

# 2023年五个好党支部晋升方案 职级晋升 实施方案(通用5篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 五个好党支部晋升方案篇一

### 1. 主要内容

(一)职级的设置。对县以下机关公务员设置5个职级，由低到高依次为科员级、副科级、正科级、副处级和正处级。

(二)职级晋升条件。公务员晋升职级，主要依据任职年限和级别。具体条件分别为：晋升科员级须任办事员满8年，级别达到二十五级；晋升副科级须任科员级或科员满12年，级别达到二十三级；晋升正科级须任副科级或乡科级副职、副主任科员满15年，级别达到二十级；晋升副处级须任正科级或乡科级正职、主任科员满15年，级别达到十九级；晋升正处级须任副处级或县处级副职满15年，级别达到十七级。任职年限，从晋升职级或正式任命职务之日起按周年计算，满12个月为1周年。任现职级或职务期间每有1个年度考核为优秀等次，任职年限条件缩短半年；每有1个年度考核为基本称职等次，任职年限条件延长1年。

(三)职级晋升办法。对达到规定任职年限和级别条件的公务员，依据其德才表现和工作实绩，在本单位或规定的范围内进行民主测评，经考核合格的晋升职级。公务员晋升职级，应包括初核、民主测评和考核、公示、报批等环节，按所任

职务的管理权限进行审批。

(四) 职级晋升后的待遇。公务员晋升级级后，享受相应职务层次非领导职务的工资待遇。

(五) 职级晋升后的管理。公务员晋升级级后，工作岗位不变，仍从事原单位工作。晋升领导职务和非领导职务，按现行规定执行。

## 2. 实施范围

(一) 本意见的实施范围，包括县(市、区、旗)和乡(镇、街道)列入公务员法实施范围的机关和经批准参照公务员法管理的机关(单位)中，已进行公务员登记备案或参照公务员法管理机关(单位)工作人员登记备案的在编人员。机构规格高于正处级的县(市、区、旗)所属党委、政府工作部门等不列入实施范围。

(二) 中央和省驻列入实施范围的县(市、区、旗)正科级以下单位中、已进行公务员登记备案或参照公务员法管理机关(单位)工作人员登记备案的在编人员，参照本意见执行。

## 3. 其他有关问题

(一) 专业技术类、行政执法类等类别公务员，建立职务与职级并行制度的办法另行制定。相关办法出台前，暂按本意见执行。

(二) 公务员晋升级级后兑现待遇所需资金，按行政隶属关系和现行经费保障渠道解决。

## 4. 工作要求

县以下机关建立公务员职务与职级并行制度，是完善公务员

制度和深化收入分配制度改革的重要内容，政策性强，涉及面广，面临的情况复杂，必须认真做好组织实施工作。

(一)加强对实施工作的领导。各地和在县以下有派驻单位的中央有关部门要充分认识县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的重要意义，切实加强对组织实施工作的领导。人力资源社会保障、组织、机构编制、财政部门要在当地党委和政府领导下，密切配合，认真做好组织实施工作。

(二)精心组织实施。各地和在县以下有派驻单位的中央有关部门要周密部署，把工作做细做实。要开展深入调研，全面掌握本地区本部门机构和人员情况，认真分析实施中可能遇到的情况和问题，及时研究提出解决办法。避免引发新的矛盾。重大事项要及时请示报告。

(三)严格执行政策。各地和中央有关部门要严格执行本意见规定，不得自行扩大实施范围，不得自行变更晋升职级的条件，不得自行出台提高职级待遇的措施，中央有关部门要加强政策把关。原自行采取的不符合国家统一政策规定的晋升职务或提高职级待遇的做法，一律停止执行。对违反规定的，要坚决予以纠正，并追究责任。

(四)做好政策解释和舆论引导。实施过程中，各地和相关部门要密切关注各方面的反应，正确引导社会舆论。要认真细致的做好政策解释和思想政治工作，确保实施工作平稳顺利进行。对可能出现的不稳定因素，要做好应对预案。

#拓展知识

# 工资待遇:

以工资待遇为例，根据现行公务员法，公务员实行国家统一的职务与级别相结合的工资制度。这意味着，在中国，职务、职级、工资三者相对应、相挂钩。职务能够决定职级，职级

随职务变化，并获得相应的工资待遇。

但国家行政学院博士后赵子建曾在 $\square^{\wedge}v^{\wedge}\square$ 发表的一篇文章称，据统计，在目前各地公务员工资的四个组成部分中，职务工资约占20%，级别工资约占25%，地区附加津贴约占45%，各种补贴约占10%。级别工资仅占两成。

## 五个好党支部晋升方案篇二

职称评审领导小组：

申请本人---，现年--岁，性别男，汉族 $\square$ xxx党员。--年7月毕业于四川理工学院应用化学专业，大专学历。--年7月应聘到--公司技术开发中心化验室从事化学分析检验工作。20--年聘为技术员。

本人在思想上，积极向上，做好模范带头作用。工作态度方面，本人热爱自己的本职工作，能遵章守纪、团结同事、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度。

在职期间：

1、培训员工方面，参与了化验室培训化验员工的工作。--年主讲《氧化还原滴定》，20--年主讲《重量分析法》，20--年《酸碱滴定法》，20--年《分光光度法》和《配位滴定法》。

2、技术业务方面，20--年参加了红外cs—600的仪器安装测试工作，基本掌握了仪器的分析原理，以及其维修维护和使用方法。20--年参与了国标《钛铁中硅含量的测定—硫酸脱水重量法》的修订。20--年参与了高含量三氧化二铬中硅磷的含量和高含量二氧化钛中铝的测定定值工作，并完成课题《高含量二氧化钛中铝的测定》分析试验。在实验过程中，积极主动运用专业知识，使理论和实践得到有机结合。注重理论与实践相结合，我认真学习，使自己的专业知识进一步

提高，为以后的工作奠定了基础。

我将继续努力工作，刻苦钻研业务技术，努力提高专业技能，认真完成自己的工作，争取在自己的岗位上做出成绩。

通过三年的工作，自己已具备了一名助理工程师所应具备的基本素质。我特此申请助理工程师职称的评定，请批准。

申请人：---

20--年--月--日

## 五个好党支部晋升方案篇三

### 一、总体要求

#### 2016年公务员职务与职级并行制度实施方案细则

按照中央关于深化干部人事制度改革的要求，在《公务员法》规定的制度框架内，保持现有领导职务和非领导职务晋升制度不变，建立主要依据任职年限和级别晋升职级的制度，发挥职级在确定干部工资待遇方面的作用，实行职级与待遇挂钩，实现职务与职级并行，加强基层公务员队伍建设，为全区经济社会发展提供有力的组织保证和人才支撑。

### 二、实施范围

本方案的实施范围，包括区直和乡镇列入公务员法实施范围的机关和经批准参照公务员法管理的机关(单位)中，已进行公务员登记备案或参照公务员法管理机关(单位)工作人员登记备案的在编人员。

因不符合登记条件未进行公务员登记备案或未进行参照公务员法管理机关(单位)工作人员登记备案的人员，不纳入职务

与职级并行制度实施范围。

### 三、实施办法

#### (一) 职级设置。

公务员设置5个职级，由低到高依次为科员级、副科级、正科级、副处级、正处级。(二) 晋升条件。

公务员晋升职级，主要依据任职年限和级别。

具体条件分别为：晋升科员级须任办事员满8年，级别达到二十五级；晋升副科级须任科员级或科员满12年，级别达到二十三级；晋升正科级须任副科级或乡科级副职、副主任科员满15年，级别达到二十级；晋升副处级须任正科级或乡科级正职、主任科员满15年，级别达到十九级；晋升正处级须任副处级或县处级副职满15年，级别达到十七级。

职级应逐级晋升，不能一次晋升两个职级。

#### (三) 晋升程序。

##### 1. 确定人选。

对达到规定任职年限和级别条件的公务员，由所在机关(单位)根据其德才表现和工作实绩，确定符合条件的人选，填写《保定市满城区公务员(参公人员)职级晋升审批表》。

##### 2. 初审确认。

2015年9月底之前，各单位对确定的人选按照干部所任职务的管理权限报区委组织部、区人社局进行初审。

政府系统一般公务员及参公人员晋升副科级，由区人社局负责审核；政府系统副科级以上公务员及乡镇、党群系统公务员

及参公人员由一般晋升副科级，副科晋升正科级，正科晋升副处级，副处晋升正处级，由区委组织部负责审核。

3. 测评考核。2015年10月15日之前，对符合晋升条件，初审确认合格的人员，由所在机关(单位)组织开展民主测评和考核，并在本机关(单位)范围内进行不少于5个工作日的公示，接受社会和群众监督。

测评、考核和公示要有书面记载。

4. 呈报审批。

2015年10月25日之前，经测评考核公示无异议者，由所在机关(单位)按照干部所任职务的管理权限分别报区委组织部、区人社局进行审批。

政府系统一般公务员及参公人员晋升副科级，由区人社局负责审批；政府系统副科级以上公务员及乡镇、党群系统公务员及参公人员由一般晋升副科级，副科晋升正科级，正科晋升副处级，副处晋升正处级，由区委组织部负责审批。

区委组织部、区人社局严格按照规定和管理权限予以审批，在《职级晋升审批表》上加盖公章。

担任副处级职务的公务员晋升正处级职级的，由区委组织部报上一级组织部门按规定程序实施。

5. 落实待遇。

2015年10月底之前，各部门、各单位以《职级晋升审批表》为依据，按照工资调整审批程序，对职级晋升人员调整工资待遇，财政部门及时予以兑现。

公务员晋升职级后，享受相应职务层次非领导职务的工资待

遇。

基本工资，按原人事部、财政部《关于印发〈公务员工资制度改革实施办法〉的通知》（国人部发〔2006〕58号）规定的晋升职务相应增加工资的办法执行；津贴补贴原则上按晋升后职级相应职务层次非领导职务的标准执行，公务交通补贴等依据工作岗位职责发放的补贴按实际所任职务对应的标准执行。

（四）晋升管理。

公务员晋升级后，工作岗位不变，仍从事原岗位工作。

晋升领导职务或非领导职务按现行规定执行，不能按职级晋升领导职务或非领导职务。

按规定条件晋升级的区以下机关公务员交流到市以上机关后，按现行干部管理制度规定明确职务。

如明确的职务层次低于职级，可保留原职级待遇。

## 四、政策规定

（一）关于任职年限计算

1. 任职年限，从晋升级或正式任命职务之月起按周年计算，满12个月为1周年。

2. 任现职级或职务期间每有1个年度考核为优秀等次，任职年限条件缩短半年；每有1个年度考核为基本称职等次，任职年限条件延长1年。

3. 因年度考核不称职降低一个职务层次任职的人员，按新任职务重新确定能否晋升级，之前与新任职务同一职务层次的任职年限合并计算。



4. 年度考核确定为基本称职等次、不进行年度考核和参加年度考核不定等次的，本考核年度不计算为晋升职级的任职年限。

除新录用公务员外，每有1个年度考核不定等次的，任职年限条件延长1年。

5. 已实行执法勤务机构警员职务序列的人民警察计算任职年限时，按以下办法处理：二级警长任职经历按副调研员掌握；三级警长任职经历按主任科员掌握；四级警长和一级警员任职经历合并计算，按副主任科员掌握；二级警员任职经历按科员掌握；三级警员任职经历按办事员掌握。

6. 参照公务员法管理的事业单位中，参照管理前在行政管理岗位的工作人员，参照管理后所任职务的任职年限与参照管理前在相当行政管理岗位的任职时间合并计算；参照管理前只有专业技术职务的工作人员，根据参照管理后所任职务，按照与机关同等条件人员大体平衡的原则确定任职年限。

7. 从企业、事业单位调入机关或参照公务员法管理单位的人员，根据其调任职务，结合本人原任职务、工作经历、文化程度等条件，比照调入单位同等条件人员确定任职年限。 8. 任职年限调整计算时，只计算1993年及以后有考核结果的年限。

## (二) 关于几种情况人员的条件把握

1. 军队转业干部和硕士研究生以上学历人员，按其现工资待遇对应的相应职务层次晋升职级。

2. 已进行公务员登记备案或参照公务员法管理机关(单位)工作人员登记备案、因组织安排提前离岗的在编人员，在严格考核测评的基础上，符合职级晋升条件的可晋升职级，同时必须由组织安排适当工作。

3. 受处分的人员，处分期内不能晋升职级，处分期不计算为晋升职级的任职年限，处分期满后符合晋升条件的可以晋升职级。

受警告、记过、记大过、降级处分的，根据处分对年度考核结果的影响确定任职年限条件延长的时间，具体办法按前述职级晋升条件相关规定执行。

受撤职处分的，解除处分后按新任职务重新计算任职年限，之前与新任职务同一职务层次的任职年限不合并计算。

4. 对超职数配备的干部，符合职级晋升条件的晋升职级；不符合职级晋升条件的转为享受与现任职务相当职级的待遇。

晋升职级且退出现任职务和转为享受相当职级待遇的，均可不占原职务层次职数，但仍按原职务层次进行管理，可在原职务层次基础上按规定晋升职务。

要严格执行中央组织部、中央编办、国家公务员局《关于严禁超职数配备干部的通知》（组通字〔2014〕5号）规定，不得超职数配备干部和自行提高职级待遇。

### （三）其他有关问题

1. 专业技术类、行政执法类等类别公务员建立职务与职级并行制度的办法另行制定。

相关办法出台前，暂按本实施方案执行。

2. 建立公务员职务与职级并行制度，自〔2015〕4号文件印发之日（2015年1月15日）起实施。

首次实施后转入常态化管理，要及时履行职级晋升程序，晋升职级的时间以达到规定条件的日期为准。

3. 晋升职级的人员，自晋升职级的下月起执行晋升后职级相应的工资待遇。

兑现待遇所需资金，按行政隶属关系和现行经费保障渠道解决。

## 五、工作要求

建立公务员职务与职级并行制度，是完善公务员制度和深化收入分配制度改革的重要内容，政策性强，涉及面广，情况复杂，必须扎实细致地做好组织实施工作。

### (一) 强化领导。

为切实加强组织领导，我区成立了机关公务员职务与职级并行制度实施工作领导小组，区长李广义任组长，区委常委、常务副区长贾瑞生，区委常委、组织部长冯峻任副组长，区委组织部、区人力资源和社会保障局、区财政局、区编办为成员单位。

### (二) 严格实施。

各部门、各单位要严格执行本实施方案，不得自行扩大实施范围，不得自行变更晋升职级的条件，不得自行出台提高职级待遇的措施。

原自行采取的不符合国家统一政策规定的晋升职务或提高职级待遇的做法，一律停止执行。

对违反规定的，要坚决予以纠正，并追究责任。

### (三) 正确引导。

实施过程中，要做好政策解释和思想政治工作，为该项制度顺利实施打下良好思想基础。

要密切关注各方面的反应，正确引导社会舆论。

## 五个好党支部晋升方案篇四

事业单位管理人员晋升职员等级后，从次月起执行相应职员等级工资标准，相关生活待遇按国家现行政策执行。

事业单位管理岗人员晋升职员等级，不改变工作岗位和领导指挥关系，不改变干部人事管理权限，不享受相对应岗位等级的政治待遇、工作待遇。因公出国出差的交通、住宿标准以及办公用房标准等待遇，不与职员等级挂钩。

按规定条件已晋升职员等级的管理岗人员，聘（任）到其他事业单位管理岗位的，如该单位未实行职员等级晋升制度，可保留原职员等级工资待遇。

### 八、工作要求

。掌政镇事业单位管理岗位职员等级晋升工作领导小组，要充分认识到此次管理岗位职员等级晋升的重要性，切实加强组织领导，严格规范管理岗人员晋升的资格条件、量化打分、民主测评等程序，坚持公平、公正、公开原则，对相关政策、条件、审批程序和审批结果，阳光操作，接受干部群众监督。

要充分发挥党组织的领导和把关作用，在制定方案、确定人选、落实待遇及管理监督等各项工作中，严格执行政策规定，坚决杜绝做选择、搞变通、打折扣现象。要依规办事，加强政策解释和思想政治工作，密切关注有关反映，正确引导舆论，营造良好氛围。

要充分发扬民主决策、民主监督的作用确定的方案须经党委会议研究通过，报组织部批准备案后方可实施。对参加晋升人选分数，须公示3个工作日以上，充分保障事业单位管理人员的知情权、参与权和监督权。

# 五个好党支部晋升方案篇五

尊敬的领导：

我叫--，毕业于河北曲周师范学校，于20--年分配到旧店中心校工作，从事小学教学工作，至今已经在教学一线工作近8年，于20--年晋升为小学一级教师。这些年来，在校领导和同事们的关心支持下和实践锻炼下，工作能力和思想认识有了极大的提高。回顾过去的8年，主要工作总结如下：

## 一、倾心教育，为人师表

身为教师，我深深认识到“教书育人”、“文以载道”的重要性和艰巨性

在工作中，具有高度的责任心，严谨的工作作风和良好的思想素养，热爱、关心全体学生，对学生的教育能够动之以情，晓之以理，帮助学生树立正确的人生观、科学的世界观。每天坚持早到晚归，严格按照学校的要求做好各项工作，甚至还放弃节假日的休息，回校做好有关工作；甘于奉献，从不计较个人得失，绝对做到个人利益服从集体利益。在学生和教师心目中，具有较高的威信和较好的教师形象。

## 二、精心施教，形成特色

## 三、潜心钻研，完善自我

从教8年来，在较好地完成教学工作的同时，我还善于进行教学研究，积累教学经验，不断锤炼自己的教学基本功。在完成教学工作的同时，注重教学研究，写出了国家省市级多篇论文。另外我参加了自学考试，主修汉语言文学专、本科并顺利毕业。成绩属于过去，何况教育教学这门艺术永无止境，我将在今后的工作中虚心学习，勇于创新，再创佳绩。脚下踏过的路已经演变成历史，今后我需要思考的是怎样努力实现

“而今迈步从头越”。

我的情况仅汇报如上，经过8年的教学实践，自认为基本符合小学高级教师的申报要求，特向上级领导提出申请，请领导给予批准为晋升中学一级教师职务，望批准！

总之，参加工作以来，我尽职尽责，勤奋工作，各方面都取得一定的成绩，但是所有的成绩都代表过去，今后我将更加努力的投入到教育教学工作中去，为党的教育事业贡献自己的全力！现申请晋升为中学二级教师，恳请领导和老师们给予监督和支持。谢谢。

申请人：