

# 最新农民工工资支付落实情况报告(模板5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 农民工工资支付落实情况报告篇一

按照《中共白城市委党的群众路线教育实践活动领导小组关于印发〈白城市开展四风整治会战工作方案〉》(白群组发〔〕8号)文件要求，为进一步集中解决群众反映突出的四风问题，我局将集中治理拖欠农民工工资问题作为深化四风突出问题专项整治的重要内容，坚持清理与预防并重，积极探索长效管理办法，防止产生新的拖欠，为维护各建筑业企业和广大农民工合法权益以及社会稳定做出了积极贡献。现将主要工作情况及今后工作打算报告如下：

### 一、高度重视，加强宣传

一是建立联络工作机制。成立了市清理拖欠劳动者工资领导小组，办公室设在市人社局，市直、中省直各有关部门分别设立了联席会议联络员，形成工作网络，做到每项工作任务实、节点明、责任清。

二是畅通维权绿色通道，提供便捷服务。继续抓好公开维权电话，常态宣传、发放宣传材料，深入宣传、制作劳动保障监察维权联系卡，流动宣传、设维权告知牌，固定宣传、开办广播栏目，贴心宣传、设专门接待室，零距离服务等6个服务方面工作。今年，为了更好的接待劳动者投诉，我局增设

了农民工休息区，添置了电脑，农民工休息椅、饮水机等设施，同时又抽调素质高、责任心强的执法人员专门接待，使农民工们的投诉举报更加方便。

## 二、创新机制，标本兼治

一是先后出台了一系列规范性文件。主要包括：《白城市人民政府关于进一步强化农民工工资保证金管理制度的通知》、《关于研究部署落实建筑施工单位农民工工资保证金制度相关问题》、《白城市人民政府办公室关于建立清理拖欠劳动者工资工作领导小组联席会议制度的通知》、《解决拖欠农民工工资突发事件应急预案》等。截止目前，我市已累计收取农民工工资保证金4955万余元，有助于农民工工资的及时足额清欠，极大地降低农民工维权的难度，从源头上预防农民工工资拖欠的发生。

二是加大检查力度。今年我局已先后2次对全市在建工程是否建立用工备案制度以及是否存储农民工工资保证金，是否按时足额支付工资等情况进行了专项检查，对检查中存在的问题要求企业突出重点予以整改，从环节上控制拖欠的发生。

## 三、严格执法，加强监管

一是多途径、多形式、开展排查摸底。我局已抽调执法人员成立专项行动小组，继续加大对建筑施工单位施工期间检查工作力度，采取定期检查、不定期抽查、专项检查、联合检查等多种形式加强对用工单位的监督管理，对存在问题的单位下发《限期整改指令书》，督促整改，整改后再次复查，对逾期不整改的和屡次出现拖欠工资情况的单位严厉处罚。对拖欠农民工工资数额较大，同时涉嫌构成《刑法修正案》拒不支付劳动者报酬犯罪的，依法追究刑事责任并通过媒体曝光。

二是加强各相关部门协调配合机制，让各项制度得到落实，

作用发挥最大化。加强与建筑、交通、水利等部门的协调配合，开展联合执法，重点对建筑工程量、工程合同价、分包转包、农民工工资兑现情况等存在问题建筑施工企业的检查力度，并将检查情况向联席会议领导小组汇报，由领导小组负责同志适时召开分析会，采取适当措施，及时化解矛盾。

三是落实工作目标管理和责任追究制度。今年已将清理拖欠劳动者工资工作纳入市政府工作部门绩效考评体系，因相关部门履行监管责任不到位，造成拖欠劳动者工资数额在20万元以上、发生群体性突发事件10人以上的，造成大规模群体的事件等重大影响的，依据有关规定，追究相关部门主要负责人和直接责任人的责任，在部门年度绩效考评中，适当减少部门绩效奖。

今年，按照市委、市政府年底前农民工工资无拖欠的总体要求，截至目前，全市共检查各类用人单位655户；受理群众投诉和举报案件80件，立案查处80件，结案80件，结案率100%；依法查处违法违规案件89件，其中行政处罚3件，罚金26.9万元；累计收储农民工工资保证金5081万余元；依法为764名农民工追回被拖欠的工资879万余元，农民工工资当期支付率达到100%，完成了省、市下达的清偿任务。

## 农民工工资支付落实情况报告篇二

市xx局：

根据市联系会议办公室《关于做好迎接2017年度保障农民工工资支付工作自查准备工作的通知》（xxxx函〔2018〕73号）精神，我xx高度重视，精心组织，安排xxxx部门牵头，xx住建、交通、水务等部门配合，突出重点行业、重点xx域、重点项目，对解决农民工工资拖欠问题工作进行了全面自查，将保障农民工工资支付工作列入常态化机制，现将自查情况报告如下：

2017年至今，我局始终将解决好农民工工资拖欠问题作为一项重要而紧迫的政治任务，严格按照中央和省、市关于保障农民工工资支付工作的有关政策部署，加强组织领导，创新措施方法，完善制度机制，全力予以抓紧抓实抓好，有效杜绝了拖欠、克扣农民工工资问题，保障了农民工合法权益，维护了全xx和谐稳定大局。

1. 加强组织领导，强化工作保障。xx政府主要领导高度重视解决农民工工资拖欠问题，将其作为保障民生、造福百姓的重中之重予以亲自抓、严格管，在全xx经济工作会议、信访维稳工作会议、xx政府常务会议等会议上多次安排部署保障农民工工资支付相关工作。建立了以分管副xx长为召集人、xx相关部门负责人为成员的xx劳资纠纷领域治理联席会议制度，负责对全xx治理拖欠农民工工资工作进行统一部署、统筹协调和指导监督。xx政府分管领导认真督促落实解决农民工工资拖欠问题各项工作，定期主持召开解决拖欠农民工工资联席会议，对工作中存在的问题进行协调解决，推动了工作顺利开展。同时，根据工作形势需要，及时调整劳资纠纷领域治理联席会议成员单位，制定下发了《xx市xxxx保障农民工工资支付工作问责制度》等一系列文件，切实筑牢了解决农民工工资拖欠问题工作的组织保障和制度保障。

2. 加强政策宣传，营造良好氛围。坚持把劳动法律法规的政策宣传、舆论引导作为解决农民工工资拖欠问题的突破口常抓不懈。一是在xx电视台滚动播放劳动保障法律法规政策，从贴近百姓、关注民生、面向农民工、服务全社会的角度，向广大人民群众传递最新劳动保障资讯，解读劳动保障政策法规，发布权威招聘动态信息，搭建就业社保服务平台。二是组织xx工商、司法、住建等部门利用专题法制宣传日、综治宣传月、“3·15”消费者维权日、大型人才招聘会、建筑施工领域拖欠农民工工资情况通报会等形式，有针对性地开展政策法规宣传教育，发放《劳动合同法》《社会保险法》《xx省工资支付条例》等宣传资料2千多本。三是举办工人工

资支付现场会，对召集住建、水务、交通等领域的施工项目负责人、劳资专管员及部分工人代表参加，对建筑施工负责人、劳资专管员及部分工人代表就建筑劳务用工、台账管理等进行培训，引导树立正确的劳资理念，进一步营造了诚信用工、依法偿付薪资的良好氛围。

3. 加强巡查力度，保障工人工资支付。针对保障农民工工资支付工作，我xx迅速反应、积极行动，一是开展了辖xx内保障农民工工资支付工资工作专项检查行动。由xx牵头，住建、交通、水务等部门积极配合，对我xx20个在建项目的保障农民工工资支付工作资料台账按照检查表进行认真对照，查漏补缺，该20个项目大部分已缴存工人工资支付保证金或办理保函，工人花名册、合同、工资发放表、考勤表等台账已基本完善。二是认真开展劳动者维权投诉举报案件处理工作。及时向社会公布举报电话、设立举报箱、安排专人关注网络舆情投诉，确保群众诉求进得来、专人管、有结果。2017年，全xx共受理投诉举报登记22宗，办结22宗，为220名劳动者追回被拖欠工资200多万元。三是加强网络监管处置和欠薪纠纷排查调处。xx宣传、维稳、司法等部门设专人负责网络舆情监控，随时回复、协调处理网络劳动纠纷投诉。全年共受理信访案件及网络问政等案件53宗，涉及约100人次，办结53宗，办结率100%，其中受理网上信访16宗，群众来访17宗，网络问政16宗，民生热线4宗，每宗案件均能落实，及时妥善处理信访事项，做的“件件有落实，事事有交代”。

4. 加强制度建设，构建长效机制。在不断强化xx部门日常巡查、专项检查、投诉案件查处、重大案件挂牌督办等执法措施的基础上，将解决农民工工资拖欠问题工作范围向政府各部门、各乡镇扩展延伸，切实将监管方式从被动应对向主动预防转变，构筑起了预防拖欠农民工工资的牢固防线。一是严格执行农民工工资保证金制度和解决农民工欠薪应急周转金制度。按照农民工工资保证金收缴管理有关要求，2017年收取农民工工资保证金20户2039万元，清退保证金10户1328

万元，账户累计余额3316万元。xx财政专项设立农民工欠薪应急周转金200万元，专门用于讨薪群体性事件当中支付农民工临时生活费和返乡路途费。二是全面推行劳动保障诚信制度建设和社会通报制度。按照xx部《企业劳动保障守法诚信等级评价办法》，分片xx分行业建立了用人单位劳动保障诚信档案。推行劳动用工“黑名单”制度，公布管理规范、无欠薪等违法用工行为的用人单位，及管理松懈、欠薪事件多发的“黑榜”用人单位，有效震慑了用人单位违法用工行为。同时，制定了《xxxx失信企业协同监管和联合惩戒合作备忘录》，逐步形成了纵向到底、横向到边的信用监管框架。。三是启动实施了农民工实名制管理和工资银行代发制度。2018年4月，我xx选派工作人员到东莞市、乳源瑶族自治县、xx碧桂园天玺湾等地进行了实地考察和学习交流，大力推行农民工实名制管理和工资银行代发制度，督促施工企业规范建立工人花名册、建筑业劳动合同、考勤表、工资发放表等相关台账，部分企业已落实工人工资银行代发制度，转发执行《xx省工程建设领域实名制管理实施办法》《xx省建设领域工人工资支付分账管理暂行办法》，并配套制定了《xx市xxxx劳资纠纷领域治理联席会议制度》，压实责任、多点发力，形成了解决拖欠农民工工资问题的强大合力。四是完善应急预案，加强应急管理。进一步修订完善了《xx市xxxx劳动保障群体性事件应急预案》等专项预案。xx部门设立了值班电话，劳动监察大队领导和案件主办监察员保持24小时手机畅通，随时接受电话投诉举报和突发事件应急指令，有效预防和合理处置欠薪引发的群体性事件，维护了社会大局稳定。

拖欠农民工工资问题是社会转型发展中的顽疾，社会牵涉面广、治理难度大，尽管我xx采取了多种办法措施加以治理，但在7月18日市督查组检查我xx的保障农民工工资支付工作中，仍然检查出以下困难和问题：一是施工企业按照分账管理要求建立了农民工工资专用账户，但仍有企业未通过专用账户发放工人工资，没有银行流水账单，仍以现金方式支付工人工资，主要原因是农民工对银行卡转账不相信或不习惯，统

一办理银行卡支付工资存在一定难度。二是用工流动性比较大，对于用工管理存在难以监管，由于建筑项目的工人工资在项目施工过程中仍沿用惯例以执行一定工作量为工资结算节点支付工资，以银行代发工人工资则工人需缴纳工资个税导致工人严重排斥等原因，导致施工项目分账管理银行代发工人工资推行难度大。三是部分业主管部门对保障农民工工资支付工作重视不够，开展此项工作主动性不强，仍然存在被动应付的情况，形成部门协作配合、维护劳动者合法权益的综合治理机制还需进一步加强。

下一步，我xx将严格按照属地管理、分级负责、谁主管谁负责的原则，督促xx部门、有关行业主管部门落实监管责任和用人单位切实履行主体责任，采取以下4项关键性措施，全力解决好拖欠农民工工资问题。

1. 强化宣传培训及日常检查，营造工作氛围。一是利用举办工人工资支付现场会、培训会，与住建、水务、交通等行业主管局联合，扩大宣传和培训，召开现场会、举行培训班2期以上。二是按照检查要求及细则，加强对我xx在建项目的保障农民工工资支付工作，以项目属性为分类，与水务、交通、国土等相关业务部门组成检查组对在建项目进行检查，务必完善每个项目的工人花名册、劳动合同、工资发放表等基础资料。

2. 强化巡查检查，纠正违法行为。扎实开展劳动保障专项检查，年内组织开展专项检查5次以上，检查各类施工领域项目100家次以上，确保劳动合同签订率达到90%以上，切实保护农民工群体的合法权益，预防农民工劳资纠纷激化造成上访甚至不安全责任事故。

3. 强化工作责任，抓好案件处理。畅通投诉举报受理渠道，让群众举报投诉进得来、有人管，杜绝投诉不畅或答复不周引发上访的问题。强化案件办理责任，落实案件办理公示制度，重大疑难复杂集体案件领导挂牌督办制度，切实提高办

案质量和效率，进一步提高投诉群众的满意度。加大恶意欠薪案件的移送工作力度，建立移送案件联席会议制度，加强与公安、检察、法院的联系衔接与沟通，甄别案件的不同情况，该移送的依法移送，该司法审理的协调法院受理，合理分流案件出口，确保案件受理率达到100%，按时办结率达到100%。

4. 强化“两网化”管理，规范保证金缴退。对社xx[]乡镇劳动保障监察平台运行和协管员作用发挥情况进行全面检查和指导，将日常巡查、劳资纠纷调解、劳动保障法律法规宣传等工作向社xx[]乡镇延伸，切实形成监察工作合力。严格按照政策收缴和清退农民工工资保证金，严肃财务管理制度，确保资金安全。

## 农民工工资支付落实情况报告篇三

市工信委：

根据[]xx市工业和信息化委员会保障工业企业农民工工资支付工作方案》（武工信发[]20xx[]195号）文件精神[]xx县工信局高度重视，立即召开会议研究部署，安排专人组织力量，开展保障工业企业农民工工资支付工作，现将具体工作情况汇报如下：

全县30户规模企业中，正常生产21户，开工率70%（金牧伟业公司已于7月5日复产）。另9户企业中，停产企业8户（其中：供热公司、雪峰源公司2户为季节性生产企业；聚欣硅业公司因租赁合同到期，正在进行交接事宜，计划8月下旬恢复生产；长兴公司生产线停产，以贸易形势经营企业；创高公司临时停产检修设备；道明公司、华藏新型研磨公司、富通公司3户企业受环保因素影响，目前正在进行技术改造。），撤资注销1户（即凯源绒毛制品有限公司）。

1、高度重视，加强组织领导。按照武工信发[]20xx[]195号文



件要求□xx县工信局从构建和谐社会的高度出发，充分认识解决拖欠、克扣农民工工资问题的重要性，高度重视，精心安排，成立了xx县工信局保障工业企业农民工工资支付情况专项检查领导小组，负责专项检查活动的组织实施工作。

2、广泛宣传，营造良好氛围□xx县工信局保障工业企业农民工工资支付情况专项检查领导小组，赴全县规上生产企业广泛宣传解决拖欠农民工工资问题的重要意义，普及《劳动法》、《劳动合同法》、《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》等法律法规知识，督促企业按时足额支付劳动者工资，提高广大农民工运用法律武器维护自身合法权益的能力。

3、把握重点，加大治理力度。工信局工信局保障工业企业农民工工资支付情况专项检查行动，以规上生产企业为重点，建立了重点企业稳控台账、发放填写了工信系统保障工业企业农民工工资支付自查表和工信系统保障工业企业农民工工资支付现场检查登记表，及时跟踪掌握欠薪隐患。专项检查期间，21户生产企业按时发放农民工工资，无拖欠农民工工资、非法用工等违法行为，并设立了农民工权益告知牌。

今后□xx县工信局将建立保障工业企业农民工工资支付情况监督检查长效机制，进一步加大保障工信系统保障工业企业农民工工资支付情况专项检查力度，加强对用人工业项目、工业企业的监管，建立常态化检查机制，从源头上预防和遏制企业拖欠农民工工资的违法行为，切实有效维护全县社会稳定。

## 农民工工资支付落实情况报告篇四

根据根据□xx市人民政府办公室印发关于xx市保障农民工工资支付工作考核办法的通知》（武政办发□20xx□73号）文件精神，工信局高度重视，立即安排专人，深入工业企业开展保障农民工工资支付工作，现将具体情况汇报如下：

全县30户规模企业，正常生产25户，停产企业4户（供热公司□xxx公司2户为季节性生产企业；金牧伟业公司因安全隐患正在整改未投入生产；长兴公司生产线停产，以贸易形势经营企业），撤资注销1户（凯源绒毛制品有限公司）。

1. 高度重视，加强组织领导。按照武政办发□20xx□73号文件要求，县工信局从构建和谐社会的高度出发，充分认识解决拖欠、克扣农民工工资问题的重要性，高度重视，精心按排，成立了工信局保障农民工工资支付情况专项检查领导小组，负责专项检查活动的组织实施工作。

2. 广泛宣传，营造良好氛围。工信局保障农民工工资支付情况专项检查领导小组，赴企业广泛宣传解决拖欠农民工工资问题的重要意义，普及《劳动法》、《劳动合同法》、《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》等法律法规知识，督促企业按时足额支付劳动者工资，提高广大农民工运用法律武器维护自身合法权益的能力。

3. 把握重点，加大治理力度。工信局保障农民工工资支付情况专项检查行动，以规上生产企业为重点，建立了重点企业稳控台账和企业农民工工资支付台帐，及时跟踪掌握欠薪隐患。专项检查期间，25户生产企业按时发放农民工工资，无拖欠农民工工资、非法用工等违法行为。

20xx年下半年，工信局将进一步加大保障工信领域农民工工资支付情况专项检查力度，加强对用人工业项目、工业企业的监管，建立常态化检查机制，从源头上预防和遏制企业拖欠农民工工资的违法行为，切实有效维护全县社会稳定。

## 农民工工资支付落实情况报告篇五

为贯彻落实国务院《保障农民工工资支付条例》、集团公司《关于继续做好保障农民工工资支付相关工作的通知》文件精神，公司高度重视此项工作，充分认识此项工作的重要性，

结合本单位实际工作情况开展自查工作，现将自检自查情况报告如下：

为贯彻落实好国家和北京市关于学习和贯彻《保障农民工工资支付条例》，做好保障农民工工资支付工作，我公司在收到《集团公司学习宣传贯彻保障农民工工资支付条例工作方案》的通知后，各级领导高度重视，立即对此项工作进行布置，先由公司内部相关室开展学习工作，再以oa的形式将《条例》相关内容下发，要求各所属企业开展学习工作，同时要求各在施工程单位一并开展《条例》学习，并将学习情况以照片的形式报人力资源部。切实将《保障农民工工资支付条例》的学习落到实处。

截止到目前为止，公司（含所属企业）自有员工中具有农业户口的人员\*\*\*名。公司对此部分员工，并未与其他员工区别对待，均一视同仁，按其所在岗位发放工资，并按其上年月平均工资标准缴纳社会保险，无拖欠工资和漏缴、少缴、不缴社会保险情况。

截止到目前为止，公司（含所属企业）共计使用劳务派遣人员\*\*\*名，其中具有农业户口人员\*\*\*人。在人员使用过程中，与劳务派遣服务单位签订《劳务派遣协议书》约定双方责任，同时留存劳务派遣服务单位的营业执照复印件等材料进行备案，确定该公司具有劳务派遣资质。

所有劳务派遣人员工资均按其岗位和合同约定发放，社会保险按国家、北京市相关规定缴纳，无拖欠工资和漏缴、少缴、不缴社会保险情况。

公司及所属企业中，共计使用外包公司\*\*家，分别从事保安、保洁、收费等业务，在签订外包合同时，留存相关单位营业执照复印件作为备案资料，确定外包公司具有相应的资质。

公司每月按照合同约定，及时、足额向外包公司支付相应服

务费用，督促外包单位按时足额支付员工工资，落实员工工资支付工作的相关要求。为避免劳动纠纷，在签订外包合同时，同时要求其签订不欠薪承诺书，同时各公司不定期对外包人员进行抽查，询问其上月工资是否发了、发了多少钱。

公司严格履行监管责任，在合同执行和工程款结算支付过程中，我们按照合同条款和工程实际情况，督促施工单位严格履行合同，确保不拖欠劳务分包方工程款、不拖欠农民工工资，督促施工单位清理“三角债”，确保不出现合同纠纷。在工程款拨付时，分出农民工工资部分，将此部分金额拨付到总包单位农民工工资专用帐户中，用以发放农民工工资。

为确保农民工工资按时发放，不发生拖欠工资情况，公司人力资源部会同\*\*部、\*\*部、\*\*部、\*\*部等五部门组成了农民工工资支付专项检查工作组，工作组由各部门负责人带队，并抽调专人历时2天对正在施工的\*\*个项目进行抽查。检查内容完全覆盖《工程建设领域农民工工资支付情况自查表》所列内容。

经检查，总包企业和分包企业均配备了劳资管理人员；员工花名册、考勤、工资表和劳动合同，均能保持一致，未发现未签订劳动合同情况；考勤表和工资表均有施工队长、专职劳资员签字，并有农民工本人签字，并附有考勤表和工资表公示照片；均已按合同约定及时向农民工支付工资，未发生拖欠农民工工资情况；在支付过程中，未发现低于最低工资支付情况；各单位均已设立维权公示牌，用以工资、考勤等相关内容的公示。

检查中存在的问题：门禁打卡记录不全，个别单位已安装门禁打卡但尚未使用；存在分包企业直接发放工资，未由总包代发工资情况；综合计算工时审批表，个别分包单位提交不齐全；个别单位未全员缴纳工伤保险。

1、公司已于10月底下发了《关于继续做好保障农民工工资支

付相关工作的通知》，要求各施工单位进行自检自查，并于12月份开展对各在施项目农民工工资发放情况的检查。

2、公司在近期正在对各施工单位工伤保险缴费情况进行排查，已起草《关于在施工程缴纳工伤保险的通知》，拟要求未按规定缴纳工伤保险的单位，于本月底前完成缴费。待排查完成后，下发通知。

3、针对检查中发现存在的问题，公司计划进一步完善招标文件，出台针对中标施工单位的履约评价管理办法，针对在农民工工资治欠保支工作中存在问题的施工企业，在履约评价上设扣分项，直至影响以后投标的信誉得分。同时公司财务部加强对施工企业设立农民工工资专用账户的监督管理，确保在施工程总包单位设立农民工专用账户，且保证专款专用。合同部通过中标清单在源头上掌控农民工数量和农民工工资相对合理的数额，项目部加强在施企业的分包管理，保障农民工备案数量的相对准确，切实将农民工治欠保支工作落到实处，切实保障农民工的合法权益不受侵害。