

年度述职报告(大全6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

年度述职报告篇一

尊敬的领导：

不知不觉，来到xx一年了。现在，我将本学期高一音乐教学工作述职为以下四个方面，以便今后更好地开展工作，弥补不足，精益求精。

努力通过高中音乐欣赏课陶冶情操、激发学生对美的爱好与追求。坚持以审美教育为核心，注重培养学生对音乐的兴趣、爱好及情感。以学生为主体，让学生在愉快的音乐实践活动（听、看、唱，讨论、联想、想象及律动）中，主动地去发现、去探究，去感受音乐、理解音乐、表现音乐，并在一定基础上创造音乐。高中音乐欣赏课还加入了一项让学生自己介绍音乐，表达自己艺术见解的实践活动，这也使学生的能力得到了锻炼。同时，关注音乐学习方式的变革，处理好培养审美能力与学习知识技能之间的关系；进而培养学生的审美能力，提高音乐鉴赏水平，从而完善人格。

本学期的音乐课以音乐欣赏为主。既弘扬我国的民族音乐文化；也重点介绍世界音乐文化以及音乐文化与其他人文文化的同构关系，有益于开阔学生的文化视野。为了使学生能轻松、愉快地上好音乐课，经常采用鼓励的方式使学生表现出良好的品质。努力做到用好的课堂设计来吸引学生的注意力。对于破坏课堂秩序的行为也进行了善意的批评与纠正；力求

给学生一个较为宽松、和谐、欢快的学习音乐欣赏环境。

在教学过程中，自我感觉存在不足之处就是侧重了情感、兴趣的培养，忽略了高一新学生对基本乐理知识的掌握参差不齐，只有更好地掌握了乐理知识才能更深层次地感受、理解音乐。

为了让学生能更自然地表现音乐，表达自己对音乐的理解，也为了让我对每位学生有个基本的了解，这学期的音乐考试我采用了：笔试，共分两种题型（简答和分析）。简答题主要针对课本中的一些重要知识点，而分析题是让学生当场分析一首作品。

为了更好地培养学生对音乐产生浓厚的兴趣，根据在校园科技文化艺术活动的安排，组织学生到移动营业厅举办了xx中学“第一届动感地带校园歌咏比赛”。通过这次比赛评出了20xx“十佳校园歌手”。平时，我经常收集各种音乐文化资料，以便让学生能多听、多看、多接触优秀的作品，从而增长见识，并获得更多美的感悟。此外，我还很注重自学。如：练习钢琴专业技能；阅读一些音乐、教育、文化等方面的报刊杂志；与各地中小学的音乐老师进行交流。

有个遗憾就是，没能实现组建学校器乐队的设想。学习器乐是一种很好的艺术实践。对于音乐课少、学习紧张的高中生来说，学习演奏一些乐器对他们的学习和生活是大有裨益的，让xx的学生有更多展现自己才华的机会，走向艺术人生。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

年度述职报告篇二

在xxxx年度前半年，我担任天津市东丽中学校长和党支部书记。从八月份开始，我担任东丽区科学技术委员会主任。在上级领导的关心和指导下，在同志们的大力协助下，我认真履行了自己的岗位职责，现总结如下：

在东丽中学和东丽科委，作为单位的主要负责人，我注重组织全体干部职工认真学习和领会党和国家关于教育或科技的方针政策，在各种会议上主讲上级文件和各种报刊杂志上关于教育或科技工作的文章，努力提高干部职工的理论水平，注重理论联系实际，在两个单位都体现出了坚决改革的精神，切实在实际工作中贯彻落实上级行政部门大力推进改革的指示精神，与同志们同心同德，克服困难，推动了东丽中学和东丽科委各项工作向前发展。

我认真领会“三个代表”重要思想，特别是深刻领会“与时俱进”、“立党为公”，“执政为民”、“加快发展是执政兴国的第一要务”等命题的深刻内涵，决心为党和国家的科教事业发展做出自己最大的贡献。

党的“十六大”提出了“全面建设小康社会，开创中国特色社会主义事业新局面”的奋斗目标。市、区第八次党代会也结合本市本区的具体实际提出了令人振奋的奋斗目标，特别是东丽区“津滨新城”的新发展战略更是催人向上，激励我们在压力下求突破，在改革中求发展，在发展中争创一流。

作为党员干部，我严格要求自己，在工作中以身作则，任劳任怨，在困难面前从不畏缩，在责任面前从不推诿，勇于开拓，积极进取作为单位的主要负责人，我能和同志们坦诚相待，互相帮助，互相支持。在更新旧观念，突破旧有的思维和工作模式方面，做了大量的艰苦工作。

作为一把手，在东丽中学和东丽科委，我都努力做到抓大放

小，充分发挥每个领导班子成员的能力专长，最大限度发挥集体智慧的力量。在东丽中学和东丽科委，为单位的发展战略，我殚精竭智，积极思考，通过创新，都取得了突破性的进展。在协调两个单位的内外各种关系方面，我也做了大量深入细致的工作，在两个单位都做到了领导班子团结一心，相互配合，全体同志齐心协力，共同奋斗，使“开拓创新、争创一流”成为两个单位同志们的共同意志，使单位富有朝气，后继发展更有推动力。

在主持东丽中学和科委的行政工作中，我都突出了改革的主题。

前两年多的时间里，我们在东丽中学成功地实施了用工制度改革、奖励分配机制调整，实现了现代信息技术在课堂中的广泛应用，在本年度上半年我在东丽中学领导或指导了十个科研课题的实施，将课堂教学改革全面深化，并在东丽中学成功地建立了新的学生文体活动体系，教改成果得到了《天津教育报》的关注和追踪报道，四个科研课题被列为市级科研课题，六个科研课题被列为区级科研课题，东丽中学被推荐为国家级绿色学校。在今年的中考中，东丽中学保持了在本区中学里遥遥领先的地位，十多名毕业生考入了“市五所”重点中学，其中卢小川夺得了全市第二名的好成绩，在这两方面都实现了东丽中学历史上的新突破，把全面落实党的教育方针做到实处，在东丽中学实施了面向全体学生、注重全面发展、生动活泼的教育。

到东丽科委工作以后，我马不停蹄地做了大量调研工作，在刘湘会、黄永成两位副主任和其他同志们的鼎力支持下，迅速熟悉情况，并很快开始进行人力资源的重新配置和调整，短时期内开始收到整合科委内部实力的功效。在同志们的帮助下，开始调整科委今后工作的重点和发展方向，改进科委的办事程序，进一步加强东丽科委与上级科委各职能处室之间的联系，并进一步加强与镇街乡科委和科技企业的工作联系，我们力争在很短的时期内，使东丽科委的工作在东丽区

的经济和社会发展中发挥更重要的作用。

我们改革了东丽区科技三项费的使用办法，调整了东丽科委计划项目的重点，筹划在20xx年实施区级重大科技项目计划和科技成果鉴定计划，筹划在20xx年搭建起东丽区科技交易市场，筹划在20xx年建立东丽区科技企业孵化器，筹划从20xx年1月起改革东丽区科技发展资金的使用办法，使之逐步转入东丽区科技创业资金的运作机制，筹划在20xx年成立东丽区知识产权办公室，已经基本建成了东丽科技网，在20xx年底实现了东丽科委政务信息的“一网打颈，并要在20xx年实现使东丽科技网成为一个外向的、互动的科技工作信息平台，其工作平台的建立和运行机制将为东丽区其他政务系统的网络平台建设发挥重要的示范作用。

以上每一项改革的筹划或者落实都是在短时期内完成的，时间紧，任务密，节奏快，科委的办事效率在提高，同志们的主观能动性在明显增强，为在20xx年实现新的突破作了充分的思想和物质准备□20xx年科委将以创建全国科技工作先进区为主线积极开展工作，带动全区科技工作全面发展，特别是要将三个科技体系的建设推向一个新的阶段，为增强东丽区的科技实力做出新的贡献。

在本年度中我还多次到本区中小学搞教育教学讲座，并两次在耀华中学为高三师生作英语高考辅导讲座，在省市级专业刊物上发表了三篇专业论文，共计一万五千多字，其中《初级中学教育信息化建设与应用的体会》被编入教育部教育管理信息中心教育预测与评价处发行的《中国教育信息化建设与应用指南》，《发扬大胆创新和科学民主的精神搞好学校用人制度改革》发表在20xx年第四期的《求贤》杂志，《美国基础教育的学习评价》发表于20xx年1月2日的《天津教育报》。

以上的各项成绩都是在领导的指导和支持下取得的，都是在

同志们的支持和帮助下取得的，个人没有太多骄傲的资本，反而有更多的压力和动力，更渴望在新的年度里把工作做得更好。

我在工作中还存在着很多的不足，特别是在工作中总是急于求成，有时过于急躁，给同志们造成太多的压力。我将在今后的工作中积极改进，努力提高，不断学习和充实自己。我将继续以“三个代表”重要思想为指导，不断提高自己的理论水平和实践能力，把本职工作做得更好。

年度述职报告篇三

时光匆匆流水过，又到年度总结时。总感觉已经过去了的20-，自己很忙，忙得没有太多的时间停留片刻来回望走过的路，抚慰疲惫的心。所以，当又要写总结的时候，我倒是没有抱怨，反而有点感激：总算有个机会盘点这过去了的一年了，尽管不是发自内心的，却还是很有必要的。

站在20-年的门里回望刚刚过去的20-，感觉印记不很清晰，但就在一些不很清晰的印记里，却也能够大致完整的理出一条脉络分明的线索，正是这样一条线索，把一段段散失的日子连接、让一个个零散的故事重现：

这一年，我站在学校教育教学工作的最前沿，陪伴一群资质颇佳、个性鲜明同时又问题重重的学生度过他们初中生活中许多珍贵的时刻。为了不辜负学校的重托，更为了不辜负课堂上一双双求知的眼睛，我尽己所能、潜心钻研，在语文教学上作出了自己应有的贡献。

这一年，为了不断增强语文课堂的生命力，也为了让学生对我们的课堂、对我们的学校有持续不断的兴趣与热情，我冥思苦想、精益求精，上出了一节又一节我和学生都满意而且难忘的好课。

这一年，为了随时掌握当前最新最好的教育教学理念、知识与经验，我继续保持高涨的学习热情，并注重内化、形成特色、结出成果：保持勤于练笔、坚持写作的习惯并分别有文章获奖与发表；注重课堂教学研究，在集体备课中发挥应有的作用；参加无锡大市级赛课取得优异成绩。

这一年，为了做好33名学生的引路人，我在班级管理上花费了大量的时间与精力，思索创新的管理模式、营造积极的舆论导向、倡导优良的学习风气、形成浓郁的文化氛围，我尽己所能的让这个有着光荣传统的团队中的每一个人通过不懈的努力越来越接近自己的梦想，通过多彩的活动越来越丰富集体的内涵。

还是这一年，我在努力完成个人教育教学工作的同时，还尽力做好学校安排的其他分管工作：

积极做好各级各类教师论文评比的宣传、组织与上交工作；

主动领会学校“六助”精神并积极参与一些重要的会议，同时完成分配给自己的。

年度述职报告篇四

一年的光阴很多就要结束了，为了在今后的工作中有更好的表现，现将我一年时间关于会计职员述职报告以下：

在一年的时间里，我能够自觉主动地学习国家的各项金融政策法规，在自己的工作岗位上尽职尽责，完成上级和社领导交给自己的工作任务，现就一年来自己的学习、工作情况向组织和领导汇报以下：

从最基本做起，从学习开始，之前辈、同事为榜样，以书本为老师，把单位同事作为一面镜子，做到了在学中干，干中学，边学边干，融会贯通，学以致用，不懂的地方虚心向单

位同事请教，通过学习使自己的基本上把握了业务操纵规程和要领，对自己应承当的工作能够独立完成，也使自己的业务水平和技能都有不同程度的进步。

办理睬计事务能够严格按资金性质、业务特点、经营管理和核算要求正确地使用会计凭证、科目和帐户；坚持当时记帐、当日核对，作到要素齐全、内容真实完全、数字字迹清楚，确保帐务处理五无、帐户核算六符合等；办理储蓄业务时能够认真落实实名制规定，登记好相干证件手续等等。逐日营业终了，逐笔勾对电脑打印流水帐和现金收付登记簿，坚持碰库制度。填送会计报表时作到内容清楚、数字真实、计算正确、字迹清楚、签章齐全、按时报送，各种报表、各项目之间相干数字衔接一致。

在工作中，能够团结同事，和睦相处，相互学习，相互增进；在生活中，相互帮助，相互关心，共同创造x的氛围。同时，不断进行自我定位，更新观念，进步服务意识，增强服务水平。

总之，在上级领导和同事们的关心帮助下，我的各个方面都有了很大的进步，业务能力也得到较大程度的进步，但我深入体会到，这与组织的要求还有一定的差距，有些方面还存在着很多不足，对本身业务素质有待更进一步的进步。但我相信，在上级领导的关心支持下，在同事的热忱帮助下，我将会更加努力，认真学习信用社的法规、规章制度，进步自己的理论知识和业务知识、加强思想道德建设，建立正确的人生观和价值观。把工作做的更稳更好，争取在以后的工作中能有更好的成绩。

年度校长述职报告范文

保洁年度述职报告范文

总经理年度述职报告范文

矿场领导的年度述职报告范文

律师协会年度述职报告范文

移动前台员工年度述职报告范文

年度述职报告篇五

（一）工程进度控制：

根据公司xx年度生产经营计划，要求h地块一期室外工程3月x日前完工，4月x日开始交房，实际室外工程路面未施工。要求h地块二期工程5、6、7、8、10、11、12楼及c车库完工，实际5、6、8、11、12及c车库开工在建，7及10仍未开工。

（二）工程质量控制

（三）安全礼貌施工

xx年未出现严重安全生产事故

（四）成本管理

做到预算标底编制相对准确、合理。在过程中做好设计变更和现场签证管理；结算时通过联合验收确保工程质量到达公司要求，做到结算合理。

（五）部门内部建设

根据工作任务需要合理调整工程部组织架构；建立了工程检查制度定期对在建项目组织一次检查，及时发现了一部分工程管理中的问题并要求及时改正。个性是下半年，工程部员工的工作热强和积极性有了很大提高。

1、质量控制方法手段需要改善

质量是公司发展的基础，在过去的一年中质量控制还存在许多不足，质量控制的管理思路不清晰，质量控制重点不突出；质量控制的手段单一，没有构成全过程的把控体系；没能充分调动合作单位的积极性，各质量控制主体的作用没有全部发挥出来，个性是监理单位的质量控制作用。

2、进度控制需要提前谋划

xx年的进度控制管理不是很好，主要体此刻进度控制计划的制定存在很多不合理的地方，进度计划的执行过程中控制不严格，对于存在的问题处理不及时导致工程进度与计划严重脱离，工程前期规划设计思考不周，工程施工过程中变更太多。

3、成本控制过程监督不严

过程控制重视不够，个性是过程中的现场签证及设计变更问题处理不及时，给成本控制工作带来很多麻烦。

4、安全礼貌施工控制

安全礼貌施工是企业的一面镜子，在过去的一年中施工单位安全礼貌施工管理没有做好，主要是施工单位对安全礼貌施工的重视程度不够，缺乏明确的目标，在二期工程现场管理中对要求不严格造成的。

5、协调管理潜力应加强

管理协调潜力对项目工程进展的影响很大，目前我们项目管理人员与施工单位、监理单位的沟通潜力还需要进一步提升，个性是在调动合作单位的积极性方面和问题的预见性方面需要加强。

xx年的工作让我们认识到工作的不足□xx年工程部面临的任務更加艰巨□h地块二期工程工期紧张，三期开工工程量大管理控制难度加大□f2地块工程开工面积大，7栋单体及两个车库年底竣工，质量管理和进度管理任务都很重。面临的问题要求我们“早谋划、严要求；坚决执行、及时总结”极力推进工程管理的工作进展。

在xx年的工作中工程部将“以公司经营管理目标为导向，以项目管理为重点，以加强工程部职能建设为保障，确保公司工程管理目标的实现”。

（一）经营指标

确保公司年度开工面积、竣工面积的实现，不出现因工程原因影响公司指标实

现的事件

（二）管理指标

- 1、工程质量合格率100%，质量通病控制目标不超过公司要求；
- 2、进度控制目标，关键节点按时完成率95%以上，竣工目标实现率100%；
- 3、安全礼貌施工目标，全年不出现严重安全质量事故；
- 4、成本管理，过程控制执行公司制度100%，执行及时率95%以上；
- 5、公司制度员工考核及培训率100%；
- 6、工程部联合检查不少于1次/项目/月、过程检查不少于1次/项目/周；

（一）以项目管理为重点，全面做好各项控制

1、加强质量控制；

及时发现设计中的问题及时解决；第二、做好项目管理方案编制，要求项目工程部针对项目工程状况在项目开工前编制好项目管理方案、管理目标及控制重点；第三、认真审核施工单位的施工组织设计及监理单位的监理方案和监理实施细则，确保施工方案和监理方案的针对性；第四、做好定位放线、验线管理工作；第五、建立材料进场验收制度、并登记台帐，不合格的材料坚决不允许使用；第六、推行分部分项工程样板制度、每个分部分项工程大面积施工前务必通过监理单位、施工单位、建设单位组织的样板验收才能全面展开；第七、过程中做好分部分项工程的验收控制，分项工程不合格，不允许下道工序开工；第八、根据工程进度组织内部工程质量验评及工程联查，对好的工程给与奖励、对于差的工程给与处罚，通过评比调动施工单位的积极性。第九、严格工程竣工验收、工程部验收不通过、不允许向物业公司移交。第十、针对质量通病在开工前下达质量通病控制要求，要求施工单位、监理单位针对工程状况建立专项控制方案，并在施工过程中严格监督。

2、强化进度管理

以公司批准的年度生产经营计划作为控制重点，工程部在开工前组织项目部编制进度控制计划，要求施工单位上报的进度控制计划不能晚于公司的进度控制计划；施工过程中将年度计划分解到月度计划、周计划，并严格监督施工单位的执行状况。在计划的执行过程中要提高预见性，及时预见影响工程进度的因素及时提出解决方案。出现施工进度滞后工程计划时要求施工单位指定赶工方案，确保进度控制计划的实现。

3、做好安全礼貌施工管理

安全礼貌施工是管理水平的体现，项目开工前要求施工单位上报安全礼貌施工专项方案、每周组织对施工现场安全礼貌施工的检查，发现达不到要求的工程要求施工单位务必整改，并对每个单位进行评比，对好的工程给与奖励对于达不到要求或排行落后的给与处罚。

4、严把成本控制关

施工过程中对于现场签证和设计变更严格按照公司制度进行，并利用每一天碰头会的形式及时沟通，预算部要每周审核现场的签证和设计变更，对于违反公司制度的人员要给与处罚；同时发生现场签证与设计变更时要及时通知预算部到现场察看；在竣工验收时要组织预算部人员参加，认真核对工程量。

5、做好信息管理

对于和合作单位的信息沟通，要建立书面的形式，中间发生的重大事项的信息来往要详细登记，并建立台帐和收发文，为合同的履约评价及避免合同纠纷做好准备工作。项目建设过程中要求资料和工程实体同步，每周定期检查施工资料、监理资料。

6、做好沟通协调工作

项目建设过程中，要与施工单位、监理单位持续良好的沟通，在维持公司利益的前提下积极协助施工单位推进工作的进展。发现问题要及时提醒施工单位及监理单位采取措施，确保项目建设目标的实现。

（二）加强工程部职能建设、提高工程部员工素质及管理水平

1、合理调整组织架构、明确岗位职责及工作目标

结合项目的状况及时调整工程部组织架构，并明确各个岗位职责，使每个人明白工作的目标，便于推进工作的开展。

2、推进制度建设和规范化管理工作、提高工作效率

根据员工状况结合工程进展，对新进公司的员工要求制度务必全部培训一遍；老员工组织不少于2次/人/月的管理制度和专业知识的培训、使员工明白工作如何开展，并通过定期检查，及时掌握制度的执行状况。根据工程的特点对于公司制度的‘空白处制定专项的作业指导书，使每个管理人员明白如何进行操作，用规范统一的行动推进工作开展。

3、通过定期检查、提高工程部执行力度

xx年工程部将定期组织对项目的检查，并对检查的结果组织各个项目的评比，过程检查不少于1次/项目/周；工程联查不少于1次/月/项目。

20xx年工程部按照酒店的标准要求，我工程部全体员工在酒店领导的正确指导下，以及同各部门的密切配合，团结一致。工程部在今年圆满地完成了酒店领导交给的各项任务，保证了酒店所有设备的安全正常运行。

今年(1—12月)工程部共维修单3832张，9899项，电话报修4638项，总计14537项□xxxx年主要完成工作。

1、四月初，对中央空调主机进行年度维修保养，对每个房间的空调滤芯进行清洗。

2、八月份员工班加点配合完成了led屏幕的安装。

3、完成主楼玻璃更换工作。

4、十一月份配合物业完成锅炉改造等。

在xxxx年中，工程部取得了必须的成绩，一年来，我们工程部的全体同志尽心尽力地为酒店做了超多的工作，不论份内的还是份外的都能积极主动去做，但是有些工作与领导要求的还有必须的差距。我们决心在今后的的工作中必须认真总结一年来工作中存在的差距，进一步提高每位员工的思想素质及个人的技能，为我们酒店再上一层楼，为四酒店做出的贡献。

虽然在xxxx年中我们比较圆满的完成了酒店维修保养工作和领导布置的各项任务，取得了必须的成绩。但是也暴露出了不少问题和不尽如人意的地方。

具体表现为：

- 1、员工的酒店意识不强。缺乏团队精神。工作热情不高。
- 2、技术水平参差不齐，工作依懒性教强。
- 3、工作主动性不够，缺乏主人翁精神。节约意识较淡薄。总之我们会在以后加强学习，完善自己。相信在xxxx年，我们的工作还会得更大的进步。新的一年已经到来，应对酒店业竞争越来越激烈的现实，以及酒店经营面临着设施设备进一步老化的困难和挑战，工程部要全力结合酒店现有设备设施做好全年维护保养工作。

系统，厨房设备设施等正常运行，个性要提高餐厅部，客房部设施的完好率和舒适度。进一步加大能源管理力度，加强成本意识，完善物耗材料管理，设施备件定置管理，大力抓好挖潜和修旧利废工作。

加强人员培训，服务意识培训，服务技能培训，争取人员一专多能，充分利用人力资源，改善服务，改善后台形象，促使工作质量更上新台阶。

1、狠抓工程部员工的培训考核工作，从礼节礼貌、仪容仪表、服务意识、服务程序、服务质量等方面入手，到提高工作技能，提高工作效率，改善工作形象，做到一专多能，培养复合型技工，如电工必须要从强电维修到配电，消防，中央空调，电梯等方面技术综合化。

对工程部技工实行优胜劣汰，技能考核。针对有的老员工疲沓情绪，注入新活力，人员任用上不搞一潭死水，引入竞争和淘汰机制，常言道：户枢不蠹，流水不腐。采取能者勤者留用，惰者、庸者淘汰的’办法，才能使整个团体随时有竞争，有活力。期望通过培训、考核，使工程部员工都以满怀热情，去建立舒适的硬件环境，为客人带给舒适的服务产品，要彻底改变游击队，救火队，油子兵形象，使后台服务也充满浓郁的酒店氛围。

2、改善工作服务程序，加强主动性，协调性，协调好与各部门之间个性前后台部门间，班组之间，上、下级之间的工作及时性，有效性，不推诿，多做事。每个班组加强对设备设施的日常巡检，按标准路线巡查，职责分区，职责到人。并且由维修班组定期对各部门设施使用人员讲述使用保养知识，杜绝野蛮操作。

3、按照检修保养制度，抓好对大型关键设备的计划检修保养，做好电梯、中央空调、消防、配电、供水系统的换季检修，日常维护，个性是对中央空调在春季保养过程中对主机及其配套冷却塔、水泵，末端风机盘管、水系统的清洗保养，精心调试，确保中央空调顺利运转安全度夏。加强对餐饮部、客房部、包房内电器、装饰、水暖等各种设施，厨房设备、餐厅设备的周期保养巡检。保养务必经使用部门确认到位与否，作为对各班组考核的依据。

4、树立成本经济概念，发挥利用中心作用，健全并按照能源、物料、修旧利废管理制度和办法，控制降低物耗，能耗成本，加强修旧利废，争取更进一步降低成本。

(1)把握工程配件质量关，对重大配件材料登记使用日期，跟踪使用质量和寿命。加强对配件总体质量的调查控制。

(2)修旧利废加强考核统计，每月检查班组的修旧利废状况，坚决杜绝只管更换不管精心维修的不良工作作风。

(3)合理调控设备经济运行，杜绝跑冒滴漏现象。

(4)贯彻落实能源管理办法，加强对各点水、电能源的使用检查，杜绝浪费。

(5)加强材料，设备配件的定置管理。建立好设备备件台帐，详细各配件材料用途，便于控制。

(6)严格控制外协项目，水、电安装能自行解决者自行安装。设备维修严格控制外协，尽可能自行维修，尽量控制维修成本。

5、工程部员工要增强个人卫生及仪容仪表意识，增强个人素质意识，学习掌握新标准，为酒店建立和谐的美丽环境。

总之，事情无论大小，要干就干，我们也相信，没有，只有更好，只有我们不断自我加压，寻找工作的兴奋点，对事业充满激情，对工作充满热情，对企业倾注深情，对顾客满怀亲情，对社会奉献真情，一个舒适的酒店必然成为顾客宾至如归的家园。

年度述职报告篇六

尊敬的领导：

你们好！

从我到xx华联工作以来□xx华联培养了我。我和xx华联在风雨

中一路走来。感谢对我的信任与关怀，使我今天能够进入xx华联这个重要的工作岗位，在收货部工作的这段时间，我感受很多；收获也很多。逐渐成长起来，使我深刻的到收货部是我超市的第一关，把好第一关是我的责任。提高服务质量善带供应商，建立起与供应商之间的良好合作关系，实现双赢才能得以生存。

20xx年已经过去，我们收货部较好的完成了公司下达的各项任务□xx年经历了元旦、国庆，中秋，十一年店庆的旺季销售和四次大盘点收货部在领导的帮助和各部门的配合下工作进展顺利，团结一致，上下齐心，较为圆满地完成了工作，下面就是xx年度工作如下。

1、收货部在xx年进入六月份，市政开始对桃园路进行大修，严重影响供应商的送货，对此，门店积极与相关单位沟通，送货车辆夜间由水科所进入超市，白天送货车辆不能进入超市的，组织员工到水西关路口将商品拉到收货码头收取，合理安排班次进行夜间收货，每日安排一名员工到水西关路口对进入超市的顾客及送货车辆进行引导，将修路的影响争取降到最低。进入十月份、对国庆、中秋和十一年店庆期间员工自觉加班加点完成了本职工作，保证了，国庆、中秋和十年店庆的正常销售，并且配合楼面各部门做好支援工作。

2、工作中要求员工严格按流程执行，加强其责任心，一定要保证所收商品的质量与数量，不符收货标准的一律拒收。由于一开始对扫码不够重视，导致部分商品在结款时扫不出码，影响销售，现在有了手持终端后，收货品项整体速度平均提高了40%。减免投单的商品扫码环节，待收货时间大幅缩短。商品扫码与录入合一，减免了二次录入收货环节。收货的准确度提高，改变了以往持单对照收货方式，实现真正意义的盲收。条码扫描判断商品，避免串号，超订单送货，规范了收货行为。杜绝商品无法通过收银pos现象。收货自动记录，避免人为确认与录入失误造成的数据错误。人力成本相对节

省，现在要求员工商品要按类码放和商品必须左右码放的原则。坚持做好商品的整理工作合理的利用库存区域提高了商品周转速度，与楼面共同维护好库存商品。对收货过程随时监督，检查有无违反流程现象，对现场中出现的问题及时解决。在交接班例会中对工作中出现的问题多次讲解避免再犯，不使不合格商品流入卖场。

提高了卫生要求和库存管理，做到通道畅通干净卫生。对库区进行分区管理，提高使用效率，符合了消防要求。

制定培训教案，在xx年对全体员工进行了培训。加强其责任心，一定要确保商品质量的验收，无标识及三无产品一律拒收，认真执行先退货，后收货的原则。

在每档快讯结束后，各部门的快讯商品库存量较大和状态“5”的'商品进行集中清退，降低了周转仓的库存压力和提高了楼面的新品引进几率。同时积极清理退货区，对部分破损，过期无帐目的商品进行了报废。对退货区的卫生经常的扫除，整理。

1、收货部现在存在的的问题一，有一些商品没有做到集中码放和商品左右码放，还是存在上下码放的问题，在以后加强自我认识，要求员工商品要按类码放做到左右码放提货方便。问题二库房偏小，库存结构不合理库房原则上存放快讯和畅销品，但由于卖场局限，造成库房存货品项较杂，存货量较大，尤其是到了销售旺季，有堵塞通道现象，造成楼面提货困难。

20xx年工作安排如下：

检查人员出勤，合理排班作好工作分配。检查收货设备是否齐全。督促完成前日未完成的工作。检查库区商品出入库的情况。追踪员工退换货，合理安排员工就餐。

1. 加强人员的培训工作，要求所有收货人员严格按照收货流程进行收货，不得违反相关规定。通过培训提高员工工作技能，形成比学赶超的氛围。
2. 做好栈板及叉车等商用设备的维护工作，在本部门人员的使用中要做好维护的同时，提醒楼面人员爱护栈板及叉车等设备。
3. 坚持做好商品的整理工作，合理的利用库存区，提高商品的周转速度及周转率，与楼面共同维护好商品，及全店的库存天数。加大退货力度，与供应商进行沟通协调，努力减少退货区的库存压力及库位。
4. 严格控制好商品质量及做好商品的索证存档工作。现在有很过的供应商还没有换新的检验报告在以后2个月的时间里把证件收齐。杜绝不合格的商品进入卖场。规范档案、报表管理。
5. 加大库房的管理力度，减少出入库房的人员，避免因此产生商品丢失及损耗的情况的发生。需要加大库区的卫生清洁工作，坚持每日上下班两次的清理，使库区有一个好的环境。

做好xx年国庆中秋的囤货的准备工作和支援工作。做好人力的调配。

xx年来到了，在新的一年里要发扬吃苦耐劳的精神，改正自己的不足，积极做好自己的本职工作。为桃园店作贡献。以上是我个人的报告，有不足之处还希望各位领导批评和指出。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日