

# 2023年援疆领队表态发言(优质10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 援疆领队表态发言篇一

同志们：

真是时光如梭，光阴似剑，我们又迎来了新的一年！

我们平安的送走了20xx年，迎来了具有挑战的20xx年，全世界的所有专家和学者，都说20xx年是自金融危机以来最艰巨的一年，中国正从经济高速增长走向低增长，也就是所谓的经济新常态，经济学家预测中国的现有企业将倒闭60%，这个数据据说还是比较保守，去年我们企业做出了一系列的改革：第一，就是扁平化，减少中间环节，使我们企业的工作效率，得到了一个很大提升。第二，就是由原有的三个基地变成了两个板块管理，把一些不学习、管理平庸的干部，离开了重要的工作岗位或管理岗位。第三，根据经济发展趋势，及时调整集团战略。在上海自贸区成立了风险投资公司，不到一年的时间投入7500万，预计获利8000万元，创造了人均利润2500万元最高纪录，打破了金融公司人均利润500万元的纪录。还有我们的农业公司，截止到今天我们已经流转了2万亩土地□20xx年年底将达到6万亩规模，就这个规模已经是在山东省最大的农业公司。今年不考核利润，但是从将给我们集团贡献最低5000万的利润，并且要翻一番，再翻一番，总结去年的工作，全国水泥、焦化企业都面临亏损，日子都不好过，但是我们这两个生产板块都取得了很好的效益，这是我们集团全体人员努力结果，作为集团的董事长，我为拥有这样的团队感到高兴和欣慰，全体沂州村的村民们，你们辛苦了！我代表集团公司向你们致以崇高的敬意！

同志们，中国的经济一年会比一年差，我在出席省人大会议期间，有些经济专家说他们也不知道20xx有多难，但可以肯定的说要比20xx年难，20要比20xx年难，根据这种经济形势我们要在危机中去寻找机遇。1、我们要用企业文化来管理企业，企业文化手册正在梳理当中，希望大家能认真学习，领悟其企业文化之精髓，严格的在企业文化框架下，开展管理工作，比如说我们企业文化提倡团队管理，只要优秀的团队，不要英雄的个人，今年沂州能源公司工作干的还是不错，但是就是在团队管理上失了分，所以没评上先进单位；2、创新、创新还是创新，创新和不断的完善管理制度，是我们企业的核心竞争力，今年生产系统没能推荐出劳模，关键点就在于企业文化吃的不透，创新工作做的不够。我要求所有的工作要敢于不破不立，要打破我们已经习惯的思维方式，从以前的思考问题，要变成怎么思考，对历史遗留和所谓没有办法的工作，要用创新的思维去解决，在企业文化手册里面我有说过一句话“工作有困难，是因为你没找到解决问题的方法”。有了解决问题的方法，这个困难还存在吗？3、今年我们下决心解决原有的干部任免机制，所有的中层干部（主任、部室负责人）一律竞争上岗，以前是领导认为你行，你才行，现在要变成你认为行，你要向大家证明你行，公司才会任命你，到年中高层职务也就是各公司的总经理助理、副总工、副总经理也竞争上岗，通过这种机制要真正的选拔出一批有事业心，有专业能力，德能兼备的优秀人才，所以我希望大家要多学习，只要你有能力，沂州集团就会给你平台，我们就是要打造敢于挑战、敢于竞争的狼式团队。4、具体的一些目标，建材板块补短板、夺市场、开矿山、对指标，补短板就是要把混凝土公司从弱变强，要建成区域内最有影响的公司；夺市场就是把在市场争夺中丢失的份额夺回来，在临沂我们就应该是老大，第二是谁？他爱谁谁！开矿山，矿山公司正在成立当中，要多拿矿山资源，用矿山的利润作为建材板块的新增长点，两年的时间，水泥公司挣多少钱，矿山公司就得挣多少钱，只能比它高，不能比它低，从这一点上，你们要敢于和农业公司、风投公司去竞赛。对指标，水泥公司使终没完成行业样板，今年要下决心采集同行业数据进行对标，

今年一年必须完成这个早就该完成的任务。能源板块我们在行业当中基本领先，但不代表我们样样先进，敢于建立行业标准，完善生产配套设施，通过种种措施使效益最大化。农业公司要敢想，放开胆子想，要敢干，要大胆的干，第一我要规模，迅速完成十万亩土地流转，第二我要规范，现代化农业公司，不是用多少人，而是用智慧、眼界、高科技手段，要做全国最好的农业公司，成为中国最有价值的农业上市公司，我盼望着有一天，第三我要效益，要想尽千方百计在土地里长出“黄金”来。金融公司要以金融公司为依托，要解放思想，再解放思想做好引进和人才的培养，建分支机构开拓新的业务，为成为集团公司五大板块之一打好基础。风投公司五年的时间打造三家上市公司，争取使用五到八年时间，风投公司的资产达到300个亿，同志们我知道你们工作有难度，完成它有很多很多的困难，但是我也坚信我们这个团队能完成集团赋予给我们的神圣使命。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头跃”“我自横刀向天笑，去留肝胆两昆仑”，同志们让我们一起为我们伟大的“沂州梦”而努力奋斗！

## 援疆领队表态发言篇二

尊敬的各位同仁、各位会员、各产业的朋友们：

大家上午好！

从20\*\*年11月30日以来到目前一年了，我们工作和生产已经正常，这是我们全体从业人负，夜以继日、共同奋斗的结果，在此，我首先向各位兄弟姐妹和各企业的老总和全体员工，道一声：你们辛苦了！我感谢你们为都江堰市农业及其产业的创业发展做出了贡献！

一个企业的创立，离不开积极勤奋、风雨同路的每位企业优秀员工；跟企业的发展，更是需要新鲜血液的不断加盟。不

同背景、不同经历、不同层次的人才荟萃、资源的整合，以及市场的冲击碰撞、互相激励，才能使我们的创新思维领先、科学管理水平领先、诚信经营模式领先和做标准化农业的目标提升，估供应人们日常需求的食品。

我们的企业好比是一个大家庭，以它广博的胸怀，接纳、包容了在场的每一位。你们家境、品性不同，年龄、爱好不同，文化程度、社会历练、从业经验各异，但在企业中却扮演着不同的角色，你们都是你们企业的骄傲、也是我们协会的骄傲、也是我们农业职业经理人的骄傲，都是农业企业的主力军和主人翁！

我深深的知道，正是你们的'主人翁精神，支持着你们为我们的企业默默的奉献着！而时常萦绕在我脑海的是为了企业健康顺利发展，不分昼夜辛勤工作的所有同仁——这里没有职位高低之别，不分是指挥设定的高管、现场管理的中层还是勤勤恳恳、默默奉献的普通同仁员工，只要为我们企业作出过贡献，我们同样不会忘记！

企业的发展壮大，需要资金的积累和不断的投入。也许，你们的付出并不总是得到自己所满意的回报；但是，我们应相信，只要企业发展了，我们个人才能得到发展的空间。也许，你们从事的未必是自己最喜欢的工作；但是，我们要知道，企业是一个相互配合的有机整体。而企业需要你们的敬业爱岗、无私奉献！

为此，我再一次向为企业辛勤工作的全体同仁表示衷心的感谢和敬意！这正是您在幕后的默默支持，使我们无后顾之忧，努力工作、勇往直前！通过大家的不断努力和良好的工作生活环境，我们预计今年的全年生产总值1.2亿，销售收入1.5亿，食品质量安全做到无公害，并保证了没有退货，因为土地和员工是企业延续品质的生命，而我衷心期待全体同仁与我们的企业共同成长，期待全体同仁对我们所有企业继续予以大力支持，和工作方面的配合。

作为大家庭中的一员，我想对你们说：企业公司的每一位同仁都是公司企业最宝贵的财富，而你们的健康和安全，不仅维系着公司企业的兴衰，更关系到你们家庭的幸福。我衷心希望每位同仁在为企业努力工作的同时，都能关注健康，珍爱生命，一同创造我们企业明天的更辉煌，共同分享奋斗的丰硕成果！

愿每一位同仁在企业的领导下，共同度过激情燃烧的岁月，在健康快乐中建功立业，这是与企业一道走向成功和辉煌！

胜利的荣耀属于我们在座企业家和农业职业经理人，属于企业的全体同仁和员工家属！一个成功的企业家后面，必须有一个团队策划和家人的支持！

最后，我代表协会，衷心祝愿全体同仁及家属工作顺利、生活愉快、家庭幸福平安、万事如意吉祥！

谢谢大家！

### **援疆领队表态发言篇三**

1、只有一条路不能选择--那就是放弃的路；只有一条路不能拒绝--那就是成长的路。

2、积极思考造成积极人生，消极思考造成消极人生。

3、受思深处宜先退，得意浓时便可休。？

4、在前一百米的冲刺中，谁都不是对手，是因为跑的三千米的长跑。你跑着跑着，跑了四五百米后才能拉开距离的。

5、销售是从被别人拒绝开始的。

6、这个世界并不是掌握在那些嘲笑者的手中，而恰恰掌握在

能够经受得住嘲笑与批评忍不断往前走的人手中。

7、行动是治愈恐惧的良药，而犹豫、拖延将不断滋养恐惧。

8、生命之灯因热情而点燃，生命之舟因拼搏而前行。

9、我们花了两年的时间打地基，我们要盖什么样的楼，图纸没有公布过，但有些人已经在评论我们的房子怎么不好。有些公司的房子很好看，但地基不稳，一有大风就倒了。

10、没有天生的信心，只有不断培养的. 信心。

11、旁观者的姓名永远爬不到比赛的计分板上。

12、势不可使尽，福不可享尽，便宜不可占尽，聪明不可用尽。

13、莫找借口失败，只找理由成功。（不为失败找理由，要为成功找方法）

14、永远不要跟别人比幸运，我从来没想过我比别人幸运，我也许比他们更有毅力，在最困难的时候，他们熬不住了，我可以多熬一秒钟、两秒钟。

15、你的脸是为了呈现上帝赐给人类最贵重的礼物——微笑，一定要成为你工作最大的资产。

16、我们公司是每半年一次评估，评下来，虽然你的工作很努力，也很出色，但你就是最后一个，非常对不起，你就得离开。

17、投资知识是明智的，投资网络中的知识就更加明智。

18、人的才华就如海绵的水，没有外力的挤压，它是绝对流不出来的。流出来后，海绵才能吸收新的源泉。

19、择善人而交，择善书而读，择善言而听，择善行而从。？

20、好咖啡要和朋友一起品尝，好机会也要和朋友一起分享。

## 援疆领队表态发言篇四

同志们：

从今天开始，我们将利用近1个月的时间，分成若干个单元，对全校基层党支部书记进行一次集中培训。这是继我校集中开展先进性教育活动之后举办的一次重要培训活动，它既是在新形势下不断加强我校基层党组织建设的客观需要，也是落实先进性教育整改方案，巩固和扩大先进性教育成果的必要举措。校党委对这次培训十分重视，党委组织部、党校等有关部门专门做了精心准备和周密安排。在这次支部书记培训中，既有学习贯彻xx届四中、五中全会精神的内容，也有在新时期如何做好基层党建工作等方面的业务学习，并且安排了有关专家讲座和支部书记作研讨交流。此外，我们还把开展基层党建工作调研作为一个硬任务列入到了培训活动的日程。希望同志们格外珍惜这次集中学习培训的机会，以高度的政治责任感和工作使命感，积极投入到培训活动中来，努力取得实实在在的收效。

下面，我代表校党委讲两个方面的意见：

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，是党的领导和执政的根基，是党的思想、政治、组织、作风、纪律、制度建设的组织者、推动者和实践者。“基础不牢，地动山摇。”党的xx大报告强调：“要坚持围绕中心、服务大局，拓宽领域、强化功能，扩大党的工作的覆盖面，不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力。”我国改革发展正处在关键时期。关键时期抓关键，关键在党。党的基层组织处在学校工作的第一线，时刻与广大师生员工发生密切的联系，党的群众工作的大量任务主要由基层党组织去完成。没有基层党组织工作的加强和改进，就没有整个

党的执政地位的巩固。只有把党的基层组织建设得坚强有力，才能进一步密切党同人民群众的联系，才能永葆党的先进性，扎实推进党的事业。因此，加强学校基层党组织建设，旨在促进基层党组织工作水平的提高，战斗力的增强，从组织上保证和巩固党对学校的领导，使学校更好地为社会主义现代化建设服务，为人民服务，提供让人民满意的高等教育。

当前，高等教育的改革、发展正进入一个新的阶段，呈现出以扩大高校招生规模为主要特征的大发展，以新建、扩建校区为主要特征的大建设，以质量提升和建设为特征的大提高。但是高等教育面临着的基本矛盾依然是经济与社会发展对高等教育提出巨大多样性需求与高校满足这些需求相对滞后的矛盾。我校现在正处于“负重爬坡，攻坚克难”的关键阶段，具体讲就是“负科学发展之重，爬观念制度创新之坡，攻新校区建设之坚，克拔尖人才之难。”

落实科学发展观，从学校实际出发，一要集全校之力，坚持以人为本，加快办学事业发展；二要扬比较优势，坚持全面发展，妥善处理好改革、发展与稳定，规模、结构、质量和效益等关系；三要谋制度创新，坚持协调发展，做到不同学科之间、硬件与软件之间、教学与科研之间、拔尖人才与一般人才之间、“三支队伍(教学、科研、管理)”建设之间的协调。繁重的改革、发展、稳定任务对学校基层党组织建设提出了新的要求。加强学校基层党组织建设，目的在于促进基层党组织进一步端正“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的党建工作指导思想，从而保证学校各项事业全面协调可持续地发展。

第三，要进一步学习和探索加强高校基层党建工作的客观规律，不断创新加强基层党建特别是党支部建设的方式方法。党支部书记要善于适应新形势的需要，努力强化理性思维，增强对事物发展认识的预见性、前瞻性，创造性地开展党的工作，不断增强支部工作的活力和党的组织的凝聚力。在新时期，高校基层党建工作有许多问题需要探讨。比如，如何



使支部工作更好地围绕中心、服务大局，如何发挥党员在教学、科研、管理、服务中的先锋模范作用，如何使支部的建设、工作与具体部门、基层教研室、学生班级的建设与工作紧密结合并同步发展，如何提高党的组织生活的生动性、多样性、有效性，如何加强对支部内党员的教育管理等。所有这些，都需要我们在学习中，去寻找正确的答案，以求实创新的精神探索党支部工作的有效方式方法。

同志们，前一时期我校集中开展的先进性教育活动，已基本告一段落，取得了一定的成绩，尤其在推动基层党建方面取得了较为明显的成效。但是，我们也应该清醒地看到，党的先进性建设是一项长期工程，我们在巩固先进性教育活动成果、落实先进性教育活动整改方案上还有大量的工作需要完成，涉及党的建设中存在的诸多薄弱环节还亟待进一步得到加强。从这个意义上讲，每一名基层党支部书记都承担着重要的任务和责任。我们希望，每一名支部书记都要以高度的责任感和使命感，在不断完善和提高自身素质能力水平的同时，切实为推进党的建设和学校事业发展做出更大的贡献。我们也深知，作为基层党支部书记，大家工作十分辛苦，在工作中也面临着诸多困难。在此，我代表校党委，在对大家表示信任和支持的同时，也向大家致以真诚的感谢和慰问。

谢谢。

## 援疆领队表态发言篇五

1. 每一个成功者都有一个开始。勇于开始，才能找到成功的路。
2. 世界会向那些有目标和远见的人让路
3. 积极思考造成积极人生，消极思考造成消极人生。
4. 世上并没有用来鼓励工作努力的赏赐，所有的赏赐都只是

被用来奖励工作成果的。

5. 莫找借口失败，只找理由成功。（不为失败找理由，要为成功找方法）

6. 靠山山会倒，靠水水会流，靠自己永远不倒。

7. 每一天所付出的代价都比前一日高，因为你的生命又消短了一天，所以每一天都要更积极。今天太宝贵，不应该为酸苦的忧虑和辛涩的悔恨所销蚀，抬起下巴，抓住今天，它不再回来。

8. 无论才能、知识多么卓著，如果缺乏热情，则无异纸上画饼充饥，无补于事。

9. 当一个小小的心念变成行为时，便能成了习惯；从而形成性格，而性格就决定你一生的成败。

10. 只有一条路不能选择——那就是放弃的路；只有一条路不能拒绝——那就是成长的路。

## 一、榜样激励

### 为员工树立一根行为标杆

在任何一个组织里，管理者都是下属的镜子。可以说，只要看一看这个组织的管理者是如何对待工作的，就可以了解整个组织成员的工作态度。“表不正，不可求直影。”要让员工充满激情地去工作，管理者就先要做出一个样子来。

1、领导是员工们的模仿对象

2、激励别人之前，先要激励自己

3、要让下属高效，自己不能低效

- 4、塑造起自己精明强干的形象
- 5、做到一马当先、身先士卒
- 6、用自己的热情引燃员工的热情
- 7、你们干不了的，让我来
- 8、把手“弄脏”，可以激励每一个员工
- 9、在员工当中树立起榜样人物

## 二、目标激励

### 激发员工不断前进的欲望

人的行为都是由动机引起的，并且都是指向一定的目标的。这种动机是行为的一种诱因，是行动的内驱力，对人的活动起着强烈的激励作用。管理者通过设置适当的目标，可以有效诱发、导向和激励员工的行为，调动员工的积极性。

- 10、让员工对企业前途充满信心
- 11、用共同目标引领全体员工
- 12、把握“跳一跳，够得着”的原则
- 13、制定目标时要做到具体而清晰
- 14、要规划出目标的实施步骤
- 15、平衡长期目标和短期任务
- 16、从个人目标上升到共同目标

17、让下属参与目标的制定工作

18、避免“目标置换”现象的发生

### 三、授权激励

重任在肩的人更有积极性

有效授权是一项重要的管理技巧。不管多能干的领导，也不可能把工作全部承揽过来，这样做只能使管理效率降低，下属成长过慢。通过授权，管理者可以提升自己及下属的工作能力，更可以极大地激发起下属的积极性和主人翁精神。

19、不要成为公司里的“管家婆”

20、权力握在手中只是一件死物

21、用“地位感”调动员工的积极性

22、“重要任务”更能激发起工作热情

23、准备充分是有效授权的前提

24、在授权的对象上要精挑细选

25、看准授权时机，选择授权方法

26、确保权与责的平衡与对等

27、有效授权与合理控制相结合

### 四、尊重激励

给人尊严远胜过给人金钱

尊重是一种最人性化、最有效的激励手段之一。以尊重、重视自己的员工的方式来激励他们，其效果远比物质上的激励要来得更持久、更有效。可以说，尊重是激励员工的法宝，其成本之低，成效之卓，是其他激励手段都难以企及的。

28、尊重是有效的零成本激励

29、懂得尊重可得“圣贤归”

30、对有真本事的大贤更要尊崇

31、责难下属时要懂得留点面子

32、尊重每个人，即使他地位卑微

33、不妨用请求的语气下命令

34、越是地位高，越是不能狂傲自大

35、不要叱责，也不要质问

36、不要总是端着一副官架子

37、尊重个性即是保护创造性

38、尊重下属的个人爱好和兴趣

## 五、沟通激励

下属的干劲是“谈”出来的

管理者与下属保持良好的关系，对于调动下属的热情，激励他们为企业积极工作有着特别的作用。而建立这种良好的上下级关系的前提，也是最重要的一点，就是有效的沟通。可以说，沟通之于管理者，就像水之于游鱼，大气之于飞鸟。

- 39、沟通是激励员工热情的法宝
- 30、沟通带来理解，理解带来合作
- 41、建立完善的内部沟通机制
- 42、消除沟通障碍，确保信息共享
- 43、善于寻找沟通的“切入点”
- 44、与员工顺畅沟通的七个步骤
- 45、与下属谈话要注意先“暖身”
- 46、沟通的重点不是说，而是听
- 47、正确对待并妥善处理抱怨
- 48、引导部属之间展开充分沟通

## 六、信任激励

诱导他人意志行为的良方

领导与员工之间应该要肝胆相照，

- 49、信任是启动积极性的引擎
- 50、用人不疑是驭人的基本方法
- 51、对业务骨干更要充分信赖
- 52、信任年轻人，开辟新天地
- 53、切断自己怀疑下属的后路

54、向下属表达信任的14种方法

55、用人不疑也可以做点表面文章

56、既要信任，也要激起其自信

## 七、宽容激励

胸怀宽广会让人甘心效力

宽容是一种管理艺术，也是激励员工的一种有效方式。管理者的宽容品质不仅能使员工感到亲切、温暖和友好，获得安全感，更能化为启动员工积极性的钥匙，激励员工自盛自律、自强，让他们在感动之中甘心情愿地为企业效力。

57、宽宏大量是做领导的前提

58、宽容是一种重要的激励方式

59、原谅别人就是在为自己铺路

60、给犯错误的下属一个改正的机会

61、得理而饶人更易征服下属

62、对下属的冒犯不妨装装“糊涂”

63、善待“异己”可迅速“收拢”人心

64、容许失败就等于鼓励创新

65、要能容人之短、用人所长

66、敢于容人之长更显得自己高明

## 八、赞美激励

### 效果奇特的零成本激励法

人都有做个“重要”人物的欲望，都渴望得到别人的’赞美和肯定。赞美是一种非常有效而且不可思议的推动力量，它能赋予人一种积极向上的力量，能够极大地激发人对事物的热情。用赞美的方式激励员工，管理者所能得到的将会远远地大于付出。

67、最让人心动的激励是赞美

68、“高帽子”即使不真也照样塑造人

69、用欣赏的眼光寻找下属的闪光点

70、懂得感恩才能在小事上发现美

71、摆脱偏见，使称赞公平公正

72、赞美到点上才会有良好的效果

73、当众赞美下属时要注意方式

74、对新老员工的赞美要有区别

## 九、情感激励

### 让下属在感动中奋力打拼

一个领导能否成功，不在于有没有人替你打拼，而在于有没有人心甘情愿地替你打拼。须知，让人生死相许的不是金钱和地位，而是一个情字。一个关切的举动、几句动情的话语、几滴伤心的眼泪，比高官厚禄的作用还要大上千百倍。



- 75、感情如柔水，却能无坚不摧
- 76、征服了“心”就能控制装身”
- 77、你要“够意思”，别人才能“够意思”
- 78、“知遇之恩”也是可以制造的
- 79、替下属撑腰，他就会更加忠心
- 80、不可放过雪中送炭的机会
- 81、乐于主动提携“看好”的下属
- 82、付出一点感情，注意一些小事
- 83、将关爱之情带到下属的家中

## 十、竞争激励

### 增强组织活力的无形按钮

人都有争强好胜的心理。在企业内部建立良性的竞争机制，是一种积极的、健康的、向上的引导和激励。管理者摆一个擂台，让下属分别上台较量，能充分调动员工的积极性、主动性、创造性和争先创优意识，全面地提高组织活力。

- 84、竞争能快速高效地激发士气
- 85、不妨偶尔在工作中打个赌
- 86、让员工永远处于竞争状态
- 87、建立竞争机制的3个关键点

- 88、活力与创造力是淘汰出来的
- 89、用“鱼占鱼式”人物制造危机感
- 90、用“危机”激活团队的潜力
- 91、引导良性竞争，避免恶性竞争

## 十一、文化激励

### 用企业文化熏陶出好员工

企业文化是推动企业发展的原动力。它对企业发展的目标、行为有导向功能，能有效地提高企业生产效率，对企业的个体也有强大的凝聚功能。优秀的企业文化可以改善员工的精神状态，熏陶出更多的具有自豪感和荣誉感的优秀员工。

- 92、企业文化具有明确的激励指向
- 93、企业文化是长久而深层次的激励
- 94、企业文化也是员工的一种待遇
- 95、用正确的企业文化提升战斗力
- 96、用企业价值观同化全体员工
- 97、激励型组织文化应具备的特点
- 98、强有力的领导培育强有力的文化
- 99、用良好的环境体现企业文化

## 十二、惩戒激励

## 不得不为的反面激励方式

惩戒的作用不仅在于教育其本人，更重要的是让其他人引以为戒，通过适度的外在压力使他们产生趋避意识。惩戒虽然是一种反面的激励，但却不得不为之。因为，“怀柔”并不能解决所有的问题。

100、没有规矩也就不会成方圆

101、随和并非任何时候都有意义

102、适时责惩以表明原则立场

103、坚持“诛罚不避亲戚”的原则

104、对于奸邪者要做到除恶必尽

105、实施惩罚时不要打击面过大

## 援疆领队表态发言篇六

1、随随便便浪费的时间，再也不能赢回来。

2、环境不会改变，解决之道在于改变自己。

3、收获金秋，收获快乐，莫让青春一笑而过。

4、成名每在穷苦日，败事多因得意时。

5、要无条件自信，即使在做错的时候。

6、世界会向那些有目标和远见的人让路。

7、人生就像弈棋，一步失误，全盘皆输。

- 8、成功并不是重要的事，重要的是努力。
- 9、没有承受困难的潜质，就没有期望了。
- 10、世上只有想不通的人，没有走不通的路。
- 11、性命有如铁砧，愈被敲打，愈能发出火花。
- 12、如果心胸不似海，又怎能有海一样的事业。
- 13、生活充满了选择，而生活的态度就是一切。
- 14、不幸往往来自比较，而幸福也是来自比较。
- 15、行动不一定带来快乐，而无行动则决无快乐。
- 16、过错是偶尔的失误，但错过却是永远的遗憾。
- 17、一个人除非自己有信心，否则带给别人信心。
- 18、快乐不是因为拥有的多，而是因为计较的少。
- 19、切莫垂头丧气，即使失去了一切，你还握有未来。
- 20、青年是学习智慧的时期，中年是付诸实践的时期。
- 21、每个人的生命都是一只小船，梦想是小船的风帆。
- 22、命运掌握在自己手里，命运的好坏由自己去创造。
- 23、不会生气的人是愚者，不生气的人乃真正的智者。
- 24、成功需要付出代价，不成功需要付出更高的代价。
- 25、穷人并不是指身无分文的人，而是指没有梦想的人。

- 26、如果人生的旅程上没有障碍，人还有什么可做的呢。
- 27、一个人所有的成功和失败，都是其习惯造就的结果。
- 28、过去的一页，能不翻就不翻，翻落了灰尘会迷了双眼。
- 29、逆境中，力挽狂澜使强者更强，随波逐流使弱者更弱。
- 30、没有一种不通过蔑视、忍受和奋斗就可以征服的命运。
- 31、当你握着两手沙子时，一定就拿不到地上那颗珍珠了。
- 32、上帝从不抱怨人们的愚昧，人们却抱怨上帝的不公平。
- 33、无论你觉得自己多么的不幸，永远有人比你更加不幸。
- 34、对于每一个不利条件，都会存在与之相对应的有利条件。
- 35、逆风的方向更适合飞翔，我不怕千万人阻挡只怕自己投降。
- 36、每天晚上疲惫地坐到椅子上时，才觉得真真切切地过了一天。
- 37、每一个成功者都有一个开始。勇于开始，才能找到成功的路。
- 38、人生的一切变化，一切魅力。一切美都是由光明和阴影构成的。
- 39、我深信卓越的创意作品，永远是一个成功代理商前进巨轮的中轴。
- 40、自我打败自我是最可悲的失败，自我战胜自我是最可贵的胜利。

41、在真实的生命里，每桩伟业都由信心开始，并由信心跨出第一步。

42、人是可以快乐地生活的，只是我们自己选择了复杂，选择了叹息！

43、把困难举在头上，它就是灭顶石；把困难踩在脚下，它就是垫脚石。

44、人生就像一个球，无论如何滚来滚去，总有在一个点上停止的时候。

45、还能冲动，表示你还对生活有激情，总是冲动，表示你还不懂生活。

46、世上最重要的事，不在于我们在何处，而在于我们朝着什么方向走。

47、天道酬勤。也许你付出了不一定得到回报，但不付出一定得不到回报。

48、很多事先天注定，那是“命”；但你可以决定怎么面对，那是“运”！

49、如同磁铁吸引四周的铁粉，热情也能吸引周围的人，改变周围的情况。

50、人生如棋，一局不可以回头的棋，一步一个脚印，一旦走了就不能悔棋。

51、强者向人们揭示的是确认人生的价值，弱者向人们揭示的却是对人生的怀疑。

52、现实是此岸，理想是彼岸。中间隔着湍急的河流，行动则是架在川上的桥梁。

53、阻止你前行的，不是人生道路上的一百块石头，而是你鞋子里的那一颗石子。

54、当你感到悲哀痛苦时，最好是去学些什么东西。学习会使你永远立于不败之地。

55、成功是什么？就是走过了所有通向失败的路，只剩下一条路，那就是成功的路。

56、不要因为自己还年轻，用健康去换去金钱，等到老了，才明白金钱却换不来健康。

57、求人不如求己；贫穷志不移；吃得苦中苦；方为人上人；失意不灰心；得意莫忘形。

58、世上真不知有多少能够成功立业的人，都因为把难得的时间轻轻放过而致默默无闻。

59、检验一个人的理想之果如何，不是看他从社会上得到什么，而是看他给了人类什么。

60、逆境里正确认识自我；逆境完善自我；逆境成熟自我；没有哪种教育能及得上逆境。。

61、在你内心深处，还有无穷的潜力，有一天当你回首看时，你就会知道这绝对是真的。

62、每个人的一生都有许多梦想，但如果其中一个不断搅扰着你，剩下的就仅仅是行动了。

63、一个人，想要优秀，你必须要接受挑战；一个人，你想要尽快优秀，就要去寻找挑战。

64、你的脸是为了呈现上帝赐给人类最贵重的礼物——微笑，一定要成为你工作最大的资产。

65、培育能力的事必须继续不断地去做，又必须随时改善学习方法，提高学习效率，才会成功。

66、最有期望的成功者，并不是才华最出众的人，而是那些最善于利用每一时机发掘开拓的人。

67、人生就像一个大舞台，每个人都有自己所要扮演的角色。至于要表演甚么角色，自己去决定。

68、人生是一场无休无歇无情的战斗，凡是要做个够得上称为人的人，都得时时向无形的敌人作战。

69、在别人藐视的事中获得成功，是一件了不起的事，因为它证明不但战胜了自己，也战胜了别人。

70、后悔是一种耗费精神的情绪。后悔是比损失更大的损失，比错误更大的错误，所以请不要后悔。

71、很难说什么是办不到的事情，因为昨天的梦想，可以是今天的希望，并且还可以成为明天的现实。

72、积水成河；积石成山；任何是都从“一点一滴”做起，养成一种良好的. 工作与生活习惯有助你成功。

73、人生就像一条大河，由于急流本身的冲击力，在从前没有水流的地方，冲刷出崭新的意料不到的河道。

74、这个世界并不是掌握在那些嘲笑者的手中，而恰恰掌握在能够经受得住嘲笑与批评忍不断往前走的人手中。

75、人生就像是坐着公车旅行，我们可以不必在乎车会停在哪儿，要在乎的是经过的景色和看这些景色时的心情。

76、人生就像一座山，重要的不是它的高低，而在于灵秀；人生就像一场雨，重要的不是它的大小，而在于及时。



77、只有具备真才实学，既了解自己的力量又善于适当而谨慎地使用自己力量的人，才能在世俗事务中获得成功。

78、这个世界上任何奇迹的产生都是经过千辛万苦的努力而得的，首先承认自己的平凡，然后用千百倍的努力来弥补平凡。

79、当你无法从一楼蹦到三楼时，不要忘记走楼梯。要记住伟大的成功往往不是一蹴而就的，必须学会分解你的目标，逐步实施。

80、人生就像一道漫长的阶梯，任何人也无法逆向而行，只能在急促而繁忙的进程中，偶尔转过头来，回望自己留下的蹒跚脚印。

## 援疆领队表态发言篇七

同志们：

县委决定举办党建示范村支部书记培训班，主要目的是深入学习贯彻党的xx届五中全会精神，进一步加强示范村支部书记队伍建设，提高农村支部书记队伍整体素质，为农村创先争优活动提供思想和组织保证。借此机会，我谨代表县委向扎根农村工作第一线的同志，表示亲切的慰问和衷心的感谢！

下面，我讲三点意见，希望对大家的学习有所帮助。

### 一、统一思想，充分认识举办培训班的重要意义

首先，举办党建示范村支部书记培训班，是带动提高农村支部书记队伍整体素质的需要。应当肯定，我县农村支部书记队伍的整体素质是好的，有一定的凝聚力和战斗力。但是，我们也要清醒地看到，少数支部书记在驾驭农村工作的能力方面还存在一定差距，面对一些工作任务和复杂局面往往束

手无策，有的同志对政策理论、农业科技知识掌握不够，在指导群众调整产业结构、发展高效农业等方面力不从心。这些问题虽然发生在少数同志身上，但在群众中造成的影响却非常大。我们举办这次培训班，就是想通过在座的大家去影响和带动全体农村党支部书记，进一步提高村党支部书记队伍的整体素质。因此我们首先要加强学习，不断适应新形势、新任务的需要，增强学习的自觉性，努力提高自身素质和能力水平，为发挥示范带动作用打下良好基础。

其次，举办党建示范村支部书记培训班，是加强基层党组织建设的需要。最近，县委刘书记专门下乡检查指导创先争优活动，提出了一些新的要求，指出了存在的问题和今后努力的方向，举办这个培训班就是为贯彻落实刘书记指导意见的具体行动。近年来，中省市县为了进一步加强和改进基层党组织建设，深入开展“创先争优”、“升级晋档、科学发展”、党员中心户、“推动富县科学发展、党员争当创业先锋”等各项党建主题活动，作为村党支部书记的大家，一定要理清各个活动之间的关系，认真学习每项活动的目的意义、目标要求和方法步骤，按照守信念、讲奉献、有本领、重品行的要求，全面加强自身建设，为完成“扩大基层党组织覆盖面，推进基层组织工作创新，增强党员队伍生机活力”等各项基层党组织建设任务，打下良好的基础。

第三，举办党建示范村支部书记培训班，是加快农村经济发展的需要。目前，我县农村经济发展相对滞后。一方面，群众增收幅度不大。近几年，虽然农产品和农副产品价格有所上升，但群众的整体收入水平仍然增幅不大。另一方面，农村集体经济的发展比较缓慢。目前，我县强村不够强，弱村却很弱。有相当一部分村集体没有收入，不少村还担负着沉重的债务包袱。如果集体不增收，就没钱办事，就缺乏凝聚群众的物质基础；群众不增收，情绪就要浮躁，就可能出问题。希望通过这次培训，使各位村党支部书记切实负起农村经济发展“领头雁”的责任，进一步增强自富和带富本领，努力使本村成为全县农村经济发展的排头兵，不断实现农村经济

的持续发展和农民收入的稳定增长。

## 二、奋发进取，争当一名优秀的农村党支部书记

怎样做一名优秀的农村党支部书记，这是一篇大文章。它既是一个理论课题，更是一个实践课题。随着我国进入全面建设小康社会新的发展阶段，农村面临新的形势和任务，农村党支部担负着带领广大党员群众加快经济发展、建设社会主义新农村的艰巨任务。那么，在这样一个新的时期、新的阶段，什么样的农村党支部书记才算优秀呢？我想，要拥有“四颗心”、做好“四种人”、不当“四种官”。

1、要拥有一颗“热心”，牢记使命，做农村经济发展的“领路人”，不当“懒官”。村级三年一换届，如果你抱着“不求有功，但求无过，维持现状，当太平官”的思想，三年时间很快就可过去；如果你抱着“为官一任，造福一方”的思想，那三年时间足够你干一番事业了。老百姓是最讲实在的，作为村党支部书记，任期一届只要能办成几件让群众看得见、摸得着的事情来，你就是一个优秀的支部书记。如果过了一年又一年，干了一届又一届，“山还是那座山，梁还是那道梁”，“山河依旧、面貌不改”，群众就会对我们有意见。在建设新农村过程中，农村党员和广大群众的积极性能否调动起来、创造性能否发挥出来、村级集体经济是否得到发展壮大、村里各项事业是否有所进步，村党支部书记处于关键岗位，担子重、责任大。因此，大家一定要牢记使命，不负组织的重托和群众的期望，从本村的实际出发，按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”×字方针要求，充分调动本村群众的积极性和创造性，带头发展农村经济，带领群众致富增收。

2、要拥有一颗“诚心”，转变作风，做农民群众的“贴心人”，不当“昏官”。

过去的村干部，“一靠辈份大，二靠嗓门大，三靠脾气大”。

现在，群众要看你是否有带领群众致富的真本事，看你是不是真心为群众办实事，要看你的工作实绩。所以，我们首先要善于了解群众的心理，掌握群众的需求。想群众之所想，办群众之所盼，急群众之所需，一旦遇到矛盾、遇到纠纷，就能够找准要害，找到关节点，找到关键人，把问题解决好。其次要努力实现与群众心贴心的情感沟通。俗话说：“感人心者，莫过于情”。凡是谦虚谨慎、联系群众、作风民主、待人热情的干部一般都有较高的威信。相反，如果缺乏人情味，以“官”自居、以“权势”压人，摆架子，耍威风，则很难得到群众的信任和爱戴，日久天长，势必脱离群众，走上自我孤立。

3、要拥有一颗“雄心”，带头实干，做敢抓敢管的“责任人”，不当“庸官”。有句话说得好，“村看村，户看户，群众看党员，党员看支部”，“支部强不强，关键在班长”。实践证明，一个村工作搞得好不好，各项事业发展得快不快，与村党支部书记有直接关系。因此，我们首先要有争创一流的工作目标和奋发向上的精神状态，集中精力抓发展。其次要有克服困难的勇气和决心。毛主席有个形象的比喻：“困难好比弹簧，你强它就弱，你弱它就强”。我们要从农民群众最关心、要求最迫切、最容易见效的事情抓起，力所能及地为群众排忧解难，增强同人民群众的血肉联系，体现党执政为民的宗旨。只要在村里“有为”，你在群众心里必定“有位”。三要敢抓敢管。我们要增强法律意识，严格按照法律法规办事，学会用法律的手段处理农村经济社会事务和各种利益纠纷，运用说服、协商、调解等方法，及时解决群众反映的问题，加强群众的思想政治工作，引导群众以理性合法的形式表达合理诉求。

4、要拥有一颗“公心”，公道正派，做堂堂正正的“清白人”，不当“贪官”。村党支部书记大多土生土长，久居一地，亲情交织，在利益面前稍有不慎就容易出问题，特别是在经济条件较好的村更显突出。村党支部书记作为农村一线干部要特别注重养“公”、养“廉”。一要公正处事。村支

书是由党员选出来的，他不是一家之长，更不是一族之长，处理问题要一碗水端平，公道正派，不能以权谋私，不能优亲厚友，不能嫌贫爱富，不能搞宗族派性。二要勤俭办事。我县大多数农村还比较穷，有的村有点钱，来得也不容易，客观条件要求大家必须艰苦奋斗。要增强节俭意识，勤俭节约，精打细算，严格把关，少花钱多办事，把有限的钱用在刀刃上。三要干净干事。村支书怎样才能取信于民？一条是“干事”，即为老百姓谋利益，另一条是“干净”，即廉洁自律。只要自身清正廉洁，说话就能理直气壮，工作就能得到群众的拥护。要堂堂正正做人，勤勤恳恳做事，清清白白做“官”。凡是要求群众做到的，自己要首先做到，凡是要求群众不做的，自己首先不做。绝不能化公为私，侵占集体和群众的利益。

### 三、严格要求，确保学习培训取得实实在在的效果

这期培训班只安排了两天，时间紧，内容多，为了保证培训效果，大家应注意以下几个问题。

第一，要保证学习时间。大家平时事务比较多，工作比较忙，很难抽出时间学习。现在县委给大家提供了专门的学习机会，希望大家好好珍惜，既来之，则安之，正确处理好工作和学习之间的矛盾，排除各种干扰，全身心地投入到学习中，利用这两天时间，扎扎实实学点东西，给自己充好电。

第二，要注意学习方法。首先，要把集中学习与分散自学结合起来。这次培训，安排的学习内容比较多，因此，仅靠课堂学习是不够的，必须要利用好课余时间。大家在集中学习期间要认真听，认真记，尽可能多地接受学习内容；回去后，要对所学知识认真琢磨、消化，真正吃透弄懂，熟练掌握。其次，要互相学习，取长补短。在座的都是农村工作的佼佼者，身上都有值得学习的地方。希望大家充分利用这次机会，在课余时间，互相交流学习心得、工作经验，探讨工作中遇到的一些实际问题，找到好的解决办法，促进共同提高。

第三，要坚持学以致用。学习的目的在于应用，培训的关键在于落实。这次培训安排的内容，都是经过认真筛选确定的，重点比较突出，针对性比较强，希望大家回去后，紧密联系本村的实际，对照所学知识，认真回顾总结前段工作，找出存在的问题和差距，制定改进措施，用学到的知识指导实践工作，真正做到学有所用、学有所得、学用结合。

第四，要遵守培训纪律。在培训期间，要严格遵守考勤制度，不迟到，不早退，不旷课。要严肃课堂纪律，保持课堂秩序，不准接打手机。要遵守作息纪律，夜间不准外出，不准酗酒。对违反学习纪律的，要提出严厉批评，并向所在乡镇党委通报。

同志们，建设社会主义新农村，构建社会主义和谐社会，既为农村党支部书记充分发挥作用提供了广阔的舞台、创造了难得的机遇，又对农村党支部书记提出了更高的要求。希望大家通过这次培训，使思想观念得到一次大解放，政策水平和工作能力有一个大提高，回去后各项工作有一个新起色。

最后，预祝这次培训班取得圆满成功。

谢谢大家！

## 援疆领队表态发言篇八

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家早上好！

今天，我们大家欢聚在一起，特意为我校在教育战线兢兢业业，勤勤恳恳的x老师举行隆重的退休欢送会。首先我代表学校的全体教师向光荣退休的x老师表示最真诚的敬意和最美好的祝福，祝福老师退休后，心情更加愉快，精神更加饱满，生活更加如意，身体更加健康！

x老师、辛勤耕耘\_\_多年，一直在岗位上默默无闻，无私奉献，无论是教学还是坐办公，你都用高度的使命感和高度的责任感去对待，你都能一丝不苟的完成任务。档案整理得整齐而规范，校务以及杂务处理得井井有条，教学总是勇于挑重担。获得了所有老师的好评。不管分内还是分外的事，你都能挺身而出不计报酬，把工作做的细致入微，这些都是我们后辈学习的榜样。

我很荣幸，能与x老师这样的好前辈，好长者共事。在与您共事的\_\_年里，你的风范印象深刻□x老师做事一丝不苟；正直，爱心博大；不图名利，不计得失，永远值得我们效仿。

如今，可亲可敬的老师就要离开学校工作岗位了，聚也依依，散也依依，千言万语，万语千言，道不尽我们对你的无限眷念之情。

我们相信，你即使离开了学校工作岗位仍然会心系校园，关注学校教育。我们真诚邀请你退休后也常回学校看看，为我们的工作提出合理化建议。让我们齐心协力为\_\_描绘出壮丽的画卷，使\_\_的明天更美好。

最后，祝愿前辈心情舒畅，退而不休，老有所乐！祝愿各位老师健康快乐，万事如意，猴年发达！

谢谢大家！

## 援疆领队表态发言篇九

各位领导、各位工友：

从内涵上说，就是对人与事的评价，它有两层含义，一是对员工及其工作状况进行评价；二是员工的工作结果，即员工在组织中的相对价值或贡献程度进行评价。从外延上说，就是有目的、有组织地对酒店日常工作中的人员进行观察、记录、

分析和评价，这有三层含义：一是从企业经营目标出发进行评价，并使评价以及评价之后的人力资源待遇管理有助于企业经营目标的实现；二是作为人力资源管理系统的组成部分，运用一套系统一贯的制度性规范、程序和方法进行评价；三是对酒店组织成员在日常工作中所显示出来的工作能力、工作态度和工作效率，进行以事实为依据的评价。

此次考评的目的主要是行政管理性的，是为了正确把握员工的能力、适应性和工作业绩，在开发人力资源的同时，谋求人力资源管理中的晋升、晋级、调配、奖惩工作的公正、合理，并明确培训目标。考评的主要目的包括：

1. 考评本身首先是一种绩效控制的手段，但它也是对员工业绩的评定与认可，因此它具有激励作用，使员工体验到成就感、自豪感，从而增强其工作满意感。另一方面，考评也是执行惩罚的依据之一，而处罚也是提高工作效率、改善绩效不可缺少的措施。
2. 考评结果是薪酬管理的重要工具。薪酬与物质奖励是激励员工的一种重要的手段，健全考评制度与相应薪酬管理制度，能使职工最直观地感受到公平与公正，从而促使员工更加努力地工作。
4. 考评对于员工的培训与发展有重要意义。考评能发现员工的优点与不足，对于优点予以肯定，对于不足要进行具有针对性的培训。
5. 由于考评的结果需要通过面谈反馈给员工，并听取员工的反应、说明和申诉，这样，考评便具有了促进上下级沟通、了解彼此期望的作用。

来到华天已有两个多月，在各位管理人员和同事的帮助与支持下，让我很快的融入这个团队，这个团队的每个人都能吃苦，做事雷厉风行，不折不扣。只是在平时的细节上我们还



做得不足。

因此，在此次服务质量考评活动中，以明确要做到以下几点：

1做好本职工作，细心，细致的去完成上级下达的每一件事情

3积极的配合领班的工作，以高效益，高标准来完成此次集团下达的服务质量考评

在这个团队中我们每一个都很重要，让我们把每件微不足道的事做到尽善尽美。最后，我希望每位同事能以一个积极向上而又乐观的心态去高标准，严要求的去完成各岗位的每一个任务，从而提高各部门的服务质量，以一个意想不到的好成绩去完成今年集团下发的服务质量考评活动。

如果说发展是一种挑战、那么它需要我们勇敢地面对。如果说发展是一种趋势，那么它需要我们努力地开拓，如果说发展是一种硬道理，那么它需要我们毕生的拼搏。迈士通有着人性化的经营理念，有着前瞻性的眼光，有着三个拳头焦点团队，且拥有一大批具有激情拼搏的员工，大家努力朝着同一个方向开拓进取，我们相信迈士通的明天一定会更加辉煌。谢谢大家。

领导激励员工的发言稿

## 援疆领队表态发言篇十

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

演讲又叫讲演或演说，是指在公众场所，以有声语言为主要手段，以体态语言为辅助手段，针对某个具体问题，鲜明，完整地发表自己的见解和主张。下面是小编收集整理的领导在年会上发言稿简短，欢迎大家阅读参考学习！

女士们，先生们：

大家好！

吉\_\_辞旧岁，金\_\_迎新春！在期待20\_\_年钟声响起时刻，我谨代表\_\_公司和\_\_董事长，向公司全体员工致以节日的问候和衷心的感谢！并祝您和您的家人新年愉快、万事如意、身体健康、财源广进！

回顾20\_\_年，是异常艰辛的一年。国家宏观调控□it行业的市场萎缩，电子行业的经济低迷，产品价格大幅度下降，同行业的竞争加剧，原材料价格的不断上涨，资金周转愈加困难，使得我们每一步都如履薄冰。我们在董事长的科学决策下，坚持走高端、利润产品的战略路线；通过产品改型，降低了材料、生产成本；积极拓展海外市场，销售额取得了迅猛的发展；压缩所有开支和费用，并提高了人均效益。我们一路披荆斩棘，在逆境中依然创下了不俗的成绩，力保了公司的稳定和发展！20\_\_年公司销售收入为7000万元！最重要的是，在这个寒冷的冬天里，我们挺过来了！我们积累了更丰富的抗寒经验，它将是公司今后生存和发展的一笔宝贵财富！

日星公司能有今天的成绩，得益于全体员工的共同奋斗和不懈努力，是全体日星人勤劳和智慧结晶。我衷心地感谢大家一年来辛勤工作和无私奉献，在此向公司全体员工道一声：大家辛苦了！

在过去的一年里，涌现了一批奋发有为、表现突出的员工及先进事迹，公司决定授予他们20\_\_年工作标兵的光荣称号，今晚，他们将上台接受表彰。因此，我向他们表示热烈的祝贺！希望全体员工以他们为学习榜样，努力赶超他们！

冬天就要过去了，和煦的春风扑面而来，它给日星公司带来了新春的希望。目前it行业的气候已逐渐回暖，电子行业开始复苏，这一切都孕育着无限的商机，我们要把握和创造机遇，

打一个漂亮的翻身仗!在20\_\_新的一年，我们要以提高经济效益为中心，坚持走高端产品的战略路线不动摇，着重抓好市场开发和降低成本两个工作，严格质量管理，深化企业内部改革，为实现“中国的通信变压器制造商”这一目标而努力奋斗!

在20\_\_年，我们要密切关注市场行情，紧跟华为、艾默生等这些国内一流通讯企业的市场发展趋势，在稳定现在大批量供货的市场情况下，特别注意不断丰富高端变压器的类型，扩大现有客户的市场份额。在高新产品网络变压器上，不但要推出更多新产品，而且还要实现大批量供货;平板变压器的销售额比去年要有新的突破。同时，我们要充分利用现有大客户为平台，积极开发有发展潜力和效益好的新客户。

技术是产品的核心竞争力。我们要提高开发人员队伍的职业素质，使他们掌握国内技术，能紧密配合市场和客户需要，除我们已列为重点的网络变压器、平板变压器外，还要快速开发出含金量高的新产品。

变幻的市场更要严控品质，产品质量是我们拓展市场的基石，是赢得客户信赖的关键。20\_\_年，我们要在现场品质管理下大功夫，将5s和c质量统计技术落实到每个生产工位，将质量意识传递给生产一线工人。

产品价格是市场竞争的结果，降低成本是我们永恒的追求。特别是目前利润微乎其微的形势下，我们不能消极地等待，我们只有想方设法，主动降低成本，才能获得生存和发展的空间!我们要降低材料、生产、采购等成本，我们要优化员工队伍，提高管理效率和生产作业效率，压缩管理费用，做好每月的部门开支费用预算，使每一分钱都用在刀刃上。

20\_\_年，公司将不再盲目追求规模，我们的销售额基本维持今年的水平，但我们要追求效益、做实做强!

女士们，先生们，公司明天的辉煌寄托在你们身上，我希望你们在新的一年里，在工作中能发挥自己的热情和聪明才智，取得新的成绩。我相信只要大家同心协力，敢于拼搏，一定会迎来日星公司更加明媚的春天！

最后，请大家举起杯，为了\_\_\_公司的兴旺发达，为了我们的美好未来，干杯！

全体同事及各位家属：

凯歌高奏辞旧岁，豪情满怀迎新年。随着零点钟声的敲响，我们送走了硕果累累的20\_\_\_年，迎来了充满希望的20\_\_\_年。值此新年之际，我谨代表公司向全体员工特别是向奋战在施工一线的各位同事致敬！向默默支持华东公司发展的员工家属致以诚挚的感谢与慰问！向支持和关心公司发展的政府部门、业主、合作伙伴以及社会各界的朋友，表示衷心的感谢和祝福！

旧岁已展千重锦。20\_\_\_年，公司五大攻坚战取得了重大突破，实现了“十二五”的完美收官，主要经济指标呈现“三高一低”的良好态势：新签合同额150亿元，完成营业收入\_\_\_亿元，实现利润总额\_\_\_x亿元，费用成本下降，创历史水平。公司承接了280米的超高层余杭奥克斯项目，创五局华东地区项目承揽的新“高”度；中标了\_\_\_项目、\_\_\_公路等项目，基础设施业务和\_\_\_x项目接连突破，经济增长后劲勃发；承建\_\_\_3311项目7个，合同额68.7亿元，跃居\_\_\_3311的合作伙伴。公司的社会形象、江湖地位和品牌美誉度进一步提升，获市级以上荣誉88项，其中荣誉7项，省部级集体奖项60项，全国五一劳动奖状\_\_\_x年度\_\_\_市文明单位为企业增“光”；承办“中建五局超英杯”\_\_\_省住房城乡建设系统手工木工和建筑焊工职业技能竞赛等多场省部级活动，为企业添“彩”。公司全体员工以优异的成绩、丰富多彩的庆祝方式，为中建五局局庆50周年献上“厚礼”、献上“祝愿”。

新年更进百尺竿。20\_\_年，是“十三五”的开局之年，我们站在了发展的新起点，响亮地提出了打造“一流的总承包建设商”的企业愿景，明确了培育“区位经营、履约、赢利、资金、创新、人才、文化”等七种优势的战略路径，初步描画了“二打造一翻番”（两打造，即保位进位打造“3535”，任务结构打造“532”；一翻番，即主要指标在“十二五”期末的基础上实现翻一番的目标。）的战略蓝图。未来的华东公司，相信在各位同事们的共同努力下，将展现出更加美好的发展前景。

“一元复始山河美，万象更新锦绣春。”借着新年钟声的敲响，再次向所有的同事、朋友们表示衷心的感谢，祝愿大家在20\_\_年里，心想事成，工作顺利，阖家欢乐！

谢谢大家！

各位家人：

春花含笑意，爆竹增欢声，非常高兴在这个温馨、祥和、美好时刻，我们欢聚一堂，共同庆祝20\_\_年公司新春年会。刚刚过去的20\_\_年，对\_\_公司来讲是承前启后的一年，我们做出了很多很多的成绩。借今天新年晚会的时机，我和大家共同回顾一下20\_\_年我们整个公司做了什么。在20\_\_年\_\_月份，山东成泰物流有限公司拿下了国家5a级物流企业的标牌。20\_\_年\_\_月山东成泰物流有限公司获\_\_省20强物流企业。

刚刚过去的20\_\_年，就是在同志们的辛勤的汗水中走过来的。在这里，我想特别的提出大家为之点赞的事情：围绕公司的资本运作，以女将为主的财务部门加班加点、不分昼夜。用她们的话来说是颠三倒四过来的。在这里，我想请财务部的同志们站起来，给他们热烈的掌声，谢谢你们；同时我还提议，大家给另外的一个部门以热烈的掌声，那就是生产技术部。围绕着老的装置的改造，新装置不停地改进和试验，生产技

术部所有同事付出了大量的艰辛的工作。在这里我想请技术部的同事让大家看一下。

20\_\_年，新的一年、新的气象、新的征程。面对我们在20\_\_年打下的坚实的基础，我们有理由相信20\_\_年将是公司和全体员工飞跃式发展的一年，我们要用更加振奋的精神、更加高昂的热情、更加顽强的毅力、更加务实的作风，开拓进取、扎实工作。在此，我再次提醒和号召所有的员工在工作中一定要严于律己，工作中主动做事、主动认真做事、主动认真准确做事，把良好的工作业绩作为衡量我们工作成绩的标准，奋力推动公司在20\_\_年的新发展。

沧海横流，方显公司本色。\_\_人有善于在挑战中寻找机遇、在困境面前沉着应战的优良传统。20\_\_年注定将是光辉的一年，让我们在春天里敲响战鼓，让我们在年会上吹响号角！我们把美好的愿望写在今天，写在这里！让我们以百尺竿头、更进一步的气魄，风雨同舟，一路前行。20\_\_年，让我们撸起袖子加油干！

最后，我在此谨代表公司再次向全体员工表示衷心的感谢，并通过你们向你们的家人表示新春的祝福。给大家拜个早年，祝大家新春愉快，身体健康，阖家幸福，万事如意，吉年大吉！

尊敬的各位领导、各位同事：

新年伊始，咱们\_\_人座无虚席，在古都\_\_盛大召开\_\_公司20\_\_年度打算工作会议，我的心境觉得无比的冲动。在为时三天的大会中，我们听取了总裁题为《以人为本，转变观点，增强管理，疾速推动，尽力实现\_\_全面调和持续发展》的工作报告，并就呈文内容，联合各单位和各体系的实际情形，对如何实现各单位跟各系统20\_\_年工作目标开展了深刻地探讨。在已经由去的20\_\_年，我们总办为提高企业的管理程度做出了一定的贡献，获得了必定的成就。这是在总裁的

准确领导和鞭策激励下取得的，是各分公司和总公司各部分鼎力支撑的成果，也是总办全部员工精诚团结、拼搏奋进的结果。成绩只代表从前。新一轮的目标、新一轮的考验又交付在我们的肩上。20\_\_年，总办将依据总裁工作讲演中的详细请求。

二是以求实的立场持续落实《\_\_公司行政人事管理制度汇编》和其余相干轨制；三是加大目的治理义务考察的力度，鼓励士气，鼓励斗志，弘扬团队精神；四是踊跃改变工作作风，改良工作方式，建立良好的办公室形象，提高总办每位员工的业务素质，使总办各项工作整体上台阶；五是在抓实基础管理和日常工作的同时，要器重企业信息化建设，应用互联网络拓宽沟通渠道；及时获取公司领导决议所需的信息；努力进步各级管理职员的电脑常识。总办将会牢记“服务、领导、监视、和谐”的工作主旨，牢牢缭绕总公司的工作重点，充足施展总办的桥梁作用，团结合作，翻新奋进，真抓实干，将各项工作做细、做实，真正使各项工作落到实处，确保20\_\_年各项工作目标顺利实现，为公司的可连续发展再作新的奉献。

领导在年会上发言稿简短5

尊敬的各位来宾、各位员工：

大家好！

辞旧迎新时，我们欢聚一堂，把酒言欢，总结我们辉煌的20\_\_，展望即将璀璨的20\_\_！此刻的良宵美景，首先我代表局党委、局领导班子，向关心和支持\_\_x局工作的各位领导表示衷心的感谢和美好的祝愿！祝你们新春快乐，心想事成！向为我区农业事业贡献青春的离、退休老同志们致以最诚挚的新年祝福！向为我区农业和农村经济发展付出辛勤劳动的全体干部职工致以节日的问候！并通过你们向你们的家属和亲人拜个早年，祝大家身体健康！家庭幸福！吉祥如意！

走在新世纪的征途上，我感慨万千。面临科技发展的第五次浪潮，面对知识经济的挑战，说明人才是何等的重要，它是国家的财富，是振兴的希望。我们要勇敢地承担起世经重托，我们要跨越世纪的一代，是21世经的真正主人。把自己的人生理想与祖国、时代、人类命运联系起来，树立远大的理想，培养良好品德，发扬创新精神，掌握实践能力，勤奋学习，立志成才，做个新世纪的社会主义事业建设者和接班人。

宏图已绘就，号角已吹响；壮志在心头，扬鞭在脚下。让我们以满怀豪情再创新世纪的辉煌。

；