

2023年签聘用合同报到证(精选5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

签聘用合同报到证篇一

甲方（公章）：三都县第三中学 门卫（以下简称乙方）：

法定代表人：韦光明 乙方身份证号码：

根据单位用人办法的有关规定，根据《中华人民共和国合同法》，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

本聘用合同期限自年月 日至 年 月 日。试用期为壹个月，即至年3月31日止。

1、为保证安全，宿管员一律不得擅自离岗、脱岗。上班期间须在宿舍区内值班。就餐时间必须提前，即午餐11：50前和晚餐17：30前，就餐地点原则上是宿管员办公室，不得离岗。

2、上班期间，必须在岗值班。若有特殊事需外出，必须向安全处提出书面请假申请，同意后方可离开学校。按轮休时间推算，每月双休日可以调休32小时，调休的时间范围为每周六早上7：00至每周日下午19：00，调休结束后，务必在周日下午19：00前返回工作岗位。需要调休的，必须向安全处书面说明，并备案；如私自调休的按旷工论处。如遇学校放长假，须配合学校轮流值班。

3、认真填写日志，做好外来或来访人员的登记工作。每天请将一天的工作做简单的总结，将情况通过工作日志与本周值

周领导和值周教师通报。。

4、上课时和放长假实行“寝室清空制”，宿管员在上午7：30、下午14：00、晚上19：00这三个时间段和放长假（学生离校后壹小时内）必须从四楼到一楼逐间进行清空检查，不允许有学生在寝室逗留，如因不清空检查，导致有学生在寝室偷盗等情况，将扣除宿管员工资赔偿被盗金额。

5、上午、午休和晚休时实行“层间巡查制”。宿管员在上午7：00—8：30、中午12：00—14：30和晚上21：30—23：30这三个时间段对一楼至四楼进行巡查，杜绝宿舍楼内的高声喧哗、追赶打闹、窜室窜床、酗酒、跳舞、高声播放音乐等现象，防止被盗、打架、赌博等违规违纪行为和其它安全事故等的发生。

6、宿管员要下宿舍与学生进行交流，全面关心学生的思想、学习、生活和健康，不得体罚学生，抓好学生的.精神文明建设，安全处将随时进行抽查。

7、未经允许，宿管员不得向学生销售物品，并谢绝外来推销者。

8、督促学生搞好内务卫生、公共区卫生，做好各楼层卫生值班打扫，与室长做好寝室量化评比、统计、奖惩工作，做好确保室内外干净整洁。认真做好优秀宿舍、文明宿舍的评比工作等并及时上报。

9、学生宿舍出现需要维修的水、电、木工等现象，应将反映情况详细记录，并填写维修报告单及时报送总务处进行维修。

10、一般问题自行处理，重大事情第一时间到达现场并同时报告学校安全处或值周领导和值周教师，对虚报瞒报或不按程序操作作违规处理。。

11、定期检查消防栓、灭火器等器材，督促学生及时关门、关窗等，杜绝学生使用充电器、电磁炉、电热垫、热水器、手机等。严禁学生带易燃易爆、易伤器械等危险物品进寝室，做好防火、防盗、防打架斗殴等安全防范工作。

12、严禁男、女生互串宿舍，杜绝不良行为的发生；严禁非本栋的学生擅自进入宿舍区内；禁止学生在宿舍区推销商品。

13、接待各级领导对宿舍的检查工作，登记来访者情况、积极配合学生搞好宿舍管理工作。

14、定期召开宿舍干部会议，抓好干部队伍建设。

15、落实宿舍管理的各项规章制度。完成学校安排的临时性任务。

（一）乙方工作后，第一个星期为试用期。试用期内如甲方不能聘用乙方且乙方无过错的，甲方按每天50元支付给乙方劳务报酬。

（二）试用期结束后，双方签订合同。甲方按月付给乙方工资，月工资1650元，不足一个月的按每天50元计算工资。

（四）食宿待遇：甲方向乙方提供水电、食宿。

（五）保险待遇：甲方为乙方缴纳意外伤害保险。

（六）乙方享受学生在校用餐期间规定的工作餐。合同到期后，甲乙双方没有任何劳务关系。

（七）非特殊情况，若擅自离岗脱岗、上班期间打电话无故不接、体罚学生、不组织学生进行寝室量化评分、不进行清空排查和卫生检查等，第一次扣工资20元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。在上级检查中若因乙方工

作原因造成不良影响的，第一次扣工资100元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。

（八）、因行业及特殊性，正常情况下，原则上乙方不得在学期中途提出解除合同。未经允许自行离岗的，不发放本月的工资。如乙方遇特殊情况确需离岗的，必须提前15天通知甲方。特殊情况离岗的，是否扣发当月工资，由甲方根据实际情况确定。有事确需请假的，要扣除请假期间各天的工资。

（一）、聘用期间，乙方触犯法律时本合同自行终止。

（二）、聘用期间，不服从甲方工作安排或乙方违反学校管理制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，所造成的损失由乙方负责。

（三）、学校每学期末对乙方进行考核，学校认为乙方能完全胜任工作和完全遵守本合同的，学校将继续留用，否则给予解聘。宣布解聘后本合同即行终止。

（四）、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

（五）、合同解除后，乙方必须在两天内搬离学校。

合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘需重新签定合同。

（一）、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方协商约定。

（二）、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

（三）、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签订之日起生效。

甲方（公章）： 乙方（签字）：

甲方代表（签字）： 乙方联系电话：

甲方代表电话： 乙方居民身份证号码：

签订日期： 年 月 日

签聘用合同报到证篇二

甲方：****建筑工程公司

乙方：***（一级建造师）

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》及其相关法律、法规的规定，按照国家发展与改革委员会要求，做好甲方资质就位及乙方一级建造师的注册和登记工作，双方本着友好协商，互惠互利的原则，达成以下协议：

1、乙方同意作为一级建造师在甲方注册，甲方聘用乙方担任一级建造师职务，乙方不得擅自以甲方名义开展工作，不得损害甲方的利益；甲方保证乙方一级建造师注册证书的年检及时、有效，保证乙方继续教育等工作的及时进行。如果由于甲方原因发生乙方的一级建造师资格证、注册证丢失或吊销，甲方赔偿乙方相关损失，其相关损失计算方法如下：资格证、注册证丢失：甲方赔付乙方10000元；资格证、注册证吊销：甲方赔付乙方50000元。如因乙方自身原因导致后果，甲方概不负责。

2、一级建造师执业资格证书、注册证书及执业资格印章由甲方保管。

3、甲方负责乙方完成一级建造师的初始注册，并提供注册

所需要的相关资料和证明，以保证乙方的一级建造师初始注册成功。

4、乙方应配合甲方在企业资质年检和升级过程中提供需要的乙方相关证件及材料。

5、聘用的.一级建造师实行不坐班工作制。乙方在协议有效期内，甲方按每年人民币 元整(大写： 元)支付乙方工资，支付日期注册使用之日算起，以银行储蓄卡的形式，每年定期支付(日期为每年的 月 日)

6、甲方需要乙方亲临施工项目现场指导，甲方应提前通知乙方，所发生的交通费、通讯费由甲方承担。

7、在协议有效期内，乙方的注册(含续期注册)费用、执业年检费等费用由甲方承担。年检所需资料及业绩证明材料等由甲方负责办理，乙方进行相关的配合。

8、在协议有效期内，甲方在工程项目施工中所发生一切有关工程施工质量和工程施工安全方面的事故责任以及由此造成的经济损失均由甲方承担。

9、在协议有效期内，甲乙双方不得擅自单方解除协议，如因此造成损失，由擅自解除协议一方负责。如果甲乙双方在协议期内需要变动协议，应本着相互支持与理解的原则：一方需要在前一个月事先告知另一方，以便另一方做好工作安排。但在下列情况下，乙方有权提前解除协议：

签聘用合同报到证篇三

甲方： 工程有限公司

乙方： 身份证号码：

因公司发展需要，经过双方协商，本着平等、互利、自愿的原则，达成本协议：

一、聘用期：甲方聘用乙方的期限为 年。即 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方向甲方提供 工程师证书、符合要求的学历证书、身份证、乙方一寸彩色相片2张。甲方收到乙方证书时，应支付乙方证件押金 元整。如发现乙方 工程师证被其他公司使用，则乙方应及时退还甲方支付的证件押金，甲方在收到退还押金的2个工作日内将乙方的所有证件退还给乙方。工程师证、学历证书在协议期内由甲方保管。

四、聘用期间，如确属必要，乙方应配合进行每年的继续教育等维持该证书所必需的活动，以保证证书的正常使用，如条件允许，甲方应单独完成此项工作。

五、聘用期内，乙方应承担以下责任和义务，否则承担违约责任。

3、在甲方办理资质年检及建设行政主管部门的检查或其他业务需要时，甲方应提前三天通知乙方，由乙方根据甲方需要配合甲方提供有关身份证、职称证明文件、学历文凭等。本协议履行过程中如需乙方亲自到场办理相关事宜的，甲方应提前三日通知乙方，乙方应根据甲方需要全力配合；所有差旅费用由甲方支付，差旅费标准为硬卧或客车，食宿由甲方提供，并给予每天 元的补助。

4、乙方对于在合同履行过程中知悉的甲方商业秘密有保密义务；

六、聘用期内，甲方承担以下责任和义务，否则承担违约责任：

1、妥善保管乙方资料和证件;确保资质证书及注册证书完好无损;如果由于甲方原因发生乙方的证书丢失或吊销,甲方应赔偿乙方相关损失。如因乙方原因导致上述情况,则甲方不承担任何责任。

签聘用合同报到证篇四

受聘人员: (以下为乙方) 身份证号码:

中心幼儿园因工作需要,聘用 为本园 班 幼儿教师,担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定,双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下:

一、合同期限:

聘期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、聘用单位应履行如下义务:

- (1) 甲方聘用乙方在幼儿园工作。
- (2) 甲方应每月按时支付工资。
- (3) 甲方组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。
- (4) 甲方保证受聘人员享受有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

受聘人员的义务职责:

- (1) 遵纪守法,遵守聘用单位的各项规章制度。认真完成本职工作。

(2)学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。
聘用单位的义务职责：

三、受聘人员劳动报酬：

聘用期间月工资 元。因为是小小班，教师工资根据幼儿人数收费情况而定最高工资与其他三个班的民办教师工资持平，幼儿人数达到30-40人，不达这个标准的，按人数比列计算工资。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；(1)，屡次迟到，或旷工一天以上，或需长期请假；(2)，品行不正，造成不良社会效果；(3)，工作不负责，造成重大安全事故。(4)，恶意终止合同。

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

(1)，保教质量差，不按时完成教学任务，情节严重；

(2)，体罚幼儿，情节严重；

4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止；有公办幼儿教师补充时本合同一定终止，自行解除，不再是本园的教师。

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。

六、合同期满，本合同终止。终止后如工作需要又本人能胜任工作的可以续聘签订合同。合同不得涂改否则失去效力。

七、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

八、本合同于年 月 日签订，从签订之日起生效。

聘用单位（盖章）：

受聘人员（签章）：

法人代表（签名、章）

中心幼儿园 年 月 日

签聘用合同报到证篇五

驾驶员聘用合同，对于合同应该怎样写驾驶员聘用合同，参考阅读。

编号：

甲方：（旅游车辆经营者）

乙方：（驾驶员）_____

签订日期：_____年___月___日

甲方姓名：_____性别：_____文化程度：_____ 出生日期：_____住址：_____ 居民身份证号码：_____ 家庭电话：手机号码：_____

所属街道办事处：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效

日期_____年_____月_____日。其中试用期_____个月，
本合同_____年_____月_____日终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要从事海南旅游汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务的租车合同以及管理公司指派，按时完成规定的营运任务。

第三条 甲方为乙方提供符合海南省交通主管部门行政许可具有旅游营运资质，为旅游团队(者)提供旅游交通服务的营业性乘用车，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条 甲方录用乙方，乙方须具备的条件

2. 经交通管理部门职业道德、服务意识培训合格；
3. 上岗前须熟知管理公司的管理规定；
4. 仪容仪表端正，文明礼貌，身体健康；
5. 具有一定的维修经验，能够独立排除一般故障；
6. 在接团期间无饮酒、赌博等不良行为；
7. 无重大责任交通事故及服务质量投诉。

第五条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家

和海南省的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

省旅游车驾驶员管理办法》等规章制度，乙方违反以上规定的，应承担相应责任，并接受管理公司的处理，直至解除本合同。

第七条 乙方作息时间安排不定时工作制。

第八条 甲方实行计时工资制，工资标准为____元/出团日；其中试用期内工资按_____元。但不得低于当地最低工资标准。乙方工资由甲方委托管理公司按时发放。

第九条 甲方应按规定为乙方缴纳各项社会保险。

第十条 乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和海南省有关规定执行。

第十一条 若甲方担负外事、抢险、主要客运集散点供车及其它指定性任务，乙方应服从甲方工作安排并完成任务。

第十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。第十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证实不符合录用条件的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第十五条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事驾驶旅游车工作的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训，仍不能胜任工作的；
3. 符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向中心、驾驶员说明情况，听取管理公司意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十七条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第十九条 本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十条 甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对

方造成损失或损害的，应当依据国家和海南省有关规定承担赔偿责任。

第二十一条 当事人约定的其他内容：

第二十二条 因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本地劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

理办法》等规章制度_____作为本合同附件。

第二十四条 本合同未尽事宜，或与国家、海南省有关规定相悖的，按国家、海南省有关规定执行。

第二十五条 本合同一式叁份，甲、乙、管理公司各持一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

签订日期 年 月 日

一、本合同书可做为海南省旅游车经营者与驾驶员签订劳动合同时使用。

动纪律;劳动合同的变更、解除、终止、续订;经济补偿与赔偿;劳动争议处理的内容，不得任意变动。

三、本合同中凡划线的地方，要由双方当事人协商一致后填写。

四、本合同设定的条款不适用的，经甲乙双方协商一致后，在本合同书“第二十一条当事人约定的其他内容”中写明：“下列条款双方协商一致同意取消”，列出某某条款即

可。经双方当事人协商需增加的. 条款，也在该条中写明“经双方当事人协商一致同意增加以下条款”，并在下面逐条写清。

五、本合同中甲应签名;法定代表人或委托代理人及驾驶员本人应签字或盖章;甲乙双方姓名、出生日期应同居民身份证一致。

六、本合同用钢笔填写，字迹清楚，文字简练、准确。本合同一经签订，不得涂改。

七、当事人约定的其他内容、劳动合同变更书及续订书在本合同内填写不下时，可另附纸。

八、本合同书一式叁份，管理公司、甲、乙各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

九、“管理公司”指海南省旅游客运管理服务有限公司。

甲方：#####巴士股份责任有限公司

乙方：_____

签订日期：_____年___月___日

住址：_____居民身份证号码：_____

身体状况：_____驾驶员聘用合同根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为_____年合同。本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要从事湖南龙镶巴士汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务的租车合同以及管理公

司指派，按时完成规定的营运任务。

第三条 甲方为乙方提供符合湖南省交通主管部门行政

许可具有客运营运资质，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条 甲方录用乙方，乙方须具备的条件

2. 经交通管理部门职业道德、服务意识培训合格；
3. 上岗前须熟知管理公司的管理规定；
4. 仪容仪表端正，文明礼貌，身体健康；
5. 具有一定的维修经验，能够独立排除一般故障；
6. 在工作期间无饮酒、赌博等不良行为；
7. 无重大责任交通事故及服务质量投诉。

第五条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和湖南省的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条 乙方应遵守公司规章制度，乙方违反规定的，应承担相应责任，并接受管理公司的处理，直至解除本合同。

第七条 乙方作息时间按不定时工作制。

第八条 甲方实行绩效工资制。不得低于当地最低工资标准。乙方工资由公司按时发放。

第九条 甲方应按规定为乙方缴纳各项社会保险。

第十条 乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和湖南省有关规定执行。

第十一条 若甲方担负外事、抢险、主要客运集散点供车

及其它指定性任务，乙方应服从甲方工作安排并完成任务。

第十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。第十四条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 被证实不符合录用条件的；
2. 严重违反公司规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《客运驾驶从业资格证》的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第十五条 有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事驾驶汽车工作的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训，仍不能胜任工作的；
3. 符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

告后，可以解除本合同。

第十七条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
2. 甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第十九条 本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十条 甲乙双方任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家和湖南省有关规定承担赔偿责任。

裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第二十二条 本合同未尽事宜，或与国家、湖南省有关规定相悖的，按国家、湖南省有关规定执行。

第二十三条 本合同一式贰份，甲、乙双方各持一份。

甲方(盖章)

签订日期

年 月 乙方(签章) 日