

# 2023年单方面解除合同通知书(大全5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 单方面解除合同通知书篇一

广州市x房地产开发有限公司：

本人（身份证号码□xx□□与贵公司于20xx年2月4日签订了广州市国际服装城c1—024号商铺的租赁合同。按合同约定贵公司应在20xx年4月1日前向我方交付上述商铺，并将服装城整体开业。但是由于贵公司单方面的原因服装城至今未能开业，上述商铺也至今未能按时交付予我方经营。你方的严重违约，已造成我方巨大经济损失。我方对此强烈不满，多次向贵公司催告开业，贵公司亦答复在20xx年7月1日开业并向我方交付上述商铺。然而贵公司未能兑现承诺。

此后，我方又多次催告，但是至今为止，贵公司仍未能履行合同主要义务。根据《合同法》第94条、第96条的规定，我方正式告知贵公司解除双方签订的c1—024号商铺的租赁合同，自本解除通知到达贵公司之日起生效。上述商铺租赁合同解除后，我方要求贵公司立即无条件退回你方已收取的全部款项，并同意就因贵公司不能履行合同导致我方经济损失的事项协商解决，同时保留采取法律途径解决的权利。

特此通知

通知人：

XX年XX月XX日

## 单方面解除劳动合同通知书篇二

\_\_\_\_\_□

我单位决定自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起解除与你的劳动合同，理由如下：

1. 根据我公司规章制度第三章第三条，即公司考勤管理制度中的假期规定(请假期满未来上班也未续假者，\_\_\_\_\_天以内按旷工处理，\_\_\_\_\_天以上按自动离职处理)，你实际旷工\_\_\_\_\_天，你已严重违反我公司规章制度。

2. 根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条(劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：(二)严重违反用人单位的规章制度的)，你的情况符合法律规定的用人单位单方解除劳动合同关系的条件，且依法不给予你任何补偿。

同时根据《中华人民共和国劳动合同法》第九十条(劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任)，我公司依法享有追偿你对我公司造成损失的赔偿责任，包括对你的招录费用，培训费用，其他因你对我公司造成的直接的和可以预见的损失。

特此通知.

单位：\_\_\_\_\_ 总经理：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_5日

注：

1. 请接此通知后于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到行政部门办理解除劳动合同手续。
2. 若你在接到该通知后未按时到我公司办理解除劳动合同手续的，不利后果将由你承担。
3. 本通知除总经理签字外，若有其他的手工改动或添加的内容，该改动或添加的内容均不是我公司真实意思表示，对我公司不产生约束力。
4. 本通知一式\_\_\_\_\_份，由我公司保留\_\_\_\_\_份。

## 单方面解除合同通知书篇三

乙方：\_\_\_\_\_

根据实际情况，在平等协商，自愿互谅的基础上，本于诚信，甲乙双方达成如下协议：

第一、甲乙双方同意解除\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《工程承包合同》及其它相关协议。自协议解除之日起，甲乙双方彼此之间的权利、义务关系自行消灭。甲乙双方相互不再以任何形式追求对方的违约责任。

第二：甲乙双方同意对于合同订立、执行过程中各自的任何形式的损失自行负责担。

第三：鉴于合同未能履行是由于客观经济形势变迁造成的，甲方同意于本协议签订之日一次性退还乙方已经交纳的甲方施工管理费\_\_\_\_\_万元；待该工程施工完成计量结算后\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日甲方退还乙方已交纳甲方\_\_\_\_\_元履约保证金。

第四、甲乙双方都保留通过诉讼解决本合同争议的权利，在

本协议生效后，如果任何一方不履行本协议约定的义务，另一方有权寻求通过诉讼解决争议。在诉讼过程中，本协议将不利于违约方的解释。

第五、未尽事宜双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 单方面解除劳动合同通知书篇四

依据《劳动合同法》的相关规定，公司依法解除此前与您订立的劳动合同（合同期限： 年 月 日至 年 月 日）。

解除您的理由是：

严重违反公司的规章制度的；严重失职，营私舞弊，对公司造成重大损害；员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经公司提出，拒不改正的；因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动关系无效的；被依法追究刑事责任。

您的劳动合同于 年 月 日解除。

您需要结算一下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至 年 月 日；计 元；

2、此种情形下

（1）公司需要支付您相当于 月工资的经济补偿金，计 元。

(2) 公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1□□

2、 ； 以上事宜完成后，按照公司理智规定办理离职手续。

公司

年 月 日

注：本劳动合同解除书一式两份，公司和劳动者各持一份，具有同等法律效力。本表一式三份：单位、工会、个人各执一份。

尊敬的公司领导：

您好！首先感谢您在百忙之中阅读此通知书，本人自xxxx年x月x日入职至今，一直担任xx岗位，在这1年多的时间里，我成长了很多，无论是专业技能还是为人处事方面都让我受益颇深，感谢公司领导和同事长期对我的帮助。

经过深思熟虑，我决定单方与公司解除劳动合同，下面是我根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称“劳动法”）规定的内容要求公司给本人补偿如下：

1、 根据劳动法第四章第三十八条，用人单位有下列情形之一

的，劳动者可以解除劳动合同。

（二）未及时足额支付劳动报酬的；（本人劳动合同中明确说明工资在每个月的10日发放，但实际每次公司都以各种理

由进行拖欠。)

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险的; (本人工资xx元, 实际只按北京市最低标准为本人缴纳社保)

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定, 损害劳动者权益的; (公司规章制度中, 存在多处违法、违规行为)

劳动法中规定, 只要满足上述其中一条, 劳动者可以随时解除劳动合同, 而不需要提前30天告知公司。

2、根据劳动法中第四章第四十六条规定, 劳动者依照本法第三

十八条规定解除劳动合同的, 用人单位应当向劳动者支付经济补偿; 第四十七条规定, 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限, 六个月以上不满一年的, 按一年算。(本人工作x个月, 要求补偿x个月工资, 即xxxx元。)

3、本人 xxxx年x月x日入职, 劳动法规定, 入职当月必须缴纳社会保险, 现要求公司将本人入职当月保险全额补缴, 并将在职期间保险足额补缴, 个人差额部分本人承担, 公司可在2012年7月之前为本人减员社保并补缴, 如公司未能及时补缴, 导致没能减员而多上的保险, 此金额本人不予承担。

5、根据劳动法第四章第五十条规定, 劳动者应当按照双方规定, 办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的, 在办结工作交接时支付。

6、根据劳动法第四章第五十条规定, 用人单位应当在解除或终止劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明。

综合上述内容, 本人要求公司除工资以外, 额外补偿本人共计xx-xx元, 所有工资及补偿在本人离职当日进行结算, 并开

具离职证明。

本人向公司提出以上要求实属无奈，也请公司领导理解一名普通员工争取自己合法利益的权利。谢谢！

申请人签字：

年 月 日

我单位决定自2012年6月25日起解除与你的劳动合同, 理由如下：

1. 根据我公司规章制度第三章第三条，即公司考勤管理制度中的假期规定（请假期满未来上班也未续假者，3天以内按旷工处理，3天以上按自动离职处理），你实际旷工30天，你已严重违反我公司规章制度。

2. 根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条（劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（二）严重违反用人单位的规章制度的），你的情况符合法律规定的用人单位单方解除劳动合同关系的条件，且依法不给予你任何补偿。

同时根据《中华人民共和国劳动合同法》第九十条（劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任），我公司依法享有追偿你对我公司造成损失的赔偿责任，包括对你的招录费用，培训费用，其他因你对我公司造成的直接的和可以预见的损失。

特此通知.

单位：

总经理：

2012年6月25日 注：

1. 请接此通知后于2012年7月10日前到行政部门办理解除劳动合同手续。
2. 若你在接到该通知后未按时到我公司办理解除劳动合同手续的，不利后果将由你承担。
3. 本通知除总经理签字外，若有其他的手工改动或添加的内容，该改动或添加的内容均不是我公司真实意思表示，对我公司不产生约束力。
4. 本通知一式两份，由我公司保留一份。

xxx先生/女士：

鉴于，您和公司于 年 月 日签订了“劳动合同”， 据此，双方建立了劳动关系；

鉴于□xxxxxx有限公司因生产经营管理的`需要，进行了部门整合，导致“劳动合同”订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使“劳动合同”无法履行。公司就关于变更“劳动合同”的内容以及安排调整工作岗位等情况与您进行协商，但不能达成协议。

因此，公司将根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十条及第四十六条的规定，兹通知依法自 年 月 日起解除与您之间的“劳动合同”，并正式解除双方的劳动关系。

公司将根据国家 and 省有关法律法规的规定向您支付经济补偿金。



请您接本通知后及时到公司办理相关离职手续并领取经济补偿金。否则，公司将根据国家有关规定办理解除劳动关系的手续，本月工资及经济补偿金将以转账方式支付到公司为你在银行开立的工资账户。

特此通知！

XXXXXX有限公司

年 月 日

本通知直接送达员工本人

通知本企业工会

解除劳动合同经济补偿金及其他费用明细表

人民币：元

姓名□xxx

1. 未提前1个月通知，支付给员工相当于本人1个月工资的经济补偿金，计人民币

2. 员工在本公司的服务年限为按每满一年发给相当于本人一个月工资的经济补偿金，计人民币 元整（元）。

3. 未使用的有薪假期，合计人民币 元整。具体计算如下：

员工月工资： 元

员工日工资： 元（元 / 21.75天）

未使用的有薪假期： 天，合计 元（元 天300%）

4. 上述经济补偿金、其他应支付的结算费用共计人民币元整（税前）。

5. 公司为员工代扣代缴经济补偿金的个人所得税，员工个人应缴纳的个人所得税计人民币 元整。

员工确认：

日期：

\_\_\_\_\_□

我们双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同，

因\_\_\_\_\_

原因而无法继续履行，现根据《劳动法》和《劳动合同法》的规定规定，决定从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起与你（单位）解除劳动合同，并根据规定发给你经济补偿金\_\_\_\_\_元。

请你于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到\_\_\_\_\_部门办理解除劳动合同手续。

特此通知

单位（签名或盖章） 年 月 日

## 单方面解除劳动合同通知书篇五

你与公司于20\_\_年\_\_月\_\_日签订/续订的劳动合同，因下列第\_\_项原因，根据《劳动合同解除通知书公司劳动合同制实施办法》第\_\_条第\_\_款的规定，决定从20\_\_年\_\_月\_\_日起解除劳动合同。

2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作；

3、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；

5、员工连续待聘满六个月。

6□\_ □

经济补偿为\_\_元，医疗补助费为\_\_元。

请你于劳动合同解除之日前一周内到所在单位劳动人事部门办理劳动合同解除手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

—

20\_\_年\_\_月\_\_日