

2023年给我来读后感 请给我结果读后感(精选6篇)

当品味完一部作品后，一定对生活有了新的感悟和看法吧，让我们好好写份读后感，把你的收获感想写下来吧。这时候最关键的读后感不能忘了。那要怎么写好读后感呢？以下是小编为大家搜集的读后感范文，仅供参考，一起来看看吧

给我来读后感篇一

企业靠员工提供的结果生存，所以说果你要造就一个强大的公司，那么请你先学会打造强大的员工！”

什么叫职业化？少一点狭隘的主人翁意识，多一点雇佣感，就是职业化！”

企业如果不淘汰那些不提供结果的员工，反过来对那些优秀员工就是一种极大的伤害！”

你怎么想，你就怎么做。你怎么做，你就有什么样的结果。有什么样的结果，你就有什么样的人生。”

翻开《请给我结果》这本书，这些句子的袭来就让我顿时感到好奇心大起，同时也有所震撼，仿佛这本书包含着很大的哲理，却让我又不能一下子说出来，让我相信，读完这本书将会让我知道更多。

第一章节的内容首先向我们展示了一个不等式，并说这是一个“基本”的，需要我们去明白的不等式。可是就是这个基本的不等式此前的我们真的明白么？真的意识到了么？很多时候我们只是在完成任务而已，甚至连任务也不曾完成。你怎么想，你就怎么做。是的，不得不承认其实在心里只是将其当作任务去完成，那么自然对于事情的处理方式就会按着内

心既已订立的方向去做。之后即使任务没能完成，也可以是“我已经尽力了，结果做不到我也没办法”式的自我安慰与解释。我们要任务，那么多半得到的是借口，完不成的借口真是成千上万。

所以应当明白，我做事，需要的是结果，不是任务！要区分出这两点，任务只是表象，有时候甚至是假象！当我们处理一件事的时候，不妨问问自己，这件事我需要的结果是什么？为了这样的结果我需要如何执着的去办到。

在一个公司工作，很自然的会把自己当作是公司的.一份子，与公司是一体的，而很容易忘掉作为一个员工，和企业最为本质的关系其实是一种商业关系，是一种利益交换体系。就是一个企业提供薪水而员工提供结果的关系。企业从员工这所需要得到的是结果！这是企业生存的基本。俗话说当局者迷，所以不妨将自己与公司的关系与另外一种关系对应起来，比如书中提到的快递公司的例子，这样的一个转换，便瞬息明朗起来。所以，上班是不可以来交换工资的，上班的结果才可以交换工资。

对结果负责的人，就是对自己负责的人。成功的人，往往都有共同的一点，那就是强烈的责任感。责任感，需要我们对人对事都富有责任，对自己真正地负责则是首要的要素，需要我们“信守承诺，结果导向，永不言败”！结果总是掌握在自己手上的，成功或者失败，都取决于我们自己。需要的是执着的品格，通过责任的磨炼，勇敢背负起责任。

结果：完全掌握在自己的手上”这一小节的内容，在我体会，则是量的积累，质的飞跃与天助自助者这两句话的含义。只有长期不断的持续努力与坚持，不放弃才能有结果的累积，也只有结果的累积，就能有成功的一天，这便是量的积累，质的飞跃。

人们都愿意帮助自救的奋斗者，鄙视卖弄伤口的乞丐，只帮

助那些不愿意放弃本人的人！天助自助者，就是这个意思。本人的保持与不断努力，终将有所回报，而在其过程中，亦会有许多人伸出救济之手。结果：完全掌握在本人的手上！

给我来读后感篇二

读完姜汝祥博士的《请给我结果》一书，我对“结果”有了全新的认识。曾经一直以为，努力和尽力去做一件事情，那么结果怎样就不这么重要，过程重于结果。而《请给我结果》一书中用一个个独到的见解彻底颠覆了我最初的想法。

工作中，我们几乎天天接受领导的新任务，通常认为完成任务就是我们的工作。于是平常工作中，经常存在“任务”与“结果”的误解。很多人总是认为只要我去做了，我就没有责任了；我完成了任务也就完成了工作；自己至少是没有功劳，也有苦劳。这实际上是按照计划执行任务，并不追究目标的实现。

企业是需要员工提供结果，从而获得生存和发展的。“任务”的完成并不能与“结果”画上等号。对企业来说，工作的价值最终也为唯一的体现在于结果，任何没有结果的“苦劳”对企业来说毫无价值，甚至更是资源的浪费。

深刻理解“结果”，有效区分与“完成任务”的实质不同，从而真正明白企业需要什么，我们应该做什么，这是《请给我结果》核心的论点。

结果来自行动。虽然行动不一定有结果，但不行动一定是没结果的。计划和思考得再缜密，再有条理，但如果不付诸行动都不能获得结果。结果永远只能从行动中获得，不可能通过思考获得。想要结果，先要行动。我想“千里之行始于足下”，说的就是这个道理，不管是用什么样的“足”，都要开始行动，才能有完成“千里之行”的结果。

我们经常碰到“想了不做，是因为计划还不周全”的情况。这实际上是做和不做的实质差别。结果来源于行动，只有动起来，才有可能出结果。

朋友总说我是一个追求完美的人，为了能将工作做得尽善尽美，会在质量与效率之间我可能会毫不犹豫地选择质量。但《请给我结果》告诉我，不要盲目的追求完美，先要行动，用行动来修正我们的结果。不要犹豫，立即行动，速度制胜！我觉得，人在很多时候总想把事情做得完美些，再完美些，精益求精，这都不能算错。但一味追求完美而影响了事情的进程，就得不偿失了。

正如惠普所说“先开枪，后瞄准”，看似荒唐，但事出有因。在当今快节奏、竞争激烈的时代，更多时候时间不允许我们片面地追求完美。这就需要我们舍完美而求速度，或许做得不是那么尽如人意，但总比没有人去做好些，毕竟是有进步有提升的。这看似“退而求其次”的做法，其实是追其结果的极致，因为结果就是价值。

坚持，是一个老生常谈的问题，本就浅显，但知易行难。常说失败乃成功之母，要有成功的结果，我们就要有失败的准备，学会面对失败。但我们真正面对失败的时候，却又常常被负面情绪干扰，甚至逃避和放弃。

成功是我们每个人的目标，但是事实上，没有永远的成功，人不可能不失败，失败是所有人都无法回避的。只有能看到失败中的成功因素，并善于利用永不放弃的人，才能最终取得成功。

通过学习《请给我结果》，我学到了很多，也理解了很多，有很多的感触限于水晶和笔墨而不能尽显。但读罢全书，把所有的感想综合起来，“用结果说话”或许是最好的总结。

给我来读后感篇三

读了《请给我结果》这本书，我的心一次次的被震撼着。书中讲到的思想，理念和标准确实值得我们每一位员工学习，使管理者深思。我们每一天忙碌地工作着，很少去思考我们所做的事情是否真正有好处，有效率，很少去探究是在完成任务，还是在做结果。《请给我结果》一书，透过寓言，身边的故事，生动的企业案例，层层剖析，告诉我们一个看似简单，但又好处深远的道理，不要只完成任务，重要的是结果。

少一点狭隘的主人翁意识，多一点雇佣感，就是职业化。企业与员工之间本质上是一种商业交换的关系，本书的话语让人不寒而栗，我们与企业就应是雇佣和被雇佣的关系！企业付你工资或薪酬，你带给相应的结果。在现实工作中，我们不少员工却把上班当成结果，以为只要上班就能够领工资，这种观念要彻底的改变。我们作为员工应当懂得：上班是不能够交换工资的，上班的结果才能够交换工资。我们最基本的天职就是创造价值，带给结果。

成功需要一颗坚强的百折不挠的心。这是我这些年来一向深信不移的'观点。可是在我遇到困难时也曾困惑过，苦恼过。我加入君乐宝的团队也五年了，见证了五年之间君乐宝的发展，我入职的时候是永盛刚投产的时候，短短五年间，永盛二厂，太行分厂，君源分厂，乐源牧业，四平分厂等多家分厂兴起，并且婴幼儿奶粉上市，这些成绩是大家努力的结果，有了这些结果我更加坚信君乐宝的明天必须更完美。我是一名检验员，我要保证出具的结果是真实可信的，《请给我结果》一针见血地指出：我们是靠结果生存的，我们不可能靠理由生存，没有结果，我们就不能生存。在残酷的事实面前，任何理由都是借口。借口，会使我们迈向死亡！

锁定职责，才能锁定结果。作为一名检验员，不仅仅要懂检验，更要有职责心。

给我来读后感篇四

“我们不要任务，要结果！”这是在完成任务和执行的区别。虽然有时候对结果负责会使我们痛苦，可是这样必定会使我们强大！没有压力哪里来的动力呢？仅有我们有了一个目标，再以最快的速度朝着这个目标奋进，在享受一个个胜利果实的同时，我们反而更有活力去做事情，对自己做的东西更有兴趣，追求更高层次的感受！这也体现了“兴趣是最好的教师”激励着我们不断地学习不断提高！

这是我第一次读博士写的书。里面用的是最浅显的语言最生动的例子来向我们阐释怎样工作，以什么样的心态和方式来做工作。这也正体现了48字执行真经中的“结果提前，自我退后”博士把自我退到了我们这些读者的后面，这是难能可贵的，同时也是在以身作则，教我们如何做事情。书里面的思想也是他自我亲身经历的所得吧！他怎样说的，其实也是在把自我一贯的优秀作风来跟大家分享。

我十分欣赏“速度第一，完美第二”这句话，这也是我平时做事情的风格。也许大部分人都是“先求质，再求量”可是往往在更多情景下，机会是转瞬即逝的，如果一味地追求完美，那适合你的机会早就过去了。

就拿我来到北京找工作的事来说吧！我喜欢先行动再总结。所以发简历的时候我碰到适宜的岗位就发，我明白这样是在给自我创造更多的机会，第二天便开始忙碌起来了，连着一个星期都是一天赶三家面试，并且每次面试我都认真准备，回来之后认真总结。而我的同学们，劝我不要太茫然。要挑选适合自我的公司和职业，可是我没有听。记得7号国展招聘会的时候，我投了11份简历，并且是在一个小时内，我把拿来的简历都投递光了才罢休的。而正因为我的行动，我的迫切，为自我创造了机会，来如此优秀公司工作的机会！

给我来读后感篇五

姜汝祥先生作的《请给我结果》一书告诉我们什么呢?他不光打破了传统的重过程轻结果的借口及理由理念,更重要的是让人们在完成自己承担的责任时要以结果为最终目的,不能给自己找种种借口回避结果,也不能因为有一丝理由就放任责任放弃追求结果。当年红征时的结果是“北上抗日”,面对前有天险,后有强大追兵的险境,牺牲了多少个红军英烈啊?但为了生存和发展,必须“北上抗日”,这是唯一能生存和发展的结果,因此,创造了多少奇迹,四渡赤水,强渡大度河,飞夺泸定桥,爬雪山,过草地,战胜饥饿和冰雪,以世人难以想像的壮举取得2万5千里长征胜利!有结果才能看过程,才能看到长征的艰辛和代价。没有胜利,就像当年太平军的翼王石达开在大渡河边全军覆没一样,没有传唱,也没有人去看他的过程,失败就是失败,它只能提供经验教训,没有什么可是或如果。

国家需要兴旺发达、富裕繁荣的结果;作为企业,要的结果是什么呢?是实实在在的东西,是利润,是员工的收入;而不是任务,更不是夸夸其谈的宣传口号。企业的结果要从管理层开始,要从自身做起,尤其是企业的.中高层管理者。

《请给我结果》一书用大量的事实和实例揭示了很多浅显易懂的道理,道理看起来简单,却是启发深远,对我们的实际工作有很好的指导和借鉴意义。

给我来读后感篇六

我利用业余时间,选学了《请给我结果》这本书。该书主要阐述了关于如何做一个有执行力、有结果的人和领导,它颠覆了传统好处上的执行力,把执行力与完成任务完全区分开来,把工作的结果置于一个很高的高度,使我脑中豁然开朗,本来在工作中遇到许多混淆不清的问题,在这本书中找到了答案。整本书把较为枯燥的理论概念与许多国外企业的成功

实例相结合，使我影响深刻。

从学习中，我认识到要做一个有结果、有执行力的人，首先要先做一个负责的人，对自己负责；对他人负责；对工作负责。在工作中找准自我的位置，锁定职责，就锁定了结果。怎样是一个负责的人，就要拥有像西点军校对学员们的标准——准时、守纪、正直、刚毅，这些优秀的素质和信守承诺，结果导向，永不言败的精神。人生的价值，是一个个结果的累积，只要从此刻做起，任何时候都不晚。也许此刻我并不真正拥有这些优秀的品质，但只要在平时常常向着这个目标努力，就能慢慢接近，成功的超越自我。要做一个有责任心的人，有时我们往往会碰到一些看似不可能完成，甚至不合理的任务，上级正等待着你的结果。这时，人自然的. 反响大多是反感、排斥、质疑，被要求带给结果时，就意味着你正在承当一种职责。人在本性中，都有逃避职责的倾向。但只有通过职责的磨练，才能成为成功的执行人才，成为一个有职责感的人。

其次，要将执行力付诸行动，而且是立即行动，速度第一，但不是一味的求快，而是专注于工作中的重点，行动时不要给自我太多借口，当结果出来后，要不断的从中吸取教训。完美的结果，永远是长期努力的结果，没有最好，只有更好。那些执行力优秀的人，永远是把蓝图在第一时光完成的人。只有行动，才能有成功的可能。有时想的太多，往往会拖住前进的步伐，失去先机，那时再好的结果，也会因为时机的延误，而失效。

最后，要学会从失败中获得成功。我们常说失败乃成功之母，要有成功的结果，我们就要有失败的准备，学会应对失败。只有能看到失败中的成功因素，并善于利用永不放下的人，才能最终取得成功。工作中，我们常常应对这样或那样的失误，有时会碍于面子等问题，隐藏或无视失误，但那往往对工作无利。只有勇于总结工作中的经验与教训，在以后的工作中取长补短，才能取得最后的成功的结果。

每个人对成功结果的渴望，贯穿于整个生命的始终，反映在工作职场中，就是给上级结果，给自己结果，做个有执行力的人。看了这本书后，我对优秀的执行力，好的结果，有了以上的看法，只有在工作中努力不断自我提高，排除任何困难险阻，才能最终到达成功的顶峰。最后，引用该书对执行力的精辟概括，作为我工作时的左右铭，并愿我们人人做个有结果的人，拥有毫无遗憾，精彩丰富的人生。

有在工作中努力不断自我提高，排除任何困难险阻，才能最终到达成功的顶峰。最后，引用该书对执行力的精辟概括，作为我工作时的左右铭，并愿我们人人做个有结果的人，拥有毫无遗憾，精彩丰富的人生。

认真第一，聪明第二；结果提前，自我退后；锁定目标，专注重复；决心第一，成败第二；速度第一，完美第二；结果第一，理由第二。书本第四章，重点写了结果心态三要素，特别喜欢。

吃了才知道梨子的滋味：结果心态的第一要素行动思维。很多人喜欢信口开河，说我要怎么样怎么样，但很多人只是光说不练假把式，没有实际行动。所以说，任何事情我都要先行动起来，再说应该怎么样做。

用80美元周游世界：结果心态的第二要素是合作。文章讲了一个似乎不可能实现的目标，但是通过合作罗伯特克里斯托弗在这里实现了他的目标。是因为他不把结果仅仅定义于自己的能力上，而是把结果定义于他人的合作上。对于大局部目标来说，靠自己的力量，大多是不可能完成的，但超越自己，借力打力，我们就可以创造奇迹。看到这里，想起同事给我说的一句话：尽力不如借力，借力不如借智。