

最新车间安全总结(实用9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

车间安全总结篇一

20__年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多；在这一年里我通过不断的努力，加强电气的技术知识学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自己最大的努力把工作做到最好；在这一年里我们在公司的正确领导下，以“安稳供电，确保生产”为主要工作目标，以“精细管理年”为契机，从基础工作入手，扎实整改，稳定电力，确保电气设备安全稳定长周期运行，并圆满完成了年初制定的计划。现总结如下：

一、强化安全意识，落实安全措施。

在20__年度的工作中，我们高度重视装置的安全工作，充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。车间坚持每周五检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周六在周六活动上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，通过我们扎实细致的安全工作，确保了我车间装置全年安全生产无事故。

二、加强基础工作，科学严细管理。

基础工作是电气安全运行的前提。年初，电仪车间把“精细管理”作为贯穿全年的基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。根据车间工作计划，认真安排好电气设备大中小修(例如l机，m机，罗茨风机)，并按要求完成了新增技改工作(例如新老煤球主窑，复肥等)。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。车间领导坚持查岗制度，加大监督检查力度，坚决杜绝违章违纪现象的发生。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。每天安排俩人对全公司的电器巡检，专区包机人员自检，车间管理人员抽查，一年在巡检中发现解决了35kv1号主变压器出口开关触头发热、锅炉2号给水泵轴承故障等问题，为减少非计划停机工作作出了贡献。

技术业务培训上，以车间领导，主管，技术员在车间讲课为主，专区包机人员为辅的方式。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

三、努力为生产服务，提高服务意识。

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电工在创效益”的含义。一方面走访生产车间，与各车间干部职工加强沟通;一方面召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应公司的发展?车间在管理上还有哪些需要改进之处?如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”?通过讨论，职工明确认识到了在金融危机的形势下，自己的利益和公司生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

四、以人为本，搞好职工队伍建设。

我们做了下面几项工作：

- 1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。
- 2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。
- 3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。
- 4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。
- 5、开展切实可行的形势任务教育。
- 6、加强职工的技能培训。
- 7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。
- 8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。
- 9、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。
- 11、进一步完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理，为生产和效益服务。

五、继续在车间开展成本推进战略工作，努力增收节支

年初，我们按照公司下达的经济技术指标分析了车间修旧利废情况，制定严格的成本和节支考核细则，车间领导班组长

管理人员分工负责。每月检查一次，综合评定打分。各班组努力做到修旧利废，车间减少了外协工作。目前，我们共检修电机46台，检修断路器35台，检修触器39台，检修开关28台，全年车间总成本指标与年度进度相适应，节约费用__00元。

六、存在的问题：

- 1、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位。
- 2、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

七、新一年的努力方向

20__年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

- 2、协调好日常维修工作，组织好突发故障的抢修工作；
- 4、积极主动地完成公司及车间安排的各项工作任务；
- 5、工作中以身作则，多与大家沟通，形成共识，追求规范化和效益化；
- 6、努力学习业务知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的业务技能和业务知识更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益！

车间安全总结篇二

xx年机修车间克服了人员少、工作量大等困难，全体员工在厂领导的正确指挥下，发挥特别能战斗的团队精神，以良好的工作态度，克服重重困难，圆满完成了上级下达的各项生产任务，年终向公司交了一份满意的答卷。

一年来不论工作任务怎么重，始终把安全放在第一位。逢8开会，雷打不动。对新进员工进行岗前培训。机修人员钳工、焊工多。整天和设备、板手、大锤、氧气、乙炔瓶、焊机打交道，有时检修还要进入煤气区域，危险系数比其他车间相对要大得多。我们从安全教育入手，一切按公司和厂安全员的要求去做。进入零线以下检修安排两人以上，并有专人监护，做到安全生产万无一失。一年中没有发生大小事故，对公司安全工作没有造成经济损失，做出了实实在在的贡献。

xx年6月18日高线一次点火成功。8月6日顺利过钢并投产，给北钢集团带来了可观的经济效益，同时也给机修加大了很多工作量。在高线收尾工作中，机修和其他车间都做了大量的工作，检修调整了全部设备，改正了安装时遗漏的各类缺陷。使设备使用完好率在98%以上。保证了高线设备在冬季也能正常运行生产。跟班钳工在班长的带领下，克服种种困难，为高线生产付出了辛勤的汗水。

一年来机修车间对保证带钢生产做了大量有效的工作：对主要大冷床3条爬坡处进行了改造，减少了停车率，提高了生产率。对板坯辊道进行了较好的维修，提高了出材率。对24米跨机组进行有效保养，保证了正常运行。拆装了天井1#风机和精轧1#风机。多次拆装旋流井1#2#泵，和其他泵，包括各处各类油泵水泵。技术改造给旋流井4台自吸泵加上压板，成倍提高使用周期，减少了检修次数，节省了很多人工。对沉淀池启动流程重新进行编排，减少了启动时间。多次拆装精轧轴承、万向节头、大小联轴器。并配合检修各型号吊车，保证了生产吊装需求。检修粗轧电动辊道，检修502人字齿轮

座，拆装减速机大联轴器。3次冒险抢修老加热炉、铁厂、高线加热炉3个煤气眼镜阀。

修旧利废无处不在，修补各种型号辊道、电动辊道上百条。万向节修复30多件，每件进阶7千多元。各种零部件翻新修复使用弥补了公司备件供应不及时带来的影响生产的不便。给公司节约了几十万元的材料资金。对升降台台面辊道技术改造，5#出炉辊道大修时改造，都提高了生产能力。

10月份对带钢加热炉、生产线设备进行全面检修。广大员工在正副主任的带领下，起早贪晚，克服各种困难，不叫苦和累，在公司规定的检修工期内，安全、圆满的完成了任务。

在生产线跟班的钳工、焊工，顶污染，战高温，在班长的带领下，一身油、一身汗地为一线生产付出了艰辛。

各辅助工种的女工，在班长带领下，克服上三班倒等各种困难，出色完成了各项保障工作，为一线生产做出了积极贡献，轧钢厂不能忘了她们。

今年又解决了加热炉20个炉门的漏气问题。并有专人拉运氧气、乙炔，保证了全厂安全使用。年初扒旧加热炉，扩大了厂房使用面积。在干好本职工作的同时，干了很多厂内零活：如多次装卸仓库物资、给高线设备加油保养。安装大部分高线暖气。换水泵房阀门方向。改建浴池、焊水箱、解决了职工洗澡大难题。

在抓好生产的同时，狠抓劳动纪律，每天3次考勤，使每个员工都保持的工作状态。

在新的一年里即将开始之际，我们将发扬优点、再接再厉、克服不足、勇闯难关。虚心学习其他车间的先进经验，在20xx年的工作中再创辉煌。

车间安全总结篇三

今年以来,本车间在厂党政的领导和安环保部门的正确指导下,以安全生产为中心,贯彻落实“安全第一、预防为主”的工作方针,因地制宜地开展了一系列查“三违”、查隐患、杜违章、督整改的活动,以及严格检查排查和危险作业签字的审批手续等,主要具体做法是:

一、“三违”是酿成事故的主要因素。因此,我们一方面严格

要求员工按标准化作业,认真学习本岗位安全操作规程.给员工灌输违章就是事故的思想。另一方面加大对“三违”工作检查和考核力度.一至十二月份,我们共查处“三违”人员11人,根据严重性进行考核扣款,另外,对“三违”人员进行安全教育,让他们清楚地认识到“三违”的危害性,从而杜绝事故的发生。

二、查隐患、督整改、提建议、堵漏洞。隐患险于明火,隐患是个定时炸弹,不排除隐患,就难保证安全生产。因此,我们勤查勤检,尤其对要害岗位更是该毫不放松,同时我们要求各工段、班组、员工共同查隐患,通过大家努力,1-12月我们共查出隐患19条,均已整改完毕,隐患整改率达到100%,从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产,给生产的安全、顺畅奠定基础。

□

四、制定了消防器材的管理、考核制度。消防器材定点管理,由专人保管、维护、兑换,每天由保管人巡检且详细记录检查情况,对各保管区域消防器材摆放记录完好,符合消防规定,每季度进行奖惩兑现。

五、抓制度、严落实,生产、大修两不误。今年2#焦炉原地大修,面对人员紧、设备单线运行、现场环境异常繁杂即要保生

产,又要保大修,工期质量两不误的情况下,我们克服了重重困难,保证了正常安全生产。又确保了2#焦炉大修无任何安全事故,提前一个月投产,给公司带来巨大经济效益,赢得了厂和公司领导高度好评。

今年1-12月以来虽然取得了一些成绩,员工的安全意识有所转变和提高,安全工作有了一定的进步,但我们工作中也存在一些不足和遗憾,如10月15日,本车间乙工段推焦组员工廖志清由于安全意识不强,注意力不集中.冒烟工作时未注意拦焦行驶,被拦焦车挤压右腿造成一起重伤事故;7月20日,本车间员工李某在交接班中发生地面扭伤的轻伤事故。今后我们将加强对员工的安全教育,对安全操作规程不断完善,提高员工的危害辩识能力,认真贯彻职业安全健康方针,扬长避短,在今后的`工作中不出任何安全事故,确保安全工作上一个新台阶。

明年工作目标:实现安全生产五个零的目标。具体措施如下:

一、贯彻落实上级精神,增强员工安全责任岗

及时传达上级部门关于安全生产工作的精神,认真开展安全生产专项整治,对安全生产工作的严峻性和艰巨性有更深的认识,进一步增强安全生产的使命感和紧迫感。

车间建立安全生产委员会,每月召开一次会议,专题研究安全生产的突出问题,对今后的安全生产工作提出明确的要求。车间始终保持安全管理机构稳定,并使之不断得到充实加强。在安全生产管理上,车间坚持各级齐抓共管的运行机制,坚持“安全第一,预防为主”的方针,实现目标管理,层层落实责任,要使抓好安全生产成为车间各级骨工的自觉行动。

二、贯彻落实《安全生产法》,加强基础管理工作

《安全生产法》的实施,为加强安全生产监督管理、规范生产经营中安全行为提供了法理依据。车间在进行大量调研的

基础上，修证完善《炼焦车间安全考核条例》、《炼焦安全生产检查制度》等一批规章制度，进一步规范安全生产管理。正确把握处理“教育与认识、管理与落实、隐患与整改、规程与习惯、责任与追究、稳定与安全”六个方面的关系，努力实现“四个强化”，即：“强化领导责任，落实责任追究；强化安全教育，提高全员安全意识，提高安全操作及个人防护技能；强化安全检查，落实隐患整改，减少习惯性违章；强化安全奖惩，层层落实。基础管理工作的稳步推进、安全管理生产的制度化、标准化、程序化，为各级各类人员落实安全生产责任制、建立安全生产长效机制奠定基础。

车间明确安全生产“谁主管谁负责、谁检查谁负责、谁参与谁负责”的原则与各工段签订安全生产承包合同，认真实施隐患整改制度，对查出隐患记录在案，限期整改按时验收，杜绝不检查、不落实的现象。按照“四不放过”的原则，对发生的各类事故进行认真分析，严肃处理。安全小分队的检查加大力度，组织开展起重设备、压力容器、危险建（构）筑物等专业检查，发现问题及时整改。车间以抓班组建设为重点，不断夯实安全生产基础管理，规范班组安全管理。

三、加大教育培训力度，不断提高管理水平和操作技能

本着“以人为本、教育为先”的原则，车间将紧紧围绕贯彻落实安全生产

方针政策和法律法

规，普及安全生产知识，深入开展多层次多形式的安全生产教育和培训活动。大张旗鼓地宣传《安全生产法》，在全车间形成强大的舆论氛围和宣传声势。

全车间组织开展全员学规程、用规程活动。为检验规程学用情况，车间组织抽查考试，车间将举办安全生产理论与管理知识培训班，通过培训不断提高安全管理水平。及时修改、

完善安全操作规程和安全管理规章制度，促进安全生产。

四、“以人为本”，加强安全建设

体安全转变。使职工树立正确的安全价值观，树立安全就是效益、隐患就是事故的新理念，提倡安全自控、互控、他控的团队精神，形成“人人讲安全、人人要安全、人人会安全”的新风尚，为确保实现全年安全生产目标努力。

车间安全总结篇四

一、不断健全安全生产组织管理，明确安全生产职责，落实安全生产责任

今年以来车间十分重视抓好安全生产工作，成立了以分车间主任为组长，车间副主任和安全员为副组长，个工段长为成员的安全生产领导小组，全面负责对车间安全生产工作的组织领导。定期在每月1日由车间主任主持召开安全生产工作例会，随时掌握车间的安全生产状况，通报安全生产形势和公司有关会议、文件精神，安排布置下一步生产工作，及时研究解决安全生产方面的重大问题。根据“管生产必须管安全”、“安全生产，人人有责”的原则，制定了行管人员和各岗位、各类人员在生产中的安全职责，层层签订《安全生产合同》，并结合《安全考核细则》把安全任务和指标分解量化、责任到人。明确各自安全生产职责、处罚和奖励标准；在广大职工中积极广泛地树立了“安全生产，人人有责”的安全责任感、安全意识和自我约束能力。

二、健全安全生产规章制度，规范安全生产管理，

的安全管理工作打下了良好的基础。并且根据安全标准化验收和特种设备检验的要求，建立健全了各类安全管理台帐、资料，做好各种设备、环保设施的运转和保养记录，做到安全工作心中有数，确保分厂的生产安全稳定进行。

三、强化安全培训教育活动，不断提高全员安全操作技能和安全意识

为全面贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，重点强化了对职工的安全教育的培训力度。

- 1、年初根据公司对安全工作的整体安排和要求,并结合分厂生产实际,制定了详细的切实有效可行的《安全培训计划》,重点针对安全法律法规及安全规章制度、安全操作规程和操作法、危险化学品的操作方法、个人防护用品及安全器材的使用方法、危险源的辨识和管理以及有关事故案例分析等方面的内容开展安全培训.
- 2、修订完善完善了各岗位《安全操作规程》,为提高职工安全操作技能提供理论基础.
- 3、在组织好职工参加公司级安全培训的基础上积极好车间和班组级二级安全教育培训,从安全法律法规、公司及车间安全管理规章制度,到分厂的工艺生产情况、危险源辨识,到岗位工艺操作技能和安全操作规程的培训,一步步确保员工受到一个系统的、有层次的、全面的安全教育。确保员工安全教育率达100%并保证了培训的效果。
- 4、积极开展专项培训：今年车间先后组织了全员消防知识培训、危险化学品操作培训、个人防护用品的使用方法培训、应急救援培训等专项培训，丰富了职工安全知识，提高了安全操作技能。
- 5、居安思危，开展“警示性”安全教育，做到安全工作警钟长鸣。车间及时对有关事故进行通报，组织职工对相关事故案例进行学习、讨论,、为广大职工敲响安全警钟，让职工在真实的事例中加深认识，使职工从教训中得到教育，不断提高职工的安全防范能力和事故应变能力。

通过一系列的培训、教育和实际操作训练，大大提高了全员的安全意识、提高了处理应

急问题的能力和技能，增强了全体职工搞好安全生产的自觉性，提高了队伍的整体素质，从根本上解决安全生产意识、水平和责任心的问题，有效地加强管理的执行力。

四、强化安全检查力度，开展隐患排查治理，确保安全生产

为促进各项安全工作真正落实到实处，车间根据生产实际，重点围绕“人的不安全行为、物的不安全状态、管理缺陷”这三大导致事故发生的根源，认真、细致、全面的开展安全检查和隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角。开展了由车间领导亲自带队多种形式的安全检查工作，包括日常安全巡检检查、周检查，冬季“四防”、夏季“四防”、节前安全检查，对检查中发现的安全问题及时安排专人进行整改，•做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。全年共排查治理隐患60多起，通过安全检查和隐患排查治理活动的有效实施，稳步推进了车间的安全生产工作，确保了年度安全目标的实现。

五、搞好应急救援演练，营造良好的安全生产工作氛围。

为做好突发事件的响应，车间在对危险源进行辨识，风险评估的基础上针对实际情况重点完善应急预案做好应急演练。

针对设备工艺上可能发生的安全事故制订应急预案，使突发事故能够及时有效应对。先后对《酸碱泄漏应急预案》、《车间突发事故应急预案》、《重点设备事故》、《四防应急预案》进行修订。使分厂的各项应急预案进一步完善。

同时建立应急救援队伍，配

动力车间2013年度安全总结

2013年，在公司的正确引导及安全部门的大力支持和配合下，我车间高度重视安全生产工作，牢固树立安全发展理念，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以开展隐患排查治理行动为抓手，以全面落实安全生产年度责任为目标，强化组织领导，狠抓工作落实，全面完成了全年安全生产专项目标任务，现将2013年度安全生产工作情况总结如下：

一、强化组织领导，细化工作措施，建立长效安全生产工作机制。

1、成立了车间安全生产工作领导小组，明确车间主任为组长亲自抓，副主任为副组长具体抓，各工段长、班组长为成员，逐项抓落实，把安全生产工作摆上了重要议事日程，纳入了目标管理。

2、坚持会议制度，利用每月车间安委会及车间主任讲话会，传达省、市以及集团公司会议文件精神，部署、分析、研究、总结安全生产工作，坚持隐患排查、安全检查制度。

二、全面开展岗位、车间自查、自改工作。对查处的隐患按照隐患整改五落实要求，逐项落实整改并派专人督促、专人验收。到目前为止共排查出隐患32项，整改隐患32项，整改率100%。

四、建立应急救援体系，组织事故应急演练。2013年我车间共

进行各种模拟应急演练9次，分别是：

1、5月份“突然停电事故”应急演练

2、6月份“锅炉汽水共腾事故”应急演练

- 3、7月份“防汛演练”、“防火演练”
- 4、8月份“锅炉缺水事故”应急演练
- 5、9月份“煤气泄漏事故”应急演练
- 6、10月份“除氧器汽化事故”应急演练
- 7、11月份“锅炉二次燃烧与烟气爆炸事故”应急演练
- 8、12月份“锅炉满水事故”应急演练

通过这些演练提高了员工的实际操作水平，增强了员工的风险防范意识和应急处置能力。

五、高度重视安全培训教育。本年度共组织车间级全员培训2次（培训人为车间主任），通过培训全面提高了全员的安全意识和操作技能。车间主任每周主讲一例“事故案例”，并组织员工写“吉林长春6.3重大火灾”“上海宝山8.31液氨泄漏”等事故的反思体会。六、5、6月份对1#2#锅炉进行了一次大检修、9月份按规定校验了1#2#锅炉的安全阀、配合潞安隐患排查“回头看”整改了煤气泄漏报警器探头的位置等，为安全生产创造条件。

七、存在问题。

- 1、员工的安全意识还有待进一步加强和改进，“三违”情况屡有出现。
- 2、各项事故应急救援预案还需通过不断的演练来进一步完善，提高事故应急演练的真实性和预案的可操作性。

今后加大查处“三违”力度，并进一步开展安全知识教育培训活动，提高员工安全素质。

2014年，我车间将继续认真贯彻落实《安全生产法》和国家、省、市、集团公司有关安全生产的一系列重要文件、指导精神，始终坚持安全发展指导原则和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入贯彻落实科学发展观，以建立安全生产长效机制为目标，狠抓安全生产宣教培训、专项整治、基础建设、应急演练等，同时欢迎上级领导莅临我车间检查指导！

动力车间

xx3年12月

车间安全总结篇五

11月6日运行车间发生重大安全险肇事故后，在轧钢厂的安排下从8日起，到22日止，连续组织员工学习17天，主要学习内容《关于加强安全工作的通知》、《起重设备吊装管理制度》、《起重设备吊装作业票》《高处作业管理制度》、《高处作业票》、《设备检修作业安全规范》《设备检修作业票》、《进入受限空间作业安全管理制度》、《进入受限空间作业票》《电气安全技术操作规程》、《危险源辨识及风险等级、预控措施一览表（电气）》、《安全生产综合考核办法》、《轧钢厂劳动纪律管理规定》《起重作业十不吊》和炼钢厂、轧钢厂事故通报。

从8日起，按厂部要求进行隐患排查，共计发现六条安全隐患，均已处理。

本月电工违纪人次1人。与10月份持平。职工在劳保用品穿戴上能较好的遵守公司的各项规定，无人因劳保用品穿戴不符合规定被处罚。在本月16日的7#电机更换检修工作中，能落实预先制定的安全措施。

1、继续加强员工安全思想教育，特别是要落实好临时检修工

作的停电挂牌制度。确保检修安全。

2、加强对设备隐患的排查工作和对《隐患排查整改表》的填写工作。12月28日夜班发生上料台架电机地脚螺栓松动致使电机基座损坏的事故，虽然对当班责任人进行了考核，但还需要从管理上对设备点检工作细化，使点检工作的考核能够有据可查。另外有的. 班组把安全隐患问题处理了却没有填报上来，致使厂部对下面的情况了解不全面。11月份要对没有及时进行填写的班组要进行考核。

3、电气车间

车间安全总结篇六

时间转眼逝去，在车间的一年就结束了，说来还真是非常的不可思议呢，我竟然努力完成了这一年所有的工作。在这期间，我有很多次都差点没能坚持，毕竟车间工作不是那么好做的。如此对这一年的工作总结如下：

记得刚进车间时，作为车间普通的员工，什么都还不会，什么都是车间班长教我，所有的东西都是一步步的学下来的，到现在我已经很有经验了。这份工作其实我在起初真的很难能坚持下来的，我觉得很辛苦，白天要站上一天时间工作，有时候遇到工厂接单多，我们车间员工还要加晚班完成，不然就不能把订单上规定的产品做完，那是很大的损失的。对于这样的情况，因为有些多，所以我是有很多次提离职的，很多次都觉得自己很难扛下去。那我为什么能够做完这一年呢？那是因为厂领导和班长对我的鼓励，在我心灰意冷的时候，会跟我聊天排解心头的难处。在他们的激励下和帮助下，我慢慢的就习惯了车间的生活。虽然有时候还是会觉得工作很累，很辛苦，但是一想到领导和班长这么希望我留下来，那样的支持和鼓励我，我就觉得不能辜负他们的期望，所以我竟然奇迹般的适应了车间的工作。

这一年我成长了不少，因为大家的关照，我适应了车间的环境，也让我开始去思考一些问题，我明白了做一份工作，既然开始了，就要努力坚持到最后。因而在之后的工作里，我开始变得努力起来，做事情也更加积极了，对熬夜加班也不再排斥了。同时，我也是有学到新的事物的，这可是一大收获了呢。原先是做的普通活，到后面开始培训，我就接触技术活了，开始操作机器和掌控机器，这样一来我的工作也开始变得轻松起来，我对自己这工作也更有信心了。如今进入年尾，我发现自己会很多技术，车间很多的事情，我都接触过，也能帮别人解决问题了。

在车间一年，我工作一直都没有懈怠，即使是在最艰难的时候，我也依旧保持好的状态，就是希望自己不要给车间添麻烦，而我也做到了。或许开始自己作为新人的时候，是没有做出比较好的成绩的，但是后面自己肯学，肯去钻研，我在车间所接触的工作也就多了，那么到了年底，我也有取得蛮高的一个成绩。那么来年还要再接再厉，努力在车间把更好的成绩做出来。

文档为doc格式

车间安全总结篇七

，在公司的正确引导及安全部门的大力支持和配合下，我车间高度重视安全生产工作，牢固树立安全发展理念，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以开展隐患排查治理行动为抓手，以全面落实安全生产年度责任为目标，强化组织领导，狠抓工作落实，全面完成了全年安全生产专项目标任务，现将20安全生产工作情况总结如下：

一、强化组织领导，细化工作措施，建立长效安全生产工作机制。

1、成立了车间安全生产工作领导小组，明确车间主任为组长

亲自抓，副主任为副组长具体抓，各工段长、班组长为成员，逐项抓落实，把安全生产工作摆上了重要议事日程，纳入了目标管理。

2、坚持会议制度，利用每月车间安委会及车间主任讲话会，传达省、市以及集团公司会议文件精神，部署、分析、研究、总结安全生产工作，坚持隐患排查、安全检查制度。

二、全面开展岗位、车间自查、自改工作。对查处的隐患按照隐患整改五落实要求，逐项落实整改并派专人督促、专人验收。到目前为止共排查出隐患32项，整改隐患32项，整改率100%。

四、建立应急救援体系，组织事故应急演练。20我车间共进行各种模拟应急演练9次，分别是：

- 1、5月份“突然停电事故”应急演练
- 2、6月份“锅炉汽水共腾事故”应急演练
- 3、7月份“防汛演练”、“防火演练”
- 4、8月份“锅炉缺水事故”应急演练
- 5、9月份“煤气泄漏事故”应急演练
- 6、10月份“除氧器汽化事故”应急演练
- 7、11月份“锅炉二次燃烧与烟气爆炸事故”应急演练
- 8、12月份“锅炉满水事故”应急演练

通过这些演练提高了员工的实际操作水平，增强了员工的风险防范意识和应急处置能力。

五、高度重视安全培训教育。本年度共组织车间级全员培训2次（培训人为车间主任），通过培训全面提高了全员的安全意识和操作技能。车间主任每周主讲一例“事故案例”，并组织员工写“吉林长春6.3重大火灾”“上海宝山8.31液氨泄漏”等事故的反思体会。六、5、6月份对1#2#锅炉进行了一次大检修、9月份按规定校验了1#2#锅炉的安全阀、配合潞安隐患排查“回头看”整改了煤气泄漏报警器探头的位置等，为安全生产创造条件。

七、存在问题。

1、员工的安全意识还有待进一步加强和改进，“三违”情况屡有出现。

2、各项事故应急救援预案还需通过不断的演练来进一步完善，提高事故应急演练的真实性和预案的可操作性。

今后加大查处“三违”力度，并进一步开展安全知识教育培训活动，提高员工安全素质。

，我车间将继续认真贯彻落实《安全生产法》和国家、省、市、集团公司有关安全生产的一系列重要文件、指导精神，始终坚持安全发展指导原则和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入贯彻落实科学发展观，以建立安全生产长效机制为目标，狠抓安全生产宣教培训、专项整治、基础建设、应急演练等，同时欢迎上级领导莅临我车间检查指导！

动力车间

xx3年12月

车间安全总结篇八

一、明确安全生产的指导思想

以认真贯彻落实“安全第一，预防为主”的安全生产方针，以“查找隐患、治理隐患，预防事故”为导向，利用黑板报、班前会、安全活动日等形式，大力宣传安全生产方针政策、宣传安全发展的理念，通过安全宣誓、人人当一天安全员等活动，夯实安全生产基础，促进各项事故防范措施落实，最终达到安全生产的目的。

二、多项措施并举，确保生产安全

为了加强车间安全生产的管理，车间采取的措施有：

- 1、采用班组互联保制度，工作中相互监督、相互制约，一人违章，全班受罚；
- 4、坚持班组每天自查制度，发现安全隐患，及时消除，不让设备带病运行；
- 5、认真执行车间周排查制度，每周组织各班班长对所属设备进行逐一检查，保证设备无跑、冒、滴、漏，杜绝设备带病工作，将隐患排除在萌芽状态。

三、安全检查整改情况及亮点管理

上半年，集团公司、安环部查出各种隐患□5s现场管理等81条，已全部整改到位；车间组织检查24次，查出各种问题64条，已全部整改到位。

车间的亮点管理是高空作业管理，()上半年车间共进行高空作业次，每次都能充分准备、组织到位，防护得当，安全圆满的完成了高空作业任务。

四、安全生产培训工作及预案演练

（一）培训工作

1月份：组织18名钳工进行了钳工作业安全技能培训；

2月份：组织17名净化工进行了净化工安全操作规程培训；

3月份：组织9名空压工对空压工进行空压机安全操作规程培训；

4月份：组织3名车工进行了车工安全操作规程培训；

5月份：组织5名母线工进行了母线工安全作业技能培训；

6月份：组织车间全体职工观看安全教育录像；

职工培训中，都能准时参加培训，培训合格率100%。

（二）预案演练

1月份，组织空压站全体空压工进行空压机拒动事故演练；

3月份，组织净化站全体人员进行空提机堵料事故应急演练；

5月份，组织钳工对气割作业时出现回火事故进行应急演练；

6月份，组织净化站全体人员进行射流泵堵料事故应急演练；

4次演练过程，准备充分，组织到位，参与演练的职工从中学到了真正应对突发事件的技能，达到的演练的预期效果。

五、安全工作不足

1、车间5s现场管理时好时坏，不能持之以恒；

2、设备现场巡视工作做得不到位，不能按规定巡视设备；

3、极个别职工有习惯性违章（如不系帽带），不能按规定佩戴防护用品等。

在以后的工作中，要努力克服上述问题，把安全工作落在小处、实处，为大家创造一个安全的工作环境。

20xx上半年，车间在安全管理工作中虽然取得了一点成绩，但距公司要求还存有一定差距，在下半年的工作中，将严格按照上级领导的要求和指示精神，进一步狠抓安全管理，为实现全年零事故的目标做出更大的贡献。

车间安全总结篇九

机修车间1x年安全工作在公司领导及车间领导的高度重视下、在公司安监处正确指导下，在全车间各级管理人员及全体员工的共同努力下，通过全员、全方位、全过程、全天候的监督和齐抓共管，实现机修车间全年无一起重大人身、设备事故的发生。基本上实现了年初制定的安全目标。但全年的安全生产形势不容乐观，微小事故还是发生了2起（一起人身伤害事故和一起着火事故）。为稳定生产，完成全年生产任务及车间各项工作的顺利开展提供了有力的保障。具体工作总结如下：

1、车间安全管理是一项综合性的管理工作，建立和保持与时俱进的安全管理制度是做好安全工作的关键所在。车间在原有考核制度的基础又先后补充、完善了《机修车间安全绩效考核条例》、《春节安全管理制度》、《安全学习教育、考核制度》、《班组长、安全员安全考核制度》、《车间级安全合格班组的评比标准及考核细则》、《检维修、项目现场安全考核制度》、《机修车间应急预案》等。车间针对以上制度重在落实上下大功夫，让广大员工有制度可依，有制度必依。切实有效地约束工人的习惯性违章和为广大员工创造

良好的作业环境。

2、结合我车间人员多、工作环境复杂、现场多、工种杂、交叉作多、新项目介入多、新设备投入多等情况，在去年的基础上又新增、修订、完善岗位的《各岗位安全风险评价及预防措施》并装订成册，下发到个班组，要求员工学习、领会并掌握。在实际工作当中对本岗位存在的风险做到“知风险，懂防范”。

3、车间加大对特种设备及移动式电动工具管理、考核力度，增强员工对设备的爱惜程度。并制定了考核办法。

(1)、对起重车辆实行包机制，做到一班一检，实现各车辆能安全稳定运行及安全吊装。车间对吊叉车建立台帐，并定期的检查、维护和保养，坚决杜绝任何特种设备带病运行的现象发生。

(2)、每月对各焊机进行一次全面彻底的专项隐患排查，对存在问题的焊机，抽调专人进行集中维修，消除隐患，全年共发现整改焊机隐患39项，大修焊机25台；同时为了保障焊机的作业环境安全和防潮遮雨，车间特为加工的焊机加工了焊机工具房，车间在原有的基础上今年又新增焊机活动房1座，这样既保障了焊机作业时设备、人身安全也减少了电工接线的次数。

安全宣传、教育就是拓宽职工的安全知识面，提高职工安全意识和防范事故的能力。通过宣传教育，让广大员工牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的安全理念；进一步提高从业人员的安全素质，掌握职业安全技能、自救、互救知识及事故的应急处理能力。为实际的安全操作打下了坚实的基础，我车间具体做法有以下几点：

(一)、加强安全宣传，提高安全意识。

1、在公司安监处的协助下做到各种警示标语及时上墙。全年共张贴上墙标语16幅。

2、全年共出安全板报52期，张贴《安全生产报》48张。

3、做好安全月期间的安全宣传教育工作，达到以月促年的良好效果。

1)、车间利用板报出四期安全月特刊，宣传安全月主体：“安全责任、重在落实”。着力增强全车间员工的安全责任意识、发展意识。为此，我们特别摄制了《安全责任、重在落实》专题宣传。

2)、张贴安全宣传画16幅。

3)、开展贴近工作、贴近岗位实际的安全演讲、安全征文竞赛活动，进一步提高大家的安全素质，掌握安全技术，增强安全意识和安全氛围。确实达到以月促年的成效，有力的推动安全工作稳步发展，再上新台阶。

4)、在安全月期间要求各班对本岗位进行全面的隐患排查，共查隐患43项，得到了及时的整改，巩固、稳定了公司的安全生产。

5)、在安全月期间组织员工观看了安全电教片5场次。

(二)、把好员工安全教育关口，增强员工安全综合素质。

1、安全教育从源头抓起，狠抓新员工安全入职教育关。

针对本车间实际、各岗位的作业环境及特点，各岗位安全知识、危险因素分析及预防措施、公司重大危险源的分布位置及防范措施、触电、中毒急救知识等为教材，对新工人进行实际理论知识教育和现场模拟示范演练，这样既增强了理论

知识也提高了他们动手的救护能力。然后严格考试，合格后方可上岗。车间安全教育合格后即使分到一线岗位，也继续关注新员工安全再教育的跟踪和服务，为做好新员工的管理和监护，及时的与他们找师傅、签合同。并借此机会也明确了师徒双双的安全责任和义务。有力的保障了新学员因好奇、好动、误动引发事故的发生。全年车间共教育新工人63名，其中包括新分配的大中专生14名，中专实习生34名，新疆实习生8名，安固公司新工人5名，新招临工2名。通过以上教育方式的得力实施，保证了他们安全上岗。

2、抓好日常教育工作。

1)、我车间全年共收集典型的事故案例123起、安全技术知识23项;安全法律、法规8条。教育贴合本车间实际、岗位实际，车间定于每月5号在东五楼举行一次2小时的安全知识、安全技能的培训及教育。全年共学习25次，共达50个学时，受教育人数达5000多人次，让员工学习并掌握安全知识及本领，工作起来才能安全规范，为安全文明检修提供了可靠的保障。也让广大员工从思想上得到我“我要安全到我能安全、我会安全”的转变。

2)、车间每月28日按时召开车间安全例会，有主任、分管主任、车间各管理人员、各班组长、班组安全员参加，积极宣传贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针、政策。牢固树立“安全高于一切，一切服从安全”这一核心理念。这是指导集团公司安全生产的灵魂。也是我们一线车间的安全生产的灵魂。让管理人员、班组长意识到安全生产事关职工群众生命财产，事关企业的形象和声誉。重视安全生产，怎样强调都不为过;抓好安全生产，任何时候都不能疏忽。我们必须清醒地认识到，我们发展的最终目的就是让职工群众过上更好的生活。发展是硬道理，但发展并非不计代价。我们必须把人的安全放在第一位，正确处理好工作进度、质量、安全、效益的关系，坚决把各项安全规章制度落实到生产、管理的全过程，守住安全生产这条红线。同时对管理人员、

班组长、安全员也灌输对于安全工作要有耐心。安全生产是一个老生常谈的话题，时间长了很容易令人乏味枯燥、麻痹松懈。但安全生产又是一项系统工程，涉及方方面面的工作，没有任何捷径可走，不可能一劳永逸、高枕无忧，在任何时候都是一项“零起点”的工作。为此，我们必须本着“安全生产只有起点，没有终点”的态度，永远从零开始，不折不扣、老老实实、不厌其烦地抓好这项工作。会上，要求各班组在安全、设备、管理及现场方面存在的问题反映到车间，由车间出面协助解决一些隐患和班组解决不了岗位难题。通过安全例会的开展、交流、沟通及总结各班组上月的工作情况，好的工作方法和经验大家分享推广，差的进行批评、教育和引导。

3)、加强现场查违、纠违、治违教育的力度。车间管理人员每日必开展两次以上的安全巡检，在巡检中发现的违章违纪及时的纠正和教育，动之以情、晓之以理让他们知道违章的后果和厉害。时实实地的教育，能使工人记忆犹新，不再重犯。

4)、年末，对公司和车间去年发生的事故进行汇总、分类、分析总结。组织职工学习，反思。举一反三，将身边人的事故作为我们自己的警示，从中吸取教训，避免类似事故发生。

5)、积极学习、宣传国务院发布的22、23号文件，及国家安监局下发的41号文件《危险化学品企业安全生产许可证实施办法》、20xx年集团公司、我公司的1号文件，集团公司下发的《11.22会议精神和安全生产工作十四条措施的通知》。让广大员工学法、知法、守法。

6)、继续组织员工学习落实集团公司下发的“五想五不干”、“三基调研”、安全技术“会诊”、安全生产百日大检查、安全质量标准化的达标验收等一系列的措施和指示精神。让广大员工及时的学习和掌握集团公司的新标准，一切按标准作业，规范行为;使员工上标准岗，干标准活。

安全管理工作重在现场、一线班组。因此，我们非常重视现场安全监督和管理。牢固树立“工作在现场，管理在现场”的思想观念。有了各种规章制度，规章制度到底有没有实施？实施了，效果怎么样？现场是不是安全？存在哪些问题？如何解决？这些问题坐在办公室是无法真正解决的。“心沉下来，人深入下去，问题才能浮起来”。管理人员要真正深入基层、深入现场，抓执行、抓落实。对于存在的安全问题，不要“捂着”、“盖着”，这样问题永远解决不了，累加到一定程度，必然会出事故。要敢于亮“家丑”，与大家一道分析、解决。结合公司的现场安全管理制度、安全方针和安全隐患治理目标具体做了以下工作：

1、坚持每日督促各班做好“三讲教育”良好习惯。让班组长利用班前、班后的时间对生产安全进行布置和总结，通过班前班后会有意识地灌输各种安全思想，把班组安全教育融入日常的工作中，就能潜移默化地提高每个职工的安全意识和安全知识水平。班长要在安排落实每一项工作前先交安全底、先念安全经，安全交底要有针对性、可操作性，安全措施可靠、可行。

2、按时督查各班组安全活动开展情况，并且主任及安全员每月也参加班组安全活动一次，并对每月的安全活动进行认真的查阅及签字。

3、加强现场管理及安全隐患排查工作。让员工树立“隐患可控，事故可防”的思想观念。任何事故都是有苗头、有征兆的，都要经过萌芽、发展到发生这样一个过程。“海恩法则”指出：“每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起隐患”。如果我们能够高度重视，超前预防，管理前移，重心下移，在源头上下功夫，及时发现各种苗头和征兆，及时处理各类隐患，任何事故都是可以预防的。因此，车间加大现场安全检查和隐患治理工作。车间每月组织管理人员对设备、现场、安全进行综合检查2次，特种设备、行车、焊机的专项检查各2次；全年综合检查36次，

专项检查40次，季节性检查4次；全年共查设备隐患130项，均已得到及时整改，避免了重特大事故的发生，无形为公司带来了效益。查违章违纪112人次。在每次检查中都做到横向到边、纵向到底不留死角的系统的安全检查，绝不流于形势，敢抓敢管，查违章、找隐患、早消除。决不为公司添麻烦，确保机修一方平安。

4、全年共参加公司组织的技术、专业性检查18次，每次检查都本着对公司、对员工、对社会高度负责的态度，全年历次检查共查隐患196项，每次检查都仔细认真，不留死角、不走过场、不流于形式。

5、我车间全年按时、按质、按量共整改了上级下发的隐患36项，100%得到整改，并进行了复查，及时反馈到安监处。还制定了考核办法。

6、在公司扩建及技改现场监督与管理方面。

全年扩建工作重点放在公司新增20万吨氨醇技改项目上，1~6月份，3#尿素新上三台6m32压缩机的安装、调试；西厂5#、9#、15#和东厂7#、10#炉技改；1#造气新上风机的安装、配管；西厂新上脱硫塔的吊装、就位和气、液相管的预制、配置和内件的安装；7~8月份，3#尿素新上三台6m32压缩机的调试、空运转、试运转及投入生产；新增20万吨氨醇技改项目部分设备的单机安装；低压醇装置吹净、调试和试运行。9~12月份，型煤装置设备的安装、就位、调试、试生产、投入生产。新增20万吨氨醇技改项目部分设备的试车、塔内件、填料、触媒的装填、管道吹除、盲板的加拆及装置的开车等。车间加大对扩建、技改现场的监督检查力度。并对以上所有项目都成立项目组，确立负责人，也就是安全第一负责人；对所有项目都制定安装方案和风险分析及组织项目组成员学习、领会和签字后放大张贴。通过以上措施的落实和强有力的安全监督，确保各项目、技改工作都能做到安全施工。

7、做好检、维修现场的监督及检查工作。

全年公司共系统停车检修6次，事故停车应急检修2次(我车间参与的);限电检修2次，更换甲醇、联合触媒2次，炉底大修18台次;压缩机检修123台次;带堵漏11次。在每次检修前，我车间都召开检修碰头会，确立项目负责人，也就是安全责任人;车间都制定了周密的检修计划及检修方案，强化风险分析，落实预防措施。要求作业人员学习作业组制定的危险因素分析及周密的预防措施，并张贴于众;让参与检修的人员都能“知风险、懂防范”。同时车间领导也在检修现场，检查、监督各种措施的落实情况及为项目检修做好指导和服务工作，实现了各大修、项修工作按时完成又确保无重大事故的发生。

由于我车间的工作性质，流动作业、高危作业、漏天作业较多，稍有不慎，极易发生中暑、中毒事故。因此，我车间做好夏季防暑降温和冬季三防工作显得尤为重要，坚决杜绝此类事故的发生，必须把此项工作做实做细，具体做了一下工作：

1、有益避让高温期，在特别三暑天的时候，我车间加工工段根据工作需要调整上班及作息时间。

2、学习宣传夏季防暑降温知识和冬季三防知识的教育，并对各班组进行防中暑和防中毒事故演练，在演练时特强调对中暑者、中毒者的现场救护模拟上的知识和要点。

3、为响应公司“战高温、保安全”的号召，我车间分1#系统、2#系统和单醇系统三块抽调专人负责此项工作。为每块发放防暑降温药物，并购买了200斤绿豆和120斤白糖，要求三块抽出专人员来熬绿豆汤，每天至少两次以上的把新鲜的绿豆汤送到各个作业组、每个作业点;有力的保障了夏季的安全生产和员工的身体健康。杜绝了中暑事故的发生。

4、在冬季为各班组接通了采暖管，使员工在作息学习时不至

于受冻。

5、为两个压缩班领了适量的轴流风机，在更换活门时能及时置换作业者周围的煤气和热浪，以防在更换活门时发生中毒和中暑，并监督他们在检修时轴流风机的使用情况。

6、在夏季及寒冷的冬季，大修及项修期间，采取人员流动制，大力抽调一切能调动的人员进行大修及抢修，增加作业人员数量，提高工作效率，减轻作业人员的劳动量及缩短在恶劣环境的作业时间，达到人本安全。

五、做实、做好、做细反事故演练工作，增强大家对事故的预判、防范能力和应急的处理能力。

(一)、组织各班组职工搞好反事故演练工作，使演练的内容贴合岗位、贴近实际、贴近生产及生活。通过此项活动的有效开展确实让员工增强对事故的预判能力及发生事故时的迅速、科学、果断的处理事故的能力。提高员工对事故的防范意识和增强自救互救、抢险救灾的能力。全年结合本车间实际组织各班组共演练64次，车间管理人员对每次演练进行了现场指导、评比和考核。

(二)、践行同工种多班组演练，推行跨工种跨工段演练。现在公司的发展壮大，而维修队伍人员少，只单靠本岗位班组的员工来完成检修和项修任务是不现实的，所以同工种的人员抽调极为频繁，抽调的人员岗位不熟、检修规程不熟、操作规程不熟，工作起来极易出事故，因此，车间及时的采纳同工种的多班组演练，有每个系统的几个岗位轮流进行演练，通过这样的演练，大家都比较赞同，讲我们这样的演练也是一个学习、沟通、促进的机会。可以减少因误操作发生的安全事故。因为我们车间是一个大的团队，有时一个项目的突击是需要上百人的同时作业，所以跨工种抽调人员也势在必行，而跨工种的抽调人员对抽调的岗位一无所知，盲目作业，极易出现安全事故，为此，车间极力的推行跨工种的应急演

练。通过一年的推行和巩固，达到了预期的效果。同时也填补了异工种人员抽调作业安全防范的这张白纸。

(三)、全年我车间组织车间级的演练2次，每次都本着针对重大危险源编制应急预案及组织演练。通过演练提高车间管理人员与班组员工的及时联系的反应能力、应急管理能力和处理应急事故的实战能力，进一步提高事故状态下的应急处理的综合能力，从而不断提高管理人员及员工的安全意识和救护能力，进而保障车间安康、公司稳定。

(四)、推行演练科目多元化，演练趋向于新设备、吊装方法和各项新工器具的使用方法上的演练，因为公司新上的先进设备、工具大家不是很熟悉的情况下，要求工段管理人员组织员工进行这方面的演练，让每位员工较快的掌握新设备的检修规程、新工具的使用方法和步骤，以防误操作时发生安全事故。全年进行这方面的专项演练8次。

(五)、全年组织了抢修队参与了公司组织的漏氨事故的演练2次，取得了较好的成绩，达到了演练的效果。