

无期限合同可否解除劳动合同赔偿(优秀5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

无期限合同可否解除劳动合同赔偿篇一

尊敬的各位领导：

我叫_____，本公司职业是：_____，_____年_____月与本单位签订为期_____年的劳动合同，现合同到期在即，经本人考虑，申请续签劳动合同。

在过去的_____年里，我在本公司的领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和一切规则，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。鉴于此，我更是尽心尽力做好这一份工作，我都严格要求自己，认真完成各项工作任务。当然在工作中也有待改正的地方，这里还是要感谢领导和同事们给我纠正。

在本公司，我更加深入地了解了我们生产工艺技术的工作，我热爱这行工作。我希望能够继续为本公司服务，恳请各位领导同意续签劳动合同，我必将更加努力的工作，遵守职业道德，虚心学习，将专业知识与实践更紧密地结合起来，以朝气蓬勃、奋发有为的精神状态，努力发挥聪明才智，认真完成领导交给的每一份工作，为本公司的`工作发挥力量。

基于以上所述，我申请改签无固定期劳动合同，并希望得到领导的认同。

申请人：_____

日期：_____年_____月_____日

无固定期限合同可否解除劳动合同赔偿篇二

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间_____年____月____日

家庭住址邮政编码

在京居住地址邮政编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为无固定期限劳动合同。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任
岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到
标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为
元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按

执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

签订地点：_____签订地点：_____

无固定期限合同可否解除劳动合同赔偿篇三

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第1条 甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自_____年_____月_____日至工作任务完成时即行终止。

其中试用期自_____年_____月_____日至自_____年_____月_____日止，期限为_____天。

第2条 根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位（工种）工作。

第3条 乙方保证所提供的各种与甲方招聘要求有关的证件的真实性，如提供不真实的证件或伪造简历，则甲方有权单方面解除劳动合同。

第4条 甲方根据业务经营需要，可临时性调整乙方的工作岗位，安排乙方临时性工作任务，但时间不超过12个月。乙方完成临时性工作任务后，继续履行合同约定的工作岗位，乙方如要求留在新的岗位，则必须与甲方协商，经得甲方同意后可变更劳动合同。

第5条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第6条 乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。因工作需要，乙方同意甲方变更工作地点。

第7条 乙方实行以下第_____种工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

（二）甲方由于工作需要，经与工会或全体职工和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长。

（三）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（四）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第8条 甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第9条 乙方在公司工作期间的职务发明创造的所有权归甲方所有，甲方对乙方给予一定的物质奖励。

第10条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第11条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》的规定执行。

第12条 工资报酬。由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工

的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

第13条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度。严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德。积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第14条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第15条 劳动合同的变更、解除、终止。续订订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第16条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第17条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第18条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间，被证明不符合录用条件的。
- （二）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- （三）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- （四）被依法追究刑事责任的。

第19条 本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

乙方（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

无固定期限合同可否解除劳动合同赔偿篇四

中新社北京三月四日电（记者 *** 齐彬）第十一届全国人大一次会议新闻发言人姜恩柱四日表示，在劳动合同法通过后，出现了一些用人单位大批辞退员工等规避法律的行为，这是由于一些企业把无固定期限劳动合同理解成“终身制”、“铁饭碗”。

姜恩柱今天在人民大会堂召开的第十一届全国人大一次会议首场新闻发布会上回答中新社记者提问时作以上表示。

他说，劳动合同法规定，无固定期限劳动合同是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。同时，明确规定了可以解除无固定期限劳动合同的三种情形：一是用人单位与劳动者协商一致的；二是劳动者违法违规的或者因病、因伤等不能胜任工作的；三是经济性裁员。这些解除无固定期限劳动合同的情形与解除固定期限劳动合同的情形是一样的。“所以，无固定期限劳动合同不是‘终身制’、‘铁饭碗’，不会导致用工制度的僵化。”

姜恩柱进一步解释说，劳动合同法关于无固定期限劳动合同的上述规定，主要是针对劳动用工中劳动合同短期化问题比较突出，劳动合同一年一签、甚至一年几签的情况比较普遍而作出的，其目的是鼓励和引导用人单位与劳动者签订较长期限的劳动合同，构建***稳定的劳动关系，增强劳动者对用人单位的认同感，提高劳动积极性，促进企业的长远发展。

据了解，该草案一审后向社会全文公布征求意见，收到社会各方面的意见近二十万条。全国人大常委会有关部门对一些有分歧的问题进行了反复研究。(完)

一旦员工与单位签了无固定期限劳动合同，就不能以员工不能胜任工作等理由终止劳动合同，只能按照解除劳动合同的相关规定处理，并须支付员工补偿金。

企业在进行“经济性裁员”时，订立了“无固定期限劳动合同”的人员，应在“优先留用”之列。

用人单位违反劳动合同法规定不签订“无固定期限劳动合同”的，在解除或者终止劳动合同时，应按劳动合同法规定的经济补偿标准的两倍向劳动者支付赔偿金。

无固定期限合同可否解除劳动合同赔偿篇五

单位名称：住所：法定代表人：联系电话：劳动者姓名：联系电话：身份证号：家庭住址：紧急联系人：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。甲、乙双方根据《中华人民

《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。第1条 甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限：自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(二) 无固定期限：自_____年____月____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限。自_____年____月____日至工作任务完成时即行终止。其中试用期自_____年____月____日至自_____年____月____日止，期限为_____天。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。 第2条 根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位（工种）工作。第3条 乙方保证所提供的各种与甲方招聘要求有关的证件的真实性，如提供不真实的证件或伪造简历，则甲方有权单方面解除劳动合同。第4条 甲方根据业务经营需要，可临时性调整乙方的工作岗位，安排乙方临时性工作任务，但时间不超过12个月。乙方完成临时性工作任务后，继续履行合同约定的工作岗位，乙方如要求留在新的岗位，则必须与甲方协商，经得甲方同意后可变

更劳动合同。第5条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。第6条 乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。因工作需要，乙方同意甲方变更工作地点。第7条 乙方实行以下第_____种工时制。

(一) 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，每周不超过_____小时。

(二) 甲方由于工作需要，经与工会或全体职工和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长。

(三) 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过_____小时，平均每周工作时间不得超过_____小时。

(四) 实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。第8条 甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。第9条 乙方在公司工作期间的职务发明创造的所有权归甲方所有，甲方对乙方给予一定的物质奖励。第10条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。第11条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》的规定执行。第12条 工资报酬。由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。第13条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度。严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德。积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。第14条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。第15条 劳动合同的变更、解除、终止。续订订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第16条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。第17条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。
第18条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间，被证明不符合录用条件的。
- （二）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- （三）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

不可复制，请直接