

2023年总工会总结报告 总工会个人工作总结(通用6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

总工会总结报告篇一

由工人组成的社团或组织的总的联合会，总结好才能更好的领导好工人，今天本站小编给大家带来了总工会个人工作总结，希望对大家有所帮助。

目获得金奖，3个项目获得银奖，8个项目获得铜奖。

技术比赛得到推进。创新职工技术比赛的形式和内容，将比赛向非公企业和农民工延伸。4月27日与泉州市总联合在仑苍镇举办泉州市第二届职工技能运动会暨水暖行业职工技能大赛，竞赛开设四个项目。优胜者分别被授予“泉州市五一劳动奖章”、“泉州市技术能手”和“20xx年泉州市水暖行业职工技能大赛优秀选手”称号。

大力弘扬劳模精神。认真做好劳模推荐评选工作。评选出全国五一劳动奖章1名，省劳模12名。充分利用新闻媒体介绍劳模精神和工人阶级先进典型事迹，宣传“劳模光荣、劳动伟大”的时代精神。先后召开庆“五一”暨劳模表彰大会，举办“劳动者之歌”大型文艺晚会活动，在电视台开辟“主力军风采”专题，悬挂宣传标语50条，在市政府宣传栏出版介绍劳模事迹和劳模风采专刊墙报。

提高职工队伍素质。以“创建学习型组织、争当知识型职工”、“女职工自我成才达标”、“企业安全文化建设”等主题活动为载体，大力开展职工素质教育。充分发挥“企业技能培训电教室”、“女职工周末学校”等平台的作用和工会组织的网络优势，大力加强对职工的职业技能培训和职业道德教育，积极开展安全卫生消防知识普及教育、劳动法规等系列活动，职工素质教育不断取得新进展。

组建工作富有成效。市总把组建工作摆在更加重要位置，制定下发《关于做好20xx年度工会组建和会员发展工作的通知》，将“组建数、发展会员数、目标责任管理、规范化建设、典型培育”纳入了主要内容，从市总和乡镇工会领导到一般干部均实行建会包干责任制，在全市开展非公企业工会组建攻坚战。非公企业工会组建在难点热点上取得新突破，环球傢俬城等一批有影响的企业相继成立工会。全市新建基层工会261家，新发展会员7000人，完成泉州市总下达组建任务的118%。工会组建数量和态势为历年最好。

规范化建设得到加强。以开展“基层工会规范化建设年”活动为抓手，培植先进典型，对各基层工会工作状况调查摸底，严格按照“六个有”的要求，针对一些基层工会组织不健全、工作不规范、作用发挥不充分等问题，认真贯彻落实《企业工会工作条例》，结合“职工之家”建设和“双爱双评”活动，制定下发全市工会工作规范化建设考核标准。

提高工会干部素质。广泛开展“学习型工会干部”和“增强素质自我达标”活动，市总和乡镇工会举办工会干部培训班5期，培训工会干部900多人。同时，积极组织工会干部参加省总、泉州市总举办的各类培训班。

二、突出主线，构建和谐劳动关系活动进一步开展 广泛宣传学习《劳动合同法》。各级工会把学习宣传贯彻《劳动合同法》摆上重要议事日程，在全市工会系统掀起学习宣传《劳动合同法》的热潮。把《劳动合同法》作为工会“五五”普

法的重要内容，与贯彻《劳动法》、《工会法》相结合，全市共举办各类学习培训32期，开展法律咨询活动37场，分发《劳动合同法》2500本，悬挂张贴宣传标语216幅，出版墙报专刊1711期。

今年在公司领导和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，文化公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩，以下是本年度企业工会工作总结：

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习“”重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战；开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液，依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的

消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好工会工作充满信心，在今后的的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

学校工会工作总结

本学年我校工会在县教育工会及学校党支部的领导下，高举邓小平建设有中国特色的社会主义理论的伟大旗帜，深入学习、贯彻“三个代表”重要思想，以“科学发展观”为指导思想，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，充分发挥职能，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，为争创“和谐校园”而努力，为发展有中国特色的社会主义教育事业作出应有的贡献。现将本学年工会工作总结如下：

一、加强学习，努力提高教职工的政治和业务水平

工会积极配合校党支部组织教职工学习，将党的政策、方针与教育教学实践结合起来，促进全体教工整体素质不断提高。针对职业特征，首先，我们加强了政治理论的学习，认真学习了党的精神、“三个代表”重要思想和提出的“社会主义荣辱观”，帮助教职工树立正确的人生观、职业观，提高了教职工的政治觉悟；其次，以师德师风教育为核心，大力宣传和全国优秀教师的师德先进事迹，以感人事例感染我们教师，以榜样的力量鼓舞我们教师，促使我们教职工认识到自己的使命崇高，责任重大，并能在工作中更加的敬业爱岗，

无私奉献;第三,加强了法制学习,组织教职工学习了《教师法》、《教育法》、《工会法》、《未成年人保护法》等相关法律知识,引导教职工依法执教,增强了教工的遵纪守法意识。

二、求真务实,继续坚持实行校务公开民主管理制度

学校工会全面贯彻、执行上级部门关于“校务公开”的意见精神,积极组织实施校务公开,参与学校的民主管理和决策。学校的各项工作如党建、师资培训、评优评先、评聘职称、年度考核、福利、后勤、财务等各方面工作情况向全校教职工全面公开,同时经常听取教职工对学校工作的意见和建议,一系列工作从计划安排到落实执行,大家共同参与,共同完成,既提高工作的透明度和效率,又大大增强教职工的工作主动性和积极性。今年,我们对学校的考勤、考核、福利等各项制度进行了完善,使其更加适合我校的具体情况。校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序进行了全面的、深入的了解,全面调动了全体教职工的积极性,增强了教职工参与民主管理学校的意识,加强了学校的民主建设。

三、以人为本,积极开展各项活动丰富教职工生活

一是在元旦、“三八”妇女节、“五一”劳动节、“教师节”、“国庆节”等节日里,我校工会都组织教职工开展了各种相关有益身心健康的活动;二是倡导教职工在工作之余,开展篮球比赛、跑步等活动,以预防职业病,增强体魄,有利于更好地开展工作。这些举措,既融洽了教职工的关系,增进了同事之间的情感,又增强了学校教职工的凝聚力,为创建和谐校园起到的良好的作用。

四、情暖人心,真诚关心患病、生活困难及离退休教师生活

学校党政部门和工会十分关心和重视患病、生活困难及离、

退休教师的生活。每过节日，就及时发放慰问金，并拨出专门经费，尽努力地支持帮助离、退休教师。在教师节、春节等节日都组织上门慰问。同志们给离、退休教师带去祝福和组织的关心，此举赢得了离退休教师的广泛赞誉，他们的心也与学校贴得更近了。此外，工会对患病、生活困难的教师也及时伸出了援助之手。学校领导、工会干部及时探望了因病住院的老师，并到因病不能正常工作的老师家慰问，给予安慰和鼓励，让他们感受到了集体的温暖，树立了和疾病斗争的信心。

按照区总工会xx年工作要点的总体要求，在街党工委的领导下，我们紧密结合自身工作实际，深入贯彻落实“建设大学校，百家企业在行动”活动，积极推进非公企业建会建制、工资集体协商、集体合同等工作，在努力加强基层工会组织建设等方面取得了一定成绩，比较好的完成了区总工会和街党工委交办的各项工作任务。

1、为深入贯彻落实“建设大学校，百家企业在行动”活动主题的内容，街领导高度重视，认真做好活动计划安排，积极动员组织辖区建会非公企业踊跃参加到活动中来，召开了5个重点企业的领导、工会主席和分管此项工作同志参加的专题座谈会，围绕如何落实好活动主题，开展了积极深入的研讨。大家集思广益，畅所欲言，想实招、拿举措、定措施。开展了形式多样、内容丰富，突出企业特色的主题活动，激发广大职工爱岗敬业的热情，取得了一定的成绩；楚云天餐饮有限公司以“学习专业知识，增长专业技能，提高企业效益，促进企业发展”为主题，召开了创新技术展交流会；金旭物业管理服务有限公司以“加强企业队伍建设，使企业更强、更高、更快发展”为主题开展最佳服务员工和最佳传菜员评比活动，激发职工岗位立功；汇高花园酒店开展“比、学、赶、帮、超”竞赛，提高了广大员工整体素质和科学管理水平；卓远天泽公司、好收成商贸公司在活动中成绩显著，我们对照区总工会关于评选“建设大学校，百家企业在行动”活动中各类先进的通知要求，推荐卓远天泽公司以“最具活力的工会组

织”、好收成商贸公司以“最具特色的主题活动”上报区总工会参评。

2、开展“工会全覆盖社区”工作，按照区总工会关于“积极推进基层组织建设和发展会员工作”的要求，进一步推进“工会全覆盖社区”工作。街工会进行认真调研拟在府湖里社区、照湖里社区开展此项工作。通过努力目前府湖里社区已完成社区建会覆盖任务。建会17家发展会135名。

3、认真落实“强基建制”工作要求，积极推动建会建制工作。按照区总工会安排部署，继续开展非公企业组建工会工作，经过努力完成20家非公企业建会建制工作，发展企业会员 485人。在推动建会的同时，同时有68家完成《集体合同》《集体工资协议》《女职工专项保护合同》的签订工作，超额完成区总工会给我街下达的任务数。并有44家建会企业参加了工资集体协商工作满意度测评工作，完成了区总工会的参评比例要求，我们还逐一走访建会企业，积极推动《基层工会法人资格登记办法》工作截止目前已完成26家建会企业完成了工会法人的登记工作，还有2家企业在进行中。

4、按照区总工会的要求，在职工中开展“建设新滨海、共铸新辉煌”和“全国职工职业安全卫生知识竞赛”职工读书竞赛活动，街总工会认真做好活动安排，精心组织、走访社区建会企业广泛发动干部、职工、群众积极加入到活动中来，有150余人参加了读书答卷竞赛。

5、在企业职工中广泛开展“争创一流工作、一流管理、一流服务、一流效益和在机制创新、技术创新、管理创新等方面做出贡献”职工竞赛活动。通过活动进一步激发职工的创造热情和主人翁的责任感。通过企业申报，社区和街道总工会逐级评选，并报区总工会审核，广康医院工会主席田桂瑛被评为xx年度区级“五一”劳动奖章先进个人。

6、继续推动“职工书屋”建设。为充分发挥工会“大学校”

作用，切实保障职工群众的文化权益，我们在以建立“职工书屋”2个示范点的基础上，进一步深入开展“职工书屋”建设，再次推出示范社区，加强完善“职工书屋”建设。藏书量已达3000余册、报刊10种、电子音像制品100张、联网电脑21台，极大方便了社区职工群众读书学习。

7、按照区总工会，落实“两个普遍”百日集中行动工作的总体要求，街党工委领导高度重视，行动迅速，结合单位工作实际，认真制定具体实施方案，明确工作任务、普查对象、内容、方法、步骤，采取有力措施，还建立了在党委领导下、工会力推、党办、宣传、团委、妇联及社区积极参与的工作组，并对社区工会主席和工作组成员，进行了专项工作的培训，要求将区总工会提供的数据库用好用足，逐一核实。做到实事求是，严谨细致，横到边、纵到底，边普查、边建会、边调研，以确保任务的圆满完成。

8、做好困难职工帮扶工作。在xx年春节期间，街道总工会帮扶了非公企业和社区会员9名困难职工，为困难职工送去了温暖。

xx年工作思路

xx年是全面贯彻落实“两个普遍”推动建立和谐稳定的劳动关系的重要一年，我们要以“科学发展观”为指导，认真学习党的xx届五中全会的精神和天津市九届八次全会精神，深入贯彻落实区总工会和街党工委部署的各项工作任务，努力提高工会工作建设科学化水平，团结动员广大职工在新的一年里，开拓新思路，研究新办法，采取新举措，取得新的成绩。

一、切实加大对《条例》的宣传力度。要大力做好《天津市企业工资集体协商条例》的宣传工作，使企业法人代表、广大职工的了解、熟悉《条例》，为《条例》的贯彻实施和企业工资集体协商工作的顺利开展营造良好的舆论氛围。积极

做好“两个普遍”工作，推进未开展工资集体协商的企业签订工资集体协议。不断扩大工会组织覆盖面、增强工会组织凝聚力。继续加强工会组建工作，提高工会组建率和职工入会率及巩固率。

二、切实维护职工合法权益，积极构建和谐劳动关系。不断推进职工民主管理工作。认真贯彻《劳动合同法》、《工会法》等法律法规，积极为职工做好事、办实事、解难事，不断开展困难职工扶贫帮困送温暖活动及“金秋助学”活动。要加强困难职工帮扶中心规范化、标准化、制度化和网络化建设，促进帮扶中心与政府管理体制有机衔接。

三、围绕经济社会发展，团结动员广大职工建功立业。深入开展“五比一创”劳动竞赛活动。广泛深入开展各具特色的立功竞赛活动，突出以“岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献”为主题，广泛深入开展职工群众性科技创新活动，推动职工科技创新和创造发明。

四、深化职工素质工程，促进职工队伍全面发展。深化“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。促进职工职业素养和专业技能的提升。大力开展职工文化生活建设，广泛开展职工文化体育健身系列活动。年内将组织企业、社区会员举办“乒乓球”、“拱猪”、“象棋”等趣味性活动。

五、强化工会自身建设，提高工会工作整体水平。深入调查研究，及时发现和解决工作中出现的新情况、新问题、不断拓宽工作思路，创新工作方法，推动工会理论创新、工作创新；不断提高工会干部的整体水平，使工会各项工作取得更大的成绩。

总工会总结报告篇二

20xx年，在工会主席的带领下，在局工会财务的指导帮助下，

我部门一如既往地贯彻和落实《工会法》、《工会财务会计制度》和国家相关法律法规，以工会经济为中心，结合我园工会的实际情况开展财务工作，充分发挥财务部门的核算和监督职能，为工会领导及时提供决策依据。现将我部门20xx年的工作情况汇报如下：

1. 严格执行货币资金管理制度，做好货币资金收支工作。
2. 加强经济核算，提高资金使用效益。
3. 合理编制预算，依法组织收入，努力节约支出。
4. 加强资产管理，防止资产流失。
5. 如实反映工会财务状况，对经济活动进行财务控制和监督。
6. 足额计提工会经费并按时上缴，合理使用工会经费，配合工会开展活动，保证资金到位。

经过我部门的共同努力，财务工作得到了领导的认可和支持，取得了全园职工的信任。在今后的工作中，我部门将进一步加强业务学习，提高工作能力，继续为我园工会做好理财工作。

总工会总结报告篇三

我们面对职工队伍结构和就业形式的快速变化，按照主动、依法、科学维权的新要求，不断完善机制，创新工作载体，扎实做好帮困救助和保障工作，全面推进新时期劳动关系和谐企业建设，在全县营造了和谐稳定的劳动关系。一是加强民主管理和民主监督工作，大力完善了以职代会为载体的厂务公开制度，保护了职工群众的知情权、参与权，畅通利益诉求渠道，行使职工民主权力。全县有3家家单位被地区工会评为厂务公开工作先进集体；有2人荣获“地区厂务公开工作

先进个人”称号。目前，在全县已改制的企业和事业单位中，全面巩固和完善了职代会制度，全县非公有制企业已建立职代会63家，达75%以上。二是进一步规范平等协商集体合同制度，帮助指导职工签订劳动合同。广泛开展“创建劳动关系和谐企业”活动，汇同人事劳动部门对50多家用人单位集体合同、劳动合同的签订履约情况进行了大检查，把工资兑现、养老及工伤保险等作为必查内容，检查中履约情况好的占80%以上，现场指导1000余名职工与用人单位签订了《劳动合同》。三是为了有效地调整劳动关系，加大源头参与和监督的检查力度，建立健全了以县人事劳动和社会保障局、县总工会和县经贸委为成员单位的劳动关系三方协调会议制度。积极充分利用三方协商机制这一平台，将涉及职工劳动权益的一些切身问题递交三方协商联席会议讨论，并能够得到及时处理和解决。

今年以来共解决了拖欠职工、农民工68万元工资的问题，得到了广大职工和农民工的好评和信赖。四是积极开展丰富多彩的群众性业余文化体育活动，活跃了我县节日氛围。在“三八”期间，联合县妇联共同举办了“绽放巾帼风采·书写和谐篇章”庆“三八”系列活动；在3月底，联合县委组织部、老干局及广电文体局等单位举办了“全民健身与奥运同行”第四届中老年人运动会；在“五一”期间，联合县委宣传部、机关工委、教育局及广电文体局等单位举办了“迎‘五一’与奥运同行”职工篮球比赛；在“十一”期间，联合县机关工委、广电文体局等单位举办了xx县直机关“颂改革、促和谐”第五届职工运动会，共有30家单位、1000余名运动员参加了此次运动会。五是深入开展“我为节能减排做贡献”活动。按照自治区、地区工会的统一部署，3月3日上午召开动员会，要求各协助单位领导，从实际出发，积极开展各具特色的活动。

我们按照“哪里有企业，哪里有职工，哪里就要建立工会组织”的建会原则，创新思路，强化措施，着力构建“横向到边，纵向到底”的工会组织网络，把壮大组织队伍和加快标

准化建设步伐作为今年工作的重要内容。一是基层工会组建步伐加快。以非公有制企业工会组建为重点，广泛深入开展宣传发动工作，采取多种方式方法，建立劳资协商平台，正确引导劳资双方达成共识，使业主能够同意成立工会组织，职工志愿加入工会组织。今年以来共新组建基层工会组织21家，新增会员1000余人。并对全县基层工会组织进行了普查统计和完善规范工作。二是加快县总工会标准化建设步伐。按照上级工会要求，我们以县总工会闲置的大厅为阵地，在完善机关办公场地的同时，把困难职工帮扶中心一并规划，目前闲置的大厅经过改建装修后，已做为困难职工帮扶中心服务大厅投入使用。三是对基层工会标准化建设的扶助力度加大。在巩固好行政、企事业单位工会三年标准化建设的基础上，今年以来先后对xx乡、xx乡、xx局及xx厂等10余家行政、企事业单位工会拨付补助款25万余元，用于支持基层工会“职工之家”建设和开展职工文化体育活动。并加强对基层工会的指导工作力度，有力地促进了基层工会标准化建设。目前这些得到拨款补助的单位，职工健身活动场所设施齐全，图书资料齐备，职工文化体育娱乐活动丰富。

总工会总结报告篇四

根据《工会法》、《会计法》及有关财务管理规定，结合我县工会工作实际，制定工会财务管理有关规定：

- 1、工会财务工作要坚持统筹兼顾，保证重点，量入而出，收支平衡和勤俭节约的原则，节约开支，提高经费使用效益。
- 2、财务管理实行统一管理，专款专用，并由主管财务主席“一支笔”审批。未经主席审批，任何人不准动用任何经费。
- 3、要严格财务审批手续，开支要坚持细算，任何支出项目都要事先请示，填写公物购置审批卡，经主管领导批准，方可购买，购买物品要有二人，严格质量和价格。

4、动用专项资金要有主管领导和具体负责人提出具体方案或预算，经研究同意后，再具体实施，最后入账。

5、财务人员要敢于坚持原则，遵纪守法。严格执行国家财经政策、规定和开支范围、标准，认真执行工会财务制度，遵守财务纪律。

6、财务人员要有高度负责的责任感和事业心，要热爱本职工作，要精通熟悉业务，对收支情况要心中有数，了如指掌。

7、会计账目要日清月结，账账相符，定期公布接受群众监督，每月要向主席和市总工会报表，将一个月的情况向领导汇报清楚，并提出当月收支存在的问题及改正的措施。积极当好领导的参谋。

8、报销单据必须是正式发票并附公物购置审批卡，票物相符，经办人签字，领导签字后方可报销入账。

9、收缴经费要及时入库。要收一户如一户，不得在经手人手中过夜，不能截留，不能挪用，更不能私存，现金收入要做到日清，当天收入当天交银行，库存现金不能超过100元，以防丢失被盗。

10、财政供养人员工资按县财政拨款当月发放；经费供养人员工资按经费收缴情况和地税代征情况发放。

总工会总结报告篇五

20xx年上半年□xx街道总工会按照党的群众路线教育实践活动要求，以□xx年度全区工会工作考核细化指标体系》为标准，从夯实基层基础建设、引领职工建功立业、关心关爱企业职工、繁荣企业文化发展、促进企业和谐稳定这五方面来开展工会工作，努力在“五好示范工会”建设上迈出坚实步伐，团结带领广大职工为街道又好又快发展做出新的贡献。

1、稳步实行新的组织管理模式。根据区总要求，为规范和加强社区工会工作，延伸服务职能，上半年，街道青峙社区和蔚斗社区分别升格为社区总工会，召开区域职工代表大会和工会会员代表大会，实现了工会组织体制和运行机制的重大突破。

2、继续推进基层工会规范化建设。去年，街道总工会通过调研后，出台了《基层工会规范化建设考核管理办法（试行）》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过年底的考核评比、现场会推进后，今年五一庆祝大会上，街道总工会对xx年度的3家示范企业工会、8家先进企业工会和10家达标企业工会进行了表彰，并给予了补助奖励。这一活动的开展，有力地促进了基层工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。

3、努力完成基层工会组建任务。以社区总工会升格为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。上半年新建企业工会3家，覆盖企业数25家，组建率保持在90%以上，已完成换届15家，注销2家，更名1家，转出1家。

1、开展各类活动提升职工技能素质。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“三为”劳动竞赛活动；同时联合街道相关部门开展本地特色的职工技术比武，如危化企业员工应急技能处置大赛、纺织企业消防技能演练等活动。

2、发挥职工培训基地作用，加大职工免费培训力度。街道在成校和社区两个层面建立职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。上半年，成校和社区两个层面共举办各类职工免费培训8期，到3家企业送学上门，近千名企业职工参加培训。

3、积极创建“五型班组”。今年，街道有新安东橡塑等2家企业申报市级学习型示范企业，三星重工业高原获得技能大师称号。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占95.5%，基金总额达到575.8万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。上半年，新增困难职工5人，发放临时困难救助金0.95万元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，上半年还在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好元旦春节困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建及“5.1服务卡”工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工76名，发放慰问金和慰问品55700元。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了8168人，其中在职参保4040人，退休参保688人，安康参保1262人，特种参保2170人，共有50家单位参保，有25家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，目前共有89家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，完成年度任务的60%。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息633人，制卡657人，现已累计采集信息12561人，制卡9449人，联系特约服务商户1家。

4、广泛开展一线优秀职工疗休养和体检活动。上半年，积极组织辖区24家企业工会主席参加区总安排的免费体检活动，

并安排17名一线优秀职工到无锡免费疗休养，受到职工的欢迎。

1、摸索开展工资集体协商工作。上半年，以xx□xx两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻□xx市企业工资集体协商条例》，积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

2、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，上半年，在150家企业建立劳动争议调解组织，已确定成为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员79名，形成多层次、广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。今年上半年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访65件，成功调处劳资纠纷14件，其中劳动合同3件，工资纠纷3件，工伤纠纷5件，其它3件，涉及职工32人次，涉案金额294万元，调处率100%，成功率达90%以上。

3、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过几年的创建培植了xx逸盛石化有限公司□xx新桥化工有限公司□xx侨泰兴纺织有限公司和xx腾龙精线有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经。

1、组织开展丰富多彩的文体活动。五一前夕，街道总工会主办了首届企业职工健身操表演赛，代表企业工会、社区工会的13支代表队近400名职工同台竞技，用热情奔放的舞蹈展示xx街道广大职工积极健康的精神风采；组队参加全区职工运动会花样田径比赛，取得团体总分第六名。上半年，街道总工会与文化站、妇联、团工委、社区一起举办了企业女职工茶艺素养培训、企业职工集体婚礼、企业职工乒乓球比赛、送图书进企业等各类丰富多彩的文体活动十余次，满足职工

多样化的精神文化需求。

2、加强企业文化建设。与街道文化站联合召开xx街道企业文化俱乐部工作交流会，辖区10家企业文化俱乐部交流了各自企业文化俱乐部的工作经验，并对当前企业文化工作的一些热点、难点问题展开了热烈而有益的探讨，新推荐1家企业申报星级企业文化俱乐部，把企业文化俱乐部变为真正的“职工之家”。

1、抓好工会经费收缴和经审工作□xx年1月份收缴xx年7-12月工会经费收缴情况，有124家（25人以上）企业工会计提2591637.10元，上缴区总20%为518327.42元，25人以下上缴街道总工会20%为48622.17元。另有22家因企业因亏损申请免交工会经费。举办了xx年企业工会财务人员培训班。邀请了区总老师为来自街道辖区内60多家企业工会的财务人员授课。此次培训旨在全面推进企业工会财务、经审工作规范化建设，规范工会经费收支行为。培训内容包括如何做好工会财务管理、经审监督工作及有关法规、政策。

2、开展群教主题教育。抓好党的群众路线实践活动学习贯彻活动，深入基层企业工会开展“走亲认亲连亲”大走访活动；街道总工会主席深入基层，为企业工会主席和职工上党课。

下半年，街道总工会将严格按照区总考核文件内容，针对各项重点工作进展情况和薄弱环节，计划从以下几个方面真抓实干，确保xx年目标全面完成，确保整体工作有序推进。

1、继续依法推进工会组建。按照年初计划目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。继续推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助

基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

1、探索区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。根据安排，下半年拟在蔚斗社区积极推进区域集体合同暨工资集体协商协议签订，并着手拟定行业性工资集体协商协议。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。坚持以服务促创建，以创建促规范，加强组织领导，切实发挥好桥梁纽带作用，积极做好xx年“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，动员和引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，力争尽早完成年度任务；积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，出台一系列奖励补助措施，力争完成全年任务；做好高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务。

4、进一步丰富职工业余文化生活。继续抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施；计划下

半年继续开展职工欢迎的文体活动，如7月初继续组织优秀外来务工职工子女参加街道第二届七彩梦夏令营活动；七夕期间联合团工委、妇联举办职工相亲会；8月中下旬举办xx第六届职工游泳比赛；9月份计划组织街道优秀职工疗休养活动；10月国庆准备举办企业职工拔河比赛；金秋时节组织举办企业职工登山环保活动等。

1、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，以党群众路线教育为主题，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业 and “五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

2、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，下半年将完善街道、企业两级经审网络，以工会年报工作会议为契机，选择重点几家企业，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

总工会总结报告篇六

今年来，我市各级工会在市委和上级工会的领导下，全面贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻党的十七大精神，紧紧围绕建设海峡西岸经济区现代化工贸侨乡城市的战略部署，主动融入xx新一轮跨越式发展大局，牢固树立中国特色社会主义工会维权观，按照“进园区进企业，抓基层打基础”的工作思路，主动作为，突出重点，攻坚克难，开拓创新，狠抓落实，各项工作稳步推进，呈现良好态势。

一、主动作为，服务我市跨越式发展作用进一步显现 营造和谐发展氛围。各级工会利用报告会、专题培训、广播、墙报等形式，加强对市十一届党代会二次会议等的学习宣传；结合节日演出、政策咨询等活动，加强宣传教育，让职工了解“好字当头、先行先试”和“跨越提升、率先崛起”主题

的指导思想、目标任务，把思想认识进一步统一到市委、市政府的决策部署上来，动员广大职工积极投身现代化工贸侨乡城市建设的伟大实践中。

1 目获得金奖，3个项目获得银奖，8个项目获得铜奖。

技术比赛得到推进。创新职工技术比赛的形式和内容，将比赛向非公企业和农民工延伸。4月27日与泉州市总联合在仑苍镇举办泉州市第二届职工技能运动会暨水暖行业职工技能大赛，竞赛开设四个项目。优胜者分别被授予“泉州市五一劳动奖章”、“泉州市技术能手”和“2008年泉州市水暖行业职工技能大赛优秀选手”称号。

大力弘扬劳模精神。认真做好劳模推荐评选工作。评选出全国五一劳动奖章1名，省劳模12名。充分利用新闻媒体介绍劳模精神和工人阶级先进典型事迹，宣传“劳模光荣、劳动伟大”的时代精神。先后召开庆“五一”暨劳模表彰大会，举办“劳动者之歌”大型文艺晚会活动，在电视台开辟“主力军风采”专题，悬挂宣传标语50条，在市政府宣传栏出版介绍劳模事迹和劳模风采专刊墙报。

提高职工队伍素质。以“创建学习型组织、争当知识型职工”、“女职工自我成才达标”、“企业安全文化建设”等主题活动为载体，大力开展职工素质教育。充分发挥“企业技能培训电教室”、“女职工周末学校”等平台的作用和工会组织的网络优势，大力加强对职工的职业技能培训和职业道德教育，积极开展安全卫生消防知识普及教育、劳动法规等系列活动，职工素质教育不断取得新进展。

2 范化建设、典型培育”纳入了主要内容，从市总和乡镇工会领导到一般干部均实行建会包干责任制，在全市开展非公企业工会组建攻坚战。非公企业工会组建在难点热点上取得新突破，环球傢俬城等一批有影响的企业相继成立工会。全市新建基层工会261家，新发展会员7000人，完成泉州市总下

达组建任务的118%。工会组建数量和态势为历年最好。

规范化建设得到加强。以开展“基层工会规范化建设年”活动为抓手，培植先进典型，对各基层工会工作状况调查摸底，严格按照“六个有”的要求，针对一些基层工会组织不健全、工作不规范、作用发挥不充分等问题，认真贯彻落实《企业工会工作条例》，结合“职工之家”建设和“双爱双评”活动，制定下发全市工会工作规范化建设考核标准。

提高工会干部素质。广泛开展“学习型工会干部”和“增强素质自我达标”活动，市总和乡镇工会举办工会干部培训班5期，培训工会干部900多人。同时，积极组织工会干部参加省总、泉州市总举办的各类培训班。

二、突出主线，构建和谐劳动关系活动进一步开展 广泛宣传学习《劳动合同法》。各级工会把学习宣传贯彻《劳动合同法》摆上重要议事日程，在全市工会系统掀起学习宣传《劳动合同法》的热潮。把《劳动合同法》作为工会“五五”普法的重要内容，与贯彻《劳动法》、《工会法》相结合，全市共举办各类学习培训32期，开展法律咨询活动37场，分发《劳动合同法》2500本，悬挂张贴宣传标语216幅，出版墙报专刊1711期。

3 努力构建和谐劳动关系。配合有关部门继续做好劳动合同三年行动计划。深入开展创建和谐工业园区、和谐劳动关系企业活动。大力推进企业工资集体协商工作，在雪峰开发区和金鹿集团等开展工资集体协商谈判。

认真开展安康杯竞赛活动。各级工会深入进行安全生产教育和检查，大力推广“一法三卡”，监督指导企业改善工作环境、完善安全生产和劳动保护设施。全市有1258家企业、117769名职工参加竞赛活动。

积极发挥帮扶中心作用。加大资金投入，对市总帮扶中心硬

件和软件进行改造和完善，同时指导推动乡镇（街道）建立职工帮扶中心。仅市总帮扶中心接待来信来访38人次，来电答复率100%，案件办结率99%，帮助追讨欠薪、赔偿金86.5917万元，做到信访问题件件有着落、事事有交待。

三、扶贫帮困，为职工办实事的力度进一步加大 职工医疗互助活动取得进展。继续广泛宣传发动，采取多种措施，扩大第二期职工医疗互助覆盖面。有379个单位、24220人参加医疗互助活动。

送温暖工作更加深入细致。进一步充实特困职工、困难职工档案，新建立特困职工档案237户，加强对档案的动态管理，及时更新信息，规范管理和发放送温暖慰问金。“两节”期间，市总工会走访慰问困难农民工141户，发放慰问金42300元；慰问各级劳模40人，发放慰问金110816元。广泛实施“金秋扶困助学”行动，资助特困职工子女上大学49人，“金秋助学”成为工会送温暖工程的一个重要品牌。

4 迎新春联欢晚会进一步做实。举办第二届外来工迎新春联谊活动，邀请来自17个省份的外来务工人员代表200多人吃“年夜饭”，设置10部电话供他们免费打长途与家人拜年，为每名外来员工赠送一份纪念品，观看文艺表演。同时穿插与员工互动的文艺表演、游戏和抽奖。

抗击冰雪灾害全力以赴。全市各级工会开展送温暖、送欢乐、送健康为主题的“八个一”温馨关爱冰雪灾害滞留在xx过年外来务工人员系列活动。市总领导带领机关与乡镇（街道）工会干部深入到车站和外来务工人员比较集中的工业园区、企业进行慰问，给他们送年糖果、书籍和文体生活用品，对经济困难的128名外来工给予每人300-500元的慰问金，使他们感受到第二故乡的浓浓亲情。组织电影放映队深入工业园区、企业放映电影39场次。为外来工提供“一路通”免费游泉州门票。加强与乡镇卫生院、厂医务室联系，对患病就医的及时提供帮助和慰问。据统计，留在xx过春节的外来务

工人员50605人（其中：经宣传动员后留南过年的外来工30363人）；全市工会拨出50多万元资金用于慰问活动等。

5 小时热线电话。四是加强宣传，畅通信息渠道。五是向灾区及在xx的员工献爱心，各级工会组织开展募捐活动金额达到114.8381万元，捐实物折合金额193万元。与移动、电信公司联合开展活动，为川籍职工开通免费亲情电话，免费发送震区灾情短信。

四、加强领导，营造氛围，“双进”活动扎实有效推进 强化领导，周密部署。全省工会基层工作会议召开后，市委常委、总工会主席郑国防亲自主持召开主席办公会议，研究如何开展“双进”活动，召开各乡镇工会主席参加的全委（扩大）会议，精心组织，周密部署。一是加强领导。成立由郑国防主席任组长的“双进”工作领导小组，乡镇（街道）制定了非公企业“双进”工作联系制度，镇工会委员为联络员，负责具体工作，确保活动全面推进。二是制定方案。市总工会制定了《关于开展工会“进园区、进企业，抓基层、打基础”活动的实施方案》，明确“双进”活动的主体、内容、时间、步骤等，使“双进”活动有序开展。三是注重调研。为掌握翔实的第一手资料，市总制定了“四纲一表”，实地走访不同类型的企业，召开基层工会、企业等和一线职工参加的座谈会，详细了解工会组织的状况、存在的问题和建议，整个调研阶段工作取得较好成效，实现了预期目标，得到泉州市总工会的充分肯定。

6 干部负责本区域里村居（社区）工会和规模以上企业工会工作。市镇两级工会建立挂钩制度，形成一个全员参与、分工明确、层层负责、服务指导的工作机制。

明确目标，注重服务。市镇两级工会干部以“双进”活动为契机，将今年各项工作量化，把基层工会组建、职工医疗互助、规范化管理、干部培训活动编成进度表；还把“双进”活动与正在开展的创建和谐劳动关系企业、创建“工人先锋

号”、“双爱双评”活动、“职工之家”建设、“职工经济技术创新”等活动相结合，通过“双进”活动推动这些工作的开展。

分类要求，逐级推进。市总制定了《xx市基层工会建设标准》，将全市基层工会按工作开展情况分为新建企业工会、规范企业工会、典型企业工会、亮点企业工会四种标准，按照先搭台后规范的原则循序渐进，唱好“有、像、是”侨乡工会三步曲。同时制定《基层工会达标计划》，要求各乡镇工会每年应新增30%基层工会达到规范、20%达到典型、10%达到亮点标准，切实做到全面选树、逐级提高。

示范引导，以点带面。引导各村（居、社区）、企业工会建立适合自身特点的工作制度，搞好“规范建设年”工作，配备必要的活动场所，以企业拨款帮建为主，上级工会补助为辅的经费筹措办法，不断完善基层工会的工作条件，真正做到有人管事、有钱办事、有址议事、有章理事。选树培育了一批精品基层工会。

广泛发动，营造氛围。市镇两级工会注意舆论宣传的导

7 向作用，做到“五有”，即：电视里有图像、广播中有声音、报刊上有文字、图板上有展示、工会干部中有材料。

摸清情况，初见成效。“双进”活动共收回调研报告27份，职工及企业主访谈记录101份，企业工会工作调查表800多份；调整充实8个乡镇、1个系统、43个村居、526个企业工会领导班子；市镇两级251名工会干部挂钩27个乡镇（街道）、45个工业园区（基地）、211个村居（社区）、805个规模企业，形成全方位、多层次的挂钩帮建网络。同时，工会机关的调研风气更加浓厚，工会干部服务意识进一步增强。

下阶段工作思路

一、以掀起“双进”新一轮活动为重点，提高工会组织的战斗力

要在继续推进工会“双进”活动上下功夫。掀起新一轮“双进”活动高潮，从调研层面进入实施层面。市镇两级工会齐心协力，高标准、高质量地完成“双进”活动各项任务。

要在规范工作发挥作用上下功夫。继续按照“六个有”的工作要求，加强基层工会规范化建设，着力解决一些工会的“三无”现象。加强工作台帐管理，积极探索台帐登记、资料储存、数据处理等信息化管理制度，提高台帐的应用水平。认真落实《企业工会工作条例》，扎实推进“基层工会规范建设年”各项工作，年底将组织一次考核验收。

8 极开展《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》的宣传和培训；加强对职工签订劳动合同的指导；与有关部门配合，加大对用人单位签订劳动合同的监督力度，把《劳动合同法》作为维护职工合法权益的护身符。

进一步加强困难职工帮扶工作。建立健全全市困难职工档案，加强动态管理。按照“职工有困难找工会”、“农民工有困难找工会”的要求，继续实施关爱农民工“五大行动”，切实帮助农民工解决生产生活中遇到的困难和问题。建立健全劳动争议预警机制，努力把矛盾化解在萌芽状况，解决在基层。

三、以主动融入新一轮跨越式发展为中心，扩大工会组织的号召力

9 权益。继续大力推行女职工特殊权益保护专项集体合同工作，拓展工会女职工维权工作领域，实现新形势下工会女职工维权工作的创新与发展。五是做好职工来信来访工作。以政治敏感性，从社会安定稳定的高度来认识，重视职工群众的来信来访。六是开展“节能减排”竞赛活动。引导职工提

合理化建议，宣传推广节约环保经验，在企业和班组、个人之间开展“我为节能减排作贡献”竞赛活动。市总年底将进行验收和表彰。