

# 浙江劳动合同书(精选5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 浙江劳动合同书篇一

甲方:(以下简称甲方)

乙方:身份证号码:

甲方聘请乙方为甲方，为确保劳动合同法的顺利遵守和双方合法权益，特签订如下协议，双方共同遵照执行。

一、聘用期限年月日至年月日。

二、乙方应向甲方提供以下证件及文件

- 1、原聘用单位的解聘证明、职业道德证明、不影响资质证明(必要时提供原件);
- 2、大学毕业证书(必要时提供原件);
- 3、身份证复印件(必要时提供原件);
- 4、职称证书(必要时提供原件)。

三、聘用待遇及相关责任

- 1、在聘期内，甲方每年支付给乙方职务补贴费用为人民币含税)，共分两次支付，协议签订后支付元整;聘用期末支付元整。

2、乙方不承担甲方的任何工作责任(如甲方需乙方在校审中签字时,甲方应告之乙方,并支付相应校审工作费用),但在甲方办理资质年检及建设行政主管部门的检查时,乙方应配合甲方及时提供有关证件及文件。

3、乙方的职称证书和相关文件复印件使用的范围仅限于甲方公司企业资质申报及年检方面。

4、除此之外,甲方在未取得乙方许可的情况下,不得擅自使用乙方证件材料,不得外借其它单位。

5、同时乙方不得将自己的证件相关材料提供给除甲方以外的第三方使用;否则,由此出现的任何后果与责任均由违约方全部承担。

#### 四、附加及其他

2、如果因为乙方原因(专业不符,或已有其他单位聘用等)造成甲方公司企业资质申报不成功,甲方有权终止协议,并且乙方退还甲方已经支付的聘用费。

3、其他未尽事宜,双方协商解决。

本协议由双方签署生效。本协议一式二份,甲乙双方各执一份。

甲方:乙方:

代表人:代表人:

日期:日期:

文档为doc格式

## 浙江劳动合同书篇二

一、12月16号，我到北京无线电元件二厂上班，我们单位的工资制度是下发薪，压一个月工资的。5月份厂里没什么活，所以厂里安排我倒休了5天，到6月底发5月工资的时候，厂里没有按照730元发给我北京是最低工资，实际发给我570余元。厂里的解释是我的工资不够730元，厂里给我补到最低工资730，但是要扣除保险150左右，而且又以工作中错误扣了20。所以我的实际工资就是用730-150所以才得出来的。

我的问题就是：

2，我是否要通过劳动仲裁？有没有一个期限，例如几个月以内的可以申请劳动仲裁？

请详细的解释一下，谢谢

这是现在很急，详细的说明以后我会再适当加分，谢谢了

[北京最低工资和劳动合同书的问题]

## 浙江劳动合同书篇三

浙江省劳动合同书

(一)

地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《杭州市劳动合同条例》等有关规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

## 第一条 劳动合同期限

1. 劳动合同期限按下列第\_项确定。

(1) 本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(2) 本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定或约定的终止合同的条件出现时止。

(3) 本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日(起讫时间必须明确具体)。

2. 本合同约定试用期的，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 第二条 工作内容及要求

乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

## 第三条 劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

## 第四条 工作时间和休息休假

1. 工作时间按下列第\_\_\_\_项确定：

(1) 实行标准工时制。乙方每日工作8小时，每周工作40小时，休息两天。

(2) 甲方根据生产特点实行不定时工作制和综合计算工时工作制等其他工作和休息办法的，必须报经劳动保障行政部门审批。

2. 甲方由于生产经营需要而延长乙方工作时间的，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

## 第五条 劳动报酬及支付方式与时间

1. 乙方试用期间的月工资为\_\_\_\_元。

2. 乙方相对应的岗位(工种)的月工资为\_\_\_\_\_元。乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。

3. 甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_日。甲方不得无故拖欠。

4. 甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

## 第六条 社会保险和福利待遇

1. 甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

2. 乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿

金(生活补助费)、医疗补助费的发放等,均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

3. 乙方患职业病或因工负伤的待遇,因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按国家有关法律、法规、规章、政策执行。

4. 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等均按国家有关法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

## 第七条 劳动纪律

甲方双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

## 第八条 劳动合同变更、解除、终止的条件

1. 具有下列情形之一,经甲乙双方协商一致,可以变更本合同的相关内容:

(1) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的;

(2) 乙方不能胜任原工作岗位的。

2. 乙方具有下列情形之一的,甲方可以随时解除本合同:

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的;

(3) 严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(4) 被依法追究刑事责任的。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

5. 乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第3、4款的规定解除本合同：

(1) 患职业病或者因工(公)负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

6. 具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(4) 拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的；

(5) 低于当地最低工资标准或者集体合同约定的工资标准支付劳动者工资的；

(6) 甲方未依法缴纳社会保险费的；

(7) 法律、法规规定的其他情形。

7. 除本条第6款规定的情形外，乙方解除本合同应当提前三十日以书面形式通知甲方。

8. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

9. 本合同期满或者甲乙双方约定的终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

## 第九条 违反劳动合同的责任

1. 甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

2. 乙方在合同期内，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除合同时，甲方可按实际支付的培训费包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的\_\_\_\_%。

3. 乙方违反本合同中保守商业秘密和技术秘密的约定，对甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

## 第十条 双方需要约定的其他事项



## 第十一条 其他

1. 本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
2. 本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。
3. 本合同条款如与今后国家下达的法律法规相抵触时，以国家新的法律法规为准。
4. 本合同依法订立，即具有法律效力，双方必须严格履行。
5. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(盖章)：\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_ 签约日期：\_\_\_\_\_

本劳动合同由杭州市劳动和社会保障局印制

[点击下一页查看下一篇文章](#)

## 浙江劳动合同书篇四

劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

以下是小编整理的安徽省农民工劳动合同范本，同希望对大家有所帮助。

编号\_\_\_\_\_

## 浙江劳动合同书篇五

乙方：\_\_\_\_\_

一、合同期限及工作岗位：

2. 乙方于本合同签署时于甲方任

二、工作时间：

3. 甲方按照国家劳动政策法规为乙方办理社会保险；

4. 若乙方采用计件工作制，则根据工作需要双方采用协调一致的合理工作时间。

三、乙方职责及义务：

1. 履行甲方《\_\_\_\_\_岗位说明书》等相关文件或条例所涉及的管理职责及义务；

2. 接受甲方的定期及不定期的考核、评估及职位调整等；

四、薪资：

1. 乙方按照甲方公司的薪资结构及薪资管理方法、条例领取薪资；公司薪资制分：计件薪资制和月薪薪资制两类，其中月薪薪资结构由底薪、绩效奖金、职务津贴或提成组成。

3. 若管理需要对乙方实行计件薪资制时，则实施计件薪资管理规定；

4. 乙方采用月薪薪资计件薪资数额如下：

5. 乙方采用计件薪资制时乙方薪资结构见附表。

7. 甲方负责对上述薪资结构及薪资数额的解释。

## 五、工作安全

1. 甲方为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所、工具设备及其劳动保护用品；

2. 乙方必须按甲方提出的科学方法进行作业；

## 六、工作纪律

2、若违反甲方的规定或制度，甲方有权口头或书面警告直至依法解除劳动合同，并保留追究乙方责任的权利。

## 七、合同解除与违约责任

1、甲乙双方非因对方过错或违约而提出解除本合同，均须提前书面通知对方，经双方协商后方可解除本合同；乙方在试用期内第一周提出解除劳动合同的，一律不予计算薪资；一周后提出解除劳动合同的，必须提前7天书面通知甲方，且在工资结算时，不给予试用时段之绩效奖金，另需承担甲方所给予的培训费用。

2、甲、乙任何一方违反本合同且给对方造成严重损失时，除承担经济责任外，还应承担相应的法律责任。

## 八、其它

2、本合同未尽事宜，按国家及地方法律、法规执行；

3、本合同自双方签订之日起生效，期满自行终止；

4、本合同涂改、冒签无效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日