

# 解除劳动合同社保局 南京市公司劳动合同书(精选5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 解除劳动合同社保局篇一

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限甲乙双方约定采用下列第( )种方式确定劳动合同期限

(1)固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止。若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同依照第四十五条规定顺延至情形消失时终止。

(2)无固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形之一，并提出或同意签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

(3)本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起始，以完成工作任务为合同终止时间(该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的)

## 二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在 岗位从事 工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

2、工作地点： 。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

## 三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方的岗位实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为(常白班、 班 运转工作制)，每天工作 小时，每周休息日为 。实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的岗位(工种)，应当经甲方报经劳动行政部门批准。

2、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息办法和时间按甲方规定由双方商定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

3、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

## 四、劳动报酬

1、每月\_\_\_日为甲方工资发放日，工资发放形式为(现金直接发放、委托银行发放)，乙方的工资标准采用下列第( )方式确定：

(1)月薪制：每月为 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数

标准计算。

(2) 基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法：乙方的基本工资为每月 元(实行年薪制的每月预付工资为 元);绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制订的相关规定考核确定。

(3) 计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定，乙方的定额单价为 元。甲方确定、调整劳动定额的标准应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间及标准以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

(4) 其他工资分配形式：

2、乙方从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和甲方有关规定或集体合同执行。

3、甲方向乙方支付工资时，必须出具工资清单，包括乙方姓名、发放时间、应付工资、实发工资、代扣和扣减工资等项目内容，由乙方签字确认。

4、甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位等标准，通过工资集体协商以及工资正常增长制度，合理增加乙方工资报酬。

## 五、社会保险

1、自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住

所的显著位路公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2、甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

3、甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

## 七、其他约定条款

1、试用期：乙方试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，试用期乙方的工资待遇为元月(或合同约定工资的 %)

2、培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

3、保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为： ， 竞业限制的范围 ， 竞业限制的区域为 ， 竞业限制期限为\_\_\_\_月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿 元。双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

4、其他约定：

(1)甲乙双方应依据国务院《住房公积金管理条例》等有关规定缴存住房公积金，其中乙方应缴存的住房公积金由甲方代扣代缴。

(2)

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。乙方确定居住地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如发生变化，乙方应书面告知甲方。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起\_\_\_\_日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、甲乙双方因缴存住房公积金发生的纠纷，由住房公积金管理部门接受投诉、举报，并按国家和地方住房公积金管理规定依法调解和查处。

十一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十二、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起\_\_\_\_日内到劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_ 乙方(签名) \_\_\_\_\_

## 解除劳动合同社保局篇二

企业法定代表人： 企业工会主席：

企业方首席代表： 职工方首席代表：

第一条 为建立稳定和谐的劳动关系，依法维护职工和企业的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《集体合同规定》等有关法律、法规和规章的规定，经双方平等协商，签订本合同。

第二条 本合同生效后，对企业和企业职工具有法律约束力。

第三条 职工与企业应签订劳动合同，明确双方权利和义务。在劳动合同中约定工资支付的内容，约定的工资支付标准不得低于本合同或者工资集体协议的规定。

第四条 企业实行职工每日工作8小时，每周工作不超过40小时的工时制度。企业有责任不断改进生产管理，控制延长工

作时间。确需延长工作时间的，企业应说明情况，与工会或职工协商同意后，可适当延长时间，并按规定支付加班加点工资。

第五条 企业每月以货币形式发放月工资给职工本人，最低工资不低于政府规定的最低标准水平。

第六条 职工代表与企业代表可依法就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行平等协商，在协商一致的基础上签订工资集体协议。工资协议作为集体合同的附件，与集体合同具有同等效力。

第七条 企业必须建立、健全劳动安全卫生制度，执行国家劳动安全卫生规程和标准，对职工进行安全卫生教育，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。职工代表与企业代表可就职业安全卫生事项进行平等协商，签订专项协议。职业安全卫生协议可作为集体合同的附件，与集体合同具有同等效力。

第八条 企业应改善劳动条件，保障女职工的特殊权益。职工代表与企业代表可就女职工权益保护事项进行平等协商，签订专项协议。女职工权益保护协议可作为集体合同的附件，与集体合同具有同等效力。

第九条 企业应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有的劳动权利，履行劳动义务。对职工实行社会保险，提高职工的福利待遇。

第十条 企业应当建立职业培训制度，有计划地对职工进行职业技能培训和职业卫生培训。

第十一条 职工应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十二条 企业建立劳动争议调解委员会，处理本企业的劳动争议。

第十三条 本合同经职工代表大会讨论通过。

第十四条 为全面有效地履行本合同，企业代表与职工代表组成监督检查小组，对合同履行情况进行定期监督检查，及时协商解决检查中存在的问题。

第十五条 本合同有效期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

第十六条 本合同未尽事宜，按有关法律、法规规定执行，或通过双方协商解决。

第十七条 本合同一式四份，双方各执一份，报市劳动和社会保障局、市总工会各一份。

甲 方： 乙 方：

(盖章) (盖章)

企业方首席代表： 职工方首席代表：

(签字或盖章) (签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

附：

- 1、工资集体协议参考文本；
- 2、职业安全卫生协议参考文本；
- 3、女职工权益保护协议参考文本；

#### 4、签订集体合同的有关说明

### 解除劳动合同社保局篇三

甲方：

法定地址：

乙方：

法定地址：

#### 第一条

根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师，技术工人，行政人员(翻译，厨师)在国工作。具体人数，工种，工龄和月工资详见本附件(略)。该附件为本合同不可分割的组成部分。

#### 第二条

乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其。乙方人员出入国国境的和在国境内所需办理的居留，劳动许可证等手续由甲方负责办理并负担其费用。

#### 第三条

1. 乙方人员在×国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。
2. 凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：不满一个月的工资=月工资/30天×工作天数(包括周日和官方假日)
3. 上述工资应以乙方人员到达×国之之日起到离开×国之日止计算。

4. 乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给北京中国银行总行营业部中国××公司账户，并按×国×银行的规定负担其手续费。同时书面中国驻×国大使馆经济参赞处。

5. 甲方将乙人员月工资和加班费的25%以国货币支付并汇给中国驻×国大使馆经济参赞处在××银行账户。

#### 第四条

甲方负责乙方人员从到旅费，并负责将此费用汇到上述乙方账户。乙方人员从返回，由甲方通过航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单程的行李超重费，其重量为20公斤。

#### 第五条

1. 甲方负责乙方人员的住宿费。在工作时间和加班时间提供从居住地到工地的交通工具。负责国营医院的医疗费。

2. 乙方人员的工资和加班费不交。

3. 甲方为乙方人员在国家保险公司投保生命保险。其保险费每人为(货币及数量)

4. 甲方向乙方人员提供工作服和工作需要的工具。

5. 甲方提供的住房，包括水，电，空调和必要的家具，床和床上用品。

6. 乙方人员的居住面积如下：

(1) 组长，工程师，技术员，行政人员为8——10平方米；

(2) 其余人员为4——5平方米。

7. 甲方向乙方提供厨房所用的饮具和旨在自己用饭所需的餐具。

## 第六条

1. 乙方工作人员每周工作六天，每天工作八小时。

2. 根据工作需要，甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：

平时加班为日工资的150%。

周假日加班为日工资的200%。

## 第七条

1. 乙方人员享受周日假和国官方规定的为十七天。

2. 乙方人员每年享受带薪休假三十天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算：月工资/30天×假期工作天数。

## 第八条

1. 根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。乙方人员将有权享受回机票。

2. 在乙方愿望以外的原因而停工，如断电，断水，材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其他项目上工作。

## 第九条

在紧急情况下，（乙方在国内其家庭人员死亡）甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过两个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费。

紧急事假，超过两个月的时间，乙方应在两个月结束后的一个月予以替换，并负责替换者的旅费。

## 第十条

1. 乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在国内的医疗费和全部工资。如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的一个月甲方负责伤者回旅费和替换者来旅费。同样，甲方将根据国通行的规定对伤病者给予补偿的各项措施。

2. 在××期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体或骨灰运回一切善后费用。还有行遗物运回的费用。

如因工作而死亡，按照国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

## 第十一条

1. 乙方人员在服务期间，应遵守国现行法律和，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。

乙方人员应尊重当地的风俗习惯。

2. 甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的良好建议。

## 第十二条

1. 服务期为×年，从乙方人员到达地算起，其间包括乙方人员在国内或国外所享受的假期。
2. 本合同自签字之日起生效，有效期×年。期满根据甲方要求，经乙方同意可以延长。
3. 当本合同延期后，乙方人员在工作×年后，月工资增长百分之十五。

## 第十三条

1. 乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方并在甲方通知后的三个月内予以替换，不给任何费用。
2. 在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇。但由于执行工作而生病且有医疗者除外。
3. 在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在人员，不享受从到机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从至旅费。
4. 甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

## 第十四条

1. 自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还。
2. 乙方人员抵达后，国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第十五条由于地震，台风，水灾，火灾，战争以及其他不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，

致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在十五天内电报通知另一方，并提交由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

第十六条双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十七条为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约定其他形式的担保。

第十八条除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三者。

第十九条双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

第二十条双方在发生重大情况变化时，可协商修改，补充乃至解除或终止本合同，但不影响当事人对于损失赔偿的请求权和合同关于解决争议条款的效力。

第二十一条凡因执行本合同或与本合同有关事项所发生的一切争执，应由双方通过友好方式协商解决。如果不能取得协议时，则在被告国家根据被告国仲裁机构的仲裁程序规则进行仲裁。仲裁决定是终局的，对双方具有同等约束力。仲裁费用除非仲裁机构另有决定外，均由败诉一方负担。

第二十二条甲方协助乙方在合同履行地聘请一名当地律师担任乙方的法律顾问，以协助和指导乙方履行合同和解决争议，其费用由甲方负担。

第二十三条本合同的适用法律选择由双方协商同意的第三国实体法，并参照有关的国际公约和国际惯例。

本合同用中文和×文写成，两种文字具有同等效力。合同正本两份，双方各执一份；副本若干份。

本合同于年×月×日由甲，乙双方的授权代表在×国×市签字。

甲方乙方

代表：代表：

职务：职务：

## 解除劳动合同社保局篇四

劳动保障证号： \_\_\_\_\_

全称： \_\_\_\_\_

组织机构代码证号： \_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

登记注册地： \_\_\_\_\_

单位地址： \_\_\_\_\_

乙方（职工）： \_\_\_\_\_

姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

联系方式及电话：\_\_\_\_\_

劳动保障卡号：\_\_\_\_\_

就业登记证号：\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_

实际居住地：\_\_\_\_\_

根据《江苏省劳动合同条例》、劳动和社会保障部《关于非全日制用工若干问题的意见》的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_种方式：

1. 订立有固定期限\_\_\_\_\_年（自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止）。

2. 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起始，以完成\_\_\_\_\_工作任务为合同终止期限。

3. 以\_\_\_\_\_为期限。

二、工作内容：

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间为下列第\_\_\_\_\_种方式：

1. 每周工作\_\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_；每日工作\_\_\_\_\_小时。

2. 以完成\_\_\_\_\_工作为工作时间，折算平均每日工作\_\_\_\_\_小时，累计每周不超过\_\_\_\_\_小时。

3. 其他：\_\_\_\_\_

#### 四、劳动报酬：

1. 甲方按下列方式\_\_\_\_\_，以货币形式支付乙方工资：

(1) 按小时计酬，标准为每小时\_\_\_\_\_元；

(2) 按完成工作计酬，标准为每\_\_\_\_\_（月/周/日/项）\_\_\_\_\_元。

2. 甲方按\_\_\_\_\_（日/周/月）支付乙方工资，工资发放时间为\_\_\_\_\_，工资发放形式为\_\_\_\_\_（直接发放/委托银行代发）。

#### 五、社会\_\_\_\_\_：

1. 乙方采用下列第\_\_\_\_\_种方式参加社会\_\_\_\_\_、交纳社会\_\_\_\_\_费。

(1) 以自由职业者参加社会\_\_\_\_\_；

(2) 委托第三方代办社会\_\_\_\_\_；

#### 六、劳动安全保护：

1. 甲方应提供必要的\_\_\_\_\_条件和劳动防护用品，乙方应遵守安全操作规程。

2. \_\_\_\_\_

## 七、劳动合同的变更、解除和终止：

1. 经双方当事人协商一致，本合同可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

2. 除法定条件外，双方当事人约定解除劳动合同的条件如下：

\_\_\_\_\_

3. 除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：\_\_\_\_\_

4. 本合同终止，一方希望续订劳动合同的，应在本合同期限届满前\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动合同。

5. 解除或终止劳动合同的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止劳动合同要求。

## 八、其它约定：

1. 与乙方协商后，甲方安排乙方延长工作时间或法定节假日加班的，加班加点工资按\_\_\_\_\_标准\_\_\_\_\_%计算。

2. \_\_\_\_\_

九、因履行本合同发生的劳动争议，可以向\_\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

十、本合同生效时间为下列\_\_\_\_\_

1. 自双方签字盖章之日起生效；

2. 本合同\_\_\_\_\_鉴证（同意/不同意），自鉴证之日起生效；

3. 自\_\_\_\_\_起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方应当自本合同签订或鉴证之日起5个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

鉴证员：\_\_\_\_\_

鉴证机构：（盖章）\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_

附件

（自本合同订立之日起7个工作日内，甲方书面报告劳动保障部门，办理登记备案手续。）

注：非全日制用工是指符合法定就业条件的劳动者与用人单位或劳务派遣组织建立以小时、工作日（周）或简单劳动任务计酬，每天工作时间平均不超过5小时，累计每周工作时间不超过30小时的非全日制劳动关系。

本合同不适用于已实现全日制就业劳动者的\_\_\_\_\_、离退休人

员再工作、在校学生勤工俭学、劳动者为家庭或个人提供劳务等。

## 解除劳动合同社保局篇五

单位类型 法定代表人(或负责人)

登记注册地 邮编

实际经营地 邮编

劳动保障证号  
号

组织机构代码证

居民身份证号  
号

社会保障卡

户籍所在地 邮编

实际居住地 邮编

职业资格证书名称及等级

就业登记证号 联系电话

南京市人力资源和社会保障局制

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第( )种方式确

## 定劳动合同期限

(1) 固定期限劳动合同：自

年            月            日起

至            年

月            日止。合同期满，经双方协商一

致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止。若乙方出现

《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同依照第四十五条规定顺延至情形消失时终止。

(2) 无固定期限劳动合同：自

年            月            日起。

乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形之一，并提出或同意签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

(3) 本合同自

年            月            日起

始，以完成            工作任务为合同终止时间

(该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的)。

## 二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在（管理、技术、工勤）岗位从事 工种工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

2、工作地点： 本合同履行地为 。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

## 三、工作时间和休息休假

小时，每周休息 日(保障每周不少于一个完整昼夜的休息)；

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的岗位(工种)，应当经甲方报经劳动行政部门批准。

2、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息办法和时间按甲方规定由双方商定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

3、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

#### 四、劳动报酬

1、每月 日为甲方工资发放日，甲方提供工资表(条)乙方签收确认，乙方的工资标准采用下列第( )方式确定：

(1)月薪制：每月为 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资的计发基数标准 。

(2)基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法：乙方的基本工资为每月 元(实行年薪制的每月预付工资为 元)；绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制订的相关规定考核确定。

(3)计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定，乙方的定额单价为 元。甲方确定、调整劳动定额的标准应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。法定工作时间以外超过定额部分，应当计发加班工资。

(4)其他工资分配形式：

2、乙方从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和甲方有关规定或集体合同执行。

3、甲方向乙方支付工资时，必须出具工资清单，包括乙方姓名、发放时间、应付工资、实发工资、代扣和扣减工资等项目内容，由乙方签字确认。

4、甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位等标准，通过工资集体协商以及工资正常增长制度，合理增加乙方工资报酬。

## 五、社会保险和福利

1、甲方应当按规定自用工之日起为乙方办理社会保险登记，参加养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险，按时足额缴纳社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方为乙方申报的缴费基数须经职工本人确认或公示，甲方应每月将缴纳社会保险费的明细情况告知乙方。

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

4、甲乙双方应依据国务院《住房公积金管理条例》、《南京市住房公积金条例》等有关法律、法规规定依法缴存住房公积金，其中乙方缴存的住房公积金由甲方代扣代缴。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，



为 \_\_\_\_\_ ，竞业限制期限  
为 \_\_\_\_\_ 月。竞业限制期间，甲方按月向  
乙方支付经济补偿 \_\_\_\_\_ 元。双方约定的保  
密和竞业限制协议为本合同附件。

#### 4、其他约定：

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者  
主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生  
合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应  
当协商一致，以书面方式变更本合同。乙方确定居住地址为  
劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如发生变化，乙  
方应书面告知甲方。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经  
济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，  
按《劳动合同法》第四十八条规定处理。双方依法终止和解  
除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日  
内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法  
应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履  
行完交接手续时支付。

十、甲乙双方因缴存住房公积金发生的纠纷，由住房公积金  
管理部门接受投诉、举报，并按国家和地方住房公积金管理  
规定依法调解和查处。

十一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规  
定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商  
不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或  
者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十二、本合同一式 \_\_\_\_\_ 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至

少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到人社部门办理备案手续。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方(盖章)  
名)

乙方(签

法定代表人或负责人(签名)