

温州市找工作 温州税收筹划工作总结(模板7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

温州市找工作篇一

始终绷紧依法大力组织税收收入这根弦，加压奋进，克难攻坚，全年累计组织税收收入13428万元，同比增收568万元，增幅4、42%，其中组织县级收入2709万元，同比增收143万元，增幅5、57%，为服务大局发展做出了应有的贡献。

围绕组织收入主要采取了以下措施：

一是抓早抓实，认真测算分配税收计划。早分析，早计划，早行动，早落实，按月通报收入完成情况，上下联动、齐抓共管、部门协作，形成抓收入的合力，同时提高收入质量，加强税种管理，为组织收入工作顺利开展奠定了基础。

二是强化重点税源企业管理。每月将重点税源企业财务指标进行比对分析，实行动态跟踪监控，发现异常及时调查核实，把握组织收入工作的主动性。

三是探索新的预测模式，收入预测准确度不断提升。根据税收形势的发展，参与分局与重点大户的预测，建立了以重点税源分户预测、其他纳税人和个体纳税人合并预测、分解到管区、责任到人的预测模式，月度进行两次预测，积极与税政、法规、征管、稽查等部门的协调、沟通，准确判断税收收入形势，掌握组织收入工作主动权，使税收月度预测准确度不断提升。

四是做好税收分析工作，定期通报相关分析内容。

加强对年纳税10万元以上重点企业的税收调研，加强重点税源与会统分析，把握税收资金变化趋势，体现税收收入的质量。一是每月对收入完成情况进行简要分析，对总控重点税源定期进行分析，每季从宏观方面把握进行一次分析；二是每月在局务会上通报收入情况并进行简要分析。

五是签订收入责任状，领导牵头，责任关联

局长与各副局长（纪检组长）、各分局长签订收入工作责任状，实行县局班子成员与联系点分局实行责任关联制度，对分局任务完成情况全面负责。要求班子成员必要时要亲自到企业调研、查看，督促、参与、协助分局完成组织收入任务。

六是严格奖惩，提高人员积极性。按照每周通报、按月考核制度，将工资总额的1/3作为浮动工资进行考核奖惩。对能圆满完成工作任务的人员，全额发放工资，否则扣发当月浮动考核工资，从而不断提高征收人员工作积极性，确保组织收入任务圆满完成。

二、夯实税收征管基础，提升征管质效

（一）强化税源监控，提高征管质效。一是按季度召开征管质效讲评会。通报每季度的税收征管质效，指出各单位征管指标和数据质量存在的问题，并由相关科室就日常管理中发现问题现场提问分局，达到早发现、早预警、早解决的良好征管效果。二是按月发布征管通报，重点分析征管质效状况。通过准期申报率、未准期申报催报率、申报数据问题发生率、申报数据问题处理率、纳税评估税款占税收收入的比重、个体税收收入完成情况、个体征税户数增幅、双定户销售收入超出核定20%补税率、销售收入连续三个月超出核定20%税负调整率以及查账征收户销售收入超出申报补税率十个指标全面反映各单位的征管质效状况。三是定期下发派单。

根据纳税人发票疑点和电费使用情况、低税负、低零负申报等指标筛选出疑点纳税人，对稽查局、评估分局、税源管理分局进行派单，全面开展税收大检查。四是做好“三结合”，深入开展税源清查工作。将税源清查工作与重点行业整治相结合，在全面普查的基础上，将瓷砖、家具、白铁市场、粮食收购、品牌专卖、电动车经销行业作为重点对象，夯实重点行业管理基础；与规范账务核算相结合，对增值税一般纳税人、小规模企业重点检查账务核算情况，帮助企业规范财务核算；与抽查相结合，选配业务骨干，成立抽查组，对清查情况进行抽查，并将抽查结果进行通报。

（二）强化票税比对，开展普通发票专项检查。充分利用综合查询模块特别是预警监控查询模块提供的数据开展普通发票专项检查工作，对监控出的7户异点纳税人，通过检查补缴税款滞纳金7、65万元。认真核查纳税人发票开具、保管、验旧、缴销情况和内部普通发票管理情况，经过检查，对未按规定开具、保管发票纳税人处罚6户，罚款3400元，补缴税款滞纳金24、65万元。

（三）强化风险管理，提升税种管理水平。一是分级分类，加强税源风险应对。充分发挥税源风险应对中心作用，从行业风险等级入手，强化分析，做到靶心画对、目标找准直接开展风险分析应对。风险应对中心累计接收疑点数据92条，按风险类别高低，分别移交评估、稽查处理。对高风险纳税人移交稽查作为主要案源，重点查处税收违法行为，同时将参数异常的高风险企业作为精选案源；对一般风险纳税人交评估分局作为评估案源处理。二是加强税种管理。增值税方面，强化日常巡查管理，全面掌握税源增减变动趋势。结合税源清查，对全县一般纳税人进行逐户摸排。制作纺织、化工、商贸、机械加工、农副产品等分行业巡查模板，强化行业管理。严格执行税收政策，以监控、分析、督导、落实为抓手。结合我县一般纳税人管理情况，采取“风险应对数据分析”，移交纳税评估部门进行评估约谈的形式，强化增值税一般纳税人异常情况管理，提升整体税负管理水平。重点

对一般纳税人认定、专用发票领购、改变限额、增量等环节的监控，把好增值税一般纳税人的认定和专用发票审批关，有效地防止了增值税专用发票虚开现象的发生。所得税方面，加强企业所得税汇算清缴管理，通过政策宣讲、举办培训班等方式进行强化辅导，对税前扣除、优惠备案等项目严格把关，细心审核□20xx年度共汇算243户，入库企业所得税款1155、38万元，较去年同期967、8万元共增加187、6万元，增长19、39%。享受税收优惠政策共计27户次，优惠金额6719、35万元，优惠税额1679、84万元。

（四）多措并举，提升综合数据质量。一是按季召开征管质效讲评会。定期通报税收征管质量，及时指出各单位工作中存在的问题，并由相关科室就日常管理中发现问题现场提问分局，达到早发现、早预警、早解决的良好征管效果。二是成立数据质量管理小组。明确专人负责数据质量的日常监控和问题数据修改，减少问题数据发生率；三是细化考核制度。每月制作数据质量分析报告，通报到人，引起人员高度重视，督促其及时更改提高□x年以来，截止目前，我局共发生问题数据135条，同比下降93、35%，数据质量有了较大提高。

三、加大评估稽查力度，提升依法行政水平

一是下发派单，深入评估。对筛选出来的疑点问题企业及时制作下发派单，由评估分局展开评估，并于评估结束后，形成评估报告，报送风险应对中心。二是硬起手腕，强化稽查。对种子批发销售、医药零售、农村合作社等行业进行重点检查。共稽查企业22户，入库税收收入183、8万元，选案准确率100%，稽查工作整体质效稳步提升；按照“查税必查票”原则，将发票整治与税收工作同安排同部署，做到企业自查和重点检查相结合，拓展整治的深度和广度。共查处违法发票50余份，涉案金额90多万元，查补税款3万余元，进一步规范了我县经济发展秩序。三是认真开展执法督察工作。召开执法督查工作会议。安排精干力量认真自查，以“谁核查，

谁负责”的原则强化追踪问责，确保执法督察工作有序开展。四是开展推进服务型行政执法建设宣传月活动。召开专题工作汇报会，举办推进服务型执法建设税法大讲堂暨“营改增”业务知识培训。按照县政府要求，由县局党组成员、纪检组长徐凯同志带队，在县城主要街道开展宣传活动，现场发放资料300余份。在办税服务厅内使用电子显示屏滚动播放宣传指导标语。发放“推进服务型行政执法建设回访卡”20余份，广泛征求社会各界意见和建议，推进我局服务型行政执法建设再上新台阶。

四、做好“营改增”试点推行准备工作

一是成立组织。成立“营改增”工作领导小组，制定《x县国家税务局营业税改征增值税试点实施方案》和《x县国家税务局“营改增”试点工作任务分解计划表》，明确责任，各司其职，有力推进。二是加强培训。对内，观看总局“营改增”政策调整视频会议，举办营改增”政策和税控操作培训班，学习“营改增”相关文件及工作方案，先后有8名同志参加了省、市局举办的“营改增”政策和税控操作师资培训。对外，为全县增值税一般纳税人举办“营改增”政策解读税法大讲堂。三是信息移交，实地核实。与地税部门举办“营改增”纳税人信息移交仪式，县地税部门共向我局移交纳税人47户x年度“营改增”纳税人共入库税款64万元，实现了税种的平稳运行。

五、积极开展金税三期上线准备工作

温州市找工作篇二

20xx年，全省地税宣传工作认真贯彻十八届三中、四中全会精神，以全国和全省宣传思想工作会议精神为指导，按照国家^v^关于进一步做好税收宣传工作的通知》（税总发〔2016〕35号）要求，立足浙江经济社会发展和地税工作实际，

坚持服务改革发展大局、为民务实理念、抓住舆论主动权三大原则，把握培养税收共识、促进税法遵从、树立部门形象、优化发展环境四项基本目标，突出抓好税务形象筹划、税收新闻宣传、税收法制宣传、税收文化宣传、税收舆情管理五项重点任务，组织开展形式多样的税收宣传活动，为全面推进税收现代化和地税事业持续健康发展营造了良好的舆论环境。

税收宣传是面向整个社会、全体公众和广大纳税人的宣传，好的税收宣传产品不是拼场面、比声势，而是在于切切实实给纳税人提供了便利和帮助，如春风细雨、润物无声。在今年的税收宣传工作中，全省各级地税部门以开展党的群众路线教育实践活动为契机，进一步牢固树立密切联系群众的理念，坚持“以人为本、需求为上”，通过观察纳税人遇到的难点问题、总结社会普遍关注的热点问题、寻找征纳双方之间最需要解决的焦点问题，有针对性地改进税收宣传、开展普法教育，使宣传既谋于时，又贴了心。

一是通过主动设置议题，积极回应关切。结合“六五”普法工作，省局确定了全年十项重点宣传任务，以外行看得懂、内行说得清的文字音像等多种形式，通俗易懂地解读报道“营改增”扩大试点、个人所得税、促进技术创新、扶持小微企业发展等税收政策，帮助纳税人答疑解惑；全面展示纳税服务新举措、税收征管新动态以及财税文化建设新进展，让纳税人“全息”了解税收职能、地税部门，从而更加认同、支持地税工作。2016年，《中国税务报》累计刊发我省地税工作报道70篇，其中，头版头条刊发2篇；《今日早报》累计发表税收新闻稿件285篇；《浙江经视》“阳光行动”电视专题报道52集。各地在宣传中利用和纳税人沟通交流的多种平台，及时收集、了解纳税人需求，按需施策、因势利导，产生了较好的宣传效益和社会影响。如丽水市局推出税收宣传服务“私人定制”，利用各种载体发放“服务订单”，征集纳税人服务需求，并根据订单回馈开展有效服务和精准宣传。嘉兴市局综合分析纳税人意见，在“小嘉哥的办税滋味”动

漫专栏设计刊登系列稿件，帮助使纳税人更好地了解地税税收政策、办税程序等，为纳税人提供便利。

税收具有筹集财政收入、调控经济和调节分配的作用，既与经济社会发展密不可分，也与每一个社会单元关系密切。十八届三中全会提出全面深化改革的目标和路径，财税改革作为“牵一发而动全身”的改革“重头戏”，被寄予更高期待；十八届四中全会明确全面推进依法治国的具体要求，税务部门作为身肩执法权力、又与纳税人广泛直接接触的行政部门，在依法治税、依法履职、依法保障纳税人权益方面受到更多关注。在改革和法治的宏大语境下，全省税务部门以“两大主题”组织谋划税收宣传，一方面追求“站位高”，找准国家以及省委、省政府重大部署和地税发挥职能的结合点，围绕改革和发展的大局做宣传；另一方面坚持“接地气”，立足便民利民的出发点，把宣传和服务贯通到“最后一公里”，针对民生和民情的具体做宣传，使税收宣传的影响和效应进一步提升。

一是聚焦改革，主动服务大局。在税收宣传月期间，开展地税“聚焦改革先锋行动”。4月份，省局领导主动对接全省改革试验区，在深入领会十八届三中全会和中央及省委、省政府重要精神的基础上，着重加强了税制改革和征管改革、地税系统贯彻落实的新办法和新进展、税务部门助推改革的税收政策和服务措施等三方面内容的宣传，既取得了各地对于改革发展工作的认识和支持，也展现了地税推进改革促进发展的成效，更为政府工作营造了良好的税收环境。各地立足自身经济社会发展特点和改革任务，积极开展主题税收宣传活动。如嘉善县局举办“税收信息共享平台上线”活动，通过深化部门信息共享实现共赢、促进公平，展现了税务部门以自身改革创新服务并推动改革大局的积极努力，省局钱巨炎局长参加活动并给予高度评价。浦江县局从“治水”和“治税”协同考量，举行“五水共治”志愿者大队授旗暨“浦江地税”官方微博启动仪式，展示了税务部门服务发展的担当意识，省局单美娟常务副局长为浦江县局“五水共治”志愿

者大队授旗。

随着信息化的快速发展、全球化的日益加深，以及公民法律观念和权力意识的逐步提高，税收和地税部门越来越被置于“聚光灯”下，机遇与挑战并存成为税收宣传面临的“新常态”。全省地税部门在适应中不断创新思路、创新方法、创新平台，通过“三个组团”建设，进一步整合税收宣传的内容，形成税收宣传的合力。

温州市找工作篇三

20xx年，是党的十八大召开之年，也是实施“十二五”规划承上启下的关键之年。我局在省、市局和县委县政府的正确领导下，坚持科学发展，深入开展“比学赶超 创先争优”主题实践，并以“互学互比”活动为契机，紧紧围绕组织收入中心工作，创新思维，创新举措，提高征管水平，优化纳税服务，深化干部队伍建设，不断开创永嘉国税科学发展新局面，进一步促进了永嘉税收的稳定增长与经济的转型升级。现将一年来全县国税工作情况报告如下：

(一)坚持科学发展，税收收入稳定增长

20xx年，受宏观经济形势以及对制造产业政策调整影响，为确保税收收入的平稳增长，我局以优惠政策落实、收入预测准确率、征期内税款入库率、欠税管理等考核指标为抓手，深入企业，全面掌握辖区内税源税收情况，根据行业、区域特点，建立行之有效的税收管理模式。正确把握和处理税收与经济、总量与结构、增长与质量、局部与全局的关系，科学合理安排调库资源，确保国税收入与地方经济协调增长。我局积极克服国内外经济形势严峻的不利因素，20xx年全县国税共组织税收入库亿元，较去年同期增收1亿元，同比增长，完成省核计划。另外我局全年已审单未调库数64235万元。

(二)深化主题教育，干部队伍稳定顺畅

根据市局开展的“进村入企、服务基层”大走访活动和县委开展的“解放思想、转变作风、助推发展”等主题实践活动的要求，从3月开始，县局领导带头深入到企业进行走访、调研，截止目前，共走访企业1127户。在全局范围内开展以“四德教育”为主题的演讲活动，充分发挥身边典型的榜样力量，激励干部团结奋进。狠抓队伍教育培训不放松，抓好政治思想教育，利用各种机会邀请县纪委、县检察院领导及时开展警示教育，增强拒腐防变能力。通过这一系列的工作开展，进一步加强了干部队伍的凝聚力和向心力建设。20xx年我局作为永嘉县典型被评为“温州市廉政文化进机关示范点单位”。

(三) 不断改革创新，征管工作卓有成效

理顺税收征管流程，进一步方便纳税人，自5月2日起将部分职能下放到办税服务厅，加强审批职能调整后的宣传，利用各种途径及时向纳税人进行告知，有效地简化了办税流程，同时推行“服务厅中午值班制度”与“预约制度”，极大地方便了纳税人，获得了广大纳税人的好评。利用绩效评价系统按月进行工作人员绩效考核，提升了服务能力和工作效率。加强非居民企业股权转让税收工作，加强与外经、外管等部门沟通，及时掌握非居民企业股权转让情况，结合纳税评估及涉外审计，做好案头审核，重点审核转让协议内容是否真实、转让价格是否合理、附列资料是否完整，充分发挥税务稽查监督、惩处、教育和促管的基本职能，将税收日常稽查、专项稽查和专案稽查有机地结合起来，加大对涉税违法案件的查处力度，进一步遏制重大涉税违法案件的发生和蔓延。

(四) 优化税收服务，促进发展尽心尽力

(五) 加强部门协作，“营改增”试点顺利推进

一是顺利完成试点纳税人信息接收、确认工作。积极与县地税局沟通，对接收到的纳税人逐户进行调查核实，经确认属于

“营改增”纳税人812户，其中一般纳税人31户。对这部分纳税人按规定做好纳税人税务登记证换证、信息补录工作，依法纳入国税户管。

二是有计划组织开展宣传、培训工作，通过永嘉电视台、今日永嘉、办税服务厅等设立专栏、专窗、专线、专刊、专报开展了“营改增”专题宣传，在媒体上陆续完成了试点公告、政策解读等宣传报道。分层分批对税务干部和试点纳税人就营改增政策、发票使用管理、纳税申报开票、货运系统操作等内容有针对性地开展专题培训，切实提高了税务人员服务水平，帮助纳税人能够顺利地完税制过渡。

三是做好试点纳税人征管业务衔接工作。根据试点纳税人所属行业和经营情况，做好发票票种核定、税种登记、一户通协议签订工作；对符合一般认定标准的31户纳税人，按规定认定为一般纳税人。

20xx年我局将根据省局和市局总体部署，结合永嘉国税的工作实际，坚持以科学发展观和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十八大会议精神，深入学习实践科学发展观，坚持“聚财为国、执法为民”的税收工作宗旨，突出重点，务实创新，努力完成各项税收任务，不断开创永嘉国税科学发展新局面，为“十二五”时期全县经济平稳较快发展作出新的贡献。

按照上述总体要求，20xx年，我局的工作目标就是实现“六个好”：

(一) 保质保量组织好税收收入

坚持“依法征税，应收尽收，坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税，坚决落实各项税收优惠政策”的组织收入原则，努力实现国税收入与经济协调增长。

1、加强税收经济联动分析。宏观上要充分利用统计、经贸等部门提供的第三方经济数据，开展主要税种、主要行业税收与相关经济指标关联分析；微观上重点做好产业结构税收与区域结构税收相结合的“条状到底、块状到边”的税源结构分析，实现税收分析与地方经济发展相接轨。

2、努力提升税收收入质量。科学判断和准确把握组织收入形势，强化收入调度，科学安排免抵调库，根据入库进度及时采取针对性措施，确保收入预期目标顺利实现。

(二) 依法行政创建好税收环境

倡导“平等尊重、阳光规范”的执法理念，强化执法监督，加强税收宣传，规范经济秩序，营造良好税收环境。

1、深入做好依法行政创建工作。在现有的工作基础上，积极争创20xx年省级、市级依法行政示范单位。进一步完善依法行政考核相关制度建设，突出前瞻性、规范性和可操作性，加强量化指标运用，并加强依法行政考核与工作目标综合考核的衔接结合，加大督查考核力度，促进各项依法行政目标任务执行落实。

2、强化执法监督。深入运行“浙江国税基层单位税收执法风险管理信息系统”，认真贯彻落实《税收违法违纪行为处分规定》，加强日常税收执法监督，不断提升干部依法行政能力，争取达到干部税务执法零过错的目标。

温州市找工作篇四

尊敬的上级领导：

您好！

在^v^有关领导和部门的指导下，按照集团公司党委、董事会

的分工和要求，在20____年的工作中，我认真对待分管的各项工作，注重有关环节的协调管理，较好地完成了年度各项任务。在工作中能够按照《廉洁从业规定》的要求，自觉遵守有关规章制度，接受组织和群众的监督。现将履行职责和廉洁自律情况报告如下：

一、履行工作职责情况

根据年度工作安排，在经营管理中主要抓了以下几个方面

1、____公司经营管理

一是狠抓租赁经营管理。重点抓了____商场由武商变更为工贸租赁后的协调工作，理顺了关系，提高了服务保障。目前，公司与八家租赁户关系良好，租金都能按时交纳。截止到九月底，已实现收入____万元，利润总额____万元，完成年度任务____万元的____%。公司准备年底召开租户座谈会，进一步征求意见，密切关系，改进服务，加强管理，确保租赁经营稳定发展，确保年租金____万按时收缴到位。

二是积极抓好投资项目的收尾工作。在公司董事会、监事会的指导下，公司近三年先后与五家合作单位签订投资合同，利用____大厦自有房产抵押担保贷款，收取固定回报。其中有二家通过银行进行委托贷款，完善了资产抵押手续，做到风险可控、效益可观。截止到九月底，5个项目投资成本全部收回，实现净收益____万元，尚有____项目____万利润计划年底全部收回。

2、物业公司经营管理

一是落实规章制度，强化内部管理。公司按照iso9001质量管理体系文件规定，层层签订目标考核责任书。注重事前、事中、事后的检查、加强监督和考评，注重员工业务培训，提高全员业务素质，提升公司整体形象。

二是提高服务质量，改善业主关系。公司围绕以服务求生存、以贡献求支持的经营理念，倡导文明礼貌的贴心管家服务，确保水电正常供应，电梯正常运行、环境干净卫生、小区安全文明，受到了全体业主和业务主管部门的一致好评。

三是注重节能降耗，争取多创效益。公司精减机构，压缩人员，减少大楼灯泡数量，调济用电差价，杜绝跑冒滴漏，使管理成本下降6万多元。同时加强物业管理费收缴措施，提高食堂、商店、家政服务 etc 创收力度，在当前物业管理行业绝大部分亏损情况下，实现年创净利__万元。

公司目前已经超额完成了年度各项经济指标。没发生大的纠纷和安全事故。公司自____年启动四年来，坚持规范管理，节能降耗，精打细算，不仅弥补了公司启动前10余万元的亏损，还为公司年年增效。

3、集团公司煤炭运销业务

根据集团公司决定，集团公司、____公司、____公司三方于去年八月份签订合作协议，利用各方优势联合经营煤炭运销业务，成立贸易部，分工我负责协调管理。在集团公司吴董、关总的直接领导和____公司张总的具体操作下，贸易部积极配合，保障资金到位，合作各方相互支持，相互理解，积极沟通，经营情况基本正常，但由于市场大环境的影响，五月份以来一直没有完成计划指标，截止到九月底，完成销售量____吨，销售额____万元，税后净利____万元，占全年计划指标的____%。根据合同约定并与合作方协商达成一致意见，确保年底前完成年度指标净利润____万元。

4、集团法制建设工作

一是联系企业实际，抓好法律知识学习。我们将“合同法”、“公司法”、“劳动法”等法律作为重点学习，请法律顾问讲课，让法律宣传进车间、进班组、进家庭，使大家学法、

用法、守法，促进依法治企，构建和谐企业。

二是完善法律顾问制度，健全法律风险防范机制。公司聘请了二名专职律师作为常年法律顾问。制定了“工作职责”，实行集团公司系统法律事务统管，参与企业投资、转让、开发、大额资金运作等重大问题决策，审查经济合同，出具法律意见书，实施全程监控，有效防范了法律风险，保证了国有资产保值增值。

三是强化风险意识，提高风险防范能力。首先是强化企业领导人员法律风险意识，提高依法引领企业发展和依法决策能力；其次是强化依法经营管理，提高规范权力行使和履行义务的能力；再次是强化依法维权意识，提高依法维护企业合法权益的能力。

四是抓好六个重要环节和重要领域的法律风险防控。在日常法律事务中，着重抓了重大决策、日常经营活动、合同的拟定及管理、自主创新、涉及行政管理、法律纠纷案件等六个重点的风险防控工作。由于企业领导在经营活动中注重依法决策、依法管理，近几年，集团公司系统没有发生大的法律纠纷案件。

二、廉洁从业情况

在个人廉洁从业方面，能够认真学习《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《中国^v^党员领导干部廉洁从业若干准则》等文件，注重维护国企领导人员形象，没有发生损害国有产权益、损害企业利益、铺张浪费，谋取私利等行为，没有参与抹牌赌博、高标消费、公款报销个人开支等行为。根据年度预算指标，控制各项开支，节约各种费用，尽可能做到少花钱多办事，精打细算，坚持过紧日子。

三、存在问题

一是学习自觉性不高。对学习科学发展观理论和国企领导人员应遵守的法律法规，学习重要性认识不足，学习静不下心，业余时间坐不下来，对有关理论问题只限于一知半解，缺乏学习的刻苦性和执着性。

二是对自己要求不严。工作中说的多，干的少，布置多，检查少，模范带头作用不好。工作只求过得去，不求过得硬。

三是创新意识不强。思想比较守旧，开拓意识不足。怕冒风险，怕担责任。对市场经济形势分析研究不够，信息不广，很大程度还停留行政管理、计划经济、按部就班的模式上。

四是自律意识不够。没有严格按照中纪委关于国有企业领导廉洁自律的有关规定执行，生活中有公款私请、公车私用等问题。

五是管理工作抓的不紧。对自己分管工作履行职责不够，对部署要求不严，怕碰钉子，怕得罪人。没有按照规章制度规范管理，严格管理。

以上问题的存在，主要原因是思想滑坡，有松劲情绪，忽视了党员的先进性，放松了世界观改造，淡化了自己身为国企领导人员的责任和义务。

四、下一步打算

一是加强五个方面修养，提高自身综合素质。一要加强理论修养，真正掌握马克思主义的立场、观点和方法，坚持与时俱进的态度学习运用马克思主义理论；二要加强政治修养，增强政治信念的坚定性，政治立场的原则性；三要加强道德修养，不断提高道德认识，陶冶道德情操；四要加强纪律修养，增强纪律观念，确保政令畅通；五要加强作风修养，做到企业管理有新举措，求真务实有新要求，廉洁自律有新成效。

二是提升六个方面能力。一是提升统筹兼顾的能力。善于运用辩证法认识和处理问题，既统揽全局、统筹规划，又突出重点，协调发展。认真做好____大厦租赁的服务保障工作，及时解决租户的具体困难，确保出租效益稳定。二是要提升开拓创新能力。善于根据事物发展规律推动思维创新，创造性的开展工作。工作中的难点。三是提升知人善任的能力。对各级管理人员放手放权，充分调动并激发全体员工的工作积极性。四是提升应对风险的能力。科学预测和超前准备，化风险为机遇，化被动为主动。积极做好企业法律风险防范工作，做好____大厦应急预案的演练，确保无重大安全事故。特别要做好煤炭贸易部的资金运作控制，发挥各职能部门的监督制约作用，把风险降低到最低限度。五是提高维护稳定的能力。善于见微知著，果断处置，化解矛盾。积极开展批评和自我批评，坚持民主集中制，维护班子团结，确保____公司、物业公司和谐稳定，不给集团领导找麻烦。六是提升自觉接受监督的能力。廉洁从业，增强自律意识，与群众保持密切联系，自觉接受组织监督、群众监督、舆论监督。

希望各位领导，各位同事继续给予指导和监督。我将总结经验，查找问题，增强信心，严格要求，为集团公司保稳定，促发展而尽职尽责。

同时，也希望集团党委继续开展以“政治素质好、经营业绩好、团结协助好、作风形象好”为主要内容的四好班子创建活动。努力营造好的学习氛围，提高班子成员的综合素质；落实民主集中制原则，敢于开展批评与自我批评，能够听取群众意见，防止独断专行；增强整体创新意识；严格执行廉洁从业规定，规范权力运行监控机制，落实“三重一大”决策程序；依法经营、防控风险；充分发挥战斗堡垒和模范带头作用，增强凝聚力，使领导班子真正成为学习、团结、创新、廉洁的好班子。

敬礼！

述职人：_____

20____年__月__日

温州市找工作篇五

我们每个人都是在不断的总结中成长，在不断的审视中完善自我。20xx年自我也是在总结、审视中脚踏实地地完成好本职工作，现将20xx年工作总结如下：

对于新入职的员工做了安全防范、员工手册、公司有关规章制度等方面的入职培训，同时为新员工协助办理后勤手续等工作，使新员工快速适应公司环境。自我则在10月份完成了人事管理继续教育的验证工作。

每月在10日之前做好社保、公积金的缴纳工作，并与财务对帐完成各部门的费用分摊报表。5月及7月初完成了社保缴费基数及公积金基数的调整工作，根据市总工会和公积金管理中心的要求完成公积金缴存状况的自查工作。

对于新入职的员工及时为其办理了社保、公积金、档案的转入，对于退休人员及时为其办理了退休手续及公积金的转入手续。

完成了一年一度的残疾人保障金、欠薪保障金的缴纳。在职、退休职工住院保险和职工特种重病的续保工作。本年度为2位职工办理了特种重病的保险理赔。

对于20xx-20xx年共6个未完成献血指标的名额作了献血补偿金处理，共计7200元。

全年一次的高温补贴，全年二次的医药、购药补贴，每2月一次的交通费补贴都按时发放到每个员工的手里。

对于每二年一次的职工体检，先后比较了瑞美、美年、爱康国宾三家体检中心，最后确定了性价比较高的瑞美体检中心，并将体检须知和体检卡发到每个员工手中。重阳节前夕为退休职工购买了礼品卡。

本年度自我进公司以后，新进员工的合同签订1人；老员工合同续签4人；退聘人员退聘协议书的签订1人。

每月底收集下属企业的人员信息并进行分类统计汇总，按时上报人员信息分析。每季度完成季度报表和^v^统计报表并及时上报。

为配合20xx年校园招聘，年中的时候对本部及下属企业的应届生招聘状况进行了调研。下属各企业出于人力成本、用工需求、以往校招效果方面的思考，不需要招应届生，所以此次上药组织的20xx校园招聘会我们公司及下属企业没有参加。

上药集团为了增强人力资源管理信息的完整性、准确性、实时性，改善日常事务劳动效率，将启动人力资源管理系统项目建设。调研通知下发后，我认真细致地为此次调研准备材料，并与同事一齐接待了上药及用友公司人员的来访调研，顺利完成了此次调研工作。

近一年来，我虽然努力完成一些工作，但在有些方面还存在一些不足之处，如专业水平、工作潜力上还有待进一步提高，对工作岗位的全方位认识还不够等等，这些问题，我决心在今后的工作中努力加以改善和解决，使自我更好地做好本职工作，服务公司。

针对以上存在的不足和问题，在新的一年里我打算做好以下三点来弥补工作中的不足：

- 1、加强对人力资源专业知识的学习，参加人力资源相关培训，做到全面深入的掌握本职工作的专业知识，以便结合实际更

好的开展工作。

2、以实践带学习全方位提高自我的工作潜力。在注重学习的同时也需要抓实践，在实践中利用所学知识，用知识指导实践全方位的提高自我的工作潜力和工作水平。

3、对工作中有些进展不顺利的问题，需要滤清思路重新整理，对工作中的不足进行改善，养成做事细致、全方面思考问题的好习惯。

最后感谢我的领导和同事们，感谢领导热忱的指导我，感谢同事诚恳地对待我。在新的一年里我决心再接再厉，更上一层楼。

温州市找工作篇六

一年来，我们把xxxx的7平方米的库房和xxxx15平方米的现代库房承租工作作为日常工作的重点，实现了出租库房的最大化利用，本年内始终保持满仓状态，库房利用率12。譬如佳通轮胎一家租库6平方米，全由我们管理，出入库用扫码器，跟超市一样，在管理仓储这快我们又上了一个新台阶，同时拉动了以储带运的货代业务。扩大了物流作业连环节，同时运输货代业务也不断发展壮大，以存储业务带动的（信息、保管、装卸，分拣、运输）市内各大超市配送（家乐福、乐购、华联、中兴、麦德龙），国内、省内、市内的整车及零担发运。快速消费品等相关业务也成为了增收渠道，自管客户7家，托管客户14家，货品包括食品、药品、保健品、化工原料、通讯设备、轮胎等，主要品牌客户有深圳中兴通讯、广州和黄天百、新疆美克美家，佳通轮胎均为上市企业，客户21家。浙江吉利汽车、新疆美克美家、广州和黄物流、珠海爱普斯物流、山东佳怡物流、上海无忧物流、山东力诺太阳能、江苏丽天、北京普讯、石家庄石药、吉林普康、黑龙江葵花、黑龙江北大荒、香港德国宝、丹沙中福、天津天师、深圳中兴、辽宁盛祥、佳通轮胎、安吉联合、货代客户不断

增多。

温州市找工作篇七

当我们将最后一件物品归还仓库，彼此取下工作证，放在负责人手中，天边的几缕霞光让我们彼此会心一笑，呼吸一口轻松得空气。因为这以为这历经8小时，480分钟，2880秒得大型招聘会工作落幕！

参与本次招聘会就业协会60名学生，在就业指导中心4位负责老师的带领下分成四个部分，对此活动进行布置. 策划。对单位企业公司进行登记，提供所来单位公司企业所需要的物品及针对会场如果出现临时状况的临时小组，同时来自校团委青年志愿者的190名志愿者也参与了维持会场秩序，引领接待，在各个环节的组织工作，充分体现了我校得三大精神：

- 1、我校学生的领导能力，及对活动各方面的策划周全。
- 2、展现了各协会的团结协助的精神，分工合作展示大家共同作战得意识和能力！
- 3、同时也为大一的新生展现了自我能力提供了舞台！

此次招聘会约有300多家单位到会招聘，这些单位和企业吸纳了全方面的人才，为20xx年得毕业生提供了一个广阔得就业平台，向大学生吸及应出当今社会形势所面临的严峻问题。是毕业生们有一个更好的了解和动向：

- 1、该怎么更好的完善自己的职业规划，例如：应该具备得重要素质，技能；认识自我得优劣势，不断的完善和发展自己。
- 2、了解到目前市场所需要的人才信息，不同方面的相关内容。

在此招聘会得300多家单位中，有许多都做了相关得宣讲和面

试。单位和企业所需用的人才多样性，灵活性，都展示了他们对我校学生的赏识和肯定。例如：南京卫港集团，因我校06年的毕业生所做得优秀工作能力，而前来招聘。这展示了我校人才的优秀，也是对学生能力得肯定。

同时，在此招聘会上，各院系也作出了重要的贡献。针对一些企业对专业人才的需求，提供必要的设施和帮助，例如：提供多媒体教室，一些宣传讲座等。为这次招聘会增添了一层新的色彩，也展现各院系的特点！

招聘会与下午4点圆满落幕。此次招聘会为社会各界用人单位和我校毕业生提供了交流平台，为大学生就业协会成员提供了锻炼机会，提供了近距离接触用人单位的机会，通过这次招聘会志愿服务工作，全体会员对就业和招聘有了更加深入的认识和理解。更加体现了就业指导中心在校领导的带领下的成长，望就业指导中心今后更加灿烂辉煌！