

最新技术指导协议书(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

技术指导协议书篇一

乙方：_____

根据《中华人民共和国合同法》的有关规定，经甲乙双方友好协商，本着长期平等合作，互惠互利的原则，为实现技术研发与市场营运的直接联盟，创造良好的经济效益和社会效益，达成以下协议：

促进科学技术产业化发展，充分利用甲方广泛的市场资源优势 and 发挥乙方科研平台能力，实现技术研发与市场营运的直接联盟。

1. 多媒体软件，硬件的开发。

产品的市场营销。

3. 网络工程。

4. 网络营运。

1. 甲方以现有的市场营销网络及社会资源为基础，更进一步的开发市场潜力，逐步形成一个规范化，全国性的`营销网络。

2. 甲方根据社会需求，收集和承接企业应用软，硬件的开发项目。

3. 乙方利用强大的技术开发力量，开发甲方新承接或者甲、乙双方共同确立的项目。

4. 乙方应配合甲方做好技术咨询及在开拓业务进程中提供技术支持。

1. 属于甲、乙双方共同策划，共同开发的项目，其所有权属于甲、乙双方共同拥有。

2. 属于乙方单方承接的开发项目，其所有权属于乙方拥有。

3. 在双方合作过程中，甲、乙双方无权干涉对方企业内部管理。

4. 双方应以诚信为本，互相交流和切磋业务动作状况，以便互相促进。

1. 属于双方共同开发的系列产品，由双方协商市场价，按税后利益的_____%比例分成，此分成比例可每半年调节一次，根据合作情况协商调整。

2. 属于乙方单方开发的产品，甲方如有兴趣合作，可在双方协商后，另外确定合作方式和分成方式。

1. 一方转让其有专利权的，另一方可以优先受让其共有的专利权。

2. 合作各方中，单方声明放弃专利申请权的，可由另一方单独申请。

3. 开发项目被授予专利以后，放弃专利申请权的一方可以免费取得该项专利的普通实施许可，该许可不得撤消。

4. 一方不同意申请专利的，另一方不得单方申请专利。

5. 在特殊情况下，当事人各方还可以在合同中规定对技术成果权的分享份额以及各自享有的专利申请权，将对在技术开发的各主要阶段产生的研究开发成果，约定各自独立享有的权利。

1. 甲、乙双方所提供给对方的一切资料，专项技术和对项目的策划设计要严格保密，并只能在合作双方公司的业务范围内使用。

2. 甲、乙双方公司的全部高级职员，研发小组人员将与合作公司签订保密协议，保证其在就业期间和研发期间所接触的保密资料，专项技术予以保密。

3. 凡涉及由甲、乙双方提供与项目，资金有关的所有材料，包括但不限于资本营运计划，财资情报，客户名单，经营决策，项目设计，资本融资，技术数据，项目商业计划书等均属保密内容。

4. 凡未经双方书面同意而直接，间接，口头或者书面的形式向第三方提供涉及保密内容的行为均属泄密。

1. 甲、乙双方在执行本合同时发生争议，可通过双方友好协商解决，若经双方调解无效，可向有关仲裁机构提请仲裁。

2. 本协议未尽事宜，双方协议订补充协议，与本协议同样具有法律效应。

3. 本协议一式两份，双方各执一份。

4. 本协议经双方签章生效。

乙方：_____

签定时间：_____

技术指导协议书篇二

甲方（聘方）：

乙方（应聘方）：

身份证编号：

甲方应寄养人员的要求，代寄养人员聘用乙方为护理员，从事护理工作。现经过甲乙双方平等、自愿协商，一致达成如下协议：

一、聘用期限三个月。自二〇〇年月日起至二〇〇年月日止。期满乙方如能胜任该项工作，且寄养人员同意，可续签。

二、甲方的权利和义务：

1、甲方有权安排并监督乙方的工作，对乙方在工作中出现的各种违反甲方规章制度的行为给予批评教育和经济处罚。

2、因乙方严重失职，给甲方利益和声誉造成重大损害的，甲方有权终止聘用关系并追究乙方的经济法律责任。

3、因乙方健康状况不能胜任护理工作时，甲方有权

终止聘用关系。

4、甲方应于乙方从事护理工作的次月十五日前按乙方所从事护理级别向寄养人员收取护理费，然后将该款及时发给乙方。

三、乙方的权利和义务：

1、乙方有权按时获得甲方规定从事护理级别相应的工资待遇。

2、乙方必须认真学习和遵守法律法规和甲方的规章制度，积极参加甲方组织的政治学习和业务培训，服从甲方工作安排，认真履行岗位职责，遵守职业道德，按时、按质完成各项工作任务。

3、乙方应严格遵守劳动、安全、卫生制度，做到厉行节约，爱护甲方的公共设施，无故损坏甲方财产应照价赔偿。

4、乙方在聘用期内，由于自身问题发生意外或出现疾病，所需的一切费用由乙方自己负责。

5、乙方不得索取、收受被护理者及其亲属的财物。

7、护工在工作期间不准吸烟、喝酒，如因喝酒之后导致老人出现危险情况应由乙方负责

四、本协议自双方签章之日起生效，双方应严格遵守。本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

签订时间：

技术指导协议书篇三

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国教师法》）《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为_____教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

一、工作岗位

1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在_____职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据实际需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2、聘期内甲方保证乙方全职在_____特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于_____个月。

二、聘期

本岗位首次聘期为_____年，即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。其中，试用期为_____个月。聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

三、工作目标

1、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2、乙方在聘期内应完成的工作目标：_____。

四、岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务：

(1) 乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本

科生教学任务，总学时数达到_____学时以上。

(2) 乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设（如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等）。

2、争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：_____。

(1) 乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项横向科研项目（科研经费在_____元以上）。

(2) 乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

3、学科建设任务：

(1) 乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

(2) 乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著（第1作者或通讯作者，作者单位为_____大学）；或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志学术论著（第1作者或通讯作者，作者单位为_____大学）。

4、人才培养任务：_____。

5、队伍建设及其他任务：乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

五、禁止兼职

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

六、教师道德

1、乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

3、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

七、考核

1、甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在院系聘任委员会（或学术委员会、考核委员会）汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。

2、对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任合同。

3、乙方_____年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。

4、考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

5、甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

八、工资和福利

1、在聘任期内，甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2、除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴（含税金）。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3、乙方有权享受国家法律，_____省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

4、甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

5、公派出国（出境）按照学校教职工出国（出境）办法执行。若出现被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

九、成果奖励

1、年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2、乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。

3、乙方在本校每连续工作满_____年，在学院允许的前提下，可享受_____个月的学术假，职从事学术研究工作；学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半；乙方要求享受学术假，需提前_____个月向所

在院系提出申请。

4、乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过_____年的带薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

十、合同的变更、解除和终止

1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款的，必须提前三十天以书面形式通知对方。经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更本合同的，双方应签订《变更聘用合同协议书》。

2、有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

(1) 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

(2) 甲方因工作需要，调整乙方工作岗位；

(3) 甲方的经营性质，经济效益发生变化；

3、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

4、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1) 在见习期内证明不符合录用条件的；

(4) 经考核不称职，给教育教学工作造成损失的；

(6) 被依法追究刑事责任的；

(7) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。甲方如要解除本合同，

必须提前一个月以出面方式通知乙方。

5、乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第4项第（7）款之规定解除本合同：

（1）患病或负伤，在规定的医疗期内的；

（2）女教职工在符合计划生育规定的孕期、产期和哺乳期内的；

（3）符合法律、法规规定的其他情况的。

6、甲方有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

（1）甲方无理由不按时支付乙方工资的；

（2）甲方无理由扣发乙方工资或不落实法定假期的；

（3）乙方得不到应有的人身尊严；人生自由；人身安全的；

（4）甲方不按约履行本合同规定的其他条款的；

7、甲方因国家政策调整，不可抗力或经营不善而停止办学的，双方所签合同终止。

十一、争议处理

1、对于执行本合同发生的与本合同有关的争议应本着友好协商的原则解决。

2、若双方协商不能达成一致，则提交_____仲裁委员会解决。

本合同从签订之日起生效，一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方（签章）：

日期：_____年_____月_____日

乙方（签章）：

日期：_____年_____月_____日

文档为doc格式

技术指导协议书篇四

地址：

园长资格证编号： 教师资格证编号：

为确立劳动关系，明白双方的权利和任务，根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民办教育促进法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等协商，达成一致意见，自愿签订本合同并共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)本合同有效期年，自年月日起至年月日止。

其中试用期从年月日到年月日止，为期个月。

二、工作岗位与工作量

第一条乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。工作量为每周工作40小时，应特殊工作需要可视情况每周工作6天。每天工作有可能会在同一天早上和晚上两个时间段，也有可能会在园内或园外。

第三条乙方应根据甲方的合法要求，按质按量完成幼儿园的管理工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条乙方工作执行综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间不得超过法定标准工作时间。

第五条甲方安排乙方加班的，甲方应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资。

第六条甲方为乙方提供必要的工作条件和完善的园所设施设备，建立健全有关管理和劳动安全卫生制度，确保乙方管理工作的正常安全进行。

第七条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

四、工作内容

第八条甲方根据需要安排乙方从事本园园长工作。乙方应胜任本职工作，要保质保量的完成工作任务，履行园长职责，具体内容如下：

五、工作报酬及内容

(一)甲方付给乙方试用期工资为元/月，转正后工资为元/月，岗位补贴为元/月，加园所达标业绩提成**%(达标标准为每学期生源为人)，每学期末结算。

六、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应当按国家有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十二条乙方患病或因公负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行。

第十三条甲方还为乙方提供以下福利待遇：。

六、工作纪律、奖励与惩处

第十四条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成任务。

第十五条甲方负责对乙方的工作进行考核。

具体考核内容：

- 1、全园的教育教学计划，
- 2、招生宣传工作，
- 3、日常保教和安全工作，
- 4、重大活动的组织，
- 5、教师的考评工作，
- 6、后勤管理工作，
- 7、总园安排的其他工作。

甲方予以表彰、奖励。双方就奖励做如下约定：

第十六工作考评奖励：

- 1、学期考评，幼儿园招生达到上学年同期人数或幼儿园预定目标，不出安全事故，办园规范，记录完整的发元考评奖。

2、联查考评，在总园联查中获得第一的奖元，第二的奖元，第三的奖元，最后一名扣罚元(从工资扣除)。

第十七条处罚：

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。
- 5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济丧失的。
- 6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

以上情况发生处以实际损失2倍以上赔偿。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满30日前以书面形式通知甲方。

第十九条乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违背劳动纪律或者幼儿园规章制度的；

- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；
- 4、被依法追究刑事义务或被劳动教养的。

第二十条有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事园长工作。
- 2、劳动合同订立时所根据的客观情况产生重大变更，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第十九、二十条终止、解除本合同：

- (1) 患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；
- (2) 女教师在孕期、产期或哺乳期内的；

第二十二条乙方患职业病或因公负伤，医疗终结，经市区以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，不得依据本合同第十九条、第二十条解除劳动合同。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (1) 在试用期内的；
- (3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十五条本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十六条订立无固定期限劳动合同的，乙方退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十七条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

(1)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

(2)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工作标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当低于部分的25%的经济补偿金。

第二十八条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(1)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同。

第二十九条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

(3)甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月

的平均工资高于单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济赔偿金。

第三十一条支付乙方经济补偿金时，乙方在甲方工作不满一年的，按一年的标准发给经济补偿金。

第三十二条乙方患病或者因公负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于单位上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十三条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方的原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

第三十四条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保密条款，给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

第三十五条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训的招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费，其标准为。

九、劳动争议处理

第三十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调节委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动仲裁委

员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十七条甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

第三十八条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第三十九条办合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方法人：(签字)乙方：(签字)

(盖章)(手印)

日期：日期：

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

技术指导协议书篇五

甲方：_____乙方：_____

鉴于甲方拥有_____技术，鉴于乙方对甲方_____技术的了解，愿意实施甲方的技术及专有技术，并且具备实施该这些技术的物质条件、法人资格和必要的资金，双方经过充分协商，本着平等自愿、互利有偿和诚实信用的原则签订本合同，共同遵照履行。

一、甲方所提供技术的内容、要求和工业化开发程度：_____。

二、甲方所提供技术乙方可使用的范围以及将来产品的销售范围：_____。

三、技术秘密的范围和保护期限：_____。

四、技术指导的内容：_____。

五、技术指导的人员由甲方派出，差旅费、咨询服务费由乙方承担，具体费用标准，甲乙双方另行订立协议进一步明确。

六、技术情报和资料及其提交期限、地点和方式：_____。

七、验收的标准和方法：_____。

八、技术使用费及支付方式：

(1)按利润分成，甲：乙：_____的比例分；

(2)销售额提成_____%。

九、合作方式：甲方按照本协议约定提供符合要求的技术及相关的技术咨询服

产的产品的成本、销售、利润设立单独的帐目，由双方派人共同监管。在条件成熟时，由乙方或甲、乙双方设立该技术生产项目的项目公司。

十、合作期限：_____。

十一、后续改进的. 提供与分享：甲、乙方商定在生产过程中对现有技术的改良或革新以及由此技术而得到的其他技术，所有权归乙方所有，但双方在合作期限内有权免费继续使用。

十二、其他约定：甲方在与乙方就该技术进行合作时，并不限制甲方和其他有条件实施该技术的企业或个人进行合作。

十三、违约责任：_____。

十四、争议的解决办法：甲乙双方就本协议所产生的任何争议都应该进行友好协商，协商解决不成的一致同意提交技术提供方所在地的仲裁委员会进行仲裁。

十五、本协议自双方签章之日起即具有法律效力，一式二份，双方各执一份。

十六、本协议未尽事宜，双方可进一步协商后订立补充协议或变更本协议内容，补充协议或变更内容与本协议具有同等法律效力。

甲方：_____

乙方：_____

签约日期：_____