

# 工作错误检讨书(模板10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 工作错误检讨书篇一

尊敬的车间领导：

您好！

我是xx□我现在是非常自责的，这次的工作我没有完成好，这对我而言有了很大的帮助，我一直都是希望我能够有一个稳定的心态去面对这，在工作当中这些都是需要认真去钻研的，我也一直都有在不断的保持好心态，但是我今天还是没有做好，工作上面我还是出错了，一直以来我都在不断的积累着经验，我一直都以为自己能够没有压力去做好手头上的事情，但是却忽视了很多，在工作上面我大意了，因为第自己过于的自信了，在车间工作是需要谨慎细心的，这对于我而言一直都非常的的重要，现在我也一直都在用心的去做好自己的事情的，我也很是后悔，只能在接下来的工作当中去弥补错误。

对于我今天在工作上面的出错我是真的应该好好的反省自己，有些事情就应该主动起来，不断的去激励自己，通过自己的努力去落实好这些相关的工作，我相信这对我而言是有着很大的帮助，这本身就存在着非常大的意义，今天在车间的工作的时候我因为一直都不是很有专心，工作上面也都是马马虎虎，所以出了错误，本来就是日常一些简单的工作，但是我当时的注意力没有在工作上面，现在想想这实在是让我羞愧，

我一直对自己太自信了，所以在一些事情上面都不是非常的在乎，我也相信不管是做什么事情都应该认真的去落实好，都应该细心起来，不应该对自己这么的自信，这肯定是很不好的，现在想想我这么下去压力也实在是非常的大，在工作当中没有摆好心态。

回顾了自己在工作当中的一些情况，我实在是非常的`难受，这也是影响到了我，让我不知所措，现在我也一直都不知所措，有些事情还是需要去就正好的，车架的工作一旦出了问题，就会产生连锁反应，还好这次发现的及时，在问题出现不久之后就排除了，可是现在心情还是非常的复杂，我不知道怎么去面对这件事情了，只感觉这让我非常的难受，在工作上面做不好这些真的是很不好，现在想了想还是应该主动的去承担起责任的，在以后的工作当中再也不会出现这样的情况了，我一定要好好的落实自己的工作，保持稳定的心态，我认为这些都是非常重要的，有些事情就应该这么去做，我一定不会再让您失望了。

此致

敬礼！

检讨书：

20xx年xx月xx日

## 工作错误检讨书篇二

尊敬的xxx□

首先我怀着愧疚和懊悔的心情为这些天犯下的错误向您表示深刻的悔过。这几天由于自己工作上的失误，给小组造成了严重的影响和不良后果，并造成您工作的困扰。对此，我深感不安。经过您及助理们的教导和自己的深刻反省，我知道

了自己错误之所在，为自己的行为感到了深深地歉疚和不安。早在我刚进入参展商制证组的时候，您就已经三令五申，一再强调，在这个小组工作，一定要细心、谨慎、用心工作，避免工作失误。然而现在，我却做错了。在工作上，有两件事情因为我自己的疏忽对您造成的困扰而向您道歉并进行深刻检讨。首先，是在制证时，由于现场的混乱及出于赶时间的因素，我在工作上疏忽了，我把一个证件漏了结算就交了上去，导致您被客人纠缠询问是一方面的错误，更重要的是对客人造成了困扰，以致于他们在急着进场时因为证件出错的原因而不能进场。我深知，这不仅仅是表面上工作失误那么简单，也许由于我的一时疏忽而给领导以及客人带来了不必要的麻烦，甚至会直接影响到客人对我们参展商制证组或者广交会形象的信心。这是我需要深刻反省并且在以后工作中必须要避免出现的状况！

其次，是在制证过程中因为小组工作的失误而遗失了一张证件，犯下制证工作的大忌。对于此，我真的知错了！历史无法重演，我不能确认是在哪一环节的工作我们疏忽了，是过塑？滴卡？还是数证？当我partner把所有证件过塑并滴完验证机拿回来时，我立刻开始着手进行数证，犹如晴天霹雳、五雷轰顶，因为这时我发现证件少了一张！发现状况后我在第一时间就对我partner反映道证件少了一张！然后我们立刻对现场进行了搜寻，打印机缝隙、过塑机底下、桌子夹层、抽屉、过道、垃圾桶甚至是其他同学的证件里对于种种可能性猜测，我们都进行了仔细查找，但遗憾的是，证件还是没能够找回来。对此，我们小组成员都深感遗憾，内心的失落无法用言语形容。就是在晚上各自下班回宿舍后都不能安心，通过用短信交流，相互提醒着回忆制证过程，并对种种可能性进行推测与反驳，希望寻找到蛛丝马迹，尽量避免因为自己的错误而造成他人工作的困扰。非常遗憾，虽然我们百般无奈，千般后悔，万般痛苦且痛定思痛深刻反省努力弥补但错误已造成，虽然不愿，但事实已摆在眼前。之后，我们在xxx兰姐以及燕姐的训导下深刻认识到了自己的错误，并立志从此

以后做事要三思而后行，要耐心细心用心及恒心，在你们的督导下用心工作，对所有的工作失误坚决say no因为，我们参展商制证组是一个精益求精的团队！

我不想找任何的理由来为自己开脱，错了就是错了，找理由来逃避，只会让错误加深。推卸责任容易变成一种习惯，而这种习惯养成了就难以去改变了。丢失证件，这不是一件小事。我觉得自己的行为辜负了您对我的谆谆教导，浪费了您的精力和时间，我实在是不该。我深刻地反省了自己的错误，我觉得非常愧疚，反省尤为深刻，这使我觉得改正错误是件刻不容缓的事情，为了更好的认识错误，也是为了让xx您能够相信我能够真正的改正自己的错误，保证不再重犯，我将自己所犯的错误归结如下：

1. 不够细心。参展商制证的工作尤为繁琐，一个证件的产生必定是在xx的谆谆教导下凝聚了我们小组成员的无限心血、时间和精力做出来的，它不仅仅是一个单纯的证件那么简单，更是参展商进入展馆的凭证，也是我们小组精益求精精神的最佳展现物。现在，因为我们的疏忽造成了主管、助理、同学、客人以及自己的困扰，这是我们的过错，也是我们今后要改正的方向。从今以后，不仅是在学习、生活还是工作中，我都会更加细心、耐心、恒心地去对待每一样事物，我无法完全地保证从今以后不出错，但我可以保证从今以后我会更加地用心。

2. 没有做好师姐的典范。作为师姐，在和师弟的搭档中没有做好师姐的典范，在师弟犯错误时没能及时加以提醒和纠正，甚至自己的工作也出现失误，这是我从自己身为师姐的角度所深刻反省的。同时，身为制证组的一员“前辈”xx当初安排我和师弟搭档的其中一个目的就是希望我能带好师弟，让他在之后的制证工作中能够独当一面，而现在，我让xx失望了。不管是作为制证组成员还是作为一位师姐，现在我所做的都还远远不够。以后，我会更加努力，在师弟师妹面前树立良

好典范。

3. 做事要考虑后果，要有责任心。作为一名成年人，还是一名有素质的大学生，做事情应该要有责任心，要考虑到事情背后的后果。不能因为自己的疏忽而造成工作的失误，我们必须对自己负责，对身边的人负责，凡事多想想这样做的后果严重性，这样以后才能在社会上立足。

4. 要严格遵从小组里面的规矩。这一点尤为重要，对于xx对工作的严格要求，那都xx对我们负责的表现，我们不应该有抵抗心理，更不应该明知故犯、一犯再犯。要学会尊重领导，理解领导，体谅领导的用心良苦，这样，不但能让xx在管理那么多组员的时候省点心，也是在锻炼自己成为一名有素质，有纪律，有学识的合格大学生。

对于以上的错误，我已经深深的认识到了它们的严重性，为了更好的向xx检讨自己，我特提出以下几点改正意见，让xx和同学们在之后的工作中督促自己改正错误：

1、向主管认错，写检查书。既然自己已经犯了错，我就应该去面对，要认识到自己的错误，避免以后犯同样的错误。所以，我写下这篇深刻的检讨，向xx表明我认错的决心。

2、提高纪律性。我应该明确小组内的规矩纪律，并且做到自觉遵守和督促他人遵守，做好带头典范作用。

3. 提高自己的思想觉悟。对制证的每一流程都应该重视以对，并且要养成良好的工作习惯和增强小组荣誉感。

4. 好好学习，天天向上。我们在作为一名工作人员的同时，也是一名有着强烈求知欲且聪明好学的学生，我们除了学好学校开设的每门课程外，还应该努力培养自己的职业素养。我们是祖国的花朵，我们是八九点钟的太阳，好好学习天天向上是我们的信仰和践行目标。这不仅仅是为了自己的明天，

更是为了参展商制证组以及我们伟大祖国的明天。

5. 学会正确处理问题。以后遇到事情需要冷静的处理，凡事需要三思而后行，多角度的权衡利弊，不能再像以前一样迷糊行事，这一点对于自己无论是做人，还是做事都是很重要的。

我知道□xx对于我所犯的错误的非常的生气。我也知道，作为一名工作人员，遵守纪律，认真完成工作是一项最基本的责任，也是最基本的义务。但是，我却连最基本的都没有做到。如今，犯了大错，我深深懊悔不已。我会以这次的错误事件作为一面镜子时时检点自己，批评和教育自己，并自觉接受监督。我要知错而警醒，知错而奋进，亡羊补牢、化压力为动力，认真工作。我也要通过这次事件，提高我的思想认识，强化责任感。

对于自己这次所犯的错误的，我已经深刻的认识到了它的严重性，特写下这篇检讨，让您提出批评，并希望得到您的原谅。并且向您保证我以后将不会再犯以上的错误，也不会再违反参展商制证组内的其他纪律。希望您能够给我一次改正的机会，同时希望您在今后的时光里能够监督我，提醒我，我一定不会再让您失望了。

在此写下这份检讨书，不仅是因为一个工作纪律处理的需要，更确切的来说，是想通过这份检讨，来让自己牢记您的教诲，更让自己时刻敲响警钟！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

### 工作错误检讨书篇三

尊敬的单位领导：

对于此次我工作时间擅自离岗的行为，我感到深深的愧疚与懊恼。面对错误，我感到很悔恨，因为通过您的教育批评，我深刻地意识到自身岗位的重要性。

我工作期间擅自离岗说明了我缺乏足够的纪律意识，缺乏一个使命感、责任感，更加是说明了我没有一个科学、明察的头脑。工作期间擅自离岗我本可以避免，当有自身又事情要外出处理的时候，我本可能通过您这里请假，可是我并没有这么做，这充分表明了我没有一个纪律观念，对于自身要求松懈。

现如今，我对于自身错误感到非常后悔。我决心向您表达道歉，认真纠查自身错误，反省问题，直至彻底改正错误。

此致

敬礼

检讨人：

时间：

## 工作错误检讨书篇四

尊敬的领导：

您好！

我是xx对于这次工作出错的事情，我现在最多的还是一个愧疚，我知道公司让我做了这个职位，我们员工就做好，我一向对自身要求不低，公司也是对我的信任，做好自己工作的本分当然是我的职责，我没有好好地去做好工作，也是自己对自己的要求还不够高，我总是觉得自己这样可以了，做到了这样就够了，问我没有意识到不管做什么永远都不够的，

不管是什么职位，自己多么的优秀，一件事情，或者说一件工作，它是没有极限的’，作为一名员工我要做的就是做的比过去更好，这次犯了这么一个低级的错误还是很不好的，工作之中讲究的细心，我们的速度是一个素养，做好工作当然要保证效率，保证这件事情在指定的时候完成，我却忽略了自己在做这件事情的时候的一个质量。

今天您交给我的工作任务，一开始我很开心，这是当然的，能够帮助您做一点事情我很开心，这次您交给我的任务也不是很多，就是需要很细心，我本来可以做好的，这种工作我在平时上班的时候也做的很多，自己我对自己的也是很有信心的，但是就是因为有时候有了这种不好的心态，让我骄傲，容易让人不知道珍惜机会，您交待的事情我太过于操之过急了，其实您没有让我那么快，但是我心里想着快点做好，我很急，自己在工作的的时候就疏忽了很多的东西，自己没有好好的去确认吗，手忙脚乱的最容易出事情，这次果然还是自己出了错。

我很内疚，本来一件简单的事情，本来就不是怎么的麻烦，我却不细心一点，这完全就是我太心急了，您是不经常让我们做什么事情的，这次您让我做这么一件简单的事情我还没做好，我的心态问题造就了这次工作的错误，不是我们员工应该犯的，反而我们要通过这一次反省自己，通过这次我很清楚的认识了自己的错误，这是一个容易长期犯得错误，我们在平时工作的时候最怕的就是这种心态问题，心态没有把握好，我也会再一次像今天这样，这么急功近利，我不愿意让自己这样在慢慢的陷落，我也会非常重视这个问题。

这次工作出错还是要引起重视的，尽管不是自己日常的工作，但是这也是您交代的工作，我不能够因为自己平时的工作范围而不重视这些，我会继续努力的，今后我当然会继续改善自己。

此致



敬礼！

检讨书：

20xx年xx月xx日

## 工作错误检讨书篇五

尊敬的领导：

您好！

我是xxx对于今天的工作当中的出错的情况，让我内心非常纠结，我的情况是非常不好的，来到xx这里我确实增长进步了很多，我自己还是非常的有信心的，现在我的工作出现了错误，在未来的工作当中的我也非常的期待，在一些时候我做的还是不够好，在未来的工作当中我的一些能力得到了足够多的磨砺，现在我也意识到了这些细节，在自己能力范围之内还是要尽力做好的，现在我需要去思考怎么做好，也需要反思我今天工作出错的情况。

我一直都对自己要求比较高，可是这次事情的发生却让我深刻的意识到了这个问题，我的真的感觉自己在这方面应该主动的去做好，这种情况确实让我不知道怎么去做好的，我知道现在有些事情是我应该认真去做好的，我也算的上是一名老员工，公司对我的培养我是深深地记在心里，像今天这种情况我确实不应该这样持续下去，我的行为也影响到了自己的发挥，有些事情应该主动地去做好，特别是工作上面我确实还是没有做的细心，我也相信在未来的工作当中还是可以做的更加到位的，不管是在什么时候我都应该主动一点，我知道有些事情是我不能够去回避的，今天我工作出现的过失，应该主动的一点去纠正。

现在我还是需要好好的回顾自己的工作，我肯定是不能够再

这么下去了，我真的感觉还是需要去给自己足够多的时间调整新田，这次事情肯定不能够就这么过去了，我心里面还是非常过意不去的，对于工作上面出现了这样低级的过失，我非常的难受，对于这种情况我没有一个主管的判断，我的出现的错误耽误的是大家的时间，这一点是没有任何的狡辩，我影响到了大家的工作，我必须好好的反省一下才是，在这一阶段的工作当中我还是没有落实好自己的本职，不管是在什么时候我都应该要认真对待这件事情，我不希望在这一阶段的工作当中耽误了大家的时间，但是我还是认为自己做的不够好，我需要在这件事情面给自己的一个好的交待，对于这次的事情我应该要给自己一个满意的交待，工作上面我出现的错误的，这是需要有一个合理的解释的，我再也不会耽误时间了，今天就是因为磨磨蹭蹭耽误工作，出现了错误，以后不会允许这种情况发生了。

此致

敬礼！

检讨书：

20xx年xx月xx日

## 工作错误检讨书篇六

某人写的检讨书，立此存照。

xxxx年xx月xx日，在xx数据库升级后，做为现场值班的我，在局方发现批量用户开机不成功投诉，通知我到现场处理时，未能及时赶到，造成用户投诉。

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反省。古人又说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无

补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。这次犯这样的错误，我自己都觉得太不应该了，这证明了我的思想作风没有端正，岗位责任意识不强。现场服务是公司“脸面”，没有强烈的责任意识，是无法胜任此工作的。我显然没有意识到自己的岗位责任，明显放松了对自己的要求。态度决定一切，这是做好工作的起码要求，没有良好的工作态度，就不能正视问题。不论有多少理由，都应端正服务的态度、严格执行服务规范，确保现场服务工作的良好运行，对客户提出的需求，更应认真对待。同时，更是要增强自身的服务意识，切忌工作上的随意性，有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”

2、本次的错误在于我的惰性，把自己的个人生活凌驾于工作之上，奢望的认为该操作已经做过很多次，应该不会出现问题的。而当事故发生后，又不能心平气和地面对问题，有逃避的心理。因此，一开始，还不能接受领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析！每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、“一个人一生最重要的是做事做人的能力”。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的“学而时习之，不亦乐乎。”

2、学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎么连这点小事也做不好？你怎么这么笨。”那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一

句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨！研究所给了他什么？有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧？只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展。听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧！总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

## 工作错误检讨书篇七

由于我自身原因，致使××××××××××××，造成了严重不良影响，在此，我首先做出诚恳的检讨。

领导提出批评后，我进行了深刻的自我反思，对近段时间的工作进行了梳理总结，认为自身主要存在以下问题：

- 1、思想懈怠，责任心不强。思想麻痹大意，认识不强，对工作重视不够，有时存在“得过且过”、“差不多就行”的想法。
- 2、工作作风不深入、不扎实、散漫松懈，工作安排不具体、落实不到位。对领导布路的工作，不是一马当先，而是左顾右盼，没有立即落实，甚至有时存在“在其岗不尽其责”的现象。
- 3、对下属要求不严。在工作中，对下属要求太松，监督不力。发现工作存在问题时，总是觉得给下属留点面子，没有给予立即纠正，实际上，这样不仅不便于管理，而且造成了工作

上的失误。

鉴于上述存在的问题，我向您做出深刻保证：一是加强学习，绷紧思想这根弦，认真学习单位相关管理制度，立足职能职责，不断提高执行力，提升服务水平；二是坚持工作上亲力亲为，严格要求自己，端正工作态度，形成严谨、稳妥、效率的工作作风，抓好管理制度的督促落实，制定出切实可行、可操作性强的管理方法；三是在以身作则的前提下，严格要求下属，决不放松对他们的要求，只有这样才能有利于工作的开展，从长远来讲，也有利于他们的个人成长。

领导的批评使我认识到自身存在的不足，给了我一个反思自我、自我警醒的机会，我恳请领导能够接受我真诚的歉意，并在以后的工作中继续监督我，指正我。

检讨人：

x年xx月xx日

## 工作错误检讨书篇八

尊敬的各位领导：

你好！

xx月xx日，在xx会议上，正当xxx在台上讲话时，我不仅没有认真聆听和领会领导讲话精神，却在下面偷偷看报纸，并被领导发现。几天来，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为觉得了深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我几天来的思想反思结果向领导汇报如下：

通过这件事，我觉得这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。经过几天的反思，我对自己这些年的工作成长经历进行了详

细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的`要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近年来，由于工作逐渐走上了轨道，而自己对单位的一切也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助在使我觉得温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。因此，这次发生的事使我不仅觉得是自己的耻辱，更为重要的是我觉得对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，在这件事中，我还觉得，自己在工作责任心上仍就非常欠缺。众所周知，开会和领导讲话是布置和安排指导工作的最佳途径，也是各部门各单位开展工作的一个重要思想方针的获得渠道。就是在这样重要的场合下，我却看起了报纸，这充分说明，我从思想上没有把会议和领导讲话重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深觉得，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也觉得了幸运，觉得了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

## 工作错误检讨书篇九

XXXX年XX月XX日，在XX数据库升级后，做为现场值班的我，在局方发现批量用户开机不成功投诉，通知我到现场处理时，未能及时赶到，造成用户投诉。

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反省。古人又说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。这次犯这样的错误，我自己都觉得太不应该了，这证明了我的思想作风没有端正，岗位责任意识不强。现场服务是公司“脸面”，没有强烈的责任意识，是无法胜任此工作的。我显然没有意识到自己的岗位责任，明显放松了对自己的要求。态度决定一切，这是做好工作的起码要求，没有良好的工作态度，就不能正视问题。不论有多少理由，都应端正服务的态度、严格执行服务规范，确保现场服务工作的良好运行，对客户提出的需求，更应认真对待。同时，更是要增强自身的服务意识，切忌工作上的随意性，有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”

2、本次的错误在于我的惰性，把自己的个人生活凌驾于工作之上，奢望的认为该操作已经做过很多次，应该不会出现问题。而当事故发生后，又不能心平气和地面对问题，有逃避的心理。因此，一开始，还不能接受领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析！每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

1、“一个人一生最重要的是做事做人的能力”。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经

典绝不是书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的“学而时习之，不亦乐乎。”

2、学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎么连这点小事也做不好？你怎么这么笨。”那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨！研究所给了他什么？有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧？只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地往坏处发展。听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧！

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

## 工作错误检讨书篇十

xxxx年xx月xx日，在xx数据库升级后，做为现场值班的我，在局方发现批量用户开机不成功投诉，通知我到现场处理时，未能及时赶到，造成用户投诉。

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及



时地进行自我反省。古人又说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。这次犯这样的错误，我自己都觉得太不应该了，这证明了我的思想作风没有端正，岗位责任意识不强。现场服务是公司“脸面”，没有强烈的责任意识，是无法胜任此工作的。我显然没有意识到自己的岗位责任，明显放松了对自己的要求。态度决定一切，这是做好工作的起码要求，没有良好的工作态度，就不能正视问题。不论有多少理由，都应端正服务的态度、严格执行服务规范，确保现场服务工作的良好运行，对客户提出的需求，更应认真对待。同时，更是要增强自身的服务意识，切忌工作上的随意性，有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”

2、本次的错误在于我的惰性，把自己的个人生活凌驾于工作之上，奢望的认为该操作已经做过很多次，应该不会出现问题的。而当事故发生后，又不能心平气和地面对问题，有逃避的心理。因此，一开始，还不能接受领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析！每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

1、“一个人一生最重要的是做事做人的能力”。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的“学而时习之，不亦乐乎。”

2、学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就

没有帮助，甚至还有害处。最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎么连这点小事也做不好？你怎么这么笨。”那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨！研究所给了他什么？有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧？只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地往坏处发展。听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧！

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

XXX

XXXX年XX月XX日