

最新园林工人劳务合同(大全7篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

园林工人劳务合同篇一

派遣单位（甲方）：

被派遣人（乙方）：

根据《中华人民共和国_____》及有关法律法规的规定，甲乙双方在平等自愿、诚实信用的原则基础上，经协商一致达成以下条款，共同遵照执行。

第一条?工作及工作地点

乙方接受甲方转移派遣（以下简称派遣），到_____岗位工作。

派遣期限为24个月，从?年?月?日起至?年?月?日止。

第二条?合同期限及试用期

本合同期限为二年，从生效之日起计算。

试用期为三个月，从本合同生效之日起计算。

第三条?工作时间和休息休假

由用工单位根据国家有关规定及工作需要决定。

第四条?劳动报酬

乙方的工资比照学校事业编制内人员的工资标准予以核定。由甲方在收到用工单位当月划拨的款项后十个工作日内（最迟不得超过当月最后一天）、通过邮局以工资卡的方式按月支付给乙方，并代缴个人所得税。试用期的工资为正常工资的80%。

第五条?社会_____及福利待遇

甲方负责为乙方依法办理社会统筹养老_____、失业_____、基本医疗_____、工伤_____、住房公积金手续（“四险一金”费用由用工单位支付）。

乙方工伤、患职业病等待遇由用工单位支付给甲方，甲方收到款项后及时支付给乙方或家属。乙方在用工单位工作期间因工伤死亡死亡的，用工单位可依据《吉林省实施〈工伤_____条例〉若干规定》等有关规定，在确定工伤残疾等级之日或死亡之日起十个工作日内，将相关工伤待遇拨付给甲方，甲方收到相关费用后负责及时支付给乙方或家属。

乙方在用工单位工作期间意外死亡的，用工单位可依据吉林省吉劳险（91）6号文件等有关规定，在乙方死亡之日起十个工作日内，将相关待遇拨付给甲方，甲方收到费用后负责及时支付给乙方家属。

乙方因患职业病或工伤导致无法履行岗位职责、又不符合解除劳动合同条件所发生的赔偿、补偿、工资及其它费用均由用工单位按照有关规定的的时间和数额承担。

第六条?_____、劳动条件和职业危害防护

由用工单位依法向乙方提供_____、劳动条件及职业危害防护条件。用工单位不能依法履行义务时，由甲方向用工单位交

涉，维护乙方合法权益。

第七条?劳动纪律

一、乙方应严格遵守国家法律、法规及甲方和用工单位的各项规章制度。

二、乙方应服从甲方及用工单位的管理和教育。乙方同意用工单位对本合同约定的工作岗位按照工作需要进行适当调整。

第八条?保密和竞业限制

第九条?合同的变更、解除、终止、续签

一、当客观情况发生重大变化或相关法律法规发生变化时，甲乙双方同意可以对合同条款进行适当变更。

二、合同的解除

（一）在本合同期限内，有下列情况之一的，甲方有权解除本合同并不需对乙方支付经济补偿：

- 1、乙方经试用期或年度考核不胜任本职工作的；
- 2、乙方严重违反甲方或用工单位规章制度的；
- 3、乙方无故连续旷工15天或年旷工累计超过30天的；
- 4、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方或用工单位造成重大损害的；
- 7、乙方被追究刑事责任的；
- 8、在甲方依《_____》第41条规定进行裁员时。

(二) 在本合同期限内，有下列情形之一的，甲方可以提前三十天以书面形式通知乙方或者额外由用工单位支付给乙方一个月工资后，解除本合同，并不需对乙方支付额外经济补偿金：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更本合同内容达成协议的。

(三) 在本合同期限内，有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

1、乙方可以提前30日书面通知（在试用期内提前3日通知）甲方解除本合同；

2、甲方未按照劳动合同约定提供_____或者劳动条件的；

3、甲方未及时支付劳动报酬的；

4、甲方未依法为乙方缴纳社会_____费的；

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方劳动权益的；

6、因《_____》第26条第一款规定的情形致使本合同无效的；

7、甲方以暴力、_____或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

由2至7款情形所产生的经济补偿金，由用工单位支付给甲方，甲方收到款项后及时支付给乙方。

三、本合同下列情况自动终止：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老_____待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣布死亡或者宣布失踪；
- 4、甲方被依法宣布破产；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者甲方决定提前解散的；

对以上4、5款情形，甲方应依法支付乙方经济补偿金。

四、乙方如果欲在维持或者提高劳动合同约定条件下续签合同，应在本合同期限届满之日提前十天书面通知甲方，否则视为不同意续签合同。

第十条?甲乙双方的其他权利义务

甲方：

- 1、根据国家相关规定负责管理乙方的人事档案，为乙方建立业绩档案；
- 2、根据国家相关规定为乙方办理就业手续；
- 3、根据国家相关规定为乙方办理晋升档案工资手续；
- 4、根据国家相关规定为乙方（应届统招毕业生）办理大中专毕业生转正定级、定职手续；
- 5、根据国家相关规定为乙方（应届统招毕业生）办理集体户口落户手续；

6、按照政策规定，为乙方出具与档案材料相关的证明。

7、合同期限届满后，根据社会需求为乙方进行就业推荐，并根据国家有关规定办理相关人事代理手续。

乙方：

1、认真履行工作职责；

2、有权查询劳动报酬及社会_____缴纳情况；

3、不断提高政治文化和专业水平，按时完成甲方及用工单位交付的各项工作任务；

4、根据需要接受甲方或用工单位的专项培训，具体培训协议另行签订。

第十一条?争议的解决

甲乙双方基于本合同发生的争议，首先应协商解决，协商不成的，应向劳动_____委员会申请_____。对_____裁决不服的任何一方皆可以向人民法院提起诉讼。

第十二条?其他

1、本合同没有约定的，适用《_____》的有关规定。

2、本合同由甲乙双方签或盖章后生效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

4、本合同签时，甲方对乙方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等事项进行告知，乙方签视为确认。

甲方（章）：

乙方：

年?月?日

园林工人劳务合同篇二

中介方：_____执照注册号_____（以下简称甲方）

委托方：_____身份证号_____（以下简称乙方）

经甲、乙双方平等协商。现就乙方委托甲方介绍出国劳务的有关事项达成如下条款：

第一条 委托事项和具体要求

1.1甲方负责介绍具有对外劳务经营资格或具有境外就业中介资格的单位与乙方签订出国劳务或境外就业合同。

1.2甲方介绍的单位必须具有对外劳务经营资格或具有境外就业中介资格，具体事项以营业执照核准的经营围为准。

1.3甲方介绍的单位已经与甲方签订劳务中介委托合同。且甲方已核查对方具有合法的主体资格。

1.4甲方介绍的出国劳务事项。已经甲方查证对方相关资料，确保其真实、合法、有效。

1.5甲方依照乙方的特长介绍相关劳务。乙方的特长为：_____。

1.6乙方意向出国劳务的国家为：_____。

1.7 出国劳务事项由乙方承担的总费用在_____内（含被介绍方收取的费用）。

1.8 乙方出国劳务的年收入不少于_____万元人民币。

1.9 自本合同签订之日起，乙方在天内与有权单位签订出国劳务合同。并在天内办结各类出国劳务或境外手续。出国劳务或境外就业的具体时间在_____年__月__日前。

第二条 甲方的主要权利和义务

2.1 甲方必须具备向有对外经营权的企业提供劳务中介的主体资格，与乙方签订本合同时。应向乙方提交具有相应经营范围的营业执照副本复印件。

2.2 甲方有义务向被介绍方素要与其主体资格、签约项目、信用状况等相关的证、照、证书、文件及资料。并通过相关渠道进行核查。对不能确定其真实性和合法性的，不得向乙方介绍。

2.3 甲方向乙方介绍的单位，必须符合乙方的委托事项和具体要求。与乙方签订本合同时应当向乙方出示被介绍单位的营业执照副本复印件、出国劳务项目及相关证明材料。本合同签订后。应当向乙方提交被介绍单位的营业执照副本复印件、出国劳务项目及相关证明材料。

2.4 甲方必须向乙方如实介绍本单位和枝介绍单位的相关信息，包括主体资格、项目实情、履约能力及上年度信用状况等。

2.5 甲方有权查证乙方主体资格，对不符合出国劳务要求的人员，有权拒绝与其签订出国劳务中介合同。

2.6 甲方履行本合同后，有权全额收取本合同约定的佣金。

2.7甲方有义务为乙方提供的个人信息保密。

2.8甲方不得收取本合同佣金以外的任何费用。

第三条 乙方的主要权利和义务沟通

3.1乙方有义务如实向甲方告之与出国劳务有关的个人信息。包括个人晨历、身体状况、履约能力、个人信用状况等。

3.2乙方必须符合出国劳务的相关条件，并配合甲方在签订合同前查证相关信息，对不符合条件的，不得要求签订本合同。

3.3乙方有权从甲方处获得甲方及被介绍方的相关信息。包括主体资格、项目实情、晨约能力及上年度信用状况等，并有权索要相关证明材料。

3.4乙方在签订本合同时。应向甲方提交以下相关材料。

3.5乙方应当依照本合同的约定，如期向甲方缴纳佣金。

3.6乙方有义务为甲方提供的信息保密。不得将已得知的信息告之他人或用于谋取利益。

3.7乙方有权拒绝缴纳本合同佣金以外的任何费用。

第四条 佣金数额及结算

4.1本合同的佣金总额为_____元人民币。

4.2本合同签订后乙方付给甲方佣金_____元人民币。

4.3甲方介绍乙方与被介绍方签订合同后，乙方付清全部佣金。

4.4非乙方因素致使乙方不能与被介绍方签订合同的。甲方退还已收取的佣金。

第五条 本合同的履行和解除

5.1除法定的不可抗力因素外。双方应当诚实、全面履行本合同。合同履行中如涉及合同事项的变化。应当在5日内通知对方。未经对方同意。不得擅自变更合同内容。

5.2经双方协商一致，可以不履行或解除本合同。除法定的不可抗力因素外，提出不履行或解除合同的一方。除依照本合同的约定承担违约责任外。甲方提出时，应当退还已收取的佣金，乙方提出时，应当全额缴纳佣金。

第六条 违约责任

6.1合同一方违反本合同约定，不履行或不完全履行本合同约定的事项。依照本合同佣金全额的5%向对方承担违约责任。给对方造成损害的，还应承担相应的赔偿责任。

6.2甲方提供信息不实、不尽职守或误导乙方签订本合同，致使乙方不能与被介绍方签订合同，或签订合同后。被介绍方不能履行合同的。甲方退还已收取的佣金，承担佣金全额5%的违约责任。并承担乙方由此所产生的实际损失费用。

6.3甲方的行为被行政机关认定属于行政违法的，双倍退还已收取的佣金。并承担乙方由此所产生的实际损失费用。

6.4不属于甲、乙双方主观因素，致使乙方不能与被介绍方签订合同的。甲方收取相关劳务费用100元人民币，不承担其它项违约责任。

6.5因乙方因素不与被介绍方签订合同的，乙方应全额支付合同约定的佣金。并承担佣金全额5%的违约责任。

第七条 合同争议的处理

7.1履行本合同所产生的任何争议，由双方当事人协商解决；也可申请当地工商行政管理机关调解。若协商或调解不成的。按下列第_____种方式解决：

1、提交_____仲裁委员会仲裁。

2、依法向人民法院起诉。

7.2甲方如败诉或被行政机关确认行政违法后，不晨行判决（裁决）或不按照本合同约定承担违约责任时。负责保管信用保证金的部门可以依据生效的判决（裁决）、处罚决定书或有管辖权的部门认定的文书从已缴纳的信用保证金中先行给付。

第八条 其它约定事项

_____□

第九条 附则

9.1与本合同相关的许可证、营业执照、项目文件等证明材料一并作为本合同的附件。

9.2本合同一式三份。双方当事人各执一份。送交属地工商部门备案一份。

9.3本合同自签字（盖章）之日起生效。

甲方签字：_____

签订日期：_____

乙方签字：_____

签订日期：_____

园林工人劳务合同篇三

(一)对甲方不履行合同的，有权追究违约责任；

(二)依法掩护劳务人员的合法权益；

(三)法律法规规定的其他权利。

八、乙方的任务和责任

(一)与劳务人员建立劳动关系，签订劳动合同，并进行鉴证，并负责劳动合同的管理工作。

(二)按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同第五条第二款请求结束派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予吸收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系，同时按照甲方请求及时派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。

(三)负责劳务人员档案管理，负责建立、接转劳务人员档案。

(四)负责为被派遣劳务人员办理社会保险。

甲方应支付的相干社会保险费用标准由乙方按相干规定盘算并书面通知甲方。乙方为劳务人员所缴纳的各项社会保险费用的有效单据应复印一份给甲方。

(五)劳务人员产生工伤事故的，乙方接到甲方通知后，按《工伤保险条例》妥当处理，并负责办理申报和理赔事宜。

(六)对劳务人员给甲方造成的经济丧失，乙方应积极协助甲方对劳务人员进行索赔。

(七)乙方应定期或不定期到甲方，懂得劳务人员的思想动态、

工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理请求，乙方努力供给最佳服务。

九、合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。在合同履行期间，未经对方批准，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策转变或不可抗力等因素不能履行合同，应及时通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除。

(二)本合同期满前日，甲乙双方应就本合同是否终止或续订进行协商，并按协商成果办理终止和续订合同手续。如不及时办理终止或续订手续，合同终止后，甲方仍持续应用被派遣劳务人员，则视为续订同一期限的派遣协议，甲乙双方应当及时补办派遣协议手续。

十、其他

(一)未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相干规定办理无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修正、补充达成的补充协议与本合同具有同等效率。

(二)双方在履行合同时产生争议，应本着实事求是的精力友爱协商解决；协商不成，可向甲方属地仲裁机构提起仲裁或向甲方或乙方属地国民法院提起诉讼。

(三)本合同正本一式份，甲乙双方各执份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

劳务中介合同范文3

中介方：

执照注册号(以下简称甲方)

委托方：身份证号(以下简称乙方)

经甲、乙双方平等协商，现就乙方委托甲方介绍出国劳务的有关事项达成如下条款：

第一条委托事项和具体要求

1.1甲方负责介绍具有对外劳务经营资格或具有境外就业中介资格的单位与乙方签订出国劳务或境外就业合同。

1.2甲方介绍的单位必须具有对外劳务经营资格或具有境外就业中介资格，具体事项以营业执照核准的经营范围为准。

1.3甲方介绍的单位已经与甲方签订劳务中介委托合同，且甲方已核查对方具有合法的主体资格。

1.4甲方介绍的出国劳务事项，已经甲方查证对方相关资料，确保其真实、合法、有效。

1.5甲方依照乙方的特长介绍相关劳务，乙方的特长为：。

1.6乙方意向出国劳务的国家为：

1.7出国劳务事项由乙方承担的总费用在内(含被介绍方收取的费用)。

1.8乙方出国劳务的年收入不少于万元人民币。

1.9自本合同签订之日起，乙方在天内与有权单位签订出国劳

务合同，并在天内办结各类出国劳务或境外手续，出国劳务或境外就业的具体时间在年月日前。

第二条甲方的主要权利和义务

2.1甲方必须具备向有对外经营权的企业提供劳务中介的主体资格，与乙方签订本合同时，应向乙方提交具有相应经营范围的营业执照副本复印件。

2.2甲方有义务向被介绍方索要与其主体资格、签约项目、信用状况等相关的证、照、证书、文件及资料，并通过相关渠道进行核查，对不能确定其真实性和合法性的，不得向乙方介绍。

2.3甲方向乙方介绍的单位，必须符合乙方的委托事项和具体要求，与乙方签订本合同时应当向乙方出示被介绍单位的营业执照副本复印件、出国劳务项目及相关证明材料。本合同签订后，应当向乙方提交被介绍单位的营业执照副本复印件、出国劳务项目及相关证明材料。

2.4甲方必须向乙方如实介绍本单位和被介绍单位的相关信息，包括主体资格、项目实情、履约能力及上年度信用状况等。

2.5甲方有权查证乙方主体资格，对不符合出国劳务要求的人员，有权拒绝与其签订出国劳务中介合同。

2.6甲方履行本合同后，有权全额收取本合同约定的佣金。

2.7甲方有义务为乙方提供的个人信息保密。

2.8甲方不得收取本合同佣金以外的任何费用。

第三条乙方的主要权利和义务沟通

3.1乙方有义务如实向甲方告之与出国劳务有关的个人信息，

包括个人简历、身体状况、履约能力、个人信用状况等。

3.2乙方必须符合出国劳务的相关条件，并配合甲方在签订合同前查证相关信息，对不符合条件的，不得要求签订本合同。

3.3乙方有权从甲方处获得甲方及被介绍方的相关信息，包括主体资格、项目实情、履约能力及上年度信用状况等，并有权索要相关证明材料。

3.4乙方在签订本合同时，应向甲方提交以下相关材料。

3.5乙方应当依照本合同的约定，如期向甲方缴纳佣金。

3.6乙方有义务为甲方提供的信息保密，不得将已得知的信息告之他人或用于谋取利益。

3.7乙方有权拒绝缴纳本合同佣金以外的任何费用。

第四条佣金数额及结算

4.1本合同的佣金总额为元人民币。

4.2本合同签订后乙方付给甲方佣金元人民币。

4.3甲方介绍乙方与被介绍方签订合同后，乙方付清全部佣金。

4.4非乙方因素致使乙方不能与被介绍方签订合同的，甲方退还已收取的佣金。

第五条本合同的履行和解除

5.1除法定的不可抗力因素外，双方应当诚实、全面履行本合同，合同履行中如涉及合同事项的变化，应当在5日内通知对方，未经对方同意，不得擅自变更合同内容。

5.2经双方协商一致，可以不履行或解除本合同。除法定的不可抗力因素外，提出不履行或解除合同的一方，除依照本合同的约定承担违约责任外，甲方提出时，应当退还已收取的佣金，乙方提出时，应当全额缴纳佣金。

第六条违约责任

6.1合同一方违反本合同约定，不履行或不完全履行本合同约定的事项，依照本合同佣金全额的5%向对方承担违约责任，给对方造成损害的，还应承担相应的赔偿责任。

6.2甲方提供信息不实、不尽职守或误导乙方签订本合同，致使乙方不能与被介绍方签订合同，或签订合同后，被介绍方不能履行合同的，甲方退还已收取的佣金，承担佣金全额5%的违约责任，并承担乙方由此所产生的实际损失费用。

6.3甲方的行为被行政机关认定属于行政违法的，双倍退还已收取的佣金，并承担乙方由此所产生的实际损失费用。

6.4不属于甲、乙双方主观因素，致使乙方不能与被介绍方签订合同的，甲方收取相关劳务费用100元人民币，不承担其它项违约责任。

6.5因乙方因素不与被介绍方签订合同的，乙方应全额支付合同约定的佣金，并承担佣金全额5%的违约责任。

第七条合同争议的处理

7.1履行本合同所产生的任何争议，由双方当事人协商解决；也可申请当地工商行政管理机关调解；若协商或调解不成的，按下列第种方式解决：

1、提交南通仲裁委员会仲裁。

2、依法向人民法院起诉。

7.2甲方如败诉或被行政机关确认行政违法后，不履行判决(裁决)或不按照本合同约定承担违约责任时，负责保管信用保证金的部门可以依据生效的判决(裁决)、处罚决定书或有管辖权的部门认定的文书从已缴纳的信用保证金中先行给付。

第八条其它约定事项

第九条附则

9.1与本合同相关的许可证、营业执照、项目文件等证明材料一并作为本合同的附件。

9.2本合同一式三份，双方当事人各执一份，送交属地工商部门备案一份。

9.3本合同自签字(盖章)之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

园林工人劳务合同篇四

签订地点：_____

签订日期：_____

中介方：_____

执照注册号（以下简称甲方）_____

经甲、乙双方平等协商，现就乙方委托甲方介绍出国劳务的有关事项达成如下条款：

第一条 委托事项和具体要求

1.1 甲方负责介绍具有对外劳务经营资格或具有境外就业中介资格的单位与乙方签订出国劳务或境外就业合同。

1.2 甲方介绍的单位必须具有对外劳务经营资格或具有境外就业中介资格，具体事项以营业执照核准的经营围为准。

1.3 甲方介绍的单位已经与甲方签订劳务中介委托合同，且甲方已核查对方具有合法的主体资格。

1.4 甲方介绍的出国劳务事项，已经甲方查证对方相关资料，确保其真实、合法、有效。

1.5 甲方依照乙方的特长介绍相关劳务，乙方的特长为： 。

1.6 乙方意向出国劳务的国家为：

1.7 出国劳务事项由乙方承担的总费用在 内（含被介绍方收取的费用）。

1.8 乙方出国劳务的年收入不少于 万元人民币。

1.9 自本合同签订之日起，乙方在 天内与有权单位签订出国劳务合同，并在 天内办结各类出国劳务或境外手续，出国劳务或境外就业的具体时间在 年 月 日前。

第二条 甲方的主要权利和义务

2.1 甲方必须具备向有对外经营权的企业提供劳务中介的主

体资格，与乙方签订本合同时，应向乙方提交具有相应经营范围的营业执照副本复印件。

2.2 甲方有义务向被介绍方索要与其主体资格、签约项目、信用状况等相关的证、照、证书、文件及资料，并通过相关渠道进行核查，对不能确定其真实性和合法性的，不得向乙方介绍。

2.3 甲方向乙方介绍的单位，必须符合乙方的委托事项和具体要求，与乙方签订本合同时应当向乙方出示被介绍单位的营业执照副本复印件、出国劳务项目及相关证明材料。本合同签订后，应当向乙方提交被介绍单位的营业执照副本复印件、出国劳务项目及相关证明材料。

2.4 甲方必须向乙方如实介绍本单位和被介绍单位的相关信息，包括主体资格、项目实情、履约能力及上年度信用状况等。

2.5 甲方有权查证乙方主体资格，对不符合出国劳务要求的人员，有权拒绝与其签订出国劳务中介合同。

2.6 甲方履行本合同后，有权全额收取本合同约定的佣金。

2.7 甲方有义务为乙方提供的个人信息保密。

2.8 甲方不得收取本合同佣金以外的任何费用。

第三条 乙方的主要权利和义务沟通

3.1 乙方有义务如实向甲方告之与出国劳务有关的个人信息，包括个人简历、身体状况、履约能力、个人信用状况等。

3.2 乙方必须符合出国劳务的相关条件，并配合甲方在签订合同前查证相关信息，对不符合条件的，不得要求签订本合

同。

3.3 乙方有权从甲方处获得甲方及被介绍方的相关信息，包括主体资格、项目实情、履约能力及上年度信用状况等，并有权索要相关证明材料。

3.4 乙方在签订本合同时，应向甲方提交以下相关材料。

3.5 乙方应当依照本合同的约定，如期向甲方缴纳佣金。

3.6 乙方有义务为甲方提供的信息保密，不得将已得知的信息告之他人或用于谋取利益。

3.7 乙方有权拒绝缴纳本合同佣金以外的任何费用。

第四条 佣金数额及结算

4.1 本合同的佣金总额为 元人民币。

4.2 本合同签订后乙方付给甲方佣金 元人民币。

4.3 甲方介绍乙方与被介绍方签订合同后，乙方付清全部佣金。

4.4 非乙方因素致使乙方不能与被介绍方签订合同的，甲方退还已收取的佣金。

第五条 本合同的履行和解除

5.1 除法定的不可抗力因素外，双方应当诚实、全面履行本合同，合同履行中如涉及合同事项的变化，应当在5日内通知对方，未经对方同意，不得擅自变更合同内容。

5.2 经双方协商一致，可以不履行或解除本合同。除法定的不可抗力因素外，提出不履行或解除合同的一方，除依照本

合同的约定承担违约责任外，甲方提出时，应当退还已收取的佣金，乙方提出时，应当全额缴纳佣金。

第六条 违约责任

6.1 合同一方违反本合同约定，不履行或不完全履行本合同约定的事项，依照本合同佣金全额的5%向对方承担违约责任，给对方造成损害的，还应承担相应的赔偿责任。

6.2 甲方提供信息不实、不尽职守或误导乙方签订本合同，致使乙方不能与被介绍方签订合同，或签订合同后，被介绍方不能履行合同的，甲方退还已收取的佣金，承担佣金全额5%的违约责任，并承担乙方由此所产生的实际损失费用。

6.3 甲方的行为被行政机关认定属于行政违法的，双倍退还已收取的佣金，并承担乙方由此所产生的实际损失费用。

6.4 不属于甲、乙双方主观因素，致使乙方不能与被介绍方签订合同的，甲方收取相关劳务费用100元人民币，不承担其它项违约责任。

6.5 因乙方因素不与被介绍方签订合同的，乙方应全额支付合同约定的佣金，并承担佣金全额5%的违约责任。

第七条 合同争议的处理

7.1 履行本合同所产生的任何争议，由双方当事人协商解决；也可申请当地工商行政管理机关调解；若协商或调解不成的，按下列第 种方式解决：

1、提交南通仲裁委员会仲裁。

2、依法向人民法院起诉。

7.2 甲方如败诉或被行政机关确认行政违法后，不履行判

决(裁决)或不按照本合同约定承担违约责任时,负责保管信用保证金的部门可以依据生效的判决(裁决)、处罚决定书或有管辖权的部门认定的文书从已缴纳的信用保证金中先行给付。

第八条 其它约定事项

第九条 附则

9.1 与本合同相关的许可证、营业执照、项目文件等证明材料一并作为本合同的附件。

9.2 本合同一式三份,双方当事人各执一份,送交属地工商部门备案一份。

9.3 本合同自签字(盖章)之日起生效。

甲方签字: _____ 乙方签字: _____

签订日期: _____ 签订日期: _____

园林工人劳务合同篇五

乙方: _____

以_____公司(总部设于_____)为一方,甲、乙双方代表通过友好协商于_____年___月___日签订本合同。

第一条 总则

1、甲方负责实施本工程,乙方公司负责为本工程提供劳务。

2、本合同自签字之日起生效,直至双方间全部遗留问题,包括财务问题处理完毕之日止。

第二条人员

1、乙方公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工程、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其授权代表、各类技术人员、工人、管理和服务人员（以下简称“人员”）。

2、附件一和二为本合同的组成部分，其内容在本合同签字生效后一般不得变更。在特殊情况下雇主要求变更时，经乙方公司同意应按下述规定办理：

（1）人员离境之前如需变更时，甲方应将变更内容提前一个月书面通知乙方，如甲方变更计划未能及时通知乙方公司，而乙方公司已按计划集中人员和订购机票，甲方应负担因此造成的损失。

（2）人员工作期限期满之前，如需终止雇佣，甲方应在终止雇佣之日前____个月书面通知乙方。

（3）人员工作期限如需延长，甲方应在期满之前____个月书面通知乙方。

3、乙方授权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

第三条签证和其他证件

1、乙方应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

2、甲方应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证、机动车驾驶执照等必要手续，并承担费用。

3、如果甲方未能为人员获得在项目所在国的居留、工作许可证和机动车驾驶执照等，而使人员无法进行工作，应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，甲方应负担人员的回程旅费，并支付每人____个月合同工资的赔偿费。

乙方公司没有按甲方要求提供全部必要的证件，从而使甲方无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由乙方公司负担。

4、乙方公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知甲方或甲方在项目所在国的授权代表。甲方应在接到乙方公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知乙方公司。同时甲方应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

第四条乙方公司的义务

- 1、符合双方在附件一商定的技术条件；
- 2、遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯；
- 3、尊重甲方人员的技术指导；
- 4、不参与项目所在国的任何政治活动；
- 5、遵守工地和驻地的纪律和规章制度；
- 6、与甲方为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

第五条甲方的义务

- 1、对人员给予正确的技术指导；

- 2、尊重人员的人格、风俗和习惯；
- 3、不干涉人员在非工作时间的活动自由；
- 4、保障人员的安全；
- 5、对人员的解雇和更换，应由双方的工地的授权代表商定。

第六条 工作时间

- 1、人员每周工作5天，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排可由甲方与乙方公司授权代表在工地商定。
- 2、凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。
- 3、驻地至工地的单程所用时间，不应超过20分钟，超过的时间应计入工作时间。
- 4、人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前，应分别享有____日有薪休息。

第七条 合同工资

推荐合同样本

- 劳务分包合同 • 劳务外包合同 • 劳务承包合同

1、人员的月工资（包括伙食费）在本合同有效内按以下标准支付（美元）：

- (1) 半熟练工，帮厨，服务人员
- (2) 熟练技工，厨师

(3) 工长

(4) 技术员, 护士, 翻译, 会计员

(5) 驻地经理

(6) 工程师, 医师, 会计师

(7) 高级工程师

(8) 授权代表

(9) 副授权代表

2、如本合同期超过1年, 自第2年始, 每月工资递增____%。

第八条 夜班及加班

1、根据工程的需要, 甲方要求人员在夜间工作或加班, 应商得乙方授权代表同意, 每月加班工作小时原则上不得超过____小时。

2、夜间时间系指从当日晚上9时至次日晨5时。人员夜间工作(指正常夜班工作)甲方应按合同工资150%支付工资; 人员夜间加班, 甲方应按合同工资200%支付加班费。

3、小时工资按下式计算:

第九条 工资和加班费支付

1、人员工资支付应自人员离开中国_____之日起至回到中国_____之日止。平均日工资为月合同工资的1/25。

2、乙方公司在工地的授权代表应按甲方提供的表格填写工作时间和加班时间, 编制工资单, 在每月工资结算日

即_____日后_____天内即_____日前提交甲方在工地的授权代表审核批准。

3、工资单审批后，甲方应在每月工资结算日即_____日后一天内将工资和加班费以美元支付给乙方。其中：_____%电汇至_____银行营业部乙方公司帐号；_____%支付给乙方公司工地授权代表。若甲方延迟付款应按延迟天数，每天按欠付款总额的_____%，以美元向乙方支付利息。

付款自汇款银行把所需汇款的电传发至中国_____银行之日（起息日）起。

第十条税金

乙方负责为人员交纳中国政府所征收的一切税金；甲方负责为人员交纳项目所在国政府所征收的一切税金。

第十一条节假日、每周休息日和年度休假

1、按项目所在国政府的规定，每周的休息日为星期_____。

2、人员应享受项目所在国政府颁布的法定节、假日和中国春节2天，国庆节1天的休假，共_____天。

3、人员每工作期满1年，享受为期_____天的回国年度休假。甲方承担休假人员从驻地至中国_____间的往返旅费。人员工作不满一年，其实际休假天数按下列公式计算：

实际工作月数_____（_____/12）=休假天数

5、因工作需要并应甲方要求，人员可不回国休假而留在工地继续工作。但需经双方代表协商同意。在此种情况下，人员年度休假工资及其从工地到_____间的往返旅费甲方支付，同时支付人员在年度休假期间的实际工作天数的合同工资和

加班费。

第十二条 预付工资

1、甲方在每批人员抵达岗位后，即应向乙方授权代表以当地货币支付每人相当于_____美元的预付工资。

第十三条 动员费

1、甲方应向人员每人支付_____美元的动员费。

第十四条 保险

1、乙方为人员自其离开中国_____之日起至返抵中国_____之日止在中国投保人身意外险，保险费由雇主承担。甲方应随同人员的月合同工资以美元一并向中国公司支付每人每月_____美元保险费。

2、人员在中国投保人身意外险后，如经甲方要求，乙方可向甲方提供必要的证明文件，以避免甲方为人员在项目所在国重复投保。

第十五条 医疗和病假

1、甲方应为人员在整个合同期间因病或因工伤提供免费医疗、药品和住院治疗。所需中药乙方可代购，但药费、包装费和运费由甲方承担。

2、人员如因病或因工伤休假不超过1个月，甲方应支付全部月工资。如休假超过1个月但不足3个月，甲方支付_____%月合同工资。如休假超过3个月仍不痊愈送回中国继续治疗，甲方不再支付第4个月的工资，但应承担其回中国的旅费。如甲方要求乙方派人替换该伤病人员，则替换人员由_____至工地的旅费亦由甲方承担。

3、人员在合同期间如因病或因工伤死亡，甲方负责其遗体处理并承担死者遗物运回中国的费用。

第十六条交通、通讯工具和差旅费

1、甲方应负担人员由中国_____至工地间的往返旅费及每人往返随身携带_____公斤超重行李费。甲方应于人员合同期满后回中国前_____天，将回程旅费及超重行李费支付给乙方授权代表。

2、甲方应免费向人员提供驻地至工地间（1.5公里以外）的上、下班交通工具。

4、乙方授权代表和人员可以免费使用甲方的通讯工具，如电话、电传、图文传真等。

5、人员如经甲方批准出差，其差旅费应由甲方负担，差旅费的支付标准和使用的货币按有关规定办理。

第十七条生活和膳食设施

1、甲方应为人员免费提供适宜的住房，每人使用面积的标准为：工人为_____至_____平方米；翻译、会计、技术员为_____至_____平方米；授权代表、工程师、医生、驻地经理为_____至_____平方米；雇主还应免费提供水、电、卧具、空调、沐浴、卫生、洗衣设备和用品及必要的家具和备品（卧具和家具详见本合同附件3和4）。

2、甲方应向人员免费提供厨房、餐厅、炊具、餐具、制冰机、电冰箱和备品以及水、电、燃料。

4、乙方自费购买人员的主副食。但乙方为此而派遣的必要数量的厨师和帮厨在平日加班的每周休息日、节假日加班应享有标准小时工资。

5、人员所需部分副食品，如需从中国空运或海运至项目所在国，物品到达机场或港口后，有关报送、提货、运输等工作，雇主应给予协助。

第十八条 劳保用品及小工具

1、甲方应为人员免费提供一般劳保用品和专用劳保用品以及办公用品，本合同附件7中所列的一般劳动用品可由乙方公司在中国包干代购，甲方应向乙方支付每人_____美元。专用劳保用品如需乙方公司代购，由雇主据实支付货款，并承担这些物资的包装费及运费。

2、甲方应免费向人员提供各工作所需的手工用小工具。手工用小工具如需乙方在中国代购，所需费用（包括运输费、包装费）由甲方承担，并在收到乙方公司代购手工用具小工具的帐单后____天内以美元电汇至中国公司帐户。

3、本合同未列的，但为顺利实施本工程所必需的其他用品应经双方工地授权代表协商同意后，由甲方免费提供。

第十九条 保密

1、乙方及其人员在执行本合同期间对于本工程的一切资料及情况应对第三者保守秘密。

2、甲方及其任何人员在执行本合同期间对于本合同规定的乙方提供劳务的条件和价格以及其他有关的资料 and 情况应对第三者保守秘密。

第二十条 涉及第三方的事宜

1、人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由甲方出面处理并负担所发生的费用。

2、人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，甲方应协助乙方出面处理，所发生的费用乙方负担。

第二十一条不可抗力

由于不可抗力事件，如天灾、战争、内乱、封锁、暴动、传染病、政变等，使本工程无法继续进行，经双方协商本合同可以暂停。在这种情况下，甲方应负担人员的回国旅费。

第二十二条仲裁

凡因执行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，双方应通过友好协商解决；如果协商不能解决，应按()项仲裁。(1)在中国国际经济贸易仲裁委员会按照该会仲裁程序规则进行仲裁。(2)在被诉方所在国的仲裁机构按照其仲裁程序规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方都有约束力。

第二十三条合同的补充和修改

根据需要，经双方协商，可以对本合同进行补充或修改。修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后，即成为本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

第二十四条文字

本合同用中英文写成，中英文具有同等法律效力。双方各执一份。

甲方：_____乙方：_____

代表：_____代表：_____

园林工人劳务合同篇六

甲方(用人单位)名称：乙方(劳动者)姓名：

浙江新金威装饰工程有限公司文化程度：

法定代表人(或主要负责人)：身份证号码：俞力军家庭地址：

所在地址：浙江省慈溪市孙塘北路1738号现居住地址：

(舜都装饰市场a15-301室)根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限

劳动合同期限按下列第()项确定

c.本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从年月日起至工作任务完成即行终止。

若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致，以实际用工之日为本合同起始时间。

二、工作内容及工作地点

(一)根据甲方生产(工作)需要，乙方同意在岗位(工种)工作。经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)。乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位(工种)所承担的生产(工作)内容。

(二)甲方安排乙方的工作地点：。

根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

乙方所在岗位的工时制度按以下()项确定

a.标准工时工作制

b.不定时工作制

c.综合计算工时工作制

甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定，对执行本条a项工作制的，乙方每日工作不超过8小时，每周工作40小时，并且每周至少休息一天。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不得超过1小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下，每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。对执行本条b项、c项工作制的，甲方在保障乙方身体健康并听取乙方本人意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

甲方保证乙方依法享受法定休假日、带薪年休假等休假权利。

四、劳动报酬

(一)乙方试用期内的月工资为元;试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

(二)试用期满后，乙方的月工资为元，工资形式为()。

1. 计时工资 2. 计件工资 3. 岗位技能工资

根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同的月工资(不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准)。

(三)乙方工资支付形式为()

1. 银行代发2. 现金支付

(四)甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提供工资清单。工资发放日为每月日，如遇节假日或休息日，应当提前支付。

(五)乙方加班工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

五、社会保险

(一)甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

(三)乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)的待遇、患病或非因工负伤(死亡)的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

(二)甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、

劳动防护用品及其他劳动保护条件。

(三)乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

(四)甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害(如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同)的岗位(工种)，甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

(五)乙方从事具有职业病危害岗位(工种)的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

七、合同的变更、解除和终止

(一)甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

(二)除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前三日通知甲方。

(三)符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

(四)符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

(五)工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据

国家有关工伤保险的规定执行。

(六)符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

(七)甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

八、约定事项

(一)依据《劳动合同法》第二十二、二十三、二十四条规定，双方约定的事项：

(二)其它事项的约定：

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

十、本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位(或甲方所在地的乡镇、街道等)劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起一年内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十二、本合同至少一式二份，经甲乙双方签名(盖章)后生效，甲乙双方各执一份。甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存两年备查。

甲方：(单位盖章)乙方签名(盖章)：

法定代表人签名：(盖章)

或负责人签名：（盖章）

或委托代理人签名：（盖章）

合同订立日期：年月日

合同履行起始日期：年月日

园林工人劳务合同篇七

甲 方：_____

乙 方：_____

以_____公司(总部设于_____)为一方，甲、乙双方代表通过友好协商于_____年___月___日签订本合同。

1. 甲方负责实施本工程，乙方公司负责为本工程提供劳务。
2. 本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务问题处理完毕之日止。

1. 乙方公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工程、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其授权代表、各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)。

2. 附件一和二为本合同的组成部分，其内容在本合同签字生效后一般不得变更。在特殊情况下雇主要求变更时，经乙方公司同意应按下述规定办理：

(1) 人员离境之前如需变更时，甲方应将变更内容提前一个月书面通知乙方，如甲方变更计划未能及时通知乙方公司，而乙方公司已按计划集中人员和订购机票，甲方应负担因此造

成的损失。

(2) 人员工作期限期满之前，如需终止雇佣，甲方应在终止雇佣之日前____个月书面通知乙方。

(3) 人员工作期限如需延长，甲方应在期满之前____个月书面通知乙方。

3. 乙方授权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

1. 乙方应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

2. 甲方应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证、机动车驾驶执照等必要手续，并承担费用。

甲方为人员办理上述手续，应向乙方具体明确提出由乙方提供的全部必要的证件，如因甲方的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则乙方不负责任。

3. 如果甲方未能为人员获得在项目所在国的居留、工作许可证和机动车驾驶执照等，而使人员无法进行工作，应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，甲方应负担人员的回程旅费，并支付每人____个月合同工资的赔偿费。

乙方公司没有按甲方要求提供全部必要的证件，从而使甲方无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由乙方公司负担。

4. 乙方公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和

日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知甲方或甲方在项目所在国的授权代表。甲方应在接到乙方公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知乙方公司。同时甲方应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

1. 符合双方在附件一商定的技术条件；
2. 遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯；
3. 尊重甲方人员的技术指导；
4. 不参与项目所在国的任何政治活动；
5. 遵守工地和驻地的纪律和规章制度
6. 与甲方为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

1. 对人员给予正确的技术指导；
2. 尊重人员的人格、风俗和习惯；
3. 不干涉人员在非工作时间的活动自由；
4. 保障人员的安全；
5. 对人员的解雇和更换，应由双方的工地的授权代表商定。

1. 人员每周工作5天，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排可由甲方与乙方公司授权代表在工地商定。

2. 凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。

3. 驻地至工地的单程所用时间，不应超过20分钟，超过的时

间应计入工作时间。

4. 人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前，应分别享有_____日有薪休息。

1. 人员的月工资(包括伙食费)在本合同有效内按以下标准支付(美元)：

(1) 半熟练工，帮厨，服务人员

(2) 熟练技工，厨师

(3) 工长

(4) 技术员，护士，翻译，会计员

(5) 驻地经理

(6) 工程师，医师，会计师

(7) 高级工程师

(8) 授权代表

(9) 副授权代表

2. 如本合同期超过1年，自第2年始，每月工资递增_____ %。

1. 根据工程的需要，甲方要求人员在夜间工作或加班，应商得乙方授权代表同意，每月加班工作小时原则上不得超过_____小时。

2. 夜间时间系指从当日晚上9时至次日晨5时。人员夜间工作(指正常夜班工作)甲方应按合同工资150%支付工资;人员夜间加班，甲方应按合同工资200%支付加班费。

3. 小时工资按下式计算：

1. 人员工资支付应自人员离开中国_____之日起至回到中国_____之日止。平均日工资为月合同工资的1/25。

2. 乙方公司在工地的授权代表应按甲方提供的表格填写工作时间和加班时间，编制工资单，在每月工资结算日即_____日后_____天内即_____日前提交甲方在工地的授权代表审核批准。

3. 工资单审批后，甲方应在每月工资结算日即_____日后一天内将工资和加班费以美元支付给乙方。其中：_____%电汇至_____银行营业部乙方公司帐号；_____%支付给乙方公司工地授权代表。若甲方延迟付款应按延迟天数，每天按欠付款总额的_____%，以美元向乙方支付利息。

付款自汇款银行把所需汇款的电传发至中国_____银行之日(起息日)起。

第十条 税金

乙方负责为人员交纳中国政府所征收的一切税金；甲方负责为人员交纳项目所在国政府所征收的一切税金。

第十一条 节假日、每周休息日和年度休假

1. 按项目所在国政府的规定，每周的休息日为星期_____。

2. 人员应享受项目所在国政府颁布的法定节、假日和中国春节2天，国庆节1天的休假，共_____天。

3. 人员每工作期满1年，享受为期_____天的回国年度休假。甲方承担休假人员从驻地至中国_____间的往返旅费。人员工作不满一年，其实际休假天数按下列公式计算：

实际工作月数× (x/12)=休假天数

4. 人员在项目所在国的节、假日和中国上述节假日以及年度休假期间，应享受全部合同工资。

5. 因工作需要并应甲方要求，人员可不回国休假而留在工地继续工作。但需经双方代表协商同意。在此种情况下，人员年度休假工资及其从工地到_____间的往返旅费甲方支付，同时支付人员在年度休假期间的实际工作天数的合同工资和加班费。

第十二条 预付工资

1. 甲方在每批人员抵达岗位后，即应向乙方授权代表以当地货币支付每人相当于_____美元的预付工资。

2. 乙方对上述预付工资从人员抵达工地后第_____个月还清，每月偿还_____分之一。

第十三条 动员费

1. 甲方应向人员每人支付_____美元的动员费。

2. 上述动员费应在每批人员抵达工地后由甲方随同人员的机票费以美元一并电汇至中国银行乙方帐号。

第十四条 保 险

1. 乙方为人员自其离开中国_____之日起至返抵中国_____之日止在中国投保人身意外险，保险费由雇主承担。甲方应随同人员的月合同工资以美元一并向中国公司支付每人每月_____美元保险费。

2. 人员在中国投保人身意外险后，如经甲方要求，乙方可向

甲方提供必要的证明文件，以避免甲方为人员在项目所在国重复投保。

第十五条 医疗和病假

1. 甲方应为人员在整个合同期间因病或因工伤提供免费医疗、药品和住院治疗。所需中药乙方可代购，但药费、包装费和运费由甲方承担。
2. 人员如因病或因工伤休假不超过1个月，甲方应支付全部月工资。如休假超过1个月但不足3个月，甲方支付_____%月合同工资。如休假超过3个月仍不痊愈送回中国继续治疗，甲方不再支付第4个月的工资，但应承担其回中国的旅费。如甲方要求乙方派人替换该伤病人员，则替换人员由____至工地的旅费亦由甲方承担。
3. 人员在合同期间如因病或因工伤死亡，甲方负责其遗体处理并承担死者遗物运回中国的费用。

第十六条 交通、通讯工具和差旅费

1. 甲方应负担人员由中国_____至工地间的往返旅费及每人往返随身携带_____公斤超重行李费。甲方应于人员合同期满后回中国前_____天，将回程旅费及超重行李费支付给乙方授权代表。
2. 甲方应免费向人员提供驻地至工地间(1.5公里以外)的上、下班交通工具。
3. 甲方应免费向乙方授权代表、工程师、驻地经理提供一辆小轿车和供人员采购仪器及生活用品的一辆小型货车。如人员人数每超过_____人，应增加一辆。上述车辆所需的司机、燃料，应由甲方免费提供，并负责检修。此外，人员在节假日可以免费使用甲方的交通工具，用于正当的目的诸如

游览、购物等。

4. 乙方授权代表和人员可以免费使用甲方的通讯工具，如电话、电传、图文传真等。

5. 人员如经甲方批准出差，其差旅费应由甲方负担，差旅费的支付标准和使用的货币按有关规定办理。

第十七条 生活和膳食设施

1. 甲方应为人员免费提供适宜的住房，每人使用面积的标准为：工人为_____至_____平方米；翻译、会计、技术员为_____至_____平方米；授权代表、工程师、医生、驻地经理为_____至_____平方米；雇主还应免费提供水、电、卧具、空调、沐浴、卫生、洗衣设备和用品及必要的家具和备品(卧具和家具详见本合同附件3和4)。

2. 甲方应向人员免费提供厨房、餐厅、炊具、餐具、制冰机、电冰箱和备品以及水、电、燃料。

3. 中餐专用的餐、炊具，可由乙方在中国代购。所需费用(包括运输和包装费)由甲方承担。甲方应在收到乙方代购上述物品的帐单后_____天内以美元电汇至乙方公司帐户。

4. 乙方自费购买人员的主副食。但乙方为此而派遣的必要数量的厨师和帮厨在平日加班的每周休息日、节假日加班应享有标准小时工资。

5. 人员所需部分副食品，如需从中国空运或海运至项目所在国，物品到达机场或港口后，有关报送、提货、运输等工作，雇主应给予协助。

第十八条 劳保用品及小工具

1. 甲方应为人员免费提供一般劳保用品和专用劳保用品以及办公用品，本合同附件7中所列的一般劳动用品可由乙方公司在中国包干代购，甲方应向乙方支付每人_____美元。专用劳保用品如需乙方公司代购，由雇主据实支付货款，并承担这些物资的包装费及运费。

2. 甲方应免费向人员提供各工作所需的手工用小工具。手工用小工具如需乙方在中国代购，所需费用(包括运输费、包装费)由甲方承担，并在收到乙方公司代购手工用具小工具的帐单后____天内以美元电汇至中国公司帐户。

3. 本合同未列的，但为顺利实施本工程所必需的其他用品应经双方工地授权代表协商同意后，由甲方免费提供。

第十九条 保密

1. 乙方及其人员在执行本合同期间对于本工程的一切资料及情况应对第三者保守秘密。

2. 甲方及其任何人员在执行本合同期间对于本合同规定的乙方提供劳务的条件和价格以及其他有关的资料 and 情况应对第三者保守秘密。

第二十条 涉及第三方的事宜

1. 人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由甲方出面处理并负担所发生的费用。

2. 人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，甲方应协助乙方出面处理，所发生的费用乙方负担。

第二十一条 不可抗力

由于不可抗力事件，如天灾、战争、内乱、封锁、暴动、传染病、政变等，使本工程无法继续进行，经双方协商本合同可以暂停。在这种情况下，甲方应负担人员的回国旅费。

第二十二條 仲 裁

凡因执行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，双方应通过友好协商解决；如果协商不能解决，应按（ ）项仲裁。(1)在中国国际经济贸易仲裁委员会按照该会仲裁程序规则进行仲裁。(2)在被诉方所在国的仲裁机构按照其仲裁程序规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方都有约束力。

第二十三條 合同的补充和修改

根据需要，经双方协商，可以对本合同进行补充或修改。修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后，即成为本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

第二十四條 文 字

本合同用中英文写成，中英文具有同等法律效力。双方各执一份。

甲方：_____ 乙方：_____

代表：_____ 代表：_____

____年____月____日 ____年____月____日