的新发展。

(五)撰写剖析材料(7月3日-5日)在查摆、征求意见和调研的基础上，领导班子和干部要认真收集整理，分析梳理工作中存在的突出问题，并撰写剖析材料。剖析材料要突出三个方面的内容；一是认真查摆存在问题的具体表现；二是深刻剖析存在问题的根源和危害；三是明确提出整改措施和今后努力方向。剖析材料要做到“五多五少”、“三个清楚。”“五多五少”；即：多讲问题、少讲成绩，多讲现在、少讲过去，多讲主观、少讲客观，多讲自己、少讲别人；多讲实话；少讲空话。“三个清楚”即：存在的问题写清楚，产生问题的原因写清楚，今后努力的方向写清楚，真正把问题找

准、原因说透、方向定明、措施定实，并为召开民主生活会和制定整改方案，在办公室备案，并在一定范围内公布或通报，接受评议和监督；领导干部的剖析材料，要经单位领导审核签字，在一定范围内公布或通报，接受评议和监督。

(六) 召开民主生活会(7月6日-10日)

要精心准备，有的放矢，组织召开一次高质量的专题民主生活会。领导干部要根据自查和征求意见反馈情况，在民主生活会上开展批评和自我批评，对查找出来时问题进行深入剖析，分析问题产生的原因，有针对性地提出对策措施。民主生活会要坚持高标准，严要求。做到三个突出，即：严格程序，突出规范性；找准问题，突出针对性；分析原因，突出思想性。要把充分发扬民主贯彻于全过程；要敢于抓住关键问题，直面突出问题，解剖典型问题，“会诊”复杂问题，解决存在问题。

针对查摆过程中发现的问题，特别是工作机制、工作纪律、工作作风、工作效率等方面存在的突出问题，要从健全完善制度入手，整章建制，建立长效机制，规范管理。在此基础上，认真研究制订整改工作方案。整改方案要有明确的整改内容、整改目标、整改措施、整改时限、责任部门和责任人。领导班子和领导干部个人的整改落实情况，在单位内部进行公开承诺和民主评测，评测不过关的，要认真开展“回头看”，重新进行自查和整改。剖析材料于7月5日前报局办公室，并经局办公室审阅同意后，才能转入“第三阶段”。要着力抓好整改落实，对具备整改条件的问题，要集中时间、集中力量解决；对情况复杂、涉及面广、需费时日才能解决的问题，要认真研究，制订方案，积极整改；对一时难以解决的问题，要说明情况，积极创造条件加快整改。

(八) 落实工作任务

要把效能风暴行动与当前的中心工作紧密结合起来，在快、

实、细上下功夫，切实把效能风暴行动转化为推动工作的强大动力。查找存在的问题和差距，制定相应的措施和办法，靠实责任，具体到人，全力以赴；狠抓落实，确保各项目标任务全面完成。同时，还要认真对照年初确定的为民办实事事项和联村联户帮扶计划，认真检查，跟踪落实，确保承诺和帮扶的各项事项全面落实，使人民群众真正得到实惠。

四、工作要求

查摆问题阶段是整个活动开展的关键阶段，关系到能不能找准突出问题，挖出思想根子，理清整改思路，明确发展方向。精心组织，扎实安排，采取有力措施，抓好落实。

(一)认真排查找准问题。要树立正确的态度，查摆问题要敢于正视矛盾，直面现实，本着有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就先解决什么问题的原则，决不能讳疾忌医，回避矛盾，掩盖问题。要通过排除矛盾、解决问题，推动农经工作开创新局面，再上新台阶。

(二)以查促改，边查边改。要把查摆问题和整改提高、巩固成果有机结合起来，以查促改、边查边改；要坚持在查摆中思考，在查摆中谋划，在查摆中整改，特别是要认真查找和解决服务对象和群众最关心的热点、难点问题，让服务对象和群众真正感受到行动开展带来的进步和变化。

(三)讲究方法，务求实效。要深入调查研究，进行科学论证，尊重客观规律，尊重群众的主体地位，按照科学发展观的要求，精心谋划，科学施策，问计于民，把创新思维与求是态度结合起来，努力找到解决问题的正确方法；增强各种措施方案的科学性、可行性，可靠性。

(四)及时总结，示范带动。要认真总结效能风暴行动中的好经验、好做法，并通过简报、信息等方式及时上报区效能风暴行动领导小组办公室。

(五)加强检查，发现问题，及时解决，并通报情况。要畅通效能投诉渠道，通过效能投诉电话、投诉信箱、政风行风热线，受理查办群众反映的问题。

社保方案包含哪些内容篇二

关于开展效能风暴行动的实施方案

为切实改进学校工作作风，严肃工作纪律，提升工作效能，提高教育教学质量，根据《凉州区教育局关于开展效能风暴行动的实施方案》，结合我校实际，制定本方案。

一、组织领导

为认真落实学校教师工作作风整治活动，学校决定成立“效能风暴行动”领导小组：

组 长：侯万辉 副组长：冯晓勇 包怀有

成 员：赵平齐成和 齐武山 张国平李德金

二、总体目标

以转变工作作风，规范教学行为，提高教育质量为重点，扎实推进效能风暴行动，狠抓工作落实，努力提高工作效能，在全校形成“风气更清正，行为更规范、教师更敬业，师生更满意，校园更和谐”的目标，促进教育事业又快又好的发展。

三、整治重点

教师队伍、教职员工中存在的：安于现状、思想消沉、不思进取；纪律松散、管理不严、效能低下；作风漂浮、责任不强、以教谋私；工作平庸、混天度日、被动应付；奢侈浪费、

形象不佳等“庸懒散慢乱”问题。

四、行动步骤与任务

结合我校实际，按照思想发动、查找问题、整改落实、小结提高四个阶段进行。

（一）思想发动阶段（2012年6月25日—2011年6月30日），制定方案，搞好思想动员，形成浓厚氛围。

1. 召开动员大会。及时传达和贯彻落实上级各部门党委关于效能风暴行动的工作要求，对本校教师进行动员部署。
2. 召开本校中心组学习会。制定工作方案，学xxx省委、市委、区委抓落实的重要文章、重要论述、重要讲话，研究贯彻落实的具体措施。
3. 开展“效能风暴行动”大讨论。组织教职工围绕活动主题开展学习讨论，教育引导广大教师树立正确的事业观、质量观和成绩观，敢抓敢管、尽职尽责、奋发有为。

（二）分析检查阶段（2012年7月1日—2012年8月31），深入查找问题，明确整改方向。

1. 开展集中排查活动。通过师生评议、问卷调查、专题座谈、设立家长信箱等方式，集中排查我校在教育教学方面的突出问题，在教师队伍作风建设上存在的突出问题。
2. 开展自查自纠活动。组织教师对照“庸懒散慢乱”相关问题，深入查找自身在精神面貌、敬业状态、服务大局、服务学生、规范行为等方面存在的突出问题，进行梳理。
3. 召开作风整治专题民主生活会和组织生活会。结合领导班子民主生活会，根据自查自纠情况，深入剖析领导班子及领

导干部个人存在的问题和原因。主要领导要带头认真开展批评与自我批评，帮助班子成员查找不足，坚决反对一团和气。组织党员干部开好专题组织生活会，深刻剖析“庸懒散慢乱”等问题及原因。

暴行动”开展情况，认真查找在教师作风建设方面存在的突出问题，选择典型事例，从理论和实践上进行剖析。学校领导要全程主持分析检查报告的撰写，广泛听取各方面的意见，充分讨论，反复修改完善。

（三）全面整改阶段（2012年9月1日—2012年11月30日）建章立制，全面整改，力求满意。

1. 制定整改方案。立足群众期盼，着眼强化责任，紧密结合查找出的突出问题，逐一完善规定、程序、办法，并征求各方面意见建议后向社会公示。

2. 开展行政效能“大提升”行动。严格落实首问责任制、限时办结制和责任追究制“三项制度”，树立一批能力强、作风实、业绩好、群众认可的正面典型，狠抓一批“庸懒散慢乱”等群众意见大的反面典型，掀起“落实风暴”，大力提升工作效能。

3. 开展整改成效“大评判”行动。组织人大代表、家长以及学生，开展民意调查，对活动成效进行满意度测评。干部个人的整改情况，在学校内部进行公开承诺和民主测评。

（四）小结提高阶段（2012年12月1日以后），查漏补缺，规范提升，小结提高。

1. 认真开展“回头看”活动。针对整改过程中出现的新情况、新问题，尤其是领导“点评”、群众测评中反映的问题，及时查漏补缺，进一步修改完善整改方案；坚持立说立行、立查立改，以推进工作的实际成效体现活动成果。

2. 形成专题报告。学校要写出活动专题总结报告。

3. 建立长效机制。围绕强化工作责任、工作考核、工作督查、奖优罚懒，建立健全落实到人的责任制度、科学到位的考核制度、全程跟进的督查制度，形成一套实用管用抓落实的长效机制。

五、工作方法和要求

加强组织领导，把握正确方法，紧密结合实际，集中检查、明察暗访、受理群众举报等方式，是推进此次“效能风暴行动”的重要措施和方法。

组成联合检查组，对各部门推进重点工作及抓日常工作落实情况以及效能建设、廉政建设、作风建设方面的情况进行集中检查，及时通报情况，接受群众监督。

设立举报电话、举报箱和意见箱，广泛征求干部群众对各部门开展效能风暴行动工作的意见，受理群众对庸懒散慢乱的教师和行为的举报和投诉，及时反馈调查结果。

对群众反映突出的人和事，要根据其性质、危害和影响程度，分别采取诫勉谈话、通报批评、公开曝光、组织处理、纪律处分等方式进行处理。凡是对重大决策、重点工作落实不力、消极应对的；凡是被曝光、通报的；凡是在工作时间打麻将、斗地主、玩游戏、炒股票、看电影等从事与教学工作无关的；凡是在工作中有向学生推荐教辅或指定购买教辅，向学生家长“吃、拿、卡、要”的行为被查实的，考核一律取消当评优评先资格。

2012年6月28日

社保方案包含哪些内容篇三

社保局医疗筹划工作实施方案范文

人民群众关注度高，监管保证。新型农村合作医疗与城镇居民基本医疗平安并轨工作涉及面广。任务较为繁重，县卫生、劳动保障以及县监察、审计、财政等部门要积极配合，认真组织好两项医疗平安合并后的财务账目、档案资料等的移交，确保顺利交接，不出问题。县卫生部门要认真履行职责，加强对合作医疗管理机构、卫生医疗机构以及乡镇、开发园区合作医疗的监督与管理，使统筹并轨后的各项工作有条不紊地开展。

根据省委、省政府《关于深化医药卫生体制改革的实施意见》皖发〔 〕17号)和市人社局、市卫生局《关于全市城镇居民医保和新农合统筹并轨的实施意见》合人社秘〔 〕3号)精神，为做好新型农村合作医疗与城镇居民基本医疗平安统筹并轨工作。结合我县实际，制定本方案。

一、工作目标

提高城乡居民基本医疗平安统筹层次，建立城乡统筹的医疗保障体制。增强基金抗风险能力，建立工作职责明确、基金运行规范的监管体制，促进城乡居民合作医疗稳健运行和可持续发展。

二、主要内容

(一) 统一机构名称。将城镇居民基本医疗平安整体并入县新型农村合作医疗。乡镇经办机构也相应更名为“乡(镇)城乡居民合作医疗管理办公室”今后开展的大学生医疗平安项目一并纳入。

(二) 统一组织实施。合并后的城乡居民合作医疗。

（三）统一缴费规范。城镇一般居民和农民、中小學生及18岁以下非从业居民参与合作医疗个人缴费规范统一。

（五）统一弥补待遇。合并后的县城乡居民合作医疗执行新型农村合作医疗的弥补种类、弥补规范。随着筹资规范的提高而调整。

（六）统一料理合作医疗证。根据要求。进行身份识别以及使用管理。

（七）统一料理资金弥补“一卡通”统一为城乡参保居民料理资金弥补“一卡通”方便医疗费用支付补偿。

三、保证措施

（一）组织保证。县政府成立新型农村合作医疗与城镇居民基本医疗平安统筹并轨工作领导小组。县政府办公室、卫生局、劳动和社会保证局、财政局等相关部门负责人为成员，负责统筹并轨工作的组织实施。领导小组下设办公室，办公地点在县卫生局，承担具体协调服务工作。各乡镇人民政府、开发园区管委会也要确定专人负责两项医疗保险的合并工作。

（二）编制和人员保障。城镇居民基本医疗平安划归新型农村合作医疗后。工作任务加重。县编委会增加县城乡居民合作医疗管理中心编制6人，缺编人员逐步到位。

（三）经费保证。县城乡居民合作医疗管理中心人员工资和办公经费列入财政预算。年追加人员工资、工作经费及ic卡等费用20万元。

本站【】

社保方案包含哪些内容篇四

为做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间社会保险经办工作，保障广大服务对象的身体健康和生命安全，根据区委、区政府和市、区人社局有关要求，结合实际情况，制定如下工作方案：

一、社保申报征缴业务方面(责任科室：统筹科)

1、企业参保登记。新企业首次申报时可拨打经办业务电话提供统一社会信用代码，维护完基本信息后通过服务网自行办理人员新增业务。

2、参保单位人员增减。目前区已为参保单位开通了网上社保业务权限，网上申报用户名为参保单位的社保编号，参保单位可登陆服务网办理人员增减业务。单位可在服务网单位网上服务页面常用下载中下载《单位网上服务使用手册》，具体操作方法可参照手册进行。

3、申报缴费。参保单位办理完人员增减后，拨打前台业务电话核对缴费基数及缴费金额，确定缴费金额后与社保处基金管理科联系缴费、领取发票业务。

4、单位及个人参保情况查询及证明打印。个人及单位可通过服务网查询缴费情况、打印缴费证明，如需加盖社保部门印章，可拨打前台电话预约办理。

因受疫情影响，用人单位逾期办理职工参保登记、缴费业务，社保经办机构将及时受理。对灵活就业人员、个体工商户及失业人员缴纳养老保险放宽时限，允许疫情结束后补办。

二、工伤保险待遇方面(责任科室：工伤保险待遇科)

1、《工伤事故报告表》实行网上报告。发生工伤事故，24小时内发送社保处工伤保险科邮箱，并拨打电话告知，职工住院照片发至邮箱，并注明单位名称和姓名。同时，用人单位按规定向区人社局工伤科提出工伤认定申请。

2、按照特事特办、急事急办的原则，推行精减相关审核材料，优先办理相关业务。对于需要到服务窗口现场递交材料的，可根据实际情况采用邮寄递交或者容缺递交、告知承诺等方式灵活处理。业务经办所需要的材料，待疫情解除后，由用人单位按规定提供材料原件。同时，加大诚信力度，对于借机弄虚做假、骗取工伤保险待遇的，一经发现依法依规予以处理。

符合联网结算条件的，由救治医疗机构直接与社保经办机构结算，不符合联网结算条件的，可由用人单位通过扫描住院费用汇总明细清单、住院发票等材料，以电子版形式发至所属工伤保险经办机构公共邮箱，由经办机构审核后，直接拨付到用人单位或工伤职工本人银行帐户，确保工伤职工尽快享受工伤保险待遇。未参加工伤保险的，由用人单位与救治医疗机构结算。对因履行工作职责感染新型冠状病毒肺炎的医护及相关工作人员在非定点工伤医疗机构救治产生的费用，由工伤保险基金予以支付。

4、工伤职工需二次住院治疗的，由定点医疗机构按规定填写《工伤职工继续治疗申请表》后即可住院治疗，工伤保险科暂不审批，待今后申报待遇时再递交该表补办审批。

三、退休待遇核定和死亡人员待遇核定方面(责任科室：保险福利科)

1、对于维护完缴费信息并已通过退休确认的人员，由用人单位将《企业职工正常退休资格确认表》通过电话、电子邮件等方式报保险福利科，通过系统进行待遇审核。对于2月3日以后维护完缴费信息并通过退休确认的人员，由退休审批科将

《企业职工正常退休资格确认表》在系统内推送到我科核定退休待遇。

2、用人单位将死亡人员信息通过电话、电子邮件等方式报保险福利科，通过系统内民政部门共享信息核实死亡人员相关情况，进行死亡待遇核定。

如还未拿到社保卡的人员请到代发银行新开卡，由代发银行通过邮寄或自取的方式领取社保卡。

四、基金管理方面(责任科室：基金管理科)

1、鉴于当前形势，按照特事特办的原则，根据省人社厅通知精神延长社保费征收期，2020年1月、2月应缴社保费征收期延长至3月底，3月底前缴纳第一季度社保费即可享受相关社保待遇及权益。

2、企业和统筹科核算出需缴纳的社保费后以电汇的方式缴费(开户名称，银行账号，开户银行，此账户不接收医疗和生育保险)，等疫情结束后前来领取纸质发票。如确实急需发票的企业请把收件人联系方式(联系人、电话、地址)发送至基金科邮箱，我处会尽快进行邮寄。

3、为了大家的身体健康，减少疾病交叉传染，这次疫情过去之前，凡到人社征缴大厅缴纳企业养老、工伤、失业保险的单位和个人，请把现金存入银行卡刷卡缴费，暂不收取现金。

五、审计工作方面(责任科室：审计科)

1、认真学习领会省人社厅、市、区人社局关于疫情防控工作的文件精神，及时解读政策，合理妥善处理好举报投诉等问题，让领导放心，让群众投诉有门、维权有路，妥善化解纠纷，促进劳动关系和谐稳定。掌握应对疫情中人社领域的任务，以积极负责的态度，将疫情防控工作作为当前政治责任，

坚决抓稳抓牢，坚决遏制疫情蔓延扩散。

2、允许参保企业和个人延期办理业务。根据《人力资源社会保障部办公厅关于切实做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间社会保险经办工作的通知》（人社厅明电〔2020〕7号）规定，因受疫情影响，用人单位逾期办理职工参保登记、缴费等业务，经办机构应及时受理。对灵活就业人员补缴或定期缴纳社会保险费放宽时限要求，未能及时办理参保缴费的，允许疫情结束后补办，并在系统内标识。逾期办理缴费不影响参保人员个人权益记录，补办手续应在疫情解除后三个月内完成。

六、个体退休审批方面（责任科室：个体参保科）积极按照上级要求做好疫情防控各项工作，推行电话、邮箱等途径开展工作，尽量减少群众来访。确有灵活就业者、个体工商户到达退休年龄因疫情无法前来办理退休申报的人员可以通过邮箱、电话告知形式进行申报（须将退休人员二代身份证正反面电子版、退休申请书、两个手机号码发送至指定邮箱），纳入统筹时间为退休申报审批后的次月执行。

七、社保转移方面（责任科室：个人账户科）

1、积极做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作，保障广大服务对象的身体健康和生命安全，参保企业或个人如有特殊情况，确需来办理业务的，请提前电话咨询业务经办流程。

对于市内养老转移业务，报请市处精简手续，不再办理转移手续，减少服务对象在大厅的逗留时间，降低服务对象感染风险。

3、退休人员缴费记录维护业务及个人帐户清单打印业务由退休申请受理科室收集后集中办理，减少服务对象大厅等待时间，避免人员集中逗留。

八、综合管理方面(责任科室：办公室)

1、配合政府做好联防联控，在经办大厅明显位置张贴疫情防控科普海报、标语等。通过微信公众号、微信企业群、公开咨询电话等多渠道，倡导“不见面”办理，并及时答疑解惑，回应群众关切。

2、加强对干部职工疫情防护知识的宣传，增强干部职工的个人防护意识。工作人员一律佩戴医用口罩和手套办公。定时对办公区域进行保洁消毒，避免交叉感染，对有发热干咳等症状者进行劝离。宣传疫情防控知识，严格请示报告制度，对重大、敏感事项，要及时请示上报。

社保方案包含哪些内容篇五

在县委、县政府和县人力资源和社会保障局的正确领导下，在上级业务部门的精心指导下，我局深入贯彻落实科学发展观，围绕“扩面、征缴、严管、保发”八字方针，结合机关作风建设和开展创业服务年活动要求，开拓创新，扎实工作，推进了我局各项工作再上新台阶。现将工作情况汇报如下：

一、**年1-11月各项社会保险工作进展情况

全局工作人员齐心协力，扎实工作，全力以赴推进扩面征缴工作，提前完成了市里下达的社会保险扩面征缴目标任务，确保了三项社会保险待遇按时足额发放。

(一) 养老保险

1、基金征缴。**年市下达养老保险征缴任务**万元，实际征收**万元，完成率109.5%。

2、扩面参保。全县参加养老保险总人数**人，完成市下达目

标任务**人的100.3%。

3、发放待遇。全县现有离退休人员**人，1-11月按时足额发放养老金共计**万元。

（二）工伤保险

1、基金征缴。**年市下达工伤保险征缴任务**万元，实际征收**万元，完成率151.44%。

2、扩面参保。全县参加工伤保险总人数**人，完成市下达目标任务**人的100.01%。

3、发放待遇。**-**月享受工伤保险待遇的职工**人，发放工伤医疗费和伤残补助金等费用共计**万元。

（三）生育保险

1、基金征缴。**年市下达生育保险征缴任务**万元，实际征收**万元，完成率142.8%。

2、扩面参保。全县参加生育保险总人数**人。已完成市下达目标任务**人的100%。

3、发放待遇。**-**月享受生育保险待遇的职工**人，发放支付生育保险待遇**万元。

二、企业退休人员基本养老金调待工作进展情况

根据**文件精神，春节前完成了企业退休职工养老金调待工作（包括农垦），全县符合文件调待共**人。其中企业退休职工基本养老金最低增加**元，人平增加**元，最高增加**元，企业退休人员人平月养老金**元，全县养老金发放月增**万元。

三、主要成效及工作亮点

- 1、通过多种形式开展学法宣传周活动。通过上街摆摊设点，新闻媒体向群众解读《社会保险法》热点、难点问题开展送政策、送服务、送信息的“三送”活动。
- 2、推行服务承诺制，深化机关效能，优化服务环境。
- 3、提前四个月完成全年征缴目标任务。
- 4、截止**年**月，未参保城镇小集体企业职工参保办结人数为**人，所交养老保险费为**元，做到了全省首批发放未参保小集体企业职工参保人员养老金。
- 5、推行“治庸问责风险金”制度。促进全局干部职工的思想建设、作风建设和能力建设。

四、预计**年底工作情况

- 3、推进“治庸问责”工作的稳步开展。

五、**年工作打算

年的社保工作我们将紧紧围绕全县经济社会发展总目标，以“民生工程”为基点，通盘考虑，统筹谋划，努力实现工作高质量、管理高效率、服务高水平，全面提高养老、工伤、生育等三个险种的综合实力和业务的管理水平。力争年全县基本养老保险参保人数达到**人，征缴养老保险基金过亿，工伤、生育保险参保人数分别达到**人、**人，征缴工伤保险费**万元，征缴生育保险费**万元。

社保方案包含哪些内容篇六

为进一步健全和完善城乡社会医疗救助体系，切实保障困难

群众基本生活，根据**自治区人民政府办公厅《关于建立城市医疗救助制度实施意见的通知》文件精神，结合我县实际，制定本方案。

一、救助原则

- （一）救助水平与经济社会发展相适应的原则。
- （二）属地管理、动态操作、规范程序、公平公正的原则。
- （三）专款专用、量入为出的原则。

二、救助对象

具有本县户口，并符合以下条件的城乡居民，纳入城乡医疗救助范围。

- （一）农牧区五保对象；
- （二）城乡低保户；
- （五）未享受城乡最低生活保障，但因患重大疾病影响基本生活的特殊困难群众；
- （六）其他特殊困难群众。

三、救助方式

- （一）农牧区新型合作医疗自筹部分；
- （二）大病医疗救助。

四、救助标准

- （一）农村五保户、低保户、城市低保户、城市“三无”人

员、困难优抚对象参加农牧区新型合作医疗个人承担部分由民政局全额救助。

（二）救助对象因患重大疾病住院治疗的，其当（公历1月1日—12月31日）住院医疗费用（参加新型合作医疗或城镇职工基本医疗保险的，经合管办或医疗保险经办机构报销后）个人负担医疗费用过高且影响家庭基本生活，给予适当救助，救助标准按住院医疗费用发票10%的比例给予救助，但救助金额每人每年累计不超过3000元。

（三）农村五保户、重点优抚对象、城市低保对象中的“三无”人员、实行基本门诊就医补助，基本门诊就医每人每年补助金额不超过600元。

五、救助程序

（一）参加农牧区新型合作医疗救助程序

根据《□xx县农牧区新型合作医疗工作实施方案》的要求，各村委会、社区在每年第四季度对本村组（社区）需民政资助参加合作医疗对象进行详细入户调查摸底、登记造册，经村（居）民代表会议评议同意，上报乡镇人民政府。乡镇人民政府审核后，并在当年11月20日前将需民政资助参加合作医疗对象花名册报民政局，经民政局审查、县农牧区医疗救助工作领导小组审批后，由各乡镇分类办理救助对象参加合作医疗的相关手续。

（二）大病医疗救助相关材料和程序

1. 申请大病医疗救助须提交以下材料

- （1）个人书面申请（加盖村委会或社区公章）；
- （2）被救助人口口簿复印件、身份证复印件1份；

(4) 享受门诊就医补助的人员需持门诊就医发票原件和申请救助书面报告；

(5) 村委会或社区调查填写的《城乡困难群众大病医疗救助申请调查审批表》1份。

2. 救助程序

城乡大病医疗救助按照个人申请、村（社区居）委会调查评议、乡镇人民政府审核、县民政局审批，并实行层层公示，接受社会监督。

(2) 审核。乡镇人民政府收到村（社区居）委会上报的申请审批材料后，须进行审核，并在5个工作日内将审核意见及相关材料报县民政局审批。

(3) 公示。经批准的城乡大病医疗救助对象，乡镇人民政府和村（社区居）委会要分别在政务公开栏张榜公布，公布时间不少于5天。群众有异议的，由县民政局调查核实，确实不符合条件的，要取消其救助资格。

(4) 审批。县民政局接到乡镇人民政府上报的申请、审批材料后，需进行复审，并在5个工作日内签署审批意见。对符合条件的救助家庭（对象）核准其享受大病医疗救助的金额，不符合条件的要书面通知申请人，说明理由，并退回相关材料。

(5) 建立档案。城市医疗救助工作档案实行三级管理，村（社区）、乡镇、县民政局建立档案，并按装订归档。

六、不属于医疗救助的范围

(一) 因自杀、自残、打架斗殴、酗酒、吸毒等发生的医疗费用；

(二)因交通、医疗事故以及其它赔付人应支付的费用；

(三)因器官移植、镶牙、整容、矫形、配镜以及保健、康复等发生的费用；

(四)不如实提供各项申请手续、弄虚作假者；

(五)跨累计的费用。

七、救助资金来源和管理

(一) 资金来源

1. 上级财政拨付的城乡医疗救助补助资金；
2. 县财政预算配套资金；
3. 按规定可用于城乡医疗救助的其它资金。

(二) 资金管理

城乡医疗救助资金实行收支两条线管理。财政局建立“城乡医疗救助基金”财政专户，县财政局、民政局对城乡医疗救助资金实行专帐管理，用于办理资金的缴存、拨付业务；民政局开设城乡困难群众医疗救助基金银行专户，用于核算资金的缴存、支付（发放）业务。

八、管理监督

(一) 民政局是城乡医疗救助工作的业务主管部门，具体负责城乡医疗救助工作管理和救助资金的发放、使用等工作。

要认真履行职责，掌握情况，建章立制，完善程序，实行医疗救助公示制度，严格执行政策，接受社会和群众监督。

（二）财政、审计、监察等部门要定期或不定期对城乡医疗救助资金使用情况进行监督检查，确保城乡医疗救助资金按时足额拨付、合理使用，杜绝挤占、挪用等现象发生。

（三）卫生部门要加强监督管理提供医疗救助服务的医疗卫生机构，规范医疗服务行为，提高服务质量和水平，督促县合管办与民政局做好相关工作的衔接。

九、组织机构

成立xx县城乡困难群众医疗救助工作领导小组，其组成人员如下：

组长：县长

副组长：县委常委

副县

社保方案包含哪些内容篇七

为认真贯彻省第十二次党代会精神，切实转变单位工作作风，提升单位工作效能，优化发展环境，根据《肃州区水务局开展效能风暴行动实施方案》要求，结合单位实际，特制定本实施方案。

一、总体目标

全面贯彻落实省第十二次党代会精神，按照省、市、区实施效能风暴行动的总体部署，紧紧围绕水务局中心工作，以改进单位作风、规范行政行为为抓手，以提高工作效能、改善发展环境为核心，以解决群众反映强烈的突出问题为重点，以提高人民群众满意度为目标，在全灌区深入开展“效能风暴”行动，严格责任追究，强化工作落实，切实加强单位作

风和效能建设，进一步优化发展环境，为推动灌区水利事业转型跨越发展提供坚强有力的保障。

二、重点任务

1、抓好灌溉管理。抓好灌区灌溉管理各项工作，严格落实配水计划，实行按方计量收费，严格落实灌溉管理制度，及时公示水量、水费、水价、面积、配水指标等，确保全年灌溉工作正常进行，水费足额收缴到位。

2、加强农村安全饮水工程管理。加强水厂、管道、水表井等的日常维护、维修工作，按时抄表、收费，确保供水工程正常运行，不发生重大停水事件，供水正常。

3、落实防汛抗旱责任。完善防汛抗旱应急预案，明确管理、巡查、抢险责任，落实责任单位、责任人，落实防汛抗旱抢险队伍、物资、机械设备，全面提升应对突发自然灾害的应急处置能力，落实24小时防汛值班和领导带班制度，严禁脱岗、空岗现象出现，确保上下联络畅通，信息传递及时准确。

4、加强水费收缴和票据管理。加强水费、水资源费、自来水费的收缴管理，水资源费做到应收尽收、月清月结，加强票据管理，确保不发生票据丢失、挪用、侵占水费等问题。

5、加大灌区精细化管理力度。补充完善灌区精细化管理各项制度，提高管理水平、强化服务质量，按时组织考核，确保精细化管理各项措施落到实处。

6、做好项目建设各项工作。积极配合水务局安排，按要求做好灌区7座小(2)型水库除险加固项目，确保工程质量，按期完工。

7、加强水政监察巡查工作。严格落实水政监察巡查各项制度，加强机井智能水表、水保等的巡查力度，及时维修更换运行

不正产的水表，确保不发生重大水事违法案件。

8、深入开展“联村联户、为民富民”行动。根据局党委安排部署和本单位“联村联户、为民富民”实施方案，按要求深入开展“双联”行动，按要求完成各项工作任务，确保行动取得实效。

9、加强学习教育。以党性、党风、党纪教育为重点，分层次、有针对性地持续开展专题教育、示范教育和警示教育活动。

10、开展专项整治。按照局党委安排部署，7-9月开展作风效能百日突击活动，整治慵懒散慢、中梗阻塞、不作为乱作为等行为，坚决纠正服务意识不强、行业作风不正、行政效率不高、推诿扯皮、吃拿卡要、失职渎职和滥用职权等方面的突出问题。

11、开展民主评议。深入开展党员承诺践诺活动，并向社会公开承诺内容和监督电话，6月底完成集中征求意见建议，做好硬件建议梳理归纳和汇总反馈，7-9月抓好整改落实，完善制度，建立长效机制，巩固整改效果。

三、实施步骤

1、动员部署，抓好学习教育（6月15日-6月21日）。按照上级主管部门文件、会议精神，结合本单位实际情况，制定切实可行的实施方案，成立“效能风暴”行动领导小组，召开动员大会，统一思想认识，加强对省十二次党代会、区第十四次党代会、全区经济工作会议、水利工作会议精神及党纪政纪法规的学习，不断增强广大干部职工为农服务意识和水平。

2、查找问题，强化自我整改（6月22日-7月15日）。通过多种形式深入查找单位效能、工作作风、行为规范、廉洁自律、

制度机制等方面存在的突出问题，并进行认真梳理、分析，针对存在的问题对症下药，制定切实可行的整改方案，认真抓好落实。

追究相关责任人责任。

4、认真总结，形成长效机制（11月1日-12月31日）。开展“回头看”活动，认真进行自查整改，采取自我评价和群众评议相结合的方式，对开展效能风暴行动的情况进行全面总结，不足的地方进行补充完善，好的经验、做法大力推广应用，形成长效机制。

四、保障措施

1、加强组织领导。成立清水河水管所效能风暴行动领导小组，负责指导单位效能风暴行动的具体组织实施和监督考核工作，并制定切实可行的实施方案。

2、加强宣传引导。充分利用各种手段，深入宣传效能风暴行动的重大意义、目标任务和主要措施，使效能风暴行动意识深入人心，及时提炼、总结行动中的好经验、好做法并加以推广应用，对行动中涌现出的先进典型，要大力宣传，充分发挥典型带动效应，为单位开展效能风暴行动营造良好氛围。

3、强化督查指导。领导小组对效能风暴行动进行定期或不定期监督检查，对工作不力的有关责任人进行严肃问责。

附：清水河水管所效能风暴行动领导小组。

2012年7月1日

社保方案包含哪些内容篇八

为积极探索和推进我县养老服务体系建设，根据政协年初工

作安排，我们就此项工作进行了专题调研。先后到有关村镇，了解敬老院、农村互助幸福院、日间照料中心的运行现状，并到阎良区德瑞养老中心、安康市康复托养中心、汉阴县城关镇、涧池镇等相关机构进行考察。现将考察情况汇报如下：

一、全县社会养老服务体系现状

（一）老年人状况

截至2015年底，全县总人口342141人，96819户，户均3.5人，其中：60岁及以上老年人口53698人，占全县总人口的15.7%，超过全国15.5%和全省15.48%的老龄化水平。其中，65岁及以上有34100人，占全县总人口的9.6%，70岁及以上有24000人，占全县总人口的7%，百岁老人8人，有留守老人8110人，享受农村五保供养对象5401人。总体情况是全县老龄人口规模大、增速快，日趋高龄化的特点。

（二）养老服务体系现状

县委、政府坚持“党委领导、政府主导、社会参与、全民行动”的工作方针，把养老服务体系纳入社会经济发展规划，把加快养老服务业发展作为改善民生、构建和谐社会的重要着力点，稳步推进我县“以居家养老为基础、社区养老为依托、机构养老为支撑”的社会养老服务体系建设。

1、落实政策，有序推进社会养老服务工作。

围绕“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所乐、老有所为”工作目标，积极落实惠老优待政策，先后出台了《关于加快养老事业发展的意见》、《紫阳县老龄事业发展“十三五”规划》、《关于进一步加强敬老院工作的通知》等文件。县、镇两级设置了养老工作机构，制度、机制健全。将供养经费纳入财政预算，全县“五保”老人集中供养经费增加到5800元/年/人，分散供养经费增加到5300元/

年/人。在有条件的10个集镇设立“一站式”医疗救助业务，对“五保”老人实行全免费医疗。结合城乡低保及医疗救助、高龄补贴等制度，对特困老人予以优先救助，老年人的基本生活得到保障。

2、加大投入，逐步改善社会养老服务机构设施建设。

全县累计投入资金5000万元，修改扩建了22所农村敬老院、34所农村互助幸福院、3个日间照料中心。配备床位2676张，集中供养农村五保老人2499人。投资1500万元、建筑面积4000平方米的养老公寓项目，已完成项目选址、征地、规划设计等工作。吸纳社会资本进入养老领域，江南华阳医院项目的动工，标志我县“医养结合”模式的启动。

3、增加覆盖面，稳步推进社会养老保障制度建设。

全县城镇企业职工基本养老保险参保人数11574人，机关事业单位养老保险参保人数5810人。新型农村社会养老保险人数190300人，其中60周岁以上发放基础养老金人数49636人。低保标准和补助水平逐步提高，有4439名符合条件的老年人列入农村低保，“五保”供养全面落实，基本医疗保障体系初步形成。实现了城镇基本医疗保险的全覆盖，参保人数20158人。参加新型农村合作医疗人数269230人，参合率99.91%。

二、当前我县养老服务体系建设的困难和问题

全县养老服务体系建设的建设虽然取得了一定成效，但与经济社会发展还不相适应，与广大老年人的需求还存在差距。主要表现在：

（一）家庭养老功能趋于弱化。长期以来，我国传统的以家庭养老为主的养老模式，随着家庭规模的小型化而弱化。目前，我县户均人口3.5人，老年人能够在家养老的比例在减少。

随着社会的转型，竞争的激烈和生活节奏的加快，中青年人的工作和生活压力在增大，部分子女不可能留在父母身边，无暇也无力对老年人进行周全的照料，“空巢老人”日益增多。“养儿防老”的传统模式正面临瓦解，因此社会各界应更加关注社会养老问题。

（二）养老机构不够完善。主要表现在：一是全县敬老院总体上规模小、床位少，功能不全，服务能力有限。目前，入住敬老院的主要是“三无”、“五保”老人等民政救助对象，覆盖面偏窄；敬老院主要为老人提供吃、住和看护等基本服务，休闲娱乐、医疗康复等服务缺失，难以满足日益增长的社会养老服务需求。二是社会力量参与养老机构运作难，市场运行机制尚未形成。三是农村互助幸福院缺乏项目支撑，建设资金不足，无法形成必要规模。四是社区居家养老服务水平较低。社区居家养老服务以居家养老的老人为服务对象，具有社区日间照料和居家养老双重功能，是解决家庭日间无人或者无力照护老年人的重要平台。目前，建成的3个日间照料中心，正常运转的只有1个（会仙桥）。医养结合尚未起步，所有养老机构都没有医疗人员。

（三）养老机构管理人员无编制，服务人员待遇落实不到位。在全县21所敬老院中，只有6所敬老院院长由镇干部兼任。按照省编办【2009】50号文件要求，县级中心敬老院管理人员按每百名设1名事业编制配置，镇敬老院管理人员按2名事业编制配置。聘用人员的工资（平均年收入约2.3万余元）与上级文件规定有一定差距（基本工资1300元/月、生活补贴1000元/月、年终一次性奖金加发一个月基本工资），工伤保险没有办理（由政府补助、农村五保供养服务机构代缴），敬老院的养老护理队伍人员不足、年龄偏大、收入偏低，存在招聘困难、队伍不稳定等问题。

（四）养老政策宣传不到位。参保单位对养老保险政策宣传工作缺乏主动性，对政策内容宣传不到位，参保对象对政策了解不够，影响了参保人员的主动性、积极性，而且参保的

类型单一。

（五）监管责任不到位。目前已运营的21个敬老院，有15个敬老院的管理人员属于临聘人员，因部分镇对敬老院的监管工作不到位，管理水平低，公共设施维护不及时，生活环境和服务态度差。

三、建议

根据我县养老服务体系建设中存在的困难和问题，为积极探索适宜紫阳县情的养老服务体系的建设。特提出如下建议：

（一）加大宣传教育活动，营造良好的社会养老氛围。一要通过各种宣传形式，广泛宣传老有所养、老有所医及社会化服务的重要性，增强全社会对养老事业的关注和支持。二要通过多种形式加大对新修订的《老年人权益保障法》等法规的宣传力度和执法监督力度，进一步提高全体公民维护老年人合法权益的自觉性和法律意识。三要扩大宣传面，增加宣传频率，让广大群众全面了解政策，积极参加养老保险。使养老保险走上规范化、法制化的轨道，力争达到应保尽保，多渠道，全覆盖的目标。四要开展评选“敬老好儿女”、“尊老孝亲模范”等活动，弘扬孝道文化，促进家庭和谐，营造浓厚的尊老敬老爱老助老的社会氛围。

（二）加强养老机构服务体系建设，积极探索和创新运营监管模式。我县公办敬老院承担着“三无”、五保以及低收入的高龄、独居、失能老年人的养护、康复、托管等任务，发挥着托底保障与基础支撑作用。因此，要进一步加强公办养老机构的基础设施建设步伐，加大农村敬老院维修和改扩建力度，完善配套设施，创造良好的养老环境，使分散供养的老年人能够自愿到敬老院安度晚年。创新管理机制，探索“公建民营”管理模式，鼓励社会力量参与运营，通过免租金、提供运营补贴、购买服务等方式，支持“公建民营”。同时加强监督管理，明晰权责关系，确保国有资产不流失，

养老用途不改变，增强公办养老服务机构的生机与活力。引导和鼓励社会中介组织、家政服务等参与居家养老服务，为在家的老人提供生活照料、家政服务、文体娱乐、康复护理和精神慰藉等服务，使有限的资源发挥的效益，确保老年人在自己的社区和家庭安度晚年。建议在会仙桥社区日间照料中心抓点示范，总结经验，以期尽早在全县推广。住建、国土、民政、扶贫等部门，要结合迁移式扶贫集中安置房、城镇建设，将农村互助幸福院、日间照料中心建设纳入整体规划，同步建设。要积极开展养老服务平台建设，为老年人提供有效的求助和信息沟通等服务。

（三）坚持“公办”、“民办”两条腿走路，高起点建设好县养老公寓和江南华阳医院建设。建议以县养老公寓为突破口，在明晰产权的基础上，以承包、合资等方式，通过公开招标，鼓励有一定经济实力、有资质的社会组织、企业、个人来运营。县养老公寓和江南华阳医院从规划建设到管理服务都要高起点、高标准、高要求，完善配套服务体系。对两个示范点坚持“配套政策、加大扶持、加强监管、市场运作”，在地点选址、建设规划、配套设施等方面均需立足市场“创一流”，将县养老公寓、江南华阳医院建成省内外有影响力的养老服务机构，引领我县养老产业的发展。

（四）坚持标准化体系建设，抓好养老服务的规范提升。认真贯彻落实《养老护理员国家职业标准》，做好对管理服务人员的业务培训；根据入住老人的生活自理能力和护理等级，规范、科学地实施分级护理、分类管理，为老年人提供舒适、到位的服务；根据老人的心理特点，适时进行交流沟通，定期开展文体娱乐活动和心理咨询，为老年人提供必要的心理慰藉服务；加强对入住老年人的身体健康状况评估，做好各项紧急状态的告知、纪录和应对预案。完善自查自纠制度，加强督查，及时发现隐患，使纠错、整改常态化。市场监管、消防等部门要加大对安全、环境卫生、食品卫生的监督检查力度，为老年人提供安全、健康的生活环境。

（五）开展养老服务专业培训，加强专业养老服务队伍建设。一是强化从业人员专业化培训。将养老服务机构负责人、养老护理员及其他各类从业人员纳入政府培训规划，加强对老年服务从业人员的职业技能培训和职业道德教育，不断提高养老服务人员的综合素质和服务水平。二是积极引进人才。制定优惠政策，鼓励大专院校对口专业毕业生从事养老服务工作，重点引进医生、护士、康复医师、康复治疗师等具有执业或职业资格的技术人员。三是充分吸纳社会力量参与养老事业。在养老机构和社区设置必要的公益岗位。坚持“培养、选拔、使用、激励”并重的原则，在养老服务领域建设一支专兼结合，结构合理、素质过硬、以专业为主体，慈善义工、社工、志愿者广泛参与的人才队伍。积极开展老年文化娱乐活动、志愿者服务活动、老年法律援助。搭建平台，让志愿者有渠道、有路径，将爱心投入到养老服务中来。健全完善志愿者激励和培训机制，使志愿者在养老服务中发挥更大的作用。

（六）进一步加强组织领导，为社会养老服务体系建设和提供更加有力的保障。一要完善领导机制。加强对养老服务体系建设组织领导，把养老服务体系建设和纳入经济社会发展的总体规划，纳入科学发展的考评体系。二要建立部门协调机制。要建立养老服务体系建设工作协调机构，制定协调工作制度，积极整合资源，加强衔接，形成工作合力。三要健全经费保障机制。进一步加大经费投入，逐步形成以政府投入为主、社会广泛参与的多渠道的经费投入保障机制。

养老工作事关广大老年人的切身利益，事关经济发展与社会和谐稳定。着力加强社会养老体系建设，是保障老年人合法权益和共享改革发展成果的必然要求。因此我们要进一步提高认识、统一思想，切实增强责任感和紧迫感，采取有力措施，在贯彻落实《老年人权益保障法》、《养老机构管理办法》的基础上，结合县情，查漏补缺，以高度的政治责任感，以时不我待的紧迫感，以“老吾老以及人之老”关爱情怀来全面推进我县社会养老体系建设。