

# 2023年竞业禁止协议补偿金标准(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 竞业禁止协议补偿金标准篇一

甲方：

住址：

法定代表人：

编码：

乙方：

住址：

身份证号码：

鉴于乙方已经知悉甲方重要商业秘密或者对甲方的竞争优势具有重要影响，为保护双方的合法权益，甲、乙根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，经充分协商一致后，共同订立本协议。

### 一、乙方义务

1、未经甲方同意，在职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的营业；

4、双方解除或终止劳动合同之日起两年内乙方不得直接或间接拥有与甲方竞争关系企业的股权股份。

5、乙方永久不得利用甲方的客户名单、产销策略等信息抢夺甲方的客户。

6、乙方永久不得采用任何形式引诱甲方员工离职。

## 二、甲方义务

1、从乙方离职后开始计算\_\_\_\_\_时起，甲方应当按照\_\_\_\_\_期限向乙方支付一定数额的\_\_\_\_\_补偿费。竞业限制补偿金从甲乙双方解除或终止劳动关系后的次日起开始支付。首月的竞业限制补偿金支付时间为双方办理完工作交接手续之日；以后各月的竞业限制补偿金，甲方应于当月\_\_日前划入乙方在职时的工资账户，直至满两年。

2、如乙方拒收竞业限制补偿金，甲方可以向公证机关提存，由此产生的费用由乙方自负。

3、双方解除或者终止劳动关系时甲方明确表示不支付竞业限制补偿金的，或者不按照本条第1款按时支付竞业限制补偿金的，乙方可以不再履行竞业限制义务。

## 三、违约责任

1、若乙方违反竞业限制约定的，应当承担违约责任，除应全部退还甲方已支付的竞业限制补偿金外，还要一次性向甲方支付相应违约金，违约金金额为人民币\_\_\_\_\_元。

2、乙方因违约行为所获得的收益应当全额归还甲方。

3、乙方发生违约行为，给甲方造成经济损失的，除支付违约金外，仍要赔偿甲方的全部经济损失，违约金不可以用来冲

抵对甲方造成的经济赔偿。

4、甲方要求乙方承担违约责任的同时，乙方还应承担甲方为调查和解决该纠纷所发生的全部费用，包括但不限于诉讼费、\_\_\_\_\_费、\_\_\_\_\_、公证费、鉴定费、差旅费及因调查发生的费用。

#### 四、争议的解决办法

因本协议引起的纠纷，可以由甲、乙双方协商解决，协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

#### 五、协议的效力和变更

本协议自双方签字之日起生效。本协议的修改，必须采用双方同意的书面形式。

六、双方确认，已经仔细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

甲方（盖章）：

法定代表人（签名）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签名）：

身份证号码：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 竞业禁止协议补偿金标准篇二

《劳动合同法》第二十四条 竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定，竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。

在解除或者终止劳动合同后，前款规定的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限，不得超过二年。

1. 北京：《北京市高院关于劳动争议案件适用法律问题研讨会会议纪要》第39条规定，用人单位与劳动者在劳动合同或保密协议中约定了竞业限制条款，但未就补偿费的给付或具体给付标准进行约定，不应据此认定竞业限制条款无效，双方可以通过协商予以补救，经协商不能达成一致的，可按照双方劳动关系终止前最后一个年度劳动者工资的20%—60%支付补偿费。用人单位明确表示不支付补偿费的，竞业限制条款对劳动者不具有约束力。

《中关村科技园条例》第四十四条：知悉或者可能知悉商业秘密的员工应当履行竞业限制合同的约定，在离开企业一定期限内不得自营或者为他人经营与原企业有竞争的业务。企业应当依照竞业限制合同的约定，向负有竞业限制义务的原员工按年度支付一定的补偿费，补偿数额不得少于该员工在企业最后一年年收入的二分之一。

2. 上海：实践中一般按照在职期间工资的20%-50%来确定。上海高院关于适用《劳动合同法》若干问题的意见第十三、当事人对竞业限制条款约定不清的处理 劳动合同当事人仅约定劳动者应当履行竞业限制义务，但未约定是否向劳动者支付补偿金，或者虽约定向劳动者支付补偿金但未明确约定具体支付标准的，基于当事人就竞业限制有一致的意思表示，可以认为竞业限制条款对双方仍有约束力。补偿金数额不明的，双方可以继续就补偿金的标准进行协商；协商不能达成一致

的，用人单位应当按照劳动者此前正常工资的20-50%支付。协商不能达成一致的，限制期最长不得超过两年。

3. 江苏：《江苏省劳动合同条例》第十七条：用人单位与负有保守商业秘密义务的劳动者，可以在劳动合同或者保密协议中约定竞业限制条款，并应当同时约定在解除或者终止劳动合同后，给予劳动者经济补偿。其中，年经济补偿额不得低于该劳动者离开用人单位前十二个月从该用人单位获得的报酬总额的三分之一。用人单位未按照约定给予劳动者经济补偿的，约定的竞业限制条款对劳动者不具有约束力。

4. 浙江：《浙江省技术秘密保护办法》第十五条：竞业限制补偿费的标准由权利人与相关人员协商确定。没有确定的，年度补偿费按合同终止前最后一个年度该相关人员从权利人处所获得报酬总额的三分之二计算。

5. 深圳：《深圳经济特区企业技术秘密保护条例》第二十四条 竞业限制协议约定的补偿

费，按月计算不得少于该员工离开企业前最后十二个月月平均工资的二分之一。约定补偿费少于上述标准或者没有约定补偿费的，补偿费按照该员工离开企业前最后十二个月月平均工资的二分之一计算。

**【竞业限制补偿的认定】**用人单位与劳动者约定竞业限制但未同时约定经济补偿，或者约定经济补偿的数额明显过低、不足以维持劳动者在当地的最低生活标准的，属于《劳动合同法》第二十六条第（二）项规定的“用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的”情形，该竞业限制条款无效。

用人单位与劳动者约定的竞业限制补偿费虽然高于当地的最低生活标准，但与双方约定的违约金相比显失公正的，法院可以根据用人单位支付的补偿金标准，按照公平合理的原则对违约金予以适当变更。

7. 珠海：《珠海市企业技术秘密保护条例》第二十二條：企业与员工约定竞业限制的，在竞业限制期间应当按照竞业限制协议中的约定向该员工支付补偿费；没有约定的，年补偿费不得低于该员工离职前1年从该企业获得的年报酬总额的二分之一。

8. 宁波：《宁波市企业技术秘密保护条例》第十七条：在竞业限制期间，企业应当按照竞业限制协议中的约定，向被竞业限制人员支付一定的补偿费。年补偿费不得低于该员工离职前一年从该企业获得的年报酬总额的二分之一。

2、用人单位应当在劳动者履行完必要手续前，与劳动者协商经济补偿的标准；协商不成的，用人单位应当按不低于劳动者前十二个月平均工资三分之一的标准按月给予经济补偿。

《竞业禁止补偿金标准》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 竞业禁止协议补偿金标准篇三

甲方：

住址：

法定代表人：

邮政编码：

乙方：

住址：

身份证号码：

鉴于乙方已经知悉甲方重要商业秘密或者对甲方的竞争优势具有重要影响，为保护双方的合法权益，甲、乙根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，经充分协商一致后，共同订立本协议。

## 一、乙方义务

- 1、未经甲方同意，在职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的营业；
- 4、双方解除或终止劳动合同之日起两年内乙方不得直接或间接拥有与甲方竞争关系企业的股权股份。
- 5、乙方永久不得利用甲方的客户名单、产销策略等信息抢夺甲方的客户。
- 6、乙方永久不得采用任何形式引诱甲方员工离职。

## 二、甲方义务

- 1、从乙方离职后开始计算竞业禁止时起，甲方应当按照竞业禁止期限向乙方支付一定数额的竞业禁止补偿费。竞业限制补偿金从甲乙双方解除或终止劳动关系后的次日起开始支付。首月的竞业限制补偿金支付时间为双方办理完工作交接手续之日；以后各月的竞业限制补偿金，甲方应于当月\_\_日前划入乙方在职时的工资账户，直至满两年。
- 2、如乙方拒收竞业限制补偿金，甲方可以向公证机关提存，由此产生的费用由乙方自负。
- 3、双方解除或者终止劳动关系时甲方明确表示不支付竞业限制补偿金的，或者不按照本条第1款按时支付竞业限制补偿金的，乙方可以不再履行竞业限制义务。

### 三、违约责任

- 1、若乙方违反竞业限制约定的，应当承担违约责任，除应全部退还甲方已支付的竞业限制补偿金外，还要一次性向甲方支付相应违约金，违约金额为人民币\_\_\_\_\_元。
- 2、乙方因违约行为所获得的收益应当全额归还甲方。
- 3、乙方发生违约行为，给甲方造成经济损失的，除支付违约金外，仍要赔偿甲方的全部经济损失，违约金不可以用来冲抵对甲方造成的经济赔偿。
- 4、甲方要求乙方承担违约责任的同时，乙方还应承担甲方为调查和解决该纠纷所发生的全部费用，包括但不限于诉讼费、仲裁费、律师费、公证费、鉴定费、差旅费及因调查发生的费用。

### 四、争议的解决办法

因本协议引起的纠纷，可以由甲、乙双方协商解决，协商不成的，任何一方均有权提向甲方所在地人民法院提起诉讼。

### 五、协议的效力和变更

本协议自双方签字之日起生效。本协议的修改，必须采用双方同意的书面形式。

六、双方确认，已经仔细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

甲方（盖章）：

法定代表人（签名）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签名）：

身份证号码：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 竞业禁止协议补偿金标准篇四

甲方：

法定代表

人：

负责人：

联系电

话：

联系地址：

乙方：

性别：

民

族：

文化程度：

户籍地

址：

邮政编码：

居住地

址：

邮政编码：

通讯地

址：

邮政编码：





## 1. 员工义务

未经企业同意，在职期间不得自营或者为他人经营与企业同类的行业；

不论因何种原因从企业离职，离职后\_\_\_\_\_年内不得到与企业有竞争关系的单位就职。

不论因何种原因从企业离职，离职后\_\_\_\_\_年内不自办与企业有竞争关系的企业或者从事与企业商业秘密有关的生产的生产。

## 2. 企业义务

从双方劳动合同约定的合同履行期限到期后第二天起，企业应当按照竞业限制期限向员工支付一定数额的竞业限制补偿费。年经济补偿费的金额为员工离开企业单位前一年的工资收入的1/3;不满一年的按月平均工资推算。补偿费按季支付，由企业通过银行支付至员工银行卡上。如员工拒绝领取，企业可以将补偿费向有关方面提存。

## 3. 违约责任

员工不履行规定的义务，应当承担违约责任，一次性向企业支付违约金，金额为员工离开企业单位前一年的工资收入的50倍。同时，员工因违约行为所获得的收益应当还企业。

## 4. 争议解决

因本协议引起的纠纷，由双方协商解决。如协商不成，则提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁。

## 5. 合同效力

本合同自双方签章之日起生效。本合同的修改，必须采用双

方同意的书面形式。

双方确认，已经仔细审阅过合同的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。

企业(盖章)：\_\_\_\_\_ 员工(签字)：\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_