

# 最新交警队工作汇报 班组工作总结(模板8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 交警队工作汇报篇一

### 1. 车间的建设与管理得到加强

由于我任职的时间不长，因其车间的管理比较混乱，故在车间中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我建议20xx年采取规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。采取这种奖惩分明，公平公正的考核办法，我相信班组员工的执行力会得到很大的提高而且还会提高了班组的凝聚力。

### 2. 狠抓安全管理

后整理相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20xx年里也发生了几起工伤事故，这些事故已经给公司和车间带来损失。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

### 3. 保证产品质量

随着公司规模扩大和知名度的日益提升，客户对鑫辉的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度

也被提到了一个前所未有的高度。作为整个鑫辉最后一道关口，后整理肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题，缺陷从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题从本班流入市场。

#### 4. 积极参与车间改善活动

后整理车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

#### 5. 加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

##### 1. 安全生产方面

很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

## 2. 质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在织造过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

## 3. 班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业知识的培训，争取在较短的时间内让员工综合素质有较大的提升。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1. 加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；
2. 本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做到领导的助手；
4. 全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的班组。

最后，希望公司领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报公司领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！

20xx.12.30

## 交警队工作汇报篇二

20xx年是节能减排工作年，公司、车间在年初都制定了相关的工作制度，班组长半年工作总结。身为一线生产班组长，就是带领全体职工齐心协力，好执行节能减排以及各种工作的实践者。上半年紧紧围绕公司、车间“节能减排”整体战略目标开展工作，狠抓班级各项管理，落实目标管理职责，较好的完成了全年各项工作任务。主要工作如下：

一：加强管理，严明纪律，安全生产。

“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工最好的福利”等，公司安全理念在我们班组职工心中时常在回响。在日常工作中，我时刻牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守停岗位制度；配合发车间作好危险品的安全生产工作；加强设备巡视，把事故消灭于萌芽状态；

认真执行交接班程序，手交手，口交口，双人交接后签字才能离开。

## 二、加强学习，认清形势，适应节能减排工作新要求。

在日常工作中，我们十分注意职工的节能减排思想意识的教育工作。利用班前后会、周二周五学习会等，挤出时间，学习公司会议、车间文件精神，学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高大家节能减排觉悟，理论文化水平，及业务操作技能，及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了生产任务。

## 三、搞好班组民主管理和队伍建设。

在我们班组，民主管理是一向以来养成的好习惯。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部按照公司、车间的要求，做到公平、公正、公开。还在班组成员中广泛开展提合理化推荐、开展创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作用心性、主观能动性，在我们班组构成了一股党员干部带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。

## 四、认真总结不足，提高工作职责心。

加强自我修炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍，是我一贯坚持的工作方法。然而，由于我们的生产人工操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些不确定的威胁因素。

上半年，我们班组出现了一齐质量事故和安全职责事故。而在安全职责事故中，作为带班长的我确是此次事故的直接操作者。在具体的工作中，事故让我警醒，并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不仅仅要时刻在思想上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

在今后的工作中，我必须用心参加安全学习，努力提高自身素质，高标准，严要求，提高自己的安全意识，为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常工作中，以安全文化引导职工思想，规范职工行为。

下半年，我将带领全体成员，克服以往工作的不足，更加努力地工作，确保安全生产，为公司整体工作做出自己应有的贡献。

## 交警队工作汇报篇三

1、节约挖潜情况：

2、设备两率：设备完好率100%，设备故障停机率

3、三项指标(烟叶单耗)：

4、生产计划完成情况：

5、质量达标情况：各项质量指标达标，全年无质量事故。

6、其他

职工违纪率：零

职工出勤率：

婚育控制率：100%

新闻报道上稿率：

党员合格率：100%

绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点,我们按照车间“管理升级、文化造势”的思想,将两项工作结合进行,取得了较好的效果。绩效考核作为一门新的管理方法在我厂实施,必然面临一系列新旧观念及行为的剧烈冲突,需要的文化软力量来化解。针对这些特点,班委会认为把两项工作结合进行可以相得益彰。

班委会针对绩效考核的要求制订了详细的考核标准,并通过班前班后会和专题会讨论宣传绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将绩效考核的先进管理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起,提出“绩效考核就是不断超越,绩效考核就是要求‘做好每件事,成就每个人’”,使绩效考核的先进管理思想与企业文化一道深入人心。工作开展以来,员工思想发生了彻底的转变,由过去的要我做变成了我要做,员工的积极性、主动性、规范性进一步加强,生产效率、工艺质量进一步提高。提前进班、准时交接班蔚然成风,随意性离岗现象基本杜绝。连续几个月份,先后有曹胜文、魏道华、谭敦明等员工获得车间联合检查组、生产管理处、工艺品质处的表扬奖励。

1、员工管理。在工作中对员工制定规范、严格的操作规程和考核标准,并对员工提出班级抽查、组内巡查和个人自查的三级考核要求。以“做好每件事,成就每个人”的人本思想关注每一位员工,注意调动员工的积极性,化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性,我们公开了班级管理内务,具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

2、工艺质量。生产工艺上,我们在继续执行新版卷烟工艺规范的基础上,与质检部门一道落实“关键设备工艺性能点检技术”,取得了不错的效果,工艺质量进一步稳定,为车间获得厂部“关键设备工艺性能点检先进单位”的荣誉作出了贡献。年初车间制丝工艺员跟班措施的落实,也使工艺质量管理更加严格规范。针对跟班检查中发现的问题,班里组织

员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。成绩获得厂部和车间的肯定，涌3、设备维保。设备完好是生产顺利、质量达标的保障。设备完好取决于维保工作。设备维护方面，由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度。针对这一问题，我们除加强和技术组的协调外，同时进一步完善设备信息反馈制度，要求操作工加强对所辖设备的检查，并每天作好反馈记录，以便技术组及时解决。对记录情况的质量我们一并纳入员工们的月度绩效考核。通过这些措施有力的保障了生产的顺畅进行。在设备保养上，我们严格按照3w1h标准保养内容和程序进行，保养组全体员工全部以优异成绩通过3w1h培训考试，使保养工作进一步规范、专业。

一年的工作中，我们也暴露出一些问题，主要体现在两方面：

1、7月初技术中心下达了新的工艺标准和制丝工艺参数，因新工艺参数中的部分大品牌贮叶时间发生较大改变，由过去贮叶4小时以上变为贮叶时间2小时，这一改变导致工艺标准的执行与现行生产管理组织方式发生冲突，而相应的组织模式和人员配备尚未完善。

2、由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度，导致设备因维护不到位、不及时给生产造成了一定的影响。上述问题已成为干扰制丝生产的重要因素，我们必定先从自身找问题，完善制度，狠抓内务，但也离不开车间党政班子的大力支持、协调解决。即将到来的新一年度，我们将紧密团结在车间新领导班子的周围，奋发作为，继往开来。

现了“最佳质量先进个人”罗亚明、方美丽及“质量细节先进个人”祝华珍等优秀员工，质改项目“增强ems221金属探测器灵敏度，提高叶丝质量”还被厂部评为“工艺质量改进先进项目”。

## 交警队工作汇报篇四

《幼儿园教育指导纲要》健康领域明确指出，要使幼儿喜欢参加体育活动，体验多种不同的运动方式，能灵活协调地控制身体。幼儿体魄的强健是大家共同追求的目标，为激发幼儿参加体育活动，促进体能发展，本学期对36岁幼儿进行走、跑体能测试并进行了测查分析总结，客观、公正地了解每个幼儿的体能情况。为了使十二五课题顺利开展研究，特对本学期科研工作做一下小结。

为了保证课题组正常、有序开展教育科研活动，对课题组定期活动制度进行了调整，明确课题组长，由楼层组长、年级组长协助课题组长一起组织开展活动。将幼儿园的教学与教育科研相结合，保证科研工作正常、有序、高效运作。

观念是行为的先导。课题的实施需要明确的指导思想和可操作的方法，这些都需要我们课题组成员广泛借鉴已有的经验和理论。开学初与本组老师一起大量阅读和收集了有关小班幼儿体育发展目标、健康心理发展目标及语言活动中儿歌、故事等资料，通过商讨明确本课题组在“健康”科研方面开发和运用活动材料什么样的废旧材料，如何运用到幼儿体育活动中，设计多种户外体育活动促进幼儿在体育游戏活动中获得运动经验。

间周一次科研小组集体备课，互相分享科研活动开展情况，每月月底上交科研方案，并组织老师互相阅读，分享参研老师的反思及活动调整情况，为自己下次活动做准备并集体推选出优秀教案收录到科研资料中。

11月初，我们对本组幼儿进行了不同形式下跑、跳、爬、平衡等运动技能和速度、灵活性、平衡、协调、耐力等运动品质，以及运动过程中所表现的情感态度和意志力的测查，运用测查、记录、分析等方式对测查结果做了详细的分析。

经过对幼儿不同方式跑的体能的测查，整体水平显示，在动作技能发展上：发现我园大部分幼儿快速跑时的身体动作不太规范协调，跑的姿势不够正确，跑的时候如不能够自然半握拳，双臂没能前后自然摆动，双脚离地腾空落地较重，步幅不够大不够均匀。个别幼儿奔跑时能脚后跟着地。此外，幼儿快速跑时目的性和爆发力较差，年龄越小表现越强烈。在跑的速度品质上，约四分之三的幼儿的爆发速度不高，步伐很小、双臂摆动频率较低。在跑的耐力品质上，半数幼儿的耐力较弱，同时与任务难度、天气情况、幼儿身体状况相关。灵敏素质是人体迅速改变体位、转换动作和随机应变的能力，在平衡及灵敏度品质上，接近一半的幼儿的反应速度、动作速度与灵敏素质不是很好，约五分之一幼儿在跑的过程中身体运动不平衡，手脚不协调，反应速度过慢。

在情感态度上，中、小班幼儿的坚持性、合作性和专注力均较差，在测查过程中易分神或者从事与该测验无关的活动，部分幼儿对信号反应比较迟缓或者理解力较弱。在“一个跟着一个跑”的测查项目中，21%的幼儿不能很好地理解和执行，在发现前面的小朋友比自己跑地慢时，会抢前跑，或是推前面的小朋友，或者通过跑出队伍外来显示自己的速度。在躲散跑与追逐跑中，大部分幼儿都有主动避让同伴或追逐同伴的意识，但是在奔跑中，幼儿不能快速灵活的转换身体方向，不能及时闪躲，并在自我保护的意识上还有一些欠缺。个别幼儿在跑的过程中易受外界影响而停止任务。在大班“躲闪跑”过程中，75%的幼儿由于有抛过来的球的干扰，又要避让跑过来的小球，又要追逐前方幼儿而影响自己跑的姿势和动作，奔跑速度明显减慢、身体动作不够协调。

经过对我园幼儿不同方式跑的技能测查，通过对我园幼儿跑体能的测查，在运动技能、情感态度等体现为：大部分幼儿的身体动作比较协调，在老师的鼓励下，基本上都能完成任务。但幼儿的坚持性和专注力较弱，合作性非常弱，易受外界环境变化的影响，与个体性格、环境、任务、天气等有相关性。

1. 收集资料的意识还不够，如：平日教研组老师一起商讨时没有收集资料照照片的意识。

2. 体育科研的研究性、延续性、系类性不够。3. 活动材料的投放目的性层次性不够，幼儿参与度不够。下一步任务：通过本次测查，了解了我班幼儿总体情况和个体差异，在下一阶段的锻炼中，我班将通过活动材料的丰富、活动形式的多样化开展丰富多彩的户外运动活动，在日常活动中增加幼儿运动技能技巧，在情感上鼓励和支持幼儿坚持、专注上下功夫，期望通过共同努力，幼儿的运动智能会上一个新台阶。

## 交警队工作汇报篇五

xx年班组在车间领导班子的带领下，全班员工精诚团结、齐心协力，狠抓班组各项管理，出色完成了全年各项工作任务。下面是班组一年来的工作汇报如下：

在班组民主管理上，我们班组实行二长四员负责制，用团队的智慧进行班组管理。每日晨会上鼓励大家对生产、班组建设发表意见、看法，集思广益，对大家的看法、意见班委都要进行讨论，并将结果向班组成员进行通报。班组就是一个家，是家就会有矛盾，有冲突。解决矛盾除了平时的交流、谈心外，民主生活会是另一个解决问题的有效途径，是团结班组成员、建立和谐工作环境的一个重要手段。因此班组对此高度重视，班组成员在工作当中有什么不愉快之事，尽可能地放在这来讲，班组成员之间坦诚相待，开诚布公地进行交谈，营造了和谐的工作环境，促进了班组建设。

工资分配是员工最敏感、最关心的，为此我们将工时分配情况及时公布，工时公开、透明，对班组成员提出的异议，进行解释，如果存在问题并进行及时的纠正。民主生活会化解了班组成员的矛盾，使大家都能一心一意地搞好生产。

在班组建设上，以人为本，以情感人。我们在班组民主生活

上通过一项班组的内部决定，就是对困难员工、对家中突发事件的员工，在工时分配上给以一定的倾斜，让其感受到班组的温暖与同志们的关爱。xx年根据公司的安排，班组先后有5名员工赴青岛四方、株洲时代进行劳务输出，为保证在外员工能安心工作，班组常与外出员工及家属进行联络，为其家庭解决在生活上的困难，让外出的同事无后顾之忧。

今年一到八月，根据公司的安排，班组7名焊工赴青岛四方和株洲时代工作，班组只剩2名焊工，这给完成生产任务造成了很大的困难，在班组民主生活会上，面对困难大家纷纷表示，公司的安排我们坚决服从，家里的困难我们克服。正是在民主生活会上达成的统一意见，班组员工团结一心，不等不靠，每名员工从组对到电焊啥都干，充分体现了我们班是一个和谐的班组，一个能吃苦耐劳的班组，一个能打胜仗的班组。

xx年，是车间生产任务较为繁忙的一年，截止到年底，我们班组先后完成了92套jw4g构架、3套tc80构架、上海探伤车及检测车构架的生产任务，为洛阳公司的造修一体化进程做出了贡献。

继xx年我公司为上海地铁生产二台轨道探伤车后，今年再次为上海地铁公司承建，足以说明我们的产品是得到用户的首肯的，因此今年的生产制造要求会更严，质量要求会更高，车间把以往四个班组完成的工序全部归到我们一个班。接到生产任务，班组员工在班长张景师傅的带领下，首先进行工艺学习，班组要求焊工熟悉每一道焊缝的技术参数，做到了如指掌。对于参加组对人员，班组同样给了严格要求，根据放量、加量掌握组对原则，在熟悉图纸的过程中，班组员工发现横梁盖板与侧梁盖板之间有干涉，并及时与技术人员沟通，确认。其二，在对工艺熟悉之后，着手进行工装设备的制作，班组员工不等不靠，利用自己的聪明才智，先后制作或改善了侧梁、构架整体装配以及附件安装等工装10余项，保证了各工件之间的相关尺寸，而且还提高了劳动生产率，

提升了产品质量。其三，班组根据每个人的特长，设立工步责任人，把技能高的员工安排在重要岗位，使每个工件的组对、焊接落实到人，具有追溯性。

一年来班组按照3s标准和公司四整的要求进行生产现场的管理，做到了工地干净整洁、工件码放有序、现场设备表面无灰尘无油污，定置区域标识明显，班组现场管理水平得到了持续不断的改善和提升。

班组成员还积极地开展qc小组活动，对生产中出现的问题开展活动，一年来班组qc小组先后解决了龙跃铸件空洞、翻沙问题，上海探伤车构架横、侧梁干涉问题等。qc活动的开展不仅提高了产品质量，也锻炼了员工队伍，正因为于此，全年我们班没有发生一起不合格产品及返工现象。

在生产过程的同时，我们还开展创意改善活动，对在生产中存在的问题进行岗位改善，全年提报创意改善20余条，其中获公司一等奖和三等奖各一项，创意改善的开展，大大地提升了班组的生产效率，降低成本。

1、班组全年安全工作的重心放在了加强人的安全意识上，目的是想以此杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生。坚持在每天晨会班前讲话时说安全，讲安全的同时，在班组开展了形式多样的安全活动，让班组成员广泛的亲身参与车间组织的安全学习，并开展隐患自查互查活动。

在生产过程中，我们班时常要进行构架的吊运，班组就制定出了一个硬性规定，每次吊运构架前必须检查吊带的安全性，不让有任何事故隐患的出现。由于我们的安全警钟不放松，全年班组没有发生一起安全轻伤事故。

2、班组每日开工前都要进行设备点检，保证设备的安全性及正常的使用功能。

班组还特别注重员工技能的提高，为使在班组内形成良好的学习氛围，班组开展岗位练兵，对生产中关键部位、重要工序等进行工艺培训，让每一位员工不仅仅是能干，关键是要能干好，不出质量问题。今年我班组员工金艳景在洛阳公司技术运动会上取得电焊工第二名的好成绩，杨胜利等取得了技师资格。

尽管我们的工作取得了一定的成绩，但与公司的发展期望还有一定的差距，我们将百尺竿头更进一步，为公司、车间的美好明天做出贡献。

班组年终工作总结

班组长年终工作总结

班组长工作总结报告

简历中的班组鉴定

班组长竞聘书

车间班组工作计划

班组长任命令

班组工作计划范文

学习推广白国周班组管理法总结-工作总结

班组安全决心书范文

## 交警队工作汇报篇六

我叫李增，是巷修队的一名班组长，我来到方庄一矿将近

有10年了，在这10年的时间里，我每时每刻都严格要求自己，我刚来时就是普普通通的一名搬运工，但我不甘心只做一名小工，我虚心的向老工人学习经验，努力提高自己的业务水平，经过自己不断的努力，我从一名小工逐渐成为一名打工，后来成为了一名班组长，但我并不满足，我会继续努力，努力向老班长，队长学习管理经验和业务水平，把我所在的班组打造成方庄一矿一流的班组。

## 交警队工作汇报篇七

20xx年度是我们1550轧机乙班值得回味的一年。随着机组状态日益完善，对质量的要求随之增长。在新的形势下，我们班组围绕质量展开了一系列的工作，其中最有特色的就是如何避免乳化液的油水分离现象。

乳化液是轧机的重要辅助资源之一，它的理化特性是否稳定将会直接影响轧制状态和轧后带钢表面质量。在过去的一年里，乳化液的油水分离现象一直救治不愈，当乳化液发生油水分离现象，为保证质量不得不大量排放乳化液，这不仅造成了极大的浪费，同时也对环境造成了一定的影响。今年我们班组将此项目列为特色工作决心一定要将其彻底克服，真正将降本增效和产品质量工作落到实处。

年初，我们班组成员集思广益，认认真真的统计往年相关的各项历史资料和数据，并加以分析，同时积极的向技术人员请教专业理论知识，我们发现在轧制硅钢的时候最容易产生这种现象。有了这一特征，我们班组在作业区领导的牵头下，对轧制硅钢时的乳化液特性进行重点跟踪与分析，同时明确各项工作的责任人，乳化液操作工负责对乳化液各项理化参数进行跟踪与统计，轧机主操负责对轧制过程中相关的轧制参数进行统计，轧机质检员负责对轧后带钢表面质量的跟踪。通过三个月的认真统计跟踪分析，在技术人员的帮助下，我们得出了产生乳化液油水分离的各种可能性。实践是证明理论正确与否的唯一法门，针对这些原因，我们班组成员在实

际生产过程中加以实践和证明，同样我们确立了各个项目的责任人，对各个原因的实践证明包干到户。最终我们发现，工艺段的运行速度，挤干辊的挤干效果，烘干机的烘干效果，硅钢的轧制量，以及乳化液的控制温度是产生油水分离的重要原因。

找到了原因，我们的特色工作并不是就此结束了，通过上副班，班组成员各抒己见，针对这些要因制定相应的工作方案，明确各个环节的'责任人。决心彻底杜绝油水分离现象的出现。经过半年多来的实践运行，我们班组未出现一次油水分离现象，效果显著。如果按每公斤轧制油24元，排放一次含轧制油量3000kg进行计算（不考虑废水处理的费用），每次因油水分离而排放乳化液直接损失7万多元。上年我班出现过4次油水分离按此计算的话直接损失近30万元。克服了油水分离现象，不仅体现在成本上，更重要的是，产品实物质量有了保证。

一年来我们班组开展了形形色色的特色活动，从这些特色活动中办组成员深刻领悟到，降本增效就要从各个小处着手，积少成多，一个项目节省了10万元不一定看得出有什么成果，但这些小项目多了积少成多，十个项目就节省了了100万元，100个项目就变成了1000万元。

在宝钢进入世界五百强之际，我们作为一名普通的宝钢工人就要立足于岗位，踏踏实实工作，精义运行，不断强化现场工作技能，不断创新工作方法，坚持质量为本，安全第一，在平凡的岗位上，做出不平凡的事。让我们宝钢工人无愧于世界五百强企业员工的称号！

## 交警队工作汇报篇八

今年，本班紧密围绕公司生产任务，精心组织日常生产，以保证设备安全为首要任务，狠抓各项安全生产指标，积极开展qhse体系建设，不断提高员工的综合素质和班组整体水平，

为实现全年生产任务打下坚实基础。

今年，本班继续以qhse体系建设为契机，牢固树立“安全第一、环保优先、以人为本”的理念，开展以“安全隐患随手拍”的隐患排查活动，深度强化班组执行力，扎实开展班组安全生产。

严格执行公司各项规章制度，落实岗位安全责任制，并按照生产受控要求，狠抓安全生产死角，发现问题及时上报处理，杜绝生产事故的发生。积极加大管理力度，抓好风险识别工作，并且针对天气突变、雨季冬季这类特殊时期，做好各类安全防范工作，增加巡检次数，为安全生产营造一个良好的氛围。

将生产知识细分化，使学习内容与生产实际灵活地结合在一起，强化员工实际知识掌握能力，使每位员工都能熟练掌握本岗位生产知识和操作技能，熟知各项应急预案，确保员工100%持证上岗，100%掌握应知应会的操作知识和技能，100%参加培训学习考试，考试合格率100%。强化班组队伍自身建设，提高员工的思想政治觉悟，并学会正确认识现状，努力查找问题和差距，统一思想，凝聚力量，在班组内营造良好的学习氛围。开展岗位练兵和技术比武，将现场实际操作与理论知识融会贯通，对活动中出现的盲点进行及时总结和梳理，进一步提升员工队伍综合素质和应急能力，推进生产操作的规范化和程序化。

加强设备现场精细化管理，加大现场情况通报监督力度，不留死角，做到“发现问题，不能隐瞒，及时上报”，坚决纠正“低老坏”现象，积极检查身边设备的安全情况，改正自身不良习惯，开展“跑、冒、滴、漏”专项治理，推进现场规范化和标准化。严格执行公司规章制度，严格按照公司作息时间规定进行轮休，进一步规范员工的安全行为，提高员工的'安全意识。狠抓承包商管理，进一步强化现场监护人的履职责任，尽到属地管理者应尽的职责，重点监督施工作业现

场票据完备情况、风险控制措施是否有效落实、施工人员是否存在“三违”现象，时刻绷紧安全弦，为施工现场营造良好的安全监护氛围。

继续深入开展“五型”班组创建活动，从和谐班组入手，创建“清洁环保健康”的工作环境，围绕“以人为本”，提出可行的合理化建议，积极开展各类安全生产，着力加强和谐班组建设，全面提升班组队伍的综合素质和管理水平。

今年，本班组织员工积极参加各类安全竞赛，员工们在竞赛中表现积极踊跃，成绩优秀，这些活动的开展，在短时间内弥补了员工的技能不足，增强了员工的素质能力，并在班组内形成了互学互助的良好氛围。

切实抓好班组自身建设，进一步夯实班组基础管理工作，扎实开展“五型”班组活动，让全体员工更加明确自己的目标和责任，从而推动班组基础建设不断迈上新台阶，为公司今后的发展做出新的贡献。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)