

2023年医院工会述职报告 医院工会主席 述职报告(实用5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

医院工会述职报告篇一

各位领导、同志们：

我从20xx年x月任xx县总工会党组书记、主席以来，在县委、县政府的正确领导下，在同志们的配合帮忙下，认真履职，扎实工作，圆满完成了各项工作任务。现将工作和廉洁自律状况述职如下，请予评议。

一、加强学习，提高自身素质

作为工会工作的一名新兵，为了尽快进入主角，我从学习入手，提高履职潜力。除按时参加县委中心组的群众学习外，还坚持抽出时光进行自学。一方面，加强理论学习。坚持读书看报，浏览网页，及时准确地掌握各类政策和工作讯息，提高用新思维、新方法观察、分析、解决问题的潜力，增强政治敏锐性和坚定性。另一方面，加强业务知识学习。认真研读《工会法》、《中国工会章程》、《河南省工会工作条例》、《劳动法》、《经济管理学》等有关的法律法规，拓宽自我的知识面，提高自我的业务潜力。在实际工作中虚心向其他班子成员学习，向经验丰富的老同志学习，坚持理论联系实际，边学边干，随时改善自我的工作。

二、履行职责，抓好工作落实

1、加大帮扶力度，推动保障和民生政策的落实。

2x人，慰问特困劳模x人，发放慰问金约x元；开展“金秋爱心助学”活动，筹集资金x万元，救助困难大学生x名；开展“迎国庆、贺中秋”活动，自筹资金购买慰问品深入企业慰问职工。三是开展促进就业再就业专项行动，先后举办培训班x期，培训下岗职工、农民工x余人，实现就业再就业x余人；联合劳保、妇联、团委、残联等部门在x月x日举办了20xx年春季就业招聘会，带给就业岗位x个。四是办好“农民工节”，召开了农民工节表彰大会，对评选出的x名“关爱农民工的先进企业负责人”和x名“热爱企业的优秀农民工”进行了表彰；开展了“四送”活动，为农民工兄弟送去了书籍、电风扇等文化生活用品；成立了免费医疗义诊服务队，为近x名企业职工、农民工带给了免费的医疗服务；组织全县农民工参加了不一样类型的技能比赛；组织x名优秀农民工到进行了旅游观光；与劳保、安监等部门到企业、建筑工地进行用工检查，维护职工的合法权益。

实效，全县厂务公开率到达了100%。三是开展“安康杯”竞赛和百日安全教育活动，进一步推广“白国周班组管理法”，加大了对企业班组群安工作的指导力度。

20xx年x月，县总工会获市“安康杯”优秀组织单位荣誉称号。

3、深化活动资料，激发职工的劳动热情和创造活力。

一是开展了“三保三讲”劳动竞赛，技术大练兵，“五小”技术创新活动，节能减排“双为”竞赛，“工人先锋号”、“首席员工”、“首席技师”、“首席工程师”评选活动等五项劳动竞赛，优化职工技能，激发广大职工的干事热情。二是加强职工书屋建设，深化职工素质建设工程。今年，县总工会自筹资金购置x万册

图书用于支持全县的职工书屋建设，对全县规模以上企业的职工书屋开展了升级达标活动，同时引导规模以上企业借助职工书屋建设，开办职工喜闻乐见的厂报、厂刊、杂志。三是开展“创争”活动，利用全民“读书月”活动，开展了读书知识竞赛、“农民工风采”摄影展、“全民阅读”进企业和“庆五一”干部职工篮球赛等丰富多彩的活动。20xx年7月，县总工会荣获“农民工风采摄影大赛活动优秀组织单位”荣誉称号。四是加强劳模评选和管理工作，拿出专项资金，在上开辟了“劳模风采”专栏，对先进劳模的先进事迹进行了宣传。

4、加大组织建设力度，更广泛地把职工群众组织到工会中来。一是在全县范围内开展了“广普查、深组建、全覆盖”和“双措并举、二次覆盖”工作，新组建工会组织x家，发展会员x人。二是继续开展建立“模范职工之家”、“六好”乡镇工会和“六好”基层工会活动、会员评家活动。三是加强业务培训，提高基层工会干部的素质。

三、勤政廉洁，发挥表率作用

1、严格管理，促进单位廉政建设。

腐倡廉的警示教育录像，进行“转变干部作风，促进工会工作发展”的专题讨论，要求每个党员干部都写出心得体会；同时以《廉政准则》为标准进行对照检查，找出存在的问题和不足，并限期加以解决和纠正，有效地提高了单位职工防腐拒变的自觉性。

2、严于律己，作党风廉政建设的表率。

一是坚持用道德准则、党纪政纪和法律法规约束自我。认真落实党风廉政建设责任制，自觉将党风廉政建设纳入业务工作，时刻坚守廉政高压防线，从自身抓起，从细抓起，坚持廉政与业务齐抓的原则。认真落实“三重一大”监督管理制度和个人重大事项报告制度，主动理解组织监督；用心参加班子

民主生活会，认真开展批评与自我评，使自我不断受到教育，素质得到明显提高。二是在工作和生活中严格要求自我。要求别人做到的，自我首先做到；禁止别人去做的，自我坚决不做。自觉做到大事讲原则，小事讲风格，作风民主，为人正派，表里如一，勇于开展批评与自我批评，定期剖析自我的功过得失。工作中无论遇到什么问题，能够主动承担职责，不揽功、不诿过，尽职尽责，认真做好各项工作。同时严格要求自我的家属、子女和亲属，不以任何理由搞特殊化。

回顾近一年来的工作，尽管取得了必须成绩，但与县委、县政府的要求和广大干部职工的期望还有必须的差距。在今后的工作中，我将更加振奋精神，努力拼搏，坚持以领导方式转变加快经济发展方式转变，以扎扎实实的工作推动省第九次党代会各种决策部署的贯彻落实，为建设做出新的更大的贡献。

医院工会述职报告篇二

今年上半年，院工会在院党委和上级工会领导下，以党的xx届x中全会精神为指导，加强工会自身建设，围绕医院中心工作，服务医院大局，强化与时俱进和锐意创新意识，切实履行工会四项社会职能，较好地完成了各项工作任务。现将院工会20xx年上半年工作述职如下：

1、积极参与医院民主管理。

1月25日组织召开了第三届第二次职工代表大会。院党政领导、职工代表、列席代表近200人参加了这次大会。省直机关工会常务副主任朱敏同志应邀到会。

与会代表积极参政议政，认真听取审议院长工作报告，财务工作报告，讨论医院改革发展的重大措施、规划，为医院的改革、发展、稳定献计献策，提出了50多条提案。

这些提案水平高，涉及面广，有较高的价值，反映了我院职工积极参加医院民主监督民主管理的愿望。院工会提案委员会及时整理并积极督促落实情况，努力做到条条有处理，件件有落实。

2、与院行政签订了《集体合同》。

为了适应医院发展的需要，依法建立和谐稳定的劳动关系，维护职工和医院的合法权利，规范双方的行为，合作共事，共谋发展。根据《劳动法》、工会法、集体合同等有关法规精神，多次广泛征求各方及职工代表的意见，反复修改，对职工聘用与培训，劳动报酬，工作时间，休息休假，保险福利，劳动安全卫生等内容进行规范，并经院工会代表职工与院行政平等协商，签订了《贵州省人民医院集体合同》。这项集体合同为全省事业单位首家签订。

去年开展建设职工之家活动以来，全院工会干部积极参与，扎实工作，精心准备，做了大量的工作。通过“建家”活动的开展，开创了工会工作新局面，提升了工作工作的整体水平，规范了管理，增强了工会干部和职工的凝聚力。

今年5月9日完成建家验收，被省直机关授予“先进职工之家”称号。省直机关工会检查评议结果：

- 1、党政领导班子重视，党政工齐抓，成绩突出，建家工作面貌一新。
- 2、行政大力支持，各项工作出色，单位经济效益好。
- 3、院工会一班人事业心强，踏实工作，成绩突出。特别是新一届班子。
- 4、职工群众发动起来参与积极创建工作，取得很大成绩。

5、职工对工会干部信赖，认可度高。

7月3日，省总工会组织教卫系统党委书记到我院验收参观，给予较高的评价，认为省医党政领导高度重视建家工作，主题鲜明，成效突出。这次验收我院荣获总分98分，为全省最高分，被省总工会授予“xx省模范职工之家”荣誉称号。

对此□xx副主席说：“没有想到省医作为事业单位，工会工作做得这样好，没有想到单位领导这样重视，没有想到取得这样大的成效。说明医院党委高度重视工会工作，行政大力支持，工会创建工作做得扎实，资料非常齐全，真实。”他代表总工会向省医的领导及广大职工表示感谢！

1. 构建帮困救助体系，做好困难职工的送温暖工作。

年初，图书馆职工毛艳霞进行肾移植手术，巨额的医疗费用使毛艳霞经济出现危机。为帮助该职工度过难关，院工会积极组织全院职工捐款，共募捐到爱心捐款25000余元，为她解决了燃眉之急。另内科有一护士家中失火，家庭财产烧毁严重，院工会及时救助1000元钱，解决部分急用之需。春节期间看望慰问了部分困难职工。

2. 搞好“五必访”工作。

凡职工生病住院、去逝、过生日时，院党政领导、院工会以及相关职能处室都会主动关心、主动探视慰问。

积极开展丰富多彩的活动，努力营造科学、文明、健康的医院环境，满足职工不断增长的精神文化需求。

1. 今年春节期间组织职工合唱比赛，参赛职工近1000人，堪称省医“三最”即规模最大、人数最多、水平最高的一次全员合唱比赛。春节期间还举行了“迎新春”游艺会。

2. 在“三、八”期间，组织了女职工拔河比赛，跳绳比赛和掷飞镖比赛以及融趣味性、知识性、竞争性为一体的各类游艺活动。

3. 组织代表队，参加20xx年贵阳医学院运动会，并取得了较好的成绩。这些活动的开展，极大地丰富了职工群众的精神文化生活，使他们在紧张的工作之余，锻炼了身体、陶冶了情操，增强了职工的集体荣誉感和凝聚力。

4. 积极协助党委开展“学先进、树新风”活动。通过演讲比赛、座谈会、报纸等形式，树立职工身边的先进典型，使职工学有方向，赶有目标，促进了职工综合素质的提高。如近期开展的向全国先进工作者蔡运昌同志学习的活动就得到医院各处科（室）的响应，收到了良好的效果。

5. 成立省医“车迷协会”，参加xx河漂流节。

组织工会主席和专职干部学习，提高了业务水平。

在院党政和各职能处室的大力支持下，原培训中心五楼的职工活动室已经装修一新，购置的高级音响，组合健身器材，跑步机，乒乓球台等，使职工有了锻炼休闲的场所。

医院工会述职报告篇三

在工作中始终坚持求真务实的工作作风，认真履行岗位职责，工作中注意发扬民主。对工作安排，首先征求有关科室、工会委员的意见，针对可能出现的问题，共同商讨解决方案，方可实施，提高了工作效率。虚心接受职工的意见，要求职工做到的，自己首先做到。以党对领导干部的要求来衡量自己，严格执行廉政制度，不断坚定信念，增强反腐倡廉意识。坚决和一切不正之风作斗争。没有私自从事营利活动的行为，没有假公济私、化公为私的行为；奉公守法，严格管好家人和亲朋，自己与家人没有参与任何企业经济经营活动。

三、存在不足和下步打算

回顾一年来的工作，发现自身还存在一些制约工作开展不足之处，主要表现在一、需待进一步增强学习理念，熟知工会有关法律法规知识，提高理论素养；二、增强与职工的有效沟通，讲原则、办实事、解难题的工作措施有待加强。今后，一、将认真履行工作职责，维护大局，立足本职，努力工作，做好全院的工会工作；二、切实解决职工群众的热点难点问题，努力维护职工合法权益和切身利益，为职工办好事、办实事，做职工群众的贴心人；三、坚持清正廉洁，接受群众监督，不贪、不沾，遵纪守法，踏踏实实做事，明明白白做人，树立良好的党员干部形象。为推进基层卫生事业又好又快发展尽绵薄之力。谢谢！

述职人□xxx

20xx年9月10日

各位领导、同志们：

自开展“两评一树”活动以来，按照区委安排部署和局党总支要求，认真开展“两评一树”活动，广泛征求意见，全面总结工作、作风情况，深入查找问题，分析原因，明确努力方向。现将有关情况报告如下：

一、工作情况

(一)认真学习，虚心请教，迅速完成角色转换，为顺利开展各项工会工作打好基础。

担任医院的工会主席，对我来说是一项全新的任务，为了迅速完成角色转换，尽快的融入到新的工作中。我采取了像档案资料学习，向医务人员请教的方式。认真学习《新工会法》等文件法规以及医院工会以往的所有档案资料，熟悉了相关

的法律规定和工作要求，为今后的工作打下了较好的基础。

(二)坚持和完善职工代表大会制度，切实履行民主管理和民主监督职责。

积极探索职工民主管理的有效途径，坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。作为公立医院改革的试点单位，加强医院的民主管理势在必行，制订了《*****医院职代会制度》，认真落实职工代表大会各项职权。职代会坚持民主决策、民主管理、民主监督，不断规范职代会程序，使职代会工作制度化。对职工关心的相关问题、工作中的难点以及关系到职工切身利益的事项，进行公开和商定。使职工群众的民主监督和管理权力得以充分实施和发挥，广大职工的主人翁感进一步增强。

(三)积极开展送温暖活动，多方位帮扶职工群体，维护职工合法权益。

我们把送温暖活动引向制度化，经常化。一是坚持重要节日送温暖活动。及时走访慰问离退休职工，发送补助金和慰问品；二是每年组织干部职工进行健康查体，保障职工的健康权益；三是当职工家中有红、白大事，伤病等情况时，工会及时伸出援助之手，帮职工解除后顾之忧。

(四)大力加强文化建设，活跃职工文化生活。

两个文明建设紧密结合，开展健康有益的文体娱乐。五一劳动节期间组织了职工运动会，有329人次参加了9个项目的角逐，发放奖品400个。组织15名单身女职工参加了**工业园第二届青年联谊会活动。有12人经过筛选取得了资格代表卫生系统参加全区健身运动会。

二、工作作风

在工作中始终坚持求真务实的工作作风，认真履行岗位职责，工作中注意发扬民主，对工作安排，首先征求有关科室、工会委员的意见，针对可能出现的问题，共同商讨解决方案，方可实施，提高工作效率。虚心接受职工的意见，要求职工做到的，自己首先做到，以身示范。以党对领导干部的要求来衡量自己，严格执行廉政制度，认真学习《党政领导干部选拔任用工作条例》、《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》等有关材料，不断坚定信念，增强反腐倡廉意识和拒腐防变能力，坚决和一切不正之风作斗争。没有私自从事营利活动的行为，严格遵守有关接待、使用公用车的规定。没有假公济私、化公为私的行为；奉公守法，严格管好家人和亲朋，自己与家人没有参与任何企业经济经营活动。

三、存在不足和下步打算

经过广泛征求意见，作认真查摆分析，发现自身还存在一些制约工作开展和作风建设的问题，主要表现在理论学习上自觉性差，需待进一步增强自觉学习理念，完善知识结构，提高理论素养；深入基层调查研究少，与基层职工沟通少，为职工办实事、解难题的工作措施有待加强。今后，将以开展“两评一树”活动为动力，认真履行工作职责，加大工作力度，推进卫生事业又好又快发展。

(一)认真履行工作职责，秉公办事，维护大局，立足本职，努力工作，做好全院的工会工作。

(二)坚持深入基层调查研究，切实解决职工群众的热点难点问题，努力维护职工合法权益和切身利益，为职工办好事、办实事，做职工群众的贴心人。

(三)坚持清正廉洁，接受群众监督，不贪、不沾，遵纪守法，踏踏实实做事，清清白白做人，树立良好的党员干部形象。

医院工会述职报告篇四

各位领导、全体同仁们大家好：

20xx年肇东市人民医院工会和公益事业部在医院总支领导下，以新医改方向为指南，以高度的政治责任感和时代使命感，切实履行岗位职责，围绕医院中心工作，服务医院大局，强化与时俱进，锐意、创新意识，逐条逐项完成了各项工作计划。

现将从三个方面述职如下：

一、扎实开展社会公益事业活动，努力营造科学、文明、健康的医院，满足职工不断增长的精神文化需求，实现了我院以慈善、医疗、艺术为一体的综合服务体系：

全年开展活动略统计129件□20xx年我院和肇东市电视台联合举办——《健康有约》，为全市人民讲健康、讲预防，全市市民近98%的人口受益，全院各种培训、演练、讲课，答题26次，参加人员人次以上，答试卷1500多人，2000多张，送上级单位进修培训学习100人以上，公益礼仪服务40多次、开展健康大讲堂10余次、40课时，受益人500人以上。送上生日面及生日卡20多次，慰问老党员及贫困户23家66人次、捐献衣服等物品100多件，药品2000多盒，到乡村、学校、军营、社区、人民公园等地，进行社会公益活动，免费义诊义演31次、服务陪检1000人以上、发放院报1万张以上，发放疾病预防、保健宣传卡2万张以上，发放惠民优惠卡一万张，送医、送药20多万元、受益人达10万人以上，这些活动都是志愿者自发参加。召开不同层次职工座谈会6次、参加人400人以上，患者家属座谈会4次、参加人100人以上，提出问题共计梳理80多条，20多项，能解决的问题当场解决，当天解决不了第二天解决，实在解决不了我们尽量改进，我们的这些公益活动得到了全院职工的大力支持，得到全社会对我们工作的认可和肯定，并且市委市政府给予了高度的评价，这也说明

我院的公益事业，在肇东的大地上传播着正能量。

二、多次广泛征求各方面及职工代表的意见，发动全院干部职工积极参加医院民主管理，集思广议，使医院的建设与发展大有成效，福利待遇明显提高：

20xx年工会委员开小组会议6次，对职工的大事、小事分析讨论、记录、上报，做到层层把关，不漏掉每件小事，把群众的小事当做大事来办，尽可能满足职工的需求。今年给全院干部职工发放提案6次3000多张，有98%的职工对医院的建设与发展提出了合理化建议，分类梳理了50多条，20多项，提案水平高，涉及面广，有较高的价值，我们努力做到条条有处理，件件有落实。大的到医院的发展大计，小的到职工的言行举止。既体现了令行、禁止的严肃性，又不失以德、治院的人情味。通过这些活动的开展，我院职工福利待遇得到实惠，如交通费、通讯费补贴、夜班风险补助、绩效工资的比例提升，带薪休假、子女安排、食堂整改等福利待遇的发放。都得到了很大的成效，规范了管理，开创了工会工作新局面，增强了工会干部和全院职工的凝聚力和向心力，7月24日，绥化市总工会的领导蔡德慧来我院进行，县市级示范单位，院务公开工作检查，给予很高的评价。12月8日肇东电视台甜城记事播出肇东总工会‘扬帆潮头绘和谐’的专题片，明确指出了，肇东市人民医院发挥了职代会的作用。真正体现了人民群众，当家做主人。根据医院发展需要，我院近十年来招聘职工100多人，按照《黑龙江省事业单位招聘合同制管理办法》在职职工与聘用职工享受同等待遇，实现同工同酬，我院预计在20xx年将为招聘人员落实医疗保险、养老保险等待遇，使他们在一线安心工作，解决了他们后顾之忧。

三、为职工排忧解难，关注弱势群体，把关爱困难职工，大病救助等作为工会的头等大事来抓，使干部职工在工作中安心，生活中放心：

我院党总支和工会，把关爱职工生活当做大事抓好、抓

实□20xx年为全院职工投医疗保险600人以上，医保金额在120多万元，为全院职工投意外伤害保险500人以上，投保金额在5万元以上，全年大病困难补贴20多万元，5月份为全院职工免费体检，在体检当中有二十多名同志查出了有甲状腺疾病，10多名同志患有子宫肌瘤，其中有近十名同志确诊为恶性肿瘤，她们心情非常郁闷，纠结，医院领导知道后特别关心这些职工，组织人员马上开会研究，根据规定每人补贴1万元，帮助他们从心里上和生活上度过难关，现在都在自己的岗位尽心尽力的工作。不管是在职、还是退休职工，我们都一样对待，退休职工谢亚琴、病休职工赵炳娟现已去逝、小集体职工马玉明等同志是医院的老同志，退休后身体一直不好，医院领导了解病情后，亲自组织人员看望他们并送上慰问金，事后他们特制作了一面锦旗：“雪中送炭恩重如山，为民解忧心系职工”□20xx年我院徐稟祝副院长被绥化市总工会评为‘铁人式职工’。内一科被绥化市总工会评为‘青年先锋号’同时被黑龙江省总工会评为先进集体，还有11名同志被绥化市总工会评为十一项单项奖，其中有一名同志被黑龙江省总工会评为‘最美婆婆奖’这些成绩已成为历史今后的路任重而道远。

同志们，在新的一年里，群众的信任和支持是我进一步做好工作的动力，做好职工的`贴心人是我工作的目标。能有幸亲眼见证中华民族的伟大复兴，并以医务工作者的身份亲身参与其中，我感到光荣和自豪。工会将以最热情的姿态，再接再厉，谋福利、促发展，做人民健康的护卫队，用医护工作者的点滴力量，携手共铸实现伟大的医院梦！

医院工会述职报告篇五

各位领导、同志们：

本人自20xx年7月任职一年以来，在上级工会和卫生院党支部的正确领导、行政支持下，以学习贯彻党的十八大精神，坚

持围绕服务于基层工会的理念。广泛征求意见，全面总结工作，深入查找问题，分析原因，明确努力方向。现将有关情况报告如下：

一、工作情况

（一）认真学习，虚心请教，迅速完成角色转换，为顺利开展各项工会工作打好基础。

担任医院的工会主席，对我来说是一项全新的任务，为了迅速完成角色转换，尽快的融入到新的工作中。我虚心向历届工会主席请教的方式。遇事多与工会委员商量的工作方法。认真学习《新工会法》等文件法规，明确基层工会主席的职责以及医院工会组织制度，熟悉了相关的法律规定和工作要求，为今后的工作打下了较好的基础。

（二）坚持和完善职工大会制度和发挥基层工会女工委的作用，切实履行民主管理和民主监督职责。

行公开和商定。使职工群众的民主监督和管理权力得以充分实施和发挥，广大职工的主人翁感进一步增强。

（三）积极开展送温暖活动，多方位帮扶职工群体，维护职工合法权益。

我们把送温暖活动引向制度化，常态化。一是在中秋、国庆两节之际到xxx敬老院开展免费体检及送医送药活动，春节期间开展关心老一辈活动，走访慰问离退休职工，发送补助金和慰问品；二是每年组织干部职工进行健康查体，保障职工的健康权益；三是当职工家中有红、白大事，伤病等情况时，工会及时伸出援助之手，帮职工解除后顾之忧。四是对困难职工“两节”送温暖，把关爱职工生活落到实处。

（四）大力加强文化建设，活跃职工文化生活。

两个文明建设紧密结合，开展健康有益的文体娱乐。积极组织职工参加卫生系统组织的代表团参加繁昌县第二届全民健身运动会。7月份组织职工学习了季昌明同志的先进事迹，立志爱岗敬业，服务百姓。

二、工作作风

衡量自己，严格执行廉政制度，不断坚定信念，增强反腐倡廉意识。坚决和一切不正之风作斗争。没有私自从事营利活动的行为，没有假公济私、化公为私的行为；奉公守法，严格管好家人和亲朋，自己与家人没有参与任何企业经济经营活动。

三、存在不足和下步打算

回顾一年来的工作，发现自身还存在一些制约工作开展不足之处，主要表现在一、需待进一步增强学习理念，熟知工会有关法律法规知识，提高理论素养；二、增强与职工的有效沟通，讲原则、办实事、解难题的工作措施有待加强。今后，一、将认真履行工作职责，维护大局，立足本职，努力工作，做好全院的工会工作；二、切实解决职工群众的热点难点问题，努力维护职工合法权益和切身利益，为职工办好事、办实事，做职工群众的贴心人；三、坚持清正廉洁，接受群众监督，不贪、不沾，遵纪守法，踏踏实实做事，明明白白做人，树立良好的党员干部形象。为推进基层卫生事业又好又快发展尽绵薄之力。谢谢！

述职人□xxx

20xx年9月10日

各位领导、同志们：

自开展“两评一树”活动以来，按照区委安排部署和局党总

支要求，认真开展“两评一树”活动，广泛征求意见，全面总结工作、作风情况，深入查找问题，分析原因，明确努力方向。现将有关情况报告如下：

（一）认真学习，虚心请教，迅速完成角色转换，为顺利开展各项工会工作打好基础。

担任医院的工会主席，对我来说是一项全新的任务，为了迅速完成角色转换，尽快的融入到新的工作中。我采取了像档案资料学习，向医务人员请教的方式。认真学习《新工会法》等文件法规以及医院工会以往的所有档案资料，熟悉了相关的法律规定和工作要求，为今后的工作打下了较好的基础。

（二）坚持和完善职工代表大会制度，切实履行民主管理和民主监督职责。

医院职代会制度》，认真落实职工代表大会各项职权。职代会坚持民主决策、民主管理、民主监督，不断规范职代会程序，使职代会工作制度化。对职工关心的相关问题、工作中的难点以及关系到职工切身利益的事项，进行公开和商定。使职工群众的民主监督和管理权力得以充分实施和发挥，广大职工的主人翁感进一步增强。

（三）积极开展送温暖活动，多方位帮扶职工群体，维护职工合法权益。

我们把送温暖活动引向制度化，经常化。一是坚持重要节日送温暖活动。及时走访慰问离退休职工，发送补助金和慰问品；二是每年组织干部职工进行健康查体，保障职工的健康权益；三是当职工家中有红、白大事，伤病等情况时，工会及时伸出援助之手，帮职工解除后顾之忧。

（四）大力加强文化建设，活跃职工文化生活。

两个文明建设紧密结合，开展健康有益的文体娱乐。五一劳动节期间组织了职工运动会，有329人次参加了9个项目的角逐，发放奖品400个。组织15名单身女职工参加了**工业园第二届青年联谊会活动。有12人经过筛选取得了资格代表卫生系统参加全区健身运动会。

室、工会委员的意见，针对可能出现的问题，共同商讨解决方案，方可实施，提高工作效率。虚心接受职工的意见，要求职工做到的，自己首先做到，以身示范。以党对领导干部的要求来衡量自己，严格执行廉政制度，认真学习《党政领导干部选拔任用工作条例》、《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》等有关材料，不断坚定信念，增强反腐倡廉意识和拒腐防变能力，坚决和一切不正之风作斗争。没有私自从事营利活动的行为，严格遵守有关接待、使用公用车的规定。没有假公济私、化公为私的行为；奉公守法，严格管好家人和亲朋，自己与家人没有参与任何企业经济经营活动。

经过广泛征求意见，作认真查摆分析，发现自身还存在一些制约工作开展和作风建设的问题，主要表现在理论学习上自觉性差，需待进一步增强自觉学习理念，完善知识结构，提高理论素养；深入基层调查研究少，与基层职工沟通少，为职工办实事、解难题的工作措施有待加强。今后，将以开展“两评一树”活动为动力，认真履行职责，加大工作力度，推进卫生事业又好又快发展。

（一）认真履行职责，秉公办事，维护大局，立足本职，努力工作，做好全院的工会工作。

好事、办实事，做职工群众的贴心人。

（三）坚持清正廉洁，接受群众监督，不贪、不沾，遵纪守法，踏踏实实做事，清清白白做人，树立良好的党员干部形象。