

评选策划方案(精选5篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

评选策划方案篇一

一、活动目的

- 1、是爱心邮箱活动得到进一步升华
- 2、更好的提高爱心通讯员的工作兴致
- 3、使参与者在不同层面，不同程度上得到提升
- 4、更加强了院团委与各学院各班级的沟通与联系
- 5、进一步加强协会与通讯员的`交流

二、活动目标

让各学院各班级的学生参与爱心邮箱活动，让爱心邮箱活动成为校园主流。

三、活动时间

20xx年12月17日

活动地点：大学生活动中心

四、活动组织者：

院团委青年志愿者协会

五、活动出席人

十二社团社长、各班级通讯员

六、活动构想：

- 1、由协会内部根据条件评出6名候选人并提名3人。
- 2、由主持人对评选出的3名爱心之星进行面对面交流。

七、活动准备

- 1、手机到目前为时的爱心信件按班级分好，根据班级的来信数量评选。
- 2、根据爱心通讯员的会议出勤率评选。
- 3、根据爱心通讯员的个人爱心信件及提出的活动评选。
- 4、由班级同学对本班爱心通讯员的评价评选。
- 5、由各班的班主任对该同学的评价评选。

终合以上条件评选出3名爱心之星。

八、活动流程

- 1、奏中国共青团团歌。
- 2、由主持人宣布爱心之星评选会开始。
- 3、由青年志愿者协会会长对爱心邮箱活动进行开始至今的总结。

- 4、给爱心之星颁奖。
- 5、主持人与3名爱心之星进行面对面交流。
- 6、由团委书记蔡婧讲话。
- 7、主持人宣布爱心之星评选会结束。

九、活动资源

- 1、人力资源（会员若干，负责信件归纳和对爱心通讯员班级的采访）
- 2、物力资源（红纸、毛笔、纸杯）

十、活动意义

- 1、打响了青年志愿者协会的爱心邮箱活动。
- 2、丰富了大学生的课余时间，提高大学生的参与能力。
- 3、增强了青年志愿者协会在校园的影响力。

评选策划方案篇二

一、评选内容：

（一）、师德要求：

符合《中小学教师职业道德规范》要求，符合学校师德相关要求与学校教育的有关要求作为底线规定，实行师德一票否决制，并强调：

- 1、热爱事业，热爱学生，具有正确的教育观念，工作表现良

好。

2、为人师表，严格规范，无违反师德以及学校规章制度的行为。

3、教书育人，关心学生，注重学生品德教育，积极参加学生的教育教学管理工作。

（二）、教学业务：

1、按质按量出色完成课堂教学工作，教学质量、班级规范反映好。

2、积极投身教改实践，按要求认真完成各项教学、教研任务。教研活动积极参与，思考有效教学有思路、有实践、有效果。

3、积极申报、承担主题教学任务，认真参与公开课教学或教学交流等各级别的教学任务或活动。在学校课程实践中有成绩、做贡献，得到同事、学校、以及家长等方面的肯定。

4、积极主动、承担、参与教学研究，能承担、组织、或参与试教、示范等活动，且有效果。

5、有扎实的教学和教研功底：课堂调控有艺术、治学严谨有风格、教学娴熟有特色、勇于创新有思考。

（三）、教学效果：

1、因材施教，注重分类，提高合格，所带班级学生在有教育教学各方面进步。

2、加强指导，减轻过重负担，提高效率，所带班级学生成绩良好。

3、勇于创新，不断进取，形成特色，教学方法，实践效果形

成良好的反响。

二、评选对象：

在职在编教工。

三、评选原则：

- 1、公平、公正、公开，透明操作，民主管理。
- 2、每年度评选一次，按程序操作。
- 3、评选出的优秀教师给予当年度优秀教师称号。

四、评选程序

- 1、符合条件的教师填写《优秀教师申报表》，并上交个人优秀事迹材料和有关印证材料。
- 2、学校对材料进行严格审核并确定符合条件的参评人选，并综合确定初步候选人。
- 3、组织全校教职工进行民主测评，测评结果作为确定初步人选的依据。
- 4、学校对初步人选的事迹在学校公示一周，广泛征求全校师生的意见。
- 5、学校根据综合考评结果，最终确定“优秀教师”人选，并在校务公开栏公示一周，公示期满无异议者当选，公示期如有异议者，学校将按有关程序处理。

2优秀教师评选策划书

一、评选工作领导小组：

组长：陈守岩

副组长：张加荣

成员：杨兴立 张永成 陈波 邹素霞

二、评选范围与比例

2、评选比例：优秀教师评选比例不超过教师总人数的6%。

三、评选条件

4、积极承担教学任务，工作量饱满，积极参加学校组织的教研活动；

5、教学质量评价结果为优秀；

6、凡在本年度教学工作中出现下述情况之一者，取消该年度优秀教师评选申报资格。

(1) 不服从本单位教学任务安排者；

(2) 发生过教学事故者；

(4) 无故不参加学校组织的`教研活动者；

(5) 受到学校纪律处分或违反法律法规者。

四、评选程序

1、本人申请

申请人对照评选条件，填写好申报表，并将申报表和参评材料交学校评选工作领导小组。

2、资格审查公示

学校审查确定参评人员，并公示参评人员名单。

3、初评

(1)、测评：在个人述职的基础上，对申报人员的德、能、勤、绩进行综合测评。

(2)、按照评分细则评分。

(3)、确定初评人员名单，并将名单和有关材料报评选领导小组。

4、审查评选工作领导小组组织对上报材料进行审查。

5、公示将评选结果在我校师生中进行公示。

五、奖励办法

(1) 优秀教师每期评选一次。

(2) 优秀教师获得者，学校授予“靛房小学优秀教师”荣誉称号，颁发荣誉证书和每月奖励50元。

(3) 优秀教师获得者有关材料存入本人档案，作为教师职称晋升、岗位聘任等的重要依据之一。

(4) 学校从当年的校级优秀教师中推荐参加县级骨干教师评选。

为在我校建设一支符合时代要求、德才兼备的师资队伍，全面提高教学质量和教学管理水平，激励广大教师献身教育事业，做好教书育人工作，决定在我校开展评选优秀教师活动并在“庆‘六一’暨三评表彰活动”上予以表彰。

一、评选范围：全体在职教师均可参加评选。

二、参评条件：

1、基本条件

(1) 忠诚教育事业，积极参加学校组织的政治学习和政治活动，热爱本职工作，有强烈的事业心和责任感，服从学校工作安排，服从组织管理纪律，乐于奉献，为人师表，关心集体，热爱学校，谦虚谨慎，团结协作，遵纪守法，作风正派，衣着大方，举止端庄，语言文明，礼貌待人。具有团结协作精神，具有良好的职业道德和教师形象。

(2) 按质按量出色完成课堂教学工作。能采取因材施教，注重对学生分类指导和个别辅导。教学效果好，所带班级或学科学生成绩显著。

(3) 热爱学生，不讽刺、体罚和变相体罚学生，言传身教，做学生的良师益友。具有正确的教育观念，坚持实施素质教育。

(4) 坚持教书育人，关心学生全面发展，注重学生品德教育。积极参与学生教育教学管理工作，对学校工作有重大贡献；能胜任本职工作，愉快接受学校安排并组织好学生参加各项竞赛、展示、演出活动等工作。

(5) 勇于开拓创新，不断改革进取，逐步形成一定的教学特色、风格。积极参加公开课、教改课、竞赛课。

(6) 作业批改及时，书写规范，严格要求，评讲认真。无机械、重复、超量的作业，注重合理减轻学生过重的课业负担。

(7) 自觉接受继续教育，紧密结合教学、科研工作。参加各种培训。

(8) 精心施教，积极从事多媒体课件制作，善于运用多媒体教学手段进行教学活动，不断更新教学内容，努力改进教学方法，提高教学质量，以学生为中心，注重学生创新能力的培养。

(9) 治学严谨，作风扎实，精通业务，教学态度端正，工作勤奋，关心集体，具有敬业精神和团结协作精神。

2、必备条件

(1) 出现重大师德问题，在社会上产生恶劣影响，并经查证核实者，一票否决。

(2) 上学期、本学期段考、期考未进入前三名者，一票否决。

(3) 工作中出现严重失误，如：被举报，在社会上产生恶劣影响，被上级组织点名批评等，一票否决。

(4) 出现安全问题，导致发生较大安全事故（以进医院住院为底线）的直接责任人一票否决。

(5) 班主任工作拖拉，一日常规赛评比成绩位居全校后三名者，一票否决。

(6) 时间界定□20xx年9月——现在。

三、评选程序：

1、学习《实验学校优秀教师评比活动方案》。

2、分组投票评选。

3、校委会审核。

4、评选结果公示7天。

四、评选比例：

按本校教师总数的12%进行评选，语文组4人，数学组3人，常体组（含后勤、教辅人员）2人，行政组1人。校长室不参与评选。

评选策划方案篇三

为在我校建设一支符合时代要求、德才兼备的师资队伍，全面提高教学质量和教学管理水平，激励广大教师献身教育事业，做好教书育人工作，决定在我校开展评选优秀教师活动并在“庆‘六一’暨三评表彰活动”上予以表彰。

全体在职教师均可参加评选。

1、基本条件

（1）忠诚教育事业，积极参加学校组织的政治学习和政治活动，热爱本职工作，有强烈的事业心和责任感，服从学校工作安排，服从组织管理纪律，乐于奉献，为人师表，关心集体，热爱学校，谦虚谨慎，团结协作，遵纪守法，作风正派，衣着大方，举止端庄，语言文明，礼貌待人。具有团结协作精神，具有良好的职业道德和教师形象。

（2）按质按量出色完成课堂教学工作。能采取因材施教，注重对学生分类指导和个别辅导。教学效果好，所带班级或学科学生成绩显著。

（3）热爱学生，不讽刺、体罚和变相体罚学生，言传身教，做学生的良师益友。具有正确的教育观念，坚持实施素质教育。

（4）坚持教书育人，关心学生全面发展，注重学生品德教育。

积极参与学生教育教学管理工作，对学校工作有重大贡献；能胜任本职工作，愉快接受学校安排并组织好学生参加各项竞赛、展示、演出活动等工作。

（5）勇于开拓创新，不断改革进取，逐步形成一定的教学特色、风格。积极参加公开课、教改课、竞赛课。

（6）作业批改及时，书写规范，严格要求，评讲认真。无机械、重复、超量的作业，注重合理减轻学生过重的课业负担。

（7）自觉接受继续教育，紧密结合教学、科研工作。参加各种培训。

（8）精心施教，积极从事多媒体课件制作，善于运用多媒体教学手段进行教学活动，不断更新教学内容，努力改进教学方法，提高教学质量，以学生为中心，注重学生创新能力的培养。

（9）治学严谨，作风扎实，精通业务，教学态度端正，工作勤奋，关心集体，具有敬业精神和团结协作精神。

2、必备条件

（1）出现重大师德问题，在社会上产生恶劣影响，并经查证核实者，一票否决。

（2）上学期、本学期段考、期考未进入前三名者，一票否决。

（3）工作中出现严重失误，如：被举报，在社会上产生恶劣影响，被上级组织点名批评等，一票否决。

（4）出现安全问题，导致发生较大安全事故（以进医院住院为底线）的直接责任人一票否决。

（5）班主任工作拖拉，一日常规赛评比成绩位居全校后三名

者，一票否决。

(6) 时间界定□20xx年9月——现在。

- 1、学习《实验学校优秀教师评比活动方案》。
- 2、分组投票评选。
- 3、校委会审核。
- 4、评选结果公示7天。

按本校教师总数的12%进行评选，语文组4人，数学组3人，常体组（含后勤、教辅人员）2人，行政组1人。校长室不参与评选。

评选策划方案篇四

前台话务员：话务员1月到12月绩效平均成绩排名第一、第二、第三名即为20_年度优秀员工。

班长、质检：班组1月到12月绩效平均成绩排名第一，本班班长和质检员即为20_年度优秀员工。

二、外呼营销班组

外呼话务员：各班组1月至12月销售业绩排名1-2名的员工，即为20_年度优秀员工。

外呼班长：1月至12月班组销售业绩排名第一，该班组的班长即为20_年度优秀员工。

注：

- 1、外呼话务员的销售业绩，根据各班组的考核办法分班计算，

每班评选出1-2名，具体人数根据班组整体贡献和班组人数定。

2、外呼班长的销售业绩根据班组年度贡献值计算。

三、人力行政、培训、销售部门

商务销售部门(含市场中心、终端中心、支撑组)根据全年绩效和综合表现评选出1名年度优秀员工。

人力行政部门(含培训、招聘、报表)根据全年绩效和综合表现评选出1名年度优秀员工。

四、参评条件

各岗位年度优秀员工要求在本岗位上工作4个月以上，方可参选。

五、奖励方案

20_年优秀员工奖励——__豪华游

评选策划方案篇五

为进一步加强我园教师队伍建设，激励广大教师从事幼教工作的积极性，不断推进我园幼儿教育工作的改革和发展，特制定本方案：

我园在园一线教师

1、坚持四项基本原则，热爱党的幼教事业，教育改革创新意识强，作风正派，思想进步，具有崇高的思想境界和较强的敬业精神，在各项工作中都能起表率作用。

2、模范遵守幼儿园劳动纪律和规章制度，认真学习相关法律

知识，依法执教。

3、热爱幼儿园，维护幼儿园荣誉，有高度责任心，具有团结互助的团队精神，服从组织安排，团结同志，关心集体。

4、具有良好的职业道德，为人师表，爱岗敬业，严谨治学，自觉遵守幼儿园各项规章制度，如有违反行为一票否决。

5、热爱本职工作，尽心尽责，能圆满完成各项工作任务。

6、挑拨是非、不服从领导安排、有相骂打架现象者取消本学期评先资格。

7、出勤率达98%以上方有资格参加评选，其中事假五天以内，病假七天以内。

8、本学期无安全事故发生，安全率达100%。

9、教研成果佳，积极参加公开课、说课、教育心得的撰写及教学论文、优质课等比赛活动。能圆满完成教育教学工作，并能积极参与幼儿教育的探究工作。

10、具有符合时代特点的教育思想，在教学中勇于探索，求实思变，开拓创新，在教学方法、教育改革方面取得突出成绩。

11、按时上交各种计划、总结，完成文章发表任务。

12、爱岗敬业，热心服务幼儿和家长，保持良好的师德形象，师德调查满意率达90%以上以上。

1、有违背幼教法规以及幼儿园规章制度行为的。

2、有家长不良反映或出现事故的。

- 3、所在班级发现传染病情况并未控制住的。
 - 4、对幼儿小病小伤处理不恰当或延误诊治后果严重的。
 - 5、全年请假超过5个工作日的。
- 1、幼儿园根据评选条件，初步评选出符合条件的教师。
 - 2、全体老师投票选出。