

# 2023年家教劳动合同(优秀9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 家教劳动合同篇一

甲方： ， 法定代表人： 。

乙方： 姓名，身份证号码，住址，联系电话： 。

甲方根据本单位的实际需要，需外聘劳务人员完成临时性劳务工作，乙方自愿为甲方提供劳务服务。鉴于乙方已超过法定的退休年龄，不再具备建立劳动合同关系的法定条件，故双方根据《中华人民共和国民法通则》等有关法律规定，经友好协商，签订本劳务合同：

一、乙方为甲方提供劳务的期限暂定为 年，自本合同签署之次日起计算。

二、乙方岗位：为甲方单位的 ，如甲方根据单位工作需要，可调整乙方岗位。

三、乙方劳务报酬的计付：按元/天的标准计算乙方的劳务报酬，每月结发一次，发放时间为次月的15号以前。

四、工作规范及要求：乙方应当遵守甲方单位制定的各项规章制度，服从甲方管理，尽职尽责完成本岗位工作。

五、合同解除：本合同履行期间，甲、乙双方均可单方解除本合同，但需提前一个月通知对方，并办理好工作交接手续。

六、因甲、乙双方不属于劳动合同关系，故甲方除依本合同向乙方支付劳务报酬之外，无需为乙方承担其他任何费用，在双方劳务关系解除时，甲方应据实结算乙方未结的劳务报酬，并一次性付清给乙方。

七、考虑到乙方提供劳务过程中存在意外伤害风险，故由甲方为乙方统一投保职工工伤保险并承担保险费用。

本合同一式二份，自双方签字盖章后生效。

甲方： 乙方：

签署日期：二〇\_\_年月 日

## 家教劳动合同篇二

甲方：

乙方：

根据国家有关劳动法律法规，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳务合同书，确立劳务关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

### 一、合同期限、岗位工种、劳动报酬、管理费标准

第一条 由于甲方工作需要，甲方同意聘用乙方出国从事 等工作，并支付协商一致的薪酬待遇。由于是出国工作，本劳务合同不约定试用期限。

劳务报酬按以下几种情况分别考虑：

1、正常生产： 元/月（包括加班工资）； 或按计件工资 ；

- 2、因甲方原因停工待料等： 元/月；
- 4、因工负伤治疗期间： 元/天付酬；
- 5、乙方因公治疗期间： 元/天付酬；
- 6、因乙方自身原因不能工作或不工作的停发一切工资。

合同期限约定为从 年月到 年 月。

## 二、甲方的权利和义务

第二条 甲方有权根据本单位生产经营特点，依法制订工作、休息办法及各类管理规章制度，并对乙方进行管理；有权对乙方的工作质量、数量、标准、完成时间提出要求，并进行监督、检查和考核。

第三条 乙方有下列情形之一的，甲方有权对乙方进行处分、惩罚，情节严重的可将乙方辞退回国，并由乙方自行承担进出境的往返费用和签证、护照办理费用。

- 1、无正当理由不服从甲方指挥，不服从甲方工作安排的，或不履行劳务合同的；
- 2、违反甲方劳动纪律和规章制度，影响生产工作秩序的；
- 3、严重失职或营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 4、故意破坏、损害或者未经批准私自使用甲方财物的；
- 5、其他损害甲方利益、影响甲方声誉的行为的；
- 6、违反国家法律法规，威胁社会安定的；
- 7、违反工程所在国法律法规、触犯工程所在国刑律的；

8、不尊重当地居民民风民俗，发生有损企业形象和国家形象事件的。

第四条 乙方有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，将乙方辞退回国，但必须提前7日以书面形式通知乙方。

- 1、因工负伤停工留薪期满不能按甲方要求的数量、质量、标准和时间完成工作任务的；
- 2、因病或非因工负伤在医疗 个月期满仍未痊愈的；
- 3、自动离职或下落不明7日以上的；
- 4、乙方提供虚假信息，影响本劳务合同执行的；
- 5、其他原因不能胜任本协议约定的岗位工作的。

第五条 有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同，不得将乙方辞退。

- 1、乙方因病医疗 个月期未届满或因工负伤医疗停工留薪期未届满的；
- 2、经批准享受法定假日在规定期内的。

第六条 若甲方生产经营任务发生变化需要裁减劳务人员，应提前7日向乙方说明情况，并书面通知乙方。

第七条 甲方应按月足额支付乙方劳动报酬，乙方帐户开户名为： 帐号为。

第八条 甲方有义务按规定支付乙方因病医疗 个月期内或因工负伤医疗停工留薪期未届满的病假工资，报销医疗费用等。对医疗期或停工留薪期已满需要继续医疗的，应与乙方协商，做好继续保障乙方医疗期有关待遇的工作。

第九条 甲方应依法为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，负责组织从事接触职业病危害作业的劳务人员进行上岗前、在岗期间和离岗时的健康安全体检。

第十条 乙方因工或非因工死亡的，甲方应做好善后安抚工作，并承担因工死亡乙方的丧葬费、一次性工亡补助金及其供养亲属的抚恤费、救济费和供养亲属死亡补助费。对非因工死亡的，甲方承担乙方丧葬费、一次性抚恤金、救济费和供养亲属死亡补助费。

### 三、乙方的权利和义务

第十一条 有权及时获得劳动报酬，依法享受各项劳动保险待遇及劳动保护权利；有权获得安全生产所需的防护用品及安全教育；有权对影响人身健康的作业程序向甲方提出改进意见；有权拒绝甲方的违章指挥或强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为。

第十二条 当甲方未按规定足额支付劳动报酬或提供岗位（工种）所必须劳动保护用品、劳动条件及安全设施，乙方可要求甲方改正和采取补救措施，直至书面申请解除劳动合同。

第十三条 乙方应遵守国家及工程所在国的法律法规，遵守当地居民风俗习惯，遵守甲方制定的各项规章制度、安全操作规程和劳动纪律，保守甲方商业秘密，服从甲方的生产、工作安排和管理；履行自己的岗位职责，在保证安全的条件下，按甲方要求的质量、数量、标准和时间完成工作任务。乙方不得违章指挥或者作业；不得未经甲方许可擅自在其他单位间流动或同时为甲方以外的第三方提供劳务。

### 四、合同终止条件

第十四条 有下列情形之一的，本劳务合同自行终止。

- 1、乙方劳务合同期满的；
- 2、甲、乙双方协商一致终止的；
- 3、乙方 个月医疗期或停工留薪期满，无法履行本合同的；
- 4、项目竣工或因故停工的。

## 五、双方约定事项

### 第十五条 其他约定：

- 2、甲方提供住房，餐饮费由方承担。

## 六、违约责任

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方中有过错的一方应当赔偿对方相当于至劳务合同期满的劳动报酬余额部分的违约金，但最少不低于个月。

- 1、非乙方原因，甲方违反劳务合同提前将乙方辞退的；
- 2、因乙方原因致使乙方无法按照甲方要求正常开展工作或致使合同无法正常履行的。

第十七条 因乙方违反本劳务合同，泄露企业机密或为甲方以外的第三方提供劳务，给甲方造成经济损失的，乙方应当依法赔偿，同时应给甲方支付相当于其个月劳动报酬的违约金。情节严重的，甲方有权辞退乙方，由乙方承担进出境往返费用、护照、签证费用。

第十八条 本合同未尽事宜由甲、乙双方协商解决。经协商一致，本合同可以变更、解除。

第十九条 本合同一式二份，甲、乙双方双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表： 代表：

年 月 日 年 月 日

## 家教劳动合同篇三

内容：

劳动合同书

（甲方）

（乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》a公司（以下简称甲方）与\_\_\_\_\_（以下简称乙方）双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_止。可提前结束试用期。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。工作的内容和要求如下：

1

2第三条甲方安排乙方执行每周40小时定时工作制度。甲方保证乙方每周至少休息一日半。自行延长工作时间者不计加班。

第四条甲方实行工资与效益挂钩的工资制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方每月4日以货币形

式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元，以下发薪的形式每月最后一日支付乙方。如甲方出现经营亏损，没有经济效益，甲方保证发给乙方最低工资210元。

第五条甲乙双方应按国家和北京市有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹等社会保险费用。

第六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动纪律和工作规范；保守甲方的商业机密和经济信息；爱护甲方的财产，遵守职业道德；加强学习，不断提高思想和业务水平。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失误、营私舞弊，给甲方利益造成\_\_\_\_\_元以上经济损失的，在追究经济及法律责任后，解除本合同。
- 4、被依法追究刑事责任的。

第七条乙方到甲方工作满一年后方可享受探亲假和年度休假。

第八条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

- 1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。



第九条甲方以下规章制度作为本合同附件：

第十条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人或委托代理人（签章） 签证机关（盖章） 签证员（签章）

签订日期：年月日

签证日期：年月日

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同

续订合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

续订合同\_\_\_\_\_终止

甲方（盖章） 乙方（盖章）

法定代表人（签章）

或委托代理人

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附：劳动合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同作以下变更：

甲方（盖章） 乙方（盖章）

## 家教劳动合同篇四

甲方：

乙方：

甲方自愿将重庆市潼南区塘坝镇龙珠村花中宝改造工程的混凝土搅拌站劳务分包给乙方，具体事项如下：

- 1、甲方指定建搅拌站位置，并负责平场硬化，水、电到站。
- 2、乙方负责购建站所需机械设备。
- 3、甲方负责建站机械设备安装费用。
- 4、甲方负责混凝土原材料供应，甲方给乙方搅拌运输人工费115元每立方混泥土。
- 5、混泥土运输里程不得大于3公里，超出运距双方协商解决。
- 6、甲方必须保证运输混泥土车辆安全通行。
- 7、乙方必须保证按甲方提供混泥土技术标准进行搅拌，保质保量完成甲方生产任务。
- 8、如遇当地村民闹事，由甲方负责解决造成损失由甲方负责赔偿。
- 9、结算方式：按甲、乙双方20xx年6月2日签署的劳务合同结账方式一并结账，该劳务费转入宋四清指定账户。
- 10、如因甲方中途发生变化，搅拌站无法生存，甲方赔偿乙方拾万元整拆迁费。

11、 该工程完工后款项结清，本协议自动失效。

12、 未尽事宜协商解决，也可向法院起诉。

13、 本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份，甲乙双方签字后生效，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

年 月 日

## 家教劳动合同篇五

乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家法律法规有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，并共同遵守合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 甲乙双方选择签订固定期限劳动合同：

从 年 月 日起至 年 月 日止。其中包括试用期 个月，从年 月 日起至 年 月 日止。

### 二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要和乙方自身技能特点，甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点在\_\_\_\_\_范围内。

第三条 甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。

第四条 乙方工作内容以岗位职责说明书和甲方布置的阶段性或临时性工作要求为准，乙方应认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

### 三、工作时间和休息休假

第五条 甲方应执行国家关于工作时间、休息休假等法律法规，建立工作考勤制度。

第六条 乙方每天工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。乙方应在规定的正常工作时间内完成本职工作，甲方不鼓励乙方加班。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。

第七条 甲方对于国家规定的法定节假日、生育假、带薪休假等休假应按照劳动法要求执行。甲方根据实际工作情况酌情安排乙方婚丧假期、哺乳假、病假等。但乙方计划性的休假如生育假、带薪年假、婚假等应提前至少30天申请以便甲方安排工作，如遇直系亲属亡故、本人生病以及不可预见性的情况可临时申请临时安排。

### 四、劳动报酬

第八条 甲方按照同工同酬原则，结合乙方的劳动岗位、劳动技能、劳动贡献等，经平等协商，确定乙方的劳动报酬水平。

第九条 乙方在试用期间的工资为 元/月。经试用期考核合格后，甲方以下列第 种计算方式支付乙方工资：

（一）计时工资。工资为 元/月。

(二) 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方协商约定计件单价。

(三) 按照甲方依法制定的工资分配和工资支付制度制定。

第十条 甲方应以银行转账形式按月支付乙方工资, 支付日期为每月的 日。如遇节假日或休息日, 则顺延至工作日支付。

第十一条 甲方可根据其实际经营情况、规章制度, 以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等, 对乙方进行绩效考核, 对应调整乙方的工资水平。乙方的工作岗位调整后, 其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

## 五、社会保险和福利待遇

第十二条 甲乙双方均须依法参加社会保险, 缴纳社会保险费, 社会保险费个人缴纳部分, 甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十三条 乙方休息休假、患病或负伤, 以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇, 按相关法律法规和规章制度执行。

第十四条 甲乙双方解除、终止劳动合同时, 甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续, 出具解除或者终止劳动合同证明书, 乙方应及时办理工作交接手续。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方按国家和地方政府有关规定, 为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件, 保障乙方在工作中的安全和健康。

第十六条 甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、

业务操作规程等培训；乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程。 第十七条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

## 七、知识产权、商业秘密和竞业限制条件

第十八条 乙方在工作期间或利用甲方资源所取得的技术开发成果、创新成果，其知识产权属于甲方。

第十九条 甲方的技术信息（包括专用技术、技术诀窍、非专利技术成果等）和经营信息（管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略等）属于商业秘密、技术秘密，乙方须保守秘密，不得对外泄露，不得用于个人谋利或者帮组他人谋利。给甲方造成严重损失的，乙方应照价赔偿甲方损失和技术价值双倍的赔偿金。

第二十条 乙方在职期间，不得在与公司业务有竞争关系的其他公司投资、兼职，不得从事与甲方业务有竞争关系的活动。如乙方所从事岗位甲方要求签订保密协议和竞业限制协议时，乙方同意签订。

## 八、劳动合同的履行、变更、续订、解除、终止

第二十一条 甲乙双方按照本合同的约定，全面履行各自的义务。

第二十二条 用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采取书面形式记载变更内容，注明变更日期，由双方当事人签字、盖章后生效。变更劳动合同，应订立《劳动合同变更书》，也可就有关内容协商签订专项协议。专项协议作为劳动合同的附件，具有与劳动合同同等的约束力。

第二十三条 甲乙双方劳动合同的解除、终止、续订按国家及省、市有关规定执行。

## 九、劳动争议处理

第二十四条 本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，均应承担相应的法律责任。

## 十、其他事项

第二十五条 本合同没有订明的'事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同订明的事项如与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

第二十六条 本合同一式二份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。本合同自甲乙双方签字或签章之日起生效。

第二十七条 乙方岗位职责说明书以及甲方的规章制度，作为本合同附件或相关约束条件，与本合同具有同等法律效力。

甲方代表（签章）：

乙方（签字）：

## 家教劳动合同篇六

工程承包人：（简称甲方） 劳务分包人：（简称乙方）  
为了保证工程的'施工进度，工程质量和施工安全,明确双方在施工全过程中的责任、权利和义务关系,依照《中华人民共和国合同法》，《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律、行政法规、遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则,双方就

施工事项协商达成一致, 订立本协议, 共同信守。

1、工程名称:

2、工程地点:

3、分包性质:包工不包料(含部分辅材及施工机具)

1、按图纸设计要求(含设计变更通知单、技术变更核定单)和监理部及甲方有关安全技术交底要求进行工程所有水电安装含所有避雷联接工程, 所有临时用电及空开配电箱和机械用电的安拆、维护, 临时灯具安、拆。

米处, 室内所有线管、线盒的安装、强电在电井间接至每户空开箱内, 并安装空开, 楼层所需电缆及双电源箱安装, 楼道公共部分照明, 弱电箱及可视管、电线管预埋到每户, 消防安装工程(一次预埋), 每户的空调孔预留、厕所、厨房孔洞及柱、梁、剪力墙、现浇板内线管线盒的预留预埋。

3、水电工自己所用机械、焊机、焊条、安全帽、安全带

和所需辅助材料工具等, 由乙方自行负责。

1、工程量按设计图纸要求, 含承包范围工作内容, 所有

临时用电及空开和机械用电的安拆与维护, 以实际建筑面积按照 元/m<sup>2</sup>结算。

2、本协议书中所列费用为包干综合价, 已包含施工管理

费。施工管理费包括施工过程中的全部管理费外, 还包括乙方在施工过程中所发生的停水、停电、雨班、因违章作业所造成的伤、残、亡事故、工具用具(除甲方已安装的塔吊外)、劳保用品、医疗卫生等费用。



1、按国家相关建筑规范要求，工程质量达到合格，根据  
期顺延。

2、乙方必须保证所承包的工程量达到合格标准。符合国家《施工验收规范》、《质量验评标准》的要求，在施工中如有不符合质量要求的一切返工损失由乙方全部负责，由于返工给甲方造成了材料损失则按甲方的实际成本计算，在乙方当月的劳务款中扣除；若乙方所做的产品质量不合格同，又拒绝返工，甲方有权单方向外高价点包，点包一切费用由乙方承担，在乙方劳务款中扣出。

4、本协议签订后，乙方因自身原因造成的退场，其班组方单甲方结算60%给乙方，安全质量保证金不予退还，损失由乙方自负。若影响甲方施工进度和现场管理，乙方要承担相应的经济责任。

5、乙方如因工人素质等原因达不到质量、工期要求，以及有违法乱纪行为发生等，甲方有权终止本协议，其余工资不予结算，安全质量保证金不予退还。

6、垫付人工费和生活费，正负零以下按照该项工程量的 % 支付劳务报酬；中途每八层按照所完成工程量的 % 支付。工程竣工及验收合格后支付到工程量总价 %；剩余的 % 月后付清。

7、现场不能发生打架、斗殴，如发生一次罚款5000元，所产生的一切后果及法律责任、医药费等均由乙方自行负责。

8、进入现场必须戴安全帽、危险作业拴好安全带，如每 3 发现一次罚款200元，场地内不能随意大小便，如发现一次严惩。

甲方： 乙方：

甲方代表：

身份证号码： 身份证号码：

联系电话： 联系电话：

年 月 日

## 家教劳动合同篇七

兹证明\_\_\_\_和\_\_\_\_于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，在我的面前，签订了以上雇用合同。

经查，此行为是他(她)(他们)按合同精神自愿签订的。

公证员(签名)： \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_

经\_\_\_\_\_批准

工长(签名)： \_\_\_\_\_

通用劳务合同2

甲方： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

电传： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

国籍： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

电传： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

国籍： \_\_\_\_\_

## 第一条 合同目的

本合同的目的：乙方根据本合同条款向甲方提供技术工人、工程技术人员和其他人员(以下称为派遣人员)，甲方向乙方支付报酬。

为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行合同。

## 第二条 人员派遣

1. 乙方应按双方商定的计划派遣人员。甲方所需派遣的人员应提前2个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生年月日、工种、护照号码及\_\_\_\_ 国申请入境所需要的资料。

2. 乙方负责办理乙方人员(从其居住国)的出境手续, 并承担与此有关的各项费用。在\_\_\_\_国的入境和居住手续由甲方办理, 并负担与此有关的各项费用。

3. 根据工程计划的需要, 派遣人员可随时增加或减少。

4. 如需要增加派遣人员时, 甲方同意提前2个月向乙方总部提出派遣人员计划。增加人员的工资, 按本协议附件1所列工资标准支付。增加如系新工种, 其工资标准应由双方驻工地的代表商定。

5. 根据工程进度, 如现场需要减少人员, 则应由双方现场代表商定后实施。

### 第三条 准备金

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人\_\_\_\_\_美元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_帐号。

### 第四条 工资

1. 派遣人员的工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国\_\_\_\_\_机场之日起到离开\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_机场之日止。乙方同意尽可能安排最短路线, 以缩短路途时间。

2. 派遣人员的基本工资详见附件1。

3. 基本工资以月计算, 凡不满一个月的按日计算, 日工资为月工资的1/25。

4. 根据\_\_\_\_\_国目前的经济情况, 派遣人员基本工资每年增长\_\_\_\_\_%。

## 第五条 工作时间及加班

1. 乙方人员的工作时间为每月\_\_\_\_天，每周\_\_\_\_天，每天8小时。
2. 每周休假\_\_\_\_天，具体休假日期可由双方在现场安排。
3. 由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容。如因上述及其他因甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。
4. 如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资。
  - (1) 平时加班工资为基本工资的125%;
  - (3) 节日加班工资为基本工资的200%;
  - (4) 加班工资计算方法如下：  
(月基本工资/200小时)加班小时数加班工资的百分率
  - (5) 上述加班工资和基本工资同时支付。

## 第六条 伙食

1. 甲方同意向乙方提供厨房全套炊餐具及冷藏设备，由乙方自选办理伙食。
2. 甲方同意付给乙方每人每天\_\_\_\_\_美元的伙食费，包干使用。
3. 食堂用水、用电和燃料以及生活物资采购用车由甲方提供并支付费用。

## 第七条 节日和休假

1. 所有乙方人员有权享有\_\_\_\_国政府的法定节日。
2. 所有乙方人员在工作满11个月零\_\_\_\_天后，应享受\_\_\_\_天的回国探亲假，由\_\_\_\_国\_\_\_\_机场至\_\_\_\_机场的往返机票由甲方支付，应尽可能安排最短的航线。
3. 如果现场施工需要乙方人员推迟回国休假时，乙方同意说服其人员延期休假，甲方同意为了补偿乙方人员的损失，应给予适当的报酬。
4. 关于补偿上述损失的报酬，可根据当时的情况由双方现场代表商定。但这项补偿不应少于\_\_\_\_国\_\_\_\_机场至\_\_\_\_机场之间的单程机票价金额。
5. 乙方人员由于家属不幸等原因，工作满半年以上时，经双方现场代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一类事假甲方不支付工资。

## 第八条 旅费及交通

1. 甲方负担乙方人员从\_\_\_\_机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费。但乙方应努力减少这项额外费用的开支，甲方同意支付乙方人员进入\_\_\_\_国的入境费用(例如机场税等)
2. 甲方负责提供乙方人员上下班的交通工具，同时也提供现场代表、工程师及其他管理人员的工作用车。
3. 乙方应凭机票或收据(按购票当日银行公布的外汇牌价)向甲方结算。

## 第九条 税金

乙方人员应在\_\_\_\_\_ (其原居住国) 交纳的一切税金由乙方负担;乙方人员在\_\_\_\_\_ 国交纳的一切税金由甲方负担。

## 第十条 社会保险

1. 乙方人员在合同有效期内的人身保险, 由乙方自选办理, 甲方同意支付乙方派遣人员每人每月\_\_\_\_\_ 美元的人身保险费。
2. 乙方人员在工地发生工伤, 甲方只承担其医疗费用, 如发生死亡事故, 乙方应负担所有的费用, 包括善后安葬和抚恤。
3. 如乙方人员因工作事故或疾病死亡时, 遗体运回其原居住国或就地埋葬, 遗物运回其原居住国, 一切有关费用由甲方负担。
4. 派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者, 发给基本工资;在30天和90天之间者发给基本工资60%;超过90天者则不发工资。

## 第十一条 医疗

1. 乙方所有人员在\_\_\_\_\_ 国发生工伤或疾病时, 其医疗及住院费用由甲方支付。
2. 现场医务室需用的常用药品和器具, 由乙方向甲方提出购置计划, 经甲方同意后, 由乙方在其本国或其他地方采购, 费用由甲方支付。
3. 乙方人员在200人之内, 配备医生一名, 男护士一名, 超过200人时, 是否增加医务人员, 由双方现场代表研究确定。

## 第十二条 劳保用品

甲方同意支付乙方派遣人员所有的劳动保护用品，包括每人每年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安全帽、安全带等。

### 第十三条 支付办法

1. 除机票费和准备费全部支付美元外，甲方应支付乙方的其他各项费用，均按80%美元与20%的\_\_\_\_\_国货币的比例支付，如需要改变这一比例，须经双方代表同意。

2. 休假工资和应付乙方的机票费应于休假当月之初支付。

3. 乙方现场会计每月末编制派遣人员工资及其他各项费用表，包括基本工资、加班费、伙食费等项，经甲方审查和批准后于次月10日前支付。其中80%美元部分，由甲方电汇\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_帐号，银行汇费由甲方承担。20%的\_\_\_\_\_国货币在现场支付。

4. 美元与\_\_\_\_\_国货币的兑换率，按支付日当天\_\_\_\_\_国政府银行公布的买卖中间价折算。

5. 乙方派遣人员到达现场后，甲方同意预支每人1个月的伙食费，如需预支其他费用，由双方现场代表协商解决。

### 第十四条 住房和办公用房

1. 甲方将按下列标准免费提供乙方人员的住房：

(1) 代表、工程师、总监工每人一间；

(2) 助理工程师、技术员、医生、会计师、翻译及其他管理人员2人1间；

(3) 其他工人每人约4平方米，但每间不超过12人。

2. 住房内包括空调、卫生设备、家俱和卧具等备品。



3. 甲方同意提供乙方行政人员所使用的办公设备(如打字机、计算器、复印机等)、洗涤设备和用品。

## 第十五条 人员转换

1. 乙方负责派遣身体健康、技术熟练的合格人员到\_\_\_\_\_国现场工作，如甲方认为派遣的人员不能胜任工作，经双方现场代表同意后，由乙方负责替换，由此而发生的费用应由乙方负责。

2. 乙方人员必须遵守\_\_\_\_\_国政府的法令和尊重当地的风俗习惯。如违反当地法令和风俗习惯而必须送回国的，经双方协商后，由乙方负责送回，机票由乙方负担。如需另派人员替代时，则乙方应负责\_\_\_\_\_机场至现场的旅费。

3. 乙方人员因疾病和公伤，经甲方指定的医生证明确实不能继续工作者，应送回其原居住国的，其旅费由甲方负担，如身体状况不合格者，经双方医生检查证实，是因乙方体检疏忽，必须送回其本国的，其旅费由乙方负担。

## 第十六条 不可抗力

1. 由于天灾、战争、政治事件等人力不可抗拒的事故而工作不能继续进行，甲方应负责将乙方人员送回其原居住国。

2. 如遇上述情况时，甲方人员不撤退，乙方人员亦不撤退，但甲方应支付乙方派遣人员的工资。

## 第十七条 争议及仲裁

1. 在执行合同中，如双方发生争议时，双方同意通过友好协商解决。如协商无效，可按\_\_\_\_项仲裁：

(1) 中国国际经济贸易仲裁委员会按照该会仲裁程序规则进行

仲裁。

(2) 在被诉方所在国的仲裁机构按照其仲裁程序规则进行仲裁。

2. 争议一经裁决，双方必须忠实履行，所发生的费用由败诉方负担。

## 第十八条 合同有效期及其他

1. 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_签订。

本合同自双方签字之日起生效至本工程结束，所派遣人员返回其原居住国，以及双方帐目清后终止。

2. 本合同与附件及工程内容，不经另一方允许，任何一方不得向第三方泄露。

3. 本合同用\_\_\_\_\_文、\_\_\_\_\_文书就；两种文本具有同等效力，双方各持2份。

甲方代表：\_\_\_\_\_

见证人：\_\_\_\_\_律师事务所

\_\_\_\_\_律师

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方代表：\_\_\_\_\_

见证人：\_\_\_\_\_律师事务所

\_\_\_\_\_律师

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 家教劳动合同篇八

甲方(用人单位)： 乙方(劳动者)：

名称： 姓名：

主要负责人： 身份证号码：

通讯地址： 通讯地址：

联系电话： 联系电话：

本协议中的乙方是指已达法定退休年龄，但因其原工作单位或个人原因未购买基本养老保险、医疗保险等，现无法享受国家规定的退休金和相关社保、福利待遇的人员或原单位办理退休手续，受国家规定的退休金和相关社保、福利待遇的人员。

甲方根据需要并经乙方同意，聘用乙方为甲方提供服务工作。经甲乙双方协商一致，自愿签订本协议以兹共同遵守。

一、协议期限：

本协议自 年月日起至 年 月 日终止，期限为 年。

二、服务内容

乙方的工作部门为 ， 职务（或工种）为 ， 乙方应遵守甲方的纪律及其它管理制度，按时完成服务工作，并达到规定的质量标准。乙方不能胜任本职工作的，甲方根据实际情况为其调整工作岗位。

### 三、服务时间

乙方每天服务时间不超过 小时，每周不超过 小时，每周至少休息一天。甲方因生产的需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，并按劳动法付给相应的报酬。甲方应为乙方提供必要的与服务相关的条件及安全的服务环境。

### 四、服务手续

乙方为甲方提供服务前需向甲方提供以下证明及资料（不能提供者不予聘用）：

（1）身份证明；

（2）学历证明；

（3）未购保险说明；

（4）购买意外保险申请（被保险人男性以65岁为限，女性以60为限）；

（6）家庭成员情况（便于紧急事件联系）。

### 五、报 酬

甲方于每月日以货币形式支付乙方上月服务酬金，乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1. 计时工资：

乙方正常工作时间工资额为 元/月。

2. 计件工资： 。

## 六、保 险

因乙方属于已达国家法定退休年龄人员，甲方与乙方之间并非劳动关系而是民事合同关系。

乙方因超龄无法再购养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险，故甲方不再为其购买相关保险。乙方因自身原因无法享受国家规定的退休金和相关社保、福利待遇等，其所产生的后果由其全权承担。

以上内容甲方已明确告知并征得乙方同意。

## 七、医 疗

乙方因在本协议履行过程中患病、受伤亡等所产生的包括但不限于医疗费用等各项费用及期间的报酬，甲方不存在过错的，不予支付乙方，且不承担任何责任，乙方对此明知且表示同意。

## 八、保密义务

乙方在为甲方服务期间，负有保守甲方商业秘密的义务。乙方因违反本合同约定的保密义务而给甲方造成经济或名誉损失，应依法予以赔偿并承担相应责任。

## 九、协议的变更

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

## 十、协议的解除

（一）经双方协商一致，可以解除本协议。

(二) 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议：

- 1、严重违反甲方纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、乙方与其他单位建立劳动关系或与本协议相同相似的服务合同关系的；
- 4、违反法律法规，被劳动教养或被依法追究刑事责任的；
- 5、在聘用前对甲方隐瞒、谎报、提供虚假的个人工作经历、资历、即往历史、身体状况等不实材料的。

(三) 甲方有下列情形之一，乙方可以随时解除本协议：

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方提供服务的；
- 2、甲方不能按照本协议支付酬金的。

## 十一、协议的终止

有下列情形之一的，本协议自动终止：

(一) 协议期满；

(二) 乙方在服务期间因患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

## 十二、工作交接

本协议终止、解除后，乙方应在本协议终止或解除之日起 天 天内办理完工作交接。 十三、乙方在履行本协议过程中，给甲方造成经济损失的，包括直接损失和间接损失，乙方应当据

实予以赔付。

十四、双方约定的其他内容：

本协议未尽事宜，双方应友好协商确定，并订立书面补充协议。

十五、争议处理

本协议一式两份，经甲方盖章、乙方签字后生效，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方：（签名或盖章）

法定代表人（或委托代理人）：

年 月 日 年 月 日

## 家教劳动合同篇九

（一）核实求职者与原单位是否已解除劳动关系、是否存在存在竞业限制

1、招用劳动者时，要求其提供与原单位解除、终止劳动合同的证明；

2、在无法提供证明的情况下，可要求入职员工签订《入职声明》，内容明确写明“乙方保证在签订该劳动合同时已与其他用人单位解除或终止劳动合同，同时不存在与其他用人单位的保密协议、竞业禁止协议，若因该问题引起劳动纠纷，由乙方自行承担相关责任”。

（二）核实求职者是否提供真实的个人资料

3、在公司的规章制度中，可将简历虚假等认定为“不符合录用条件”、“严重违反规章制度”。

### （一）有关规定试用期期限

按《劳动合同法》的规定：劳动合同期限3个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满3年的，试用期不得超过2个月；3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的，不得约定试用期。

风险分析：

公司违反《劳动合同法》规定与劳动者约定试用期的，违法约定的试用期无效。违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

这里要指出的是，赔偿金并不能代替正常工资的支付，也就是说，在单位承

担赔偿金的同时，还要支付与该员工约定的试用期满后的正式工资，即用人单位最终将承担该员工试用期满后约定的工资标准的双倍工资。

此外，赔偿金的承担是以已经履行超过法定试用期限为前提，也就是说，如果对于违法约定的试用期，劳动者没有实际履行的，单位就无须支付赔偿金。劳动者在试用期的工资不得低于以下两个标准：

（1）试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的80%或者劳动合同约定工资的80%，这个是《劳动合同法》的新规定，须格外注意。



(2) 试用期的工资不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

## (二) 有关在试用期内解除劳动合同

1、对于劳动者而言，不需任何理由，只需提前三日通知用人单位即可。

2、单位单方在试用期内解除劳动合同的处理方法：

根据《劳动合同法》的规定，试用期的员工不管员工是处于医疗期还是处于孕期、产期或哺乳期，只要是员工被证明不符合录用条件的，公司提前三天通知，都可以辞退，并且不需要支付任何经济补偿金。对于证明不符合录用条件的，需要注意以下几个问题：

(1) 试用期要解除该员工的劳动合同，首要前提是试用期必须合法约定；

(2) 用人单位制定有针对该员工的明确的录用条件要做到录用条件的尽量量化；

(3) 用人单位曾向该员工公示过该录用条件：

用人单位可在其员工手册等规章制度中针对岗位要求规定录用条件，也可以在劳动合同中对某一岗位的录用条件进行明确约定。在招聘时或录用后，向劳动者明确“录用条件”，并言明将其作为试用期的考核标准。在此，用人单位要做好必要的签收手续，要员工在相关文件上签字。

(4) 用人单位有相应的考核制度，并在试用期内对该员工进行了考核；

(5) 该员工的考核结果必须告知员工；

(6) 将劳动者不符合录用条件与其解除劳动合同的决定送达

了劳动者；

(7) 时间上需注意，在试用期内通知该员工；

### (三) 有关试用期缴纳社保问题分析

#### 1、风险分析：

试用期属于合同期的一个部分，也应当依法缴纳社会保险。试用期不缴纳社

会保险的风险主要如下：

(2) 试用期内如果员工发生工伤，因为社保没有办理，所以社保机构是不进行任何理赔和补助的。这部分损失，就将转嫁到企业身上，由企业承担员工所有的工伤待遇和赔偿。

#### 2、风险规避：

由于我公司的行业特点，员工发生意外伤害的可能性很大，如果员工在试用期没有缴纳保险的情况下发生工伤事件，损失就会有单位承担，为了减少损失，同时对员工也有一个保障我公司是否可以考虑为新入职员工在试用期内缴纳意外伤害保险。

综合计算工时工作制是针对因工作性质特殊，须连续作业或受季节及自然条件限制的企业部分职工，采用的以周、月、季、年等为周期综合计算工作时间的一种工时制度。在综合计算工作时间的周期内，具体某一天、某一周等的工作时间可以超过8小时或40小时等。但是，在综合计算工作时间周期内，平均日和周工作时间应与法定标准工作时间基本相同。

不定时工作制是指每一工作日没有固定的上下班时间限制的工作时间制度。它是针对因生产特点、工作特殊需要或职责

范围的关系，无法按标准工作时间衡量或需要机动作业的职工所采用的一种工时制度。经批准实行不定时工作制的职工，不受《劳动法》第四十一条规定的日延长工作时间标准和月延长工作时间标准的限制，但用人单位应采用弹性工作时间等适当的工作和休息方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

企业要实行不定时工作制和综合计算工时工作制需符合法定的条件并经过审批。

风险分析：由于我公司工作的性质特殊，一线员工的休息时间不能严格保证，所以我司可以采取以上两种工时制度，规避用工风险，但要注意实行不定时工作制和综合计算工时工作制需符合法定的条件并经过审批。

《劳动合同法》第四条规定，用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。在规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权向用人单位提出，通过协商予以修改完善。用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者。

针对我公司的实际情况，对于规章制度的公示可以采取培训的形式告知：

- 1、制作一个签到表；
- 2、写明入职培训的时间、地点、主持人、内容等

3、在打印出来的会议记录上让培训员工签字确认、如果页数很多，可以采取每页纸的下方都保留培训签到人员签字的地方，第一页签不完可以在第二页上签字。

（一）公司应与劳动者明确约定其离职交接的义务，并约定员工未依法辞职、交接给公司造成经济损失的赔偿范围，如招聘费用、其他直接经济损失等。

（二）员工辞职时，公司应当要求员工提交书面的辞职信，并且应当要求员工本人在辞职信上签字；同时，公司也可以在规章制度中规定，口头辞职、电子邮件辞职、手机短信辞职等行为无效，必须按公司规定以书面形式提交辞职信，并签字确认方能生效。

（三）有关涉密岗位的风险分析：

针对涉密岗位的员工，用人单位可以与员工约定该员工解除劳动合同的提前通知期，该提前通知期可以超过一个月，但是最长不得超过六个月，脱密期不能与竞业限制同时约定。针对这种涉密岗位员工约定的提前通知期在法律上称之为“脱密期”。脱密期是用人单位用来保护商业秘密的一种常见手段，在《劳动合同法》中没有明确规定，也没有禁止性规定。

脱密期是指掌握商业秘密的员工在离职前必须提前通知用人单位，并为用人

单位再工作一定期限，该期限届满，员工才可以正式离职，在这段时间内，用人单位可以将员工调换至不需保密的工作部门，以确保员工不再获知新的商业秘密。因此，脱密期又被称为“提前通知期”。

用人单位与掌握商业秘密的职工在劳动合同中约定保守商业秘密有关事项时，可以约定在劳动合同终止前或该职工提出

解除劳动合同后的一定时间内（不超过六个月），调整其工作岗位，变更劳动合同中相关内容；用人单位也可规定掌握商业秘密的职工在终止或解除劳动合同后的一定期限内（不超过三年），不得到生产同类产品或经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务，但用人单位应当给予该职工一定数额的经济补偿金。——《中华人民共和国失业保险条例》（1999年）

《劳动法》第二十五条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：1、在试用期间被证明不符合录用条件的；2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；4、被依法追究刑事责任的。

上述四种解除劳动合同的情形属劳动者有过错，劳动者有上述情形之一的，企业有权随时解除劳动合同，不需要提前一个月通知劳动者，也不需要给予劳动者经济补偿。

#### （一）员工严重违纪：

用人单位因员工严重违反劳动纪律或规章制度而解除其劳动合同关系的，必须要有明确的、合法的规章制度存在。其所谓“明确的”要求是：用人单位在员工手册或者规章制度中对严重违纪的情形一定要做明确定义并做具体列举，这种定义及列举同时还必须符合法律法规规定、符合人之常情。此外，还要确保制度的制定程序是合法的。